

POWIATOWY URZĄD PRACY
84 – 100 Puck, ul. Elizy Orzeszkowej 7
tel. 58 673-24-73, 58 673-10-24, 58 774-31-71, 58 774-31-61,
email: gdpu@praca.gov.pl, <http://puck.praca.gov.pl/>



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku

2021

Spis treści

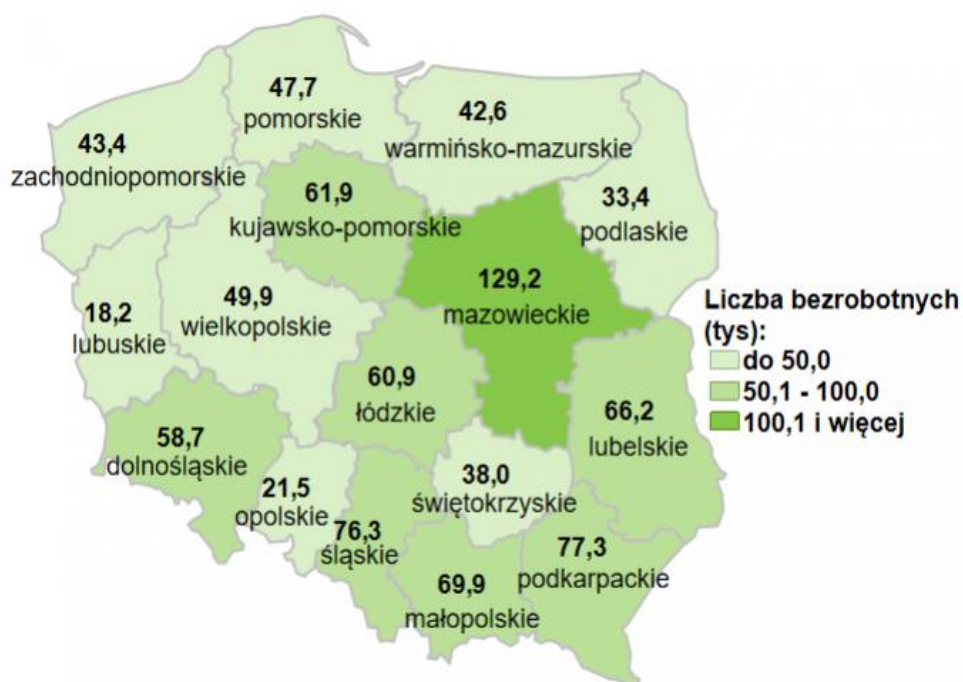
1.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	4
2.	REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA W 2021	10
2.1.	REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	10
2.2.	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH.....	12
2.3.	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH	13
3.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	14
3.1.	REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	15
4.	USŁUGI RYNKU PRACY.....	19
4.1.	POŚREDNICTWO PRACY	19
4.2.	PORADNICTWO ZAWODOWE	22
4.3.	EURES.....	33
4.4.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	34
4.4.1.	ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ.....	34
4.4.2.	OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI	35
4.4.3.	INFORMACJA STAROSTY	36
4.5.	SZKOLENIA, BONY SZKOLENIOWE, STUDIA PODYPLOMOWE	37
4.6.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	43
4.7.	INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	46
5.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH.....	46
5.1.	STAŻ	50
5.2.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż.	51
5.3.	PRACE INTERWENCYJNE	52
5.4.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	53
5.5.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	55
5.6.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	56
5.7.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	58
5.8.	ZATRUDNIENIE WSPIERANE	58
5.9.	ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU, BADANIA LEKARSKIE, KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM	59
6.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON	60
7.	ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE.....	61

8.	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	61
8.1.	POWER.....	61
8.2.	RPO WP.....	63
9.	PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”	64
10.	PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE	64
10.1.	CIS PUCK – STAWIAMY NA ROZWÓJ	64
10.2.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PUCKIM – ETAP III	65
10.3.	SYSTEM AKTYWIZACJI SPOŁECZNO-ZAWODOWEJ W POWIECIE PUCKIM – ETAP II.....	66
10.4.	KROK DO PRZODU – AKTYWIZACJA SPOŁECZNO – ZAWODOWA OSÓB ZAGROŻONYCH UBÓSTWEM LUB WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM – ETAP II.....	67
11.	WSPARCIE PRACODAWCÓW Z TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	68
12.	PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE PUCKIM NA LATA 2018-2022	70
12.1.	CELE I ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY	70
12.2.	MONITORING STOPNIA REALIZACJI PROGRAMU W 2021 R.	72
	SPIS TABEL I WYKRESÓW	78

STAN RYNKU PRACY NA KONIEC 2021 ROKU

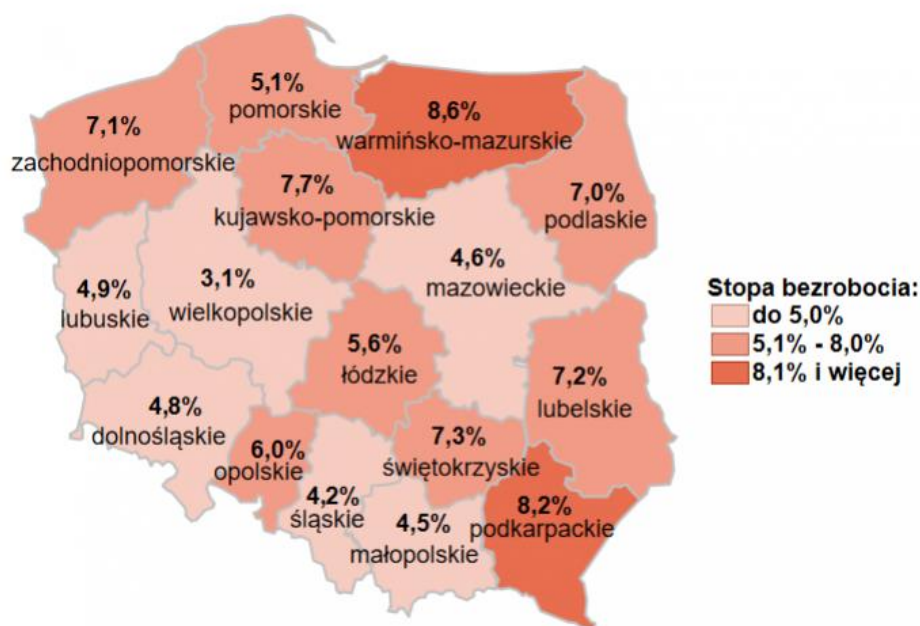
1. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

W końcu 2021 r. w urzędach pracy w Polsce zarejestrowanych było 895,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 151,2 tys. osób (20,8%) mniej niż w końcu 2020 r. Natomiast w województwie pomorskim zarejestrowanych było 47,7 tys. osób tj. o 8,5 tys. osób (17,8%) mniej niż w 2020 r.



Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w kraju w końcu 2021 r. wynosiła 5,4% i była o 0,9 punktu procentowego niższa niż przed rokiem. W województwie pomorskim 5,1% tj. o 0,8 punktu procentowego mniej niż w 2020 r.



Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

Tabela 1. Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2021

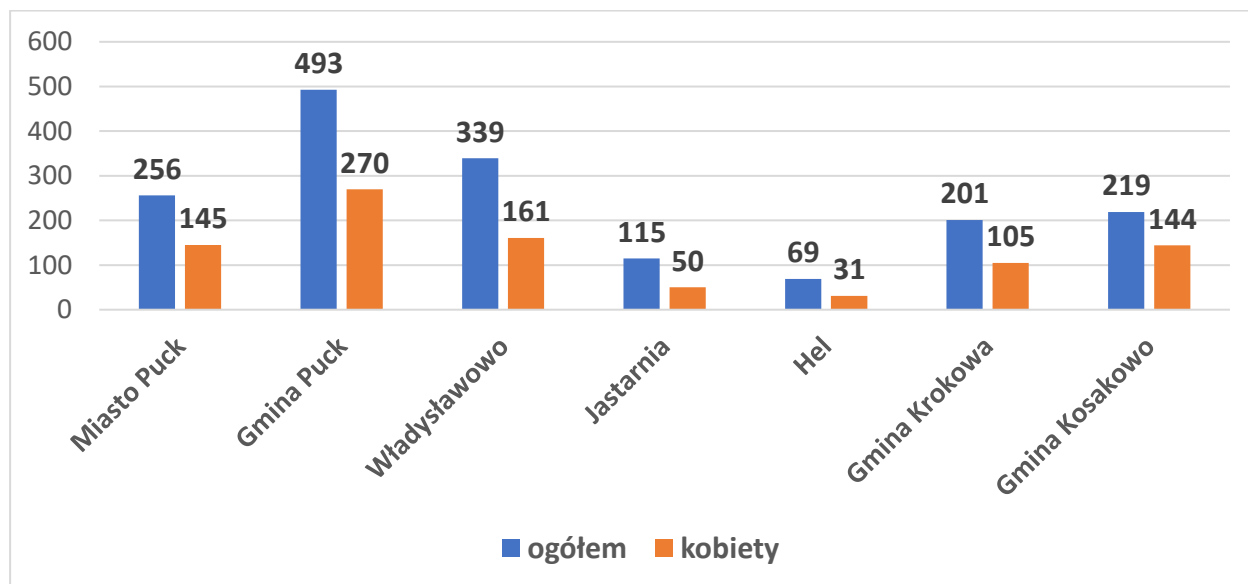
Rok	stopa % w kraju	stopa % woj. pomorskim	stopa % powiecie puckim
2005	17,6	19,3	20,5
2006	14,9	15,5	17,2
2007	11,4	10,9	13,0
2008	9,5	8,4	9,0
2009	11,9	12,0	12,2
2010	12,3	12,2	12,4
2011	12,5	12,4	13,3
2012	13,4	13,4	15,4
2013	13,4	13,3	15,5
2014	11,5	11,3	14,2
2015	9,8	9,0	12,6
2016	8,3	7,3	10,2
2017	6,6	5,5	8,2
2018	5,8	4,9	7,2
2019	5,2	4,4	6,6
2020	6,3	5,9	7,5
2021	5,4	5,1	6,3

Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

Z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2021 r. najczęściej zarejestrowanych jest bezrobotnych zamieszkałych w Gminie Puck - 493 osoby (w tym 270 kobiet), w gminie

Władysławowo - 339 osób (w tym 161 kobiet), najmniej zarejestrowanych jest w Helu - 69 osób (w tym 31 kobiet) oraz w Jastarni -115 osób (w tym 50 kobiet).

Wykres 1. Bezrobotni mieszkańcy powiatu w zależności od miejsca zamieszkania w 2021 r.



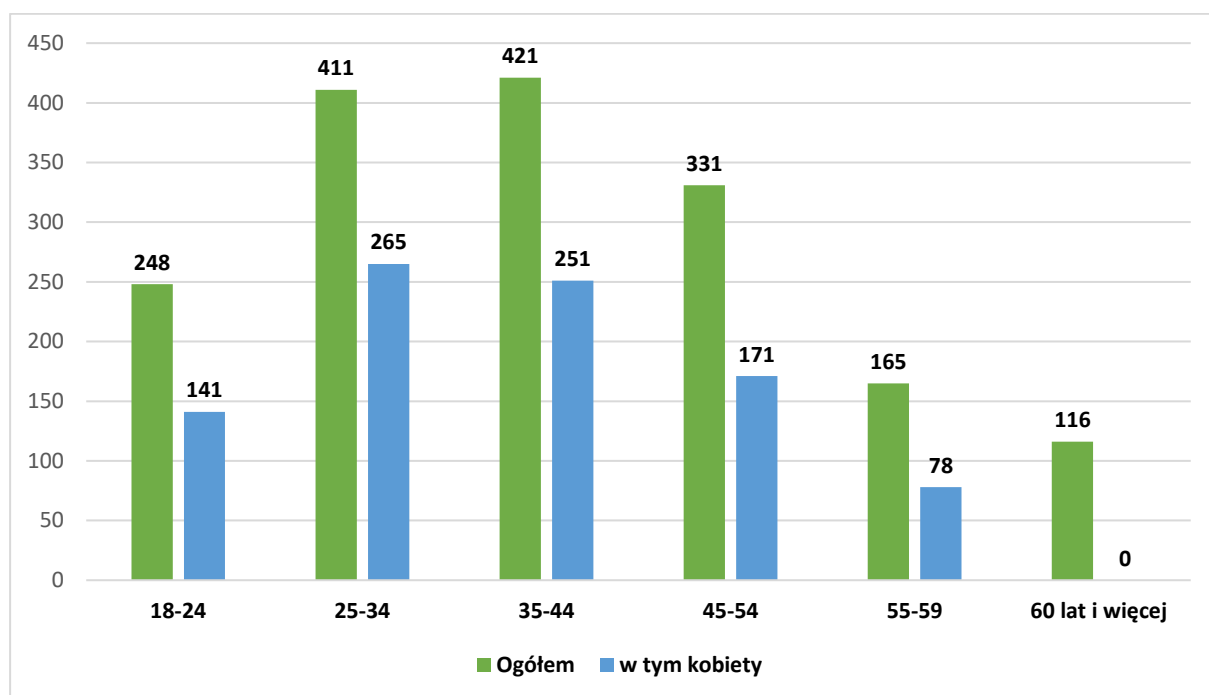
Struktura osób bezrobotnych

Na przestrzeni 2021 roku nie odnotowano wyraźnej zmiany udziału procentowego bezrobotnych w grupach wiekowych. Najliczniejszą grupą wiekową jest grupa 35-44, która stanowi ponad 24,2 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 2. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2020 - 2021

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2020		Grudzień 2021	
	liczba	%	Liczba	%
Ogółem	2052	100,0	1692	100,0
18-24	339	16,5	248	14,7
25-34	486	23,7	411	24,3
35-44	496	24,2	421	24,9
45-54	399	19,4	331	19,6
55-59	208	10,1	165	9,7
60 lat i więcej	124	6,1	116	6,8

Wykres 2. Bezrobotni w powiecie wg wieku - stan na 31.12.2021 r.

