

Zasady dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny lub poszukująca pracy, która ukończyła 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny

Dofinansowanie dotyczy zatrudnienia przez pracodawcę lub przedsiębiorcę skierowanego przez Starostę bezrobotnego, (który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny) lub poszukującego pracy (który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny) z dofinansowaniem wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy.

Kierując się celowością i racjonalnym wydatkowaniem środków Funduszu Pracy ustala się następujące zasady¹:

1. Wnioski rozpatrywane będą zgodnie z kolejnością ich wpływu do wysokości posiadanego limitu na finansowanie zadania.
2. Przy rozpatrywaniu wniosku o dofinansowanie za zatrudnienie bada się :
 - czy w okresie 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - dotychczasową współpracę z PUP tj. wywiązywanie się z wcześniej realizowanych umów oraz złożoną deklarację kontynuacji zatrudnienia;
 - czy pracodawca nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.
3. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i zawarciu umowy, wnioskodawca może zatrudnić skierowaną przez Starostę osobę, **o ile nie była ona zatrudniona** lub nie wykonywała innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotna albo poszukująca pracy.
4. **Jeżeli w terminie 30 dni od pozytywnego rozpatrzenia wniosku, pracodawca nie dokona wyboru kandydata** spośród skierowanych przez Starostę osób bezrobotnych lub Starosta nie skieruje żadnej osoby bezrobotnej, w związku z brakiem kandydatów spełniających wymagania pracodawcy, wówczas nie dojdzie do podpisania umowy, **wniosek zostanie wycofany z realizacji.**
5. **Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:**
 - a) **12 miesięcy** – w przypadku zatrudnienia osoby **bezrobotnej** (który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny)
 - b) **1 miesiąca** – w przypadku zatrudnienia osoby **poszukującej pracy** (który ukończył 60 lat w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny) **z możliwością przyznawania wielokrotnie.**Umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, jest zawierana na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc.
6. Po zatrudnieniu pracownika w pełnym wymiarze czasu **pracy pracodawca zobowiązuje się do przedkładania Staroście wniosku o refundację wraz z kompletem dokumentów do 25 dnia każdego miesiąca**, następującego po miesiącu, którego refundacja dotyczy.
7. Pracodawca lub przedsiębiorca utrzymuje w zatrudnieniu po okresie dofinansowania:
 - a) bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy
 - b) poszukującego pracy przez okres kolejnego 1 miesiąca.

¹ Art. 141 Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U.2025r poz 620).

Do okresu zatrudnienia nie są wliczane przerwy w zatrudnieniu jak również urlopy bezpłatne udzielone pracownikowi.

8. Pracodawca lub przedsiębiorca ma obowiązek poinformować Urząd w terminie **do 7 dni** o zwolnionym stanowisku pracy oraz o przyczynach ustania stosunku pracy **pod rygorem wypowiedzenia umowy**

9. **W przypadku niewywiązania się z warunku:**

a) **nieutrzymania w zatrudnieniu bezrobotnego** w okresie 6 miesięcy po okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca zwraca otrzymane środki wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty;

b) **nieutrzymania w zatrudnieniu poszukującego pracy** przez okres dofinansowania pracodawca lub przedsiębiorca zwraca otrzymane środki za ostatni miesiąc przysługiwania dofinansowania wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od kwoty otrzymanych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

10. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego albo poszukującego pracy przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca 50% łącznej kwoty w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

11. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego, na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania, z zastrzeżeniem ust. 9, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

12. **W przypadku rozwiązania umowy o pracę:**

a) **przez skierowanego bezrobotnego**, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 6 miesięcy, Starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego, przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

b) **przez skierowanego poszukującego pracy**, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu jednego miesiąca, Starosta nie kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego poszukującego pracy, a pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania.

13. Jeżeli umowa o pracę zawarta ze skierowanym bezrobotnym zostanie rozwiązana na mocy porozumienia stron lub wypowiedzenia ze strony pracodawcy to pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanego dofinansowania od dnia wypłaty.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszych zasadach.

Podstawa prawna:

Art. 141 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 r. poz. 620).