



## POWIATOWY URZĄD PRACY

84 – 100 Puck, ul. Elizy Orzeszkowej 7

tel. 58 673-24-73, 58 673-10-24, 58 774-31-71, 58 774-31-61,

e-mail: [gdu@praca.gov.pl](mailto:gdu@praca.gov.pl), <http://puck.praca.gov.pl/>



# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku

**2017**

Opracowano: Hanna Gajak  
Ewelina Trella

## UWAGI METODYCZNE

1. Podstawę prawną do sporządzania sprawozdawczości rynku pracy stanowi ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. 2016, poz.1068 z późn. zm.) oraz rozporządzenia:

- Rady Ministrów z dnia 21 lipca 2015 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 (Dz. U. 2016. Poz. 1426 z późn. zm.),
- Prezesa Rady Ministrów z dnia 15 marca 2016 r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017.

2. Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby zarejestrowane w urzędach pracy jako bezrobotne, zgodnie z definicją zawartą w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017. poz.1065)

3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to osoby którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się bezrobotnych:

- do 30 roku życia,
- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawnych.

4. Przez "stopę bezrobocia" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

5. Dane o liczbie poszukujących pracy obejmują osoby zarejestrowana w powiatowych urzędach pracy jako poszukujący pracy, zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. A pkt 22 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym spełniające kryteria określone w art. 43 podmiotowej ustawy.

6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej jest to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej ( staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne).

## Spis treści

1. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA .....	5
1.1. Liczba bezrobotnych w Polsce .....	5
1.2. Stopa bezrobocia .....	7
2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH .....	11
2.1. Poprzednio pracujący, dotychczas niepracujący, zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	11
2.2. Kobiety .....	11
2.3. Zamieszkali na wsi .....	11
2.4. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku .....	11
2.5. Cudzoziemcy .....	11
2.6. Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki .....	12
3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....	12
3.1. Bezrobotni do 30 roku życia .....	12
3.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia.....	12
3.3. Długotrwale bezrobotni.....	13
3.4. Pozostałe grupy .....	13
4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I STAŻU PRACY .....	14
4.1. Bezrobotni według wieku.....	14
4.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	15
4.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	16
4.4. Bezrobotni według stażu pracy ogółem .....	17
5. OFERTY PRACY .....	18
6. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA .....	19
7. BEZROBOCIE W POWIECIE PUCKIM W ROZBICIU NA POSZCZEGÓLNE MIASTA I GMINY NALEŻĄCE DO POWIATU .....	21
8. WYDATKI FUNDUSZU PRACY .....	37
8.1. Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej .....	37
9. USŁUGI RYNKU PRACY .....	42
9.1. Pośrednictwo pracy .....	42
9.2. Poradnictwo zawodowe.....	47
9.3. EURES .....	49
9.4. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy, bony szkoleniowe, studia podyplomowe .....	50
9.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	59
9.6. Indywidualny Plan Działań .....	61
10. INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH .....	62
10.1. Staż, bony stażowe, studia podyplomowe .....	65
10.2. Dodatkowe instrumenty adresowane dla bezrobotnych do 30 roku życia.....	71
10.3. Prace interwencyjne .....	72
10.4. Prace społecznie użyteczne .....	74
10.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	75
10.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	78
10.7. Dodatki aktywizacyjne.....	81
10.8. Zatrudnienie wspierane .....	81
10.9. Wspieranie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych.....	82
10.10. Zwrot kosztów przejazdu .....	84
11. INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON .....	84

12.	ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE.....	84
13.	ZATRUDNIENIE W RAMACH REFUNDACJI PRACODAWCY /PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 R. Ż.....	85
14.	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO .....	86
14.1.	POWER.....	86
14.2.	RPO WP.....	88
15.	Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF” .....	90
16.	PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE.....	92
16.1.	System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim AKTYWATOR.....	92
16.2.	KOMPLEKS – Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy z powiatu puckiego.....	93
16.3.	CIS PUCK – stawiamy na ROZWÓJ .....	94
16.4.	Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap I	94
17.	WSKAŹNIKI ODDZIAŁYWANIA POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2014- 2017.....	95

## 1. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA

### *1.1. Liczba bezrobotnych w Polsce*

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu grudnia 2017 r. wyniosła 1.081,7 tys. osób, czyli była niższa niż rok wcześniej. W skali roku spadek wyniósł 253,4 tys. osób (tj.19,0%). Liczba bezrobotnych poprzednio pracujących zmniejszyła się o 18,4%, zaś liczba dotychczas niepracujących spadła o 22,3%.

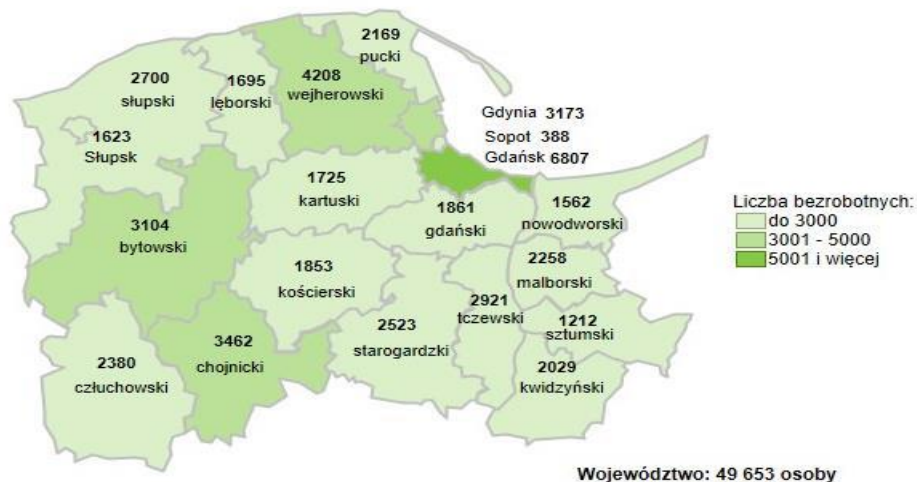
W końcu 2017 r. w porównaniu do stanu sprzed roku poziom bezrobocia obniżył się we wszystkich województwach, a spadek kształtował się w przedziale od 15,3 % w lubelskim do 24,2% w wielkopolskim.

Stopa bezrobocia w końcu 2017 r. wyniosła 6,6% i była o 1,6 p. p. niższa niż przed rokiem. Wskaźnik bezrobocia w końcu 2017 r. obniżył się we wszystkich województwach. Najwyższy spadek stopy bezrobocia ( o 2,5 p. p.) odnotowano w województwie warmińsko mazurskim, a najniższy w województwach małopolskim i wielkopolskim ( o 1,2 p. p.)

Sezonowość od lat stanowi podstawową cechę polskiego rynku pracy i oznacza wzrost bezrobocia w miesiącach rozpoczynających i kończących rok. Miesiące wiosenne są okresami spadku liczby zarejestrowanych bezrobotnych, co wynika między innymi z rozpoczynania prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie, a także rozpoczynania się sezonu turystycznego. Z kolei na przełomie roku z powodu napływu do bezrobocia osób, którym wygasają wówczas umowy o pracę oraz powrót do bezrobocia osób wykonujących subsydiowane zatrudnienie liczba bezrobotnych wzrasta. Równocześnie w miesiącach kończących rok liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji zmniejsza się.

**W powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego** w końcu grudnia 2017 r. zarejestrowane były 49.653 osoby bezrobotne i w stosunku do stanu z grudnia 2016 r. (64.132 osoby) liczba ta była niższa o 14.479 osób, tj. o 22,6% .

**Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego wg stanu na 31.12.2017 r.**

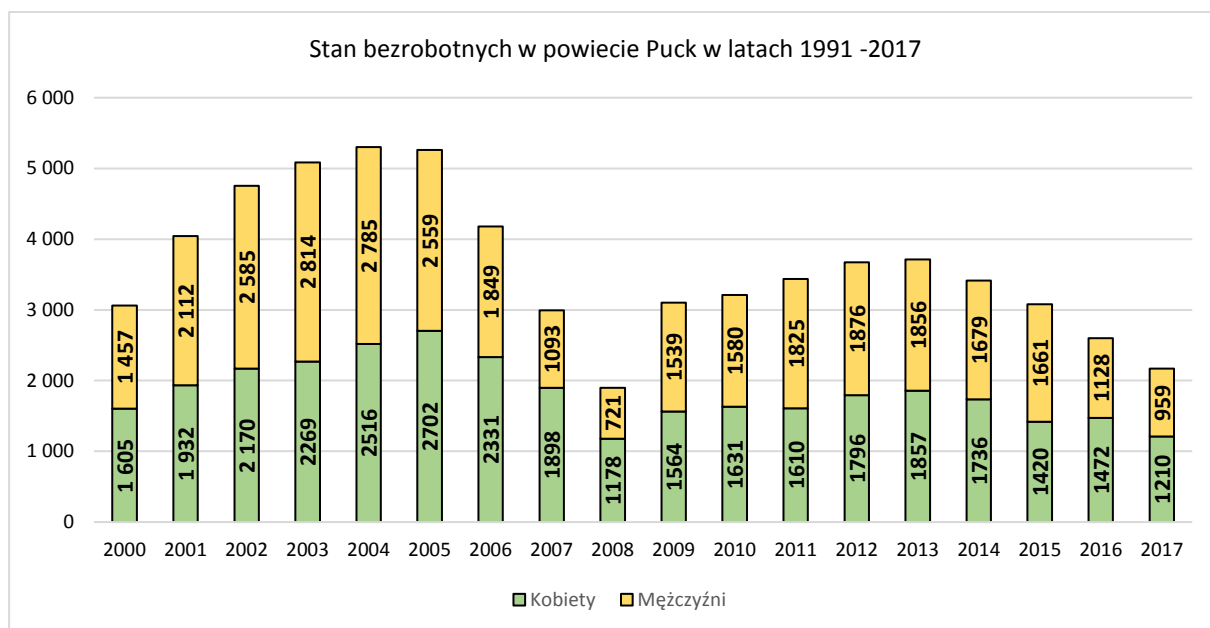


Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

Na koniec roku 2017 r. **w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku** zarejestrowanych było 2.169 osób bezrobotnych, w tym 1.210 kobiet. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 431 osób, w tym 262 kobiety.

Tabela 1.1. Liczba bezrobotnych w powiecie puckim w latach 1999-2017

Lata	ogółem	kobiety	mężczyźni	+ Wzrost / - Spadek
1999	2 216	1 224	992	+ 1012
2000	3 062	1 605	1 457	+ 846
2001	4 044	1 932	2 112	+ 982
2002	4 755	2 170	2 585	+ 711
2003	5 083	2 269	2 814	+ 328
2004	5 301	2 516	2 785	+ 218
2005	5 261	2 702	2 559	- 40
2006	4 180	2 331	1 849	- 1081
2007	2 991	1 898	1 093	- 1189
2008	2 063	1 260	803	- 928
2009	3 103	1 539	1 564	+ 1040
2010	3 211	1 580	1 631	+ 108
2011	3 435	1 825	1 610	+ 224
2012	3 672	1 876	1 796	+ 237
2013	3 713	1 856	1 857	+ 41
2014	3415	1736	1679	-298
2015	3078	1660	1418	-337
2016	2600	1472	1128	-478
<b>2017</b>	<b>2169</b>	<b>1210</b>	<b>959</b>	<b>-431</b>



Wykres 1.1. Stan bezrobotnych w powiecie puckim w latach 1999 – 2017

### 1.2. Stopa bezrobocia

**Stopa bezrobocia w Polsce** w końcu grudnia 2017 kształtowała się na poziomie **6,6%** w stosunku do ludności aktywnej zawodowo. W porównaniu do sytuacji z końca miesiąca listopada wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,1 p. p.

W końcu 2016 r. stopa bezrobocia wynosiła 7,1%.

Najwyższa stopa bezrobocia w końcu 2017 r. występowała w województwach:

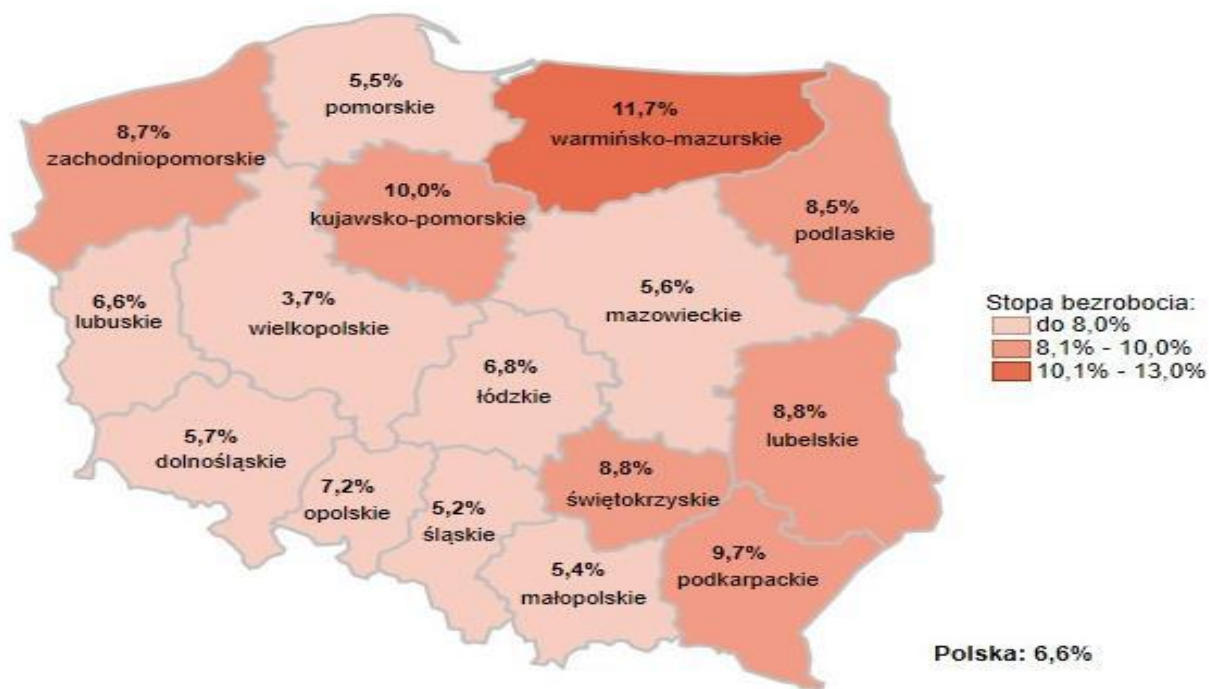
warmińsko-mazurskim	11,7%
kujawsko-pomorskim	10,0%
podkarpackim	9,7%

Najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa:

wielkopolskie	3,7%
śląskie	5,2%
małopolskie	5,4%

W odniesieniu do stanu z końca 2016 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu 2017 r. zmniejszyła się o 1,7 punktu procentowego.