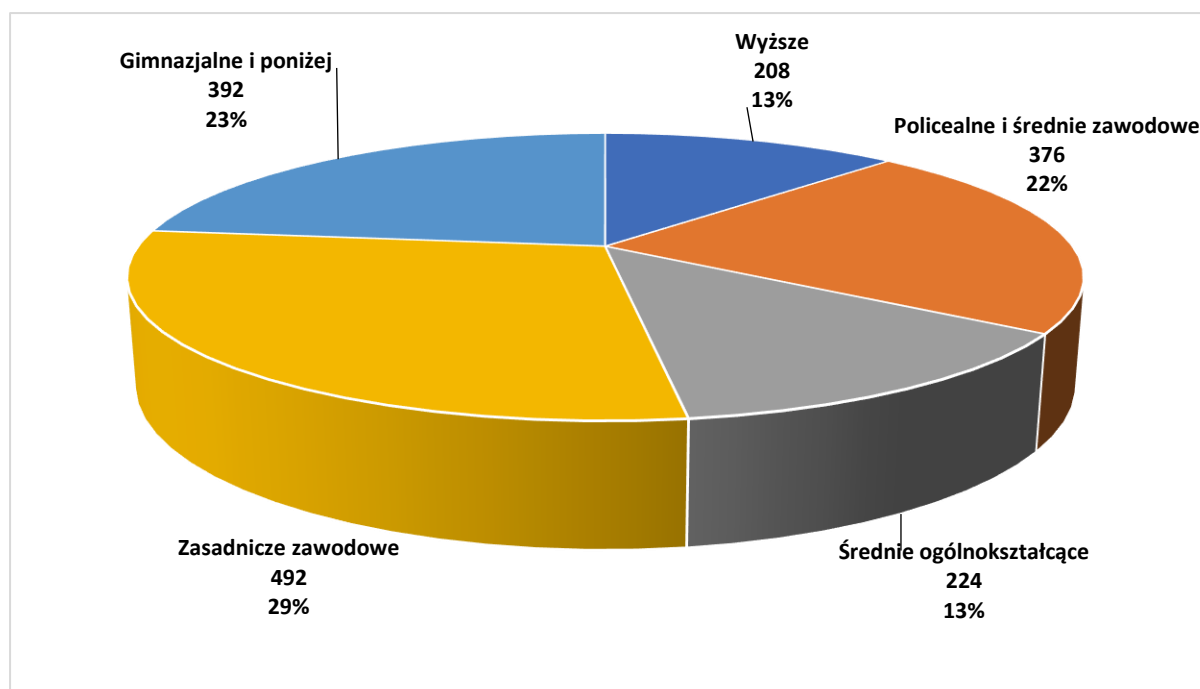


Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia jest niski **poziom wykształcenia** bezrobotnych. Największą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w dalszym ciągu stanowią osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w naszym powiecie, w końcu grudnia 2021 r. wynosił 29,0% oraz gimnazjum i poniżej – 23,2%.

Tabela 3. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2020-2021

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2020		Grudzień 2021	
	liczba	%	Liczba	%
ogółem	2052	100,0	1692	100,0
wyższe	262	12,8	208	12,3
policealne i średnie zawodowe	497	24,2	376	22,2
średnie ogólnokształcące	269	13,1	224	13,2
zasadnicze zawodowe	566	27,6	492	29,0
gimnazjalne i poniżej	458	22,3	392	23,2

Wykres 3. Bezrobotni w powiecie wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2021 r.

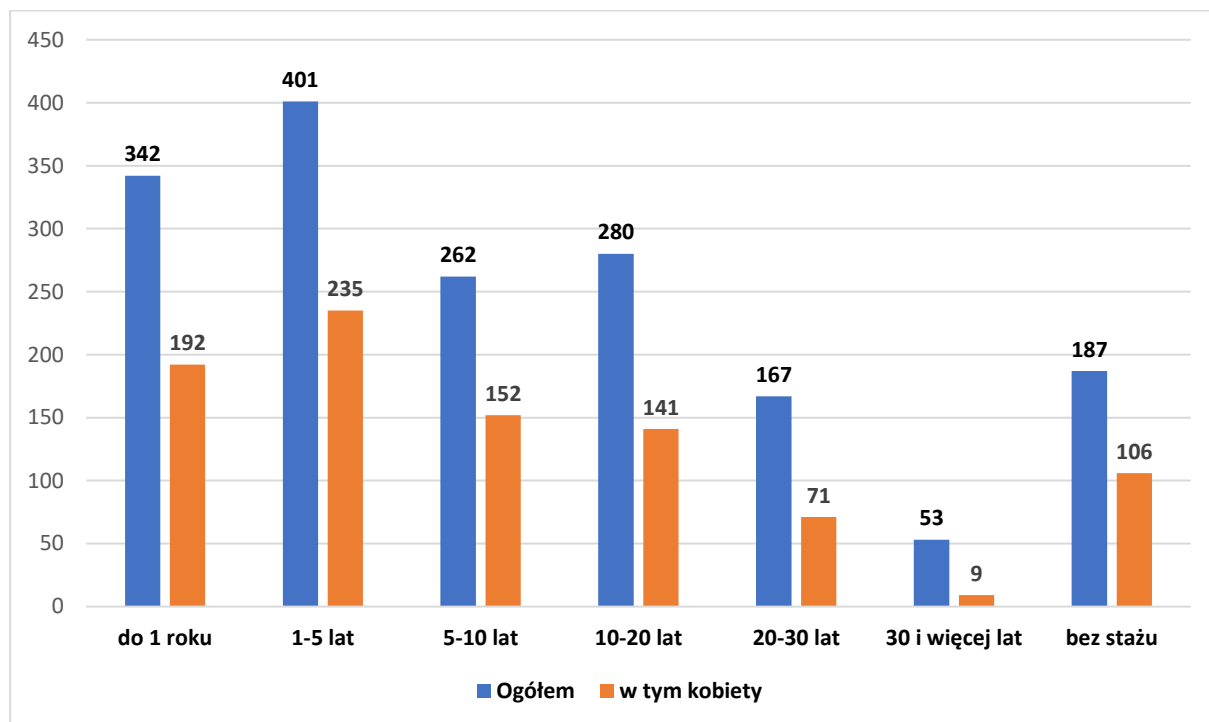


Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych w powiecie puckim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby o stażu pracy od 1 roku do 5 lat. W końcu grudnia 2021 ich liczba 401 osób, stanowiła 23,7% ogółu bezrobotnych.

Tabela 4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2020 r. i 2021 r.

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2020		Grudzień 2021	
	Liczba	%	Liczba	%
Ogółem	2052	100	1692	100
do 1 roku	402	19,6	342	20,2
1-5 lat	467	22,8	401	23,7
5-10 lat	330	16,1	262	15,5
10-20 lat	337	16,4	280	16,5
20-30 lat	211	10,2	167	9,9
30 i więcej lat	73	3,6	53	3,1
bez stażu	232	11,3	187	11,1

Wykres 4. Bezrobotni w powiecie wg stażu pracy - stan na 31.12.2021 r.



W końcu grudnia 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku pozostawały 518 osoby, w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy, stanowiący 30,6% ogółu bezrobotnych oraz bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy w liczbie 289 osób stanowiący 17,1% łącznie stanowią oni ponad połowę ogółu bezrobotnych. Warto podkreślić jest to, że w porównaniu z 2020 r. grupa bezrobotnych pozostających bez pracy od 3 do 6 miesięcy zmniejszyła się o 149 osób.

Tabela 5. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2020 r. i 2021 r.

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2020		Grudzień 2021	
	Liczba	%	Liczba	%
Ogółem	2052	100	1692	100
do 1 m-ca	205	10,0	165	9,8
1-3 m-cy	596	29,0	518	30,6
3-6 m-cy	438	21,3	289	17,1
6-12 m-cy	295	14,4	234	13,8
12-24 m-cy	293	14,3	242	14,3
pow. 24 m-cy	225	11,0	244	14,4

Zapotrzebowanie na zawody na lokalnym rynku pracy

W ciągu całego 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zgłoszono 4931 ofert pracy. To o 381 oferty pracy więcej niż w roku poprzednim. Wśród zgłoszonych ofert wyróżnić można 274 oferty zatrudnienia subsydiowanego. Po za tym zgłoszono 213 ofert stażu, 92 ofert kierowanych było do osób niepełnosprawnych.

Tabela 6. Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach na przestrzeni lat 2012. – 2021

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Styczeń	48	107	86	112	161	266	479	299	726	310
Luty	162	172	167	130	341	430	631	502	546	243
Marzec	163	161	237	336	339	333	491	538	502	304
Kwiecień	111	158	239	290	334	595	657	489	140	486
Maj	139	163	223	296	450	385	318	244	278	452
Czerwiec	139	159	221	297	308	383	259	392	219	427
I półrocze	762	920	1173	1461	1933	2392	2835	2464	2411	2222
Lipiec	62	139	216	114	245	544	229	282	432	456
Sierpień	58	244	152	239	370	450	482	399	315	588
Wrzesień	138	110	218	421	418	299	529	464	515	327
Październik	164	108	205	208	456	353	617	293	350	633
Listopad	68	129	143	212	154	359	385	257	286	348
Grudzień	28	27	75	169	179	208	377	124	241	357
II półrocze	518	757	1009	1363	1822	2213	2619	1819	2139	2709
rok	1280	1677	2182	2824	3755	4605	5454	4383	4550	4931

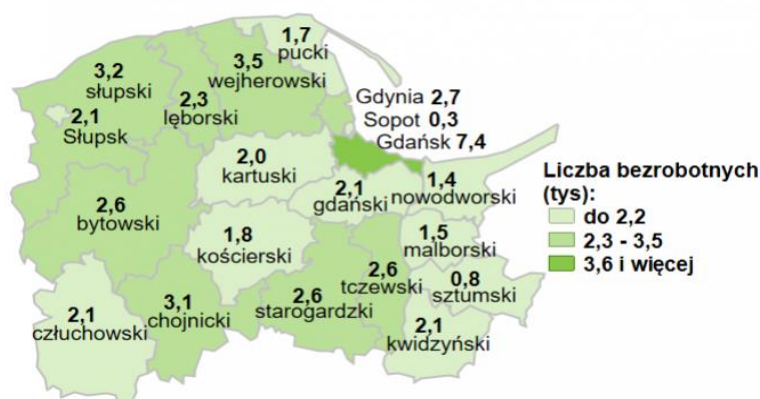
2. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA W 2021

2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Na koniec roku 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zarejestrowane były **1692** osoby bezrobotne, w tym **906** kobiet. W porównaniu ze stanem z dnia 31.12.2020 r., stan zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o **360** osób ogółem, w tym o **232** kobiety.

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych - **1064** to osoby zamieszkałe na wsi tj. 62,9%, **136** osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (8,0%), **1398** osób w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy (62,6%). W tym:

- bezrobotni do 25 roku życia - **248** osób (14,6%)
- długotrwale bezrobotni - **803** osoby (47,5%)
- powyżej 50 roku życia - **459** osób (27,1%)
- bez kwalifikacji zawodowych - **511** osób (30,2%)
- bez doświadczenia zawodowego - **174** osoby (10,3%)
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. - **344** osoby (20,3%)
- niepełnosprawni - **127** osób (7,5%)

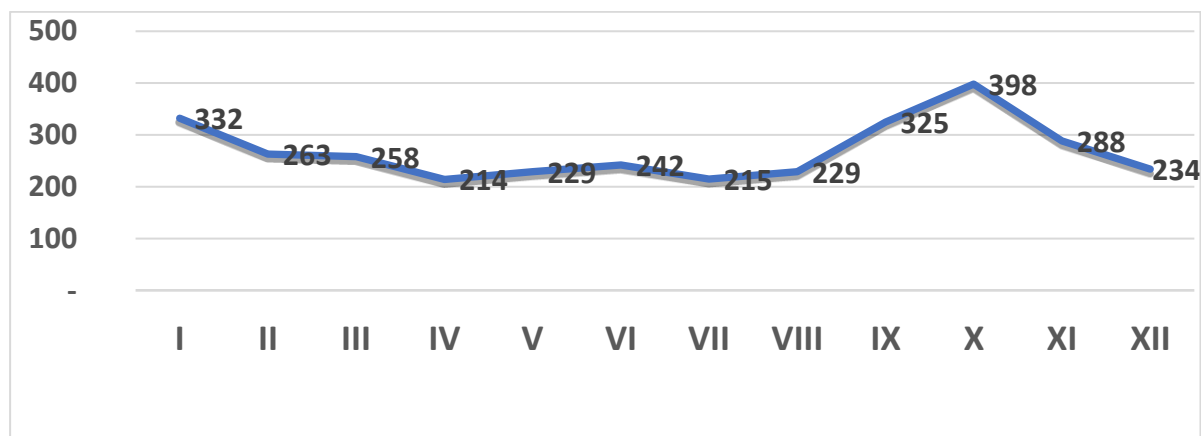


Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. zarejestrowało się w tut. Urzędzie Pracy **3227** osób bezrobotnych, w tym **1613** kobiet (o 334 osoby mniej niż w 2020 r.).

