



## POWIATOWY URZĄD PRACY

84 – 100 Puck, ul. Elizy Orzeszkowej 7

tel. 58 673-24-73, 58 673-10-24, 58 774-31-71, 58 774-31-61,

e-mail: [gdu@praca.gov.pl](mailto:gdu@praca.gov.pl), <http://puck.praca.gov.pl/>



# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku

## 2018

Opracowały:  
Hanna Gajak  
Ewelina Trella

## UWAGI METODYCZNE

1. Podstawę prawną do sporządzania sprawozdawczości rynku pracy stanowi ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. 2016, poz.1068 z późn. zm.) oraz rozporządzenia:

- Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 2017 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2018 (Dz. U. 2017. Poz. 2471, z późn. zm.),
- Prezesa Rady Ministrów z dnia 15 marca 2016 r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017.

2. Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby zarejestrowane w urzędach pracy jako bezrobotne, zgodnie z definicją zawartą w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2018. poz.1265 z późn.zm.)

3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to osoby którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się bezrobotnych:

- do 30 roku życia,
- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawnych.

4. Przez "stopę bezrobocia" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

5. Dane o liczbie poszukujących pracy obejmują osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako poszukujący pracy, zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. A pkt 22 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym spełniające kryteria określone w art. 43 podmiotowej ustawy.

6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej jest to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej ( staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne).

## Spis treści

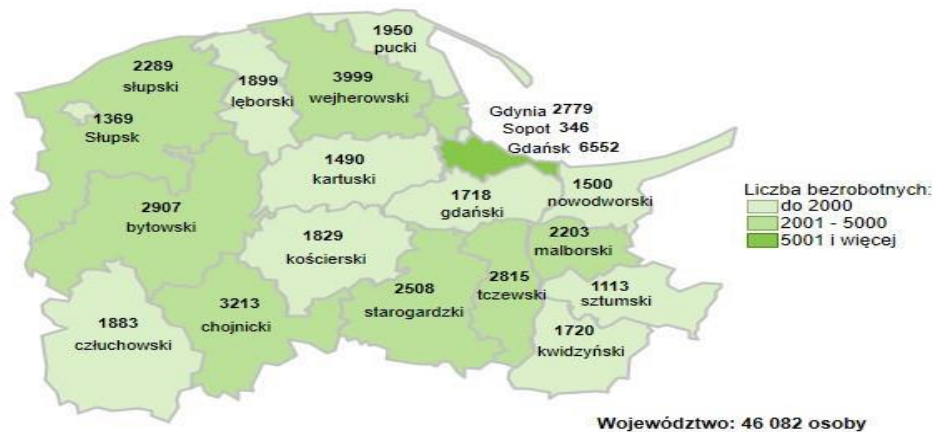
1.	LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA.....	5
1.1.	Liczba bezrobotnych w Polsce .....	5
1.2.	Stopa bezrobocia .....	6
2.	WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	9
2.1.	Poprzednio pracujący, dotychczas niepracujący, zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	9
2.2.	Kobiety .....	9
2.3.	Bezrobotni zamieszkali na wsi .....	9
2.4.	Bezrobotni z prawem do zasiłku .....	9
2.5.	Cudzoziemcy .....	9
2.6.	Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.....	9
3.	BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY ..	10
3.1.	Bezrobotni w wieku do 30 roku życia.....	10
3.2.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia .....	10
3.3.	Długotrwale bezrobotni .....	10
3.4.	Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	11
4.	STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I STAŻU PRACY ..	11
4.1.	Bezrobotni według grup wiekowych.....	11
4.2.	Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	12
4.3.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	13
4.4.	Bezrobotni według stażu pracy .....	14
5.	OFERTY PRACY .....	15
6.	PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA .....	16
7.	BEZROBOCIE W POWIECIE PUCKIM W ROZBICIU NA POSZCZEGÓLNE MIASTA I GMINY NALEŻĄCE DO POWIATU.....	18
8.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY .....	35
8.1.	Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej .....	35
9.	USŁUGI RYNKU PRACY .....	40
9.1.	Pośrednictwo pracy .....	40
9.2.	Poradnictwo zawodowe.....	44
9.3.	EURES .....	54
9.4.	Zatrudnianie cudzoziemców.....	55
9.4.1.	Zezwolenia na pracę sezonową .....	55
9.4.2.	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.....	56
9.4.3.	Informacja starosty .....	56
9.5.	Szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe .....	57
9.6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	65
9.7.	Indywidualny Plan Działań .....	67
10.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH.....	67
10.1.	Staż .....	70
10.2.	Dodatkowe instrumenty adresowane dla bezrobotnych do 30 roku życia .....	76
10.3.	Prace interwencyjne.....	77
10.4.	Prace społecznie użyteczne .....	78
10.5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	80
10.6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	82
10.7.	Dodatki aktywizacyjne .....	85
10.8.	Zatrudnienie wspierane .....	86

10.9.	Wspieranie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych .....	87
10.10.	Zwrot kosztów przejazdu, badania lekarskie, koszty opieki nad dzieckiem .....	88
11.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON.....	89
12.	ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE.....	89
13.	ZATRUDNIENIE W RAMACH REFUNDACJI PRACODAWCY /PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 R. Ż. /PROGRAM „PRACA DLA MŁODYCH” .....	90
14.	PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.....	90
14.1.	POWER .....	91
14.2.	RPO WP .....	93
15.	PROGRAMY KRAJOWE Z REZERWY MINISTRA .....	95
15.1.	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych .....	95
15.2.	Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi .....	96
16.	PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN” .....	96
16.1.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” – z rezerwy ministra.....	97
17.	PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE.....	97
17.1.	System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim „AKTYWATOR” ....	97
17.2.	KOMPLEKS – Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy z powiatu puckiego.....	98
17.3.	CIS PUCK – stawiamy na ROZWÓJ.....	98
17.4.	Krok do przodu –aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – etap II .....	99
17.5.	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap I .....	99
17.6.	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap II ....	100
18.1.	Cele i zadania w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy .....	101
18.2.	Monitoring stopnia realizacji programu za okres 01.01.2018 – 31.12.2018.....	103
	SPIS TABEL I WYKRESÓW .....	108
	ANEKS STATYSTYCZNY.....	112

## 1. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA

### 1.1. Liczba bezrobotnych w Polsce

#### Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego wg stanu na 31.12.2018 r.

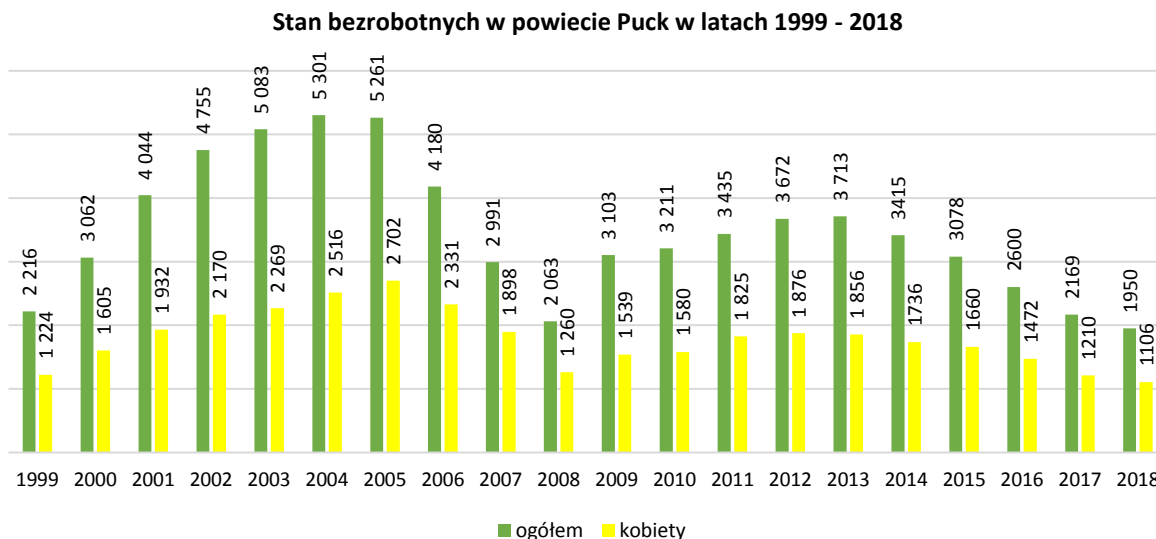


#### Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

Na koniec roku 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zarejestrowanych było 1950 osób bezrobotnych, w tym 1106 kobiet. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 219 osób.

Tabela 1.1. Liczba bezrobotnych w powiecie puckim w latach 1999-2018

Lata	ogółem	kobiety	mężczyźni	+ Wzrost / - Spadek
1999	2 216	1 224	992	+ 1012
2000	3 062	1 605	1 457	+ 846
2001	4 044	1 932	2 112	+ 982
2002	4 755	2 170	2 585	+ 711
2003	5 083	2 269	2 814	+ 328
2004	5 301	2 516	2 785	+ 218
2005	5 261	2 702	2 559	- 40
2006	4 180	2 331	1 849	- 1081
2007	2 991	1 898	1 093	- 1189
2008	2 063	1 260	803	- 928
2009	3 103	1 539	1 564	+ 1040
2010	3 211	1 580	1 631	+ 108
2011	3 435	1 825	1 610	+ 224
2012	3 672	1 876	1 796	+ 237
2013	3 713	1 856	1 857	+ 41
2014	3415	1736	1679	-298
2015	3078	1660	1418	-337
2016	2600	1472	1128	-478
2017	2169	1210	959	-431
<b>2018</b>	<b>1950</b>	<b>1106</b>	<b>844</b>	<b>-219</b>

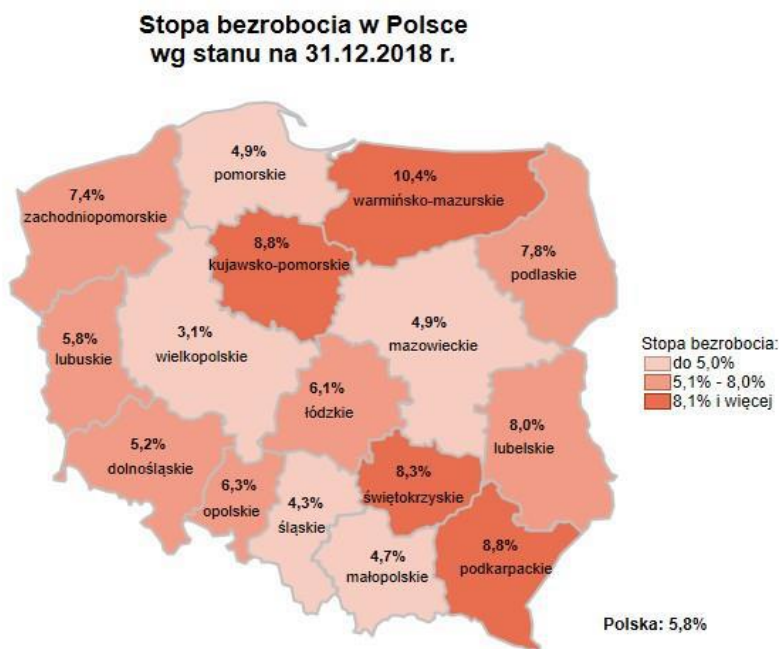


Wykres 1.1. Stan bezrobotnych w powiecie puckim w latach 1999 – 2018

## 1.2. Stopa bezrobocia

**Stopa bezrobocia w Polsce** w końcu grudnia 2018 kształtowała się na poziomie **5,8%** i była o 0,8 p.p. niższa niż przed rokiem.

Wskaźnik bezrobocia w końcu grudnia 2018 r. obniżył się we wszystkich województwach. Najwyższy spadek stopy bezrobocia odnotowano w województwie warmińsko-mazurskim (o 1,3 p.p.), a najniższy w województwach dolnośląskim, pomorskim i świętokrzyskim (o 0,5 p.p.).

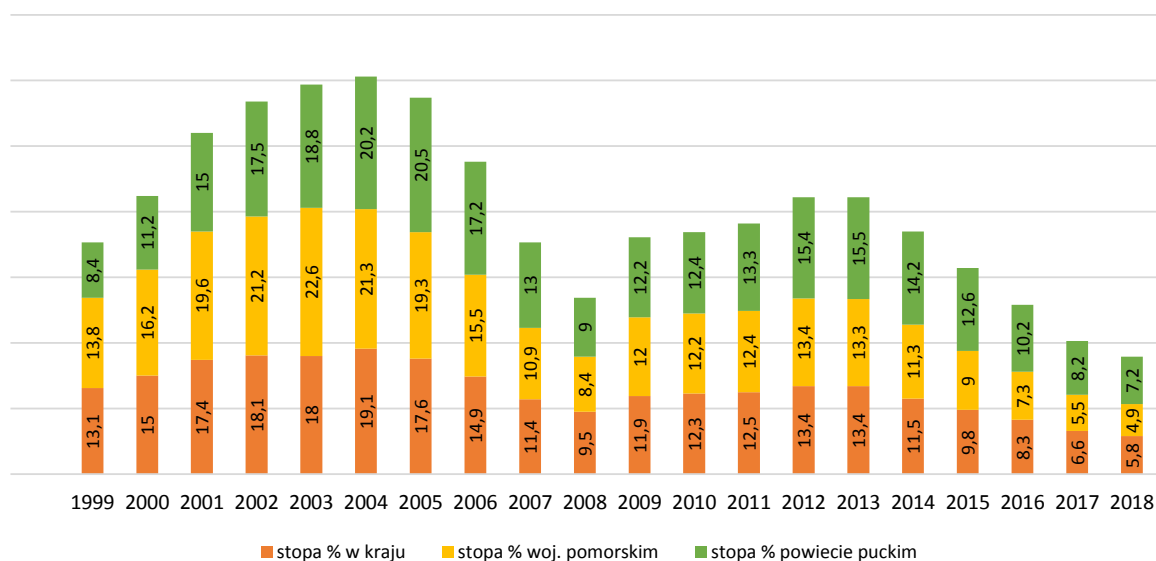


W grudniu 2018 r. stopa bezrobocia w województwie pomorskim wynosiła 4,9%.

**Tabela 1.2.1. Stopa bezrobocia powiatu puckiego w odzwierciedleniu do województwa pomorskiego i kraju w latach 1999-2018**

Rok	stopa % w kraju	stopa % woj. pomorskim	stopa % powiecie puckim
1999	13,1	13,8	8,4
2000	15,0	16,2	11,2
2001	17,4	19,6	15,0
2002	18,1	21,2	17,5
2003	18,0	22,6	18,8
2004	19,1	21,3	20,2
2005	17,6	19,3	20,5
2006	14,9	15,5	17,2
2007	11,4	10,9	13,0
2008	9,5	8,4	9,0
2009	11,9	12,0	12,2
2010	12,3	12,2	12,4
2011	12,5	12,4	13,3
2012	13,4	13,4	15,4
2013	13,4	13,3	15,5
2014	11,5	11,3	14,2
2015	9,8	9,0	12,6
2016	8,3	7,3	10,2
2017	6,6	5,5	8,2
<b>2018</b>	<b>5,8</b>	<b>4,9</b>	<b>7,2</b>

**Wykres 1.2.1. Stopa bezrobocia w kraju, województwie pomorskim, powiecie puckim w latach 1999 – 2018**

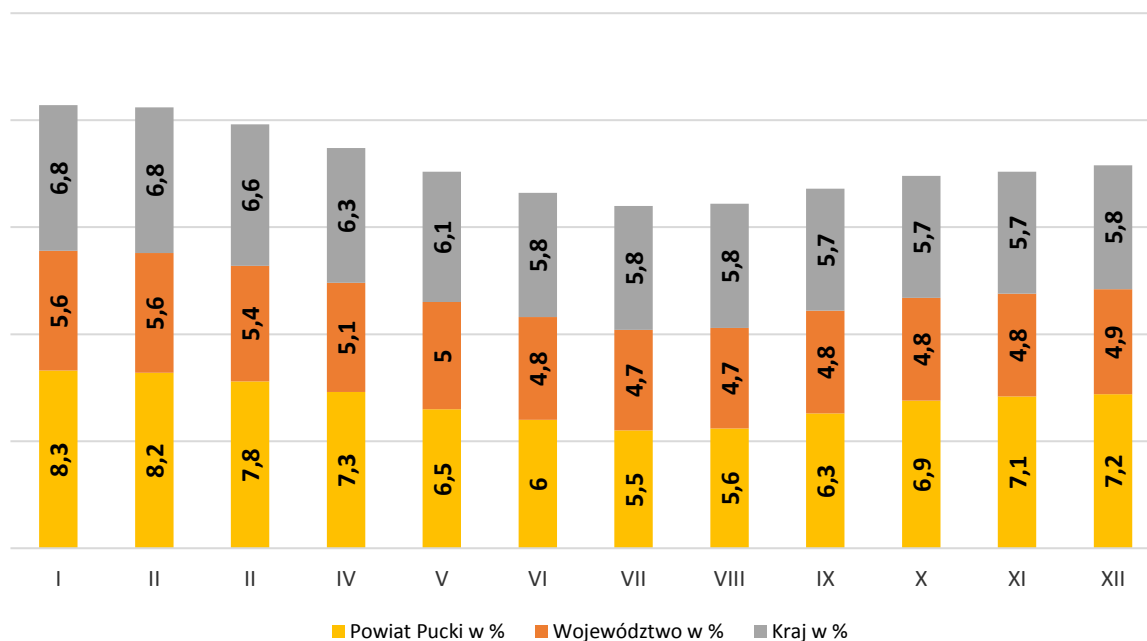


**Stopa bezrobocia w powiecie puckim** w końcu roku 2017 kształtowała się na poziomie 8,2%, w stosunku do ludności aktywnej zawodowo. Na koniec roku 2018 odnotowaliśmy stopę bezrobocia w naszym powiecie na wysokości 7,2%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku, wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 1 punkt procentowy.

**Tabela 1.2.2. Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w poszczególnych miesiącach w roku 2018**

Miesiące	Powiat Pucki w %	Województwo w %	Kraj w %
I	8,3	5,6	6,8
II	8,2	5,6	6,8
III	7,8	5,4	6,6
IV	7,3	5,1	6,3
V	6,5	5,0	6,1
VI	6,0	4,8	5,8
VII	5,5	4,7	5,8
VIII	5,6	4,7	5,8
IX	6,3	4,8	5,7
X	6,9	4,8	5,7
XI	7,1	4,8	5,7
XII	7,2	4,9	5,8

**Wykres 1.2.2. Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w roku 2018**





## 2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

### 2.1. Poprzednio pracujący, dotychczas niepracujący, zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W końcu roku 2018 spadek liczby bezrobotnych, w porównaniu do stanu z końca roku 2017, zanotowano w kategorii osób poprzednio pracujących o 250 osób natomiast w kategorii osób dotychczas nie pracujących odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 50 osób.

Spośród 1727 osób poprzednio pracujących, które na koniec roku pozostawały w ewidencji, 69 osób zostało zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, a ich udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 3,5 %.

### 2.2. Kobiety

Kobiety w liczbie 1106 osób, stanowiły w końcu grudnia 2018 r. ponad 56,7 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca roku 2017 ich liczba zmalała o 123 osoby.

### 2.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi

W końcu roku 2018 odnotowano 1192 osób **bezrobotnych zamieszkałych na wsi**, co daje 61,1% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2017 bezrobocie wśród mieszkańców wsi zmniejszyło się o 2 punkty procentowe.

### 2.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W ewidencji urzędu pracy na koniec roku pozostawało 306 osób, w tym 186 kobiet, które **posiadały prawo do zasiłku**. Osoby pobierające zasiłek dla bezrobotnych w grudniu 2018 r. stanowiły 15,7% ogółu bezrobotnych w powiecie.

### 2.5. Cudzoziemcy

W końcu grudnia w ewidencji tutejszego urzędu pracy zarejestrowany był 1 **cudzoziemiec** (Holandia).

### 2.6. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

**Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki** w liczbie **85 osób** stanowiły w końcu roku 4,4% ogółu bezrobotnych. Porównując do sytuacji z przed roku liczba tych osób zwiększyła się o 0,8 p.p.

### **3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY\***

#### **3.1. Bezrobotni w wieku do 30 roku życia**

W roku 2018 do Urzędu Pracy w Pucku zgłosiły się 1594 osoby (w tym 843 kobiety) bezrobotnych w wieku do 30 roku życia. Z tej grupy bezrobotnych wyrejestrowało się 1677 osób, między innymi z powodu podjęcia pracy 789 osób, z powodu rozpoczęcia szkolenia 83 osoby, podjęcia stażu 156 osób, z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy 391 osób, dobrowolnej rezygnacji 167 osób.

Według stanu w końcu okresu sprawozdawczego w ewidencji urzędu pozostawało 525 osób tej kategorii, to blisko 27% ogółu bezrobotnych w powiecie.

Wśród tej grupy przewagę stanowią kobiety w liczbie 340, co daje 64,8% ogółu.

Wśród omawianej grupy bezrobotnych przeważają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 140, policealnym i średnim zawodowym – 117 osób, średnim ogólnokształcącym – 115 osób, zasadniczym zawodowym – 82 osoby, a wykształcenie wyższe posiada 71 osób.

Bezrobotni w wieku do 30 roku życia, to osoby głównie posiadające niespełna 1 rok stażu pracy – (194 osoby) oraz nie posiadający stażu pracy - 155 osób.

#### **3.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

W końcu roku 2018 bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 554 osoby, w tym 221 kobiet, stanowili 28,4% bezrobotnych ogółem. Napływ bezrobotnych w tej kategorii osób w całym roku 2018 wyniósł 754 osoby, w tym 320 kobiet. Wyrejestrowano w ciągu całego roku 805 osób, głównie z powodu podjęć pracy - 373 osoby i nie potwierdzenia gotowości do pracy - 99 osób oraz z powodu dobrowolnej rezygnacji – 84 osoby. Na koniec roku 2018 wśród tej kategorii bezrobotnych przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 233, gimnazjalnym i poniżej – 169 osób.

#### **3.3. Długotrwale bezrobotni**

Napływ długotrwale bezrobotnych, pozostających w rejestrze urzędu pracy w ciągu 12 miesięcy wyniósł 975 osób. Według stanu na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji zanotowano 822 osób, w tym 481 kobiet. W ciągu całego roku 2018 z tej kategorii bezrobotnych pracę podjęło 470 osób, szkolenie rozpoczęły 23 osoby staż rozpoczęło 27 osób, prace społecznie użyteczne 42 osoby, gotowości nie potwierdziło 187 osób, dobrowolnie

---

\* zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2018, poz. 1265 ze zm.), wymienione kategorie bezrobotnych zaliczane są do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w stosunku do których powiatowy urząd pracy w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji, a w przypadku długotrwale bezrobotnych pobierających świadczenia z pomocy społecznej lub realizujących indywidualny program usamodzielnienia, w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych

zrezygnowało ze statusu 181 osób. Szczegółowy obraz jak w poszczególnych miesiącach 2018r. kształtował się „napływ” oraz „odpływ” z bezrobocia osób w wieku do 30 roku życia, osób powyżej 50 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych przedstawiają Tabele 3.1.1., 3.2.1, 3.3.1, załączone w aneksie statystycznym.

### 3.4. Osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Z pozostałych grup bezrobotnych uznanych ustawowo za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (1575 osób), w końcu grudnia 2018 r. w naszym urzędzie pracy zarejestrowanych było:

- ✓ 567 osób bez kwalifikacji zawodowych ( 29,1% ogółu),
- ✓ 360 osób bez doświadczenia zawodowego (18,5%),
- ✓ 426 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (21,8%),
- ✓ 115 osób niepełnosprawnych (5,9% ogółu).

## 4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I STAŻU PRACY

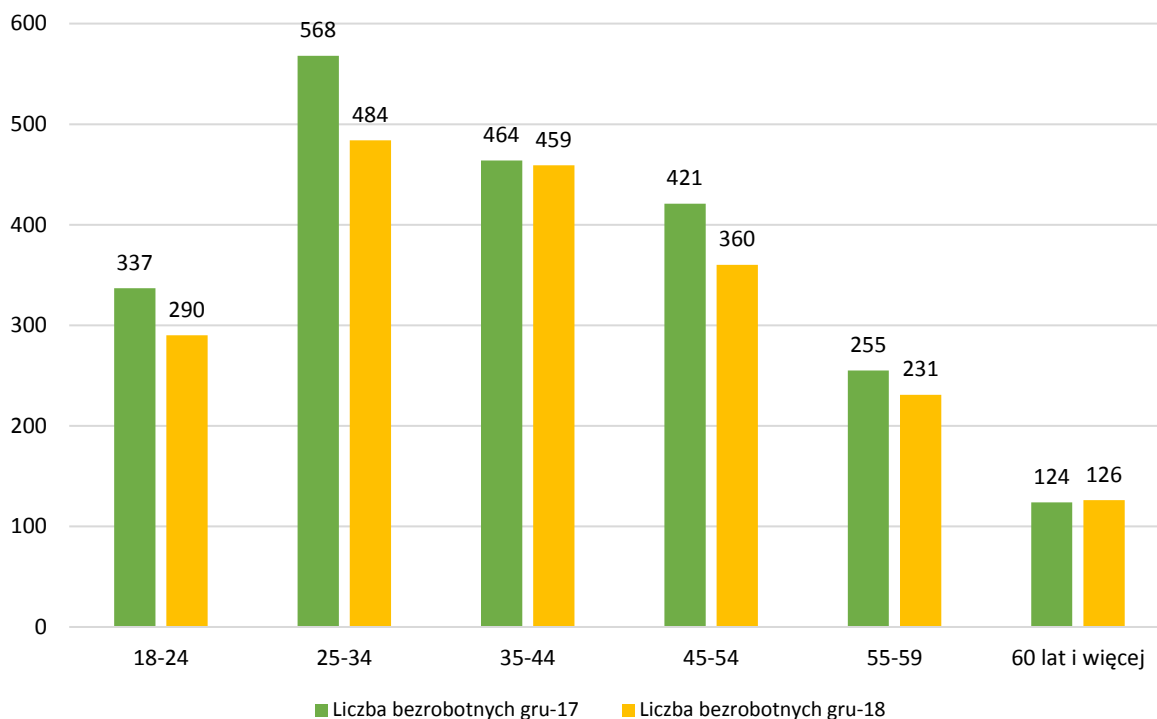
### 4.1. Bezrobotni według grup wiekowych

Na przestrzeni 2018 roku nie odnotowano wyraźnej zmiany udziału procentowego bezrobotnych w grupach wiekowych. Młodzi bezrobotni (do 34 roku życia) stanowią dalej znaczną część wszystkich bezrobotnych (39,7%).

Tabela. 4.1. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2017 - 2018

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2017		Grudzień 2018	
	Liczba	%	Liczba	%
<b>Ogółem</b>	<b>2169</b>	<b>100,0</b>	<b>1950</b>	<b>100,0</b>
<b>18-24</b>	337	15,5	290	14,9
<b>25-34</b>	568	26,2	484	24,8
<b>35-44</b>	464	21,4	459	23,5
<b>45-54</b>	421	19,4	360	18,5
<b>55-59</b>	255	11,8	231	11,8
<b>60 lat i więcej</b>	124	5,7	126	6,5

Wykres 4.1. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2017 – 2018



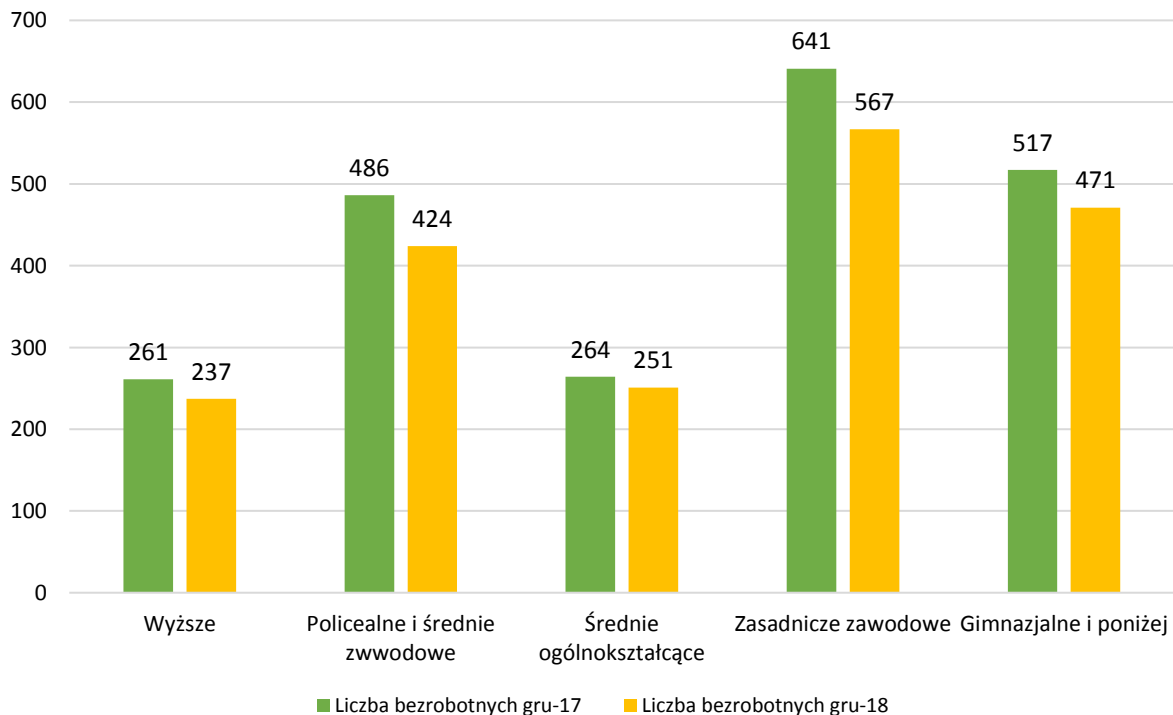
#### 4.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w dalszym ciągu stanowią osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w naszym powiecie w końcu grudnia 2018 r. wynosił odpowiednio 29,1% i 24,1%.

