

Zasady organizacji prac interwencyjnych przez Starostę Puckiego

Niniejsze zasady mają zastosowanie do organizacji prac interwencyjnych, obowiązują w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku i zostały sporządzone na podstawie art. 135 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnieniach (Dz. U. 2025 r. poz. 620).

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie przez pracodawcę skierowanego przez Starostę bezrobotnego z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia. Celem organizacji prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy.

Kierując się celowością i racjonalnym wydatkowaniem środków Funduszu Pracy ustala się następujące zasady dotyczące organizowania prac interwencyjnych:

1. Wnioski o organizację prac interwencyjnych rozpatrywane będą zgodnie z kolejnością ich wpływu do wysokości posiadanego limitu na finansowanie zadania.
2. **Przy rozpatrywaniu wniosku o organizację prac interwencyjnych bada się :**
 - czy w okresie 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - dotychczasową współpracę z PUP tj. wywiązywanie się z wcześniej realizowanych umów oraz złożoną deklarację kontynuacji zatrudnienia;
 - czy pracodawca nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.
3. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i zawarciu umowy, wnioskodawca może zatrudnić skierowaną przez Starostę osobę bezrobotną za wyjątkiem osoby bezrobotnej, która wcześniej była zatrudniona (na umowę o pracę) w firmie pracodawcy lub w innej firmie tego samego pracodawcy bądź w firmie prowadzonej przez współmałżonka pracodawcy.

Zgodnie z art. 69 ustawy pierwszeństwo w skierowaniu do prac interwencyjnych przysługuje:

- 1) bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
 - 2) bezrobotnym powyżej 50 roku życia;
 - 3) bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych;
 - 4) bezrobotnym niepełnosprawnym;
 - 5) długotrwale bezrobotnym;
 - 6) bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia;
 - 7) bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko
4. **Jeżeli w terminie 30 dni od pozytywnego rozpatrzenia wniosku, pracodawca nie dokona wyboru kandydata** spośród skierowanych przez Starostę osób bezrobotnych lub Starosta nie skieruje żadnej osoby bezrobotnej, w związku

z brakiem kandydatów spełniających wymagania pracodawcy, wówczas nie dojdzie do podpisania umowy, **wniosek zostanie wycofany z realizacji.**

5. Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych bezrobotnych skierowanych przez Starostę otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych.
6. Refundacja może być wypłacana **przez okres od 3 do 12 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy w wysokości **3.100,00 złotych na wynagrodzenie oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanej kwoty wynagrodzenia** (art. 135 ust. 1 ustawy);
7. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu (umowa o pracę) skierowanego bezrobotnego przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji. Do okresu zatrudnienia nie są wliczane przerwy w zatrudnieniu jak również urlopy bezpłatne udzielone pracownikowi.
8. Niewywiązanie się z warunków umowy dotyczących zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu tej refundacji lub naruszenie innych istotnych warunków umowy pracodawca zobowiązany będzie do zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
9. Po zatrudnieniu pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy **pracodawca zobowiązuje się do przedkładania Staroście wniosku o refundację wraz z kompletem dokumentów do 25 dnia każdego miesiąca**, następującego po miesiącu, którego refundacja dotyczy.
10. **W przypadku rozwiązania umowy o pracę** przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę, na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy albo wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu, o którym mowa w ust. 7, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego.
11. **W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego** na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
12. **W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego** przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych zasadach.