Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2026 roku

Ogłaszam kolejny nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w terminie:

III nabór od 31.08.2026 r. do 04.09.2026 r. – na środki w wysokości około 266 tys. zł

Wnioski należy składać w postaci elektronicznej za pośrednictwem indywidualnego konta na portalu praca.gov.pl, wypełniając wniosek - Wniosek o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego (PSZ-KFS), w terminach naboru.

Składając wniosek należy wybrać odpowiedni kontekst – organizacja, na portalu praca.gov.pl. Złożenie wniosku z niewłaściwego kontekstu stanowi podstawę do odrzucenia wniosku.

Zgodnie z regulaminem przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku środków na finansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **jeden wniosek może obejmować jedno kształcenie ustawiczne**, a więc jeżeli wnioskodawca chcę ubiegać się o kilka działań/szkoleń należy złożyć kilka wniosków z kompletem załączników do każdego.

Instytucja realizująca szkolenie finansowane ze środków KFS musi być wpisana do rejestru Bazy Usług Rozwojowych (BUR), utworzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług szkoleniowych.

W ramach środków KFS może być finansowane działanie, które rozpocznie się w roku 2026. Rozpoczęcie wnioskowanego kształcenia nie powinno nastąpić wcześniej niż w terminie 60 dni od złożenia wniosku, jednak nie później niż do 15 grudnia 2026 r.

W szczególnych przypadkach (np. z uwagi na dużą ilość złożonych wniosków), tut.

Urząd zastrzega sobie możliwość wydłużenia terminu rozpatrzenia złożonych wniosków, o czym Wnioskodawcy zostaną poinformowani osobnym komunikatem.

Wnioskodawca do wniosku dołącza wymagane załączniki:

a) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej podmiotu, z uwzględnieniem sposobu reprezentacji wnioskodawcy – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, o ile dokument ten nie jest dostępny w publicznych rejestrach lub na stronie internetowej podmiotu;
b) program kształcenia ustawicznego zawierający nazwę kształcenia, liczbę godzin przypadającą na jednego uczestnika, cele kształcenia, plan nauczania i formę zaliczenia lub efekty uczenia się, których opanowanie będzie sprawdzane w procesie potwierdzania nabytej wiedzy i umiejętności, a w przypadku programu studiów podyplomowych – określający dodatkowo efekty uczenia się zgodnie z art. 160 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.) – zgodnie z załącznikiem nr 1 do regulaminu;
c) wzór dokumentu potwierdzającego ukończenie kształcenia ustawicznego, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile wzór takiego dokumentu nie jest określony w przepisach powszechnie obowiązujących;
d) zaświadczenia lub oświadczenie o pomocy de minimis w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2025 r. poz. 468) – w przypadku gdy wnioskodawca jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
e) informacje określone w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej– w przypadku gdy wnioskodawca jest podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy

publicznej (formularz informacji składanych przy ubieganiu się o pomoc de minimis);

f) pełnomocnictwo – gdy wnioskodawcę reprezentuje pełnomocnik/osoba upoważniona w celu podpisania wniosku – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, o ile dokument ten nie jest dostępny w publicznych rejestrach.

Urząd nie ponosi odpowiedzialności za awarię platformy praca.gov.pl, niewłaściwie przesłane lub uszkodzone pliki.

Priorytety KFS Ministra do spraw pracy w roku 2026 – priorytety ogólnokrajowe/ogólnopolskie

Priorytet nr 1 Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Mobbing i dyskryminacja to jedno z najpoważniejszych zagrożeń spotykanych w wielu firmach. Dlatego kreowanie bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy jest kluczową rolą pracodawców, sprzyja efektywności pracowników. Dialog społeczny stanowi bardzo ważną funkcję w zapobieganiu tym zjawiskom. Poprzez współpracę między pracodawcami, pracownikami i związkami zawodowymi możliwe jest wykształcenie umiejętności identyfikowania oraz reagowania na mobbing i dyskryminację na każdym szczeblu organizacyjnym, co przyczynia się do budowania kultur organizacyjnych opartych na szacunku i równości.
Szkolenia powinny zatem zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:
a) do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
b) dotyczące różnych formy mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
c) rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,

d) do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
e) na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
f) dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.
Szkolenia tego typu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników. Realizacja tych celów wpływa na budowanie kultury organizacyjnej, która sprzyja efektywności i zadowoleniu zespołu.
Priorytet ten ma również zachęcać do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie unijnym i poszczególnych krajów UE. Ma pomóc znaleźć odpowiedź na pytanie jak promować reprezentację pracowniczą w postaci rad pracowniczych w Polsce. W obliczu wymogu prawnego (ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 r. *o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji* (Dz.U. nr 79, poz. 550) powołania Rady Pracowników przez pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników lub na wniosek co najmniej 10% załogi, staje się jasne, jak kluczowe jest prawidłowe funkcjonowanie tych organów. Rady Pracowników pełnią istotną rolę w zapewnianiu płynności komunikacji pomiędzy pracownikami a pracodawcą, szczególnie w przypadkach, gdzie związki zawodowe nie są obecne.
Priorytet jest adresowany do wszystkich zainteresowanych pracodawców. Nie ma znaczenia kod PKD czy profil działalności. Zachęca do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie unijnym i poszczególnych krajów UE.

Priorytet nr 2 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.

Priorytet pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego, w zakresie umiejętności ogólno-zawodowych, o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym w **powiecie puckim oraz województwie pomorskim w roku 2026,** zgodnie z barometrem zawodów https://barometrzawodow.pl.

Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu niż siedziba tut. Urzędu, powinien wykazać że zawód jest deficytowy w powiecie właściwym ze względu na miejsce wykonywania pracy, zgodnie z barometrem zawodów https://barometrzawodow.pl.

Z dofinansowanych form kształcenia ustawicznego w ramach tego priorytetu mogą skorzystać zarówno osoby pracujące w zawodach określonych jako deficytowe jak i osoby zamierzające wykonywać zadania związane z zawodem deficytowym w przyszłości.

Priorytet nr 3 Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy" w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat, ale niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy, jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy". Pod pojęciem procesów należy rozumieć zaś serię powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu. Przykładowymi kategoriami procesów biznesowych są: proces zarządczy (który kieruje działaniem systemu, np. zarządzanie przedsiębiorstwem lub zarządzanie strategiczne), proces operacyjny (który dotyczy istoty biznesu i źródła wartości dodanej, np. zaopatrzenie, produkcja, marketing, sprzedaż), proces pomocniczy (który wspiera procesy główne, np. księgowość, rekrutacja, wsparcie techniczne) - https://www.gov.pl/web/popcwsparcie/zarzadzanie-procesami-biznesowymi-bpm. Należy przy tym pamiętać, że postęp technologiczny i cyfrowy jest coraz bardziej obecny w życiu każdego człowieka i będzie skutkować istotnymi zmianami w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejętności. Bardzo ważne jest aby osoby funkcjonujące na rynku pracy były wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko dezaktualizować i pozwolą na stały rozwój posiadanego doświadczenia, wiedzy i umiejętności. Z punktu widzenia praco-

dawców w perspektywie wieloletniej ważne będzie to, by kadry gospodarki dysponowały nowoczesnymi umiejętnościami, potrzebnymi w scyfryzowanych branżach oraz gospodarce obiegu zamkniętego. Dlatego tak istotne jest nabywanie czy rozwój kompetencji cyfrowych czy AI. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem. W każdej dziedzinie gospodarki i w większości współczesnych zawodów kompetencje cyfrowe nabierają kluczowego znaczenia. Dlatego pracodawcy coraz częściej poszukują takich pracowników, którzy będą rozumieć potrzebę funkcjonowania w cyfrowym świecie i – przede wszystkim – sprawnie i twórczo posługiwać się narzędziami nowych technologii a zwłaszcza AI. Ta sama zasada dotyczy tzw. umiejętności zielonych. Są nimi przede wszystkim wiedza, zdolności, wartości i postawy, które umożliwiają prowadzenie zrównoważonego, oszczędnego i proekologicznego sposobu życia i pracy. Obejmują zarówno kompetencje techniczne (np. obsługa technologii odnawialnych, zarządzanie zasobami, wdrażanie innowacji ekologicznych), jak i miękkie (np. krytyczne myślenie, praca zespołowa, odpowiedzialność). Są one niezbędne do funkcjonowania w "zielonej gospodarce", która skupia się na niskoemisyjności, efektywności energetycznej i odnawialnych źródłach energii.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami zwłaszcza związanymi z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych czy zastosowaniem umiejętności zielonych.

Nie przygotowano zamkniętej listy dokumentów, na podstawie których powiatowy urząd pracy ma zdecydować, czy złożony wniosek wpisuje się w priorytet. Stosowna decyzja ma zostać podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dla urzędu dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku

pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

Priorytet nr 4 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet niniejszy składa się z dwóch odrębnych elementów adresowanych do odrębnych odbiorców.

Pierwsza część adresowana jest do podmiotów działających w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 799) świadczeniami zdrowotnymi są działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia. Udzielanie świadczeń zdrowotnych odbywa się w ramach działalności leczniczej.
Ustawodawca wyodrębnił przy tym jej dwa rodzaje – polegającą na: stacjonarnym i całodobowym udzielaniu świadczeń zdrowotnych oraz ambulatoryjnym udzielaniu świadczeń zdrowotnych – czyli w warunkach niewymagających udzielania świadczeń w trybie stacjonarnym i całodobowym.
Obecnie, biorąc pod uwagę stan zdrowia społeczeństwa i nasilający się proces starzenia, rosną potrzeby rozwoju usług opiekuńczych i opieki zdrowotnej. Potrzebnych jest coraz więcej dobrze wyszkolonych i posiadających umiejętności na wysokim poziomie osób zatrudnionych w tych sektorach. Celem wprowadzenia niniejszego priorytetu jest chęć wsparcia osób zatrudnionych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie wnioskodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych. Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca bądź prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą posiadający PKD w Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86 –

Opieka zdrowotna, 87- Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania. W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. Należy jednak pamiętać, że w ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych.
Podmiotami uprawnionymi do korzystania ze środków w ramach drugiej części niniejszego priorytetu są:
a) **Przedsiębiorstwa społeczne** wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRPiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59. Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełniania przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej. Z tego względu nie ma konieczności prowadzenia dodatkowej weryfikacji na potrzeby ustalenia czy pracodawca aplikujący o wsparcie spełnia przesłanki niezbędne do uzyskania tego statusu, wystarczy jedynie sprawdzić, czy w momencie składania wniosku figuruje on w rejestrze przedsiębiorstw społecznych. Status przedsiębiorstwa społecznego mogą uzyskać m.in. organizacje pozarządowe (np. fundacje i stowarzyszenia), spółki non-profit, spółdzielnie socjalne, a także kościelne osoby prawne.
b) **Spółdzielnie socjalne** – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego. W takiej sytuacji ich uprawnienia do skorzystania ze wsparcia w ramach tego priorytetu można potwierdzić na podstawie listy przedsiębiorstw społecznych, o której mowa powyżej. Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

Ze środków w ramach tej części priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych. Nie ma potrzeby weryfikowania, czy pracownik, którego przeszkolenie ma być

wsparte ze środków KFS, należy do grupy osób zagrożonych wykluczeniem. Dopuszczalne są wszystkie formy kształcenia ustawicznego. Nie ma również znaczenia tematyka wnioskowanego szkolenia. Należy jedynie uzasadnić, że wnioskowana forma kształcenia ustawicznego niezbędna jest przy wykonywaniu obowiązków służbowych.