Tabela 4.2. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2017-2018

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2017		Grudzień 2018	
	Liczba	%	Liczba	%
<b>ogółem</b>	<b>2169</b>	<b>100</b>	<b>1950</b>	<b>100</b>
Wyższe	261	12,0	237	12,2
Policealne i średnie zawodowe	486	22,4	424	21,7
Średnie ogólnokształcące	264	12,2	251	12,9
Zasadnicze zawodowe	641	29,6	567	29,1
Gimnazjalne i poniżej	517	23,8	471	24,1

Wykres. 4.2. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2017- 2018

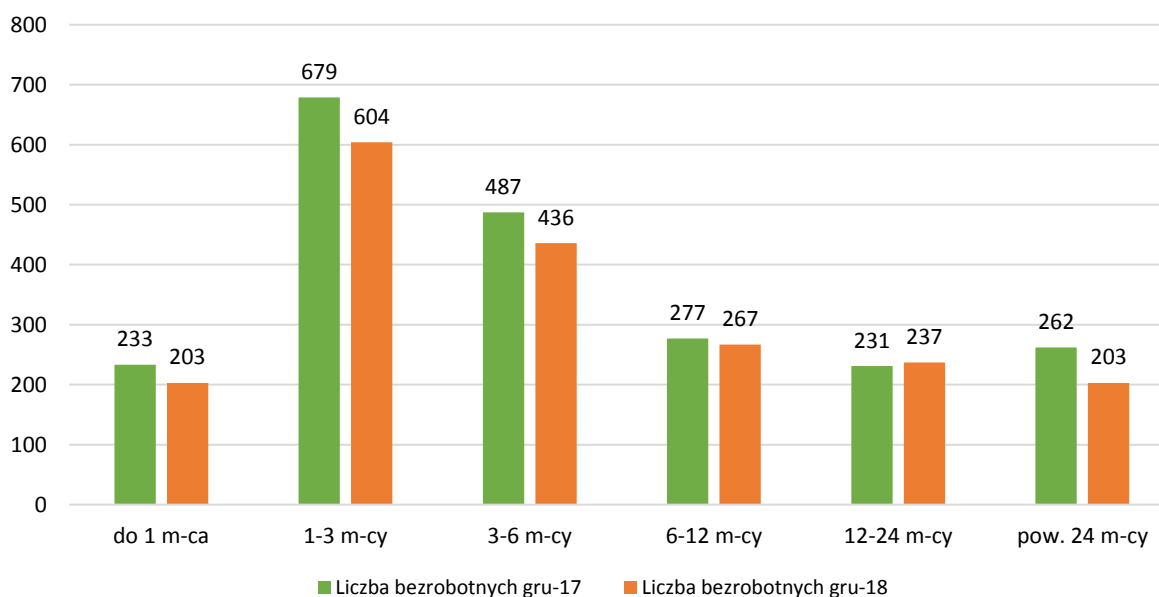


#### 4.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W końcu grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku pozostawały 604 osoby, w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy, stanowiący 31,0% ogółu bezrobotnych, oraz bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy w liczbie 436 osób stanowiący 22,4% łącznie stanowią oni ponad połowę ogółu bezrobotnych.

Tabela 4.3. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2017r. i 2018 r.

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2017		Grudzień 2018	
	Liczba	%	Liczba	%
<b>Ogółem</b>	<b>2169</b>	<b>100</b>	<b>1950</b>	<b>100</b>
<b>do 1 m-ca</b>	233	10,7	203	10,4
<b>1-3 m-cy</b>	679	31,3	604	31
<b>3-6 m-cy</b>	487	22,5	436	22,4
<b>6-12 m-cy</b>	277	12,8	267	13,7
<b>12-24 m-cy</b>	231	10,7	237	12,1
<b>pow. 24 m-cy</b>	262	12,0	203	10,4

**Wykres. 4.3. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2017 r. i 2018 r.**

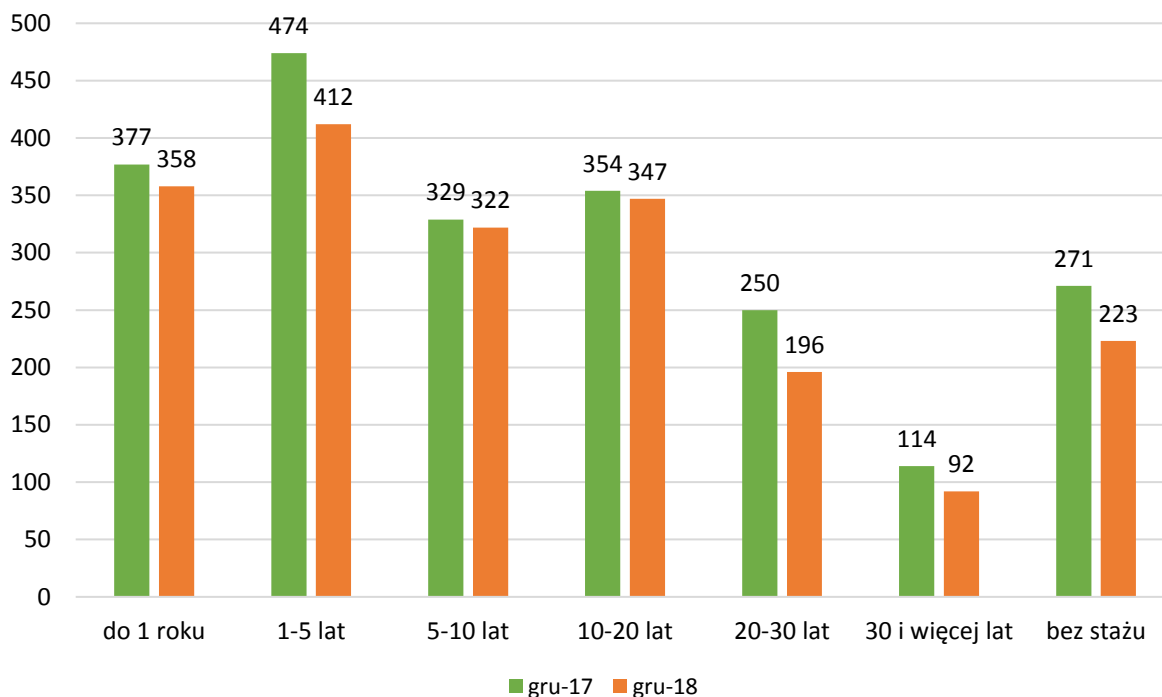
#### 4.4. Bezrobotni według stażu pracy

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych w powiecie puckim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby o stażu pracy od 1 roku do 5 lat. W końcu grudnia 2018, ich liczba 412 osób, stanowiła 21,1% ogółu bezrobotnych.

**Tabela 4.4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2017 r. i 2018 r.**

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2017		Grudzień 2018	
	Liczba	%	Liczba	%
<b>Ogółem</b>	<b>2169</b>	<b>100</b>	<b>1950</b>	<b>100</b>
<b>do 1 roku</b>	377	17,4	358	18,4
<b>1-5 lat</b>	474	21,9	412	21,1
<b>5-10 lat</b>	329	15,1	322	16,5
<b>10-20 lat</b>	354	16,3	347	17,8
<b>20-30 lat</b>	250	11,5	196	10,1
<b>30 i więcej lat</b>	114	5,3	92	4,7
<b>bez stażu</b>	271	12,5	223	11,4

Wykres. 4.4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2017 r. i 2018 r.



## 5. OFERTY PRACY

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Pucku miał do dyspozycji 5454 ofert pracy. To o 849 ofert pracy więcej niż w roku poprzednim. Z tego ponad 11,4% stanowiły oferty pracy zatrudnienia subsydiowanego.

Wykres. 5.1. Oferty pracy zgłoszone w latach 2009 – 2018

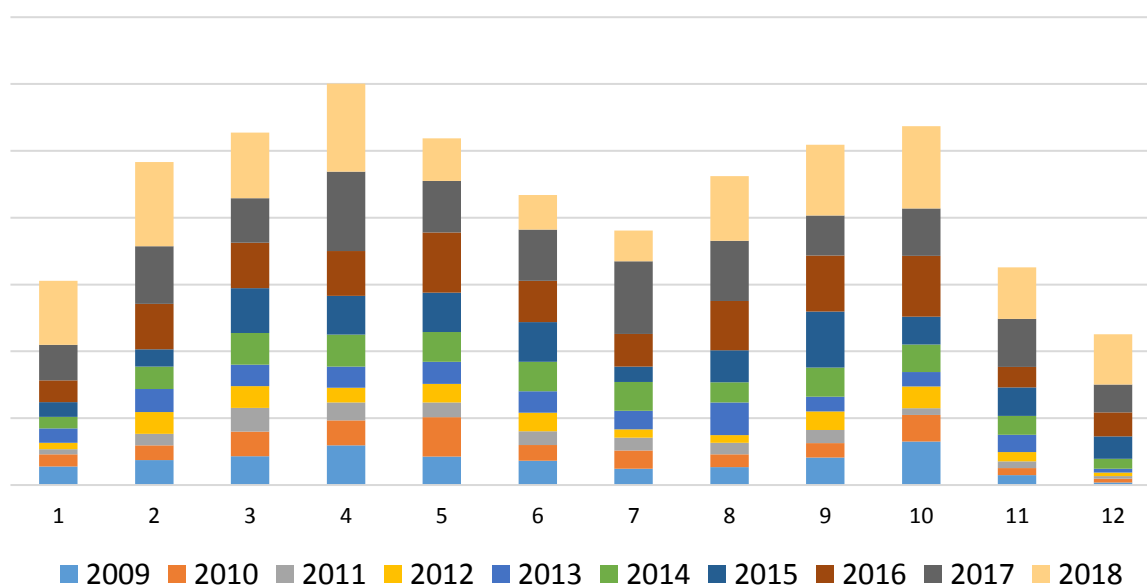


Tabela 5.1. Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2009 r. – 2018 r.

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem
<b>Styczeń</b>	140	90	38	48	107	86	112	161	266	479
<b>Luty</b>	186	112	86	162	172	167	130	341	430	631
<b>Marzec</b>	215	186	176	163	161	237	336	339	333	491
<b>Kwiecień</b>	297	186	135	111	158	239	290	334	595	657
<b>Maj</b>	214	293	112	139	163	223	296	450	385	318
<b>Czerwiec</b>	182	117	104	139	159	221	297	308	383	259
<b>I półrocze</b>	<b>1234</b>	<b>984</b>	<b>651</b>	<b>762</b>	<b>920</b>	<b>1173</b>	<b>1461</b>	<b>1933</b>	<b>2392</b>	<b>2835</b>
<b>Lipiec</b>	122	136	96	62	139	216	114	245	544	229
<b>Sierpień</b>	134	95	86	58	244	152	239	370	450	482
<b>Wrzesień</b>	205	109	98	138	110	218	421	418	299	529
<b>Październik</b>	326	199	49	164	108	205	208	456	353	617
<b>Listopad</b>	74	52	52	68	129	143	212	154	359	385
<b>Grudzień</b>	19	28	19	28	27	75	169	179	208	377
<b>II półrocze</b>	<b>880</b>	<b>619</b>	<b>400</b>	<b>518</b>	<b>757</b>	<b>1009</b>	<b>1363</b>	<b>1822</b>	<b>2213</b>	<b>2619</b>
<b>rok</b>	<b>2114</b>	<b>1603</b>	<b>1051</b>	<b>1280</b>	<b>1677</b>	<b>2182</b>	<b>2824</b>	<b>3755</b>	<b>4605</b>	<b>5454</b>

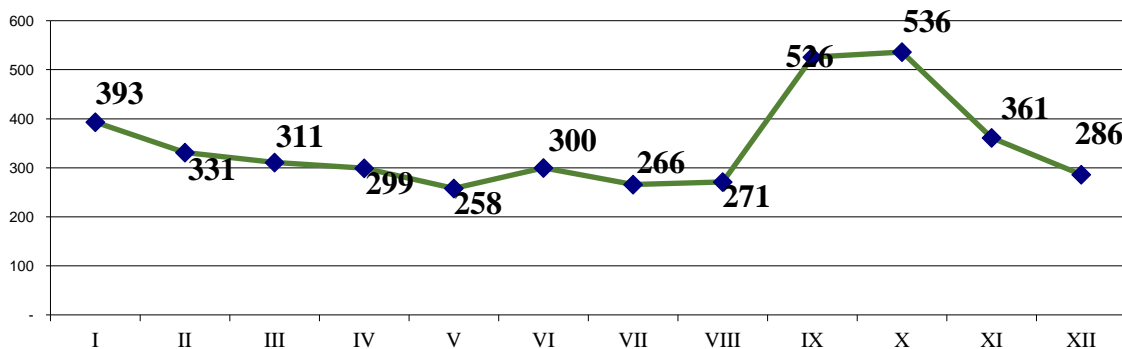
W ciągu całego 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zgłoszono 5454 ofert – pracy. To o 849 oferty pracy więcej niż w roku poprzednim. Wśród zgłoszonych ofert wyróżnić można 622 oferty zatrudnienia subsydiowanego, z czego 298 to oferty stażu pracy. Po za tym zgłoszono 66 ofert prac społecznie użytecznych, 85 ofert kierowanych były do osób niepełnosprawnych.

## 6. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W roku 2018 zarejestrowanych zostało 4138 bezrobotnych, w tym 2145 kobiet (o 440 osób mniej niż w roku 2017), wyłączono z ewidencji 4357 osób, w tym 2249 kobiet.

Wykres 6.1. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 r. w powiecie puckim.





Analizując wykres powyżej stwierdzić można, że po raz kolejny największe nasilenie rejestracji bezrobotnych następuje na początku roku oraz po zakończeniu sezonu letniego.

Zarejestrowani w roku 2018 bezrobotni to :

- zarejestrowani **po raz pierwszy** w liczbie 874, stanowią 21,1% ogółu;
- zarejestrowani **po raz kolejny** w liczbie 3264, stanowią 78,9 % ogółu.

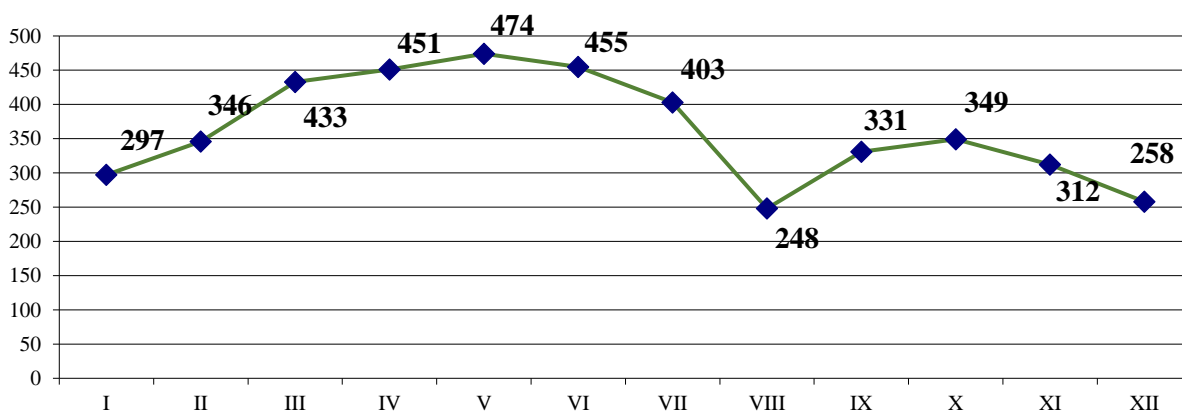
Analizując zarejestrowanych bezrobotnych pod względem „utrąty pracy” stwierdzamy, że do rejestracji zgłosili się w przewadze ci, którzy „**poprzednio pracowali**” w liczbie – 3601, co daje ponad 87 % wszystkich zarejestrowanych.

Bezrobotni, którzy „dotychczas nie pracowali” w liczbie 537, stanowili 13% ogółu.

Ze wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w roku 2018 r. – 706 osób, w tym 434 kobiety posiadało prawo do zasiłku.

Przez okres dwunastu miesięcy ubiegłego roku **wyłączono** z ewidencji 4357 osób, w tym 2249 kobiet.

**Wykres 6.2. Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 r. w powiecie puckim.**



Podobnie jak w latach poprzednich zwiększona liczba utrat statusu bezrobotnego zaznacza się w miesiącach przedsezonowych.

Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji urzędu pracy bezrobotnych 2151 osób (49,4%) podjęło pracę, z tego 374 osoby podjęły pracę subsydiowaną.

Spośród bezrobotnych podejmujących prace subsydiowaną:

- ✓ skierowanych do pracy interwencyjnych zostało: 111 osób;
- ✓ podjęło działalność gospodarczą: 110 osób;
- ✓ rozpoczęło pracę na stanowiskach, których wyposażenie lub doposażenie zostało sfinansowane z Funduszu Pracy: 104 osoby;
- ✓ 44 osoby podjęły pracę w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f).

Wyłączono bezrobotnych również z pozostałych przyczyn i tak między innymi:

- ✓ rozpoczęło szkolenie 174 osoby, tym 65 kobiet,
- ✓ rozpoczęły staż 256 osób, w tym 192 kobiety,
- ✓ rozpoczęło prace społecznie użyteczne 59 osób w tym 24 kobiety,
- ✓ nie potwierdzenia gotowości do pracy 818 osób, w tym 294 kobiety,
- ✓ dobrowolnej rezygnacji 495 osób, w tym 306 kobiet,
- ✓ nabycia uprawnień emerytalnych lub rentowych – 18 osób, w tym 7 kobiet,
- ✓ nabycia uprawnień do świadczenie przedemerytalnego – 36 osób, w tym 16 kobiet.

## 7. BEZROBOCIE W POWIECIE PUCKIM W ROZBICIU NA POSZCZEGÓLNE MIASTA I GMINY NALEŻĄCE DO POWIATU

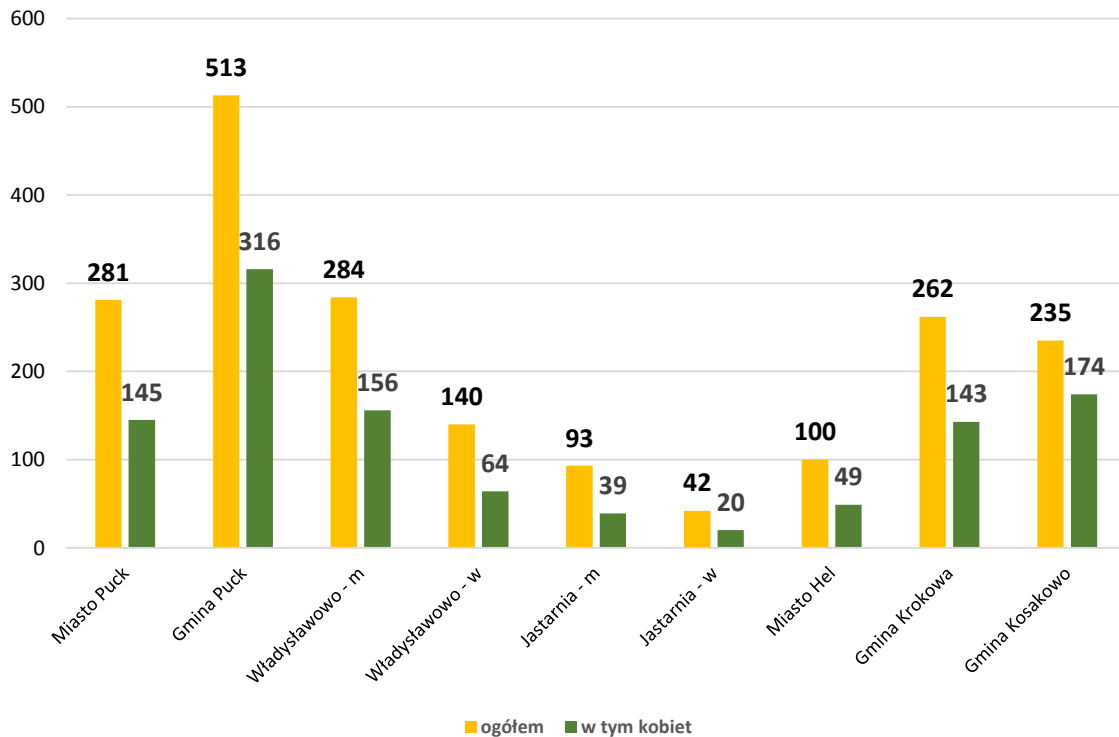
Tabela 7.1. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego według stanu na dzień 31.12.2018 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Miasto Puck	ogółem	486	531	553	540	494	475	380	304	281
	kobiety	239	286	271	261	249	251	214	161	145
Gmina Puck	ogółem	1026	1041	1101	1109	991	858	741	580	513
	kobiety	503	557	596	551	499	473	434	335	316
Gmina Władysławowo	ogółem	620	717	799	739	721	664	547	475	424
	kobiety	285	364	382	369	360	342	306	252	220
Miasto Jastarnia	ogółem	192	203	235	248	234	203	185	156	135
	kobiety	92	99	105	120	110	82	72	61	59
Miasto Hel	ogółem	140	153	149	173	151	134	128	100	100
	kobiety	78	83	85	91	80	67	71	55	49
Gmina Krokowa	ogółem	448	455	494	535	460	397	314	287	262

## Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2018 rok

	<b>kobiety</b>	<b>214</b>	<b>228</b>	<b>233</b>	<b>261</b>	<b>218</b>	<b>217</b>	<b>176</b>	<b>168</b>	<b>143</b>
Gmina Kosakowo	ogółem	299	335	341	369	364	347	305	267	235
	<b>kobiety</b>	<b>169</b>	<b>208</b>	<b>204</b>	<b>203</b>	<b>220</b>	<b>228</b>	<b>199</b>	<b>178</b>	<b>174</b>

**Wykres 7.1. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego na dzień 31.12.2018 r.**



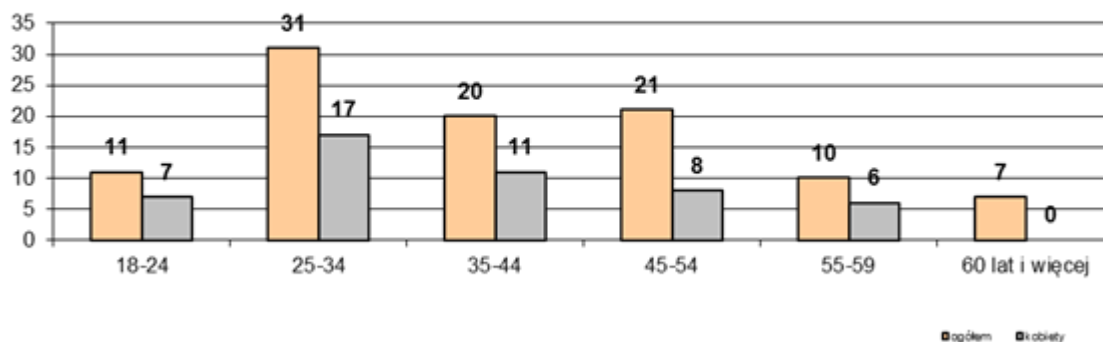
### Hel w 2018 roku w liczbach

Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiet
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>		<b>100</b>	<b>55</b>
<b>Napływ bezrobotnych w 2018 roku - ogółem</b>		<b>160</b>	<b>61</b>
w tym	poprzednio pracujący	132	54
	dotychczas niepracujący	28	7
	do 30 roku życia	44	16
	długotrwale bezrobotne	44	23
	powyżej 50 roku życia	35	14
	bez kwalifikacji zawodowych	53	32
	bez doświadczenia zawodowego	38	12
	cudzoziemcy	0	0
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	20	14
niepełnosprawni	5	0	
<b>Odływ bezrobotnych w 2018 roku</b>		<b>160</b>	<b>67</b>
w tym	podjęcia pracy	81	37
	rozpoczęcie szkolenia	3	0
	rozpoczęcie stażu	3	1
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	9	1
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	39	13
	dobrowolna rezygnacja	14	8
	inne	11	7

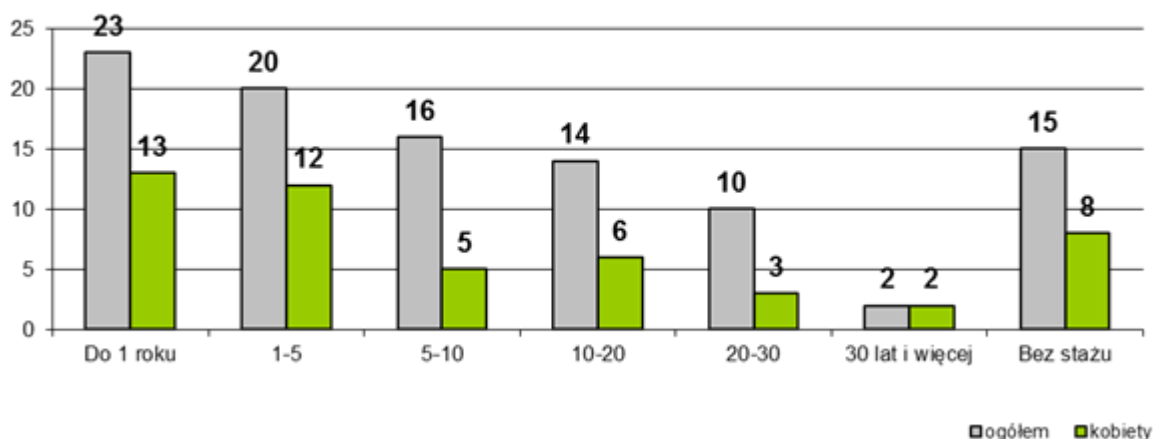
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2018</b>		<b>100</b>	<b>49</b>
w tym	poprzednio pracujący	85	41
	dotychczas niepracujący	15	8
	do 30 roku życia	25	16
	długotrwale bezrobotne	39	21
	powyżej 50 roku życia	29	11
	bez kwalifikacji zawodowych	39	27
	bez doświadczenia zawodowego	20	12
	cudzoziemcy	1	0
	niepełnosprawni	2	0
<b>Kategorie bezrobotnych</b>			
wiek	18-24	11	7
	25-34	31	17
	35-44	20	11
	45-54	21	8
	55-59	10	6
	60 lat i więcej	7	0
wykształcenie	Wyższe	12	8
	Policealne i średnie zawodowe	15	9
	Średnie ogólnokształcące	19	13
	Zasadnicze zawodowe	24	6
	Gimnazjalne i poniżej	30	13
staż pracy	Do 1 roku	23	13
	1-5	20	12
	5-10	16	5
	10-20	14	6
	20-30	10	3
	30 lat i więcej	2	2
	Bez stażu	15	8

Hel – bezrobotni w wykresach

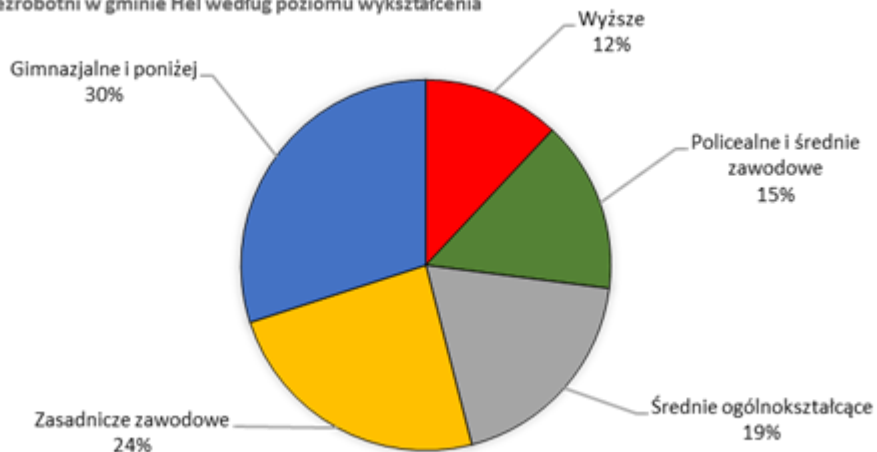
**Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2018 r.**



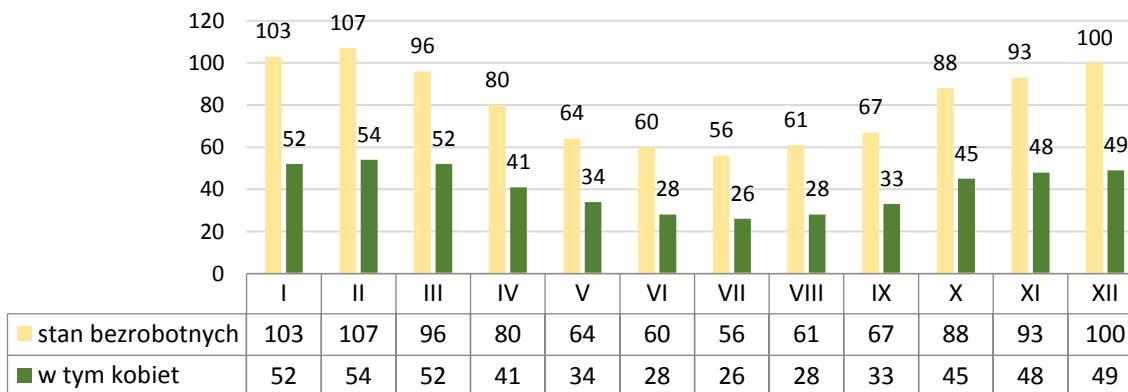
**Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2018 r.**



**Bezrobotni w gminie Hel według poziomu wykształcenia**



**Stan bezrobotnych w mieście Hel w roku 2018**



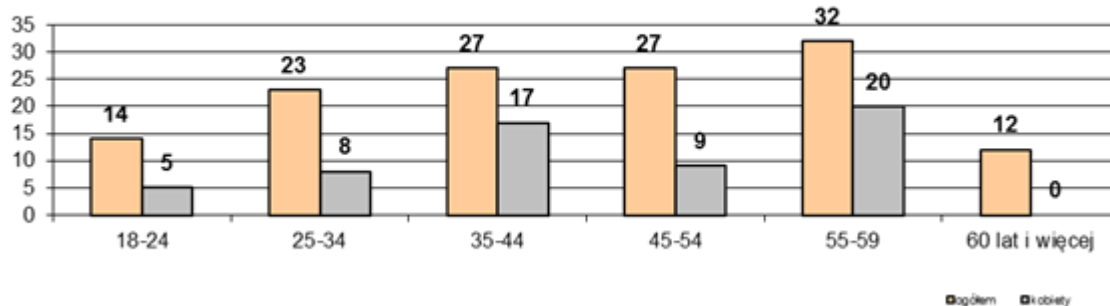
■ stan bezrobotnych ■ w tym kobiet

Jastarnia w 2018 roku w liczbach

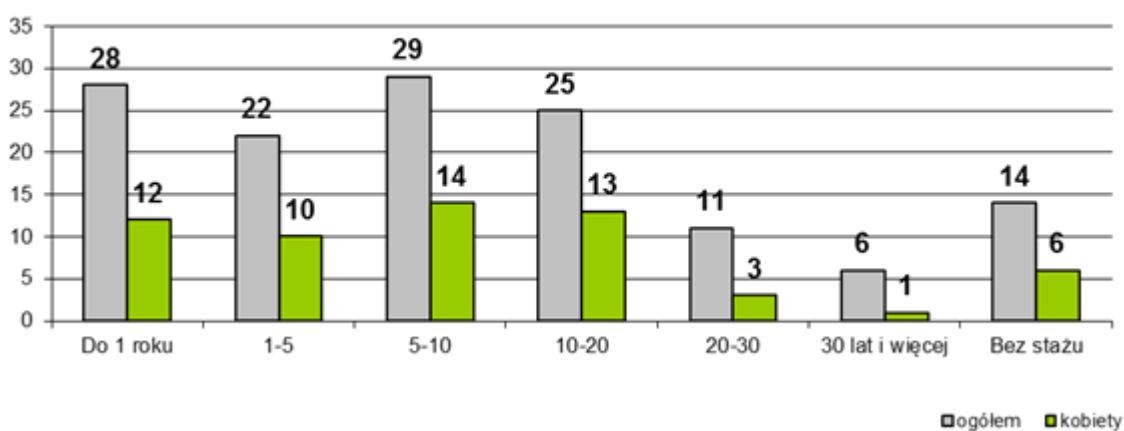
Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiet
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>		<b>156</b>	<b>61</b>
<b>Napływ bezrobotnych w 2018 roku - ogółem</b>		<b>239</b>	<b>91</b>
w tym	poprzednio pracujący	213	85
	dotychczas niepracujący	26	6
	do 30 roku życia	64	25
	długotrwale bezrobotne	87	36
	powyżej 50 roku życia	71	27
	bez kwalifikacji zawodowych	80	35
	bez doświadczenia zawodowego	43	14
	cudzoziemcy	0	0
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	30	17
niepełnosprawni	10	4	
<b>Odplyw bezrobotnych w 2018 roku</b>		<b>260</b>	<b>93</b>
w tym	podjęcia pracy	157	60
	rozpoczęcie szkolenia	5	3
	rozpoczęcie stażu	5	1
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	43	10
	dobrowolna rezygnacja	33	13
	inne	17	6
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2018</b>		<b>135</b>	<b>59</b>
w tym	poprzednio pracujący	121	53
	dotychczas niepracujący	14	6
	do 30 roku życia	23	7
	długotrwale bezrobotne	74	35
	powyżej 50 roku życia	55	24
	bez kwalifikacji zawodowych	44	24
	bez doświadczenia zawodowego	25	11
	cudzoziemcy	0	0
	niepełnosprawni	6	3
<b>Kategorie bezrobotnych</b>			
wiek	18-24	14	5
	25-34	23	8
	35-44	27	17
	45-54	27	9
	55-59	32	20
	60 lat i więcej	12	0
wykształcenie	Wyższe	13	7
	Policealne i średnie zawodowe	36	17
	Średnie ogólnokształcące	21	10
	Zasadnicze zawodowe	36	10
	Gimnazjalne i poniżej	29	15
staż pracy	Do 1 roku	28	12
	1-5	22	10
	5-10	29	14
	10-20	25	13
	20-30	11	3
	30 lat i więcej	6	1
	Bez stażu	14	6

Jastarnia – bezrobotni w wykresach

Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2018 r.

