

Nazwa: Specjalista do spraw społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw

Kod: 242114

Synteza: Specjalista do spraw społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw działa w obszarze społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw CSR/RBC (Corporate Social Responsibility/ Responsible Business Conduct – społeczna odpowiedzialność biznesu/odpowiedzialne prowadzenie działalności biznesowej). Zbiera i analizuje informacje na temat standardów odpowiedzialnego biznesu oraz aktualnych trendów w odniesieniu do aspektów społecznych, środowiskowych i zarządczych odpowiedzialności przedsiębiorstw. Buduje kapitał społeczny przedsiębiorstwa. Inicjuje działania mające na celu usprawnienie zarządzania przedsiębiorstwem. Uczestniczy w tworzeniu strategii przedsiębiorstwa w celu uwzględniania zagadnień CSR/RBC w politykach i systemach zarządzania przedsiębiorstwa.

Zadania zawodowe:

- opracowywanie dokumentów związanych z CSR/RBC, takich jak: integrowanie zagadnień CSR/RBC do strategii biznesowej przedsiębiorstwa, polityki w poszczególnych obszarach CSR/RBC lub ESG (Enviroment, Social, Governance – kwestie środowiskowe, społeczne oraz zarządcze), roczny program działania, raport CSR/RBC, sprawozdania z działalności, procedury należytej staranności (*due diligence*) powiązane z obszarem społecznym, środowiskowym i zarządczym;
- wypracowywanie standardów współpracy dla różnych grup interesariuszy (np. kryteria wyboru dostawców uwzględniające CSR/RBC);
- planowanie budżetu na działania związane z CSR/RBC;
- wyznaczanie mierzalnych celów związanych z CSR/RBC;
- projektowanie i wdrażanie narzędzi do zarządzania CSR/RBC;
- planowanie i monitorowanie osiągniętych korzyści biznesowych przedsiębiorstwa;
- monitorowanie rynku i śledzenie trendów związanych z CSR/RBC (zarówno krajowych jak i międzynarodowych);
- inicjowanie, koordynacja i realizacja projektów w zakresie zrównoważonego rozwoju i gospodarki o obiegu zamkniętym dostosowanych do potrzeb różnych grup interesariuszy;
- projektowanie infrastruktury społecznej dla pracowników dającej przestrzeń i możliwość do angażowania się w działania CSR/RBC;
- przestrzeganie zasad ergonomii, etyki zawodowej, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosowanie przepisów prawa dotyczących ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska wymaganych na stanowisku pracy.

Dodatkowe zadania zawodowe:

- nawiązywanie współpracy z interesariuszami, w tym organizacjami pozarządowymi, organizacjami branżowymi, związkami zawodowymi, środowiskiem akademickim itp.;
- sporządzanie materiałów informacyjnych na temat CSR/RBC;
- organizowanie spotkań, wydarzeń poświęconych problematyce

CSR/RBC;

- wsparcie pozostałych działów przedsiębiorstwa w bieżącej komunikacji z interesariuszami.