

ZASADY UBIEGANIA SIĘ O ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ DLA CUDZOZIEMCA

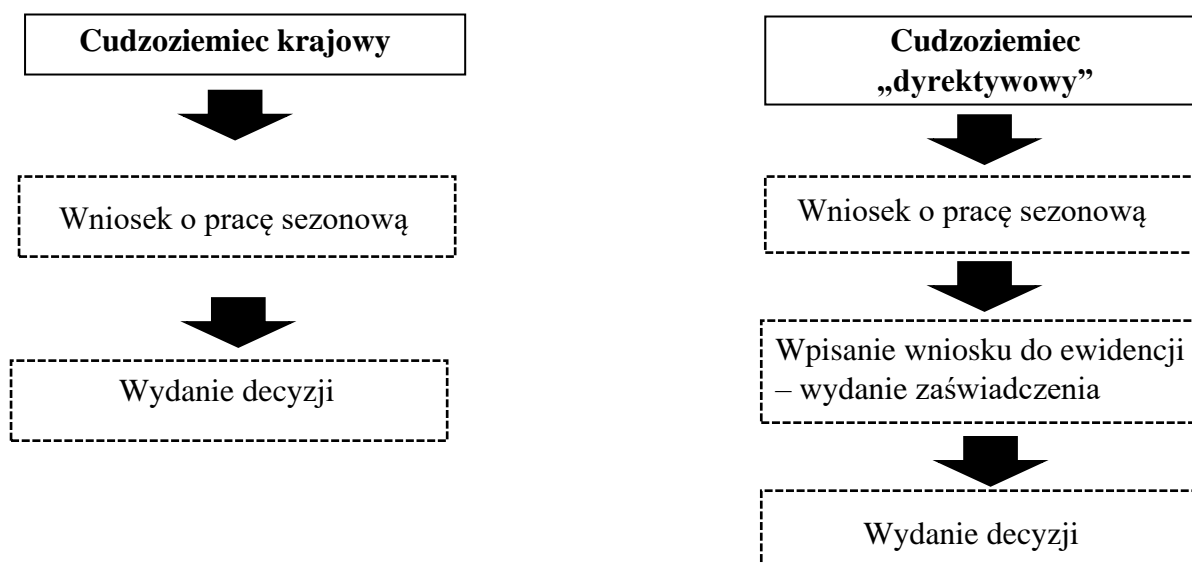
Jakie warunki muszą być spełnione, aby uzyskać zezwolenie sezonowe dla cudzoziemca?

- Okres zatrudnienia poprzez zezwolenie na pracę sezonową nie może być dłuższy niż **9** miesięcy w roku kalendarzowym.
- Wydawane może być dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
- Zezwolenie udzielane jest tylko w przypadku podklas PKD wymienionych w rozporządzeniu **Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)**. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (**sezonową**), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana.
- Wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie może być niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;

Procedura zezwolenia na pracę sezonową

Pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (typ S) w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu **na siedzibę lub miejsce pobytu stałego** - siedziba dotyczy osób prawnych (KRS), a pobyt stały osób fizycznych (CEIDG).

Postępowanie różni się w zależności od tego, **czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce** (np. przebywa w ruchu bezwizowym, ale wjechał w innym celu niż praca sezonowa lub posiada wizę), **czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski** - na podstawie wizej w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.



Cudzoziemiec „dyrektywowy”

W sytuacji gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej : starosta weryfikuje wniosek i **wpisuje go do ewidencji** wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.



Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi **zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji** wniosków w sprawie pracy sezonowej. Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania **wizy w celu wykonywania pracy sezonowej** lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP:



Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, **przedstawia kopię wymaganych stron paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP.** (Wypełnić i złożyć oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej). Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje **zezwolenie na pracę sezonową**, jeśli od momentu wydania zaświadczenia o wpisie nie zaistniały przesłanki odmowy.



Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, **czyli po poinformowaniu urzędu przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca.** Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie do ewidencji, wydanym wcześniej przez urząd.

WAŻNE!

Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, postępowanie w tej sprawie ulega **umorzeniu z mocy prawa**, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: **po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub w dniu 31 grudnia roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę.**

Jeśli cudzoziemiec NIE przebywa na terytorium RP do wniosku załączamy:

- o kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- o oryginał informacji starosty, wydanej nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;*
- o dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy - w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;*
- o kopię dowodu wpłaty;

Wpłatę w wysokości **30 zł** za **złożenie** wniosku należy dokonać na konto bankowe Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku nr: **65 8348 0003 0000 0000 0185 0008** . W tytule każdego przelewu należy wskazać: tytuł: „Wniosek o wydanie zezwolenia na prace sezonową cudzoziemca” oraz imię i nazwisko + numer paszportu cudzoziemca, na którego składany jest wniosek.

Podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2017 r., poz.2350)

Po przyjeździe cudzoziemca na terytorium RP pracodawca informuje Powiatowy Urząd Pracy poprzez **oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej** oraz załącza:

- **kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**
- **informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.**

*Składając wniosek o zezwolenie na pracę sezonową dla obywateli **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy** podmiot **nie musi** przedstawiać **informacji starosty** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy;

Cudzoziemiec krajowy

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: starosta weryfikuje wniosek i **wydaje zezwolenie albo odmawia jego wydania.**

Jeśli cudzoziemiec przebywa na terytorium RP do wniosku załączamy:

- kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca;
- kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- oryginał informacji starosty, wydanej nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana*;
- dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy - w przypadku gdy informacja starosty była wymagana*;
- kopię dowodu wpłaty;

Wnioskodawca, który złożył niekompletny wniosek, bądź nie przedstawił oryginałów wymaganych dokumentów do wglądu, zostanie wezwany do uzupełnienia tych braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż siedem dni.

Nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

Ile trwa rozpatrzenie wniosku przez Urząd Pracy ?

Termin rozpatrzenia złożonego wniosku o wydanie zezwolenia sezonowego:

- **7 dni roboczych** - od dnia złożenia kompletnego wniosku następuje wpisanie do ewidencji lub wydanie zezwolenia;
- **30 dni** od dnia złożenia wniosku, w sprawach wymagających przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego;
- **2 miesiące** od dnia złożenia wniosku, w sprawach szczególnie skomplikowanych.

Odbiór zezwolenia/zaświadczenia/decyzji odmownej ws. pracy sezonowej

- osobiście w Powiatowym Urzędzie pracy w Pucku, w godz.: 8:00 – 14:00;
- o możliwości odbioru dokumentu pracodawca jest informowany telefonicznie.

Kontakt

Telefon: + (58) 765 67 24 lub 42

Adres email: gdpu@praca.gov.pl