**Stopa bezrobocia w Polsce  
wg stanu na 31.12.2017 r.**



Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

W grudniu 2017 r. stopa bezrobocia w województwie pomorskim wynosiła 5,5% i w stosunku do miesiąca poprzedniego nie uległa zmianie.

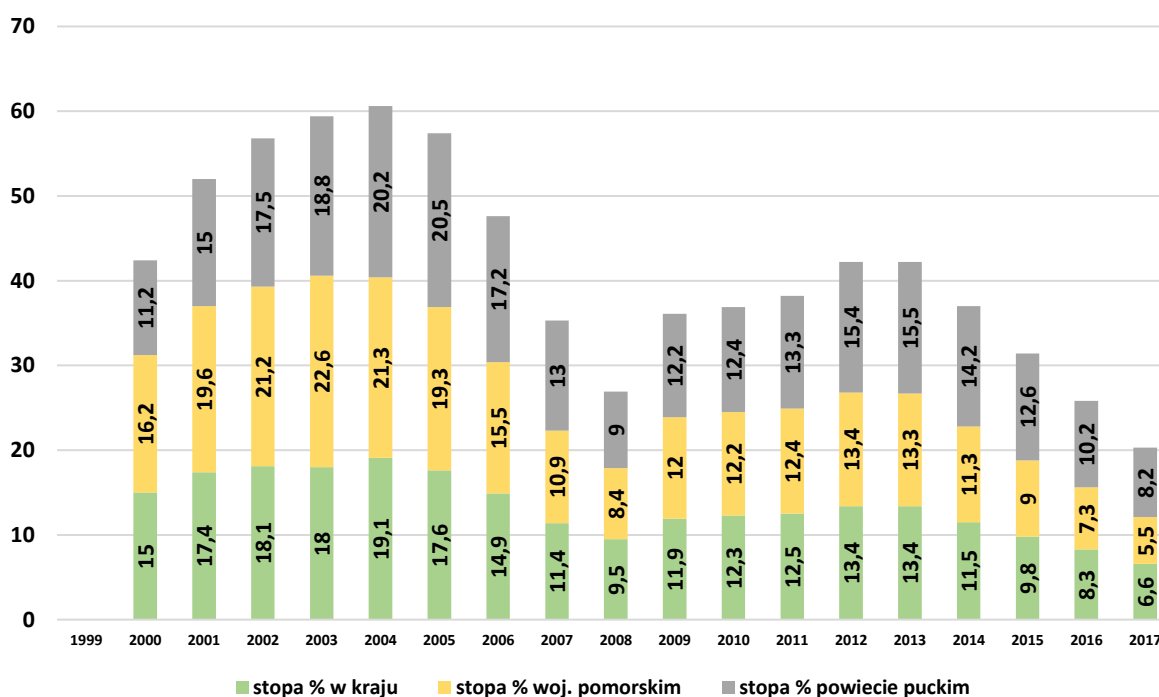
**Tabela 1.2.1. Stopa bezrobocia powiatu puckiego w odzwierciedleniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 1999-2017**

Rok	stopa % w kraju	stopa % woj. pomorskim	stopa % powiecie puckim
1999	13,1	13,8	8,4
2000	15,0	16,2	11,2
2001	17,4	19,6	15,0
2002	18,1	21,2	17,5
2003	18,0	22,6	18,8
2004	19,1	21,3	20,2
2005	17,6	19,3	20,5
2006	14,9	15,5	17,2
2007	11,4	10,9	13,0
2008	9,5	8,4	9,0
2009	11,9	12,0	12,2
2010	12,3	12,2	12,4
2011	12,5	12,4	13,3



2012	13,4	13,4	15,4
2013	13,4	13,3	15,5
2014	11,5	11,3	14,2
2015	9,8	9,0	12,6
2016	8,3	7,3	10,2
2017	6,6	5,5	8,2

Wykres 1.2.1. Stopa bezrobocia w kraju, województwie pomorskim, powiecie puckim w latach 1999 – 2017



**Stopa bezrobocia w powiecie puckim** w końcu roku 2016 kształtowała się na poziomie 10,2% w stosunku do ludności aktywnej zawodowo. Na koniec roku 2017 odnotowaliśmy stopę bezrobocia w naszym powiecie na wysokości 8,2%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 2 punkty procentowego.

**Tabela 1.2.2. Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w poszczególnych miesiącach w roku 2017**

Miesiące	Powiat Pucki w %	Województwo w %	Kraj w %
I	10,5	7,5	8,6
II	10,3	7,2	8,4
II	9,9	6,8	8,0
IV	9,0	6,4	7,6
V	8,3	6,1	7,3
VI	7,4	5,8	7,0
VII	6,6	5,7	7,0
VIII	6,8	5,7	7,0
IX	7,6	5,7	6,8
X	8,1	5,5	6,6
XI	8,2	5,5	6,5
XII	8,2	5,5	6,6

**Wykres 1.2.2. Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w roku 2017**



## 2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

### *2.1. Poprzednio pracujący, dotychczas niepracujący, zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy*

W końcu roku 2017 spadek liczby bezrobotnych, w porównaniu do stanu z końca roku 2016, zanotowano w kategorii osób **poprzednio pracujących** o 40 osób natomiast w kategorii osób **dotychczas nie pracujących** odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 9 osób.

Spośród 1898 osób poprzednio pracujących, które na koniec roku pozostawały w ewidencji, 119 osób zostało **zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy**, a ich udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 5,4 %.

### *2.2. Kobiety*

**Kobiety** w liczbie 1210 osób, stanowiły w końcu grudnia 2017 r. ponad 55,8 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca roku 2016 ich liczba zmalała o 262.

### *2.3. Zamieszkali na wsi*

W końcu roku 2017 odnotowano 1364 osoby **bezrobotne zamieszkałe na wsi**, co daje 62,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2016 bezrobocie wśród mieszkańców wsi zwiększyło się o 2,6 punktu procentowego.

### *2.4. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku*

W ewidencji urzędu pracy na koniec roku pozostawało 359 osób, w tym 214 kobiet, które **posiadało prawo do zasiłku**. Osoby pobierające zasiłek dla bezrobotnych w grudniu 2017 r. stanowiły one 16,5% ogółu bezrobotnych w powiecie.

### *2.5. Cudzoziemcy*

W końcu grudnia w ewidencji tutejszego urzędu pracy zarejestrowanych było 6 **cudzoziemców** (Niemcy, Turcja, Egipt, Ukraina, Holandia, Rumunia) w tym 1 kobieta.

## ***2.6. Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki***

**Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki** w liczbie **100** osób stanowiły w końcu roku 4,6% ogółu bezrobotnych. Porównując do sytuacji z przed roku liczba tych osób zmalała o 0,3 pp.

## **3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY\***

### ***3.1. Bezrobotni do 30 roku życia***

W roku 2017 do Urzędu Pracy w Pucku zgłosiło się 1991 osób (w tym 964 kobiety) **bezrobotnych w wieku do 30 roku życia**. Z tej grupy bezrobotnych wyrejestrowało się 2138 osób, między innymi z powodu podjęcia pracy 1070 osób, z powodu rozpoczęcia szkolenia 110 osób, podjęcia stażu 176 osób, z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy 483 osoby, dobrowolnej rezygnacji 215 osób.

Według stanu w końcu okresu sprawozdawczego w ewidencji urzędu pozostawało 637 osób tej kategorii, to ponad 29% ogółu bezrobotnych w powiecie.

Wśród tej grupy przewagę stanowią kobiety w liczbie 405, co daje 63,6% ogółu.

Wśród omawianej grupy bezrobotnych przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 165 osób, średnim ogólnokształcącym – 142 osoby oraz gimnazjalnym i poniżej - 142 osoby. Bezrobotni w wieku do 30 roku życia, to osoby głównie posiadające niespełna 1 rok stażu pracy – (220 osób) oraz nie posiadający stażu pracy 199 osób.

### ***3.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia***

W końcu roku 2017 **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, w liczbie 605 osób, w tym 233 kobiety, stanowili 27,9% bezrobotnych ogółem. Napływ bezrobotnych w tej kategorii osób

---

\* zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017.poz.1065 ze zm.), wymienione kategorie bezrobotnych zaliczane są do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w stosunku do których powiatowy urząd pracy w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji, a w przypadku długotrwale bezrobotnych pobierających świadczenia z pomocy społecznej lub realizujących indywidualny program usamodzielnienia, w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych

w całym roku 2017 wyniósł 839 osób, w tym 329 kobiet. Wyrejestrowano w ciągu całego roku 925 osób, głównie z powodu podjęć pracy - 390 osoby i nie potwierdzenia gotowości do pracy - 117 osób oraz z powodu dobrowolnej rezygnacji – 115 osób.

Na koniec roku 2017 wśród tej kategorii bezrobotnych przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 240, gimnazjalnym i poniżej – 194 osób.

### ***3.3. Długotrwale bezrobotni***

Napływ **długotrwale bezrobotnych**, pozostających w rejestrze urzędu pracy w ciągu 12 miesięcy wyniósł 1152 osób. Według stanu na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji zanotowano 910 osób, w tym 552 kobiety.

W ciągu całego roku 2017 z tej kategorii bezrobotnych pracę podjęło 609 osób, szkolenie rozpoczęło 13 osób, staż rozpoczęło 38 osób, prace społecznie użyteczne 66 osób, gotowości nie potwierdziło 256 osób, dobrowolnie zrezygnowało ze statusu 251 osób.

Szczegółowy obraz jak w poszczególnych miesiącach 2017 r. kształtował się „napływ” oraz „odpływ” z bezrobocia osób w wieku do 30 roku życia, osób powyżej 50 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych przedstawiają Tabele 3.1.1., 3.2.1, 3.3.1, załączone w aneksie statystycznym.

### ***3.4. Pozostałe grupy***

Z pozostałych grup bezrobotnych uznanych ustawowo za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (1762 osoby), w końcu grudnia 2017 r. w naszym urzędzie pracy zarejestrowanych było:

- ✓ 660 osób bez kwalifikacji zawodowych ( 30,4% ogółu),
- ✓ 400 osób bez doświadczenia zawodowego (18,4%),
- ✓ 424 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (19,5%),
- ✓ 113 osób niepełnosprawnych, (5,2% ogółu)

## 4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I STAŻU PRACY

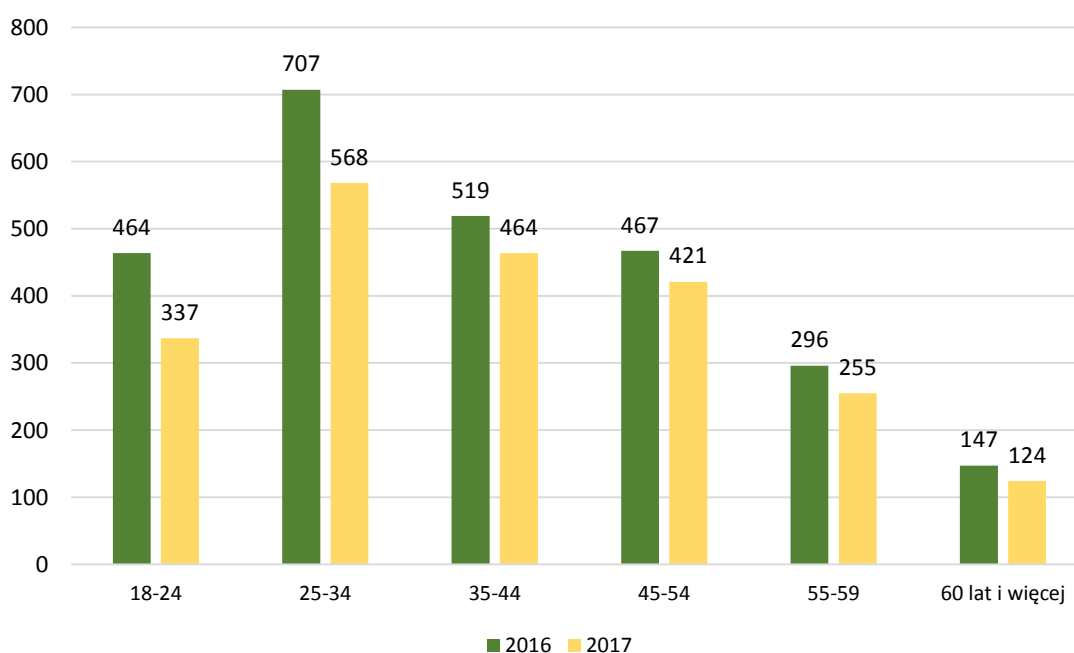
### 4.1. Bezrobotni według wieku

Na przestrzeni dwóch ostatnich lat nie odnotowano wyraźnej zmiany udziału procentowego bezrobotnych w grupach wiekowych. Młodzi bezrobotni ( do 34 roku życia) stanowią dalej znaczną część wszystkich bezrobotnych (41,7%).