2.2. NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Wykres 5. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2021 r. w powiecie puckim



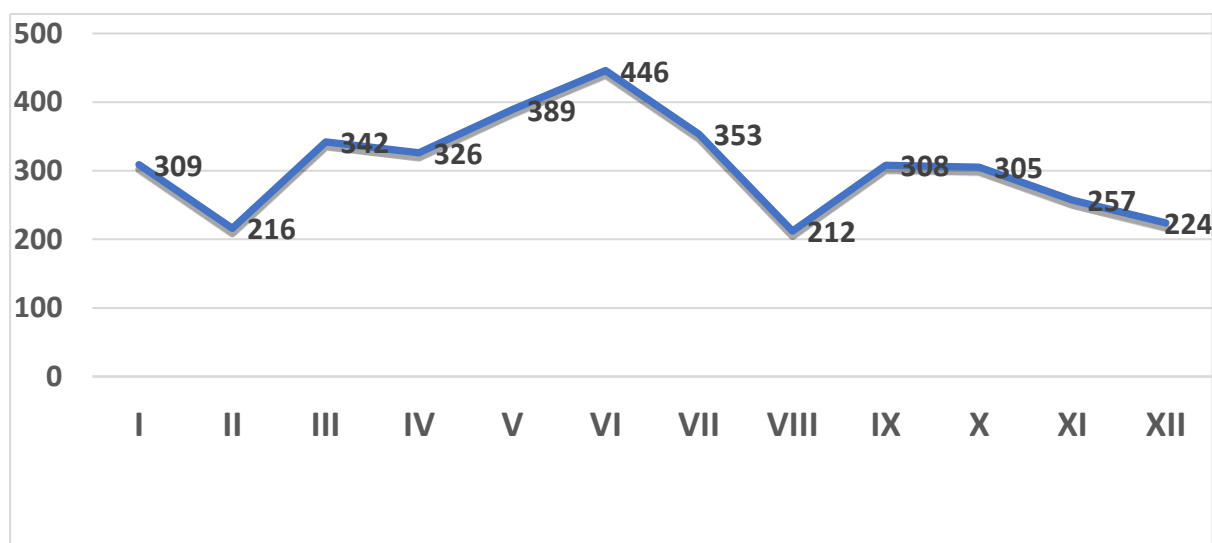
Analizując wykres powyżej można stwierdzić, że po raz kolejny największe nasilenie rejestracji bezrobotnych następuje na początku roku oraz po zakończeniu sezonu letniego.

Zarejestrowani w roku 2021 bezrobotni to zarejestrowani **po raz pierwszy** w liczbie 772, stanowią 23,9% ogółu oraz zarejestrowani **po raz kolejny** w liczbie 2755, stanowią 76,1 % ogółu. Analizując zarejestrowanych bezrobotnych pod względem „utrąty pracy” stwierdzamy, że do rejestracji zgłosili się w przewadze ci, którzy „**poprzednio pracowali**” w liczbie – 2818, co daje ponad 87,3 % wszystkich zarejestrowanych.

Bezrobotni, którzy „dotychczas nie pracowali” w liczbie 409, stanowili 12,7% ogółu. Ze wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w roku 2021 r. – 648 osób, w tym 362 kobiet posiadało prawo do zasiłku, 905 osób nie posiadało kwalifikacji zawodowych, 909 długotrwale bezrobotnych.

2.3. ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Wykres 6. Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2021 r. w powiecie puckim



Przez okres dwunastu miesięcy ubiegłego roku **wyłączono** z ewidencji z rejestru osób bezrobotnych **3687** osób, w tym **1845** kobiet (o 350 osób więcej niż w 2020 r.), głównie z przyczyn:

- **1653** osób zgłosiło podjęcie pracy niesubsydiowanej,
- **563** osób nie potwierdziło gotowości do pracy,
- **355** osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej.

Podobnie jak w latach poprzednich zwiększona liczba utraty statusu bezrobotnego zaznacza się w miesiącach przedsezonowych.

3. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy tj. państwowego funduszu celowego, którego podstawowym zadaniem jest finansowanie świadczeń przysługującym bezrobotnym oraz finansowanie programów na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2021 roku wynosiły **24 704,9 tys. zł** i były zdecydowanie niższe w stosunku do roku ubiegłego o **18 641,7 tys. zł (o 24,5%)**.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zmniejszyły się względem 2020 roku o **31 874,1 tys. zł (o 83,4%)**, spowodowane realizacją tarczy antykryzysowej dla przedsiębiorców, w wyniku pandemii COVID-19 w 2020 r.

W 2021 r. zwiększeniu uległy pozostałe wydatki o **12 343,3 tys. zł (1838,1%)**, głównie ze względu na ujęcie wydatków poniesionych na COVID, zasiłki dla osób bezrobotnych oraz innych świadczeń, przede wszystkim za sprawą waloryzacji kwoty i większej ilości osób pobierających zasiłki tj. o **965,1 tys. zł (24,2%)** oraz dodatki aktywizacyjne tj. o **34 tys. zł (20,6%)**. Zmniejszeniu uległy tylko wydatki na świadczenia integracyjne o 110 tys. zł. (o 36,9%).

Tabela 7. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2017-2021

Wyszczególnienie	2017		2018		2019		2020		2021	
	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)
Zasiłki dla bezrobotnych	4 140,0	29,6	3 576,0	27,7	3 446,1	39,5	3 989,5	9,2	4 954,6	20,0
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	8 944,5	63,9	8 613,2	66,7	4 532,2	51,9	38 222,2*	88,2	6 348,1	25,7
Dodatki aktywizacyjne	150,7	1,1	141,9	1,1	142,1	1,6	165,3	0,4	199,3	0,8
Świadczenia integracyjne	310,2	2,2	266,9	2,1	256,6	2,9	298,1	0,7	188,1	0,8
Pozostałe wydatki	446,4	3,2	312,4	2,4	358,7	4,1	671,5	1,5	13 014,8*	52,7
OGÓŁEM	13 991,8	100	12 910,4	100	8 735,7	100	43 346,6	100	24 704,9	100

*W tym wydatki w ramach COVID

Źródło: Opracowane na podstawie sprawozdań MRPIPS – 02

3.1. REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pucku realizował zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w oparciu o środki przyznane przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (wyliczone algorytmem), środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz pozyskane dodatkowo z programów krajowych.

Poniżej tabela przedstawiająca środki przyznane na realizację programów w porównaniu z poprzednimi czterema latami. **W porównaniu z dwoma latami ubiegłymi, w 2021 r. powiat pucki dysponował kwotą znacznie wyższą.**

Tabela 8. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2017-2021

Wyszczególnienie przyznanych środków finansowych	Kwota (tys. zł) 2017 r.	Kwota (tys. zł) 2018 r.	Kwota (tys. zł) 2019 r.	Kwota (tys. zł) 2020 r.	Kwota (tys. zł) 2021 r.
Algorytm	1 666,3	1 257,0	653,1	795,9	2 587,5
Środki EFS	4 423,5	4 397,3	3 103,3	3 170,5	3 123,7
Krajowe z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego i Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (pozyskane dodatkowo)	-	405,8	200,0	-	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	243,7	158,7	377,0	380,0	386,6
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	295,0	342,1	203,7	164,7	251,2
Środki FP przeznaczone na refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż., art. 150f	2 317,9	2 120,8	-	-	-
Ogółem	8 946,4	8 681,7	4 537,1	4 511,1	6 349,0

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 9. Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2021 r.

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE W 2021 ROKU na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			
LP.	NUMER DECYZJI MPIPS	PRZEZNACZENIE	KWOTA ZŁ
	DATA PRZYZNANIA		
1.	DF-I.4020.11.9.2020.AŁ z dnia 28.12.2020 r.	Środki dla powiatu wyliczone algorytmem	2 587 511,96
		Projekt dofinansowany z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (IV)”	2 118 845,70
	DF-I.9020.11.1.2021 z dnia 12.04.2021 r.	Projekt dofinansowany z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego pt.: „Ponowny start (IV)”	1 004 887,97
		Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	251 221,99
2	DF-I.4020.37.4.2020.AB z 16.12.2020 r.	Środki z Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	331 000,00
3.	DF-I.9020.30.1.2021 z dnia 06.09.2021 r.	Środki z Rezerwy Ministra w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	55 560,00
OGÓŁEM			6 349 027,62

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rozwoju Pracy i Technologii

W 2021 r. w ramach przyznanych środków w kwocie **6 349 027,62 zł** wydatkowano **6 348 071,15 zł** tj. 99,98% ogółu środków.

Tabela 10. Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2021 r.

LP	Wyszczególnienie	Przyznano	Wydatkowanie
1	FUNDUSZ PRACY: (poz. 2+3)	2 838 733,95	2 838 732,95
2	Algorytm	2 587 511,96	2 587 510,96
3	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	251 221,99	251 221,99
4	PROGRAMY WSPÓŁFINANSOWANE Z EFS (poz. 5+6)	3 123 733,67	3 123 042,49
5	POWER	2 118 845,70	2 118 815,86
6	RPO WP	1 004 887,97	1 004 226,63
7	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	386 560,00	386 295,71
RAZEM (poz. 1+4+7)		6 349 027,62	6 348 071,15

Wykres 7. Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2021 r.

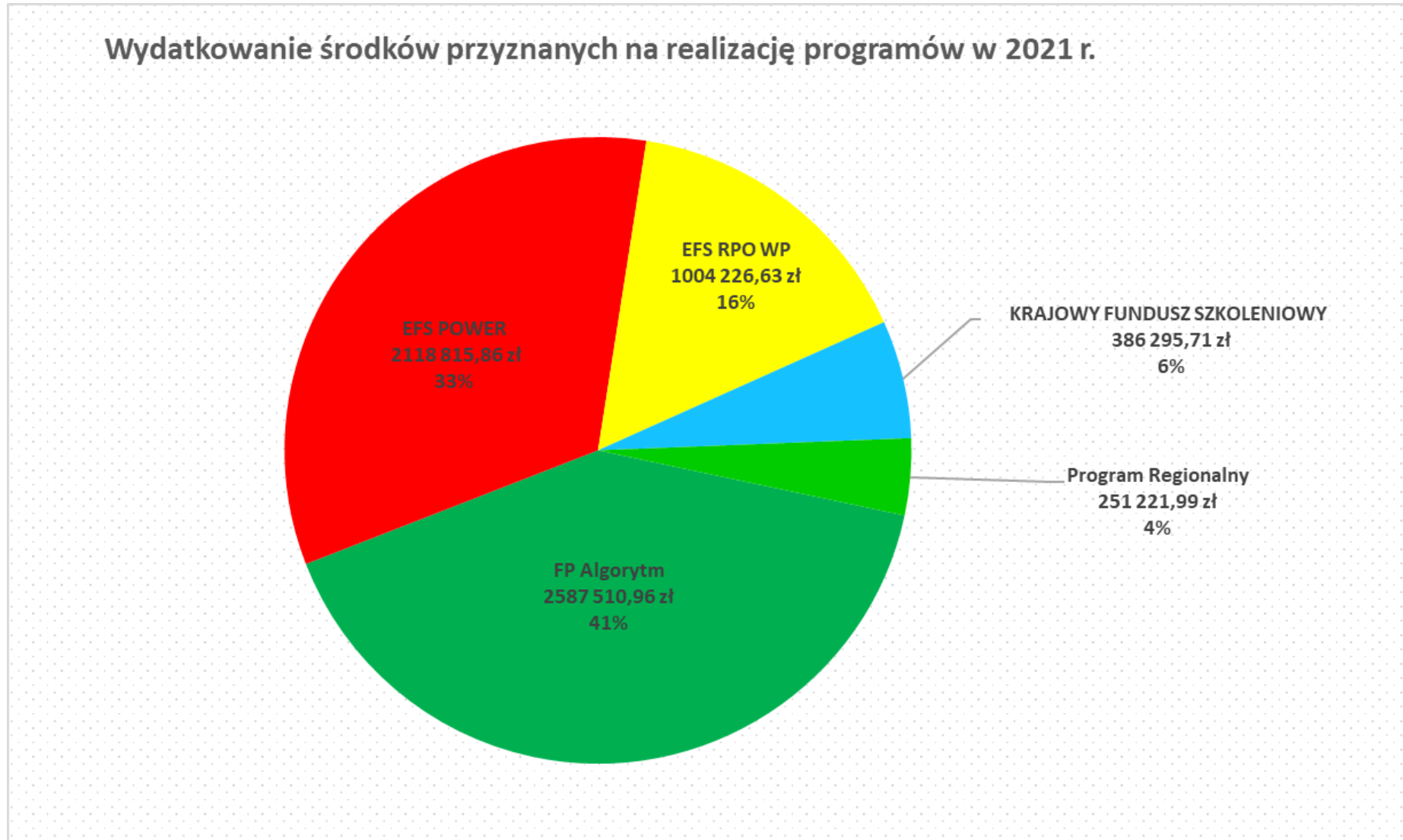


Tabela 11. Wydatkowanie środków FP w latach 2020-2021 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Programy rynku pracy-formy aktywizacji zawodowej	2020 /tys. zł/	Osoby	2021 /tys. zł/	Osoby
1.	Prace interwencyjne	382,60	104	583,9	113
2.	Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	899,3	43	1155,7	49
3.	Prace społecznie-użyteczne	34,6	30	39,6	46
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 238,8	63	2021,5	85
5.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe, studia podyplomowe)	275,2	132	265,8	102
6.	Staże	1 120,5	238	1508,9	268
7.	Zwrot kosztów przejazdu	45,0	x	33,9	x
8.	Badania lekarskie	0,8	x	1,8	x
9.	Stypendium za dalszą naukę	3,6	1	0	0
10.	Koszty opieki nad dzieckiem	11,0	x	3,4	x
11.	Wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych	27,4	8	0	0
12.	Bony na zasiedlenie	14,0	2	9,8	1
13.	Dofinansowanie do zatrudnienia 50+	8,5	1	9,8	3
14.	Refundacja wynagrodzenia w ramach bonów zatrudnieniowych	54,3	16	327,7	50
15.	Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie w programie specjalnym	5,1	x	0	0
16.	RAZEM /tys. zł/	4 120,7	638	5 961,8	717

4. USŁUGI RYNKU PRACY

4.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ✓ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ✓ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- ✓ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- ✓ **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną,
- ✓ **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku nawiązał i utrzymywał współpracę z **676 pracodawcami**, w wyniku czego pozyskano:

- **1307 ofert pracy** (w ofertach zgłoszono **5181 wolnych stanowisk pracy**) w tym:
 - 168 ofert pracy subsydiowanej,
 - 175 ofert stażu,
 - 20 oferty na prace społecznie użyteczne,
 - 29 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

Tabela 12. Działalność Pośrednictwa Pracy w latach 2017-2021

2017	Liczba wydanych skierowań do pracy	1171
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	93
2018	Liczba wydanych skierowań do pracy	943
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	680
2019	Liczba wydanych skierowań do pracy	764
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	589
2020	Liczba wydanych skierowań do pracy	605
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	499
2021	Liczba wydanych skierowań do pracy	707
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	676

Tabela 13. Zgłoszone miejsca pracy w latach 2017-2021

2017	Zgłoszone miejsca pracy		4605
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	850
		staże	375
		prace społecznie użyteczne	97
		dla niepełnosprawnych	148
2018	Zgłoszone miejsca pracy		5627
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	525
		staże	298
		prace społecznie użyteczne	68
		dla niepełnosprawnych	88

2019	Zgłoszone miejsca pracy		4377
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	515
		staże	224
		prace społecznie użyteczne	29
		dla niepełnosprawnych	9
2020	Zgłoszone miejsca pracy		4611
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	332
		staże	133
		prace społecznie użyteczne	37
		dla niepełnosprawnych	17
2021	Zgłoszone miejsca pracy		5181
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	330
		staże	177
		prace społecznie użyteczne	62
		dla niepełnosprawnych	29

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy stałej**, które w zdecydowanej większości pochodziły od przedsiębiorców z sektora prywatnego, głównie w zawodach:

- ✓ sprzedawca/kasjer,
- ✓ kierowca kat. B,
- ✓ magazynier,
- ✓ pracownik budowlany
- ✓ stolarz,
- ✓ pracownik fizyczny.