Regionalne Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu szkoleniowego w roku 2026 dla województwa pomorskiego

Priorytet nr 1 Wsparcie transformacji w priorytetowych dla rozwoju województwa obszarach gospodarki obejmujących Inteligentne Specjalizacje oraz branże kluczowe.

Wsparcie ma obejmować osoby świadczące prace w obszarach gospodarki zidentyfikowanych jako priorytetowe dla rozwoju regionu, tj.: Inteligentne Specjalizacje Pomorza (ISP) oraz uzupełniające je branże kluczowe - gałęzie gospodarki mające istotne znaczenie dla rozwoju poszczególnych obszarów województwa.

Zarząd Województwa Pomorskiego w formie uchwały określił następujące obszary ISP:

ISP1 - Technologie offshore i portowo – logistyczne:

1. Uniwersalne konstrukcje i technologie do eksploatacji zasobów morza, w tym:

a) pływające lub stacjonarne konstrukcje komponentów morskich farm wiatrowych, platform wydobywczych, platform pływających, w tym instalacji akwakultury;

b) urządzenia i konstrukcje w systemach konwersji energii sprzyjające ochronie środowiska naturalnego, w tym w szczególności absorbery służące do pozyskiwania energii z falowania morza i aktywnej ochrony brzegów;

c) wykorzystanie konstrukcji i powstającej infrastruktury offshore do rozwoju akwakultury oraz utylizacja odpadów z akwakultury;

d) urządzenia do przeładunku wielkogabarytowych konstrukcji morskich;

e) technologie i urządzenia o podwyższonej efektywności energetycznej dla okrętownictwa offshore i usług transportowych, w tym instalacje bunkrowania statków w zakresie paliw alternatywnych;

f) technologie i urządzenia służące: poszukiwaniu, szacowaniu oraz pozyskiwaniu zasobów biologicznych i surowcowych morza;

g) technologie hiperbaryczne.

2. Pojazdy i jednostki pływające wykorzystywane w środowisku morskimi przybrzeżnym, w tym:

a) bezzałogowe pojazdy morskie, lądowe i powietrzne do monitorowania i inspekcji, obsługi obiektów offshore, morskich obiektów hydrotechnicznych, stanu środowiska naturalnego lub oceny zasobów morza;
b) jednostki pływające o zredukowanym wpływie na środowisko naturalne, w tym na potrzeby turystyki i rekreacji.

3. Rozwiązania techniczne redukujące negatywny wpływ na naturalne środowisko morskie i strefę przybrzeżną, w tym:

a) systemy do oczyszczania wód z zanieczyszczeń ropopochodnych i biologicznych;
b) systemy monitorowania stanu środowiska morskiego i strefy przybrzeżnej;
c) urządzenia i technologie służące oczyszczaniu wód balastowych o niskim zasoleniu;
d) technologie i urządzenia do oczyszczania i gospodarczego wykorzystania refulatów;
e) urządzenia, techniki i technologie służące ochronie środowiska, ograniczeniu antropopresji na środowisko morskie oraz oczyszczaniu środowiska morskiego, w tym w portach i w stoczniach;
f) metody przetwarzania odpadów i zanieczyszczeń portowo-stoczniowych oraz żeglugowych.

4. Nowatorskie sposoby i technologie wykorzystania unikatowych naturalnych związków produkowanych przez organizmy morskie, w tym:

a) technologie i urządzenia służące wykorzystaniu unikatowych naturalnych związków wytwarzanych przez organizmy morskie jako składników leków, kosmetyków lub substancji i produktów dla przemysłu spożywczego;
b) technologie, urządzenia i metody hodowli organizmów morskich;
c) bezpieczne, trwałe i neutralne dla środowiska technologie ochrony podwodnej infrastruktury.

5. Technologie, urządzenia i procesy służące poprawie bezpieczeństwa i efektywności usług transportowych i logistycznych w portach i na ich zapleczu i przedpolu, w tym:

a) środki transportu (wodnego i lądowego) i napędy oraz urządzenia przeładunkowe;
b) technologie obiektów kubaturowych związanych z usługami transportowo-logistycznymi wykorzystujące OZE;
c) systemy organizacji i bezpieczeństwa żeglugi;
d) systemy efektywnego przestrzennie parkowania pojazdów samochodowych w strefie około portowej;
e) intermodalne technologie transportowe w relacjach do/z portów morskich;
f) systemy optymalizujące układy komunikacyjne w relacji do/z portu i integracji zarządzania ruchem ładunkowym oraz pasażerskim;
g) systemy i technologie zwiększające bezpieczeństwo portów i infrastruktury portowej oraz jej zaplecza;
h) technologie na rzecz zarządzania składowaniem i obrotem towarów w magazynach i centrach logistycznych.