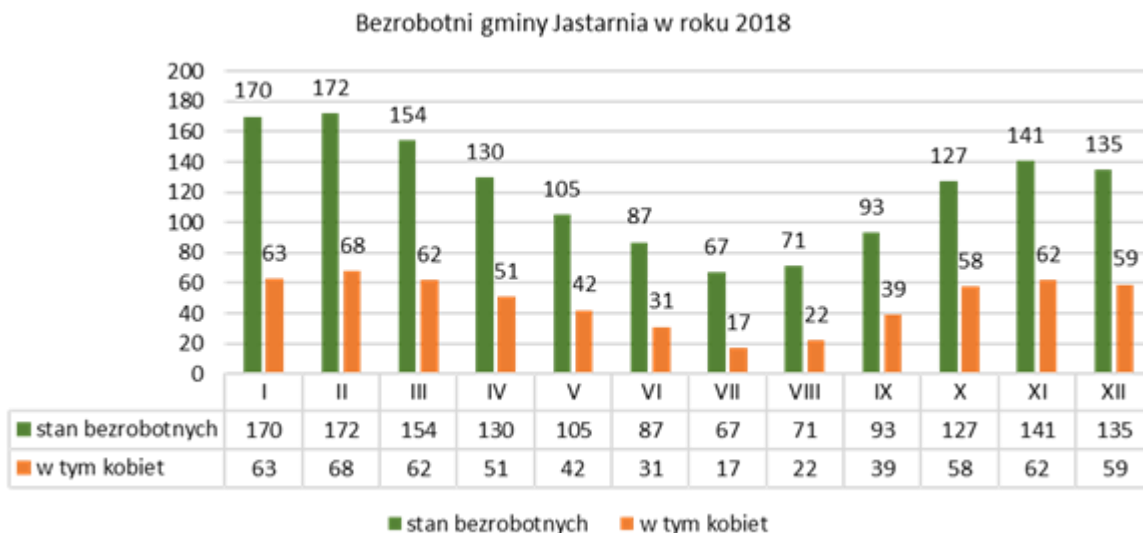


Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2018 r.



Bezrobotni w gminie Jastarnia według poziomu wykształcenia





### Kosakowo w 2018 roku w liczbach

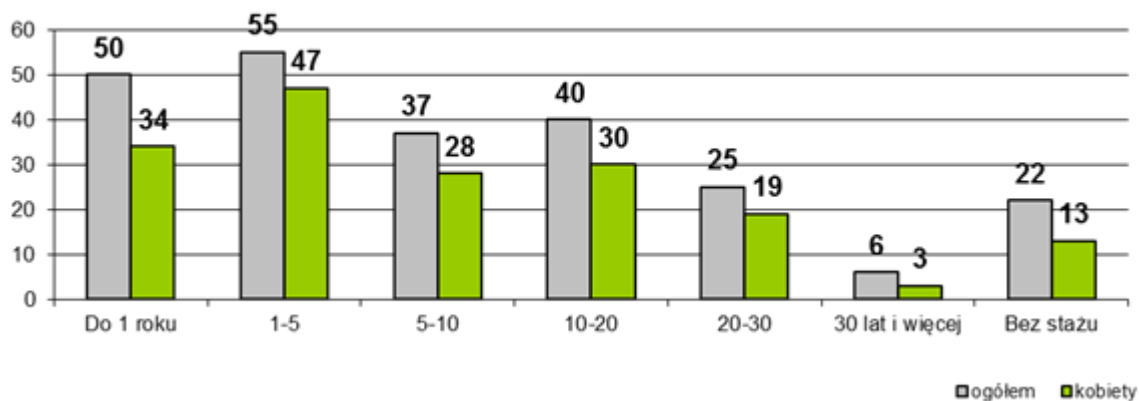
Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiet
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>		<b>267</b>	<b>178</b>
<b>Napływ bezrobotnych w 2018 roku - ogółem</b>		<b>424</b>	<b>251</b>
w tym	poprzednio pracujący	371	227
	dotychczas niepracujący	53	24
	do 30 roku życia	141	78
	długotrwale bezrobotne	110	71
	powyżej 50 roku życia	56	27
	bez kwalifikacji zawodowych	69	38
	bez doświadczenia zawodowego	76	41
	cudzoziemcy	1	1
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	108	87
niepełnosprawni	12	6	
<b>Odplyw bezrobotnych w 2018 roku</b>		<b>456</b>	<b>255</b>
w tym	podjęcia pracy	216	134
	rozpoczęcie szkolenia	36	20
	rozpoczęcie stażu	6	5
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	8	3
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	81	33
	dobrowolna rezygnacja	69	34
	inne	40	26
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2018</b>		<b>235</b>	<b>174</b>
w tym	poprzednio pracujący	213	161
	dotychczas niepracujący	22	13
	do 30 roku życia	57	40
	długotrwale bezrobotne	101	79
	powyżej 50 roku życia	43	26
	bez kwalifikacji zawodowych	53	35
	bez doświadczenia zawodowego	34	23
	cudzoziemcy	0	0
niepełnosprawni	8	4	
<b>Kategorie bezrobotnych</b>			
wiek	18-24	20	14
	25-34	70	52
	35-44	83	67
	45-54	38	29
	55-59	15	12



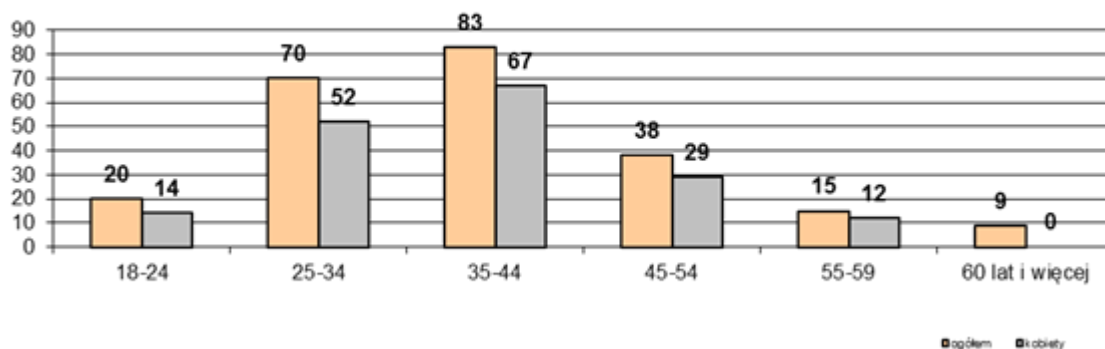
	60 lat i więcej	9	0
wykształcenie	Wyższe	70	58
	Policealne i średnie zawodowe	54	45
	Średnie ogólnokształcące	34	24
	Zasadnicze zawodowe	44	28
	Gimnazjalne i poniżej	33	19
staż pracy	Do 1 roku	50	34
	1-5	55	47
	5-10	37	28
	10-20	40	30
	20-30	25	19
	30 lat i więcej	6	3
	Bez stażu	22	13

Kosakowo – bezrobotni w wykresach

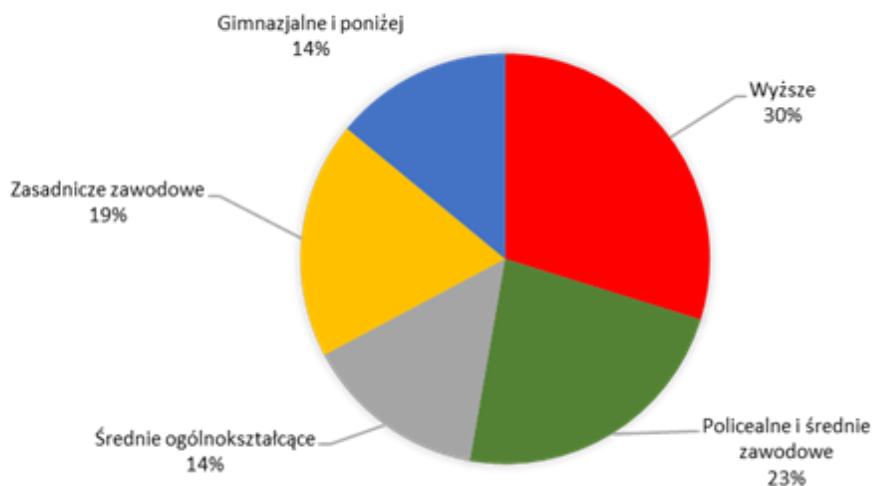
Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2018 r.



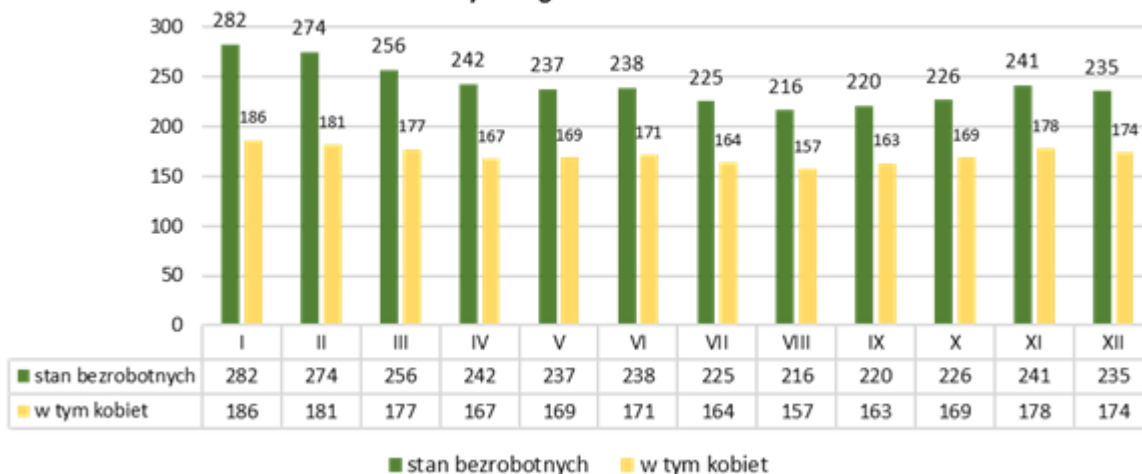
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2018 r.



Bezrobotni gminy Kosakowo wedłu poziomu wykształcenia



Stan bezrobotnych w gminie Kosakowo w roku 2018



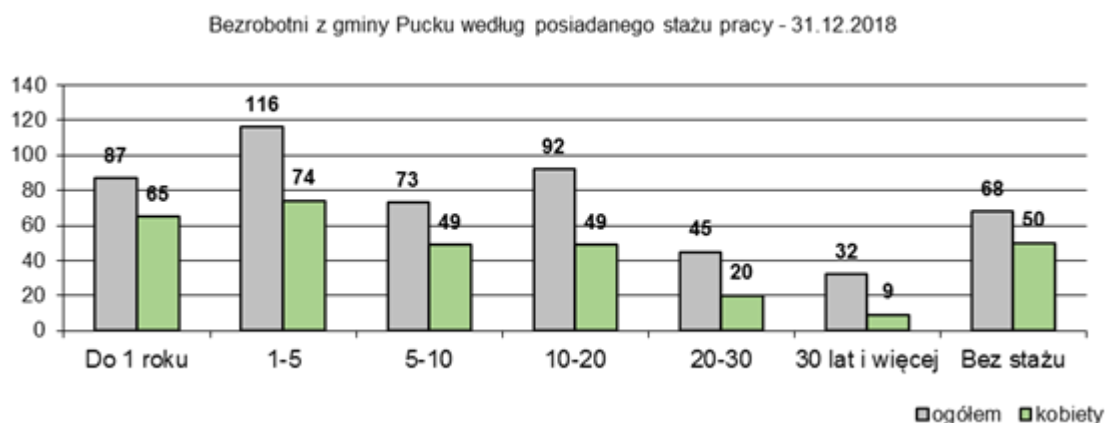
Gmina Puck w 2018 roku w liczbach

Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiet
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>		<b>580</b>	<b>335</b>
<b>Napływ bezrobotnych w 2018 roku - ogółem</b>		<b>1251</b>	<b>674</b>
w tym	poprzednio pracujący	1077	574
	dotychczas niepracujący	174	100
	do 30 roku życia	555	294
	długotrwale bezrobotne	208	130
	powyżej 50 roku życia	194	83
	bez kwalifikacji zawodowych	353	201
	bez doświadczenia zawodowego	271	159
	cudzoziemcy	0	0
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	216	145
	niepełnosprawni	63	40
	<b>Odplyw bezrobotnych w 2018 roku</b>		<b>1318</b>
w tym	podjęcie pracy	628	326
	rozpoczęcie szkolenia	63	18
	rozpoczęcie stażu	123	91
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	6	1

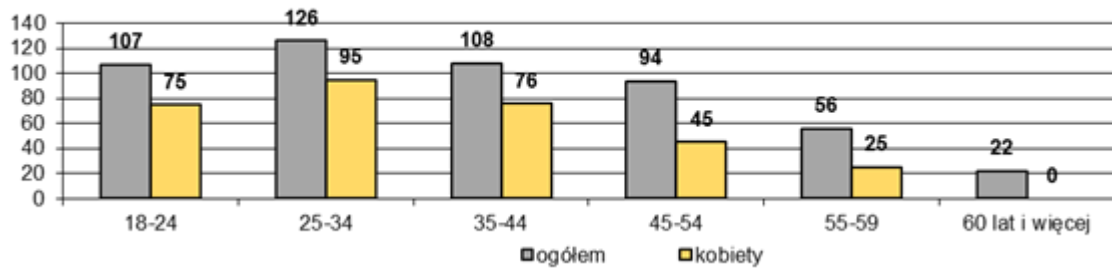
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2018 rok

	niepotwierdzenia gotowości do pracy	252	101
	dobrowolna rezygnacja	144	98
	inne	102	58
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2018</b>		<b>513</b>	<b>316</b>
w tym	poprzednio pracujący	445	267
	dotychczas niepracujący	68	50
	do 30 roku życia	164	118
	długotrwale bezrobotne	188	116
	powyżej 50 roku życia	138	54
	bez kwalifikacji zawodowych	169	110
	bez doświadczenia zawodowego	99	74
	cudzoziemcy	0	0
	niepełnosprawni	27	17
<b>Kategorie bezrobotnych</b>			
wiek	18-24	107	75
	25-34	126	95
	35-44	108	76
	45-54	94	45
	55-59	56	25
	60 lat i więcej	22	0
wykształcenie	Wyższe	46	39
	Policealne i średnie zawodowe	91	66
	Średnie ogólnokształcące	57	46
	Zasadnicze zawodowe	167	84
	Gimnazjalne i poniżej	152	81
staż pracy	Do 1 roku	87	65
	1-5	116	74
	5-10	73	49
	10-20	92	49
	20-30	45	20
	30 lat i więcej	32	9
	Bez stażu	68	50

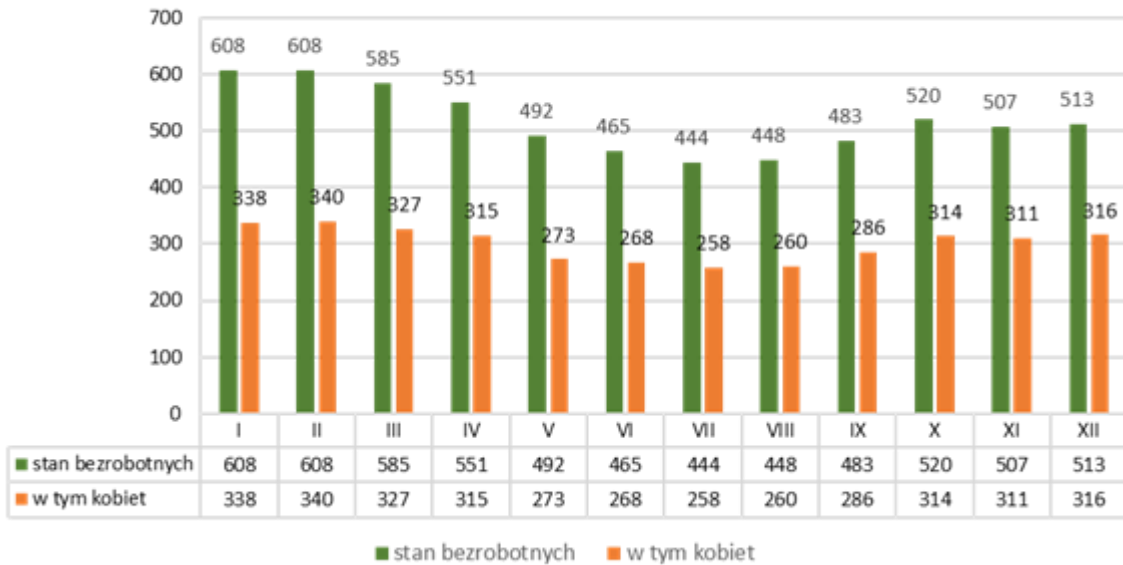
Gmina Puck – bezrobotni w wykresach



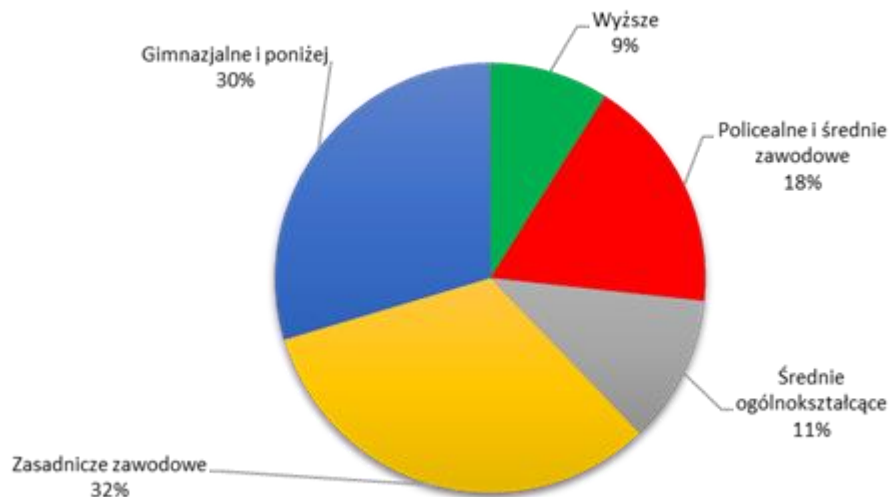
Bezrobotni z gminy Puck według wieku - 31.12.2018



Stan bezrobotnych w gminie Pucku w roku 2018



Bezrobotni z gminy Puck według poziomu wykształcenia - 31.12.2018

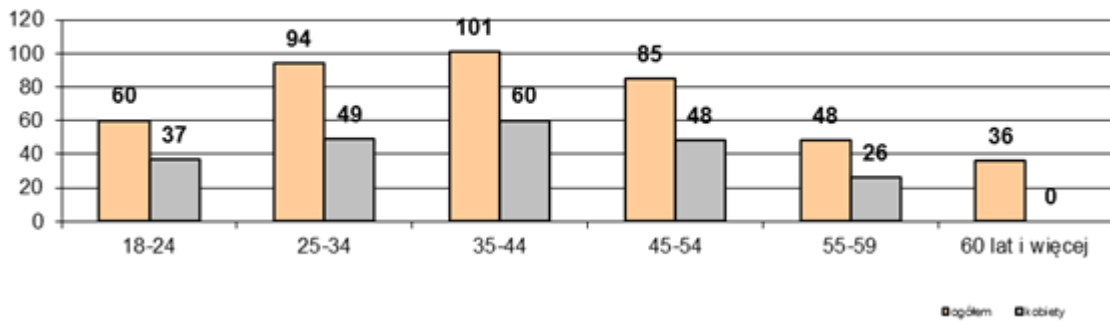


**Władysławowo w roku 2018 - w liczbach**

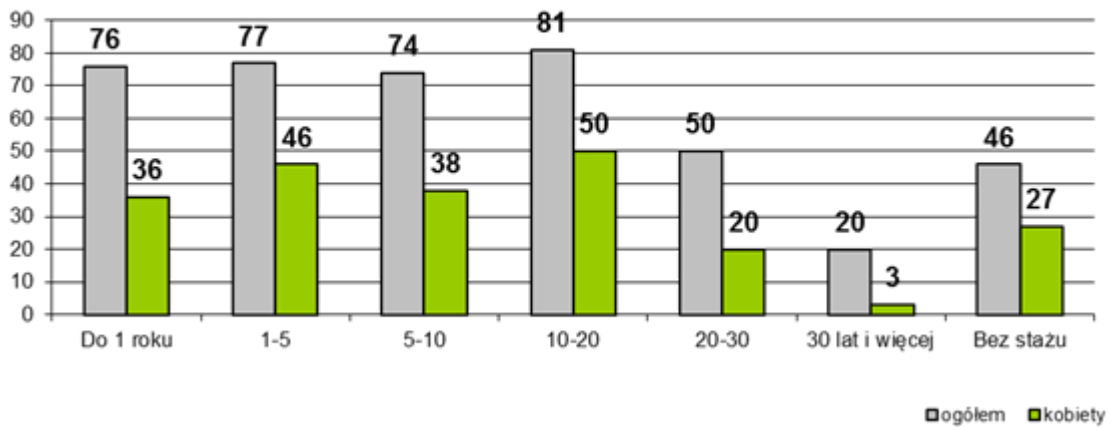
Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiet
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>		<b>475</b>	<b>252</b>
<b>Napływ bezrobotnych w 2018 roku - ogółem</b>		<b>896</b>	<b>433</b>
w tym	poprzednio pracujący	756	377
	dotychczas niepracujący	113	56
	do 30 roku życia	321	164
	długotrwale bezrobotne	234	137
	powyżej 50 roku życia	177	76
	bez kwalifikacji zawodowych	207	113
	bez doświadczenia zawodowego	190	99
	cudzoziemcy	0	0
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	6	3
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	138	98
niepełnosprawni	35	18	
<b>Odływ bezrobotnych w 2018 roku</b>		<b>920</b>	<b>465</b>
w tym	podjęcia pracy	512	266
	rozpoczęcie szkolenia	19	6
	rozpoczęcie stażu	48	37
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	21	12
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	160	51
	dobrowolna rezygnacja	94	56
	inne	66	37
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2018</b>		<b>424</b>	<b>220</b>
w tym	poprzednio pracujący	378	193
	dotychczas niepracujący	46	27
	do 30 roku życia	109	64
	długotrwale bezrobotne	181	97
	powyżej 50 roku życia	130	54
	bez kwalifikacji zawodowych	106	62
	bez doświadczenia zawodowego	81	46
	cudzoziemcy	0	0
niepełnosprawni	28	13	
<b>Kategorie bezrobotnych</b>			
wiek	18-24	60	37
	25-34	94	49
	35-44	101	60
	45-54	85	48
	55-59	48	26
	60 lat i więcej	36	0
wykształcenie	Wyższe	56	32
	Policealne i średnie zawodowe	122	71
	Średnie ogólnokształcące	60	41
	Zasadnicze zawodowe	103	38
	Gimnazjalne i poniżej	83	38
staż pracy	Do 1 roku	76	36
	1-5	77	46
	5-10	74	38
	10-20	81	50
	20-30	50	20
	30 lat i więcej	20	3
	Bez stażu	46	27

Władysławowo – bezrobotni w wykresach

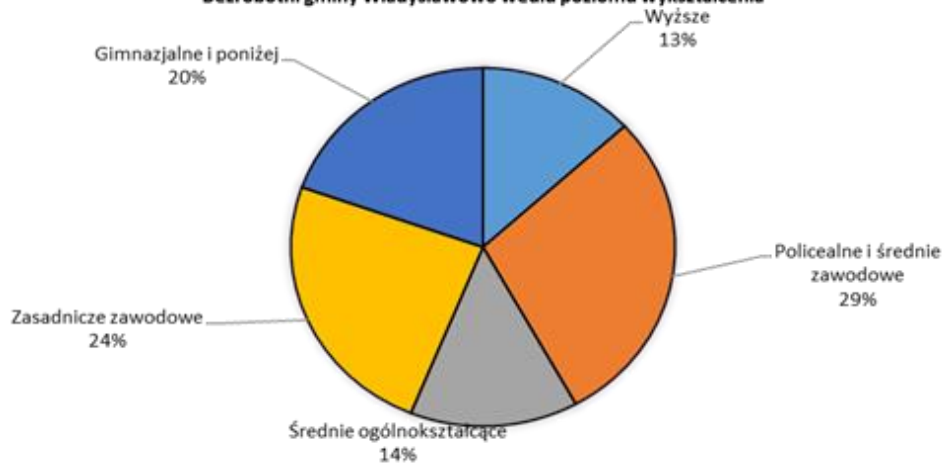
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2018 r.



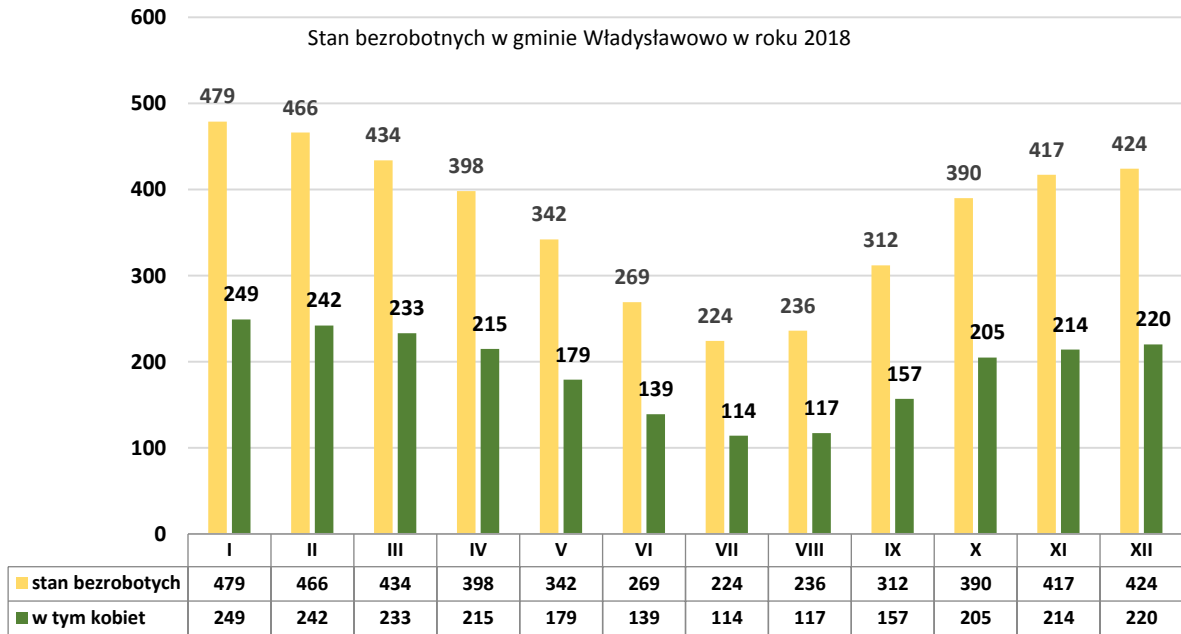
Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2018 r.



Bezrobotni gminy Władysławowo według poziomu wykształcenia



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2018 rok



Miasto Puck w 2018 roku w wykresach

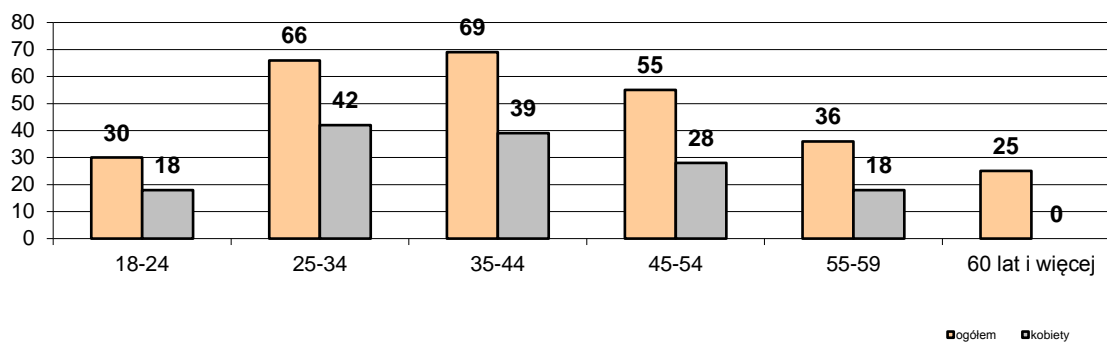
Wyszczególnienie		Ogółem	W tym kobiet
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>		<b>304</b>	<b>161</b>
<b>Napływ bezrobotnych w 2018 roku - ogółem</b>		<b>625</b>	<b>334</b>
w tym	poprzednio pracujący	550	296
	dotychczas niepracujący	75	38
	do 30 roku życia	216	123
	długotrwale bezrobotne	154	82
	powyżej 50 roku życia	114	52
	bez kwalifikacji zawodowych	151	85
	bez doświadczenia zawodowego	132	73
	cudzoziemcy	0	0
	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	110	85
	niepełnosprawni	43	22
<b>Odływ bezrobotnych w 2018 roku</b>		<b>648</b>	<b>350</b>
w tym	podjęcia pracy	304	178
	rozpoczęcie szkolenia	20	8
	rozpoczęcie stażu	34	29
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	138	46
	dobrowolna rezygnacja	65	39
	inne	87	50
<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2018</b>		<b>281</b>	<b>145</b>
w tym	poprzednio pracujący	252	131
	dotychczas niepracujący	29	14
	do 30 roku życia	66	38
	długotrwale bezrobotne	123	61
	powyżej 50 roku życia	86	30
	bez kwalifikacji zawodowych	69	38
	bez doświadczenia zawodowego	51	28
	cudzoziemcy	0	0
niepełnosprawni	21	9	
<b>Kategorie bezrobotnych</b>			
wiek	18-24	30	18
	25-34	66	42

## Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2018 rok

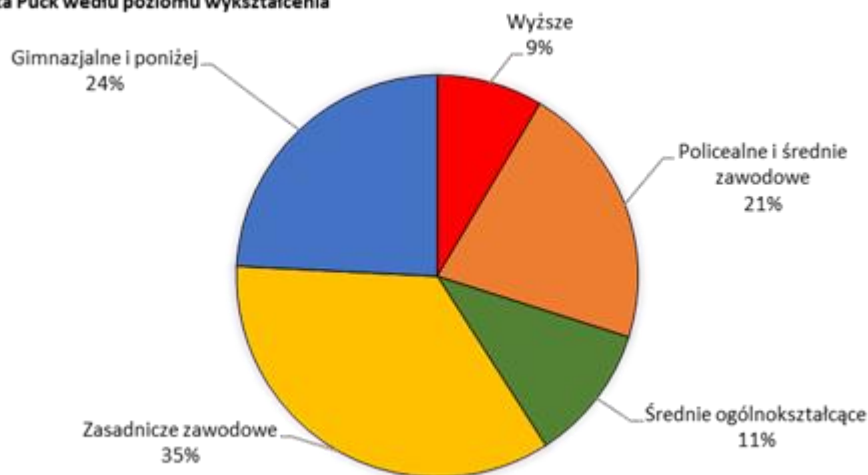
	35-44	69	39
	45-54	55	28
	55-59	36	18
	60 lat i więcej	25	0
wykształcenie	Wyższe	24	14
	Policealne i średnie zawodowe	60	45
	Średnie ogólnokształcące	31	18
	Zasadnicze zawodowe	98	38
	Gimnazjalne i poniżej	68	30
staż pracy	Do 1 roku	46	26
	1-5	72	43
	5-10	43	23
	10-20	50	22
	20-30	29	14
	30 lat i więcej	12	3
	Bez stażu	29	14

### Miasto Puck – bezrobotni w wykresach

Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2018 r.