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy sezonowej**, tj. związanej z turystyką, która w powiecie puckim rozwija się głównie w miesiącach od kwietnia do września:

- ✓ kelner,
- ✓ kucharz,
- ✓ pokojowa,
- ✓ pomoc kuchenna,

- ✓ recepcjonistka

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w ramach **subsydiowanych form zatrudnienia są w zawodach:**

- w ramach stażu
 - pomoc administracyjna/pracownik biurowy,
 - pomoc nauczyciela,
 - recepcjonista,
- w ramach prac społecznie użytecznych
 - robotnik gospodarczy,
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
 - pracownik budowlany,
 - sprzedawca,
 - kucharz,
- w ramach prac interwencyjnych
 - opiekun osoby starszej,
 - pomocnik budowlany,
 - kasjer/sprzedawca.

Oferty pracy są udostępniane bezpośrednio przez pośredników pracy, a także na ogólnie dostępnych tablicach ogłoszeń. Poza tradycyjnym dostępem, oferty pracy są automatycznie filtrowane przez system Syriusz do Centralnej Bazy Ofert Pracy prowadzonej przez MRPiPS, a następnie zamieszczane na stronie internetowej.

4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe jest świadczone przez doradców zawodowych w celu udzielenia profesjonalnej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. W swojej pracy

doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej, a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Każdy doradca zawodowy ma przypisaną grupę osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dla których indywidualnie określa ścieżkę rozwoju zawodowego, przedstawiając dopasowaną do ich potrzeb informację o rynku pracy i możliwościach skorzystania z aktualnie dostępnych szkoleń lub instrumentów aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.

Poradnictwem zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2021 r. zostało objętych **1935 osób.**, w tym **poradnictwem indywidualnym 320 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.** W trakcie spotkań doradcy zawodowi motywowali swoich klientów do aktywnego poszukiwania pracy stosując w sposób świadomy i celowy różne metody i techniki doradcze.

Zorganizowano **1 grupowe spotkanie informacyjne dla 12 osób**, które miało na celu przygotowanie osób do poszukiwania zatrudnienia, w tym do rozmów kwalifikacyjnych w sprawie pracy. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili **38 zajęć warsztatowych z zakresu poradnictwa zawodowego dla 194 osób.** Warsztaty skierowane były do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz do osób, które po długim czasie pozostawania bez zatrudnienia ponownie chciałyby wejść na rynek pracy. Na zajęciach wzmacniano motywację do aktywnego poszukiwania pracy, analizowano mocne i słabe strony, umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu.

Podczas spotkań doradcy zawodowi udzielali informacji na temat warunków odbywania stażu, szkoleń, otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, możliwości zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

W ramach poradnictwa doradcy zawodowi udzielili **1409 indywidualnych informacji zawodowych.** Na spotkaniach informowano o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób

niepełnosprawnych, warunkach świadczenia pracy, a także o możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi zorganizowali 3 spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych powiatu puckiego (Liceum Ogólnokształcące w Pucku, Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Kłaninie), na którym przedstawili prezentację „Barometr zawodów w 2021 roku w powiecie puckim”, „Aktualna sytuacja na rynku pracy. Zawody deficytowe i nadwyżkowe”. W spotkaniach uczestniczyło 160 osób.

WYDARZENIA ZORGANIZOWANE W 2021 r.



W marcu 2021 PUP zorganizował „Marzec na obcasach”, w ramach którego odbyły się warsztaty on-line. Projekt dedykowany był kobietom, które chciały poznać własne kompetencje i zastanowić się nad swoim miejscem na rynku pracy lub myślały o zmianach w życiu zawodowym.

9 marca 2021 r. godz. 14:00-15:00

„BĄDŹ PIĘKNA NA WIOSNĘ”- prowadząca Małgorzata Filar, kobieta z pasją, personalny doradca piękna, prowadzi kobiety biznesowo, pomaga im dostrzec piękno w sobie.

18 marca 2021 r. godz. 10:00-11:00

„MOJA FIRMA”- prowadząca Marta Hildebrandt, doradca zawodowy PUP Puck

W zakresie:

- Czy nadaje się do prowadzenia własnej firmy?

- Jak założyć działalność gospodarczą?
- Gdzie szukać pomocy doradczej i finansowej?

24 marca 2021 r. godz. 11:00-12:00

„ZADBAM O ZDROWIE NA WIOSNĘ” – prowadząca Urszula Goyke, kobieta przedsiębiorcza propagująca zdrowy tryb życia oraz naturalne preparaty. Promująca możliwości współpracy o charakterze prozdrowotnym.



**KARIERA
OD NOWA**

ZNAJDŹ PRACĘ SWOICH MARZEŃ

Zapraszamy
mieszkańców Pomorza
do udziału w bezpłatnych
webinarach i konsultacjach
z doradcami zawodowymi

czerwiec
2021 r.

Chcesz wrócić do pracy?
Zastanawiasz się nad zmianą pracy?
Szukasz motywacji?
Brakuje Ci inspiracji?



wup.gdansk.pl/karieraodnowa

WUP
GDANSK



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO

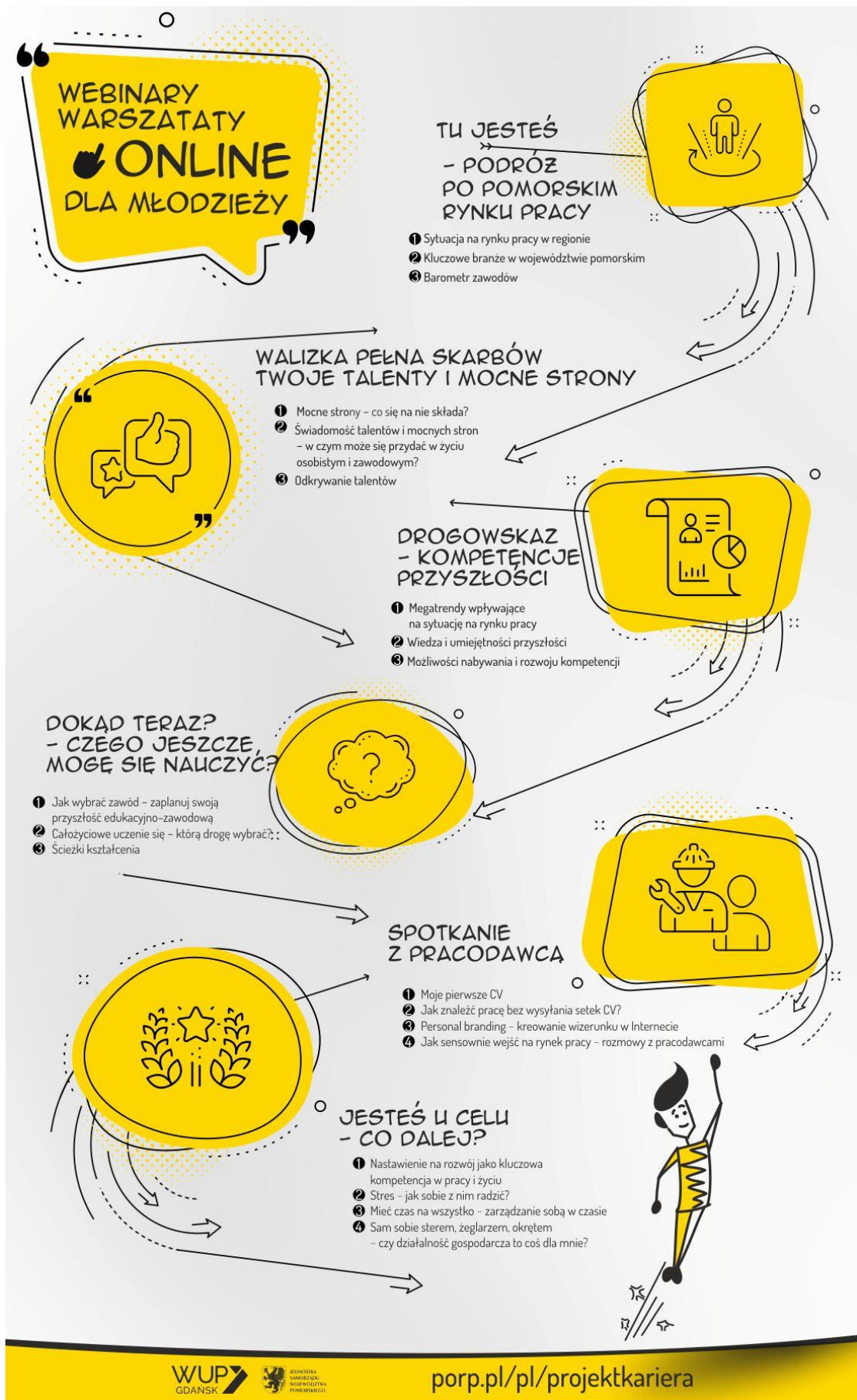
Projekt KARIERA OD NOWA

W czerwcu 2021 r. zorganizowane zostały spotkania dla osób bezrobotnych w ramach akcji „Kariera od nowa”. Odbyły się indywidualne konsultacje na temat „Przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej” oraz „Sporządzania dokumentów aplikacyjnych”. Ponadto 16.06.2021 odbyły się warsztaty on-line pn.: „Jak skutecznie poszukiwać pracy”.



PROJEKT KARIERA – WYBIERAJ MĄDRZE

28.10.2021 odbyły się warsztaty dla sieci doradców zawodowych i pedagogów szkolnych pn.: „Jak aktywnie i ciekawie przeprowadzić online zajęcia z poradnictwa zawodowego”. Warsztaty te przeprowadził doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku - Krzysztof Świątalski. Ponadto w ramach spotkania przedstawiliśmy aktualną sytuację na rynku pracy oraz prognozowany Barometr Zawodów na nadchodzący rok. Warsztaty połączone były z wizytą studyjną, podczas której doradcy zawodowi oraz pedagodzy zwiedzili Powiatowy Zespół Szkół w Kłaninie.





W październiku 2021 doradcy zawodowi PUP Puck przeprowadzili warsztaty dla uczniów kończących szkoły ponadpodstawowe, znajdujące się na terenie powiatu puckiego. (I Liceum Ogólnokształcące im. Stefana Żeromskiego w Pucku, Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku oraz Powiatowy Zespół Szkół im. S. Staszica w Kłaninie).

Podczas spotkania przedstawiono aktualną sytuację na rynku pracy, barometr zawodów na 2022 oraz zadania Powiatowego Urzędu Pracy. Przeprowadzone warsztaty cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród młodzieży.





POMORSKIE DNI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

08.11.2021 odbyły się konsultacje indywidualne z doradcą zawodowym przeznaczone dla osób zainteresowanych przedsiębiorczością. W ramach konsultacji można było poznać swoje predyspozycje zawodowe, niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej oraz uzyskać informacje na temat dofinansowania do założenia działalności gospodarczej, udzielanego przez Powiatowy Urząd Pracy. Celem wydarzenia jest promowanie przedsiębiorczości – zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej, jak również świadomego rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz aktywną postawę wobec życia i podejmowania biznesowych inicjatyw.

Olimpiada Przedsiębiorczości

OLIMPIADA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

16.11.2021 odbył się interaktywny quiz pn.: "Olimpiada Przedsiębiorczości" z nagrodami dla młodzieży szkół ponadpodstawowych na temat przedsiębiorczości. Tematem przewodnim była: Przedsiębiorczość jako kluczowa kompetencja w świecie VUCA".





4.3. EURES

EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia,



to powołana przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy (takich jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze

lokalne i regionalne), wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Akcesja Polski do Unii Europejskiej w dniu 1 maja 2004 roku, dała polskim obywatelom możliwość korzystania z nowej usługi rynku pracy, jaką jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ międzynarodowego pośrednictwa pracy dla osób poszukujących zatrudnienia oraz przedsiębiorców rekrutujących wykwalifikowaną kadrę z krajów UE,
- ✓ dostępu do niezbędnych informacji o warunkach życia i pracy w krajach europejskich,

W ramach promocji usług EURES w 2021 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielili **36 osobom informacji** (w tym 24 osobom informacji indywidualnych oraz 12 osobom na 1 spotkaniu grupowym) na temat aktualnych, rozpowszechnianych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, zagranicznych ofert pracy oraz informacje o warunkach życia i pracy w krajach EOG.

Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

przeprowadzanie spotkań informacyjnych oraz warsztatów EURES dla osób poszukujących pracy za granicą,

- ✓ prezentowanie ofert pracy w ramach sieci EURES podczas Targów Pracy,
- ✓ udział pracowników PUP Puck w licznych spotkaniach roboczych oraz szkoleniach dla kadry EURES,
- ✓ informowanie osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy za granicą na temat aktualnych ofert pracy w ramach sieci EURES zgłaszanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku,
- ✓ sporządzanie sprawozdań kwartalnych na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia przez pośrednika pracy realizującego zadania EURES.