6. Technologie Smart Sea, w tym:

a) systemy oraz technologie IT i ICT monitorowania, symulowania, optymalizowania, integrowania, kontroli i zarządzania środkami transportu w ruchu (lądowym, wodnym i powietrznym), a także infrastrukturą transportową;

b) technologie i systemy wspierające rozwój centrów sterowania, zarządzania i bezpieczeństwa infrastruktury offshore i portowo-logistycznej;
c) systemy cyberbezpieczeństwa morskiego, w tym oparte na nowoczesnych technologiach kwantowych, w szczególności dla infrastruktury krytycznej;
d) technologie Internetu Rzeczy (IoT) dla okrętownictwa, infrastruktury portowo-logistycznej i monitorowania środowiska morskiego.

ISP 2 - Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;

1. Multimodalne interfejsy człowiek-maszyna, w tym:

a) techniki sterowania, komunikacji i współpracy człowiek-maszyna;

b) rozwój systemów typu wearables oraz egzoszkieletów;

c) systemy wirtualnej (VR) i rozszerzonej (AR) rzeczywistości w tym tzw. Metaverse;

d) cyfrowe repliki fizycznych obiektów, procesów i systemów (Digital Twin/Data Twin).

2. Przestrzenie i systemy inteligentne (Smart Spaces and Smart Systems), w tym:

a) inteligentne technologie i systemy automatyzowania, diagnozowania, podejmowania decyzji, zarządzania i monitorowania procesów, obiektów lub środowisk (zakład produkcyjny, dom, szpital, samochód, miasto, port itp.), m.in. z wykorzystaniem technologii przechowywania i przetwarzania danych blisko źródła, w którym są generowane, edge computing oraz rozwiązań chmurowych (cloud computingi management);

b) systemy wbudowane dla przestrzeni inteligentnych, m.in. w zakresie zdalnego zarządzania i optymalizacji poboru mocy i efektywności działania urządzeń i systemów;

c) technologie dla Internetu Rzeczy (IoT), w tym: inteligentne komponenty sieci, sensory oraz rozwiązania tworzenie usług i sieci nowych generacji;

d) projektowanie układów półprzewodników (m.in. logicznych, pamięci), a także projektowanie i wytwarzanie aparatury i materiałów do produkcji układów półprzewodnikowych;

e) rozwiązania w zakresie oprogramowania i elektroniki o zmniejszonym śladzie środowiskowym, w tym prace nad optymalizacją oprogramowania w zakresie minimalizacji konsumpcji energii (green software), optymalizacja procesów powiązanych z gromadzeniem, przetwarzaniem i analizą danych oraz rozwiązania elektroniki bazujące na paradygmacie zrównoważonego rozwoju (sustainable electronics);

f) pojazdy bezzałogowe (m.in. USV, UAV, UGV, UUV, itp.), wraz z urządzeniami, komponentami, systemami i oprogramowaniem, w tym algorytmami zapewniającymi inteligencję, umożliwiającymi ich efektywne wykorzystanie w dedykowanych środowiskach pracy.

3. Inżynieria kosmiczna i satelitarna, w tym:

a) oprogramowanie, układy elektroniczne i systemy, związane z rozwojem i zastosowaniem systemów obserwacji i nawigacji satelitarnej, a także zarządzaniem systemami kosmicznymi i satelitarnymi;

b) rozwój i wykorzystanie technologii kosmicznych i satelitarnych, w tym danych satelitarnych, w bezpieczeństwie, telekomunikacji, rolnictwie, leśnictwie, monitoringu środowiska oraz gospodarce morskiej;

c) komponenty na potrzeby technologii kosmicznych i satelitarnych, w tym technologii rakietowych, w zakresie sterowania, nawigacji, przetwarzania danych, bezpiecznej i wiarygodnej łączności, podsystemów pokładowych oraz jednostek napędowych.

4. Sztuczna Inteligencja oraz zaawansowane przetwarzanie i cyberbezpieczeństwo danych, w tym:

a) metody sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego (ang. machine learning), z wykorzystaniem systemów rozproszonych, przetwarzania równoległego;

b) efektywne metody gromadzenia, kompresji, weryfikacji, a także przetwarzania (data mining, big data, small data, cloud computing) i analizy danych, m.in. przy użyciu centrów przetwarzania danych i zaawansowanych wirtualnych baz danych;

c) technologie dla przesyłu danych (w tym poprzez sieci telekomunikacyjne);

d) innowacyjne rozwiązania w zakresie transformacji cyfrowej społeczeństwa, przeciwdziałania wykluczeniu cyfrowemu, prywatności danych oraz jednoznacznej identyfikacji osób, produktów, procesów i operacji;

e) rozwiązania i technologie zapewniające bezpieczeństwo infrastruktury oraz przechowywania, przetwarzania, przesyłu i transmisji danych, w tym szyfrowania i kryptografii.

ISP 3 - Zielona energia - Technologie ekoefektywne;

1. Poprawa efektywności energetycznej w budownictwie i przemyśle, w tym:

a) technologie w zakresie rekuperacji energii i klimatyzacji;

b) materiały i technologie ograniczające zapotrzebowanie na ciepło;

c) materiały i technologie do aktywnych i pasywnych metod magazynowania ciepła i chłodu;

d) technologie w procesach przemysłowych;

e) rozwój systemów zarządzania energią.