Tabela. 4.1. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2016 - 2017

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2016		Grudzień 2017	
	Liczba	%	Liczba	%
<b>Ogółem</b>	<b>2600</b>	<b>100,0</b>	<b>2169</b>	<b>100,0</b>
<b>18-24</b>	464	17,8	337	15,5
<b>25-34</b>	707	27,2	568	26,2
<b>35-44</b>	519	20,0	464	21,4
<b>45-54</b>	467	18,0	421	19,4
<b>55-59</b>	296	11,4	255	11,8
<b>60 lat i więcej</b>	147	5,6	124	5,7

Wykres 4.1. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2016 – 2017



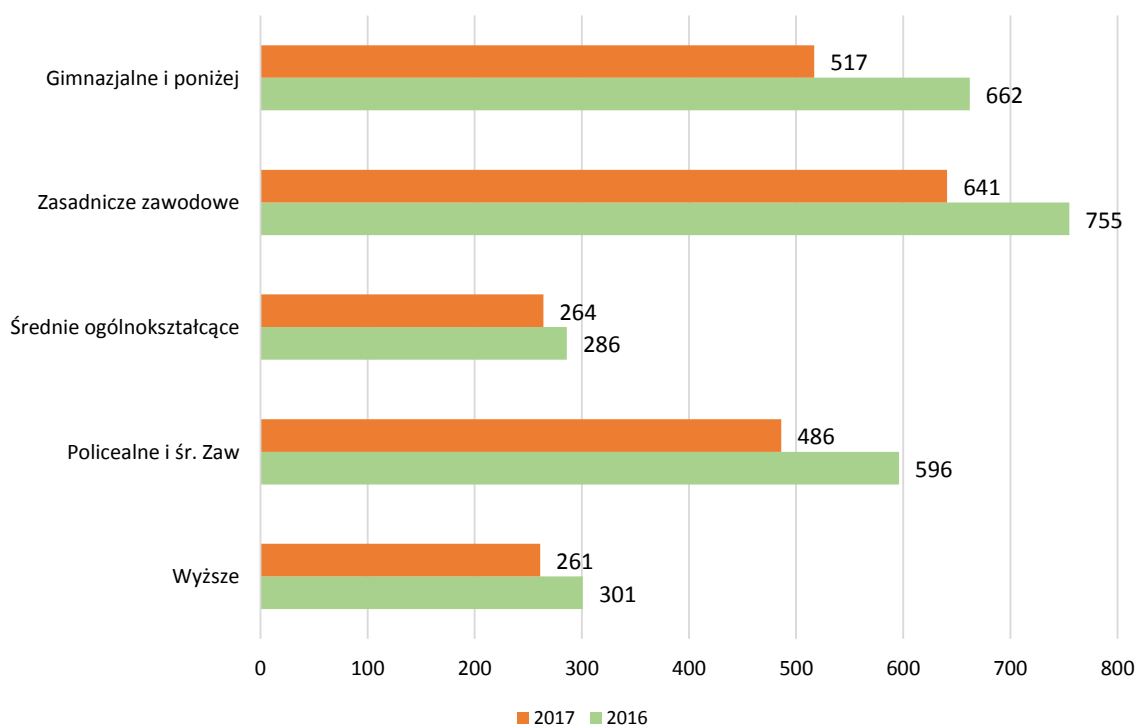
#### 4.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w dalszym ciągu stanowią osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w naszym powiecie w końcu grudnia 2016 r. wynosił odpowiednio 29% i 25,5%.

**Tabela 4.2. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2016-2017**

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2016		Grudzień 2017	
	Liczba	%	Liczba	%
<b>ogółem</b>	<b>2600</b>	<b>100</b>	<b>2169</b>	<b>100</b>
Wyższe	301	11,6	261	12,0
Policealne	596	22,9	486	22,4
Średnie ogólnokształcące	286	11,0	264	12,2
Zasadnicze zawodowe	755	29,0	641	29,6
Gimnazjalne i poniżej	662	25,5	517	23,8

**Wykres. 4.2. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2016- 2017**



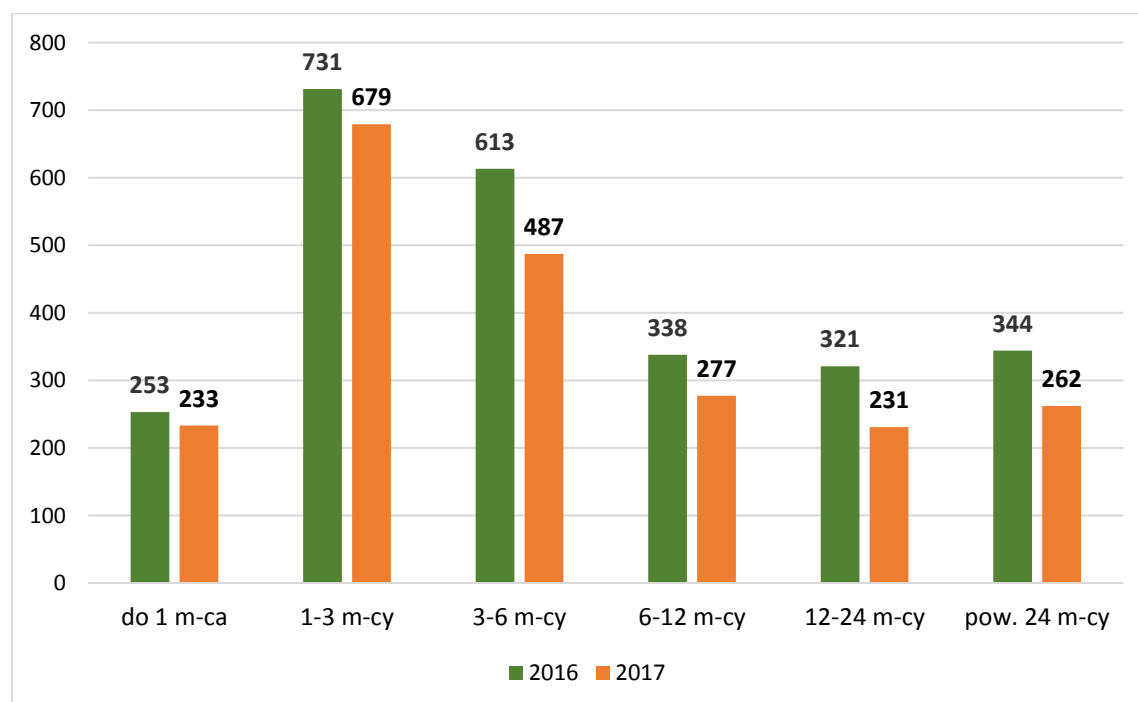
### 4.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W końcu grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku pozostawało 679 osób, w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy, stanowiący 31,3% ogółu bezrobotnych, oraz bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy w liczbie 487 osób stanowiący 22,5% łącznie stanowią ponad połowę.

**Tabela 4.3. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2016 r. i 2017 r.**

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2016		Grudzień 2017	
	Liczba	%	Liczba	%
<b>Ogółem</b>	<b>2600</b>	<b>100</b>	<b>2169</b>	<b>100</b>
<b>do 1 m-ca</b>	253	9,7	233	10,7
<b>1-3 m-cy</b>	731	28,1	679	31,3
<b>3-6 m-cy</b>	613	23,6	487	22,5
<b>6-12 m-cy</b>	338	13	277	12,8
<b>12-24 m-cy</b>	321	12,3	231	10,7
<b>pow. 24 m-cy</b>	344	13,3	262	12,0

**Wykres. 4.3. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2016 r. i 2017 r.**





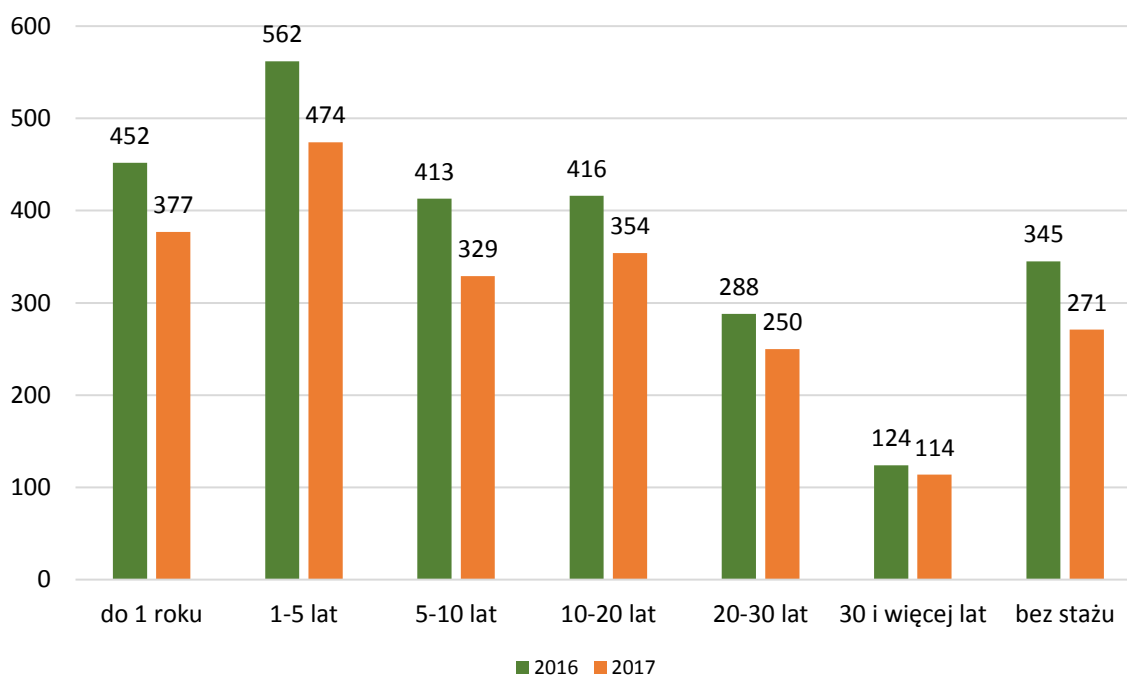
#### 4.4. Bezrobotni według stażu pracy ogółem

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych w powiecie puckim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby o stażu pracy od 1 roku do 5 lat. W końcu grudnia 2017, ich liczba 474 osoby, stanowiła 21,9% ogółu bezrobotnych.

Tabela 4.4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2016 r. i 2017 r.

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2016		Grudzień 2017	
	Liczba	%	Liczba	%
<b>Ogółem</b>	<b>2600</b>	<b>100</b>	<b>2169</b>	<b>100</b>
<b>do 1 roku</b>	452	17,4	377	17,4
<b>1-5 lat</b>	562	21,6	474	21,9
<b>5-10 lat</b>	413	15,9	329	15,1
<b>10-20 lat</b>	416	16	354	16,3
<b>20-30 lat</b>	288	11,0	250	11,5
<b>30 i więcej lat</b>	124	4,8	114	5,3
<b>bez stażu</b>	345	13,3	271	12,5

Wykres. 4.4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2016 r. i 2017 r.



## 5. OFERTY PRACY

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Pucku miał do dyspozycji 4605 oferty pracy. To o 850 ofert pracy więcej niż w roku poprzednim. Z tego ponad 18,4% stanowiły oferty pracy zatrudnienia subsydiowanego.

Wykres. 5.1. Oferty pracy zgłoszone w latach 2009 – 2017

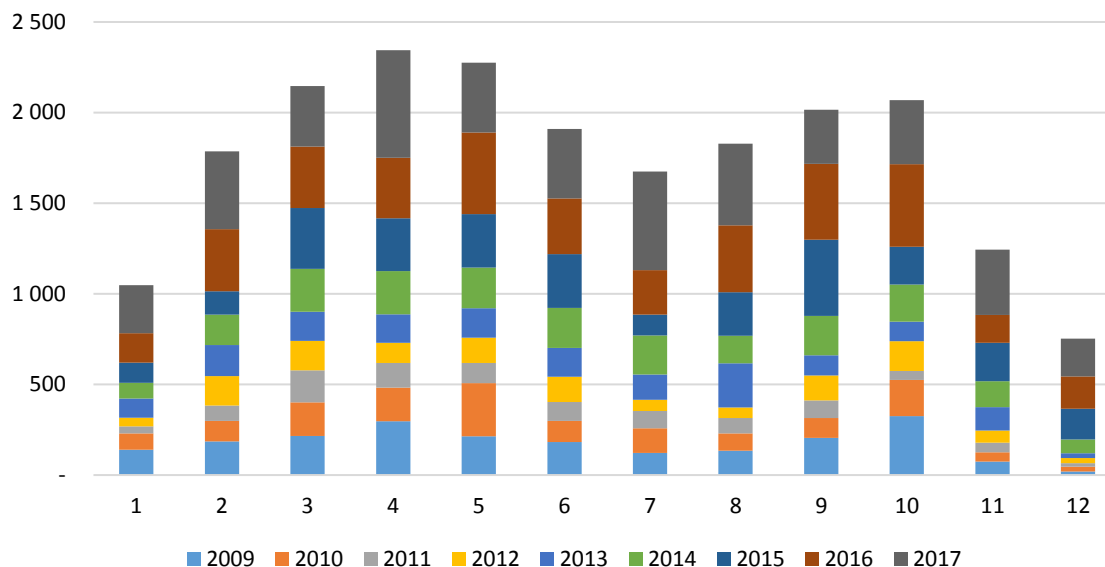


Tabela 5.1. Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2009 r. – 2017 r.

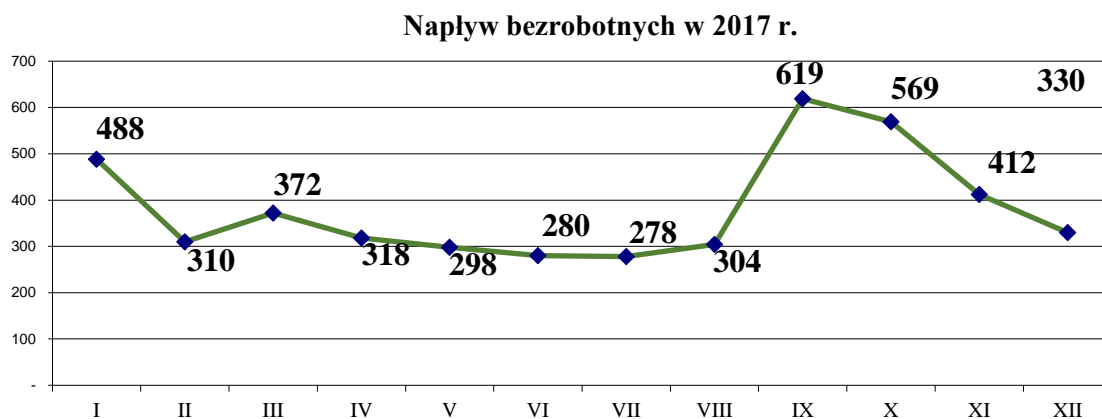
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	Ogółem	Ogółem	ogółem	Ogółem
Styczeń	140	90	38	48	107	86	112	161	266
Luty	186	112	86	162	172	167	130	341	430
Marzec	215	186	176	163	161	237	336	339	333
Kwiecień	297	186	135	111	158	239	290	334	595
Maj	214	293	112	139	163	223	296	450	385
Czerwiec	182	117	104	139	159	221	297	308	383
<b>I półrocze</b>	<b>1234</b>	<b>984</b>	<b>651</b>	<b>762</b>	<b>920</b>	<b>1173</b>	<b>1461</b>	<b>1933</b>	<b>2392</b>
Lipiec	122	136	96	62	139	216	114	245	544
Sierpień	134	95	86	58	244	152	239	370	450
Wrzesień	205	109	98	138	110	218	421	418	299
Październik	326	199	49	164	108	205	208	456	353
Listopad	74	52	52	68	129	143	212	154	359
Grudzień	19	28	19	28	27	75	169	179	208
<b>II półrocze</b>	<b>880</b>	<b>619</b>	<b>400</b>	<b>518</b>	<b>757</b>	<b>1009</b>	<b>1363</b>	<b>1822</b>	<b>2213</b>
<b>rok</b>	<b>2114</b>	<b>1603</b>	<b>1051</b>	<b>1280</b>	<b>1677</b>	<b>2182</b>	<b>2824</b>	<b>3755</b>	<b>4605</b>

W ciągu całego 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zgłoszono 4605 oferty – pracy. To o 850 oferty pracy więcej niż w roku poprzednim. Wśród zgłoszonych ofert wyróżnić można 850 ofert zatrudnienia subsydiowanego, z czego 375 to oferty stażu pracy. Po za tym zgłoszono 97 ofert prac społecznie użytecznych, 148 oferty kierowane było do osób niepełnosprawnych.