4.4. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek złożyć stosowne oświadczenie lub wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca stałego pobytu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

4.4.1. ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. Zezwolenia wydawane są dla obywateli wszystkich państw spoza

Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wydawane są dla cudzoziemców zamierzających podjąć pracę w określonej branży tj.: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo, a także zakwaterowanie i usługi gastronomiczne.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest przez Starostę na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, przy czym okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

W 2021 roku zarejestrowano **819 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Tabela 14. Zezwolenia na pracę sezonową 2019-2021

Zezwolenia na pracę sezonową 2019-2021			
Rok	2019	2020	2021
Liczba wydanych zezwoleń	411	270	819

4.4.2. OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Obywatele 6 państw, tj.: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W 2021 roku zarejestrowano **3339 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, dla obywateli Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.

Tabela 15. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2019-2021

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2019-2021			
Rok	2019	2020	2021
Liczba zarejestrowanych oświadczeń	4389	3524	3339

4.4.3. INFORMACJA STAROSTY

To wynik testu rynku pracy na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

W celu otrzymania Informacji starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w PUP nie ma takich, które mogą spełniać wymagania pracodawcy.

W 2021 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku wydał pracodawcom **298 informacji starosty** na łączną liczbę **3369 stanowisk pracy** w tym głównie:

- pomocniczy robotnik budowlany,
- przetwórcza ryb,
- kelner,
- kucharz,
- pomoc kuchenna,
- stolarz.

Tabela 16. Informacja starosty w latach 2019-2021

Informacja starosty w latach 2019-2021			
Rok	2019	2020	2021
Liczba wydanych informacji starosty	200	256	298
Ilość stanowisk pracy, na które wydano informację starosty	3230	3310	3369

4.5. SZKOLENIA, BONY SZKOLENIOWE, STUDIA PODYPLOMOWE

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są jedną z podstawowych usług rynku pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004r. (t.j Dz. U. z 2022r. poz. 690 ze zm.) szczególnym wskazaniem do objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem jest:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Corocznie organizowane są różnorodne szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są to zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne.

Szkolenia odbywają się przez skierowanie z urzędu pracy lub z własnej inicjatywy osoby bezrobotnej, która zgłasza zapotrzebowanie na konkretne szkolenie, często w porozumieniu z przyszłym pracodawcą.

Szkolenia grupowe organizuje się na podstawie planu szkoleń, z uwzględnieniem diagnozy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy. Diagnozę taką przygotowuje się na podstawie ankiet dla osób bezrobotnych, a także opinii doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera klubu pracy w celu ustalenia potrzeb szkoleniowych na podstawie aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w roku 2021 zaplanował i zorganizował jedynie jedno **szkolenie grupowe „ABC przedsiębiorczości”** dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, z uwagi na możliwość przeprowadzenia szkolenia w formie on-line, w przypadku wprowadzenia obostrzeń spowodowanych pandemią.

W szkoleniu realizowanym cyklicznie wzięło udział **50 osób bezrobotnych**

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej, jeżeli uzasadni ona jego celowość oraz przedstawi uprawdopodobnienie zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

W szkoleniach indywidualnych oraz bonach szkoleniowych uczestniczyło 51 osób (w tym 1 osoba przerwała szkolenie oraz 2 osoby rozpoczęły szkolenie w roku 2021 i ukończyły w roku 2022).

Tabela 17. Szkolenia realizowane w 2021 r.

Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami w 2021 r.	Liczba osób
Liczba osób, które zostały skierowane w 2021 r. na szkolenia	102*
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym (zgodnie z kierunkami organizowanych szkoleń)	98
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2021 r. a ukończyły w 2022 r.	2
Liczba osób, które przerwały szkolenie	1
Liczba zorganizowanych szkoleń	55
Studia podyplomowe	3

* w tym 1 osoba odebrała skierowanie, jednak szkolenie nie odbyło się, umowę anulowano.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2021 r. realizował szkolenia ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Poniżej wyszczególniono szkolenia ze względu tryb skierowania.

Tabela 18. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia

Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	ABC Przedsiębiorczości	4	50
łącznie		4	50
Efektywność zatrudnienia			49 osób

Tabela 19. Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia

Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	Operator koparki, koparkoładowarki, żurawii wieżowych i szybkomontujących	3	3
2.	Prawo jazdy kat. C+E, szkolenie okresowe, warsztaty doskonalenia zawodowego instruktorów i wykładowców, Kwalifikacja wstępna przyspieszona	4	3***
3.	Stolarz meblowy	1	1
4.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z uprawnieniami SEP do 1 KV	2	2
5.	SEP do 1 KV (pomiar)	2	2
6.	Kurs spawania metodą TIG 141, MIG 131	2	2
7.	Projektowanie wnętrz	1	1
8.	Kursy podologiczne	3	3
9.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych oraz opiekunka dziecięca ze specjalizacją opieki nad dziećmi z autyzmem oraz mózgowym porażeniem dziecięcym	5*	5*
10.	Kucharz małej gastronomii	1	1
11.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1*	1*
12.	Instruktor nauki jazdy kat. B	1*	0**
Łącznie		26	24
Efektywność zatrudnienia			20 osób

*w tym 1 osoba poszukująca pracy lub PFRON

** w tym jedno szkolenie rozpoczęło się w 2021 r., a zakończy w 2022 r.

***w tym 1 osoba przerwała szkolenie

Tabela 20. Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia.

Bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych			
Lp	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	Kursy spawania (TIG 141)	2	2
2.	Operator wózków jezdniowych	4	4
3.	Operator koparki, koparkoładowarki	2	2*
4.	Kurs fotografii	1	1
5.	Kurs ceramiki i garncarstwa	1	1
6.	Kursy kosmetyczne (stylizacji rzęs, basic gel, oprawa oka, manicure, pedicure, depilacja, stylizacja brwi)	5	5*
7.	Kursy masażu (masaż Kobido)	1	1*
8.	Kurs podologiczny I stopnia	1	1
9.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych oraz opiekunka dziecięca ze specjalizacją opieki nad dziećmi z autyzmem oraz mózgowym porażeniem dziecięcym	1	1
10.	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona, szkolenie okresowe	4	3**
11.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie, szkolenie ogólnobudowlane	2	2
12.	SEP E1+D1 E3+D3	1	1
łącznie		25	24
Efektywność zatrudnienia			21 osób****

* w tym osoby bezrobotne korzystające z kilku szkoleń w ramach jednego bonu szkoleniowego

** w tym jedno szkolenie rozpoczęło się w 2021 r., a zakończy w 2022 r.

*** w tym osoby mające jeszcze czas na podjęcie zatrudnienia.

****Po szkoleniach realizowanych w ramach bonu szkoleniowego na 22 osoby, które otrzymały bon pracę podjęło 21 osób.

Efektywność szkoleń

na dzień 31.03.2022 r.

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

wynosi 91,84%, w tym:

- dla szkoleń indywidualnych – 76,92 %

- dla szkoleń grupowych – 98 %

- dla bonów szkoleniowych – 95,45%

Na szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe) w 2021 r. łącznie wydatkowano 265 807,95 zł.

Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną do 30 r.ż. szkolenie. Przyznanie i realizacja bonu następuje, m.in. po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. W ramach bonu Urząd finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu przyznania bonu, koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędne badania lekarskie lub psychologiczne oraz koszty przejazdu na szkolenia i zakwaterowania.

W 2021 r. bon szkoleniowy otrzymały **24 osoby** (z tego zrealizowano 22 bony) na kwotę łączną **115 517,97 zł.**

Tabela 21. Szkolenia w podziale na źródło finansowania

Podział środków na szkolenia w ramach		Koszt szkoleń w zł	Stypendium w zł	Razem koszt szkoleń + stypendium w zł
Fundusz Pracy	Środki wyliczone algorytmem	49 926,00	12 798,29	62 724,29
	Bony szkoleniowe	22 874,52	3 739,42	26 613,94
	Studia podyplomowe	10 737,00	9 644,28	20 381,28
EFS	RPO	26 072,00	12 047,26	38 119,26
	POWER Bony szkoleniowe	69 231,52	19 672,51	88 904,03
Program regionalny „Praca dla Pomorza”	Szkolenia	13 377,60	15 687,55	29 065,15
RAZEM		192 218,64	73 589,31	265 807,95

Studia podyplomowe

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy **koszty studiów podyplomowych** do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2021 r. z dofinansowania do studiów podyplomowych skorzystały **4 osoby** bezrobotne (w tym 1 osoba kontynuująca studia podyplomowe z 2020 r.), łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła **20 381,28 zł.**

Tabela 22. Studia podyplomowe

Studia podyplomowe, w tym	Kwota w zł	Liczba osób, które rozpoczęły studia podyplomowe w 2021 r.	Liczba osób, które zakończyły studia podyplomowe w 2021
Koszt studiów podyplomowych	10 737,00	3*	1
Stypendium	9 644,28		
*3 osoby kontynuują realizację studiów podyplomowych w 2022 r.			
** osoba, która rozpoczęła studia w 2020 r.			

4.6. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wsparciem systemowym, adresowanym do pracodawców. Środki wyodrębnione z

Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję istniejących firm jak i samych pracowników na lokalnym rynku pracy.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z tzw. „puli Ministra” w roku 2021

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.

2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości.
8. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków REZERWY Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Priorytet a) tj. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

Priorytet b) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Priorytet c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet d) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej.

Priorytet e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Priorytet f) wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych

W 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, na działania związane z KFS wydatkowano **386 295,71 zł**. Przeprowadzono 6 naborów wniosków, w których do urzędu wpłynęły **104 wnioski pracodawców**, z czego, podpisano 52 umowy o dofinansowanie, bez rozpatrzenia pozostawiono 41 wniosków, 2 pracodawców zrezygnowało z dofinansowania, odmówiono przyznania dofinansowania 8 pracodawcom. Ogółem z tej formy kształcenia zostało przeszkolonych **147 pracowników i 13 pracodawców**. Środki z KFS otrzymało **52 pracodawców (sektor prywatny - 44, sektor publiczny – 8)**.

Tabela 23. Finansowanie kształcenia ustawicznego ze względu na wielkość przedsiębiorstwa

Wielkość przedsiębiorstwa		Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS
Ogółem		52
z tego zatrudniający	1 - 9 osób	30
	10 - 49 osób	15
	50 - 249 osób	6
	250 i więcej	1

Z przedstawionych powyżej danych wynika, że ze środków KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa tj. 57,7% pracodawców, z którymi podpisano 30 umów na kształcenie ustawiczne.

Tabela 24. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS ze względu na wykształcenie i wiek

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców	Liczba pracowników
Objęci wsparciem KFS ogółem		13	147
według poziomu wykształcenia	wyższe	11	74
	policealne i średnie zawodowe	0	51
	średnie ogólnokształcące	1	12
	zasadnicze zawodowe	1	7
	gimnazjalne i poniżej	0	3
według wieku	15-24 lata	0	10
	25-34	1	24
	35-44	7	77
	45 i więcej	5	36

4.7 INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny Plan Działania to program poszukiwania pracy, przygotowany przy współpracy osoby zarejestrowanej z pracownikiem PUP. Polega w szczególności na ustaleniu z osobą pozostającą bez zatrudnienia szeregu działań, które doprowadzą do zatrudnienia. IPD jest zindywidualizowaną i usystematyzowaną próbą rozwiązania problemów zawodowych osoby pozostającej bez zatrudnienia, dostosowaną do jego sytuacji osobistej z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W tutejszym urzędzie zakładaniem IPD zajmują się w szczególności doradcy klienta, przy współpracy z pracownikami innych działów zajmujących się realizacją poszczególnych usług rynku pracy i form aktywizacji.

W 2021 r. Indywidualny Plan Działania sporządzono dla 2815 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

5 INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH

Instrumenty rynku pracy wspomagają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku mogły skorzystać między innymi z następujących form aktywizacji zawodowej, przewidzianych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- ✓ Staż,
- ✓ Prace interwencyjne,
- ✓ Prace społecznie użyteczne,
- ✓ Roboty publiczne,
- ✓ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ Bon stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie,
- ✓ Dodatki aktywizacyjne,
- ✓ Stypendium za dalszą naukę,
- ✓ Zwrot kosztów przejazdu.

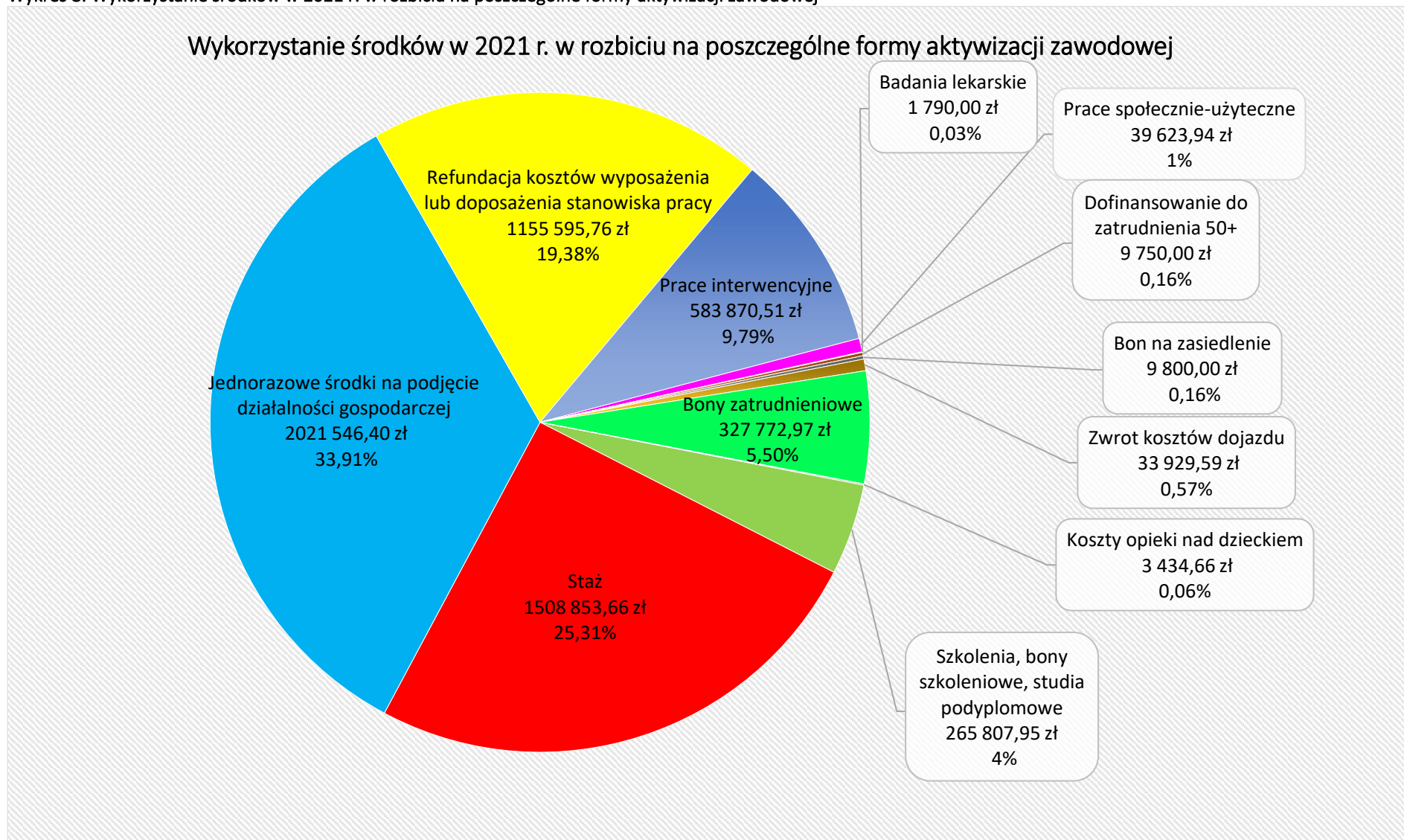
Poniżej zaprezentowano wszystkie formy aktywizacji zawodowej, na które w 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku wydatkowano **5 961 775,44 zł**.