2. Odnawialne źródła energii (OZE), generacja rozproszona i energetyka prosumencka, w tym:

a) opracowanie i wdrożenie nowych technologii produkcji biopaliw i biokomponentów nie konkurujących z produkcją żywności (drugiej i trzeciej generacji);

b) nowe technologie i systemy w zakresie wytwarzania, magazynowania i zużycia energii elektrycznej, ciepła lub chłodu w OZE (w tym również: energia z odpadów i biomasy, elektrownie hybrydowe);

c) wykorzystanie ciepła odpadowego do produkcji energii;

d) systemy umożliwiające i optymalizujące współpracę wielu rozproszonych źródeł energii (obszarów bilansowania w ramach „wysp energetycznych", spółdzielni i społeczności energetycznych, klastrów energii) oraz technologie monitorowania i zarządzania energią);

e) zastosowanie innych paliw wpływających na poprawę szeroko rozumianej efektywności lub efektu ekologicznego już istniejących źródeł energetyki rozproszonej;

f) rozwój oraz doskonalenie narzędzi do prognozowania wytwarzania i zużycia energii z OZE;

g) technologie wodorowe i ogniwa paliwowe.

3. Magazynowanie energii, w tym:

a) badania i wdrożenia innowacyjnych materiałów i technologii dla systemów magazynowania energii oraz wykorzystanie infrastruktury budowlanej dla celów magazynowania energii;

b) poprawa sprawności i trwałości systemów magazynowania energii;

c) systemy zarządzania magazynowaniem energii;

d) integracja i zarządzanie systemami magazynowania energii siecią elektroenergetyczną lub ciepłowniczą oraz źródłami OZE;

e) systemy zarządzania punktami ładowania środków transportu z wykorzystaniem magazynów energii w tym magazynów mobilnych.

4. Środki transportu o napędzie alternatywnym, w tym:

a) technologie, produkty i rozwiązania dla pojazdów elektrycznych i hybrydowych;

b) systemy dystrybucji i zarządzania energią na potrzeby transportu o napędzie elektrycznym;

c) systemy i urządzenia do dwukierunkowego przepływu energii między pojazdem elektrycznym a siecią elektroenergetyczną.

5. Technologie „smart grid" w dystrybucji energii, w tym:

a) rozwiązania zwiększające niezawodność dostaw, elastyczność i bezpieczeństwo pracy sieci dystrybucyjnej umożliwiające efektywne wykorzystanie możliwości produkcyjnych OZE;

b) technologie automatyzacji i regulacji napięcia w sieci SN i nn;

c) kompleksowe rozwiązania oraz systemy pomiarów i oceny parametrów jakości energii elektrycznej;

d) systemy, produkty i rozwiązania z obszaru tzw. wirtualnych elektrowni;

e) rozwój technologii, produktów i usług mających na celu zwiększenie szybkości niezawodności i bezpieczeństwa przesyłu i przetwarzania danych pomiarowych;

f) technologie i systemy zarządzania stroną popytową klientów (interwencyjna redukcja mocy);

g) systemy współpracy źródeł odnawialnych z transportem elektrycznym;

h) rozwój systemów poprawiających kompensowanie energii biernej oraz systemów kompensujących harmoniczne prądu i napięcia.

6. Technologie w energetyce jądrowej, w tym:

a) technologie reaktorów jądrowych - projektowanie budowa i eksploatacja reaktorów jądrowych, paliwo jądrowe i jego cykl, systemy chłodzenia reaktorów;

b) bezpieczeństwo jądrowe - ryzyko i ocena bezpieczeństwa reaktorów jądrowych, materiały odporne na działanie promieniowania, technologie kontroli i monitorowania reaktorów, projektowanie i budowa elektrowni jądrowej;

c) gospodarka paliwowa i odpady - przechowywanie i utylizacja odpadów radioaktywnych, odzysk i recykling paliwa jądrowego;

d) zastosowania energetyczne - wykorzystanie energii jądrowej do produkcji energii elektrycznej, nowe koncepcje reaktorów i systemów energetycznych opartych na energii jądrowej.

7. Poszukiwanie, wydobycie i przetwarzanie surowców energetycznych, w tym:

a) wytwarzanie produktów referencyjnych o ulepszonej jakości, przyjaznych środowisku oraz produktów niszowych;

b) wykorzystanie produktów odpadowych lub ubocznych z procesów / w procesach przerobu węglowodorów oraz wytwarzania energii, poprawa efektywności procesów przerobu węglowodorów przy jednoczesnym ograniczeniu wpływu tych procesów na otoczenie środowiskowe i społeczne;

c) gospodarcze wykorzystanie odpadów z procesów/w procesach przerobu węglowodorów;

d) techniki i metody poszukiwań złóż węglowodorów;

e) technologie intensyfikujące wydobycie węglowodorów (w tym zatłaczanie wody, środków powierzchniowo czynnych, polimerów, CO2 i in.).

ISP 4 - Wspólne zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu.