## 6. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W roku 2017 zarejestrowanych zostało 4578 bezrobotnych, w tym 2239 kobiet ( o 238 osób mniej niż w roku 2016), wyłączono z ewidencji 5009 osób, w tym 2501 kobiet.

Wykres 1.6. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2017 r. w powiecie puckim.



Analizując wykres powyżej stwierdzić można, że po raz kolejny największe nasilenie rejestracji bezrobotnych następuje na początku roku oraz po zakończeniu sezonu letniego.

Zarejestrowani w roku 2017 bezrobotni to :

- zarejestrowani **po raz pierwszy** w liczbie 1032, stanowią 22,5% ogółu;
- zarejestrowani **po raz kolejny** w liczbie 3546, stanowią 77,5 % ogółu.

Analizując zarejestrowanych bezrobotnych pod względem „utraty pracy” stwierdzamy, że do rejestracji zgłosili się w przewadze ci, który „**poprzednio pracowali**” w liczbie – 3885, co daje blisko 84,9 % wszystkich zarejestrowanych.

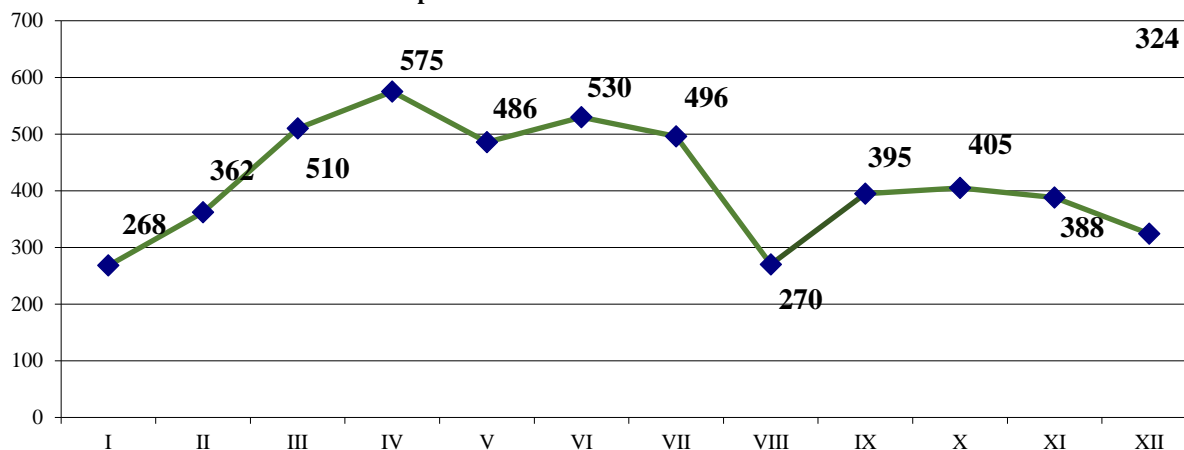
Bezrobotni, którzy „dotychczas nie pracowali” w liczbie 693, stanowili 15,1% ogółu.

Ze wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w roku 2017 r. – 849 osób, w tym 480 kobiet posiadało prawo do zasiłku.

Przez okres dwunastu miesięcy ubiegłego roku **wyłączono** z ewidencji 5009 osób, w tym 2501 kobiet.

**Wykres 2.6. Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2017 r. w powiecie puckim.**

Wykres 2.6. Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2017 r. w powiecie puckim



Podobnie jak w latach poprzednich zwiększona liczba utrat statusu bezrobotnego zaznacza się w miesiącach przedsezonowych.

Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji urzędu pracy bezrobotnych 2.482 osoby (51,7%) podjęły pracę, z tego 444 osób podjęło pracę subsydiowaną.

Spośród bezrobotnych podejmujących pracę subsydiowaną:

- ✓ skierowanych do pracy interwencyjnych zostało : 71 osób;
- ✓ podjęło działalność gospodarczą: 105 osób;
- ✓ rozpoczęło pracę na stanowiskach, których wyposażenie lub doposażenie zostało sfinansowane z Funduszu Pracy: 90 osób;
- ✓ 174 osoby podjęły pracę w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f)

Wyłączono bezrobotnych również z pozostałych przyczyn i tak między innymi:

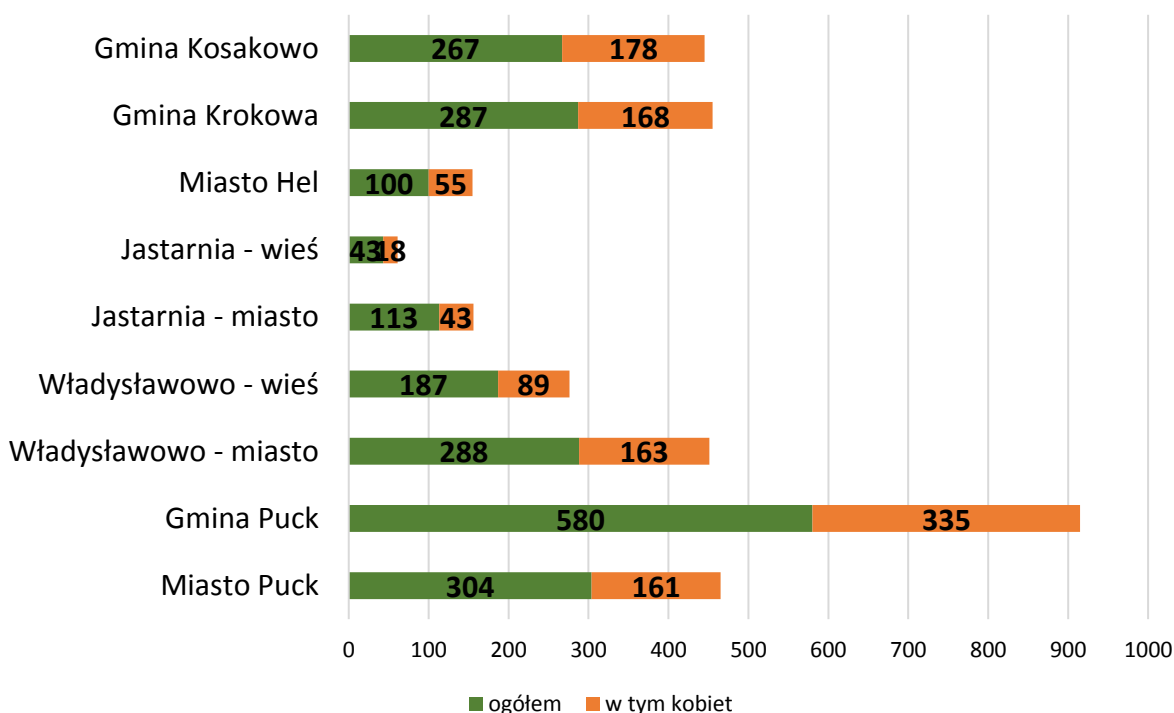
- ✓ rozpoczęło szkolenie 196 osób, tym 55 kobiet;
- ✓ rozpoczęły staż 264 osoby, w tym 196 kobiet;
- ✓ rozpoczęło prace społecznie użyteczne 92 osoby w tym 30 kobiet;
- ✓ nie potwierdzenia gotowości do pracy 993 osoby, w tym 347 kobiet,
- ✓ dobrowolnej rezygnacji 590 osób, w tym 371 kobiet;
- ✓ nabycia uprawnień emerytalnych lub rentowych – 35 osób, w tym 11 kobiet,
- ✓ nabycia uprawnień do świadczenie przedemerytalnego – 39 osób, w tym 22 kobiety.

## 7. BEZROBOCIE W POWIECIE PUCKIM W ROZBICIU NA POSZCZEGÓLNE MIASTA I GMINY NALEŻĄCE DO POWIATU

Tabela 7.1. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego według stanu na dzień 31.12.2017 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Miasto Puck	ogółem	486	531	553	540	494	475	380	304
	kobiety	239	286	271	261	249	251	214	161
Gmina Puck	ogółem	1026	1041	1101	1109	991	858	741	580
	kobiety	503	557	596	551	499	473	434	335
Gmina Władysławowo	ogółem	620	717	799	739	721	664	547	475
	kobiety	285	364	382	369	360	342	306	252
Miasto Jastarnia	ogółem	192	203	235	248	234	203	185	156
	kobiety	92	99	105	120	110	82	72	61
Miasto Hel	ogółem	140	153	149	173	151	134	128	100
	kobiety	78	83	85	91	80	67	71	55
Gmina Krokowa	ogółem	448	455	494	535	460	397	314	287
	kobiety	214	228	233	261	218	217	176	168
Gmina Kosakowo	ogółem	299	335	341	369	364	347	305	267
	kobiety	169	208	204	203	220	228	199	178

Wykres 7.1. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego na dzień 31.12.2017 r.

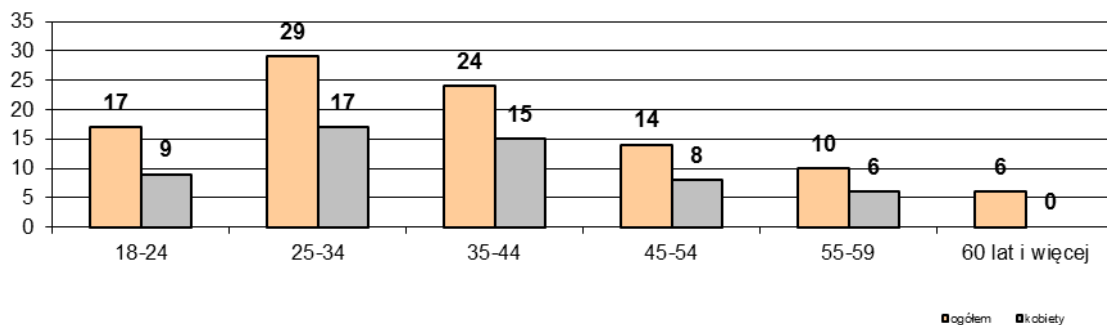


Hel w roku 2017 - w liczbach

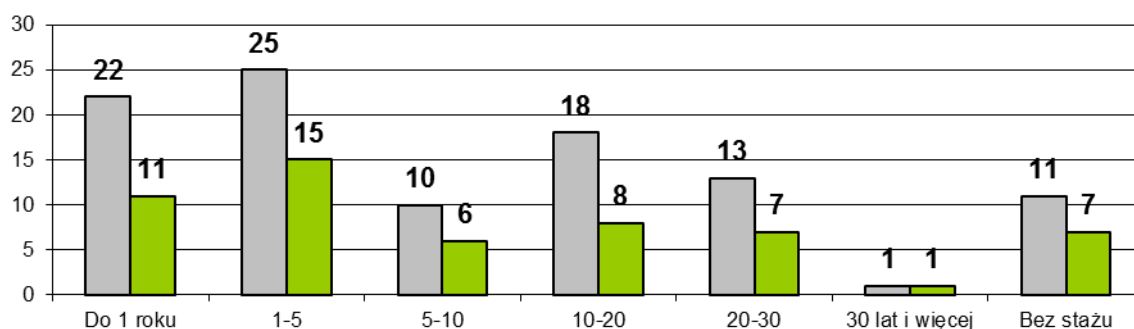
lp.	Wyszczególnienie		Ogółem	tym kobiet	
1.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016</b>		<b>128</b>	<b>71</b>	
2.	<b>Napływ bezrobotnych w roku 2017 – ogółem</b>		<b>183</b>	<b>84</b>	
3.	W tym	poprzednio pracujący	156	81	
4.		dotychczas niepracujący	27	3	
5.		do 30 roku życia	63	20	
6.		długotrwale bezrobotne	60	34	
7.		powyżej 50 roku życia	32	14	
8.		bez kwalifikacji zawodowych	62	39	
9.		bez doświadczenia zawodowego	47	13	
10.		cudzoziemcy	1	0	
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0	
12.		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	21	18	
13.		niepełnosprawni	2	1	
14.		<b>Odpływ bezrobotnych w roku 2017</b>		<b>212</b>	<b>100</b>
15.		w tym	Podjęcia pracy	104	64
16.	Rozpoczęcie szkolenia		3	0	
17.	Rozpoczęcie stażu		7	5	
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		11	1	
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy		54	17	
20.	Dobrowolna rezygnacja		18	7	
21.	inne		15	6	
22.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>		<b>100</b>	<b>55</b>	
23.	w tym	poprzednio pracujący	89	48	
24.		dotychczas niepracujący	11	7	
25.		do 30 roku życia	31	19	
26.		długotrwale bezrobotne	42	26	
27.		powyżej 50 roku życia	22	8	
28.		bez kwalifikacji zawodowych	40	27	
29.		bez doświadczenia zawodowego	17	10	
30.		cudzoziemcy	1	0	
31.		niepełnosprawni	1	0	
32.		<b>Kategorie bezrobotnych</b>			
33.	wiek	18-24	17	9	
34.		25-34	29	17	
35.		35-44	24	15	
36.		45-54	14	8	
37.		55-59	10	6	
38.		60 lat i więcej	6	0	
39.	wykształcenie	Wyższe	12	9	
40.		Policealne i średnie zawodowe	14	9	
41.		Średnie ogólnokształcące	18	11	
42.		Zasadnicze zawodowe	24	12	
43.		Gimnazjalne i poniżej	32	14	
44.	staż pracy	Do 1 roku	22	11	
45.		1-5	25	15	
46.		5-10	10	6	
47.		10-20	18	8	
48.		20-30	13	7	
49.		30 lat i więcej	1	1	
50.		Bez stażu	11	7	

Hel - bezrobotni w wykresach

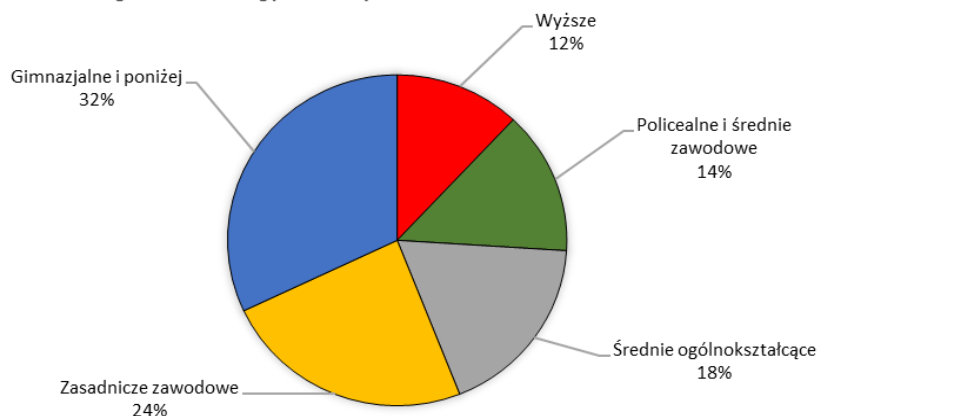
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2017 r.