Tabela 25. Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w 2021 r.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2021

Lp.	Forma aktywizacji	ALGORYTM	PR.REGIONALNY	6.1.1 SAS-Z II	POWER IV	RPO WP IV	OGÓŁEM
1.	Szkolenia - koszty	49 926,00	13 377,60			26 072,00	89 375,60
2.	Stypendia szkoleniowe	12 798,29	15 687,55			12 047,26	40 533,10
3.	Koszty dojazdu na szkolenia	919,13				337,19	1 256,32
4.	Badania lekarskie - szkolenia	914,00					914,00
5.	Bony szkoleniowe - koszty	22 874,52			69 231,52		92 106,04
6.	Stypendia-bony szkoleniowe	3 739,42			19 672,51		23 411,93
7.	Ryczałt za dojazdy - bony szkoleniowe	264,80			733,80		998,60
8.	Studia podyplomowe - koszty	10 737,00					10 737,00
9.	Stypendia-studia podyplomowe	9 644,28					9 644,28
10.	Stypendia stażowe	365 334,38		70 462,83	826 216,58	235 658,54	1 497 672,33
11.	Stypendia stażowe (bony stażowe)	11 181,33					11 181,33
12.	Koszty dojazdu na staże	10 113,69			15 489,57	4 875,13	30 478,39
13.	Badania lekarskie - staże				876,00		876,00
14.	Koszty opieki nad dzieckiem	884,66			950,00	1 600,00	3 434,66
15.	Dofinansowanie do zatrudnienia 50+	9 750,00					9 750,00
16.	Prace społecznie - użyteczne	39 623,94					39 623,94
17.	Prace interwencyjne	297 466,44	19 429,74		140 907,82	126 066,51	583 870,51
18.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	821 845,00	202 727,10		593 404,30	403 570,00	2 021 546,40
19.	Refundacje doposażenia stanowiska pracy	510 262,00			451 333,76	194 000,00	1 155 595,76
20.	Bony zatrudnieniowe	327 772,97					327 772,97
21.	Bony na zasiedlenie	9 800,00					9 800,00
22.	Zwrot kosztów dojazdu - pozostałe	1 196,28					1 196,28
	RAZEM	2 517 048,13	251 221,99	70 462,83	2 118 815,86	1 004 226,63	5 961 775,44

Wykres 8. Wykorzystanie środków w 2021 r. w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej



5.1. STAŻ

Osoba bezrobotna skierowana do odbywania stażu nabywa umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy i zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, które umożliwią jej wejście lub powrót na rynek pracy. Okres odbywania stażu uzależniony jest od wieku bezrobotnego. Staże organizowane są na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy, natomiast dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, okres odbywania stażu może wynosić do 12 miesięcy.

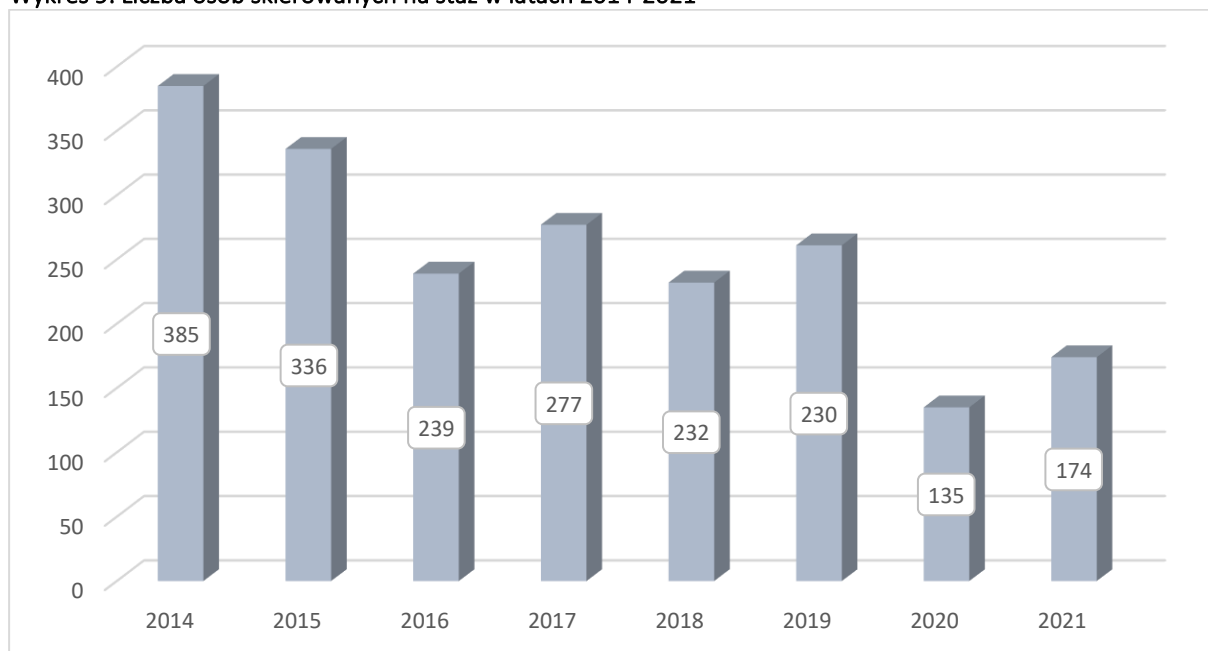
W 2021 r. w Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zawarto **173 umów** (w tym 1 umowa została anulowana) o zorganizowanie stażu przez pracodawców dla **174 osób bezrobotnych (w tym staż dla 1 osoby został anulowany)**. Ponadto finansowano stypendium stażowe dla **73 osób**, które w 2021 r. kontynuowały staż rozpoczęty w 2020 r. Łącznie na staż wydatkowano **1 497 672,33 zł**, z tego w ramach środków z :

- ✓ Funduszu Pracy wyliczonych algorytmem,
- ✓ Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- ✓ Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego,
- ✓ Funduszu Pracy na realizację projektu „System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim AKTYWATOR” przez Powiat Pucki.

Tabela 26. Staże w podziale na źródło finansowania

Podział środków na staż w ramach:		Kwota w zł	Liczba zawartych umów z pracodawcami	Liczba osób objętych stażami
Fundusz Pracy		365 334,38	33	33
EFS	POWER	826 216,58	87	87
	RPO	235 658,54	23	23
AKTYWATOR		70 462,83	30	31
Razem		1 497 672,33	173	174

Wykres 9. Liczba osób skierowanych na staż w latach 2014-2021



5.2. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% zasiłku. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. **W ramach bonu zatrudnieniowego, pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego łącznie przez okres 18 miesięcy.**

W 2021 r. w ramach bonu zatrudnieniowego podpisano 41 umów. Udzielono wsparcia w kwocie **327 772,97 zł**. Powyższą formą objęto **56 osób**.

Bon na zasiedlenie

W związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 r.ż. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania PUP może przyznać bon na zasiedlenie, jeżeli:

- miejscowość, w której zamieszka osoba ubiegająca się o bon, jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu

do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania, środkami transportu zbiorowego, przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie

- praca lub działalność gospodarcza wykonywana będzie przez okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców
- wynagrodzenie lub przychód z tytułu wykonywania pracy lub działalności gospodarczej będzie wynosiło co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę brutto miesięcznie, oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym.

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie, wynosi nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu przyznania bonu.

W 2021 r. z bonu na zasiedlenie skorzystała **1 osoba bezrobotna**, wydatkowano **9 800,00 zł**.

5.3. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS, przyznawana na wniosek pracodawcy za skierowaną przez Urząd i zatrudnioną osobę bezrobotną. W 2021 r. wysokość refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS łącznie wynosiła ok. 1297 zł brutto miesięcznie za każdego zatrudnionego.

Prace interwencyjne mogą trwać do **6**, do **12** lub do **24** miesięcy.

Odpowiednio do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres:

- * 3 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy
- * 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 12 miesięcy
- * 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 24 miesięcy – dotyczy osób powyżej 50 roku życia.

Tabela 27. Prace interwencyjne w podziale na źródło finansowania

Podział środków na prace interwencyjne w ramach:		Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba stanowisk pracy
Funduszu Pracy		297 466,44	8	8
EFS	POWER	140 907,82	16	18
	RPO WP	126 066,51	8	8
Praca dla Pomorzan		19 429,74	3	3
Razem		583 870,51	35	37

W 2021 r. wydatkowano kwotę **583 870,51 zł** na zorganizowanie prac interwencyjnych. Podpisano 35 umów z pracodawcami na utworzenie 37 stanowisk pracy.

Tabela 28. Prace interwencyjne w latach 2019-2021

Środki finansowe na prace interwencyjne w latach 2019-2021			
Rok	2019	2020	2021
Wysokość środków	490 133,60	382 532,96	583870,51
Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne, za które dokonano refundacji	126	104	113

Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych 2021 to: sprzedawca, kasjer-sprzedawca, recepcjonista, opiekun osoby starszej, asystent nauczyciela przedszkola.

5.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może być skierowana osoba bezrobotna, bez prawa do zasiłku, która korzysta ze świadczeń pomocy społecznej. Dodatkowo do wykonywania

prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przy przydziale prac społecznie użytecznych uwzględnia się wiek bezrobotnego, stan jego zdrowia oraz, w miarę możliwości, posiadane kwalifikacje. Kierownik ośrodka pomocy społecznej na podstawie porozumienia sporządza listę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła ją do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej, gdyż między podmiotem, w którym są organizowane prace, a osobą bezrobotną nie nawiązuje się stosunek pracy. Głównym celem prac społecznie użytecznych jest pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i zmobilizowanie ich do powrotu na rynek pracy.

W 2021 r. na prace społecznie użyteczne ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 39 623,94 zł, na aktywizację 46 osób bezrobotnych.

Tabela 29. Prace społecznie użyteczne ze względu na źródło finansowania

Środki przyznane na prace społecznie użyteczne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób
Funduszu Pracy	39 623,94	6	46

Tabela 30. Prace społecznie użyteczne w latach 2018-2021

Środki finansowe na prace społecznie użyteczne w latach 2018-2021				
Rok	2018	2019	2020	2021
Wysokość środków	53 937,42	34 914,24	34 554,42	39 623,94
Liczba skierowanych osób	42	31	30	46

5.5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dla skierowanego bezrobotnego, może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny. Refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może nastąpić do wysokości 6 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień podpisania umowy.

Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest umowa zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Umowa zawiera w szczególności zobowiązanie podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego do:

- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- ✓ utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- ✓ złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych zgodnie z przeznaczeniem na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowana może być w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

Tabela 31. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w podziale na źródło finansowania

Źródło finansowania		Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy na, które zostały skierowane osoby bezrobotne
FUNDUSZ PRACY		22	22
EFS	POWER	19	19
	RPO WP	8	8
RAZEM		49	49

Tabela 32. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2017-2021

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy					
Rok	2017	2018	2019	2020	2021
Wysokość środków w zł	1 186 828,82	1 456 314,65	489 574,99	899 244,23	1 155 595,76
Liczba skierowanych osób	61	72	26	43	49

5.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć wniosek o dofinansowanie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

W celu uzyskania dotacji osoba bezrobotna składa wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, który jest rozpatrywany i oceniany. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez komisję dochodzi do podpisania umowy cywilnoprawnej między bezrobotnym a PUP. Warunkiem otrzymania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest zobowiązanie się do prowadzenia działalności przez okres nie krótszy niż 12 m-cy, od dnia rozpoczęcia działalności. Maksymalna kwota środków, o którą można się ubiegać nie może przekraczać 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia. Złożenie rozliczenia środków musi nastąpić w ciągu 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej zgodnie z przeznaczeniem określonym we wniosku. Po wywiązaniu się z wszystkich warunków umowy dotacja nie podlega zwrotowi.