1. Nowoczesne rozwiązania w profilaktyce chorób w obszarze zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu, w tym:

a) rozwiązania i technologie dla zintegrowanych interwencji w zakresie promocji zdrowia oraz profilaktyki pierwotnej i wtórnej, w tym wsparte rozwiązaniami ICT (m.in. AI), telemedycznymi oraz nowymi urządzeniami medycznymi;

b) profilaktyka pierwotna chorób zakaźnych i wtórna następstw poprzez badania profilaktyczne i interwencje;

c) prewencja chorób zdrowia psychicznego;

d) technologie otrzymywania produktów żywnościowych o znamionach żywności funkcjonalnej, terapeutycznej skierowanej do grup konsumentów o zdefiniowanych potrzebach żywieniowych (np. niemowlęta, pacjenci onkologiczni, osoby autystyczne);
e) systemy monitorowania zdrowia w czasie rzeczywistym dla ludzi i zwierząt, wykorzystujące m.in. sensory i urządzenia noszone, które zbierają dane dotyczące stanu zdrowia i środowiska;
f) opracowanie czujników środowiskowych i biometrycznych do monitorowania jakości powietrza, wody oraz zdrowia w danej lokalizacji (w tym systemy monitorowania zdrowia w czasie rzeczywistym, sensory i urządzenia noszone, które zbierają dane dotyczące stanu zdrowia i środowiska oraz z wykorzystaniem AI);
g) opracowanie aplikacji mobilnych i platform online integrujących dane z różnych źródeł (w tym: szpitale, lecznice weterynaryjne, stacje meteorologiczne) w celu zapewnienia wczesnego ostrzegania przed zagrożeniami zdrowotnymi.

2. Nowoczesne rozwiązania w diagnostyce w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu, w tym:

a) rozwiązania, technologie i urządzenia dla zintegrowanych programów diagnostyki i monitorowania chorób, w tym wsparte rozwiązaniami ICT (m.in. AI), telemedycznymi, biosensorycznymi (w tym skracające czas diagnostyki lub czas wydawania wyniku lub minimalizujące obciążenie systemu zdrowia);
b) opracowanie wielofunkcyjnych (w tym przenośnych) urządzeń diagnostycznych, które mogą być stosowane w medycynie;
c) rozwój platform zdrowotnych wykorzystujących AI oraz biosensory do analizy danych medycznych i środowiskowych w celu dostosowania planów leczenia i profilaktyki dla indywidualnych pacjentów i grup populacyjnych;
d) opracowanie systemów AI oraz platform diagnostycznych, które na podstawie danych z monitoringu mogą przewidywać i ostrzegać przed zagrożeniami zdrowotnymi, np. rozprzestrzenianiem się chorób zoonotycznych.

3. Nowoczesne rozwiązania w terapii w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu, w tym:

a) rozwiązania i technologie dla zintegrowanych procesów monitorowania terapii chorób, w tym wsparte rozwiązaniami ICT (m.in. AI), telemedycznymi oraz nowymi urządzeniami medycznymi;
b) bezpieczeństwo lekowe - badania i rozwój obejmujące metody, narzędzia i procesy prowadzące do uzyskania produktów leczniczych, w tym m.in.: leków małocząsteczkowych (oryginalnych i generycznych), biologicznych (oryginalnych i biopodobnych), opartych o kwasy nukleinowe (oryginalnych i generycznych), badania i rozwój w zakresie substancji czynnych zarówno generycznych jak i oryginalnych, nowe zastosowania znanych substancji czynnych i kombinacji substancji czynnych;
c) badania i rozwój w obszarze terapii szeroko pojętego zdrowia psychicznego, w tym leczenie zaburzeń popandemicznych;
d) badania i rozwój w obszarze terapii schorzeń popandemicznych, w tym long-covid i post-covid;
e) badania i rozwój produktów leczniczych oryginalnych i generycznych stosowanych w weterynarii;
f) nowe materiały oraz technologie wykorzystujące możliwości inżynierii materiałowej i biomateriałowej, chemii, biotechnologii i nanotechnologii w profilaktyce schorzeń, medycynie regeneracyjnej i implantologii; opracowanie inteligentnych opatrunków i sensorów monitorujących gojenie się ran w różnych środowiskach, opracowanie biodegradowalnych implantów medycznych, mogących się naturalnie rozkładać;
g) opracowanie wielofunkcyjnych (w tym przenośnych) platform, aplikacji i urządzeń terapeutycznych, które mogą być stosowane w medycynie, wykorzystujących AI do analizy danych medycznych i środowiskowych.

4. Systemy wsparcia osób z niepełnosprawnościami i ich integracji w obszarze zdrowia, ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu, w tym:

a) produkty i usługi dla zintegrowanych programów rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami, wsparte rozwiązaniami ICT, telemedycznymi, zasobami naturalnymi, żywnością funkcjonalną;

b) produkty i usługi dla zintegrowanych programów profilaktyki chorób osób z niepełnosprawnościami, wsparte rozwiązaniami ICT, telemedycznymi, zasobami naturalnymi, żywnością funkcjonalną.

Zidentyfikowane dla województwa pomorskiego branże kluczowe to: branża budowlana, branża drzewno - meblarska, branża kreatywna, branża rolno - spożywcza, branża metalowo - maszynowa, branża turystyki, czasu wolnego i MICE (ang. Meetings, Incentives, Conferences, Exhibitions), branża tworzyw sztucznych. Lista branż kluczowych wraz z identyfikacją geograficzną i szczegółowym przypisaniem do klasyfikacji PKD znajduje się w załączniku do uchwały Zarządu Województwa Pomorskiego w sprawie wyboru branż kluczowych dla gospodarki województwa pomorskiego z uwzględnieniem specyfiki subregionalnej .

O przynależności do poszczególnych branż kluczowych decyduje dział lub sekcja PKD, pod którym/ą został zarejestrowany dany podmiot gospodarczy. Dla poszczególnych branż są to odpowiednio następujące działy lub sekcje PKD:

Branża budowlana:

- DZIAŁ 41: Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków
- DZIAŁ 42: Roboty związane z budową obiektów inżynierii lądowej i wodnej
- DZIAŁ 43: Roboty budowlane specjalistyczne
- DZIAŁ 23: Produkcja wyrobów z pozostałych mineralnych surowców niemetalicznych.

