

UMOWA NR
w sprawie organizowania i finansowania prac interwencyjnych

zawarta w dniur. w Pucku pomiędzy Powiatem Puckim reprezentowanym przez Starostę Powiatu Puckiego w imieniu którego działa – **Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku** zwanym dalej „**Starostą**”, a pracodawcą:

.....
reprezentowanym przez;

.....
NIP:, **REGON:**

zwanym w dalszej części umowy „Pracodawcą”, o następującej treści:

§ 1

1. Pracodawca zatrudni w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy bezrobotnego/ych, skierowanego/ych przez Starostę, posiadającego/ych kwalifikacje:
wykształcenie, na stanowisku/ach:
2. Pracodawca zatrudni skierowanego/ych bezrobotnego/ych **przez okres** **miesiący**, w tym okresie od dniar. do dniar. co miesiąc Pracodawcy będzie przysługiwała refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego/ch bezrobotnego/ych.
3. Pracodawca jest obowiązany, do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego **przez połowę okresu przysługiwania refundacji określonej w ust. 2 po zakończeniu tej refundacji.**
4. Pracodawca oświadcza, że informacje zawarte we wniosku z dniar. nie uległy zmianie.

§ 2

1. Starosta, biorąc pod uwagę posiadane dane o bezrobotnym/ch dotyczące wieku, stanu zdrowia, oraz rodzaju uprzednio wykonywanej pracy skieruje na prace interwencyjne wymienione w §1 bezrobotnego/ych, którego/ych kwalifikacje odpowiadają wymaganiom Pracodawcy określonym we wniosku o zorganizowanie tych prac.
2. Na stanowisko pracy nie może być skierowana osoba bezrobotna, która była wcześniej zatrudniona (na umowę o pracę) w firmie pracodawcy lub w innej firmie tego samego pracodawcy bądź w firmie prowadzonej przez współmałżonka pracodawcy.

§ 3

1. Pracodawca zobowiązuje się do:
 - 1) zawarcia z bezrobotnym skierowanym przez Starostę do wykonywania prac interwencyjnych umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy i przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych;
 - 2) powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl w terminie 7 dni od dnia jego zatrudnienia;
 - 3) ustalenia z zatrudnionym w ramach prac interwencyjnych bezrobotnym stawek wynagrodzenia według zasad obowiązujących pracowników stałych na takich samych lub podobnych stanowiskach pracy;
 - 4) przekazania Staroście kopii zawartej z bezrobotnym umowy o pracę w terminie 7 dni, licząc od dnia jej zawarcia z bezrobotnym;

- 5) każdorazowo niezwłocznego informowania Starosty o zamiarze dokonania zmiany warunków pracy i płacy bezrobotnych zatrudnionych w ramach prac interwencyjnych;
 - 6) każdorazowo niezwłocznego informowania Starosty o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę z osobami zatrudnionymi przy pracach interwencyjnych;
 - 7) przekazywania Starości kopii świadectw pracy w przypadkach wymienionych w pkt 6 w terminie 7 dni licząc od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy;
 - 8) przyjęcia do pracy kolejnego/ych bezrobotnego/ych skierowanego/ych przez Starostę, w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu, o którym mowa w §1 ust. 3 i zawarcia z kolejnym/mi bezrobotnym/i umów/owy o pracę;
 - 9) niezwłocznego informowania Starosty o każdym przypadku odmowy podjęcia pracy przez bezrobotnego skierowanego do prac interwencyjnych z podaniem przyczyn odmowy;
 - 10) przedkładania Starości w okresie refundacji ustalonym w §1, do 25 dnia każdego miesiąca, następującego po miesiącu, którego refundacja dotyczy wniosku o refundację, wzór którego stanowi zał. nr 1 do niniejszej umowy wraz z kopiami następujących dokumentów potwierdzonymi za zgodność z oryginałem:
 - a) listą płac wraz z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia (podpis pracownika na liście płac lub potwierdzenie przelewu wynagrodzenia),
 - b) listą obecności,
 - c) deklaracją rozliczeniową ZUS DRA wraz z potwierdzeniem opłaty należnych składek do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
 - d) deklaracją raportu imiennego ZUS RCA i RSA,
 - e) dokumentem stwierdzającym nieobecność płatną i niepłatną (np. wnioski urlopowe, zwolnienia lekarskie),
 - 11) składania comiesięcznego raportu imiennego ZUS RCA i RSA (kserokopia) przez okres trwania umowy, aż do momentu wywiązania się z jej warunków.
2. Po okresie trwania umowy Pracodawca deklaruje dalsze zatrudnienie na okres miesięcy.