Tabela 33. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na źródło finansowania

Podział środków na dotacje w ramach		Kwota	Liczba osób
Fundusz Pracy		821 845,00	35*
EFS	POWER	593 404,30	25
	RPO	403 570,00	17
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”		202 727,10	9*
RAZEM		2 021 546,40	85

* w związku z umową łączoną 1 osoba została wykazana w dwóch programach

Tabela 34. Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba działalności 2019	Liczba działalności 2020	Liczba działalności 2020
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	0	1
B	Górnictwo i wydobywanie	0	0	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	7	6	15
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	0
F	Budownictwo	18	18	31
G	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	8	6	7
H	Transport i gospodarka magazynowa	1	0	0
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1	1	1
J	Informacja i komunikacja	0	0	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	0	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	7	18	10
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2	4	2
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0	0
P	Edukacja	4	0	1
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2	2	2
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4	0	1
S	Pozostała działalność usługowa	14	9	11
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Tabela 35. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2016-2021

Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Wysokość środków	1 903 363,03	2 174 389,07	2 252 125,88	1 305 821,63	1 238 821,99	2 021 546,40
Liczba osób, które otrzymały dotację	109	104	109	70	64	85

5.7. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Osoby posiadające status bezrobotnego z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

Dodatek przysługuje:

- ✓ w przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna z prawem do zasiłku podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- ✓ w przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z prawem do zasiłku z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ona ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2021 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku złożono 179 wnioski o dodatki aktywizacyjne,

5.8. ZATRUDNIENIE WSPIERANE

Zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym osobę, która zakończyła uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, a w uzasadnionych przypadkach także przed jego zakończeniem, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa w nich, na wniosek kierownika Centrum, pracownika socjalnego i uczestnika, lub na wniosek pracownika socjalnego w przypadku osoby uczestniczącej w klubie integracji społecznej Powiatowy Urząd Pracy może skierować do pracy:

- u pracodawcy
- w Centrum Integracji Społecznej.

Skierowanie do pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej między urzędem pracy a pracodawcą, w której pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego uczestnika przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy, a urząd do refundowania pracodawcy części wypłaconego tej osobie wynagrodzenia przez okres pierwszych 12 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej:

- ✓ 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach;
- ✓ 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w 3 kolejnych miesiącach;
- ✓ 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w następnych 6 miesiącach.

Zatrudnienie wspierane udzielane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Tabela 36. Zatrudnienie wspierane w latach 2016-2021

Zatrudnienie wspierane						
Rok	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Wysokość środków	9 027,04	10 044,36	5 979,18	10 242,09	0,00	0,00
Liczba osób, które zostały objęte zatrudnieniem wspieranym	2	3	1	2	0	0

5.9. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU, BADANIA LEKARSKIE, KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM

Z możliwości refundacji za koszt dojazdu, badania lekarskie oraz koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub kosztów opieki nad osobą zależną, mogą skorzystać osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu, na szkolenie i bon szkoleniowy.

W 2021 roku na realizację powyższych zadań wydatkowano:

- zwrot kosztu dojazdu – **33 929,59 zł** dla 60 osób bezrobotnych,
- badania lekarskie – **1 790,00 zł** dla 10 osób bezrobotnych,
- zwrot kosztu opieki nad dzieckiem **3 434,66 zł** dla 10 osób bezrobotnych.

6. INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowano następujące formy wsparcia:

Tabela 37. Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON w 2021 r.

Nazwa zadania		Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia ze środków PFRON	Wydatkowano
1.	ZWROT KOSZTÓW ZATRUDNIENIA PRACOWNIKA WSPOMAGAJĄCEGO PRACOWNIKA NIEPEŁNOSPRAWNEGO art. 26 d	2 PRACOWNIKÓW WSPOMAGAJĄCYCH 14 OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ	44 061,55
2.	ZWROT KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ art. 26 e	0	0
3.	PRYZNANIE OSOBIE NIEPEŁNOSPRAWNEJ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ALBO DZIAŁALNOŚCI W FORMIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ art. 12 a	2	97 500,00
4.	Zwrot wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych p[oszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu- art.11- szkolenia	1	5 6442,36
Razem rehabilitacja zawodowa		17	147 203,91

7. ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Pucku przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS).

Przepisy ustawy stosuje się do osób, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek Centrum dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych.

W 2021 r. na ten cel wydatkowano **188 056,56 zł** dla **78 osób**.

8. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2021 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku realizowano projekty systemowe skierowane dla osób bezrobotnych, współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020.

8.1. POWER



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2021 r. kontynuowano realizację projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (IV)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie

1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego (czas realizacji 01.01.2019 – 31.12.2022).

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób młodych w wieku 18 - 29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej:

1) 60% stanowi tzw. młodzież NEET (tj. osoby które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu formalnym, w trybie stacjonarnym albo zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki i które nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych),

2) 20% stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach).

Jednocześnie w ramach projektu zapewniona jest możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.

Projektem w 2021 r. objęto 194 osoby bezrobotne. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały w objęte Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- bony szkoleniowe (18 osób)
- staże (122 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (25 osób),
- prace interwencyjne (27 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (19 osób).

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu 2021 r. wydatkowano kwotę 2 118 815,86 zł.

8.2. RPO WP



Rzeczpospolita
Polska



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



W 2021 r. kontynuowano realizację projektu „**Ponowny start IV**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - mechanizm ZIT (czas realizacji 01.01.2019 – 31.12.2022).

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), którzy należą co najmniej do jednej z niżej wymienionych grup osób: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby nie należące do grup wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat) przy czym ich udział nie przekracza 20% ogólnej liczby osób wspartych w projekcie, imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci- z obszaru realizacji mechanizmu ZIT.

Projektem w 2021 r. objęto 90 osób bezrobotnych. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały objęte Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- staże (28 osób),
- szkolenie (10 osób),
- prace interwencyjne (9 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (17 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (9 osób).

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu w 2021 r. wydatkowano kwotę 1 004 226,63 zł.

9. PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”



W 2021 r. realizowano Program Regionalny Praca dla Pomorzan, którego celem była aktywizacja zawodowa i spieranie zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności mieszkańców wsi, bezrobotnych w wieku 30-50 lat oraz osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w ramach kilku tematycznych modułów: tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza, branże kluczowe dla regionu, kompetencje i kwalifikacje zawodowe, zielona gospodarka oraz wyrównywanie szans. Koszt programu w powiecie puckim w roku 2021 wyniósł **251 221,99 zł**.

W Programie udział wzięło 54 osób bezrobotnych. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia: szkolenia (50 osoby), prace interwencyjne (4 osób) oraz jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (9 osób).

10. PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE

10.1. CIS PUCK – STAWIAMY NA ROZWÓJ

Wnioskodawcą projektu „CIS PUCK – Stawiamy na ROZWÓJ” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze.

Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego., Oś Priorytetowa 06. Integracja, Działanie 06.01. Aktywna Integracja, Poddziałanie 06.01.02 Aktywizacja społeczno-zawodowa.

Projekt skierowany jest do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz dla otoczenia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie, w jakim jest to niezbędne do aktywizacji społeczno-zawodowej osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku jako partnera projektu jest promocja i pomoc w rekrutacji.

Okres realizacji projektu 01.03.2017 - 30.06.2023.

10.2. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PUCKIM – ETAP III

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap III” to kolejna edycja projektu realizowanego od 2017 roku, przez Powiat Pucki wspólnie z partnerem projektu Fundacją PHENOMEN, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 05. Zatrudnienie, Działanie 05.02. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałanie 05.02.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – mechanizm ZIT.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa beneficjentów pozostających bez pracy, prowadząca do wzrostu poziomu zatrudnienia. Tj. znalezienie zatrudnienia przez minimum 83 osoby oraz poprawa sytuacji na rynku pracy przez co najmniej 3 osoby pracujące, znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku został upoważniony do ponoszenia wydatków na zorganizowanie działań w zakresie:

- opracowania Indywidualnego Planu Działania (IPD),
- indywidualnych warsztatów w zakresie poradnictwa zawodowego,
- poradnictwa psychologiczno – doradczego,
- warsztatów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia z zakresu nabywania kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy.

Projekt w zakresie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku, skierowany jest do osób pozostających bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) nie należące do żadnej ze wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat) – udział tych osób nie przekracza 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych wspartych w projektach.

Okres realizacji projektu 01.07.2019 r. - 30.06.2023 r.

W 2021 roku zrekrutowano i objęto aktywizacją 42 osoby , poniesiono koszty - 68,2 tys. zł.

10.3. SYSTEM AKTYWIZACJI SPOŁECZNO-ZAWODOWEJ W POWIECIE PUCKIM – ETAP II

Projekt „System Aktywizacji Społeczno-Zawodowej w powiecie puckim - etap II” realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej 6 Integracja, Działanie 6.1 Aktywna Integracja, Poddziałanie 6.1.1 Aktywizacja społeczno- zawodowa- mechanizm ZIT. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizatorem projektu (Projektodawcą) jest Powiat Pucki z siedzibą w Pucku, ul. Elizy Orzeszkowej 5- wyznaczającym do realizacji projektu również swoją jednostkę organizacyjną Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pucku, ul. Kolejowa 7c, 84-100 Puck oraz Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, ul. Elizy Orzeszkowej 7, 84-100 Puck, wraz z partnerem tj. Fundacją Phenomen, ul. Wejherowska 16/2, 84-100 Puck.

Projekt realizowany jest w okresie **od 01.07.2020 r. do 30.06.2023r.**

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym tj. **220 osób.**

Celem szczegółowym projektu jest uzyskanie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu, podjęcie zatrudnienia i/lub poszukiwanie pracy przez uczestników projektu po jego zakończeniu. Osiągnięty zostanie wskaźnik efektywności zatrudnieniowej i społecznej mierzony na zakończenie realizacji projektu.

W ramach Projektu zaplanowano realizację przez Powiatowy Urząd Pracy następujących form wsparcia:

- Indywidualne wsparcie w zakresie określenie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji, opracowanej przez psychologa, doradcę zawodowego oraz pracownika socjalnego.
- Warsztaty/ zajęcia grupowe z doradcą zawodowym oraz psychologiem, mających na celu odkrywanie wiary we własne możliwości, kształtowanie umiejętności psychospołecznych, nabywanie i podtrzymywanie nawyków pożądanych na rynku pracy, poznanie metody poszukiwania pracy, itp.
- Organizacja staży zawodowych oraz zatrudnienie subsydiowane przy wsparciu asystenta do utrzymania zatrudnienia.

- Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia, kursy/ szkolenia, staże (badania lekarskie i BHP przed stażem).
- Pokrycie kosztów opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi.

W 2021 roku zrekrutowano i objęto aktywizacją 71 osób bezrobotnych, poniesiono koszty – 270,0 tys. zł.

10.4. KROK DO PRZODU – AKTYWIZACJA SPOŁECZNO – ZAWODOWA OSÓB ZAGROŻONYCH UBÓSTWEM LUB WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM – ETAP II

PROJEKT „Krok do przodu- aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – etap II” w ramach działania 6.1 Aktywna Integracja Poddziałanie 6.1.2 Aktywizacja Społeczno-Zawodowa RPO WP 2014 – 2020

((UCHWAŁA NR XLIII/312/2018 RADY POWIATU PUCKIEGO Z DNIA 15.10.2018R.))

W dniu 29.10.2018 r. została podpisana umowa o partnerstwie pomiędzy Lokalną Grupą Działania Małe Morze w Pucku (Partnerem wiodącym), Powiatem Puckim/Powiatowym Urzędem Pracy w Pucku, Gminą Miasta Wejherowa/ Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Wejherowie, oraz Powiatem Wejherowskim/ Powiatowym Urzędem Pracy w Wejherowie do realizacji projektu pod nazwą „Krok do przodu – aktywizacja społeczno – zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – etap II”, realizowanego w ramach działania 6.1 Aktywna Integracja Poddziałanie 6.1.2 Aktywizacja Społeczno–Zawodowa Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego 2014 – 2020. Umowa określa w szczególności zasady funkcjonowania partnerstwa, zasady współpracy Partnera wiodącego i Partnerów oraz współpracy między Partnerami przy realizacji Projektu. Powiat Pucki/Powiatowy Urząd Pracy w Pucku (Partner nr 3) jest odpowiedzialny za realizację następujących zadań w Projekcie:

- Współudział w rekrutacji uczestników z powiatu puckiego (Zadanie – 1 –Rozwój i działalność CIS w Pucku i Wejherowie) ,
- Pogłębiona diagnoza uczestników -wsparcie doradcy klienta i pośrednika pracy,
- Finansowanie świadczeń integracyjnych uczestników CIS Puck z Funduszu Pracy zgodnie z przepisami ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

Projekt jest realizowany w okresie 15.10.2018r. do 31.12.2022r. **W 2021 roku wydatkowano kwotę 5,6 tys. zł.**

11. WSPARCIE PRACODAWCÓW Z TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Realizacja dodatkowych zadań wynikających z ustawy z dn. 02.03.2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 374, z późn. zm) w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej tj.: dodatkowych instrumentów wspierających firmy.

W okresie od 01.04.2020 r. do 31.12.2021 r. wydatkowano kwotę 46 472 854,03 złotych.

Rok 2020 zamknęliśmy łączną kwotą wydatkowaną 33.921.672,60 zł

w tym: kwota z Funduszu Pracy **30.999.944,29 zł**

kwota z RPO **1.399.060,00 zł**

kwota z POWER **1.522.668,31 zł.**

Najwyższą kwotę wydatkowano na udzielenie niskoprocentowanych pożyczek **21.378.236,51 zł.** Kwota ta została wypłacona **4.292** przedsiębiorcom.

Kolejnym wydatkiem w wysokości **8.750.039,55 zł (w tym 7.402.96,61 zł FP i 1.347.942,94 zł POWER)** było dofinansowanie wynagrodzeń wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne dla **311** pracodawców.

Następnie kwotą **3 359 460,00 zł (w tym 1 802 840,00 zł FP, 157 560,00 zł POWER i 1.399.060,00 zł RPO)** dofinansowano koszty prowadzenia działalności gospodarczej dla **603** samozatrudnionych osób.

W roku 2021 pomoc z ustawy COVID-19 realizowana była tylko ze środków krajowych.

łącznie wydatkowano **12.551.181,43 zł**

W 2021 r. najwięcej środków przeznaczono na wypłatę dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielanej na podstawie rozporządzenia – **8 742 410,00 zł**, dla **1.628** podmiotów, oraz na dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników – **1 931 351,67zł.**

dla **61** podmiotów. Na dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności przeznaczono kwotę **954 640,00 zł** dla **145** samozatrudnionych.