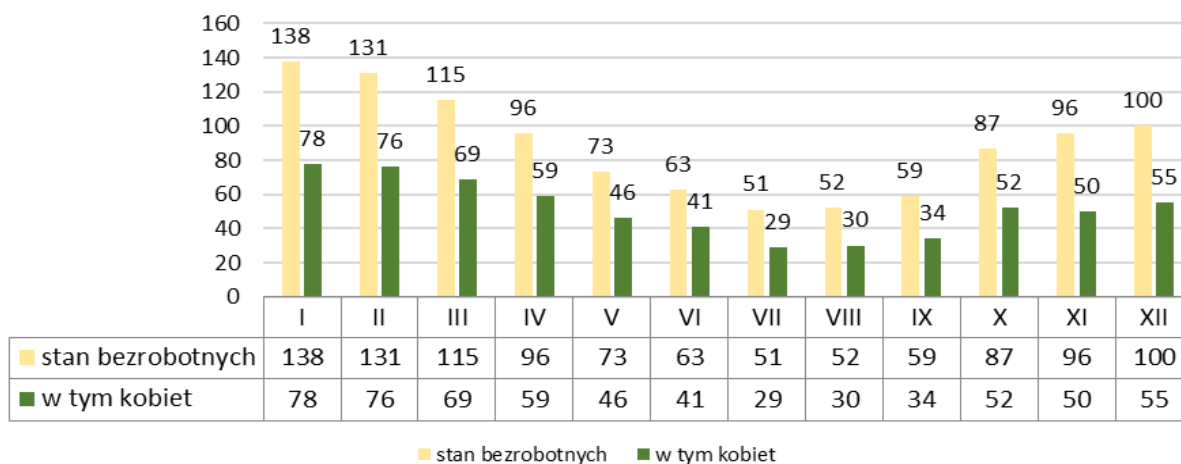
Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2017 r.



Bezrobotni w gminie Hel według poziomu wykształcenia



Stan bezrobotnych w mieście Hel w roku 2017



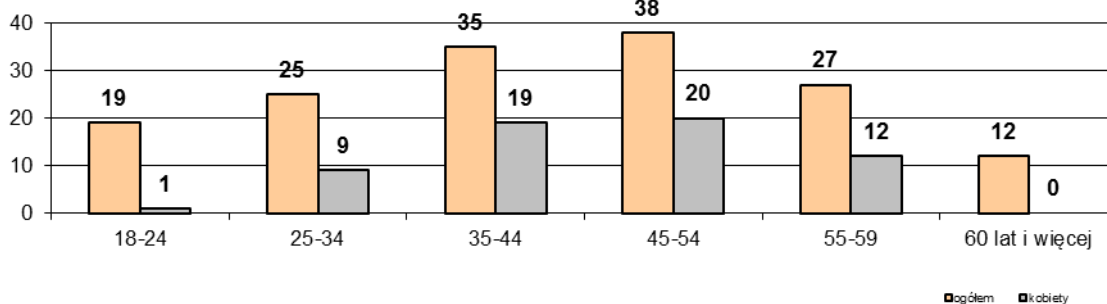
**Jastarnia w roku 2017 - w liczbach**

lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet	
1.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016</b>	<b>185</b>	<b>72</b>	
2.	<b>Napływ bezrobotnych w roku 2017 – ogółem</b>	<b>261</b>	<b>88</b>	
3.	W tym	poprzednio pracujący	75	
4.		dotychczas niepracujący	13	
5.		do 30 roku życia	22	
6.		długotrwale bezrobotne	45	
7.		powyżej 50 roku życia	28	
8.		bez kwalifikacji zawodowych	36	
9.		bez doświadczenia zawodowego	18	
10.		cudzoziemcy	0	
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	
12.		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	11	
13.		niepełnosprawni	2	
14.		<b>Odpływ bezrobotnych w roku 2017</b>	<b>290</b>	<b>99</b>
15.		w tym	Podjęcia pracy	65
16.	Rozpoczęcie szkolenia		0	
17.	Rozpoczęcie stażu		1	
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		0	
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy		13	
20.	Dobrowolna rezygnacja		14	
21.	inne		6	
22.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>	<b>156</b>	<b>61</b>	
23.	w tym	poprzednio pracujący	52	
24.		dotychczas niepracujący	9	
25.		do 30 roku życia	4	
26.		długotrwale bezrobotne	37	
27.		powyżej 50 roku życia	25	
28.		bez kwalifikacji zawodowych	22	
29.		bez doświadczenia zawodowego	13	
30.		cudzoziemcy	0	
31.		niepełnosprawni	2	
32.		<b>Kategorie bezrobotnych</b>		
33.	wiek	18-24	1	
34.		25-34	9	
35.		35-44	19	
36.		45-54	20	
37.		55-59	12	
38.		60 lat i więcej	0	
39.	wykształcenie	Wyższe	7	
40.		Policealne i średnie zawodowe	20	
41.		Średnie ogólnokształcące	8	
42.		Zasadnicze zawodowe	14	
43.		Gimnazjalne i poniżej	12	
44.	staż pracy	Do 1 roku	10	
45.		1-5	9	
46.		5-10	15	
47.		10-20	14	
48.		20-30	2	
49.		30 lat i więcej	2	
50.		Bez stażu	9	

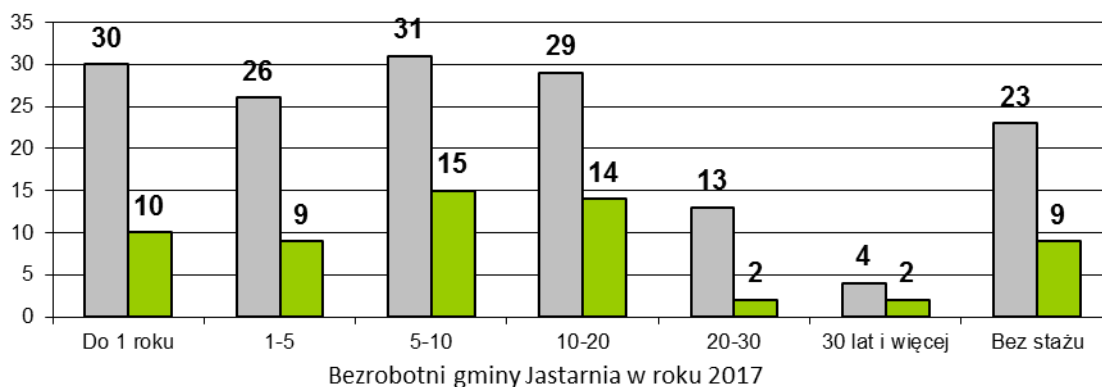


## Jastarnia - bezrobotni w wykresach

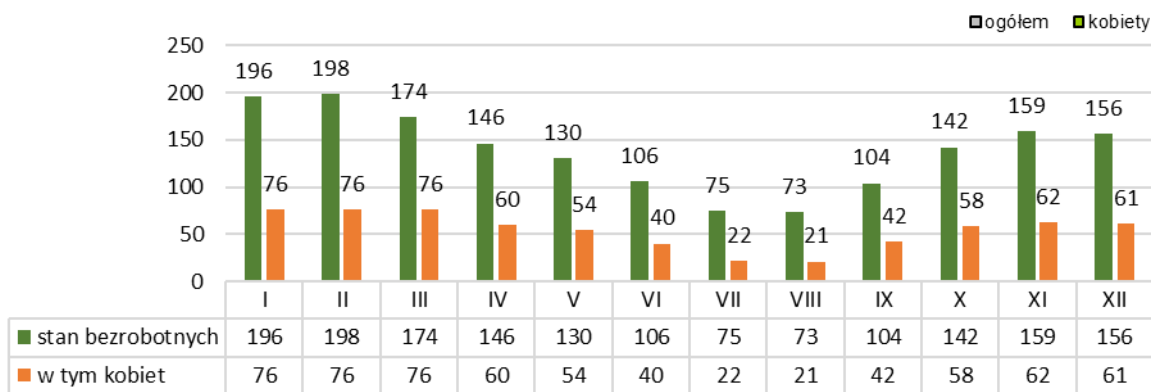
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2017 r.



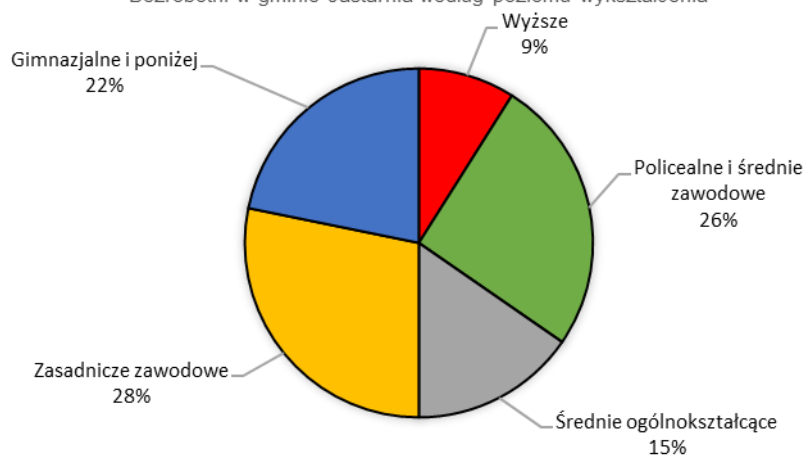
Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2017 r.



Bezrobotni gminy Jastarnia w roku 2017



Bezrobotni w gminie Jastarnia według poziomu wykształcenia

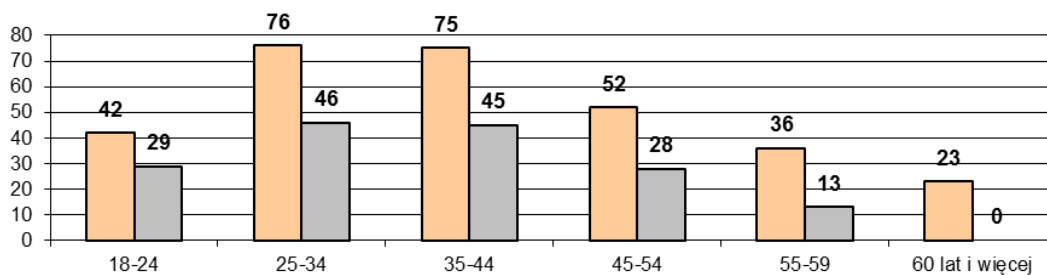


**Miasto Puck w roku 2017 - w liczbach**

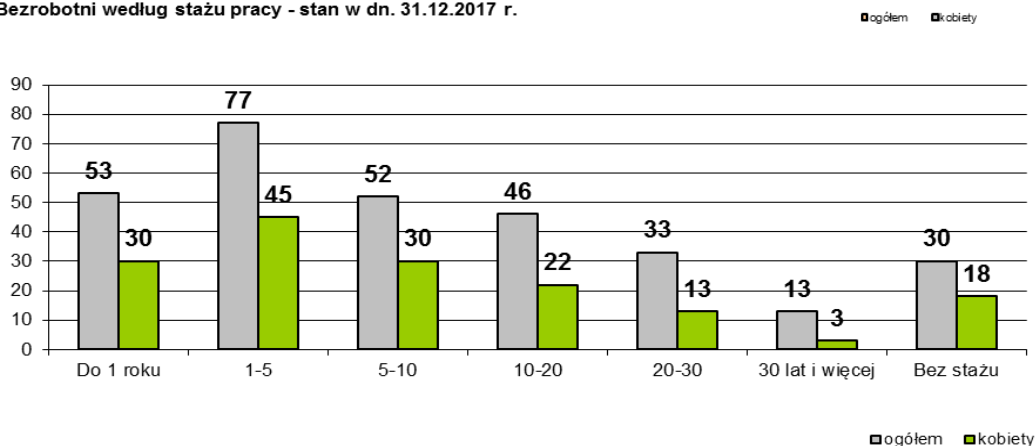
lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet	
1.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016</b>	<b>380</b>	<b>214</b>	
2.	<b>Napływ bezrobotnych w roku 2017 – ogółem</b>	<b>678</b>	<b>327</b>	
3.	W tym	poprzednio pracujący	576	281
4.		dotychczas niepracujący	102	46
5.		do 30 roku życia	277	126
6.		długotrwale bezrobotne	174	101
7.		powyżej 50 roku życia	119	45
8.		bez kwalifikacji zawodowych	194	103
9.		bez doświadczenia zawodowego	163	78
10.		cudzoziemcy	1	0
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
12.		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	95	69
13.		niepełnosprawni	31	15
14.		<b>Odływ bezrobotnych w roku 2017</b>	<b>754</b>	<b>380</b>
15.		w tym	Podjęcia pracy	328
16.	Rozpoczęcie szkolenia		24	7
17.	Rozpoczęcie stażu		51	38
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		19	6
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy		169	57
20.	Dobrowolna rezygnacja		88	50
21.	inne		75	44
22.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>	<b>304</b>	<b>161</b>	
23.	w tym	poprzednio pracujący	274	142
24.		dotychczas niepracujący	30	18
25.		do 30 roku życia	81	51
26.		długotrwale bezrobotne	135	77
27.		powyżej 50 roku życia	86	26
28.		bez kwalifikacji zawodowych	103	62
29.		bez doświadczenia zawodowego	49	26
30.		cudzoziemcy	1	0
31.		niepełnosprawni	15	6
32.		<b>Kategorie bezrobotnych</b>		
33.	wiek	18-24	42	29
34.		25-34	76	46
35.		35-44	75	45
36.		45-54	52	28
37.		55-59	36	13
38.		60 lat i więcej	23	0
39.	wykształcenie	Wyższe	29	17
40.		Policealne i średnie zawodowe	55	33
41.		Średnie ogólnokształcące	42	32
42.		Zasadnicze zawodowe	103	42
43.		Gimnazjalne i poniżej	75	37
44.	staż pracy	Do 1 roku	53	30
45.		1-5	77	45
46.		5-10	52	30
47.		10-20	46	22
48.		20-30	33	13
49.		30 lat i więcej	13	3
50.		Bez stażu	30	18