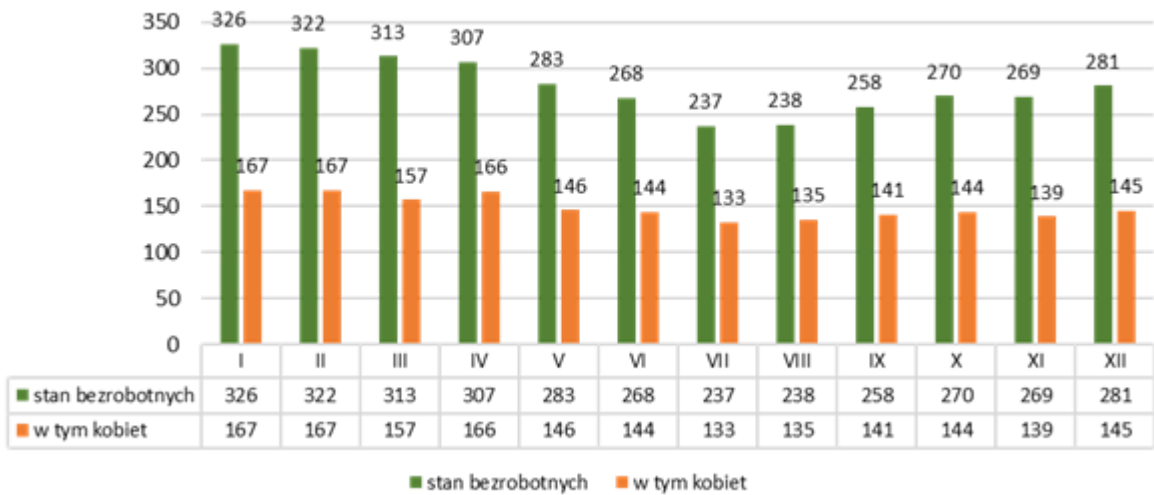
Bezrobotni z miasta Puck według poziomu wykształcenia





## Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2018 rok

Stan bezrobotnych w roku 2018 w mieście Puck



Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2018 r.

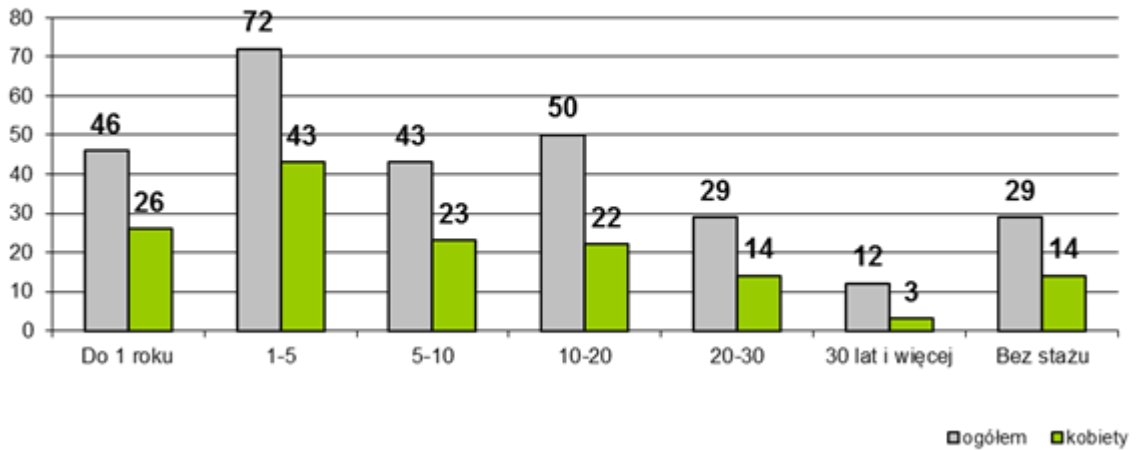


Tabela 7.2. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach powiatu puckiego w poszczególnych miesiącach 2018 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018											
		gru-09	gru-10	gru-11	gru-12	gru-13	gru-14	gru-15	gru-16	gru-17	sty-18	lut-18	mar-18	kwi-18	maj-18	cze-18	lip-18	sie-18	wrz-18	paź-18	lis-18	gru-18
POWIAT	ogółem	3103	3211	3435	3672	3713	3415	3078	2600	2169	2265	2250	2128	1976	1760	1605	1468	1491	1686	1873	1922	1950
	kobiety	1539	1580	1825	1876	1856	1736	1660	1472	1210	1228	1229	1181	1113	978	907	837	837	962	1078	1092	1106
Miasto Puck	ogółem	522	486	531	553	540	494	475	380	304	326	322	313	307	283	268	237	238	258	270	269	281
	kobiety	262	239	286	271	261	249	251	214	161	167	167	157	166	146	144	133	135	141	144	139	145
Gmina Puck	ogółem	944	1026	1041	1101	1109	991	858	741	580	608	608	585	551	492	465	444	448	483	520	507	513
	kobiety	444	503	557	596	551	499	473	434	335	338	340	327	315	273	268	258	260	286	314	311	316
Władysławowo	ogółem	597	620	717	799	739	721	664	547	475	479	466	434	398	342	269	224	236	312	390	417	424
	kobiety	273	285	364	382	369	360	342	306	252	249	242	233	215	179	139	114	117	157	205	214	220
Jastarnia	ogółem	180	192	203	235	248	234	203	185	156	170	172	154	130	105	87	67	71	93	127	141	135
	kobiety	85	92	99	105	120	110	82	72	61	63	68	62	51	42	31	17	22	39	58	62	59
Hel	ogółem	109	140	153	149	173	151	134	128	100	103	107	96	80	64	60	56	61	67	88	93	100
	kobiety	66	78	83	85	91	80	67	71	55	52	54	52	41	34	28	26	28	33	45	48	49
Gmina Krokowa	ogółem	415	448	455	494	535	460	397	314	287	297	301	290	268	237	218	215	221	253	252	254	262
	kobiety	218	214	228	233	261	218	217	176	168	173	177	173	158	135	126	125	118	143	143	140	143
Gmina Kosakowo	ogółem	336	299	335	341	369	364	347	305	267	282	274	256	242	237	238	225	216	220	226	241	235
	kobiety	191	169	208	204	203	220	228	199	178	186	181	177	167	169	171	164	157	163	169	178	174

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS - 0

## 8. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy tj. państwowego funduszu celowego, którego podstawowym zadaniem jest finansowanie świadczeń przysługującym bezrobotnym oraz finansowanie programów na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2018 roku wynosiły **12 910,4 tys. zł** i były niższe o **1 081,4 tys. zł**, tj. **7,7 %** w porównaniu do roku poprzedniego. Zmniejszenie wydatków spowodowane jest spadkiem bezrobocia w powiecie puckim, w tym osób korzystających z zasiłków dla bezrobotnych tj. o **564,0 tys. zł (13,6%)**, a także mniejszą pulą środków przewidzianą na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o kwotę **331,3 tys. zł (3,7%)**.

Tabela 8. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2014-2018

Wyszczególnienie	2014r.		2015		2016 r.		2017 r.		2018	
	(tys. zł)	( % )	(tys. zł)	( % )	(tys. zł)	( % )	(tys. zł)	( % )	(tys. zł)	( % )
Zasiłki dla bezrobotnych	5 795,3	46,94	5 460,7	42,5	4 339,3	33,04	4 140,0	29,6	3 576,0	27,7
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	5 764,8	46,69	6 652,2	51,78	7 974,2	60,72	8 944,5	63,9	8 613,2	66,7
Dodatki aktywizacyjne	152,3	1,23	150,1	1,17	140,9	1,07	150,7	1,1	141,9	1,1
Świadczenia integracyjne	142,0	1,15	248,8	1,94	285,7	2,18	310,2	2,2	266,9	2,1
Pozostałe wydatki	486,1	3,94	337,1	2,63	392,1	2,99	446,4	3,2	312,4	2,4
<b>OGÓLEM</b>	<b>12 346,3</b>	<b>100</b>	<b>12 848,9</b>	<b>100</b>	<b>13 132,2</b>	<b>100</b>	<b>13 991,8</b>	<b>100</b>	<b>12 910,4</b>	<b>100</b>

Źródło: Opracowane na podstawie sprawozdań MPiPS – 02

### 8.1. Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pucku realizował zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w oparciu o środki przyznane przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (wyliczone algorytmem), środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz pozyskane dodatkowo z programów krajowych. Poniżej tabela przedstawiająca środki przyznane na realizację programów w porównaniu z poprzednimi czterema latami. W porównaniu z rokiem 2017 powiat pucki dysponował kwotą niższą o **264,7 tys. złotych**, tj. o **3 %**.

Tabela 9. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2014-2018

Wyszczególnienie przyznanych środków finansowych	Kwota (tys. zł) 2014r.	Kwota (tys. zł) 2015r.	Kwota (tys. zł) 2016r.	Kwota (tys. zł) 2017r.	Kwota (tys. zł) 2018r.
Algorytm	1 414,5	2 754,9	2 113,0	1 666,3	1 257,0
Środki EFS	3 440,2	2 539,3	3 684,2	4 423,5	4 397,3
Krajowe z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego i Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (pozyskane dodatkowo)	981,6	830,6	277,0	-	405,8
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	46,5	283,2	325,5	243,7	158,7
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	-	246,8	284,0	295,0	342,1
Środki FP przeznaczone na refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż., art. 150f	-	-	1 451,9	2 317,9	2 120,8
<b>Ogółem</b>	<b>5 836,3</b>	<b>6 654,8</b>	<b>8 135,6</b>	<b>8 946,4</b>	<b>8 681,7</b>

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 10. Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2018 r.

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE W 2018 ROKU na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			
LP.	NUMER DECYZJI MPIPS	PRZEZNACZENIE	KWOTA ZŁ
	DATA PRZYZNANIA		
1.	DF.I.4021.11.3.2018.AK z dnia 12.04.2018r.	Środki dla powiatu wyliczone algorytmem	1 256 986,20
		Projekt dofinansowany z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)”	1 809 746,40
		Projekt dofinansowany z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego pt.: „Ponowny start (III)”	2 587 567,40
		Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	233 000,00
2	DF.I.4021.11.2.2018.AK z dnia 23.03.2018 r.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” /z rezerwy Ministra /	109 100,00
3.	DF.I.4021.27.3.2017.DF z dnia 28.12.2017r.	Środki z Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	133 700,00
4.	DF.I.4021.27.1.2018.AK z dnia 16.07.2018 r.	Środki z Rezerwy Ministra w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	25 000,00
5.	DF.I.4021.11.7.2018.MŚ/MP z dnia 05.12.2018r.	Środki FP przeznaczone na refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	2 120 800,00
6.	DF.I.4021.11.4.2018.MZ/MG z dnia 25.04.2018 r.	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych /z rezerwy Ministra /	307 800,00
7.	DF.I.4021.11.5.2018.AŁ/MG z dnia 22.06.2018 r.	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi /z rezerwy Ministra /	98 000,00
<b>OGÓLEM</b>			<b>8 681 700,00</b>

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

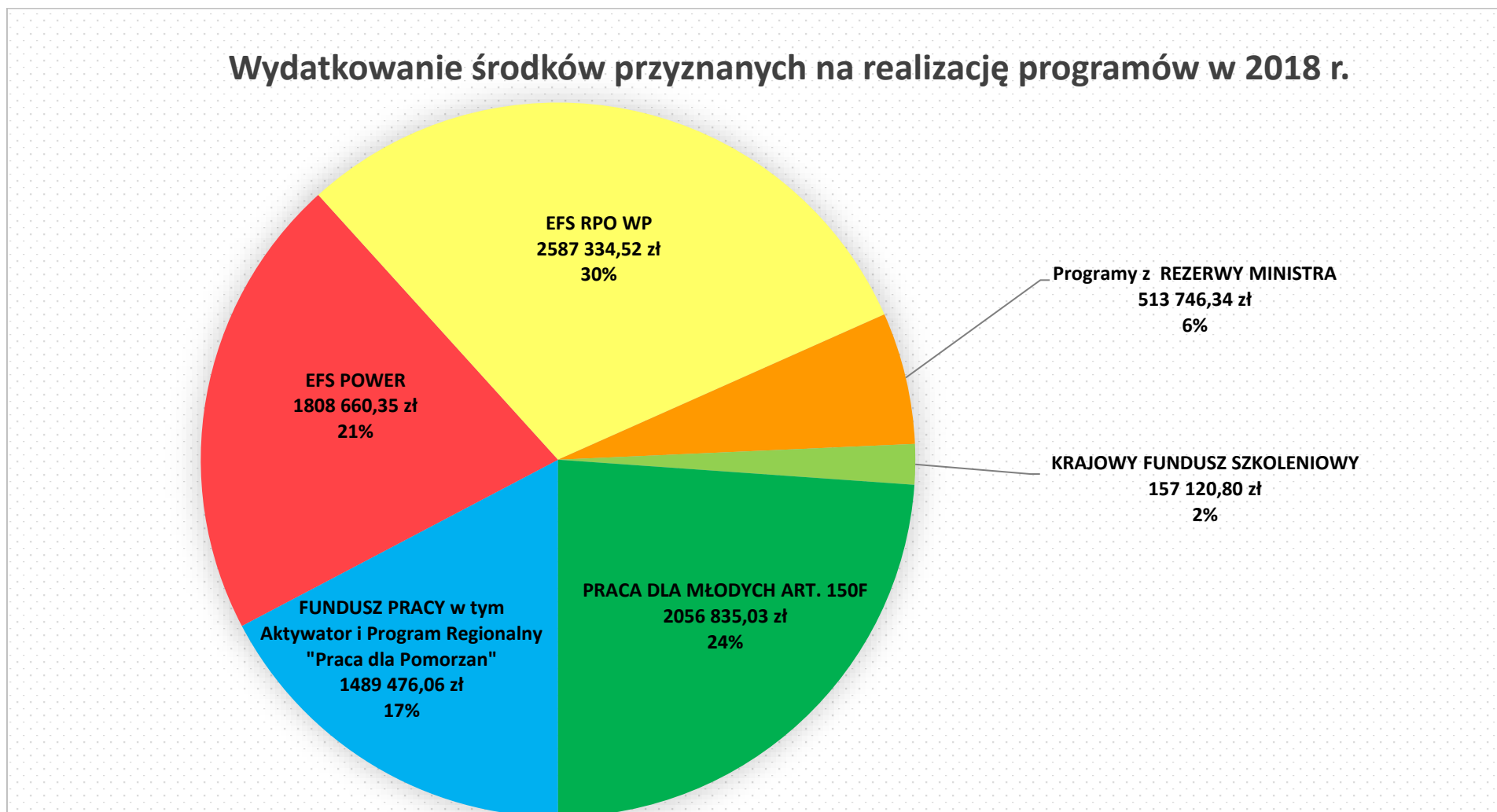
W 2018 r. w ramach przyznanych środków w kwocie **8 681 700,00 zł** na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydatkowano **8 613 173,10 zł** tj. 99,21% ogółu środków.

**Tabela 11. Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2018r.**

LP	Wyszczególnienie	Przyznano	Wydatkowanie	Liczba osób
<b>1</b>	<b>FUNDUSZ PRACY: (poz. 2+3+4)</b>	<b>2 004 886,20</b>	<b>2 003 222,40</b>	<b>453</b>
2	Algorytm (w tym AKTYWATOR)	1 256 986,20	1 256 476,33	323
3	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	233 000,00	232 999,73	38
<b>4</b>	<b>REZERWA MINISTRA: (poz. 5+6+7)</b>	<b>514 900,00</b>	<b>513 746,34</b>	<b>92</b>
5	Rezerwa Ministra Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	109 100,00	109 055,27	23
6	Rezerwa Ministra Długotrwale bezrobotni	55 717,00	55 243,81	5
7	Rezerwa Ministra Osoby zamieszkujące na wsi	350 083,00	349 447,26	64
<b>8</b>	<b>PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EFS (poz. 9+10)</b>	<b>4 397 313,80</b>	<b>4 395 994,87</b>	<b>408</b>
9	POWER	1 809 746,40	1 808 660,35	195
10	RPO WP	2 587 567,40	2 587 334,52	213
<b>11</b>	<b>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</b>	<b>158 700,00</b>	<b>157 120,80</b>	<b>53</b>
<b>12</b>	<b>PRACA DLA MŁODYCH ART. 150F</b>	<b>2 120 800,00</b>	<b>2 056 835,03</b>	<b>140</b>
<b>RAZEM (poz. 1+8+11+12)</b>		<b>8 681 700,00</b>	<b>8 613 173,10</b>	<b>1054</b>

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Wykres 8. Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2018 r.



**Tabela 12. Wydatkowanie środków FP w latach 2016-2018 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej**

Lp.	Forma aktywizacji	2016 Wydatki tys. zł	Liczba osób	2017 Wydatki tys. zł	Liczba osób	2018 Wydatki tys. zł	Liczba osób
1.	Prace interwencyjne	654,5	137	438,9	70	448,2	99
2.	Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1 248,6	61	1 186,8	61	1 456,3	72
3.	Prace społecznie-użyteczne	107,0	111	82,3	61	53,9	42
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 903,4	109	2 199,7	106	2 252,1	110
5.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe i studia podyplomowe)	480,0	182	659,5	202	356,2	174
6.	Staże (w tym bony stażowe)	1 745,2	357	1 596,0	277	1 682,9	349
7.	Zwrot kosztów przejazdu	42,4	x	61 ,5	X	54,4	X
8.	Badania lekarskie	2,3	x	5,7	X	2,3	X
9.	Stypendium za dalszą naukę	4,7	2	11,2	1	8,1	1
10.	Zatrudnienie wspierane	9,0	2	10,0	3	6,0	1
11.	Bon zatrudnieniowy	38 ,7	5	20,5	5	-	-
12.	Wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych	76,2	17	45,4	15	14,6	8
13.	Bony na zasiedlenie	28,0	4	36,5	5	35,0	5
14.	Koszty opieki nad dzieckiem	5,4	x	26,0	X	29,3	X
15.	Premia dla organizatorów staży	9,1	x	3,0	X	-	-
16.	Praca dla Młodych art. 150f	1 298,7	112	2 317,8	123	2 056,8	140
<b>RAZEM</b>		<b>6 354,5</b>	<b>908</b>	<b>8 700,8</b>	<b>929</b>	<b>8 456,1</b>	<b>1001</b>

## 9. USŁUGI RYNKU PRACY

### 9.1. Pośrednictwo pracy

#### Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ✓ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ✓ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

#### Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- ✓ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- ✓ **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną,
- ✓ **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Pośrednictwo pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku oparte jest na modelu organizacji dwutorowej, w którym zadania pośrednictwa pracy realizowane są przez dwie grupy pośredników:

- ✓ pierwsza odpowiada za pozyskiwanie ofert pracy i kontakty z pracodawcami,



- ✓ druga odpowiada za dystrybucję ofert pracy wśród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz za dobór odpowiedniego kandydata na konkretne miejsce pracy.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku nawiązał i utrzymywał współpracę z **680 pracodawcami**, w wyniku czego pozyskano:

- **1595 ofert pracy** (w ofertach zgłoszono **5627 wolnych stanowisk pracy**) w tym:
  - 221 ofert pracy subsydiowanej,
  - 286 ofert stażu,
  - 19 oferty na prace społecznie użyteczne,
  - 60 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

**Tabela 13. Działalność Pośrednictwa Pracy**

2015	Liczba wydanych skierowań do pracy	1020
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	651
2016	Liczba wydanych skierowań do pracy	1681
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	91
2017	Liczba wydanych skierowań do pracy	1171
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	93
2018	Liczba wydanych skierowań do pracy	943
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	680

**Tabela 14. Zgłoszone miejsca pracy w latach 2015-2018**

2015	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>2 824</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	676
		staże	408
		prace społecznie użyteczne	57
		dla niepełnosprawnych	125
2016	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>3 786</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	864
		staże	419
		prace społecznie użyteczne	102
		dla niepełnosprawnych	59
2017	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>4605</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	850
		staże	375
		prace społecznie użyteczne	97
		dla niepełnosprawnych	148

<b>2018</b>	<b>w tym</b>	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>	<b>5627</b>
		zatrudnienie subsydiowane	525
		staże	298
		prace społecznie użyteczne	68
		dla niepełnosprawnych	88

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy stałej**, które w zdecydowanej większości pochodziły od przedsiębiorców z sektora prywatnego, głównie w zawodach:

- ✓ sprzedawca/kasjer,
- ✓ kierowca samochodów ciężarowych C+E,
- ✓ robotnik budowlany,
- ✓ pracownik produkcyjny.

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy sezonowej**, tj. związanej z turystyką, która w powiecie puckim rozwija się głównie w miesiącach od kwietnia do września:

- ✓ kucharz,
- ✓ pomoc kuchenna,
- ✓ kelner,
- ✓ pokojowa,
- ✓ recepcjonistka,
- ✓ barman,
- ✓ sprzątaczką,
- ✓ pracownik budowlany,
- ✓ elektryk,
- ✓ kierowca,
- ✓ konserwator,
- ✓ magazynier.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w ramach **subsydiowanych form zatrudnienia są w zawodach:**

➤ w ramach stażu

- sprzedawca/doradca klienta,

- pomoc nauczyciela przedszkola
  - pracownik biurowy/pomoc administracyjna
  - kosmetyczka/wizażystka,
  - księgowy.
- **w ramach prac społecznie użytecznych**
- robotnik gospodarczy
- **w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**
- pracownik budowlany,
  - sprzedawca,
  - kucharz/ pomoc kuchenna,
  - pracownik biurowy.
- w ramach prac interwencyjnych**
- robotnik gospodarczy,
  - sprzedawca/kasjer,
  - pracownik budowlany,
  - kierowca,
  - pomoc kuchenna,
  - pracownik biurowy.

Oferty pracy są udostępniane bezpośrednio przez pośredników pracy, a także na ogólnie dostępnych tablicach ogłoszeń. Poza tradycyjnym dostępem, oferty pracy są automatycznie filtrowane przez system Syriusz do Centralnej Bazy Ofert Pracy prowadzonej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a następnie zamieszczane na stronie internetowej.

### **Giędy pracy**

Jest to jedna z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu, spośród osób zarejestrowanych w urzędzie, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom pracodawcy. Taka forma rekrutacji pozwala pracodawcy zaoszczędzić czas, środki oraz umożliwia poznać opinię

doradcy klienta na temat kwalifikacji, umiejętności, predyspozycji i uzdolnień kandydatów do pracy.

W 2018 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zorganizowano **7 giełd pracy**, po których do pracy skierowano 33 osoby bezrobotne. Giełdy zorganizowano dla firm: LKK Gdynia (3 giełdy), Interkadra Gdynia (1 giełda), GrafProm – Net Kosakowo (2 giełdy), Komorder Sp. z o.o Olsztyn (1 giełda).

## 9.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest świadczone przez doradców zawodowych w celu udzielenia profesjonalnej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. W swojej pracy doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Każdy doradca zawodowy ma przypisaną grupę osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dla których indywidualnie określają ścieżkę rozwoju zawodowego, przedstawiając dopasowaną do ich potrzeb informację o rynku pracy i możliwościach skorzystania przez nich z aktualnie dostępnych szkoleń lub instrumentów aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp. Poradnictwem zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2018 r. zostały objęte **2622 osoby**.

W 2018 roku doradcy zawodowi objęli poradnictwem indywidualnym **125 osób bezrobotnych i poszukujących pracy**. W trakcie spotkań doradcy zawodowi motywowali swoich klientów do aktywnego poszukiwania pracy stosując w sposób świadomy i celowy różne metody i techniki doradcze.

Zorganizowano **6 grupowych spotkań informacyjnych dla 85 osób**, które miały na celu przygotowanie osób do poszukiwania zatrudnienia, w tym do rozmów kwalifikacyjnych w sprawie pracy, pn.: „Aktywny z Urzędem Pracy. Prawa i obowiązki bezrobotnego. Instrumenty rynku pracy”, „Aktywny na rynku pracy. Prawa i obowiązki osób bezrobotnych”. „Możliwości zatrudnienia w kraju i za granicą. Formy zatrudnienia”. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili **8 zajęć warsztatowych z zakresu poradnictwa zawodowego dla 120 osób** pn.: „*Jak zaistnieć na rynku pracy*”, „*Wizerunek osobisty w poszukiwaniu pracy*”,

„Aktywny na rynku pracy”, „Bądź aktywny na rynku pracy”. Warsztaty skierowane były do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz do osób, które po długim czasie pozostawania bez zatrudnienia ponownie chciałyby wejść na rynek pracy. Na zajęciach wzmocniano motywację do aktywnego poszukiwania pracy, analizowano mocne i słabe strony, umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu.

Podczas spotkań doradcy zawodowi udzielali informacji na temat warunków odbywania stażu, szkoleń, otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, możliwości zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, które są realizowane w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektów pn: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)” oraz „Ponowny start III”. Łączna liczba osób zrekrutowana do **projektów EFS** w 2018 r. to **304 osoby**.

W ramach poradnictwa doradcy zawodowi udzielili **1392 indywidualnych informacji zawodowych**. Na spotkaniach informowano o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, warunkach świadczenia pracy, a także o możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi zorganizowali 3 spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych powiatu puckiego (Liceum Ogólnokształcące w Pucku, Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Kłaninie), na którym przedstawili prezentacje „*Barometr zawodów w 2018 roku w powiecie puckim*”, „*Aktualna sytuacja na rynku pracy. Zawody deficytowe i nadwyżkowe*”. **W spotkaniach uczestniczyło 100 osób**. Ponadto spotkania zorganizowano dla **30 uczniów klasy 7 Szkoły Podstawowej w Strzelnie**, gdzie przedstawiono prezentacje „*Zawód przyszłości*”, „*Komunikacja – sztuka mówienia i prezentacji*”, „*Zawody deficytowe i nadwyżkowe*” i dla **20 uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Pucku** spotkanie nt. elastycznych form zatrudnienia pracowników młodocianych.

Powiatowy Urząd Pracy zorganizował spotkanie dla doradców szkolnych i zawodowych z powiatu puckiego z cyklu spotkań organizowanych wspólnie z doradcami zawodowymi z Centrum Informacji i Planowania i Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku "Doradzaj mądrze" połączone z wizytą studyjną w Piekarni Cukierni KONKOL w Karwii. W spotkaniu wzięło udział 20 nauczycieli – doradców zawodowych.



### **Targi Edukacji i Pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku wraz ze Starostwem Powiatowym w Pucku zorganizował Targi Edukacji i Pracy pt.: „*Młoda przedsiębiorczość w powiecie puckim*”.



W spotkaniu uczestniczyli pracodawcy, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych, gimnazjalnych, wyższe uczelnie, studenci, osoby szukające zatrudnienia oraz wszyscy zainteresowani rozwojem własnej kariery zawodowej.

Na przygotowanych stoiskach zaprezentowano

bogatą ofertę edukacyjną dla młodzieży, przedstawiano nowe kierunki kształcenia oraz propozycje dla osób dorosłych takie jak: kursy zawodowe, szkoły policealne, studia wyższe.



Uczestnicy targów mieli możliwość zapoznania się z ofertami praktyk zawodowych, staży oraz przede wszystkim ofertami pracy w powiecie, województwie, kraju i za granicą, a także ofertami pracy dla cudzoziemców.

Zaprezentowało się około 50 wystawców, z czego

30 pracodawców prezentujących oferty zatrudnienia. Dla osób bezrobotnych oraz uczniów, którzy w niedługim czasie będą wkraczać na rynek pracy była to świetna okazja do odbycia pierwszych rozmów z pracodawcami.



Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się warsztaty, w czasie których uczniowie dowiedzieli się jak poprawnie napisać CV oraz jak zaprezentować się na rozmowie kwalifikacyjnej. Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku badali predyspozycje zawodowe zainteresowanych

oraz przeprowadzili warsztaty pn. „*Inspiracja płynie z samopoznania. Budowanie poczucia własnej wartości*” oraz „*Kreatywny i skuteczny. Sztuka planowania własnej kariery zawodowej*”. Doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy przeprowadzili Quiz z barometru zawodu z zakresu wiedzy z zawodów nadwyżkowych i deficytowych w naszym powiecie oraz warsztaty „*Między światem słów i mocą gestów (warsztaty z autoprezentacji)*”.





Uczestnicy targów mieli możliwość wejścia do escape roomu, który odbywał się pod hasłem „Festiwal zawodów”. W escape roomie zaprezentowano zawody, które dziś występują już bardzo rzadko, takie jak np. szewc, zdun, zegarmistrz, pszczelarz oraz zawody przyszłości.

### Pomorski Dzień Przedsiębiorczości



Celem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości była szeroko pojęta promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, wspieranie rozwoju jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne w przekształcaniu ich w mikroprzedsiębiorstwa, a także wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy zamierzających uruchomić indywidualną działalność gospodarczą.

