

## ZASADY PRYZNANIA BONU STAŻOWEGO

1. **Bon stażowy** jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30. roku życia, stanowiącym **gwarancję skierowania do odbycia stażu** u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego **na okres 6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
2. Bon stażowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, **na podstawie indywidualnego planu działania.**
3. Bon stażowy posiada termin ważności, który zostaje określony przez starostę.
4. **W ramach bonu stażowego starosta finansuje koszty** przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczałtu, do wysokości 663,90 zł<sup>1</sup>, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 110,90 zł.
5. **Realizacja bonu** następuje na podstawie umowy zawieranej z pracodawcą po złożeniu stosownego wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego.
6. **Staż nie będzie organizowany u organizatora**, który w okresie 12 miesięcy przed dniem zgłoszenia wniosku został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie, zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości, jak również został złożony lub przewiduje się złożenie wobec tego organizatora wniosku o otwarcie postępowania upadłościowego lub likwidacyjnego.
7. Pracodawca sfinansuje szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, które **musi być przeprowadzone przed dopuszczeniem bezrobotnego do odbycia stażu.**

---

<sup>1</sup> Aktualną kwotę premii ogłasza, w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym „Monitor Polski”, minister właściwy do spraw pracy.

8. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości do 1659,20 zł, **jeżeli spełnia wymagania dotyczące możliwości otrzymania pomocy de minimis.**
9. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
10. Organizacja stażu odbywa się na podstawie regulaminu organizacji stażu dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku.
11. Od negatywnego stanowiska w zakresie wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego nie przysługuje odwołanie.

**Podstawa prawna:**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*t. j. Dz. U. 2021 poz. 1100 ze zmianami*),
2. Rozporządzenie MPiPS z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (*t. j. Dz. U. 2014 poz. 1189*),
3. Rozporządzenie MPiPS z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (*Dz. U. 2009 Nr 142 poz. 1160*).

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
*Hanna Czapp*