## Miasto Puck - bezrobotni w wykresach

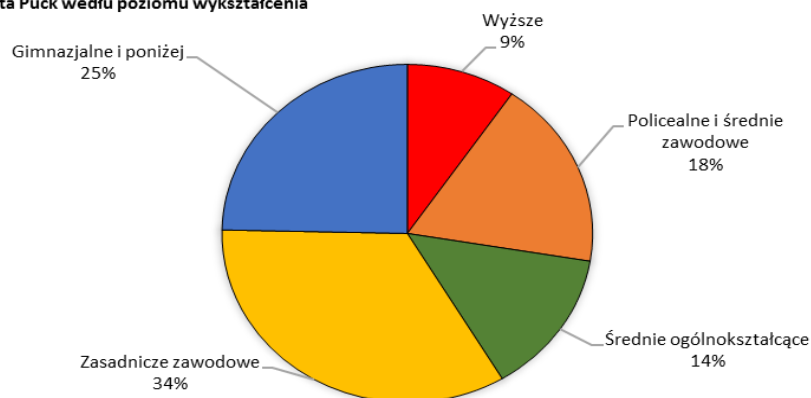
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2017 r.



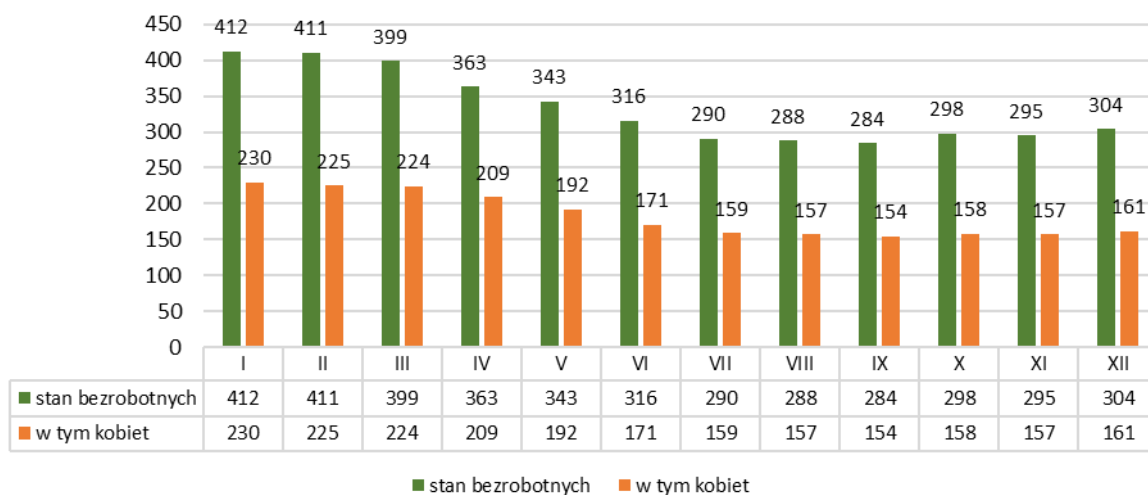
Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2017 r.



Bezrobotni z miasta Puck według poziomu wykształcenia



Stan bezrobotnych w roku 2017 w mieście Puck

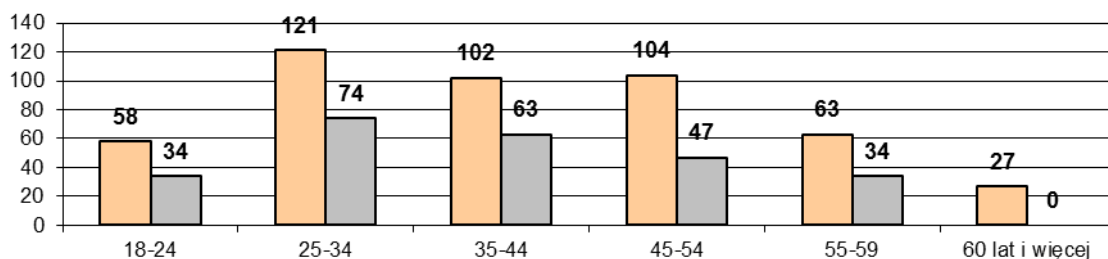


**Władysławowo w roku 2017 - w liczbach**

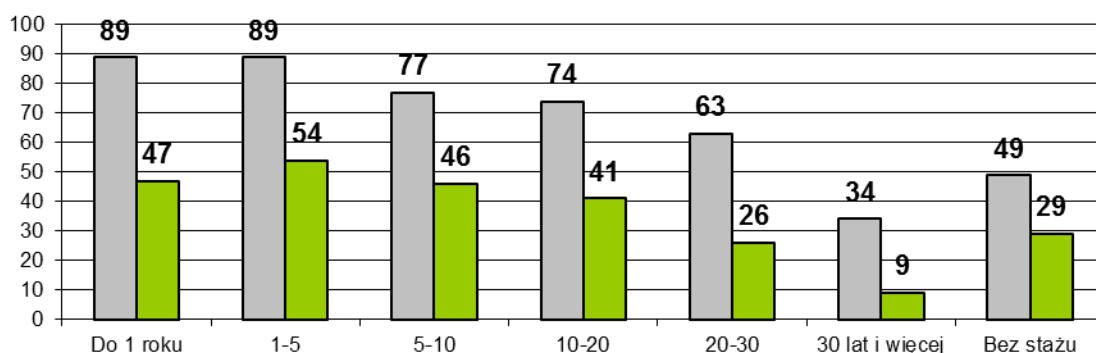
Ip.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet	
1.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016</b>	<b>547</b>	<b>306</b>	
2.	<b>Napływ bezrobotnych w roku 2017 – ogółem</b>	<b>1027</b>	<b>516</b>	
3.	W tym	poprzednio pracujący	435	
4.		dotychczas niepracujący	81	
5.		do 30 roku życia	216	
6.		długotrwale bezrobotne	161	
7.		powyżej 50 roku życia	89	
8.		bez kwalifikacji zawodowych	153	
9.		bez doświadczenia zawodowego	130	
10.		cudzoziemcy	2	
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	1	
12.		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	81	
13.		niepełnosprawni	25	
14.		<b>Odływ bezrobotnych w roku 2017</b>	<b>1096</b>	<b>568</b>
15.		w tym	Podjęcia pracy	299
16.	Rozpoczęcie szkolenia		11	
17.	Rozpoczęcie stażu		40	
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		15	
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy		86	
20.	Dobrowolna rezygnacja		86	
21.	inne		31	
22.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>	<b>475</b>	<b>252</b>	
23.	w tym	poprzednio pracujący	223	
24.		dotychczas niepracujący	31	
25.		do 30 roku życia	75	
26.		długotrwale bezrobotne	112	
27.		powyżej 50 roku życia	57	
28.		bez kwalifikacji zawodowych	71	
29.		bez doświadczenia zawodowego	47	
30.		cudzoziemcy	1	
31.		niepełnosprawni	11	
32.		<b>Kategorie bezrobotnych</b>		
33.	wiek	18-24	34	
34.		25-34	74	
35.		35-44	63	
36.		45-54	47	
37.		55-59	34	
38.		60 lat i więcej	0	
39.	wykształcenie	Wyższe	54	
40.		Policealne i średnie zawodowe	81	
41.		Średnie ogólnokształcące	34	
42.		Zasadnicze zawodowe	44	
43.		Gimnazjalne i poniżej	39	
44.	staż pracy	Do 1 roku	47	
45.		1-5	54	
46.		5-10	46	
47.		10-20	41	
48.		20-30	26	
49.		30 lat i więcej	9	
50.		Bez stażu	29	

## Władysławowo - bezrobotni w wykresach

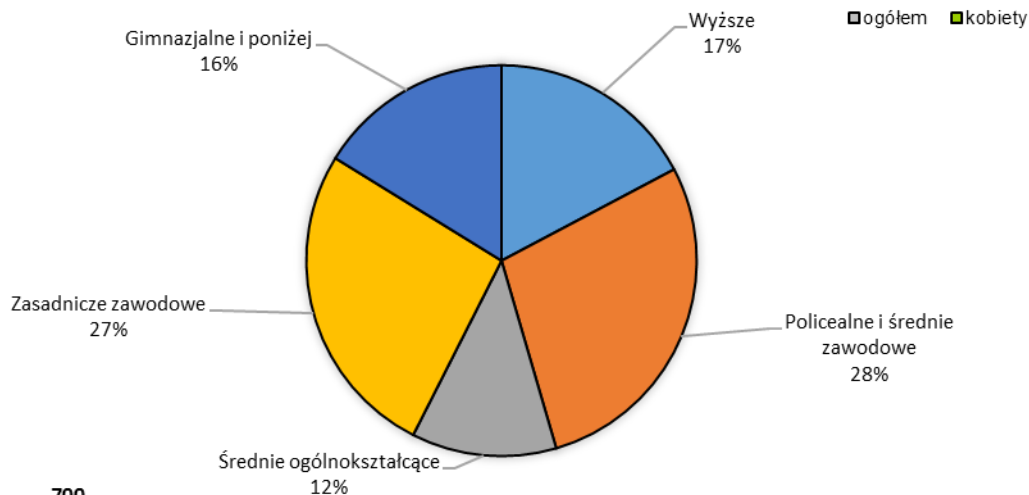
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2017 r.



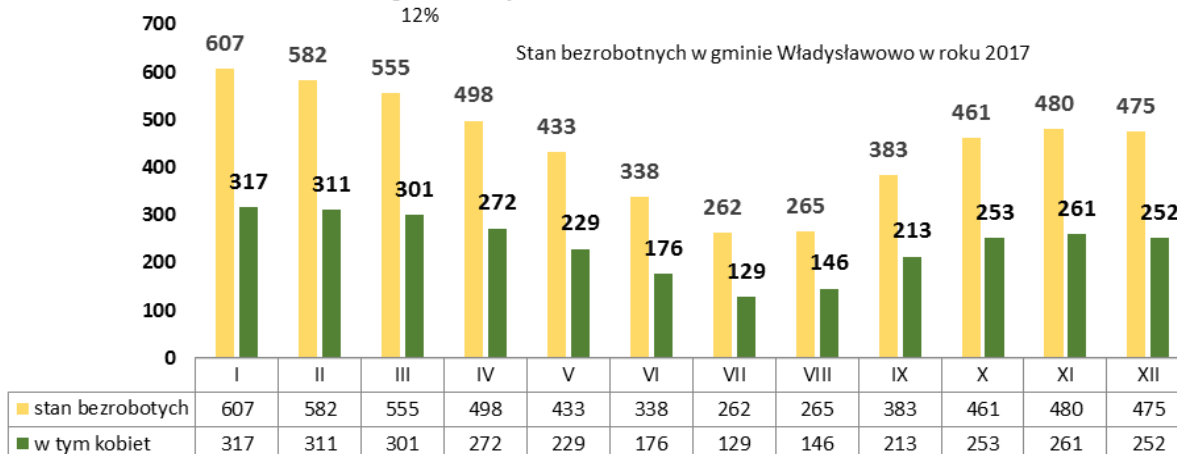
Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2017 r.