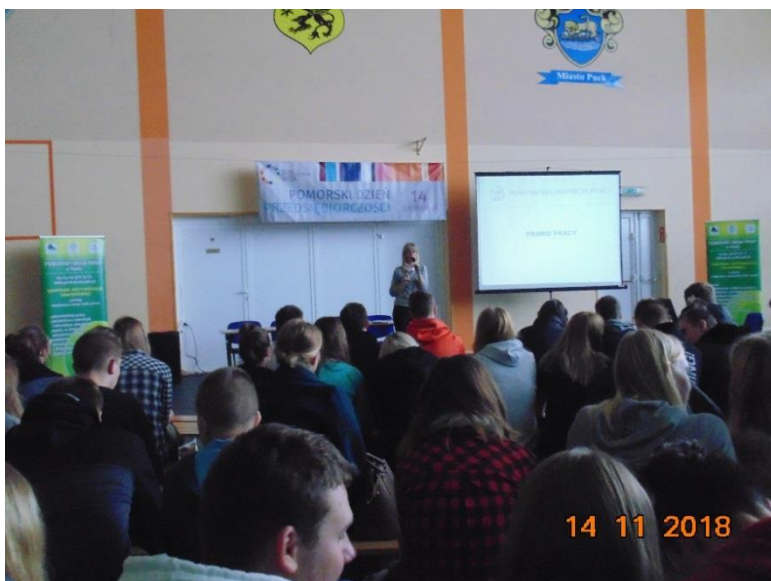




Pomorski Dzień Przedsiębiorczości zorganizowany został w Powiatowym Ośrodku Sportu Młodzieżowego w Pucku. Wydarzenie to miało charakter dnia otwartego. Pomorski Dzień Przedsiębiorczości promował przedsiębiorczość poprzez kreowanie postawy przedsiębiorczości w kontekście zakładania indywidualnej działalności gospodarczej, jak



również promowanie dobrych praktyk i wymiany doświadczeń. Z możliwości udziału w Pomorskim Dniu Przedsiębiorczości skorzystało około **150 osób**, w większości była to młodzież szkół ponadgimnazjalnych oraz osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem działalności gospodarczej.



Podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości odbyły się warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych z PUP Puck pn.: „*Przedsiębiorczość jako kompetencja i świadomy wybór*”. Przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy poprowadził prelekcję na temat form zatrudniania pracowników. W trakcie Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości odbyła się

również prelekcja na temat działalności Stowarzyszenia Północnokszubskiej Lokalnej Grupy Rybackiej we Władysławowie, przeprowadzona przez jej przedstawiciela oraz panel dyskusyjny z udziałem dwóch przedsiębiorców, którzy otrzymali dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej i prowadzą ją nadal. Warsztaty te cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem.

### Marzec na obcasach



Powiatowy Urząd Pracy w Pucku był organizatorem przedsięwzięcia „Marzec na obcasach”. To wydarzenie organizowane przez instytucje rynku pracy w całym województwie Pomorskim, skierowane do kobiet, które chcą poznać własne kompetencje i zastanowić się nad swoim miejscem na rynku pracy lub myślą o zmianach w życiu zawodowym.

Pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Pucku zorganizowali cykl warsztatów, dyskusji oraz spotkań dedykowanych kobietom. W ramach wydarzenia uczestniczki miały możliwość skorzystania z szeregu warsztatów rozwojowych, obejmujących

różnorodne zagadnienia dotyczące np. budowania wizerunku zawodowego i relacji zawodowych, sztuki kobiecej autoprezentacji.

W spotkaniach „Marzec na obcasach” uczestniczyło około **86 kobiet**.

**Program spotkania obejmował następujące bloki tematyczne:**

- **POMÓC SOBIE I INNYM - NA CZYM POLEGA PROFILAKTYKA RAKA PIERSI ?** – warsztat, którego współorganizatorem było Stowarzyszenie Amazonek w Pucku. „Amazonka” to kobieta aktywna, która nie tylko pokonuje własne słabości, ale niesie pomoc innym kobietom w potrzebie.
- **PIEŁĘGNACJA, MAKIJAŻ, WIZAŻ, MOTYWACJA DO DZIAŁANIA-** warsztat. Prowadząca: MAŁGORZATA FILAR – wizażystka, kobieta sukcesu
- **WIZERUNEK OSOBISTY W POSZUKIWANIU PRACY** – warsztaty pt.: Budowanie wizerunku na wszystkich etapach poszukiwania pracy, począwszy od przygotowania dokumentów aplikacyjnych po osobisty kontakt z pracodawcą. Prowadząca: MARTA HILDEBRANDT – doradca zawodowy (Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Puck)
- **PROFESJONALNY DOBÓR BIELIZNY-** warsztaty. Prowadząca: JUSTYNA ALBECKA- brafitterka – firma BARDOTKA
- **MAPA MARZEŃ- MAPA CELÓW** - jak uporządkować swoje życie- warsztaty. Prowadząca: KARINA SEP- doświadczony manager, konsultant, mentor i doradca; Coach ICC. Twórca autorskiego narzędzia do porządkowania i planowania życia - Mapy Marzeń-Mapy Celów.
- **MOJA FIRMA** – szkolenie, w trakcie którego będzie można dowiedzieć się m.in.:
  - jakie cechy osobowościowe ułatwiają prowadzenie działalności gospodarczej;
  - jakich formalności należy dopełnić przy podejmowaniu działalności gospodarczej;
  - gdzie szukać pomocy doradczej; - jakie są możliwości uzyskania wsparcia finansowego. Prowadząca: ŻANETA WOJCIK – doradca zawodowy (Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Puck).
- **RUCH DLA ZDROWIA- PRZYGOTUJ SIĘ NA SPOTKANIE Z WIOSNĄ** - warsztat o tym jak zaprzyjaźnić się ze swoim ciałem, poznać dobroczynny wpływ na kondycję fizyczną i psychiczną oraz odnaleźć własny sposób na utrzymywanie energii i równowagi życiowej. Prowadząca: ANNA STRZELECKA - doradca zawodowy (Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Gdańsku).

• **ZDROWO JEDZ, ZDROWO ŻYJ** - szkolenie.

Prowadząca: KAROLINA GORZKIEWICZ - dietetyczka

• **WARSZTATY PIELĘGNACJI I MAKIJAŻU BIZNESOWEGO** – warsztaty.

Prowadząca: MAŁGORZATA FILAR- wizażystka - kobieta sukcesu





### 9.3. EURES

**EURES (EUROpean Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia**, to powołana przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy (takich jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne), wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Akcesja Polski do Unii Europejskiej w dniu 1 maja 2004 roku, dała polskim obywatelom możliwość korzystania z nowej usługi rynku pracy, jaką jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ międzynarodowego pośrednictwa pracy dla osób poszukujących zatrudnienia oraz przedsiębiorców rekrutujących wykwalifikowaną kadrę z krajów UE,
- ✓ dostępu do niezbędnych informacji o warunkach życia i pracy w krajach europejskich,

W ramach promocji usług EURES w 2018 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielili **94 osobom informacji** (w tym 78 osobom informacji indywidualnych oraz 16 osobom na 2 spotkaniach grupowych) na temat aktualnych, rozpowszechnianych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy oraz informacje o warunkach życia i pracy w krajach EOG.

Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ przeprowadzanie spotkań informacyjnych oraz warsztatów EURES dla osób poszukujących pracy za granicą,

- ✓ prezentowanie ofert pracy w ramach sieci EURES podczas Targów Pracy w Wejherowie i Gdyni,
- ✓ udział pracowników PUP Puck w licznych spotkaniach roboczych oraz szkoleniach dla kadry EURES,
- ✓ informowanie osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy za granicą na temat aktualnych ofert pracy w ramach sieci EURES zgłaszanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku,
- ✓ sporządzanie sprawozdań kwartalnych na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia przez pośrednika pracy realizującego zadania EURES.

#### **9.4. Zatrudnianie cudzoziemców**

Z dniem 1 stycznia 2018 r. nastąpiły zmiany legislacyjne dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Dotychczasowe oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy zastąpiło oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy lub zezwolenia na pracę sezonową.

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek złożyć stosowne oświadczenie lub wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca stałego pobytu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

##### **9.4.1. Zezwolenia na pracę sezonową**

Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. Zezwolenia wydawane są dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wydawane są dla cudzoziemców zamierzających podjąć pracę w określonej branży tj.: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo, a także zakwaterowanie i usługi gastronomiczne.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest przez Starostę na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, przy czym okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

W 2018 roku zarejestrowano **410 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Ostatecznie wydano **287 decyzje o zezwolenie na pracę sezonową** dla obywateli Ukrainy i Białorusi.

#### **9.4.2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Obywatele 6 państw, tj.: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W 2018 roku zarejestrowano **5047 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, dla obywateli Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.

Dla porównania w 2017 r. przed nowelizacją przepisów zarejestrowano 4218 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, a w 2016 r. – 2454 oświadczeń. Zainteresowanie zatrudnianiem obywateli państw spoza UE z roku na rok wzrasta, o co najmniej 1000 zgłoszeń rocznie.

#### **9.4.3. Informacja starosty**

To wynik testu rynku pracy na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

W celu otrzymania Informacji starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w PUP nie ma takich, które mogą spełniać wymagania pracodawcy.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku wydał pracodawcom **294 informacji starosty** na łączną liczbę **3236 stanowisk pracy** w tym głównie:

- pomocniczy robotnik budowlany,
- przetwórcza ryb,
- kelner,
- kucharz,
- pomoc kuchenna,
- stolarz.

W związku z wejściem w życie nowych przepisów, Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zorganizował spotkanie informacyjne dla pracodawców „*Nowe zasady legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce*”. Przedstawiciel PUP przedstawił prezentację dotyczącą rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wydawaniu zezwoleń na pracę sezonową. W spotkaniu wzięło udział około **40 pracodawców**,



przedstawiciele **Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku** oraz placówki **Straży Granicznej we Władysławowie**, którzy przedstawili prezentacje dotyczące legalizacji pobytu oraz legalności zatrudniania cudzoziemców.



W związku ze zwiększonym zainteresowaniem pracodawców zatrudnianiem obywateli spoza Unii Europejskiej, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, z dotychczasowych pomieszczeń pośrednictwa pracy do obsługi osób bezrobotnych, wydzielono 3 stanowiska pracy do spraw zatrudniania cudzoziemców. Z uwagi na nowelizację przepisów, należało wyodrębnić specjalne stanowisko pracy, przystosowane tylko do weryfikacji pobytu cudzoziemców w systemie połączonym z Urzędem do Spraw Cudzoziemców.

### **9.5. Szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe**

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są jedną z podstawowych usług rynku pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004r. (t.j Dz. U. z 2018r. poz. 1265 ze zm.) szczególnym wskazaniem do objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem jest:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Corocznie organizowane są różnorodne szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są to zarówno szkolenia **grupowe** jak i **indywidualne**.

Szkolenia odbywają się przez skierowanie z urzędu pracy lub z własnej inicjatywy osoby bezrobotnej, która zgłasza zapotrzebowanie na konkretne szkolenie, często w porozumieniu z przyszłym pracodawcą.

**Szkolenia grupowe** organizuje się na podstawie planu szkoleń, z uwzględnieniem diagnozy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy. Diagnozę taką przygotowuje się min. na podstawie ankiet dla osób bezrobotnych, a także opinii doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera klubu pracy w celu ustalenia potrzeb szkoleniowych na podstawie aktualnej sytuacji na rynku.

W 2018 r. zorganizowano **4 szkolenia grupowe**, na które skierowano **123 osoby**, w tym w większości (100 osób) na szkoleniu ABC Przedsiębiorczości (z czego 1 osoba przerwała szkolenie z powodu podjęcia pracy), dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

**Szkolenia indywidualne** organizowane są na wniosek osoby uprawnionej, jeżeli uzasadni ona jego celowość oraz przedstawi uprawdopodobnienie zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

W szkoleniach indywidualnych oraz bonach szkoleniowych uczestniczyło **51 osób** (w tym 1 osoba przerwała szkolenie z własnej winy), z czego **96 % podjęło pracę**.

Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach ze względu na tryb skierowania w 2018 r.



**Tabela 15. Szkolenia organizowane przez PUP w Pucku w 2018 r.**

Liczba osób, które zostały skierowane w 2018 r. na szkolenia	174
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	172
Liczba osób, które przerwały szkolenie	2
Liczba zorganizowanych szkoleń	59

Przeprowadzenie szkoleń zleca się wyłącznie instytucjom szkoleniowym, które posiadają aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzony przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2018 r. realizował szkolenia ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego, Programu Regionalnego oraz Rezerwy Ministra. Poniżej wyszczególniono szkolenia ze względu na tryb skierowania wraz z efektywnością zatrudnienia.

**Tabela 16. Szkolenia grupowe**

<b>Szkolenia grupowe</b>					
Lp	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1	SEP do 1 KV eksploatacja	2	16	9	56%
2	Kucharz z elementami carvingu	1	7	6	86%
3	ABC Przedsiębiorczości	7	99	99	100%
<b>Łącznie</b>		<b>10</b>	<b>122</b>	<b>114</b>	<b>94%</b>

**Tabela 17. Szkolenia indywidualne**

<b>Szkolenia indywidualne</b>					
Lp	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1	Specjalista ds. HR	1	1	1	100%
2	Prawo jazdy, kwalifikacja wstępna przyspieszona Szkolenia okresowe	5	6	5	80%
3	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów	1	1	1	100%
4	Kurs behawiorysty zwierzęcego	1	1	1	100%
5	Kursy spawania (acetylenowo tlenowy)	1	1	1	100%
6	Kursy informatyczne	2	2	2	100%

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2018 rok

7	Kusy kosmetyczne (makijaż permanentny)	2	2	2	100%
8	Powrót do zawodu pielęgniarki	1	1	1	100%
9	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1	1	1	100%
10	Masaż I i II stopnia	1	1	1	100%
11	Kursy operatorów maszyn (koparko-ładowarka, żurawie)	2	2	2	100%
12	Kurs dietetyka	1	1	1	100%
13	Stolarz meblowy	1	1	1	100%
14	Kurs instalatora PV oraz SEP do 1 KV	1	1	1	100%
15	Instruktor hipoterapii	1	1	1	100%
<b>Łącznie</b>		<b>22</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>96%</b>

Tabela 18. Bony szkoleniowe

Bony szkoleniowe					
Lp	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1	kurs prawa jazdy kat.C, kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie boku programowego kat. C,C+E,C1,C1+E	3	3	3	100%
2	Kursy informatyczne (Technologie generatywne DLP oraz FDM. Podstawy projektowania i druku 3D, grafika komputerowa, AutoCAD,	3	3	3	100%
3	Kucharz z elementami carvingu	1	1	0	0%
4	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z SEP	2	2	2	100%
5	Kursy kosmetyczne (stylizacja rzęs, stylizacja paznokci, podologia)	6	6	6	100%
6	Kursy spawania (TIG 141, 111, MAG 135)	4	4	4	100%
7	Obsługa wózków jezdniowych	2	2	2	100%
8	Kurs instruktorski kitesurfingu IKO	1	1	1	100%
9	Podstawy księgowości z elementami kadr i płac	1	1	1	100%
10	Operator koparko i koparko ładowarki	1	1	1	100%
11	Operator CNC	1	1	1	100%
12	Nowoczesne techniki handlu i sprzedaży z elementami marketingu internetowego oraz obsługą kas fiskalnych	1	1	1	100%
13	Szkolenie elektroenergetyczne do 1 KV eksploatacja oraz dozór	1	1	1	100%
<b>Łącznie</b>		<b>27</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>96%</b>

**Tabela 19. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń**

Lp.	Szkolenia w 2018 r.	Ilość szkoleń	Ilość osób które ukończyły szkolenie	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1.	Szkolenia grupowe	10	122	114	94%
2.	Szkolenia indywidualne	22	23	22	96%
3.	Bony szkoleniowe	27	27	26	96%
<b>Razem</b>		<b>59</b>	<b>172</b>	<b>162</b>	<b>94%</b>

Na szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe) w 2018 r. łącznie wydatkowano **356 190,77 zł** dla **172 osób**, spośród których **162 podjęło pracę**, co stanowi **94 %** efektywności zatrudnienia.

### **Efektywność szkoleń**

na dzień 31.03.2019 r.

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

wynosi **94%**, w tym:

dla szkoleń indywidualnych – **96%**

dla szkoleń grupowych – **94%**

dla bonów szkoleniowych – **96%**

Wykres 10. Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach w 2018 r.

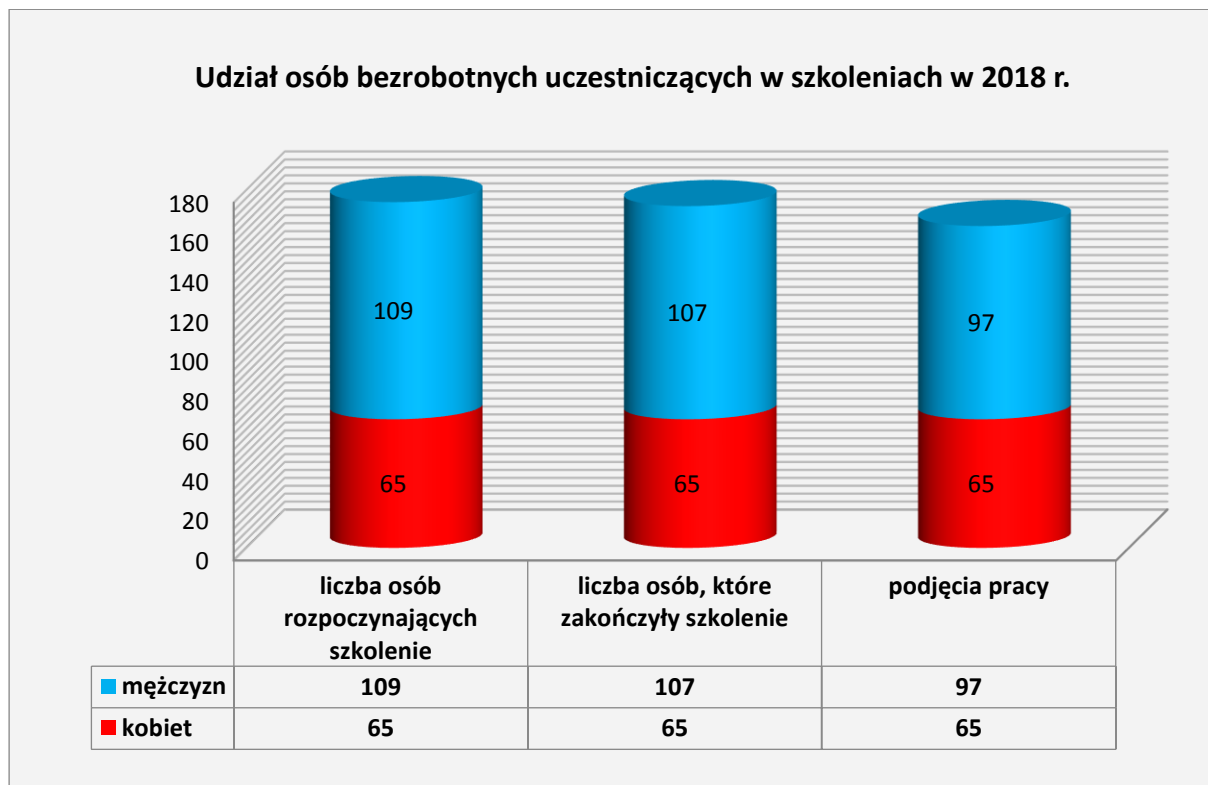
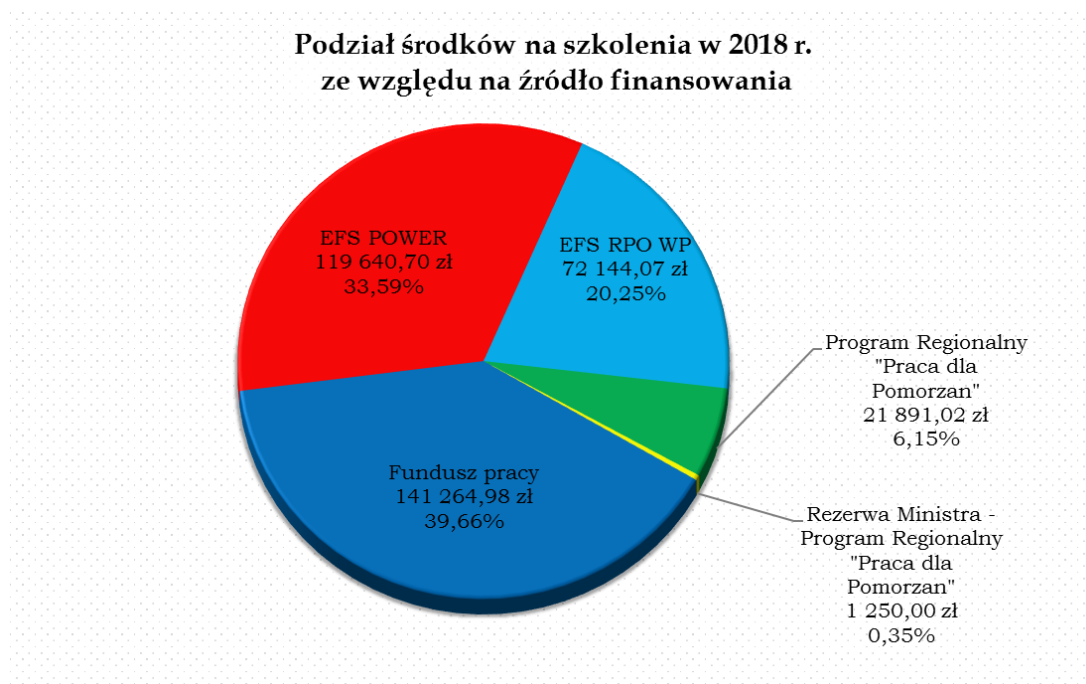


Tabela 20. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które zostały skierowane na szkolenie w 2018 r.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które zostały skierowane na szkolenie w 2018 r.	
kobiety	65
mężczyźni	107
do 25 r. ż	37
powyżej 50 r. ż	7
długotrwale bezrobotni	23
niepełnosprawni	2

Wykres 11. Podział środków na szkolenia w 2018 r.



### **Bon szkoleniowy**

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną do 30 r.ż. szkolenie. Przyznanie i realizacja bonu następuje, m.in. po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. W ramach bonu Urząd finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu przyznania bonu, koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędne badania lekarskie lub psychologiczne oraz koszty przejazdu na szkolenia i zakwaterowania.

W 2018 r. bon szkoleniowy otrzymało **27 osób** na kwotę łączną **104 637,63 zł.**

Tabela 21. Podział środków na szkolenia ze względu na źródło finansowania

Podział środków na szkolenia w ramach		Koszt szkoleń w zł	Stypendium w zł	Razem koszt szkoleń + stypendium w zł	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność zatrudnienia %
Fundusz Pracy	Algorytm	77 878,09	47 381,51	<b>125.259,60</b>	110	108	109*	100%
	Bony szkoleniowe	12 871,08	3 134,30	<b>16 005,38</b>	3	3	3	100%
EFS	RPO	51 204,90	20 939,17	<b>72 144,07</b>	24	24	19	79%
	POWER szkolenia	8 748,00	1 959,30	<b>10 707,30</b>	9	9	4	45%
	POWER Bony szkoleniowe	88 249,88	20 683,52	<b>108 933,40</b>	23	23	22	96%
Program regionalny „Praca dla Pomorzan”	Szkolenia	16 810,00	5 081,02	<b>21 891,02</b>	4	4	4	100%
Rezerwa Ministra Program regionalny „Praca dla Pomorzan”	Bony Szkoleniowe	1 250,00	0,00	<b>1 250,00</b>	1	1	1	100%
<b>RAZEM</b>		<b>257 011,95</b>	<b>99 178,82</b>	<b>356.190,77</b>	<b>174</b>	<b>172</b>	<b>162</b>	<b>94%</b>

\*1 osoba w trakcie szkolenia podjęła pracę i nie ukończyła szkolenia

Na szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe) w 2018 r. łącznie wydatkowano **356 190,77 zł dla 174 osób**, spośród których **162 podjęło pracę**, co stanowi **94%** efektywności zatrudnienia.



## 9.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wsparciem systemowym, adresowanym do pracodawców. Środki wyodrębnione z Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję istniejących firm jak i samych pracowników na lokalnym rynku pracy.

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2018:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytety Rady Rynku Pracy co do wydatkowania rezerwy KFS:

1. Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, na działania związane z KFS wydatковано **157 120,80 zł**. Przeprowadzono 4 nabory wniosków, w których do urzędu wpłynęło **49 wniosków pracodawców** z czego **32 zostało rozpatrzonych pozytywnie, 17 pozostawiono bez rozpatrzenia**. Ogółem z tej formy kształcenia skorzystało **53 pracowników i 31 pracodawców**.

**Tabela 22. Finansowanie pracodawcom kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS w 2018 r.**

Wielkość przedsiębiorstwa		Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS
Ogółem		31
z tego zatrudniający	1 - 9 osób	15
	10 - 49 osób	7
	50 - 249 osób	6
	250 i więcej	3

Z przedstawionych powyżej danych wynika, że ze środków KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa tj. 48,4% pracodawców, z którymi podpisano 15 umów na kształcenie ustawiczne.

**Tabela 23. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS w 2018 r.**

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców	Liczba pracowników
Objęci wsparciem KFS ogółem		6	53
według rodzaju wsparcia	kursy	6	51
	studia podyplomowe	0	2
	egzaminy	0	0
	badania lekarskie	0	0
	ubezpieczenie NNW	0	0
według poziomu wykształcenia	wyższe	1	30
	policealne i średnie zawodowe	2	10
	średnie ogólnokształcące	1	1
	zasadnicze zawodowe	2	7
	gimnazjalne i poniżej	0	5
według wieku	15-24 lata	0	7
	25-34	2	25
	35-44	2	13
	45 i więcej	2	8

### 9.7. Indywidualny Plan Działań

**Indywidualny Plan Działań** to program poszukiwania pracy, przygotowany przy współpracy osoby zarejestrowanej z pracownikiem PUP. Polega w szczególności na ustaleniu z osobą pozostającą bez zatrudnienia szeregu działań, które doprowadzą do zatrudnienia. IPD jest zindywidualizowaną i usystematyzowaną próbą rozwiązania problemów zawodowych osoby pozostającej bez zatrudnienia, dostosowaną do jego sytuacji osobistej z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W tutejszym urzędzie zakładaniem IPD zajmują się w szczególności doradcy zawodowi, przy współpracy z pracownikami innych działów zajmujących się realizacją poszczególnych usług rynku pracy i form aktywizacji.

W 2018 r. Indywidualny Plan Działań sporządzono dla **3696 osób (1950 kobiet)** bezrobotnych i poszukujących pracy.

## 10. INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH

Instrumenty rynku pracy wspomagają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku mogły skorzystać między innymi z następujących form aktywizacji zawodowej, przewidzianych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- ✓ Staż,
- ✓ Prace interwencyjne,
- ✓ Prace społecznie użyteczne,
- ✓ Roboty publiczne,
- ✓ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ Bon stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie,
- ✓ Dodatki aktywizacyjne,
- ✓ Stypendium za dalszą naukę,
- ✓ Zwrot kosztów przejazdu.

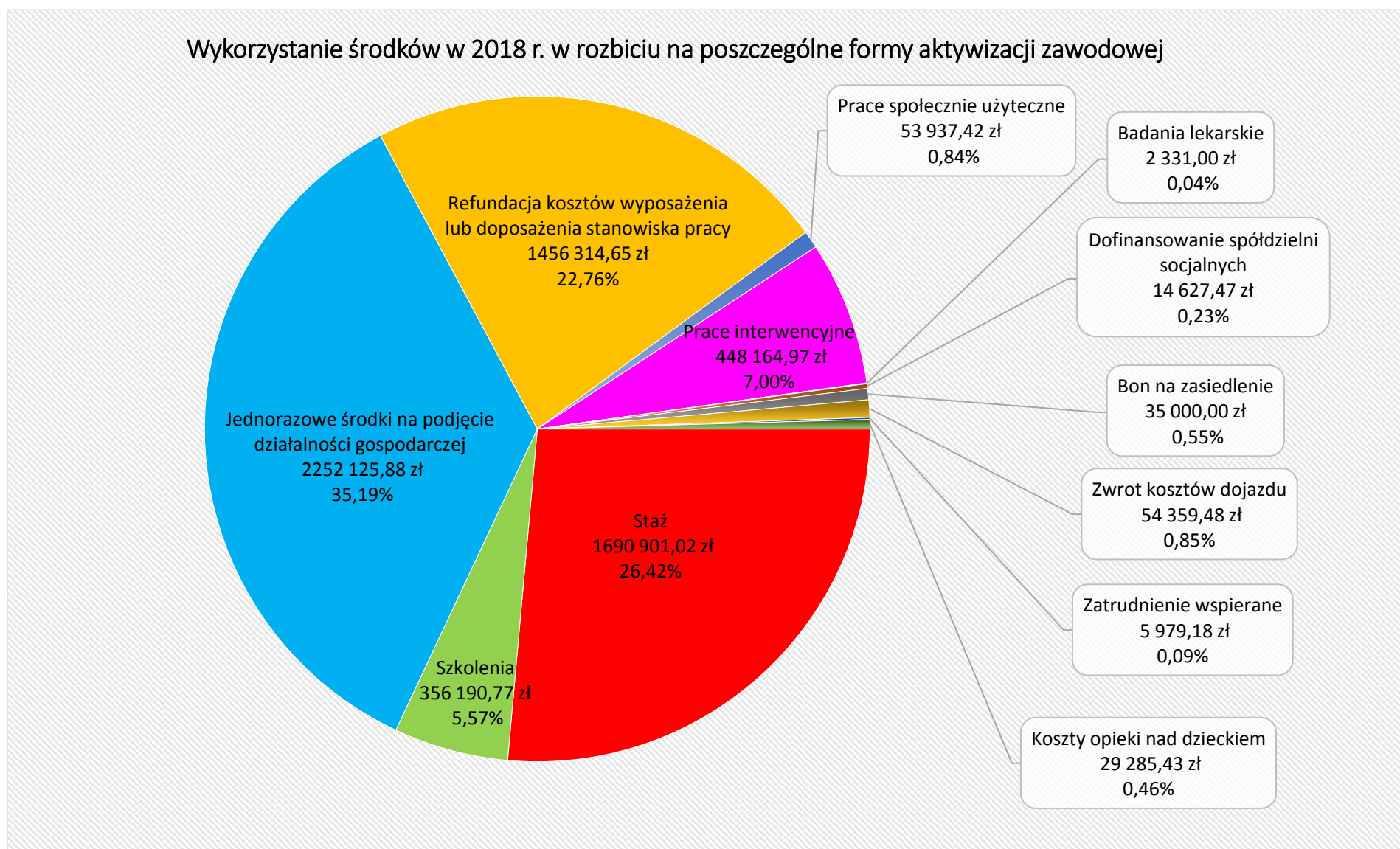
Poniżej zaprezentowano wszystkie formy aktywizacji zawodowej, na które w 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku wydatkowano **6 399 217,27 zł** dla **861 osób**.