Najwyższą kwotę dofinansowań łącznie ze wszystkich form pomocy otrzymały przedsiębiorstwa o głównym rodzaju PKD:

1. 1020Z - Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków – **494 127,88 zł**
2. 1020Z - Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków – **446 520,45 zł**
3. 4120Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych – **203 556,81 zł**
4. 5610Z - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne – **186 733,95 zł**
5. 5510Z - Hotele i podobne obiekty zakwaterowania – **182 648,24 zł**

Najliczniejszą grupą, która otrzymała wsparcie z tut. Urzędu są hotele i podobne miejsca zakwaterowania – **892** przedsiębiorców, następnie restauracje i inne placówki gastronomiczne – **701** przedsiębiorców oraz fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne – **363** przedsiębiorstwa.

Tabela 38. Wsparcie pracodawców z tarczy antykryzysowej w latach 2020-2021

Lp.	NAZWA ZADANIA	2020	2021	RAZEM
1.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników (art.15zzb)	8 750 039,55	1 931 351,67	10 681 391,22
	w tym składki społeczne	1 036 159,80	265 621,87	1 301 781,67
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia dz.gospod. (art.15zze)	3 359 460,00	954 640,00	4 314 100,00
3.	Niskooprocentowane pożyczki (art.15zzd oraz art.15 zзда)	21 378 236,51	134 300,00	21 512 536,51
4.	Dofinan. do wynagrodzeń instyt. pozarząd. (art.15zze oraz art.15zze2)	233 936,54	54 149,76	288 086,30
	w tym składki społeczne	32 481,86	5 999,97	38 481,83
5.	Dotacje dla przedsiębiorców (art.15zze4)	200 000,00	734 330,00	934 330,00
6.	Dotacje dla przedsiębiorców (art.15zze4 Rozporządzenie) branżowe	-	8 742 410,00	8 742 410,00
	RAZEM	33 921 672,60	12 551 181,43	46 472 854,03
	Z TEGO: W RAMACH POWER			
1.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników (art.15zzb)	1 347 942,94	-	1 347 942,94
	w tym składki społeczne	130 619,01	-	130 619,01
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia dz.gospod. (art.15zze)	157 560,00	-	157 560,00
3.	Dofinan. do wynagrodzeń instyt. pozarząd. (art.15zze)	17 165,37	-	17 165,37
	w tym składki społeczne	1 957,98	-	1 957,98
	RAZEM POWER	1 522 668,31	-	1 522 668,31
	Z TEGO: W RAMACH RPO			
1.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia dz.gospod. (art.15zze)	1 399 060,00	-	1 399 060,00
	RAZEM RPO	1 399 060,00	-	1 399 060,00

12. PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE PUCKIM NA LATA 2018-2022

Program skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także do pracodawców, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim. Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie jest sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku we współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i partnerami lokalnego rynku pracy oraz instytucjami samorządowymi.

12.1. CELE I ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

Prezentowany Program zawiera pięć celów strategicznych, które realizowane będą w latach 2018-2022:

Cel 1. Zwiększenie poziomu zatrudnienia w powiecie

Cel 2. Promowanie zatrudnienia

Cel 3. Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem pracy a lokalnymi partnerami

Cel 4. Udoskonalanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy

Cel 5. Podejmowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego

Tabela 39. Cele Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2018-2022

CEL 1	
Zwiększenie poziomu zatrudnienia w powiecie	
Cele szczegółowe	Działania
1.1. Wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz rozwój samozatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> Promowanie wśród pracodawców i osób bezrobotnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie, Promowanie wiedzy i podnoszenie umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia działalności gospodarczych poprzez organizowanie szkoleń/warsztatów Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej. Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

<p>1.2. Zwiększanie wiedzy mieszkańców powiatu na temat specyfiki lokalnego rynku pracy i zmian na nim zachodzących</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Udostępnianie na stronie internetowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy • Promowanie wiedzy o lokalnym rynku pracy wśród lokalnych pracodawców.
<p>CEL 2 Promowanie zatrudnienia</p>	
<p>Cele szczegółowe</p>	<p>Działania</p>
<p>2.1. Wspieranie osób bezrobotnych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizacja usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, • Diagnoza sytuacji osób bezrobotnych poprzez realizację Indywidualnych Planów Działania.
<p>2.2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Przygotowanie programów aktywizacji zawodowej głównie dla osób pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy, zabezpieczenie środków z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.
<p>CEL 3 Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi partnerami</p>	
<p>Cele szczegółowe</p>	<p>Działania</p>
<p>3.1. Rozwijanie współpracy z lokalnymi pracodawcami</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Budowanie długotrwałych relacji z pracodawcami, • Wspieranie pracodawców w procesie rekrutacji pracowników,
<p>3.2. Rozwijanie współpracy z lokalnymi instytucjami pomocowymi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wymiana informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymiana doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy – MOPS, GOPS, PCPR, organizacje pozarządowe, • Wymiana wiedzy i doświadczeń skutkująca kompleksowym wsparciem osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji życiowej poprzez realizację wspólnych projektów współfinansowanych z EFS.
<p>CEL 4 Udoskonalanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy</p>	
<p>Cele szczegółowe</p>	<p>Działania</p>

4.1. Wzrost jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu	<ul style="list-style-type: none"> • Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników PUP, • Diagnozowanie poziomu satysfakcji klientów z usług świadczonych przez PUP.
4.2. Diagnozowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> • Prognozowanie zapotrzebowania na pracowników (Barometr zawodów), • Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych • Rozpowszechnianie wyników badań.
CEL 5	
Podjęmowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego	
Cele szczegółowe	Działania
5.1 Promowanie edukacji ustawicznej	<ul style="list-style-type: none"> • Podnoszenie świadomości mieszkańców powiatu, w szczególności osób bezrobotnych i uczniów szkół na temat rangi kształcenia ustawicznego we współczesnym świecie.
5.2. Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych, • Organizowanie szkoleń umożliwiających nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy.
5.3 Wspieranie kształcenia ustawicznego osób pracujących	<ul style="list-style-type: none"> • Finansowanie szkoleń, przekwalifikowań i studiów podyplomowych ze Środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

12.2. MONITORING STOPNIA REALIZACJI PROGRAMU W 2021 R.

Monitoring niniejszego Programu w zakresie działań wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku prowadzony będzie na bieżąco zgodnie z obowiązującymi w Urzędzie standardami monitorowania realizowanych form wsparcia. Śledzenie postępów realizacji programu możliwe będzie dzięki prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy obowiązkowej sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej i rocznej.

Mierniki oddziaływania analizowane będą corocznie celem oszacowania stopnia realizacji celu głównego Programu oraz celów szczegółowych. Źródłem dla wskaźników oddziaływania na

poziomie programu są dane statystyczne publikowane przez Główny Urząd Statystyczny oraz statystyki prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku. Szacowanie mierników będzie prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w oparciu o informacje gromadzone przez Urząd oraz sprawozdania z realizacji programów i projektów.

Tabela 40. Monitoring realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2018-2022

CEL 1				
Zwiększanie poziomu zatrudnienia w powiecie				
Cele szczegółowe	Działania	Realizatorzy	Mierniki	2021
1.1. Wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz rozwój samozatrudnienia	Promowanie wśród przedsiębiorców i osób bezrobotnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie,	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba porad i spotkań dot. informacji na temat instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie 	38
	Promowanie wiedzy i podnoszenie umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia działalności gospodarczych poprzez organizowanie szkoleń / warsztatów	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba przeprowadzonych szkoleń i warsztatów 	4 grupy ABC (50 osób)
	Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób, którym przyznano wsparcie na podjęcie działalności gospodarczej 	86
	Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba utworzonych stanowisk pracy 	51

1.2. Zwiększanie wiedzy mieszkańców powiatu na temat specyfiki lokalnego rynku pracy i zmian na nim zachodzących	Udostępnianie na stronie internetowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba udostępnionych informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy Liczba porad grupowych i informacji zawodowych 	<p>4</p> <p>42</p>
	Promowanie wiedzy o lokalnym rynku pracy wśród lokalnych pracodawców.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy przekazanych pracodawcom 	0
Cele szczegółowe	Działania	Realizatorzy	Mierniki	2021
2.1. Wspieranie osób bezrobotnych	Realizacja usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba indywidualnych porad zawodowych Liczba wydanych skierowań do pracy 	<p>320</p> <p>847</p>
	Diagnoza sytuacji osób bezrobotnych poprzez realizację Indywidualnych Planów Działania.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba Indywidualnych Planów Działania opracowanych dla osób bezrobotnych^[SEP] 	3033
2.2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	Przygotowanie programów aktywizacji zawodowej głównie dla osób pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy, zabezpieczenie środków z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem instrumentami rynku pracy. Wysokość środków przeznaczona na realizację programów aktywizacji zawodowej. 	<p>717</p> <p>5 961,8 tys zł</p>

Cele szczegółowe	Działania	Realizatorzy	Mierniki	2021
3.1. Rozwijanie współpracy z lokalnymi pracodawcami	Budowanie długotrwałych relacji z pracodawcami.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba pracodawców współpracujących z PUP Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy 	<p>598</p> <p>78</p>
	Wspieranie pracodawców w procesie rekrutacji pracowników.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba zrealizowanych ofert pracy zgłoszonych do PUP Liczba targów i giełd pracy. 	<p>416</p> <p>1</p>
3.2. Rozwijanie współpracy z lokalnymi instytucjami pomocowymi	Wymiana informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymiana doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy – MOPS, GOPS, PCPR, organizacje pozarządowe,	PUP, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, PCPR, organizacje pozarządowe	<ul style="list-style-type: none"> Liczba przedsięwzięć z instytucjami pomocowymi, organizacjami pozarządowymi 	4 projekty
	Wymiana wiedzy i doświadczeń skutkująca kompleksowym wsparciem osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji życiowej poprzez realizację	PUP, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, PCPR, organizacje pozarządowe	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób aktywizowanych wspólnie przez PUP i inne instytucje pomocowe, organizacje pozarządowe 	78 (objętych finansowaniem)

	wspólnych projektów współfinansowanych z EFS.			
CEL 4				
Udoskonalanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy				
Cele szczegółowe	Działania	Realizatorzy	Mierniki	2021
4.1. Wzrost jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu	Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników PUP,	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba pracowników PUP skierowanych na szkolenia, warsztaty i inne formy doształcania. 	32
	Diagnozowanie poziomu satysfakcji klientów z usług świadczonych przez PUP.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Wyniki badania poziomu satysfakcji klientów z usług świadczonych przez PUP 	92,8 % zadowolonych
4.2. Diagnozowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	Prognozowanie zapotrzebowania na pracowników (Barometr zawodów).	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba zawodów, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy (wykaz zawodów) 	52
	Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. <i>Od 2020 r. w całości został zastąpiony barometrem zawodów*</i>	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba zawodów deficytowych w powiecie (wykaz zawodów) 	-
	Rozpowszechnianie wyników badań.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba udostępnionych wyników z badań 	1
CEL 5				

Podejmowanie działań w obszarze kształcenia				
Cele szczegółowe	Działania	Realizator	Mierniki	2021
5.1. Promowanie edukacji ustawicznej	Podnoszenie świadomości mieszkańców powiatu, w szczególności osób bezrobotnych i uczniów szkół na temat rangi kształcenia ustawicznego we współczesnym świecie	PUP, szkoły	<ul style="list-style-type: none"> Liczba przedsięwzięć promujących kształcenie ustawiczne 	1
5.2. Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych,	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób objęta diagnozą potrzeb szkoleniowych 	16
	Organizowanie szkoleń umożliwiających nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy,	PUP	<ul style="list-style-type: none"> Liczba osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach, Efektywność zatrudnieniowa szkoleń Liczba osób, które skorzystały z bonu szkoleniowego Efektywność zatrudnieniowa bonu szkoleniowego 	73 93,15% 25 92%
5.3 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących	Finansowanie szkoleń, przekwalifikowań i studiów podyplomowych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	PUP, pracodawcy	<ul style="list-style-type: none"> Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS Liczba osób pracujących objętych kształceniem ustawicznym ze środków KFS 	52 160

SPIS TABEL I WYKRESÓW

TABELE

1. Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2021
2. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2020 – 2021
3. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2020- 2021
4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2020 r. i 2021 r.
5. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2020 r. i 2021 r.
6. Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach na przestrzeni lat 2012 – 2021
7. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2017-2021
8. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2017-2021
9. Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2021 r.
10. Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2021 r.
11. Wydatkowanie środków FP w latach 2020-2021 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
12. Działalność Pośrednictwa Pracy w latach 2017-2021
13. Zgłoszone miejsca pracy w latach 2017-2021
14. Zezwolenia na pracę sezonową 2019-2021
15. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2019-2021
16. Informacja starosty w latach 2019-2021
17. Szkolenia realizowane w 2021 r.
18. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia
19. Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia
20. Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia
21. Szkolenia w podziale na źródło finansowania
22. Studia podyplomowe
23. Finansowanie kształcenia ustawicznego ze względu na wielkość przedsiębiorstwa.
24. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS ze względu na wykształcenie i wiek
25. Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w 2021 r.
26. Staże w podziale na źródło finansowania
27. Prace interwencyjne w podziale na źródło finansowania

28. Prace interwencyjne w latach 2019-2021
29. Prace społecznie użyteczne ze względu na źródło finansowania
30. Prace społecznie użyteczne w latach 2018-2021
31. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w podziale na źródło finansowania
32. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2017-2021
33. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na źródło finansowania
34. Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD
35. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2016-2021
36. Zatrudnienie wspierane w latach 2016-2021
37. Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON w 2021 r.
38. Wsparcie pracodawców z tarczy antykryzysowej w latach 2020-2021
39. Cele Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2018-2022
40. Monitoring realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2018-2022

WYKRESY

1. Bezrobotni mieszkańcy powiatu w zależności od miejsca zamieszkania w 2021 r.
2. Bezrobotni w powiecie wg wieku - stan na 31.12.2021 r.
3. Bezrobotni w powiecie wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2021 r.
4. Bezrobotni w powiecie wg stażu pracy - stan na 31.12.2021 r.
5. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2021 r. w powiecie puckim
6. Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2021 r. w powiecie puckim
7. Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2021 r.
8. Wykorzystanie środków w 2021 r. w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej
9. Liczba osób skierowanych na staż w latach 2014-2021