Branża drzewno-meblarska:

- DZIAŁ 02: Leśnictwo i pozyskiwanie drewna
- DZIAŁ 16: Produkcja wyrobów z drewna oraz korka, z wyłączeniem mebli; produkcja wyrobów ze słomy i materiałów używanych do wyplatania
- DZIAŁ 31: Produkcja mebli

Branża kreatywna:

- DZIAŁ 32: Pozostała produkcja wyrobów
- PKD 74.1: Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania

Branża rolno-spożywcza:

- DZIAŁ 01: Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, wyłączając działalność usługową
- DZIAŁ 02: Rybactwo
- DZIAŁ 10: Produkcja artykułów spożywczych
- DZIAŁ 11: Produkcja napojów.

Branża metalowo-maszynowa:

- DZIAŁ 25: Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń
- DZIAŁ 28: Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana
- DZIAŁ 33: Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń

Branża turystyki, czasu wolnego i MICE (ang. Meetings, Incentives, Conferences, Exhibitions):

- DZIAŁ 55: Zakwaterowanie
- DZIAŁ 56: Działalność usługowa związana z wyżywieniem
- DZIAŁ 79: Działalność organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane
- PKD 82.3: Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
- DZIAŁ: 90: Działalność twórcza związana z kulturą i rozrywką
- DZIAŁ: 91: Działalność bibliotek, archiwów, muzeów oraz pozostała działalność związana z kulturą
- DZIAŁ 93: Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna.

Branża tworzyw sztucznych:

- DZIAŁ 22: Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie przez wnioskodawcę (według stanu na 1 stycznia 2026 r.), jako przeważającego rodzaju wykonywanej działalności odpowiedniego kodu PKD w przypadku branż kluczowych lub wiarygodnego uzasadnienia, że działalność podmiotu starającego się o wsparcie ze środków KFS wpisuje się w zakres podmiotowy obszaru Inteligentnych Specjalizacji Pomorza.

Priorytet nr 2 Wsparcie wydłużania aktywności zawodowej poprzez kształcenie ustawiczne osób powyżej 45 roku życia.

Wsparcie jest kierowane do osób powyżej 45 roku życia, które mimo posiadanego doświadczenia zawodowego są grupą szczególnie narażoną na utratę zatrudnienia i doświadczają trudności w dostosowywaniu kompetencji do wymagań zmieniającej się gospodarki i rynku pracy. Istotne znaczenie mają również niekorzystne trendy demograficzne i starzenie się społeczeństwa, których skutkiem może być znaczne ograniczenie podaży pracy. Kształcenie ustawiczne osób po 45 roku życia jest jednym ze sposobów utrzymania poziomu zatrudnienia, a dodatkowo wspiera rozwój społeczny w regionie.

W ramach priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób świadczących pracę wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia. Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez wnioskodawcę wniosku o dofinansowanie.

Priorytet nr 3 Wzmocnienie odporności rynku pracy poprzez kształcenie ustawiczne w związku z występowaniem zdarzeń kryzysowych i sytuacji szczególnych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią ryzyko utraty pracy.

Wsparcie ma obejmować kształcenie ustawiczne związane z możliwością występowania zdarzeń kryzysowych i sytuacji szczególnych, mających wpływ na gospodarkę i rynek pracy. Szereg różnych czynników, takich jak zmiany klimatyczne, zjawiska pogodowe, zdarzenia losowe, ataki cybernetyczne i inne, wpływają na prowadzenie działalności gospodarczej oraz trwałość zatrudnienia. Kształcenie ustawiczne ma być ukierunkowane na rozwijanie, doskonalenie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji w celu zapobiegania i minimalizowania negatywnych skutków ww. zdarzeń i sytuacji w ramach polityki zarządzania ciągłością działania (*Business Continuity Management,* tj. zbiór działań podejmowanych przez organizację w celu zapewnienia dostępności krytycznych funkcji biznesowych w przypadku wystąpienia sytuacji kryzysowej).

Warunkiem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu jest uzasadnienie /umotywowanie przez wnioskodawcę potrzeby/konieczności realizacji wnioskowanego kształcenia ustawicznego.

PRIORYTET POWIATU PUCKIEGO: **Wsparcie nabywania kwalifikacji zawodowych umożliwiających utrzymanie zatrudnienia.**

Przyjęte sformułowanie priorytetu pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego umożliwiającego uzyskanie kwalifikacji zawodowych, a więc kończących się uzyskaniem kwalifikacji poprzez egzamin zewnętrzny/państwowy, przed uprawnioną instytucją egzaminacyjną.

Klauzula informacyjna RODO

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 i art. 14 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016/679 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, tj. RODO) uprzejmie informujemy, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Pucku z siedzibą przy ul. Elizy Orzeszkowej 7, 84-100 Puck. Mogą się Państwo z nami skontaktować w sposób tradycyjny pisząc na wskazany adres, telefonicznie – dzwoniąc pod numerem: +048 (58) 673-24-73 lub elektronicznie za pośrednictwem poczty e-mail kierując wiadomość na adres: gdpu@praca.gov.pl.

Chcąc zapewnić bezpieczeństwo Państwa danych osobowych Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, do którego w sprawach związanych z przetwarzaniem i ochroną danych osobowych należy zgłaszać się na adres: iod@puck.praca.gov.pl.