**Tabela 24. Formy aktywizacji zawodowej w podziale na źródło finansowania**

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2018 rok

Instrumenty rynku pracy	Fundusz Pracy	EFS		Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	Rezerwa Ministra			Aktywator	Razem zł	Liczba osób
		POWER	RPO WP		Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi			
Staż (stypendia stażowe, bony stażowe, stypendium za dalszą naukę)	71 osób	98 osób	69 osób	13 osób	18 osób	2 osoby	46 osób	33 osób	1 690 901,02	350
	240 099,72	596 092,81	395 281,80	81 068,82	79 958,28	7 008,61	112 094,41	179 296,57		
Szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe, egzaminy, studia podyplomowe)	113 osób	32 osoby	24 osoby	4 osoba	1 osoba				356 190,77	174
	141 264,98	119 640,7	72 144,07	21 891,02	1 250,00					
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym dotacje na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych)	5 osób	45 osób	51 osób	4 osoby		2 osoby	3 osoby		2 252 125,88	110
	105 897,90	904 703,38	1 073 968,20	67 373,90		42 000,00	58 182,50			
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	17 osób	5 osób	42 osoby				8 osób		1 456 314,65	72
	339 851,10	99 472,59	857 041,98				159 948,98			
Prace społecznie użyteczne	42 osób								53 937,42	42
	53 937,42									
Prace interwencyjne	28 osób	15 osób	27 osób	17 osób	4 osoby	1 osoba	7 osób		448 164,97	99
	102 379,07	59 709,11	174 847,45	59 177,68	27 259,99	5 880,20	18 911,47			
Badania lekarskie									2 331,00	
	2 219,00	112,00								
Dofinansowanie spółdzielni socjalnych	8 osób								14 627,47	8
	14 627,47									
Bon na zasiedlenie	5 osób								35 000,00	5
	35 000,00									
Zwrot kosztów dojazdu (w tym koszt zakwaterowania)									54 359,48	
	26 261,33	14 568,20	10 931,67	1 346,38	587,00	355,00	309,90			
Zatrudnienie wspierane	1 osoba								5 979,18	1
	5979,18									
Koszty opieki nad dzieckiem									29 285,43	
	9 662,59	14 361,56	3 119,35	2 141,93						
<b>RAZEM</b>	<b>1 077 179,76</b>	<b>1 808 660,35</b>	<b>2 587 334,52</b>	<b>232 999,73</b>	<b>109 055,27</b>	<b>55 243,81</b>	<b>349 447,26</b>	<b>179 296,57</b>	<b>6 399 217,27</b>	<b>861 osób</b>

Wykres 12. Wykorzystanie środków finansowych w rozbiciu na poszczególne formy w 2018 r.



## 10.1. Staż

Osoba bezrobotna skierowana do odbywania stażu nabywa umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy i zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, które umożliwią jej wejście lub powrót na rynek pracy. Okres odbywania stażu uzależniony jest od wieku bezrobotnego. Staże organizowane są na okres od 3 m-cy do 6 m-cy, natomiast dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, okres odbywania stażu może wynosić do 12 m-cy.

W 2018r. w Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zawarto **226 umów** o zorganizowanie stażu przez pracodawców dla **232 osób bezrobotnych**. Ponadto finansowano stypendium stażowe dla **117 osób**, które w 2018r. kontynuowały staż rozpoczęty w 2017r. Łącznie na staż wydatkowano **1 762 928,54 zł**, z tego w ramach środków z :

- ✓ Funduszu Pracy wyliczonych algorytmem,
- ✓ Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- ✓ Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego,
- ✓ Rezerwy Ministra "Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych",
- ✓ Rezerwy Ministra "Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi",
- ✓ Funduszu Pracy na realizację projektu „System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim AKTYWATOR” przez Fundację Pozytywne Inicjatywy.

**Tabela 25. Staże w 2018 r.**

Liczba osób, które zostały objęte stażami w 2018 r.	<b>349</b>
Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2017 r. i ukończyły w 2018 r.	<b>117</b>
<b>Liczba osób, które zostały skierowane w 2018 r. na staż</b>	<b>232</b>
Liczba osób, które ukończyły staż w 2018 r.	<b>196</b>
Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2018 r. a ukończyły w 2019 r.	<b>72</b>
Liczba osób, które przerwały staż w 2018 r.	<b>51</b>
Liczba osób, które przerwały staż w 2019 r.	<b>2</b>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2018 rok

Tabela 26. Zestawienie staży w 2018 r.

Podział środków w 2018r. na staż w ramach:		Kwota w zł	Liczba zawartych umów z pracodawcami w 2018r.	Liczba osób objętych stażami	z tego liczba osób, które:					Efektywność zatrudnienia osób, które zakończyły staż w 2018r.	
					rozpoczęły staż w 2018r.	kontynuują staż z 2017r.	przerwały staż	zakończyły staż w 2018r.	zakończyły staż w 2019*		
Fundusz Pracy	staże	232 048,64	40	70	42	28	13	33	24	22	66,66%
	stypendium za dalszą naukę	8 051,10	1	1	1	-	-	1	0	0	0%
EFS	POWER	596 142,80	46	98	46	52	17	82	-	70	85,36%
	RPO	395 308,80	37	69	38	31	9	60	-	54	88,52%
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”		81 068,62	13	13	13	-	2	9	2	8	88,88%
Rezerwa Ministra	Program Regionalny Praca dla Pomorzan	79 958,28	18	18	18	-	2	8	8	7	87,5%
	Program aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi	112 094,41	45	46	46	-	1	2	43	2	100%
	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	7 008,61	2	2	2	-	-	-	2	-	-
AKTYWATOR		179 296,57	25	33	27	6	9	24	-	23	95,83%
Razem		1 511 681,26	227	350	233	117	53	219	72	186	84,93%

Tabela 27. Stanowiska pracy, na które zostały skierowane osoby bezrobotne w 2018 r.

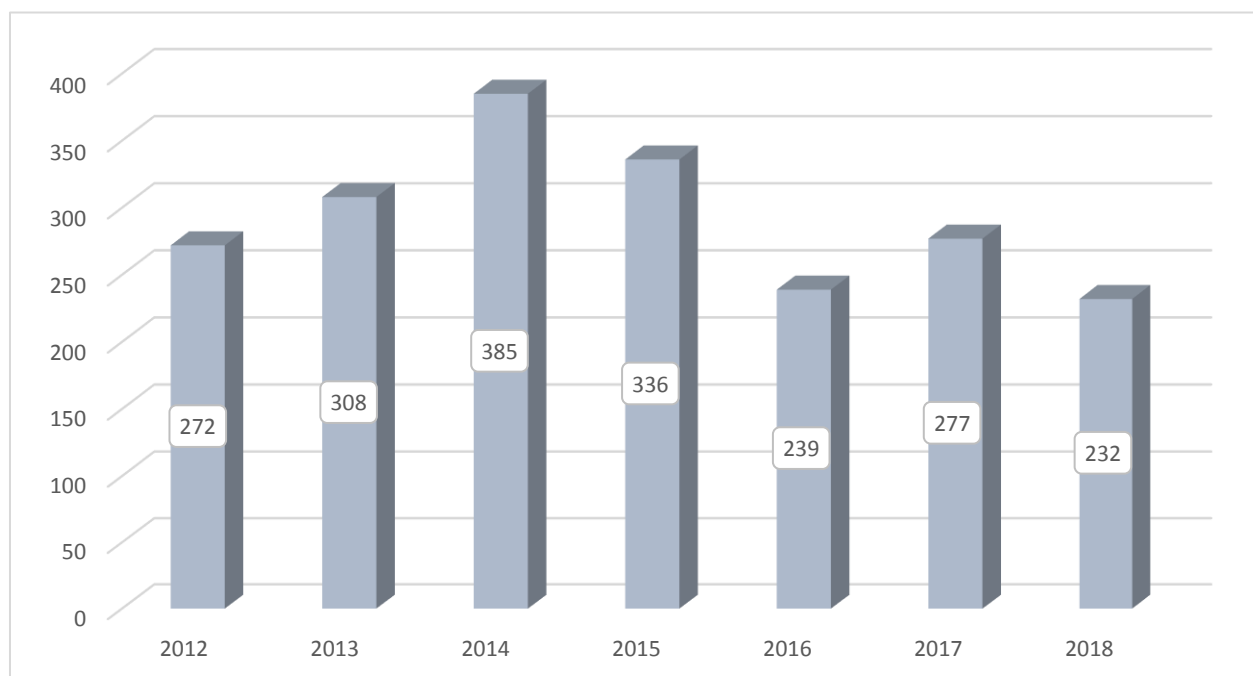
Stanowiska pracy na jakie zostali skierowani bezrobotni w ramach stażu	Ilość osób	Stanowiska pracy na jakie zostali skierowani bezrobotni w ramach stażu	Ilość osób
Asystent do spraw księgowości	1	Pomoc hydraulika	1
Asystent kosmetyczki	1	Pomoc krawiecka	1
Asystent księgowego	3	Pomoc kuchenna	2
Asystent nauczyciela	1	Pomocnik murarza	2
Asystent nauczyciela przedszkola	5	Pokojowa	3
Asystent nauczyciela w szkole	1	Pomoc nauczyciela	12
Asystent osoby niepełnosprawnej	1	Pomoc nauczyciela w oddziale przedszkolnym	1
Asystent projektanta	1	Pomoc sprzątaczk	1
Barber	1	Pracownik administracyjno-biurowy	2
Barman	1	Pracownik administracyjny	3
Brukarz	1	Pracownik bankowy	1
Cieśla budowlany – monter mebli	1	Pracownik biurowy	10
Cieśla szalunkowy	1	Pracownik biurowy - rejestratorka	1
Dekarz	3	Pracownik budowlany	1
Doradca klienta	5	Pracownik ds. administracyjno-gospodarczych	1
Dyspozytor portu	1	Pracownik fizyczny	7
Elektromonter	3	Pracownik obsługi biura	1
Fakturzystka	1	Pracownik obsługi maszyny niszcząco belującej	2
Fakturzysta – magazynier	1	Pracownik ogólnobudowlany	2
Fizjoterapeuta	1	Pracownik techniczno-administracyjny	1
Fizjoterapeuta/rehabilitant	1	Pracownik warsztatu samochodowego	1
Florysta	1	Przedstawiciel handlowy	1
Florystka/kwiaciarka	1	Przedstawiciel handlowy - pracownik biurowy	1
Garmażer	1	Recepcjonista	8
Grafik	1	Recepcjonista w salonie fryzjerskim	1
Instalator	1	Recepcjonista-kasjer	1
Kasjer handlowy	1	Referent	19
Kelner	1	Referent-stażysta	2
Kelner – barman	2	Referent ds. administracji	2
Konserwator	1	Referent ds. handlowych	1
Kontroler jakości	1	Referent ds. kadr	1
Kosmetyczka	3	Referent ds. wodno-kanalizacyjnych	1
Księgowa	2	Referent ds. świadczeń rodzinnych i wychowawczych	1
Księgowy	2	Referent ds. świadczeń	1
Kucharz	1	Rejestratorka	1
Laborant	1	Rejestratorka medyczna	2
Lekarz weterynarii	2	Robotnik budowlany	1
Logopeda	1	Robotnik do pracy lekkiej	1
Magazynier	4	Salowa	1
Masażysta	1	Sekretarka	1
Mechanik samochodowy	1	Sekretarka szkolna	1
Młodszy referent ds. obsługi biurowej	1	Sekretarz sądowy	1
Młodszy automatyk	1	Serwisant komputerowy	1
Młodszy opiekun	1	Specjalista ds. plac	1
Montaż stolarki	1	Specjalista ds. produkcyjno-transportowych	1
Monter instalacji wentylacji i klimatyzacji	3	Specjalista ds. sprzedaży	1
Monter konstrukcji stalowych/ Wycinacz gazowy	1	Specjalista ds. obsługi klienta	1
Monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1	Spedytor	2
Monter stolarki PCV	1	Sprzątaczk	2
Murarz	1	Sprzedawca	13
Murarz-cieśla	1	Stażysta	2
Nauczyciel przedszkola	1	Stażysta-pracownik sekretariatu	1
Operator traka	1	Sekretarka	1
Operator zgrzewarki	1	Stolarz-szcutnik	1
Opiekun świetlicy	1	Ślusarz	2
Opiekunka w żłobku	1	Ślusarz / Pomocnik ślusarza	1
Pomoc administracyjna	8	Ślusarz - spawacz	1
Pomoc administracyjna ds. turystyki i promocji gminy	1	Technik weterynarii	1
Pomoc biurowa	1	Tynkarz ścian	1
Pomoc elektryka	1	Wizażystka	1
Pomoc fryzjera	1		



Tabela 28. Główne sekcje PKD w ramach, których zorganizowano staże w 2018 r.

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba stażystów	Liczba umów
A	Rolnictwo	5	4
B	Górnictwo	0	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	15	15
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2	2
F	Budownictwo	27	25
G	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	41	40
H	Transport i gospodarka magazynowa	2	2
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	9	9
J	Informacja i komunikacja	0	0
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4	4
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	2	2
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	18	18
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4	4
O	Administracja Publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	41	39
P	Edukacja	30	30
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	12	12
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4	4
S	Pozostała działalność usługowa	16	26
SUMA		232	226

Wykres 13. Liczba osób skierowanych na staż w latach 2012-2018.



**Tabela 29. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2018r.**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2018 r.	
kobiety	173
mężczyźni	59

**Tabela 30. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które ukończyły staż w 2018r.**

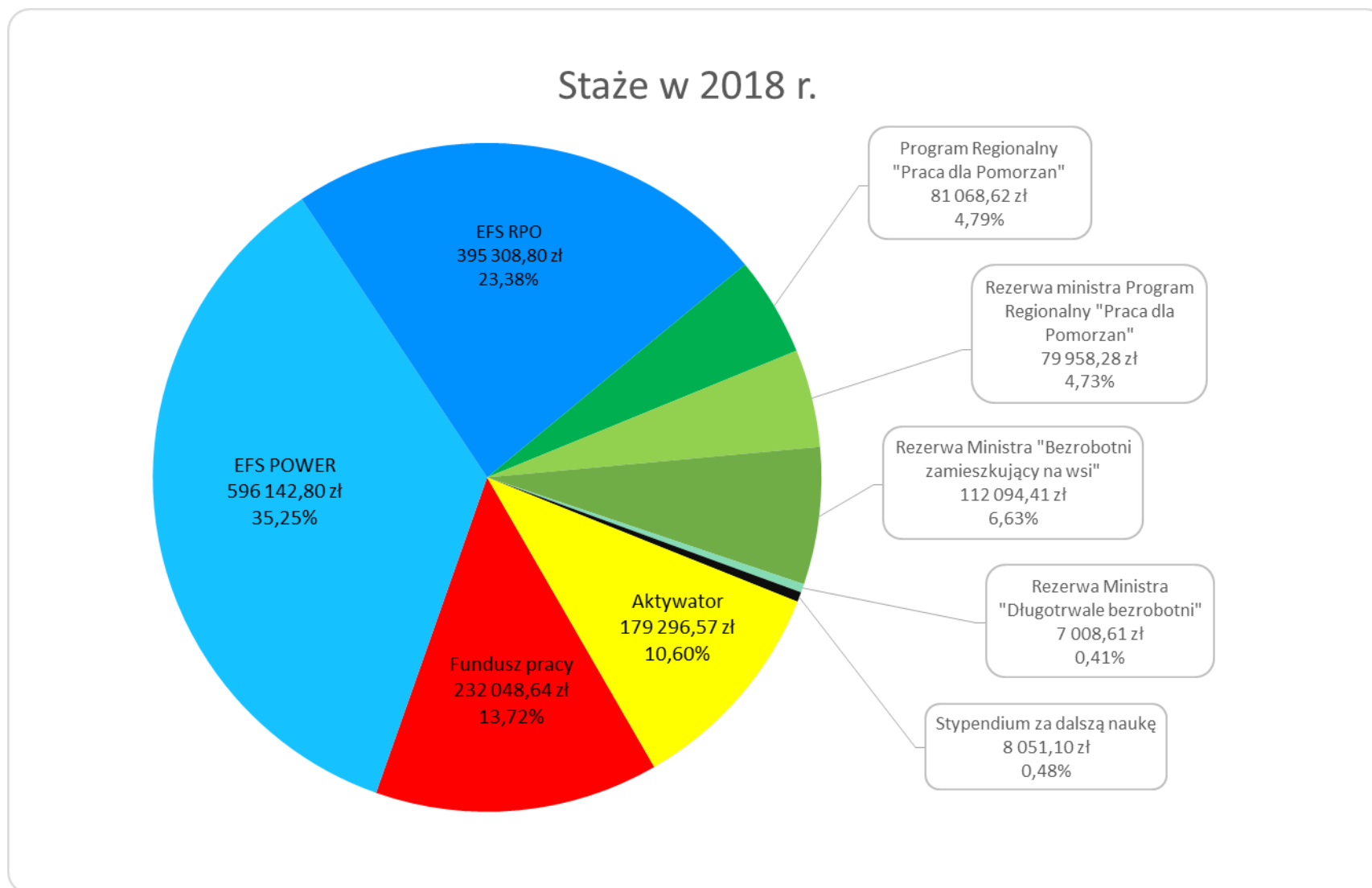
Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które zakończyły* staż w 2018 r.	
kobiety	219
mężczyźni	60

\*zakończyły/przerwały

**Stypendium z tytułu podjęcia nauki** przysługuje osobie bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych, która podjęła dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo podjęcie studiów niestacjonarnych w szkole wyższej w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy.

W 2018r. stypendium z tytułu podjęcia nauki wypłacono **1 osobie** bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych w kwocie **8 051,10 zł.**

Wykres. 14 Podział środków na staż ze względu na źródło finansowania w 2018 r.



**10.2. Dodatkowe instrumenty adresowane dla bezrobotnych do 30 roku życia**

Bon stażowy oraz bon zatrudnieniowy w 2018 roku nie był realizowany w naszym urzędzie. Bon szkoleniowy został wyszczególniony w punkcie 9.5. Szkolenia.

**Bon na zasiedlenie**

W związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 r.ż. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania PUP może przyznać bon na zasiedlenie, jeżeli:

- miejscowość, w której zamieszka osoba ubiegająca się o bon, jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania, środkami transportu zbiorowego, przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- praca lub działalność gospodarcza wykonywana będzie przez okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców;
- wynagrodzenie lub przychód z tytułu wykonywania pracy lub działalności gospodarczej będzie wynosiło co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę brutto miesięcznie, oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie, wynosi nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu przyznania bonu. Środki te przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania.

W 2018 r. z bonu na zasiedlenie skorzystało **5 osób bezrobotnych**, wydatkowano **35 000,00 zł**.

**Tabela 31. Bony**

Rodzaj bonu	Kwota w zł	Liczba osób, które otrzymały bon w 2018r.	Liczba osób, które zakończyły udział danej formy	Efektywność zatrudnienia %	
Bon stażowy (w tym premia dla organizatora stażu)	-	-	-	-	-
Bon szkoleniowy	126 188,78	27	27	26	96%
Bon zatrudnieniowy	-	-	-	-	-
Bon na zasiedlenie	35 000,00	5	5	5	100%

### 10.3. Prace interwencyjne

**Prace interwencyjne** to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS, przyznawana na wniosek pracodawcy za skierowaną przez Urząd i zatrudnioną osobę bezrobotną. W 2018 r. wysokość refundacji łącznie wynosiła ok. 970 zł brutto miesięcznie za każdego zatrudnionego.

Prace interwencyjne mogą trwać do **6**, do **12** lub do **24** miesięcy.

Odpowiednio do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres:

- \* 3 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy
- \* 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 12 miesięcy
- \* 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 24 miesięcy – dotyczy osób powyżej 50 roku życia.

W 2018 r. wydatkowano kwotę **438 847,74 zł**, na zorganizowanie prac interwencyjnych dla **99 osób bezrobotnych**. Dodatkowo na uzupełnienie stanowisk pracy, skierowano 16 osób (również w ramach umów zawartych w 2017 r.).

**Tabela 32. Prace interwencyjne w 2018 r.**

Podział środków na prace interwencyjne w ramach:		Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne	Liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne	Liczba osób, które podjęły pracę, po zakończeniu prac interwencyjnych	Efektywność zatrudnienia %
<b>Funduszu Pracy</b>		102 379,07	26	28	4	3	75%
<b>EFS</b>	POWER	59 709,11	14	15	9	9	100%
	RPO WP	174 847,45	24	27	11	11	100%
Program Regionalny „Praca dla Pomorza”		59 177,68	15	17	6	6	100%
<b>Rezerwy Ministra</b>	Program Regionalny „Praca dla Pomorza”	27 259,99	4	4	-	-	-
	Program aktywizacji zawodowej <b>osób długotrwale bezrobotnych</b>	5 880,20	1	1	-	-	-
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	18 911,47	6	7	-	-	-
<b>Razem</b>		<b>448 164,97</b>	<b>90</b>	<b>99</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>90,6%</b>

**Tabela 33. Prace interwencyjne w latach 2015-2018**

<b>Środki finansowe na prace interwencyjne w latach 2015-2018</b>				
<b>Rok</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Wysokość środków	376 539,53	654 554,63	438 847,74	448 164,97
Liczba skierowanych osób	111	137	70	99

W 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku podpisano **90 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych**, co umożliwiło podjęcie pracy **99 osobom bezrobotnym**, w najczęściej występujących zawodach:

**Tabela 34. Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych**

<b>Stanowisko pracy</b>
sprzedawca/kasjer
pracownik budowlany/murarz/pracownik fizyczny
doradca klienta
kierowca
kucharz/ pomoc kuchenna/kelner

**Tabela 35. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w pracach interwencyjnych**

<b>Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w pracach interwencyjnych</b>	
kobiety	60
mężczyźni	39
do 25 r. ż	41
powyżej 50 r. ż	6
długotrwale bezrobotni	2
Niepełnosprawni	1

#### **10.4. Prace społecznie użyteczne**

**Prace społecznie użyteczne** to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może być skierowana osoba bezrobotna, bez prawa do zasiłku, która korzysta ze świadczeń pomocy społecznej. Dodatkowo do

wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przy przydziale prac społecznie użytecznych uwzględnia się wiek bezrobotnego, stan jego zdrowia oraz, w miarę możliwości, posiadane kwalifikacje. Kierownik ośrodka pomocy społecznej na podstawie porozumienia sporządza listę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła ją do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej, gdyż między podmiotem, w którym są organizowane prace, a osobą bezrobotną nie nawiązuje się stosunek pracy. Głównym celem prac społecznie użytecznych jest pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i zmobilizowanie ich do powrotu na rynek pracy. Daje także możliwość podniesienia własnej samooceny, a także wyrobienie pewnych nawyków, które pomogą osobom nieaktywnym zawodowo odnaleźć się w roli pracownika.

W 2018 r. na prace społecznie użyteczne ze środków Funduszu Pracy wydatkowano **53 937,42 zł**, na aktywizację **42 osób bezrobotnych**.

**Tabela 36. Zestawianie realizowanych prac społecznie użytecznych w 2018 r.**

Środki przyznane na prace społecznie użyteczne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność zatrudnienia %
Funduszu Pracy	53 937,42	5	42	10	23,8%

W 2018 r. Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku podpisano **5 porozumień** z gminami powiatu puckiego na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla **42 osób bezrobotnych** w zawodzie **robotnik gospodarczy**.

**Tabela 37. Prace społecznie użyteczne w latach 2015-2018.**

<b>Środki finansowe na prace społecznie użyteczne w latach 2015-2018</b>				
<b>Rok</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Wysokość środków	72 977,76	107 041,50	82 277,37	53 937,42
Liczba skierowanych osób	56	111	61	42

### **10.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dla skierowanego bezrobotnego, może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny. Refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może nastąpić do wysokości 6 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień podpisania umowy.

Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest umowa zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Umowa zawiera w szczególności zobowiązanie podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego do:

- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- ✓ utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- ✓ złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych zgodnie z przeznaczeniem na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowana może być w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2018 r. zawarto **68 umów** na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, co pozwoliło na utworzenie **72 nowych stanowisk pracy**, na okres co najmniej 24 miesięcy. Ponadto skierowano **29 osób** na uzupełnienie stanowisk utworzonych w latach poprzednich.

W 2018 r. kwota wydatkowana na powyższą formę aktywizacji wyniosła **1 456 314,65 zł**. Podział środków ze względu na źródło finansowania:

**Tabela 38. Zestawienie realizowanych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Podział środków		Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy na, które zostały skierowane osoby bezrobotne	Efektywność zatrudnienia %
Fundusz Pracy		339 851,10	17	17	*
EFS	POWER	99 472,59	5	5	*
	RPO WP	857 041,98	39	42	*
Rezerwa Ministra Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi		159 948,98	7	8	*
<b>RAZEM</b>		<b>1 456 314,65</b>	<b>68</b>	<b>72</b>	<b>*</b>

\* efektywność w przypadku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, liczona jest w okresie 3 miesięcy po wywiązaniu się z warunków umowy (która zawarta jest na 24m-cy)

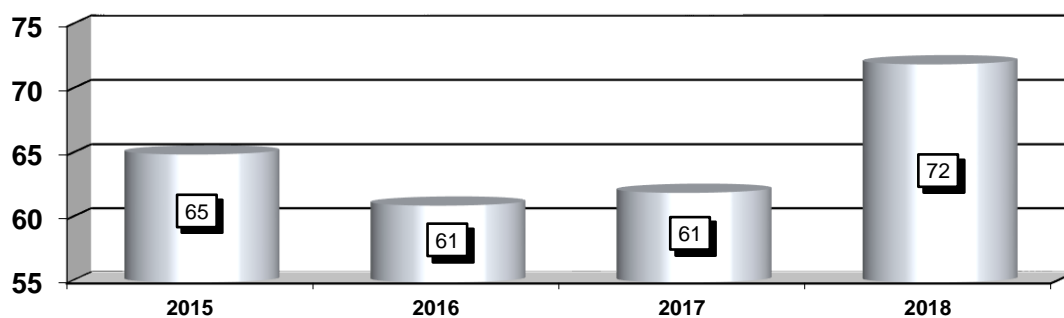
**Tabela 39. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2015-2018**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy				
Rok	2015	2016	2017	2018
Wysokość środków w zł	1 319 388,35	1 248 598,41	1 186 828,82	1 456 314,65
Liczba skierowanych osób	65	61	61	72

Wykres 15. Podział środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy



Wykres 16. Liczba osób skierowanych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2015-2018



#### 10.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć wniosek o dofinansowanie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

W celu uzyskania dotacji osoba bezrobotna składa wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, który jest rozpatrywany i oceniany. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez komisję dochodzi do podpisania umowy cywilnoprawnej między bezrobotnym a PUP. Warunkiem otrzymania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest zobowiązanie się do prowadzenia działalności przez okres nie krótszy niż 12 m-cy, od dnia rozpoczęcia działalności. Maksymalna kwota środków, o którą można się ubiegać nie może przekraczać 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia. Wydatkowanie środków musi nastąpić w ciągu 60 dni od rozpoczęcia działalności gospodarczej zgodnie z przeznaczeniem określonym we wniosku. Po wywiązaniu się z wszystkich warunków umowy dotacja nie podlega zwrotowi.

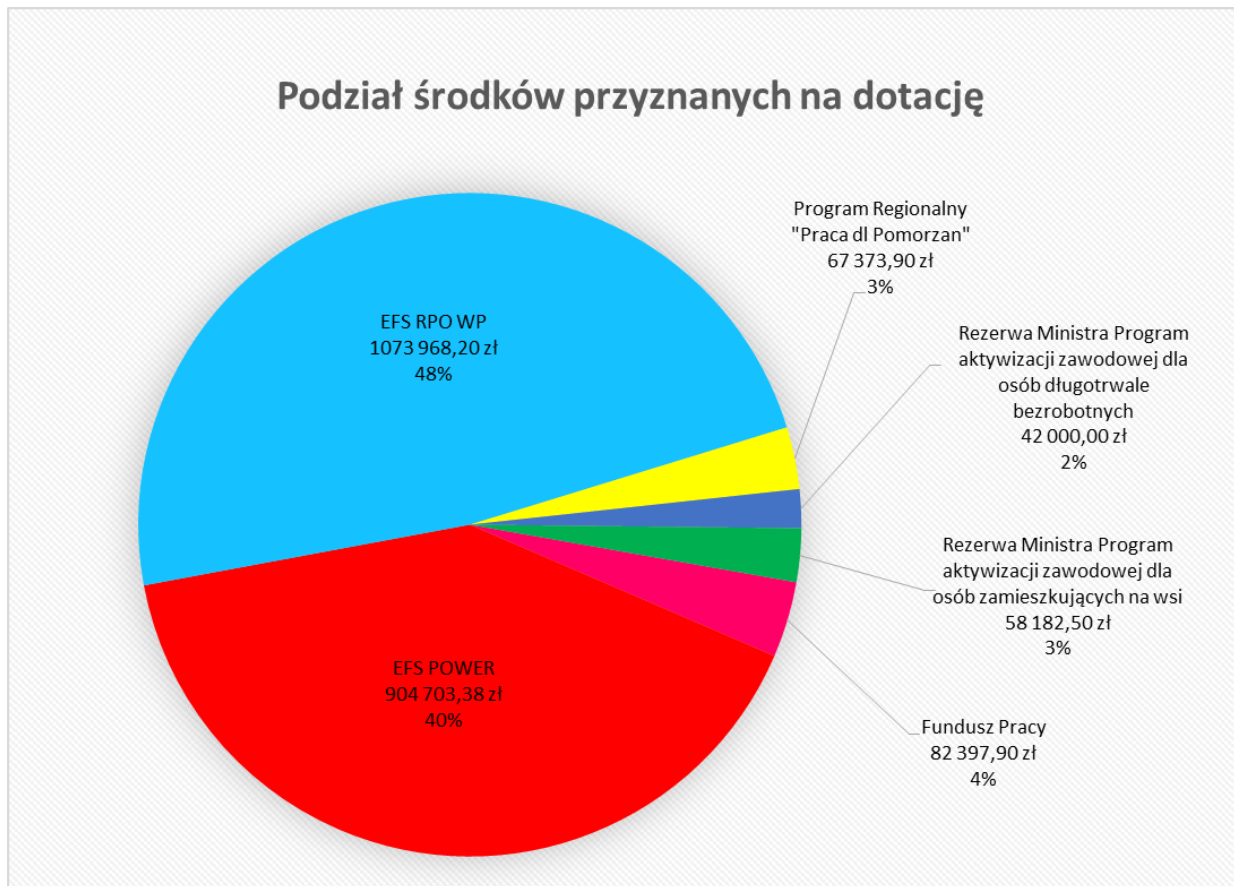
W 2018 r. w Powiatowym Urzędzie pracy w Pucku przyznano **109 osobom** jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie **2 228 625,88 zł**,

**Tabela 40. Dotacje na utworzenie działalności gospodarczych w 2018 r.**

Podział środków na dotacje w ramach:		Kwota w zł	Liczba osób, które otrzymały dotacje	Efektywność zatrudnienia %
Funduszu Pracy		82 397,90	4	*
EFS	POWER	904 703,38	45	*
	RPO WP	1 073 968,20	51	*
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”		67 373,90	4	*
Rezerwa Ministra	Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych	42 000,00	2	*
	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	58 182,50	3	*
<b>RAZEM</b>		<b>2 228 625,88</b>	<b>109</b>	<b>*</b>

\*Efektywność zatrudnienia w przypadku osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej będzie liczona 3 miesiące po okresie zapisanym w umowie, który zobowiązuje do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy.