Bezrobotni gminy Władysławowo według poziomu wykształcenia



Stan bezrobotnych w gminie Władysławowo w roku 2017

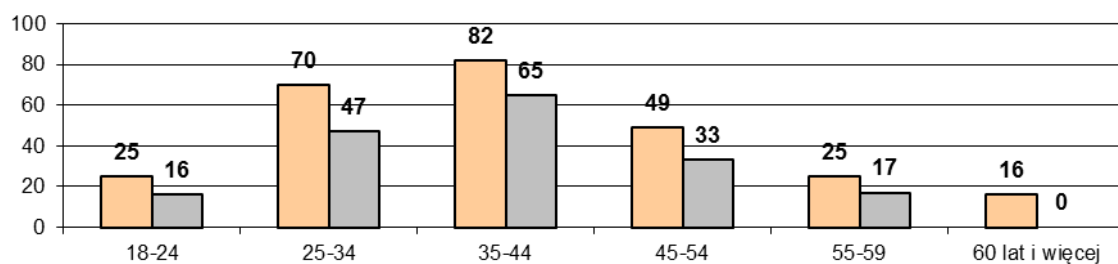


**Kosakowo w roku 2017 - w liczbach**

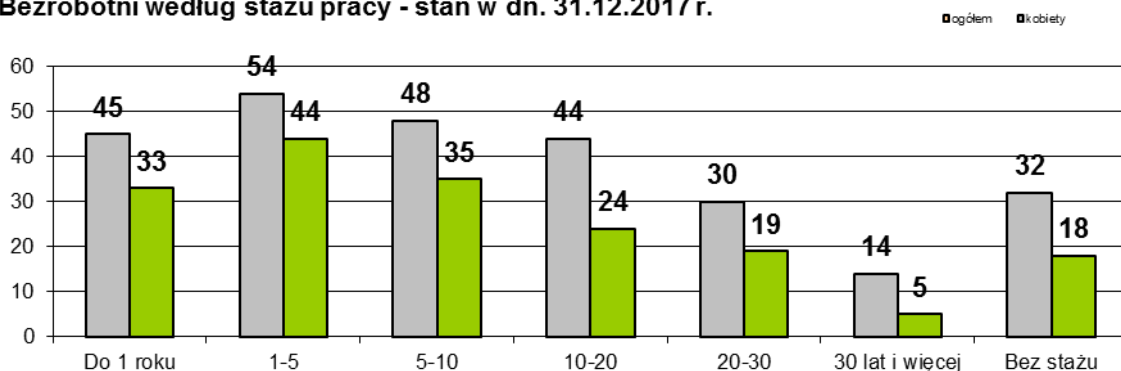
lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet
1.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016</b>	<b>305</b>	<b>199</b>
2.	<b>Napływ bezrobotnych w roku 2017 – ogółem</b>	<b>482</b>	<b>254</b>
3.	poprzednio pracujący	406	226
4.	dotychczas niepracujący	76	28
5.	do 30 roku życia	179	83
6.	długotrwale bezrobotne	138	88
7.	powyżej 50 roku życia	75	34
8.	bez kwalifikacji zawodowych	90	44
9.	bez doświadczenia zawodowego	112	42
10.	cudzoziemcy	2	1
11.	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
12.	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	87	68
13.	niepełnosprawni	19	10
14.	<b>Odływ bezrobotnych w roku 2017</b>	<b>520</b>	<b>275</b>
15.	Podjęcia pracy	266	160
16.	Rozpoczęcie szkolenia	32	13
17.	Rozpoczęcie stażu	20	16
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	9	2
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	92	32
20.	Dobrowolna rezygnacja	65	31
21.	inne	36	21
22.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>	<b>267</b>	<b>178</b>
23.	poprzednio pracujący	235	160
24.	dotychczas niepracujący	32	18
25.	do 30 roku życia	64	42
26.	długotrwale bezrobotne	123	91
27.	powyżej 50 roku życia	66	34
28.	bez kwalifikacji zawodowych	65	41
29.	bez doświadczenia zawodowego	47	30
30.	cudzoziemcy	0	0
31.	niepełnosprawni	15	8
32.	<b>Kategorie bezrobotnych</b>		
33.	18-24	25	16
34.	25-34	70	47
35.	35-44	82	65
36.	45-54	49	33
37.	55-59	25	17
38.	60 lat i więcej	16	0
39.	Wyższe	67	56
40.	Policealne i średnie zawodowe	69	52
41.	Średnie ogólnokształcące	31	21
42.	Zasadnicze zawodowe	54	28
43.	Gimnazjalne i poniżej	46	21
44.	Do 1 roku	45	33
45.	1-5	54	44
46.	5-10	48	35
47.	10-20	44	24
48.	20-30	30	19
49.	30 lat i więcej	14	5
50.	Bez stażu	32	18

## Kosakowo - bezrobotni w wykresach

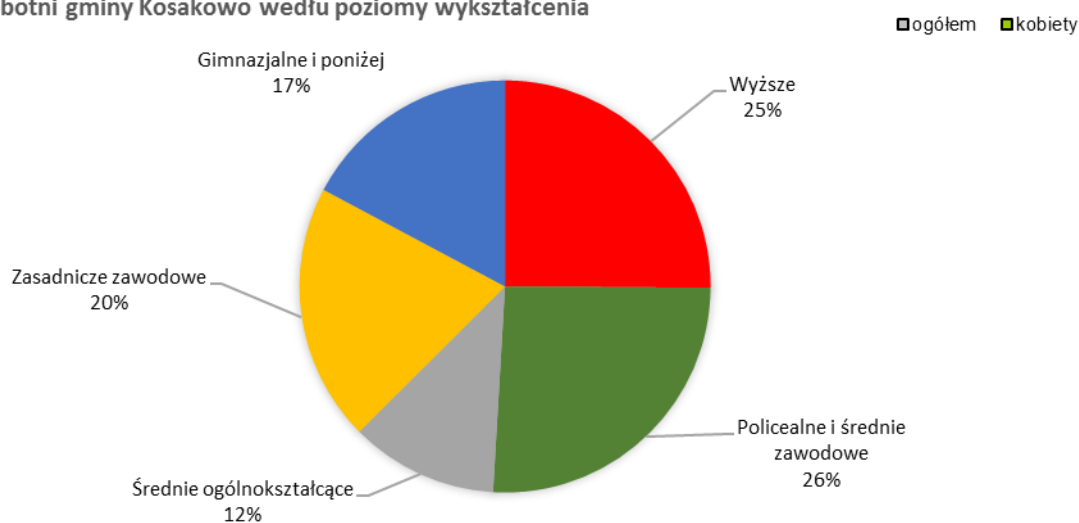
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2017 r.



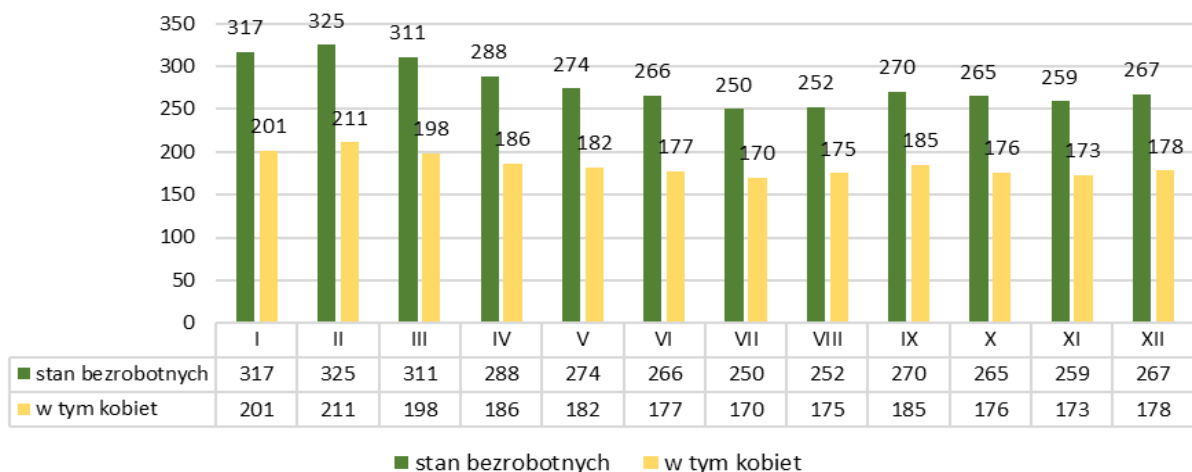
Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2017 r.



Bezrobotni gminy Kosakowo według poziomu wykształcenia



Stan bezrobotnych w gminie Kosakowo w roku 2017

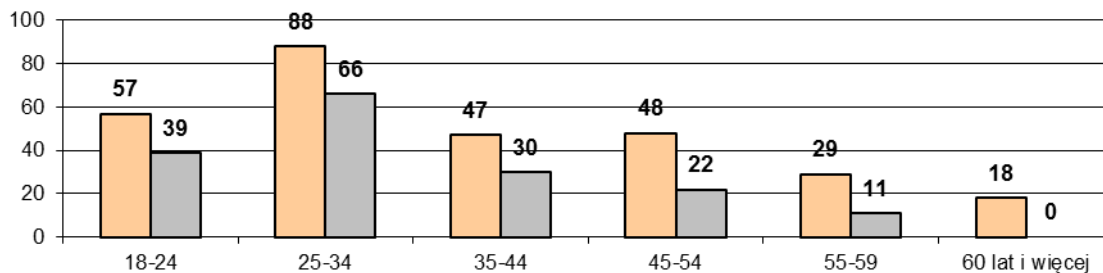


**Krokowa w roku 2017 - w liczbach**

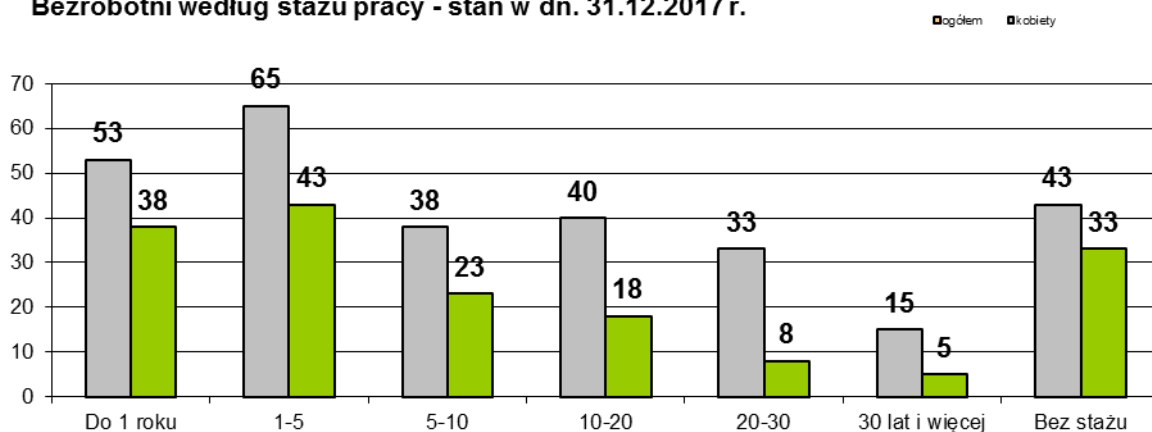
Ip.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet
1.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016</b>	<b>314</b>	<b>176</b>
2.	<b>Napływ bezrobotnych w roku 2017 – ogółem</b>	<b>563</b>	<b>288</b>
3.	poprzednio pracujący	463	228
4.	dotychczas niepracujący	100	60
5.	do 30 roku życia	275	159
6.	długotrwale bezrobotne	115	66
7.	powyżej 50 roku życia	94	31
8.	bez kwalifikacji zawodowych	158	81
9.	bez doświadczenia zawodowego	156	97
10.	cudzoziemcy	0	0
11.	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
12.	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	86	56
13.	niepełnosprawni	29	13
14.	<b>Odływ bezrobotnych w roku 2017</b>	<b>590</b>	<b>296</b>
15.	Podjęcia pracy	288	136
16.	Rozpoczęcie szkolenia	15	5
17.	Rozpoczęcie stażu	39	33
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	13	4
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy	123	45
20.	Dobrowolna rezygnacja	68	49
21.	inne	44	24
22.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>	<b>287</b>	<b>168</b>
23.	poprzednio pracujący	244	135
24.	dotychczas niepracujący	43	33
25.	do 30 roku życia	104	75
26.	długotrwale bezrobotne	119	79
27.	powyżej 50 roku życia	75	23
28.	bez kwalifikacji zawodowych	99	60
29.	bez doświadczenia zawodowego	63	48
30.	cudzoziemcy	0	0
31.	niepełnosprawni	17	9
32.	<b>Kategorie bezrobotnych</b>		
33.	wiek 18-24	57	39
34.	wiek 25-34	88	66
35.	wiek 35-44	47	30
36.	wiek 45-54	48	22
37.	wiek 55-59	29	11
38.	wiek 60 lat i więcej	18	0
39.	wykształcenie Wyższe	24	18
40.	wykształcenie Policealne i średnie zawodowe	63	43
41.	wykształcenie Średnie ogólnokształcące	24	18
42.	wykształcenie Zasadnicze zawodowe	96	49
43.	wykształcenie Gimnazjalne i poniżej	80	40
44.	staż pracy Do 1 roku	53	38
45.	staż pracy 1-5	65	43
46.	staż pracy 5-10	38	23
47.	staż pracy 10-20	40	18
48.	staż pracy 20-30	33	8
49.	staż pracy 15	15	5
50.	staż pracy Bez stażu	43	33



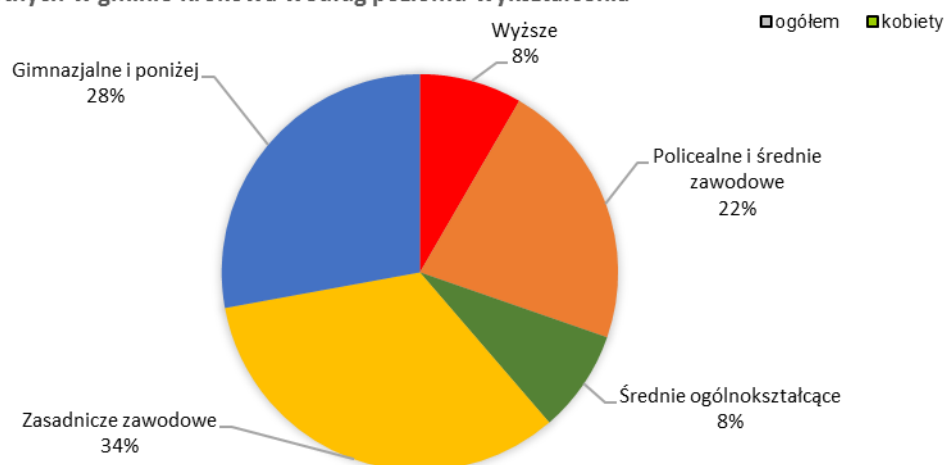
## Krokowa - bezrobotni w wykresach Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2017 r.



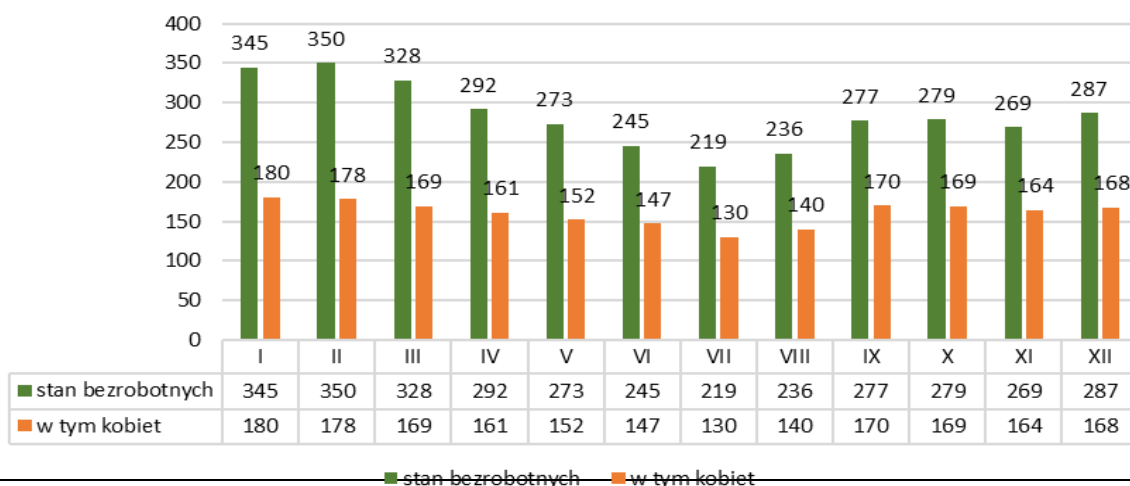
## Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2017 r.