Celem przetwarzania danych, jaki realizuje Administrator jest **finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków KFS.** W związku z powyższym Państwa dane osobowe są przetwarzane w rozumieniu art. 6 ust. 1 lit. c) oraz e) RODO, na podstawie przepisów prawa, które określa ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025 r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ponadto w przypadku przyznania wnioskowanej pomocy, Państwa dane będą przetwarzane na podstawie zawartej

umowy, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO.

W ramach określonego celu nie występuje profilowanie, przy czym Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany oraz nie będą transferowane poza Polskę. Jednocześnie informujemy, że podanie danych jest dobrowolne, jednak niezbędne do realizacji wyżej określonego celu.

Odbiorcami Pani/Pana danych będą podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa oraz podmioty świadczące nadzór nad oprogramowaniem przetwarzającym dane, w tym podmioty świadczące obsługę poczty elektronicznej[1].

Państwa dane będą przetwarzane przez okres niezbędny do rozpatrzenia złożonego wniosku oraz okres 10 lat po zakończonym postępowaniu, w związku z realizacją obowiązków ciążących na Administratorze, jak również przez czas obowiązywania umowy w zakresie zgodnym z przepisami prawa[2].

W związku z przetwarzaniem danych osobowych posiadają Państwo prawo do dostępu oraz sprostowania podanych danych, prawo do żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych. Z przedstawionych praw mogą Państwo skorzystać kontaktując się z Administratorem, zgodnie z powyższymi instrukcjami.

W przypadku uznania, że przetwarzanie danych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, przysługuję Państwu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Kształcenie ustawiczne dofinansowane ze środków KFS podlegają zwolnieniu z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 26 i 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tekst jedn. Dz. U. 2024 r. poz. 361 ze zm.) w związku z § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia

[1] Dotyczy wyłącznie w przypadku nawiązania kontaktu poprzez elektroniczną skrzynkę pocztową (e-mail)

[2] Przepisy prawa w zakresie przechowywania dokumentacji określa Ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach

2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 832).

Koszty kształcenia ustawicznego - oznacza to należności:

1) dla instytucji realizującej szkolenia wskazane przez podmiot wnioskujący o udzielnie pomocy na kształcenie ustawiczne,

2) dla instytucji potwierdzającej nabytą wiedzę i umiejętności lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności,

3) dla instytucji realizującej studia podyplomowe,

4) dla instytucji realizującej badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu,

5) z tytułu ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, ponoszone przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne lub instytucję realizującą to kształcenie.

Ze środków KFS mogą być finansowane koszty związane z kształceniem ustawicznym:

- pracowników,
- pracodawców,
- osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą,
- osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.

Wysokość dofinansowania:

Na wniosek podmiotu ubiegającego się o pomoc, starosta może przyznać na podstawie umowy środki KFS na finansowanie kosztów w wysokości:

- do 70% tych kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym, dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego,

- do 90% tych kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym, dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego, w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób.

Przy rozpatrywaniu wniosku Starosta uwzględnia:

a) Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;

b) Zgodność wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;

c) Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku.

Środki KFS nie mogą zostać przeznaczone na opłacenie kosztów kształcenia ustawicznego, które:

- zostało sfinansowane z innych środków publicznych;

- pracodawca jest obowiązany zapewnić na podstawie odrębnych przepisów;

- obejmuje działania rozpoczęte przed dniem podpisania umowy o finansowanie.

Ze środków KFS, mogą korzystać podmioty, które w okresie co najmniej 6 m-cy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków KFS opłacały składki na Fundusz Pracy lub są zwolnione z ich opłacania z mocy prawa.

Wnioski są oceniane w trzech etapach:

a) I etap obejmuje ocenę formalną wniosku, która dokonywana jest przez pracownika merytorycznego. Ocena formalna polega na sprawdzeniu spełnienia przez Wnioskodawcę warunków przyznania dofinansowania z KFS,

b) II etap obejmuje ocenę merytoryczną wniosków, które przeszły etap I. Ocena merytoryczna wniosku dokonywana jest przez pracownika merytorycznego na Karcie oceny wniosku KFS, stanowiącej załącznik nr 2 do regulaminu,

c) III etap obejmuje rozstrzygnięcie dot. rozpatrzenia wniosków z uwzględnieniem przyznanej punktacji oraz możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów. O pozytywnym lub negatywnym rozpatrzeniu wniosku decyduje Starosta.

Ocena merytoryczna wniosku dokonywana jest w systemie punktowym na podstawie następujących kryteriów:

a) Zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,

b) Zgodność wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy czyli deficytowe kwalifikacje zawodowe zgodne z barometrem zawodów w powiecie puckim i województwie pomorskim w bieżącym roku - https://barometrzawodow.pl ;

c) Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku - porównanie ofert na rynku przez Pracodawcę.

Sposób przyznawania punktów opisany jest w Karcie oceny wniosku KFS stanowiącej załącznik nr 2 do regulaminu przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku środków na finansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zasady i kryteria wyboru wniosków, jak pozostałe uregulowania dot. przyznawania środków na finansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego znajdują się w Regulaminie przyznawania środków przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku na finansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Osobą do kontaktu w sprawach KFS jest Justyna Maj – specjalista ds. rozwoju zawodowego tel. (58) 765-67-23

Z up. STAROSTY
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku

Anita Goyke

Elektronicznie podpisany przez Anita Goyke
Data: 2026.08.07 09:56:57 +02'00'