Wykres 17. Podział środków na dotacje w 2018 r.



W 2018 r. dzięki dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej **109 osób** z powiatu puckiego rozpoczęło prowadzenie własnej działalności gospodarczej, tworząc nowe miejsca pracy na lokalnym rynku. Poniżej wyszczególniono rodzaje podejmowanej działalności gospodarczej według PKD.

Tabela 41. Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba działalności gospodarczych
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	15
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	33
G	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	7
H	Transport i gospodarka magazynowa	1

I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3
J	Informacja i komunikacja	4
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	6
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0
P	Edukacja	3
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2
S	Pozostała działalność usługowa	22
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

**Tabela 42. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 r.	
kobiety	49
mężczyźni	60
do 30 r. ż	51
powyżej 50 r. ż	1
długotrwale bezrobotni	12

**Tabela 43. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2015-2018**

Rok	2015	2016	2017	2018
Wysokość środków	1 722 375,70	1 903 363,03	2 174 389,07	2 252 125,88
Liczba osób, które otrzymały dotację	94	109	104	109

### 10.7. Dodatki aktywizacyjne

Osoby posiadające status bezrobotnego z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

#### **Dodatek przysługuje:**

- ✓ w przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna z prawem do zasiłku podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy

obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

- ✓ w przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z prawem do zasiłku z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ona ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku wypłacono **141 855,70 zł** na dodatki aktywizacyjne dla **179 osób**.

#### **10.8. Zatrudnienie wspierane**

Zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym osobę, która zakończyła uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, a w uzasadnionych przypadkach także przed jego zakończeniem, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa w nich, na wniosek kierownika Centrum, pracownika socjalnego i uczestnika, lub na wniosek pracownika socjalnego w przypadku osoby uczestniczącej w klubie integracji społecznej Powiatowy Urząd Pracy może skierować do pracy:

- u pracodawcy
- w Centrum Integracji Społecznej.

Skierowanie do pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej między urzędem pracy a pracodawcą, w której pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego uczestnika przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy, a urząd do refundowania pracodawcy części wypłaconego tej osobie wynagrodzenia przez okres pierwszych 12 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej:

- ✓ 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach;

- ✓ 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w 3 kolejnych miesiącach;
- ✓ 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w następnych 6 miesiącach.

Zatrudnienie wspierane udzielane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

**W 2018 r. zatrudnienie wspierane realizowane było dla 1 osoby.**

**Tabela 44. Zatrudnienie wspierane w latach 2015-2018**

<b>Zatrudnienie wspierane</b>				
<b>Rok</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Wysokość środków	2 396,47	9 027,04	10 044,36	5 979,18
Liczba osób, które zostały objęte zatrudnieniem wspieranym	1	2	3	1

### **10.9. Wspieranie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych**

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, przy czym wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekroczyć:

- 4 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni socjalnej, lub
- 3 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia dla jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne o których mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia (od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę) odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego.

Finansowanie to może nastąpić w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości

odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Finansowanie następuje na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni a spółdzielnią. Wnioski o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne są rozpatrywane tylko w sytuacji, kiedy Urząd dysponuje środkami na ich sfinansowanie.

W 2018 r. udzielono **1 dotacji** na wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych w kwocie **23 500,00zł.**

Z refundacji składek na ubezpieczenia społeczne skorzystała jedna spółdzielnia socjalna w ramach której zrefundowano składki dla **8 osób w kwocie 14 627,47zł.**

**Tabela 45. Wsparcie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych w latach 2015-2018**

Rodzaj wsparcia	2015		2016		2017		2018	
	Ilość osób	Wysokość środków	Ilość osób	Wysokość środków	Ilość osób	Wysokość środków	Ilość osób	Wysokość środków
Dotacje na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych	3	90 000,00	1	25 300,00	2	25 300,00	1	23 500,00
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne dla zatrudnionych w spółdzielni socjalnej	11	54 937,68	16	45 427,76	15	45 427,76	8	14 627,47

#### **10.10. Zwrot kosztów przejazdu, badania lekarskie, koszty opieki nad dzieckiem**

Z możliwości refundacji za koszt dojazdu, badania lekarskie oraz koszty opieki nad osobą zależną, mogą skorzystać osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu, na szkolenie i bon szkoleniowy. W 2018 roku na realizację powyższych zadań wydatkowano:

- zwrot kosztu dojazdu - **54 359,48 zł dla** 120 osób bezrobotnych,
- badania lekarskie - **2 331,00 zł dla** 19 osób bezrobotnych,
- zwrot kosztu opieki nad dzieckiem **29 285,43 zł dla** 22 osób bezrobotnych.



## 11. INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowano następujące formy wsparcia:

**Tabela 46. Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON**

Nazwa zadania		Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia, ze środków PFRON	Wydatkowano	Kontynuacja w 2019 r.
1.	Zwrot wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu- <b>art. 11-</b> prace interwencyjne	1	2 860,95	0
2.	Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającemu pracownikowi niepełnosprawnemu - art. 26d	2 pracowników wspomagających 11 osób z niepełnosprawnością	51 137,48	18 739,88
<b>Razem rehabilitacja zawodowa</b>		<b>3</b>	<b>53 998,43</b>	<b>18 739,88</b>

## 12. ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Pucku przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS).

Przepisy ustawy stosuje się do osób, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo

oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek Centrum dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum.

- Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc. W okresie próbnym uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych.
- Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o kolejne 6 miesięcy.
- W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.
- Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu.

W 2018 r. na ten cel wydatkowano **266 907,10 zł** dla **98 osób**.

### **13. ZATRUDNIENIE W RAMACH REFUNDACJI PRACODAWCY /PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 R. Ż. /PROGRAM „PRACA DLA MŁODYCH”**

Program realizowany był w latach 2016-2017, w 2018 roku kontynuowano realizację umów zawartych w latach poprzednich. Na ten cel wydatkowano **2 056 835,03 zł** dla **140 osób**.

### **14. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

W 2018 r. PUP w Pucku realizował projekty systemowe skierowane dla osób bezrobotnych, współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020.

## 14.1. POWER



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



### **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)”**

Projekt realizowany przez Powiat Pucki/ Powiatowy Urząd Pracy w Pucku  
w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020  
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego

**Okres realizacji projektu:** od 01.01.2017r. do 31.12.2018r.

**Cel główny projektu:** **Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie puckim.**

#### **Udzielone wsparcie:**

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- boni szkoleniowy;
- staż;
- szkolenia;
- dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej;
- prace interwencyjne ( tylko w 2018 r)
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ( tylko w 2018 r.).

**Uczestnikiem projektu mogła zostać osoba zamieszkująca na terenie powiatu puckiego, zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, należąca do kategorii NEET tzn. spełniająca łącznie poniższe kryteria:**

- ma ustalony I lub II profilu pomocy;
- jest w wieku 18-29 lat (nie ukończyła 30 lat w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie);
- nie uczestniczy w kształceniu w formach szkolnych w trybie dziennym;
- nie szkoliła się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni poprzedzających rozpoczęcie uczestnictwa w projekcie,
- osoby do 25 r. ż.

#### **Struktura grupy docelowej:**

- osoby należące do I lub II profilu pomocy z grupy osób:
  - w wieku 18-29 lat
  - o niskich kwalifikacjach
  - długotrwale bezrobotnych
  - niepełnosprawnych.

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim III” realizowany przez Powiat Pucki/Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020.

Projekt realizowany był w okresie 01.01.2017 – 31.12.2018. Na jego realizację PUP w Pucku otrzymał 3 723 714,90 zł, z czego 1 913,968,50 zł w 2017 r., 1 809 746,40 zł w 2018 r.

Zorganizowano staże, szkolenia, bony szkoleniowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W 2018 roku zaktywizowano **123 osoby** na które wydatkowano **1 808 660,35 zł**.

Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

**Tabela 47. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)”**

Nazwa programu		Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego	
		„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)”	
Wartość projektu		<b>1 809 746,40 zł</b>	
Wydatkowanie		<b>1 808 660,35 zł</b>	
Liczba uczestników projektu w 2018 r.		<b>123 osoby</b>	
Realizacja w 2018 r.			
Lp	Zadania	Ilość osób objętych	Wydatki
1.	Stáže	98* (w tym zapłacono za 54 osoby z 2017)	622 966,21
2.	Szkolenia	9	10 780,07
3.	Bony szkoleniowe	23	111 028,99
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	45	904 703,38
5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	5	99 472,59
6.	Prace interwencyjne	15* (w tym zapłacono za 11 osób z 2017)	59 709,11
<b>Razem</b>			<b>1 808 660,35</b>

Realizując projekt, należało mieć na uwadze wskaźniki, określone w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, dla Poddziałania 1.1.1., które mierzą bezpośrednie efekty realizowanych zadań i w cyklicznie składanych wnioskach o płatność były monitorowane.

Poniżej przedstawiono wskaźniki rezultatu dla projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)” realizowanego w okresie 01.01.2017 – 31.12.2018.

**Tabela 48. Wskaźniki realizacji projektu POWER**

Nazwa wskaźnika	Założenia	Efekty
Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje	62	<b>60</b>
Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu	257	<b>266</b>
Odsetek osób długotrwale bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie (%)	35	<b>38,10</b>
Odsetek osób niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup docelowych, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu (%)	46	<b>48,28</b>
Odsetek osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie (%)	17	<b>57,14</b>
Odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie (%)	48	<b>56,13</b>

## 14.2. RPO WP



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



## „ Ponowny start III ”

Projekt realizowany przez Powiat Pucki/Powiatowy Urząd Pracy w Pucku  
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego  
Oś priorytetowa 5. Zatrudnienie  
Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy  
Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – mechanizm ZIT.

**Okres realizacji projektu:** od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.

**Cel główny projektu:** Zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu puckiego, w wieku powyżej 30 r.ż., znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, osób w wieku powyżej 50 r.ż., o niskich kwalifikacjach.

### Udzielone wsparcie:

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- staż;
- szkolenie;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- prace interwencyjne.

**Uczestnikiem projektu** mogła zostać osoba zamieszkująca na terenie powiatu puckiego, zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, która ma ustalony profil pomocy I lub profil pomocy II w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należąca co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby w wieku powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

**Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej dla grupy docelowej projektu**

- dla osób w wieku 50 lat i więcej – minimalny poziom 33%;
- dla kobiet – minimalny poziom 39%;
- dla osób z niepełnosprawnościami – minimalny poziom 33%;
- dla osób długotrwale bezrobotnych – minimalny poziom 30%;
- dla osób o niskich kwalifikacjach – minimalny poziom 38%.

**Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.**

Projekt „**Ponowny start III**” realizowany był przez Powiat Pucki/ Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w okresie 01.01.2017 – 31.12.2018. Na jego realizację otrzymano 5 097 126,90 zł, z czego 2 509 559,50 zł w 2017 r., 2 587 567,40 zł w 2018 r.

Zorganizowano staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz prace interwencyjne. Zaktywizowano **181 osoby** na które wydatkowano 2 587 334,52 zł.

**Tabela 49.** Projekt „**Ponowny start (III)**”

<b>Nazwa programu</b>		<b>Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego</b> Oś priorytetowa 5. Zatrudnienie Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – mechanizm ZIT	
2018 r.		<b>„Ponowny start (III)”</b>	
Wartość projektu w 2018 r.		2 587 567,40 zł	
Wydatkowanie		2 587 334,52 zł	
Liczba uczestników projektu w 2018 r.		181 osób	
<b>Realizacja w 2018 r.</b>			
<b>Lp</b>	<b>Zadania</b>	<b>Ilość osób objętych</b>	<b>Wydatki</b>
1.	Staże	69* (w tym zapłacono za 37 osób z 2017)	406 244,29
2.	Szkolenia	24* (w tym zapłacono za 2 osoby z 2017 r.)	75 232,60
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	51	1 073 968,20

4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	42	857 041,98
5.	Prace interwencyjne	27* (w tym zapłacono za 7 osób z 2017 r.)	174 847,45
<b>Razem</b>			<b>2 587 334,52</b>

Wskaźniki rezultatu dla projektu „Ponowny start (III)” realizowanego w okresie 01.01.2017 – 31.12.2018, udało się osiągnąć na wysokim poziomie.

**Tabela 50. Wskaźniki realizacji projektu RPO WP**

Nazwa wskaźnika	Założenia	Efekty
Liczba osób pracujących po opuszczeniu Programu	275	<b>353</b>
Liczba osób pracujących, w tym: Liczba osób długotrwale bezrobotnych	75	<b>114</b>
Liczba osób pracujących, w tym: Liczba osób z niepełnosprawnościami	8	<b>15</b>
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje	45	<b>47</b>
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje, w tym: Liczba osób długotrwale bezrobotnych	10	<b>22</b>
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje, w tym liczba osób z niepełnosprawnościami	1	<b>1</b>
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej.	92	<b>92</b>
Odsetek kobiet w ramach efektywności zatrudnieniowej (%)	39	<b>56,82</b>
Odsetek osób długotrwale bezrobotnych w ramach efektywności zatrudnieniowej (%)	30	<b>54,39</b>
Odsetek osób o niskich kwalifikacjach w ramach efektywności zatrudnieniowej (%)	38	<b>56,52</b>
Odsetek osób w wieku 50 lat i więcej w ramach efektywności zatrudnieniowej (%)	33	<b>56</b>
Odsetek osób z niepełnosprawnościami w ramach efektywności zatrudnieniowej (%)	33	<b>64,29</b>

## 15. PROGRAMY KRAJOWE Z REZERWY MINISTRA

### 15.1. Program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych

Program skierowany był wyłącznie dla **osób długotrwale bezrobotnych**. W ramach przyznanych środków w kwocie **55 243,81 zł** zaktywizowano **5 osób**, wobec których podjęto intensywne działania ukierunkowane na ułatwienie im dostępu wejścia na rynek pracy poprzez organizację staży (2 osoby), prac interwencyjnych (1 osoba), a także przyznano środki na utworzenie działalności gospodarczej (2 osoby), poprzez organizację staży (2 osoby), prac interwencyjnych (1 osoba), a także przyznano środki na utworzenie działalności gospodarczej (2 osoby).

## 15.2. Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Celem programu było zaktywizowanie osób, które ze względu na miejsce zamieszkania na wsi, są grupą osób defaworyzowaną na rynku pracy. W ramach przyznanych środków – **349 447,26 zł** zaktywizowano **64 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi**, poprzez organizację staży (46 osób), prac interwencyjnych (7 osób), przyznano środki na utworzenie działalności gospodarczej (3 osoby), a także zrefundowano utworzenie stanowisk pracy (dla 8 osób).

## 16. PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”



Celem programu „Praca dla Pomorzan” realizowanego w 2018 r. było wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców. Program realizowany jest przez wszystkie powiatowe urzędy pracy województwa pomorskiego.

Koszt programu w powiecie puckim wyniósł **232 999,73 zł** na aktywizację zawodową **38 osób bezrobotnych**.

**Uczestnikami programu** były osoby bezrobotne z powiatu puckiego w szczególności następujące grupy:

- osoby z obszarów wiejskich,
- osoby w wieku 30-50 lat,
- osoby o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

### **Realizowane działania:**

- ✓ staże,
- ✓ szkolenia,
- ✓ prace interwencyjne,
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,



- ✓ pośrednictwo pracy,
- ✓ poradnictwo zawodowe.

### **16.1. Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” – z rezerwy ministra**

W 2018 roku na realizację Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” pozyskano również **dotatkowe środków z rezerwy Funduszu Pracy w kwocie 109 055,27 zł dla 23 osób**, na realizację staży dla 18 osób, bonu szkoleniowego dla 1 osoby i prac interwencyjnych dla 4 osób.

## **17. PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE**

### **17.1. System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim „AKTYWATOR”**

Wnioskodawcą projektu „System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim AKTYWATOR” jest Fundacja Pozytywne Inicjatywy z siedzibą w Pucku. Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 06. Integracja, Działanie 06.01. Aktywna Integracja, Poddziałanie 06.01.01 Aktywizacja społeczno – zawodowa – mechanizm ZIT. Projekt skierowany był do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz dla otoczenia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie, w jakim jest to niezbędne do aktywizacji społeczno-zawodowej osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z obszaru realizacji mechanizmu ZIT.

**Powiatowy Urząd Pracy w Pucku jako podmiot realizujący projekt w imieniu Powiatu Puckiego był jednym z partnerów projektu**, odpowiedzialny za realizację staży zawodowych dla **33 osób bezrobotnych**. Na ten cel w 2018 r. wydatkowano **179 296,57 zł** z Funduszu Pracy.

Okres realizacji projektu 01.12.2016 - 31.12.2018.

### **17.2. KOMPLEKS – Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy z powiatu puckiego**

Wnioskodawcą projektu „KOMPLEKS – Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy z powiatu puckiego” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze, realizatorem - Centrum Integracji Społecznej w Pucku.

Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego., Oś Priorytetowa 05. Zatrudnienie, Działanie 05.02. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałanie 05.02.02 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy.

Grupą docelową były osoby pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należące do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

**Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku jako partnera projektu była pomoc w rekrutacji.**

Okres realizacji projektu 01.10.2016 - 31.10.2018.

### **17.3. CIS PUCK – stawiamy na ROZWÓJ**

Wnioskodawcą projektu „CIS PUCK – stawiamy na ROZWÓJ” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze.

Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego., Oś Priorytetowa 06. Integracja, Działanie 06.01. Aktywna Integracja, Poddziałanie 06.01.02 Aktywizacja społeczno – zawodowa.

Projekt skierowany był do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz dla otoczenia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie, w jakim jest to niezbędne do aktywizacji społeczno-zawodowej osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

**Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku jako partnera projektu była pomoc w rekrutacji.**

Okres realizacji projektu 01.03.2017 - 30.06.2023

#### **17.4. Krok do przodu –aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – etap II**

Wnioskodawcą projektu „Krok do przodu – aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – etap II” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze. Projekt realizowany był w partnerstwie z PUP w Wejherowie, PUP w Pucku i MOPS w Wejherowie Projekt, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego., Oś Priorytetowa 06. Integracja, 06.01. Aktywna Integracja, 06.01.02. Aktywizacja społeczno – zawodowa.

Projekt skierowany był do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz dla otoczenia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie, w jakim jest to niezbędne do aktywizacji społeczno-zawodowej osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

**Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku jako partnera projektu była pomoc w rekrutacji.**

Okres realizacji projektu 15.10.2018-31.12.2020

#### **17.5. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap I**

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap I” realizowany był przez Powiat Pucki wspólnie z partnerem projektu Fundacją PHENOMEN, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 05. Zatrudnienie, Działanie 05.02. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałanie 05.02.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – mechanizm ZIT.

**Powiatowy Urząd Pracy w Pucku został upoważniony do ponoszenia wydatków na zorganizowanie działań dla 33 osób bezrobotnych (w tym 22 osób długotrwale bezrobotnych, 5 osób z niepełnosprawnościami) na kwotę 23 744,15 zł, w zakresie:**

- opracowania Indywidualnego Planu Działania ( IPD),
- indywidualnych warsztatów w zakresie poradnictwa zawodowego,

- poradnictwa psychologiczno – doradczego,
- warsztatów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia z zakresu nabywania kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy.

Projekt skierowany był do osób pozostających bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Okres realizacji projektu 28.04.2018-30.03.2018.

#### **17.6. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap II**

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap II” był kontynuacją projektu rozpoczętego w 2017 roku.

**Powiatowy Urząd Pracy w Pucku został upoważniony do ponoszenia wydatków na zorganizowanie działań dla 53 osób bezrobotnych na kwotę 28 229,99 zł zł w zakresie:**

- opracowania Indywidualnego Planu Działania (IPD),
- indywidualnych warsztatów w zakresie poradnictwa zawodowego,
- poradnictwa psychologiczno – doradczego,
- warsztatów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia z zakresu nabywania kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy.

Projekt skierowany był do osób pozostających bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Okres realizacji projektu 31.01.2018 - 30.09.2019

#### **18. PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE PUCKIM NA LATA 2018-2022**

Program skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także do pracodawców, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim. Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych

w programie jest sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku we współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i partnerami lokalnego rynku pracy oraz instytucjami samorządowymi.

### 18.1. Cele i zadania w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy

Prezentowany Program zawiera pięć celów strategicznych, które realizowane będą w latach 2018-2022:

Cel 1. Zwiększenie poziomu zatrudnienia w powiecie

Cel 2. Promowanie zatrudnienia

Cel 3. Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem pracy a lokalnymi partnerami

Cel 4. Udoskonalanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy

Cel 5. Podejmowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego

**Tabela 51. Cele Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2018-2022**

<b>CEL 1</b>	
<b>Zwiększanie poziomu zatrudnienia w powiecie</b>	
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>
1.1. Wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz rozwój samozatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promowanie wśród pracodawców i osób bezrobotnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie,</li> <li>• Promowanie wiedzy i podnoszenie umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia działalności gospodarczych poprzez organizowanie szkoleń/warsztatów</li> <li>• Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.</li> <li>• Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy</li> </ul>
1.2. Zwiększanie wiedzy mieszkańców powiatu na temat specyfiki lokalnego rynku pracy i zmian na nim zachodzących	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udostępnianie na stronie internetowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy</li> <li>• Promowanie wiedzy o lokalnym rynku pracy wśród lokalnych pracodawców.</li> </ul>
<b>CEL 2</b>	
<b>Promowanie zatrudnienia</b>	

Cele szczegółowe	Działania
2.1. Wspieranie osób bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizacja usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,</li> <li>• Diagnoza sytuacji osób bezrobotnych poprzez realizację Indywidualnych Planów Działania.</li> </ul>
2.2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przygotowanie programów aktywizacji zawodowej głównie dla osób pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy, zabezpieczenie środków z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.</li> </ul>
<b>CEL 3</b> <b>Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi partnerami</b>	
Cele szczegółowe	Działania
3.1. Rozwijanie współpracy z lokalnymi pracodawcami	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budowanie długotrwałych relacji z pracodawcami,</li> <li>• Wspieranie pracodawców w procesie rekrutacji pracowników,</li> </ul>
3.2. Rozwijanie współpracy z lokalnymi instytucjami pomocowymi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wymiana informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymiana doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy – MOPS, GOPS, PCPR, organizacje pozarządowe,</li> <li>• Wymiana wiedzy i doświadczeń skutkująca kompleksowym wsparciem osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji życiowej poprzez realizację wspólnych projektów współfinansowanych z EFS.</li> </ul>
<b>CEL 4</b> <b>Udoskonalanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy</b>	
Cele szczegółowe	Działania
4.1. Wzrost jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników PUP,</li> <li>• Diagnozowanie poziomu satysfakcji klientów z usług świadczonych przez PUP.</li> </ul>
4.2. Diagnozowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prognozowanie zapotrzebowania na pracowników (Barometr zawodów),</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</li> <li>• Rozpowszechnianie wyników badań.</li> </ul>
<b>CEL 5</b>	
<b>Podjęmowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego</b>	
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>
5.1 Promowanie edukacji ustawicznej	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podnoszenie świadomości mieszkańców powiatu, w szczególności osób bezrobotnych i uczniów szkół na temat rangi kształcenia ustawicznego we współczesnym świecie.</li> </ul>
5.2. Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych,</li> <li>• Organizowanie szkoleń umożliwiających nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy.</li> </ul>
5.3 Wspieranie kształcenia ustawicznego osób pracujących	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finansowanie szkoleń, przekwalifikowań i studiów podyplomowych ze Środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.</li> </ul>

## 18.2. Monitoring stopnia realizacji programu za okres 01.01.2018 – 31.12.2018

Monitoring niniejszego Programu w zakresie działań wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku prowadzony będzie na bieżąco zgodnie z obowiązującymi w Urzędzie standardami monitorowania realizowanych form wsparcia. Śledzenie postępów realizacji programu możliwe będzie dzięki prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy obowiązkowej sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej i rocznej.

Mierniki oddziaływania analizowane będą corocznie celem oszacowania stopnia realizacji celu głównego Programu oraz celów szczegółowych. Źródłem dla wskaźników oddziaływania na poziomie programu są dane statystyczne publikowane przez Główny Urząd Statystyczny oraz statystyki prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku. Szacowanie mierników będzie prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w oparciu o informacje gromadzone przez Urząd oraz sprawozdania z realizacji programów i projektów.

**Tabela 52. Monitoring realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2018-2022**

<b>CEL 1</b>				
<b>Zwiększanie poziomu zatrudnienia w powiecie</b>				
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Mierniki</b>	
1.1. Wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz rozwój samozatrudnienia	Promowanie wśród pracodawców i osób bezrobotnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie,	PUP	• Liczba porad i spotkań dot. informacji na temat instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie	19
	Promowanie wiedzy i podnoszenie umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia działalności gospodarczych poprzez organizowanie szkoleń / warsztatów	PUP	• Liczba przeprowadzonych szkoleń i warsztatów	7 grup ABC  (100 osób)
	Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	• Liczba osób, którym przyznano wsparcie na podjęcie działalności gospodarczej	110
	Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.	PUP	• Liczba utworzonych stanowisk pracy	72
1.2. Zwiększanie wiedzy mieszkańców powiatu na temat specyfiki lokalnego rynku pracy i zmian na nim zachodzących	Udostępnianie na stronie internetowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	PUP	• Liczba udostępnionych informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy	5
	Promowanie wiedzy o lokalnym rynku pracy wśród lokalnych pracodawców.	PUP	• Liczba porad grupowych i informacji zawodowych  • Liczba informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy przekazanych pracodawcom	16  2
<b>CEL 2</b>				
<b>Promowanie zatrudnienia</b>				
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Mierniki</b>	



2.1. Wspieranie osób bezrobotnych	Realizacja usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba indywidualnych porad zawodowych</li> <li>Liczba wydanych skierowań do pracy</li> </ul>	582 938
	Diagnoza sytuacji osób bezrobotnych poprzez realizację Indywidualnych Planów Działania.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba Indywidualnych Planów Działania opracowanych dla osób bezrobotnych</li> </ul>	3654
2.2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	Przygotowanie programów aktywizacji zawodowej głównie dla osób pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy, zabezpieczenie środków z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem instrumentami rynku pracy.</li> <li>Wysokość środków przeznaczona na realizację programów aktywizacji zawodowej.</li> </ul>	923 8,5 mln
<b>CEL 3</b>				
<b>Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi partnerami</b>				
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Mierniki</b>	
3.1. Rozwijanie współpracy z lokalnymi pracodawcami	Budowanie długotrwałych relacji z pracodawcami.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba pracodawców współpracujących z PUP</li> <li>Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy</li> </ul>	423 32
	Wspieranie pracodawców w procesie rekrutacji pracowników.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba zrealizowanych ofert pracy zgłoszonych do PUP</li> <li>Liczba targów i giełd pracy.</li> </ul>	1449 8
3.2. Rozwijanie współpracy z lokalnymi instytucjami pomocowymi	Wymiana informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymiana doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy	PUP, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, PCPR, organizacje pozarządowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba przedsięwzięć z instytucjami pomocowymi, organizacjami pozarządowymi</li> </ul>	5

	– MOPS, GOPS, PCPR, organizacje pozarządowe,	we		
	Wymiana wiedzy i doświadczeń skutkująca kompleksowym wsparciem osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji życiowej poprzez realizację wspólnych projektów współfinansowanych z EFS.	PUP, samorządy gminne, ośrodki pomocy społeczne, PCPR, organizacje pozarządowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób aktywizowanych wspólnie przez PUP i inne instytucje pomocowe, organizacje pozarządowe</li> </ul>	67
<b>CEL 4</b>				
<b>Udoskonalanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy</b>				
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Mierniki</b>	
4.1. Wzrost jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu	Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników PUP,	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba pracowników PUP skierowanych na szkolenia, warsztaty i inne formy doształcania.</li> </ul>	28
	Diagnozowanie poziomu satysfakcji klientów z usług świadczonych przez PUP.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wyniki badania poziomu satysfakcji klientów z usług świadczonych przez PUP</li> </ul>	83,3% zadowolonych
4.2. Diagnozowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	Prognozowanie zapotrzebowania na pracowników (Barometr zawodów),	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba zawodów, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy (wykaz zawodów)</li> </ul>	48 (Barometr 2018)
	Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba zawodów deficytowych w powiecie (wykaz zawodów)</li> </ul>	Marzec 2019

	Rozpowszechnianie wyników badań.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba udostępnionych wyników z badań</li> </ul>	Marzec 2019
<b>CEL 5</b>				
<b>Podejmowanie działań w obszarze kształcenia</b>				
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Realizator</b>	<b>Mierniki</b>	
5.1. Promowanie edukacji ustawicznej	Podnoszenie świadomości mieszkańców powiatu, w szczególności osób bezrobotnych i uczniów szkół na temat rangi kształcenia ustawicznego we współczesnym świecie	PUP, szkoły	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba przedsięwzięć promujących kształcenie ustawiczne</li> </ul>	5
5.2. Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych,	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób objęta diagnozą potrzeb szkoleniowych</li> </ul>	17
	Organizowanie szkoleń umożliwiających nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy,	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach,</li> <li>Efektywność zatrudnieniowa szkoleń</li> <li>Liczba osób, które skorzystały z bonu szkoleniowego</li> <li>Efektywność zatrudnieniowa bonu szkoleniowego</li> </ul>	174 94% 27 96%
5.3 Wspieranie kształcenia ustawicznego osób pracujących	Finansowanie szkoleń, przekwalifikowań i studiów podyplomowych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	PUP, pracodawcy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS</li> <li>Liczba osób pracujących objętych kształceniem ustawicznym ze środków KFS</li> </ul>	28 68

## SPIS TABEL I WYKRESÓW

### TABELA

1.1. Liczba bezrobotnych w powiecie puckim w latach 1999-2018.....	5
.....	
1.2.1. Stopa bezrobocia powiatu puckiego w odzwierciedleniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 1999-2018.....	7
1.2.2. Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w poszczególnych miesiącach w roku 2018.....	8
3.1.1. <sup>2</sup> Rozliczenie "napływu i odpływu" bezrobotnych do 30 roku życia wg wybranych kategorii w 2018r .....	114
3.2.1.* Rozliczenie "napływu i odpływu" bezrobotnych powyżej 50 roku życia według wybranych kategorii w 2018 r. ....	115
3.3.1.* Rozliczenie "napływu i odpływu" długotrwale bezrobotnych według wybranych kategorii w 2018 r. ....	116
3.1. A * Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	117
3.1. B* Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – kobiety .....	118
4.1. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2017 – 2018 .....	11
4.2. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2017-2018 .....	12
4.3. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2017 r. i 2018 r. ....	13
4.4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2017 r. i 2018 r. ....	14
5.1. Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2012r do 2018r.....	16
6.1.1.* Napływ bezrobotnych według wybranych kategorii w roku 2018 r. ....	119
6.1.2.* Napływ bezrobotnych według wybranych kategorii w roku 2018 r. kobiet.....	120
6.2.1.* Odpływ bezrobotnych według wybranych kategorii w 2018 r.....	121
6.2.2.* Odpływ bezrobotnych kobiet według wybranych kategorii w 2018 r.....	122
7.1. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego według stanu na dzień 31.12.2018 .....	18
7.2. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach powiatu puckiego w poszczególnych miesiącach 2018r.....	19
8. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2014-2018.....	35