§ 4

1. Starosta zobowiązuje się do:
 - 1) kierowania do Pracodawcy na prace interwencyjne bezrobotnych na zasadach określonych w § 2 umowy,
 - 2) zwrotu pracodawcy ze środków Funduszu Pracy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody w wysokości zł (słownie:) miesięcznie oraz składki na ubezpieczenie społeczne pokrywane przez pracodawcę od tej kwoty, od zatrudnionego/ych w ramach prac interwencyjnych bezrobotnego/ych, które zostaną przekazane po otrzymaniu środków finansowych od dysponenta Funduszu Pracy.
Zwrot dokonywany będzie na konto pracodawcy nr:
2. Kwota refundacji nie może przekroczyć kosztów faktycznie poniesionych przez Pracodawcę.
3. Refundacja nastąpi po przedłożeniu wniosku określonego w § 3 ust. 1 pkt 10 niniejszej umowy w terminie 30 dni od daty jego złożenia.
4. Do okresu zatrudnienia wymienionego w § 4 ust. 1 pkt 2 nie zalicza się urlopów bezpłatnych i innych nieobecności niepłatnych.
5. W przypadku przepracowania przez bezrobotnego niepełnego miesiąca, refundacji podlegać będzie kwota proporcjonalna do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując za podstawę ilość dni kalendarzowych w danym miesiącu.

6. Niedotrzymanie terminu złożenia przez Pracodawcę wniosku o refundację wraz z kompletem dokumentów, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 10 może spowodować przesunięcie terminu płatności.

§ 5

Starosta zastrzega sobie prawo kontroli Pracodawcy w zakresie przestrzegania przez Pracodawcę obowiązków wynikających z niniejszej umowy, w tym prawo żądania informacji lub przedstawienia określonych dokumentów.

§ 6

1. Niewywiązanie się z warunku, o którym mowa w § 1 ust. 3, lub naruszenie innych warunków umowy lub złożenie niezgodnych z prawdą oświadczeń wymienionych we wniosku powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.
2. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
3. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego przez Urząd Pracy na zwolnione stanowisko pracy, Pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.
4. W przypadku udaremnienia lub utrudniania kontroli określonej w § 5 ust. 1 Starosta zastrzega sobie prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym.

§ 7

Pracodawca zobowiązuje się niezwłocznie zawiadomić Starostę o jakichkolwiek zmianach dotyczących firmy (np. nazwy, nazwisk i adresów, miejsc prowadzenia działalności gospodarczej) pod rygorem odpowiedzialności za ewentualną szkodę powstałą w związku z niedopełnieniem tego obowiązku.

§ 8

Wszelkie zmiany oraz rozwiązanie niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 9

Refundacja prac interwencyjnych stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023), w przypadku gdy refundacja jest dokonywana jako wsparcie finansowe z Funduszu Pracy w celu realizacji zadań określonych w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe - nie stanowi pomocy de minimis.

§ 10

W zakresie nieuregulowanym niniejszą umową zastosowanie mają przepisy:

- 1) Kodeksu cywilnego (Dz.U. 2025 r. poz 1071 ze zmianami),
- 2) Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. 2025 r. poz. 620),
- 3) Rozporządzenia Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023).

§ 11

Wszelkie spory powstałe w wyniku realizacji niniejszej umowy podlegają rozpoznaniu przez sąd właściwy miejscowo dla siedziby Starosty.

§ 12

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
Pracodawca - podpis i stempel imienny

.....
Starosta - podpis i stempel imienny

Kontrasygnata Gł. Księgowy