<sup>2</sup> Aneks statystyczny

9. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2014-2018.....	36
10. Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2018 r.....	36
11. Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2018r. ....	37
12. Wydatkowanie środków FP w latach 2016-2018 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.....	38
13. Działalność Pośrednictwa Pracy .....	41
14. Zgłoszone miejsca pracy w latach 2015-2018 .....	41
15. Szkolenia organizowane przez PUP w Pucku w 2018 r.....	59
16. Szkolenia grupowe.....	59
17. Szkolenia indywidualne.....	59
18. Bony szkoleniowe.....	60
19. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń.....	61
20. Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych na szkolenie.....	62
21. Podział środków ze względu na źródło finansowania.....	64
22. Finansowanie pracodawcom kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS w 2018 r..	66
23. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS w 2018 r.....	66
24. Formy aktywizacji zawodowej w podziale na źródło finansowania.....	68
25. Staże w 2018 r.....	70
26. Zestawienie staży w 2018 r.....	71
27. Stanowiska pracy, na które zostały skierowane osoby bezrobotne w 2018 r.....	72
28. Główne sekcje PKD, do których skierowano osoby bezrobotne na staż.....	73
29. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2018 r	74
30. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które ukończyły staż w 2018 r.	74
31. Bony.....	76
32. Prace interwencyjne w 2018 r.....	77
33. Prace interwencyjne w latach 2015-2018.....	78
34. Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych.....	78
35. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w pracach interwencyjnych	78
36. Zestawianie realizowanych prac społecznie użytecznych w 2018 r.....	79
37. Prace społecznie użyteczne w latach 2015-2018.....	80

38. Zestawienie realizowanych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	81
39. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2015-2018..	81
40. Dotacje na utworzenie działalności gospodarczych w 2018 r.....	83
41. Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD.....	84
42. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	85
43. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2015-2018.....	85
44. Zatrudnienie wspierane w latach 2015-2018.....	87
45. Wsparcie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych w latach 2015-2018.....	88
46. Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON.....	89
47. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)”.....	92
48. Wskaźniki realizacji projektu POWER.....	93
49. Projekt „Ponowny start (III)”.....	94
50. Wskaźniki realizacji projektu RPO WP.....	95
51. Cele Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2018-2022.....	101
52. Monitoring realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2018-2022.....	104

## WYKRESY

1.1. Stan bezrobotnych w powiecie puckim w latach 1998 – 2018.....	6
1.2.1. Stopa bezrobocia w kraju, województwie pomorskim, powiecie puckim w latach 1999 – 2018.....	7
1.2.2. Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w roku 2018.....	8
4.1. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2017 – 2018.....	12
4.2. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2017-2018.....	13
4.3. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2017 r. i 2018 r. ....	14
4.4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2017r. i 2018 r. ....	15

5.1. Oferty pracy zgłoszone w latach 2006 – 2018.....	15
6.1 Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 roku w powiecie puckim...17	
6.2 Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 roku w powiecie puckim...18	
7.1. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego na dzień 31.12.2018 r. ....	19
8. Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2018 r.....	38
9. Liczba osób bezrobotnych uczestniczących w szkoleniach ze względu na tryb skierowania w 2018 r. ....	58
10. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w szkoleniach.....	62
11. Podział środków na szkolenia w 2018 r. ....	63
12. Wykorzystanie środków finansowych w rozbięciu na poszczególne formy w 2018 r. ...	69
13. Liczba osób skierowanych na staż w latach 2012-2018.....	73
14. Podział środków na staż ze względu na źródło finansowania w 2018 r.....	75
15. Podział środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	82
16. Liczba osób skierowanych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2015-2018 .....	82
17. Podział środków na dotacje w 2018 r.....	84

## **Aneks statystyczny**



Tabela 3.1.1. ROZLICZENIE "NAPŁYWU I ODPŁYWU" BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA WG WYBRANYCH KATEGORII W 2018

WYSZCZEGÓLNIENIE Sprawozdanie z dz.		DO 30 ROKU ŻYCIA												Rok 2018		
		Sty	Lut	mar	kwi	maj	cze	lip	sie	wrz	paź	lis	gru			
Bezrobotni wg stanu w końcu miesiąca poprzedzającego spraw.		637	644	626	575	520	461	414	387	413	486	553	553			
Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym		129	134	129	109	109	117	96	102	206	211	162	90	1594		
Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozd. kobiety		62	74	78	59	56	61	57	44	107	112	86	47	843		
z tego	po raz pierwszy	48	38	36	29	28	35	31	39	95	84	60	24	547		
	po raz kolejny (od 1990 r.)	81	96	93	80	81	82	65	63	111	127	102	66	1047		
z wiersza II	po pracach interwencyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	po robotach publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	po stażu	3	10	20	11	16	15	6	9	20	3	8	16	137		
	po szkoleniu	0	8	3	13	2	11	0	6	2	14	10	13	82		
po pracach społecz. użytecznych		0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	2		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrob w miesiącu sprawozdawczym		119	150	175	163	164	161	121	73	132	142	160	114	1677		
z tego z przyczyn:	podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym	45	81	76	76	94	88	67	31	61	55	55	60	789		
	z tego	niesubsydiowanej	39	59	58	55	72	76	55	25	46	41	43	40	609	
			w tym pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
			subsydiowanej	6	22	18	21	22	12	12	6	15	14	12	20	168
				prac interwencyjnych	0	11	7	7	6	2	4	3	6	7	3	1
		robotów publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		z tego	podjęcia dział. gospod.	0	0	6	4	7	4	4	2	4	3	2	15	51
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1	1	4	4	7	3	1	1	2	3	6	2	35
		Inne	4	9	0	3	2	3	3	0	3	1	1	2	31	
		rozpoczęcia szkolenia	0	10	5	11	2	10	0	8	3	14	19	1	83	
		rozpoczęcia stażu	16	13	23	6	11	8	12	7	19	19	20	2	156	
	rozpoczęcia pracy społecz. użyt.	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2		
	niepotwierdzenia gotowości	40	30	45	47	39	32	25	17	28	34	28	26	391		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	16	12	18	21	12	19	11	11	7	9	22	9	167		
	podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	5	0	6		
	ukończenia 60/65 lat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1		
nabycia praw do św. Przedem.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
innych	2	4	6	2	6	3	4	2	12	5	12	16	74			
Bezrobotni, którzy w miesiącu sprawozdawczym utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy		3	2	3	1	4	3	2	0	1	2	2	4			
Bezrobotni według stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego		644	626	575	520	461	414	387	413	486	553	553	525			
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		227	212	196	174	155	144	136	148	206	224	215	204			

# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2018 rok

**Tabela 3.2.1. ROZLICZENIE "NAPŁYWU I ODPIŁYWU" BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII W 2018 R**

WYSZCZEGÓLNIENIE		POW 50 ROKU ŻYCIA												Rok 2018		
		sty	lut	mar	kwi	maj	cze	lip	sie	wrz	paź	lis	Gru			
Bezrobotni wg stanu w końcu miesiąca poprzedzającego sprawozd.		605	643	642	587	550	489	410	381	385	447	500	520			
Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym		77	54	37	52	39	39	56	42	113	114	64	67	<b>754</b>		
Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozd. kobiety		28	25	15	19	16	16	19	20	61	56	23	22	<b>320</b>		
z tego	po raz pierwszy	7	10	5	9	3	3	4	7	11	8	6	5	<b>78</b>		
	po raz kolejny (od 1990 r.)	70	44	32	43	36	36	52	35	102	106	58	62	<b>676</b>		
z wiersza II	po pracach interwencyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>		
	po robotach publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>		
	po stażu	0	0	2	2	0	1	0	2	3	0	1	1	<b>12</b>		
	po zakończeniu programu zatr. Socjalnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>		
	po szkoleniu	0	0	0	3	1	1	0	0	2	0	0	1	<b>8</b>		
	po pracach społecz. użyt.	9	0	0	1	1	3	3	0	1	0	1	17	<b>36</b>		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrob w miesiącu sprawozdawczym		<b>39</b>	<b>55</b>	<b>92</b>	<b>89</b>	<b>100</b>	<b>118</b>	<b>85</b>	<b>38</b>	<b>51</b>	<b>61</b>	<b>44</b>	<b>33</b>	<b>805</b>		
z tego z przyczyn:	podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym	13	21	27	37	50	70	58	13	29	21	22	12	<b>373</b>		
	z tego	niesubsydiowanej	13	20	26	33	47	66	55	12	26	18	20	11	<b>347</b>	
			w tym pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	
		z tego	subsydiowanej	0	1	1	4	3	4	3	1	3	3	2	1	<b>26</b>
			prac interwencyjnych	0	0	1	2	1	0	1	0	2	1	0	0	<b>8</b>
			robot publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
			podjęcia dział. gospod.	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	<b>1</b>
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	0	0	0	2	1	1	2	1	1	2	2	1	<b>13</b>
	inne	0	1	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	<b>4</b>		
	rozpoczęcia szkolenia	0	1	2	2	1	1	0	1	0	0	0	0	<b>8</b>		
	rozpoczęcia stażu	0	3	2	1	2	0	0	0	1	0	1	0	<b>10</b>		
	rozpoczęcia programu zatrudnienia socjalnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>		
	rozpoczęcia pracy społecz. użyt.	0	1	24	0	1	0	0	0	4	1	0	0	<b>31</b>		
	niepotwierdzenia gotowości	7	6	16	14	11	2	7	9	4	10	7	6	<b>99</b>		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	7	10	8	11	8	4	7	7	4	11	4	3	<b>84</b>		
	podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>		
	ukończenia 60/65 lat	4	3	3	5	4	4	4	3	2	4	4	5	<b>45</b>		
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	1	2	1	1	1	1	1	0	1	2	0	1	<b>12</b>			
nabycia praw do św. przedemer.	3	3	4	6	8	2	5	2	1	1	1	0	<b>36</b>			
Innych	4	4	5	12	13	10	3	3	5	11	5	6	<b>81</b>			
Bezrobotni, którzy w miesiącu sprawozdawczym utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			
Bezrobotni według stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego		643	642	587	550	489	410	381	385	447	500	520	554			
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		102	105	98	96	85	72	65	64	68	69	66	68			

# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2018 rok

**Tabela 3.3.1. ROZLICZENIE "NAPŁYWU I ODPŁYWU" DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII W 2018 R**

WYSZCZEGÓLNIENIE		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI													
		sty	Lut	mar	kwi	maj	cze	lip	sie	wrz	paź	lis	gru	Rok 2018	
Bezrobotni wg stanu w końcu miesiąca poprzedzającego sprawozd.		910	922	907	867	838	751	679	615	639	733	778	793		
Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym		86	62	68	79	49	66	61	79	170	114	65	76	<b>975</b>	
Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozd. kobiety		43	35	41	37	32	42	38	48	104	62	37	33	<b>552</b>	
z tego	po raz pierwszy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	
	po raz kolejny (od 1990 r.)	86	62	68	79	49	66	61	79	104	114	65	76	<b>909</b>	
z wiersza II	po pracach interwencyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	
	po robotach publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	
	po stażu	1	2	7	1	2	0	5	1	6	0	0	4	<b>29</b>	
	po szkoleniu	0	1	3	11	1	1	0	2	0	1	1	2	<b>21</b>	
po pracach społecz. użytecznych		12	1	0	0	2	3	3	1	0	1	1	24	<b>48</b>	
Osoby wyłączone z ewidencji bezrob w miesiącu sprawozdawczym		<b>74</b>	<b>77</b>	<b>108</b>	<b>108</b>	<b>136</b>	<b>138</b>	<b>125</b>	<b>55</b>	<b>76</b>	<b>69</b>	<b>50</b>	<b>47</b>	<b>1063</b>	
z tego z przyczyn:	podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym	23	34	23	42	73	79	91	20	38	15	14	18	<b>470</b>	
	niesubsydiowanej	23	29	22	39	68	76	88	17	30	15	11	10	<b>439</b>	
	w tym pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>-</b>	
	subsydiowanej	0	5	1	3	5	3	3	3	8	0	3	8	<b>42</b>	
	z tego	prac interwencyjnych	0	3	0	1	1	0	0	1	3	0	1	0	<b>10</b>
		robót publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>
		podjęcia dział. gospod.	0	0	1	1	2	0	2	0	2	0	0	4	<b>14</b>
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	0	0	0	1	2	0	1	2	0	0	2	3	<b>11</b>
	Inne	0	2	0	0	0	3	0	0	3	0	0	1	<b>9</b>	
	rozpoczęcia szkolenia	0	2	6	7	1	1	0	2	0	1	3	0	<b>23</b>	
	rozpoczęcia stażu	6	1	5	2	1	1	1	1	4	2	2	1	<b>27</b>	
	rozpoczęcia pracy społecz. użyt.	0	1	29	0	1	1	0	0	7	3	0	0	<b>42</b>	
	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pracy	0	1	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	<b>3</b>	
	niepotwierdzenia gotowości	19	13	21	22	20	19	14	13	9	16	8	10	<b>187</b>	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	18	14	14	20	21	25	12	13	7	16	15	6	<b>181</b>	
	podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	<b>0</b>	
	ukończenia 60/65 lat	2	1	1	0	3	2	2	1	2	4	2	4	<b>24</b>	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	<b>4</b>	
	nabycia praw do św. przedemer.	0	0	0	0	10	0	0	0	0	0	0	0	<b>1</b>	
	Innych	6	9	7	13	15	10	5	4	8	12	6	7	<b>102</b>	
Bezrobotni, którzy w miesiącu sprawozdawczym utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
Bezrobotni według stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego		922	907	867	838	751	679	615	639	733	778	793	822		
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		128	125	124	116	117	114	109	115	119	117	114	114		

Tabela 3.1. A		liczba bezrobotnych ogółem	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy			
Wyszczególnienie			Do 30 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	niepełnosprawni
			ogółem	Ogółem	ogółem	ogółem
Czas pozostawiania bez pracy w mc	do 1	138	60	22	44	9
	1-3	452	201	133	155	33
	3-6	342	100	157	120	24
	6-12	203	60	70	76	15
	12-24	237	66	237	76	18
	pow. 24	203	38	203	83	16
Wiek	18 - 24	290	290	66	X	6
	25 - 34	397	235	170	X	17
	35 - 44	240	X	177	X	23
	45 - 54	291	X	194	197	28
	55 - 59	231	X	133	231	25
	60 - 64 lata	126	X	82	126	16
Wykształcenie	wyższe	176	71	81	18	4
	policealne i śr. zawodowe	339	117	176	102	19
	średnie ogólnokształcące	201	115	78	32	8
	zasadnicze zawodowe	458	82	276	233	47
	gimnazjalne i poniżej	401	140	211	169	37
Staż pracy ogółem	do 1 roku	307	194	145	33	10
	1-5	329	151	167	39	24
	5-10	212	23	117	73	20
	10-20	255	2	161	143	27
	20-30	173	X	103	156	13
	30 lat i więcej	92	X	37	92	13
	bez stażu	207	155	92	18	8
	ogółem	<b>1575</b>	<b>525</b>	<b>822</b>	<b>554</b>	<b>115</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS-016

Tabela 3.1. B		liczba bezrobotnych kobiet	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy			
Wyszczególnienie			do 30 roku życia <sup>59</sup>	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	niepełnosprawni
			kobiet	kobiet	kobiet	kobiet
0Czas pozostawiania bez pracy w mc	do 1	65	32	9	14	2
	1-3	238	108	68	72	21
	3-6	197	51	100	61	12
	6-12	141	54	46	33	5
	12-24	134	58	134	17	7
	pow. 24	124	37	124	24	8
Wiek	18 - 24	188	188	59	X	3
	25 - 34	272	152	138	X	12
	35 - 44	174	X	131	X	10
	45 - 54	147	X	93	103	18
	55 - 59	118	X	60	118	12
	60 i więcej	0	X	0	0	0
Wykształcenie	wyższe	127	50	57	5	4
	policealne i śr. zawodowe	226	76	125	59	12
	średnie ogólnokształcące	137	73	62	24	4
	zasadnicze zawodowe	205	51	119	69	17
	gimnazjalne i poniżej	204	90	118	64	18
Staż pracy ogółem	do 1 roku	193	122	104	13	7
	1-5	216	97	123	17	12
	5-10	125	16	70	35	9
	10-20	132	0	75	64	10
	20-30	73	X	37	60	7
	30 lat i więcej	24	X	5	24	3
	bez stażu	136	105	67	8	7
	ogółem	<b>899</b>	<b>340</b>	<b>481</b>	<b>221</b>	<b>55</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS-01

Tabela 6.1.1. Napływ bezrobotnych według wybranych kategorii w roku 2018 r.

miesiąc	Nowozarejestrowani bezrobotni	Nowozarejestrowani bezrobotni																		
		z tego:		z tego:							w tym:			wybrane kategorie bezrobotnych w tym:			osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym:			
		zarejestrowani po raz pierwszy	zarejestrowani po raz kolejny	po pracach interwencyjnych	po robotach publicznych	po stażu	po odbyciu przygotowania zawodowego	po szkoleniu	po pracach społecznie użytecznych	poprzednio pracujący	dotychczas niepracujący	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	z prawem do zasiłku	zamieszkali na wsi	osoby w okresie do 12 mc od dnia ukończenia nauki	do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	niepełnosprawni
ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	
<b>I</b>	393	86	307	0	0	5	0	0	16	348	45	15	74	237	25	76	86	77	121	19
<b>II</b>	331	67	264	1	0	17	0	16	1	286	45	9	56	211	25	80	62	54	76	16
<b>III</b>	311	63	248	0	0	33	0	17	0	263	48	7	42	203	30	80	68	37	73	11
<b>IV</b>	299	54	245	0	0	0	0	41	2	267	32	9	50	193	15	61	79	52	77	15
<b>V</b>	258	49	209	0	0	22	0	5	3	226	32	8	55	166	25	64	49	39	63	13
<b>VI</b>	300	61	239	0	0	21	0	19	4	263	37	14	55	205	22	66	66	39	80	16
<b>VII</b>	266	52	214	0	0	15	0	2	3	231	35	9	56	178	13	63	61	56	61	18
<b>VIII</b>	271	70	201	0	0	19	0	17	2	234	37	3	32	180	16	61	79	42	65	12
<b>IX</b>	526	129	397	0	0	33	0	4	1	457	69	12	70	324	65	137	170	113	138	19
<b>X</b>	536	110	426	0	0	11	0	19	1	454	82	17	92	296	60	136	114	114	156	24
<b>XI</b>	361	85	276	0	0	16	0	11	1	308	53	8	68	216	26	99	65	64	93	24
<b>XII</b>	286	48	238	0	0	31	0	23	28	264	22	9	56	183	17	50	76	37	69	14
<b>RAZEM 2018 rok</b>	<b>4138</b>	<b>874</b>	<b>3264</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>223</b>	<b>0</b>	<b>174</b>	<b>62</b>	<b>3601</b>	<b>537</b>	<b>120</b>	<b>706</b>	<b>2592</b>	<b>339</b>	<b>973</b>	<b>975</b>	<b>754</b>	<b>1072</b>	<b>201</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS- 01.

Tabela 6.1.2. Napływ bezrobotnych według wybranych kategorii w roku 2018 r. - kobiety

Miesiąc	Nowozarejestrowani bezrobotni <sup>65</sup>	z tego:		z tego:						Nowozarejestrowani bezrobotni											
		zarejestrowani po raz pierwszy	zarejestrowani po raz kolejny	po pracach interwencyjnych	po robotach publicznych	po stażu	po odbyciu przygotowania zawodowego	po szkoleniu	po pracach społecznie użytecznych	w tym:			wybrane kategorie bezrobotnych w tym:			osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym:					
										poprzednio pracujący	dotychczas niepracujący	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	z prawem do zasiłku	zamieszkali na wsi	osoby w okresie do 12 mc od dnia ukończenia nauki	do 25 roku życia	dlugotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	niepełnosprawni	
kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiet y	kobiet y	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety
<b>I</b>	176	44	132	0	0	4	0	0	10	160	16	8	40	105	13	38	43	28	57	9	
<b>II</b>	181	38	143	1	0	12	0	6	0	158	23	6	40	123	11	42	35	25	36	10	
<b>III</b>	173	39	134	0	0	30	0	8	0	139	34	3	26	115	23	50	41	15	45	5	
<b>IV</b>	151	23	128	0	0	0	0	12	1	134	17	4	36	95	7	31	37	19	43	7	
<b>V</b>	126	20	106	0	0	19	0	3	2	110	16	5	31	81	14	35	32	16	39	6	
<b>VI</b>	157	38	119	0	0	13	0	7	1	145	12	8	36	113	10	35	42	16	42	8	
<b>VII</b>	144	31	113	0	0	12	0	1	1	124	20	7	38	101	7	37	38	19	30	10	
<b>VIII</b>	130	31	99	0	0	13	0	7	2	117	13	0	17	84	6	27	48	20	34	6	
<b>IX</b>	296	71	225	0	0	25	0	3	0	262	34	8	46	182	35	76	104	61	84	13	
<b>X</b>	300	64	236	0	0	8	0	6	1	254	46	10	60	172	37	75	62	56	95	14	
<b>XI</b>	172	51	121	0	0	9	0	4	0	142	30	3	37	109	18	54	37	23	47	15	
<b>XII</b>	139	28	111	0	0	24	0	9	8	124	15	5	27	89	13	30	33	22	31	6	
<b>RAZEM 2018 rok</b>	<b>2145</b>	<b>478</b>	<b>1667</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>169</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>26</b>	<b>1869</b>	<b>276</b>	<b>67</b>	<b>434</b>	<b>1369</b>	<b>194</b>	<b>530</b>	<b>552</b>	<b>320</b>	<b>536</b>	<b>109</b>	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS- 01

Tabela 6.2.1. Odplyw bezrobotnych według wybranych kategorii w 2018 r.

miesiące	wyłączenia z ewidencji - ogółem	W tym:								wyłączeni z ewidencji - z tego z przyczyn:							
		podjęcia pracy								rozpoczęcia szkolenia	rozpoczęcie stażu	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	nie potwierdzenia gotowości do pracy	dobrowolnej rezygnacji	z innych przyczyn	nabycia praw emerytalnych i rentowych	nabycie praw do świadczeń przedemerytalnych
		w mc sprawozdawczym	niesubsydiowanej	w tym:		subsydiowanej	w tym:										
				pracy sezonowej			prac interwencyjnych	robót publicznych	podjęcie działalności gospodarczej								
ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	
I	297	126	113	0	13	4	0	1	4	1	29	0	73	46	13	2	3
II	346	175	141	0	34	15	0	0	3	20	24	1	55	45	17	2	3
III	433	178	143	0	35	15	0	13	6	28	30	38	90	40	20	1	4
IV	451	211	164	0	47	13	0	15	13	29	18	1	98	52	29	1	6
V	474	263	216	0	47	10	0	14	20	5	24	2	86	48	32	1	8
VI	455	254	232	0	22	2	0	8	5	18	15	2	75	59	24	4	2
VII	403	245	215	0	30	9	0	7	11	2	18	0	68	42	15	3	5
VIII	248	106	93	0	13	6	0	2	5	19	9	0	56	38	13	0	2
IX	331	183	145	0	38	15	0	13	5	3	28	10	43	28	30	1	1
X	349	143	117	0	26	14	0	4	7	19	30	5	69	39	30	2	1
XI	312	122	97	0	25	7	0	5	12	29	27	0	60	35	30	0	1
XII	258	145	101	0	44	1	0	28	13	1	4	0	45	23	34	1	0
<b>RAZEM 2018 r</b>	<b>4357</b>	<b>2151</b>	<b>1777</b>	<b>0</b>	<b>374</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>110</b>	<b>104</b>	<b>174</b>	<b>256</b>	<b>59</b>	<b>818</b>	<b>495</b>	<b>287</b>	<b>18</b>	<b>36</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS- 01.



Tabela 6.2.2. Odplyw bezrobotnych kobiet według wybranych kategorii w 2018 r.

miesiące	wyłączenia z ewidencji - ogółem	w tym:							wyłączeni z ewidencji - z tego z przyczyn:							
		podjęcia pracy							rozpoczęcia szkolenia	rozpoczęcie stażu	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	nie potwierdzenia gotowości do pracy	dobrowolnej rezygnacji	z innych przyczyn	nabycia praw emerytalnych i rentowych	nabycie praw do świadczeń przedemerytalnych
		w mc sprawozdawczym	niesubsydiowanej	w tym:		subsydiowanej	w tym:									
				pracy sezonowej	pracy		podjęcie działalności gospodarczej	podjęcie pracy w ramach ref. kosztów zatrud								
kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet
<b>I</b>	158	63	55	0	8	4	0	2	1	26	0	25	33	7	0	0
<b>II</b>	180	89	70	0	19	10	0	2	5	18	1	19	29	15	0	2
<b>III</b>	221	103	85	0	18	11	5	1	13	20	11	31	30	8	1	2
<b>IV</b>	219	106	87	0	19	9	6	2	8	13	1	37	30	16	0	4
<b>V</b>	261	142	122	0	20	6	5	7	3	17	0	43	29	21	1	3
<b>VI</b>	228	139	131	0	8	1	3	2	8	10	1	22	36	9	3	0
<b>VII</b>	214	142	127	0	15	2	4	7	0	12	0	26	23	6	0	4
<b>VIII</b>	130	54	46	0	8	5	2	1	8	8	0	21	27	9	0	0
<b>IX</b>	171	90	72	0	18	8	6	0	1	20	6	12	16	23	1	1
<b>X</b>	184	81	71	0	10	4	2	4	6	25	4	25	18	19	1	0
<b>XI</b>	158	59	48	0	11	4	3	3	12	19	0	22	22	19	0	0
<b>XII</b>	125	71	52	0	19	1	13	4	0	4	0	11	13	24	0	0
<b>RAZEM 2018 r</b>	<b>2249</b>	<b>1139</b>	<b>966</b>	<b>0</b>	<b>173</b>	<b>65</b>	<b>49</b>	<b>35</b>	<b>65</b>	<b>192</b>	<b>24</b>	<b>294</b>	<b>306</b>	<b>176</b>	<b>7</b>	<b>16</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS- 01

## Zgłoszone miejsca pracy w poszczególnych miesiącach w latach 2014 -2018

Wyszczególnienie		styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	półrocze	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień	II półrocze	rok - razem	
<b>2014</b>	<b>zgłoszone miejsca pracy</b>	86	167	237	239	223	221	<b>1 173</b>	216	152	218	205	143	75	1 009	<b>2 182</b>	
	zatrudnienie subsydiowane	4	92	91	72	51	40	<b>350</b>	20	58	92	73	22	27	<b>292</b>	<b>642</b>	
	staże	3	52	57	57	31	27	<b>227</b>	11	54	58	60	13	6	<b>202</b>	<b>429</b>	
	przygotowania zawodowe dorosłych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	prace społecznie użyteczne	-	35	18	2	-	1	<b>56</b>	2	1	30	1	-	-	<b>34</b>	<b>90</b>	
	dla niepełnosprawnych	5	6	2	-	-	1	<b>14</b>	13	7	5	-	7	-	<b>32</b>	<b>46</b>	
	dla osób w okresie do 12 mcy od dnia ukończenia nauki	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>2015</b>	<b>zgłoszone miejsca pracy</b>	112	130	336	290	296	297	<b>1 461</b>	114	239	421	208	212	169	1 363	<b>2 824</b>	
	zatrudnienie subsydiowane	33	51	120	101	62	42	<b>409</b>	23	50	62	55	69	8	<b>267</b>	<b>676</b>	
	staże	33	30	79	33	43	21	<b>239</b>	14	33	40	41	41	-	<b>169</b>	<b>408</b>	
	przygotowania zawodowe dorosłych	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	prace społecznie użyteczne	-	8	18	30	1	-	<b>57</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>57</b>
	dla niepełnosprawnych	4	-	4	11	5	11	<b>35</b>	15	11	1	8	2	53	<b>90</b>	<b>125</b>	
	dla osób w okresie do 12 mcy od dnia ukończenia nauki	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	-	-	-	<b>6</b>	<b>6</b>	
<b>2016</b>	<b>zgłoszone miejsca pracy</b>	161	341	339	334	450	308	<b>1 933</b>	245	370	418	456	154	179	1 822	<b>3 755</b>	
	zatrudnienie subsydiowane	59	129	132	101	71	50	<b>542</b>	38	35	77	69	40	18	<b>277</b>	<b>819</b>	
	staże	24	36	32	31	33	22	<b>178</b>	20	16	45	30	18	1	<b>130</b>	<b>308</b>	
	prace społecznie użyteczne	-	40	49	1	2	6	<b>98</b>	3	5	1	4	3	-	<b>16</b>	<b>114</b>	
	dla niepełnosprawnych	1	1	7	10	10	4	<b>33</b>	8	16	12	4	8	11	<b>59</b>	<b>92</b>	
	dla osób w okresie do 12 mcy od dnia ukończenia nauki	2	-	-	-	3	-	<b>5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>5</b>
	dla osób w okresie do 12 mcy od dnia ukończenia nauki	2	-	-	-	3	-	<b>5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>5</b>
<b>2017</b>	<b>zgłoszone miejsca pracy</b>	266	430	333	595	385	383	<b>2 392</b>	544	450	299	353	359	208	2 213	<b>4 605</b>	
	zatrudnienie subsydiowane	54	107	104	94	111	51	<b>521</b>	52	60	56	81	50	30	<b>329</b>	<b>850</b>	
	staże	28	31	53	39	42	16	<b>209</b>	24	30	16	51	30	15	<b>166</b>	<b>375</b>	
	prace społecznie użyteczne	-	49	16	1	5	5	<b>76</b>	3	2	7	8	1	-	<b>21</b>	<b>97</b>	
	dla niepełnosprawnych	4	7	14	38	8	17	<b>88</b>	5	15	20	7	11	2	<b>60</b>	<b>148</b>	
	dla osób w okresie do 12 mcy od dnia ukończenia nauki	-	-	1	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>
	dla osób w okresie do 12 mcy od dnia ukończenia nauki	-	-	1	-	-	-	<b>1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>
<b>2018</b>	<b>zgłoszone miejsca pracy</b>	479	631	491	657	318	259	<b>2 835</b>	229	482	529	617	385	377	2 619	<b>5 454</b>	
	zatrudnienie subsydiowane	46	94	67	56	60	53	<b>376</b>	35	47	53	74	24	13	<b>246</b>	<b>622</b>	
	staże	23	39	35	18	23	37	<b>175</b>	18	19	29	49	8	-	<b>123</b>	<b>298</b>	
	prace społecznie użyteczne	-	32	10	5	2	2	<b>51</b>	-	-	10	5	-	-	<b>15</b>	<b>66</b>	
	dla niepełnosprawnych	26	8	6	7	15	-	<b>62</b>	5	6	5	3	3	1	<b>23</b>	<b>85</b>	
	dla osób w okresie do 12 mcy od dnia ukończenia nauki	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	
	dla osób w okresie do 12 mcy od dnia ukończenia nauki	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	<b>1</b>	<b>1</b>	

Stan bezrobocia w latach 1991 - 2018