## Stan bezrobotnych w gminie Krokowa według poziomu wykształcenia



## Stan bezrobotnych w gminie Krokowa w roku 2017

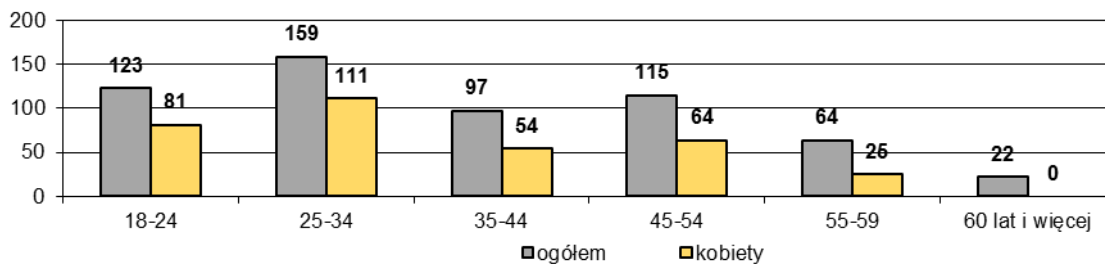


**Gmina Puck w roku 2017 - w liczbach**

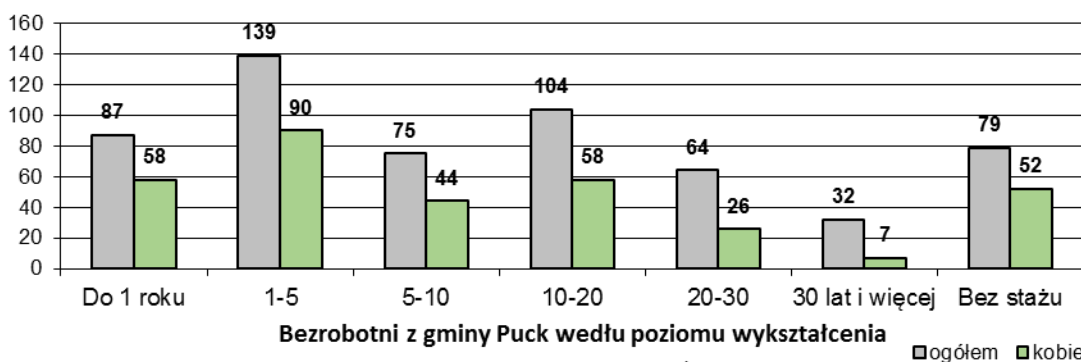
lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet
1.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016</b>	<b>741</b>	<b>434</b>
2.	<b>Napływ bezrobotnych w roku 2017 – ogółem</b>	<b>1390</b>	<b>687</b>
3.	W tym	poprzednio pracujący	588
4.		dotychczas niepracujący	99
5.		do 30 roku życia	343
6.		długotrwale bezrobotne	156
7.		powyżej 50 roku życia	88
8.		bez kwalifikacji zawodowych	196
9.		bez doświadczenia zawodowego	155
10.		cudzoziemcy	0
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0
12.		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	139
13.		niepełnosprawni	37
14.	<b>Odływ bezrobotnych w roku 2017</b>	<b>1545</b>	<b>786</b>
15.	w tym	Podjęcia pracy	399
16.		Rozpoczęcie szkolenia	19
17.		Rozpoczęcie stażu	62
18.		Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	1
19.		Niepotwierdzenia gotowości do pracy	108
20.		Dobrowolna rezygnacja	133
21.		inne	64
22.	<b>Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2017</b>	<b>580</b>	<b>335</b>
23.	w tym	poprzednio pracujący	283
24.		dotychczas niepracujący	57
25.		do 30 roku życia	145
26.		długotrwale bezrobotne	131
27.		powyżej 50 roku życia	59
28.		bez kwalifikacji zawodowych	118
29.		bez doświadczenia zawodowego	74
30.		cudzoziemcy	0
31.		niepełnosprawni	22
32.		<b>Kategorie bezrobotnych</b>	
33.	wiek	18-24	81
34.		25-34	111
35.		35-44	54
36.		45-54	64
37.		55-59	25
38.		60 lat i więcej	0
39.	wykształcenie	Wyższe	28
40.		Policealne i średnie zawodowe	92
41.		Średnie ogólnokształcące	46
42.		Zasadnicze zawodowe	92
43.		Gimnazjalne i poniżej	77
44.	staż pracy	Do 1 roku	58
45.		1-5	90
46.		5-10	44
47.		10-20	58
48.		20-30	26
49.		30 lat i więcej	7
50.		Bez stażu	52

## Gmina Puck - bezrobotni w wykresach

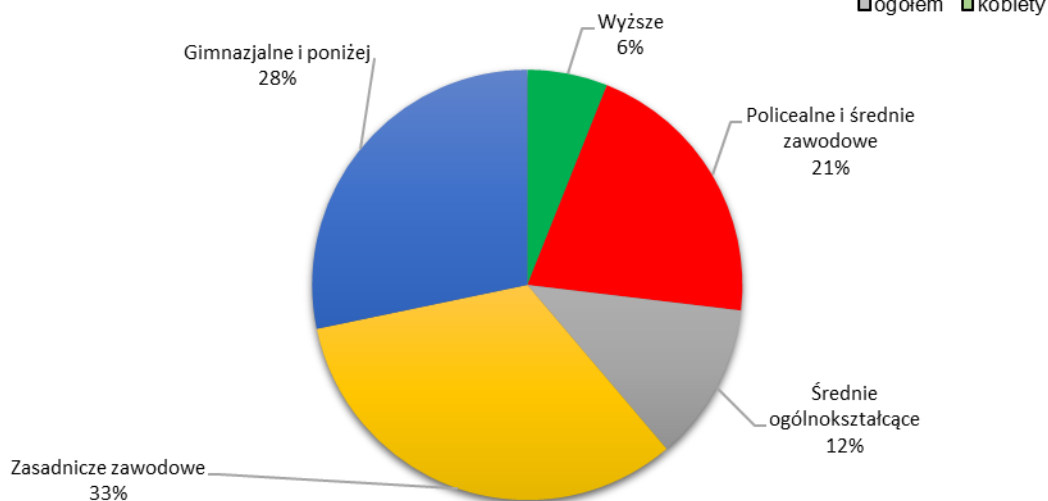
Bezrobotni z gminy Puck według wieku



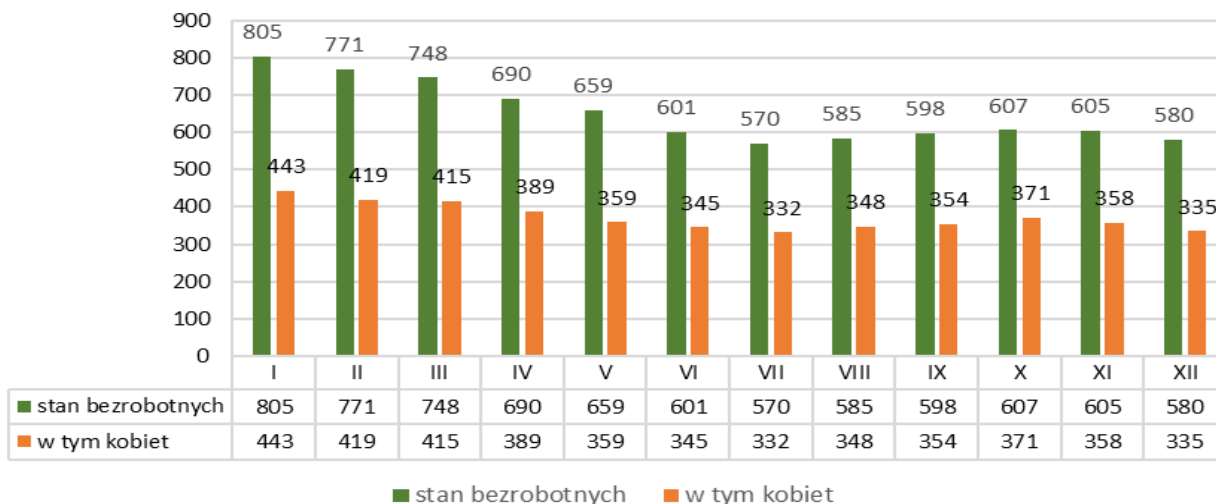
Bezrobotni z gminy Pucku według posiadanego stażu pracy



Bezrobotni z gminy Puck według poziomu wykształcenia



Stan bezrobotnych w gminie Pucku w roku 2017



# Stan bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu w roku 2017

Tabela 7.2. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach powiatu puckiego w poszczególnych miesiącach 2017 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017											
		Gru-11	Gru-12	Gru-13	Gru-14	Gru-15	Gru-16	sty-17	lut-17	mar-17	kwi-17	maj-17	cze-17	lip-17	sie-17	wrz-17	paź-17	lis-17	gru-17
<b>POWIAT</b>	ogółem	3211	3435	3672	3713	3415	3078	2820	2768	2630	2373	2185	1935	1717	1751	1975	2139	2163	2169
	kobiety	1580	1825	1876	1856	1736	1660	1525	1496	1452	1336	1214	1097	971	1017	1152	1237	1225	1210
<b>Miasto Puck</b>	ogółem	486	531	553	540	494	475	412	411	399	363	343	316	290	288	284	298	295	304
	kobiety	239	286	271	261	249	251	230	225	224	209	192	171	159	157	154	158	157	161
<b>Gmina Puck</b>	ogółem	1026	1041	1101	1109	991	858	805	771	748	690	659	601	570	585	598	607	605	580
	kobiety	503	557	596	551	499	473	443	419	415	389	359	345	332	348	354	371	358	335
<b>Władysławowo</b>	ogółem	620	717	799	739	721	664	607	582	555	498	433	338	262	265	383	461	480	475
	kobiety	285	364	382	369	360	342	317	311	301	272	229	176	129	146	213	253	261	252
<b>Jastarnia</b>	ogółem	192	203	235	248	234	203	196	198	174	146	130	106	75	73	104	142	159	156
	kobiety	92	99	105	120	110	82	76	76	76	60	54	40	22	21	42	58	62	61
<b>Hel</b>	ogółem	140	153	149	173	151	134	138	131	115	96	73	63	51	52	59	87	96	100
	kobiety	78	83	85	91	80	67	78	76	69	59	46	41	29	30	34	52	50	55
<b>Gmina Krokowa</b>	ogółem	448	455	494	535	460	397	345	350	328	292	273	245	219	236	277	279	269	287
	kobiety	214	228	233	261	218	217	180	178	169	161	152	147	130	140	170	169	164	168
<b>Gmina Kosakowo</b>	ogółem	299	335	341	369	364	347	317	325	311	288	274	266	250	252	270	265	259	267
	kobiety	169	208	204	203	220	228	201	211	198	186	182	177	170	175	185	176	173	178

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MPiPS- 01

## 8. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy tj. państwowego funduszu celowego, którego podstawowym zadaniem jest finansowanie świadczeń przysługującym bezrobotnym oraz finansowanie programów na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2017 roku wynosiły **13 991,8 tys. zł** i były wyższe o **859,6 tys. zł**, tj. **6,5 %** w porównaniu do roku poprzedniego. Zwiększenie wydatków spowodowane jest większą pulą środków przewidzianą na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o kwotę **970,3 tys. zł** (tj. o **12,2%**).

Tabela 8. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2013-2017

Wyszczególnienie	2013r.		2014r.		2015		2016 r.		2017 r.	
	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)
Zasiłki dla bezrobotnych	6 826,5	52,90	5 795,3	46,94	5 460,7	42,5	4 339,3	33,04	4 140,0	29,6
w tym zasiłki transferowe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
w tym świadczenia za poszukujących pracy za granicą	2,8	0,03	0	0	0	0	0	0	0	0
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	5 173,9	40,09	5 764,8	46,69	6 652,2	51,78	7 974,2	60,72	8 944,5	63,9
Dodatki aktywizacyjne	160,9	1,25	152,3	1,23	150,1	1,17	140,9	1,07	150,7	1,1
Świadczenia integracyjne	234,0	1,81	142,0	1,15	248,8	1,94	285,7	2,18	310,2	2,2
Pozostałe wydatki	500,1	3,87	486,1	3,94	337,1	2,63	392,1	2,99	446,4	3,2
<b>OGÓLEM</b>	<b>12 905,1</b>	<b>100</b>	<b>12 346,3</b>	<b>100</b>	<b>12 848,9</b>	<b>100</b>	<b>13 132,2</b>	<b>100</b>	<b>13 991,8</b>	<b>100</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS - 02

### 8.1. Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pucku realizował zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w oparciu o środki przyznane przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (wyliczone algorytmem), środki

z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz pozyskane dodatkowo z programów krajowych. Poniżej tabela przedstawiająca środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w porównaniu z poprzednimi czterema latami.

W porównaniu z rokiem 2016 powiat pucki dysponował kwotą wyższą o **810,8 tys. złotych**, tj. o **9,96 %**

**Tabela 9. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2013-2017.**

Wyszczególnienie przyznanych środków finansowych	Kwota (tys. zł) 2013 r.	Kwota (tys. zł) 2014 r.	Kwota (tys. zł) 2015 r.	Kwota (tys. zł) 2016 r.	Kwota (tys. zł) 2017 r.
Środki dla powiatu – wyliczone algorytmem	2 444,8	1 414,5	2 754,9	2 113,0	1 666,3
Środki EFS	2 201,4	3 440,2	2 539,3	3 684,2	4 423,5
Krajowe z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego i Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (pozyskane dodatkowo)	540,2	981,6	830,6	277,0	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	46,5	283,2	325,5	243,7
Program Regionalny GRYF	-	-	246,8	284,0	295,0
Środki FP przeznaczone na refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż., art. 150f	-	-	-	1 451,9	2 317,9
<b>Ogółem</b>	<b>5 186,4</b>	<b>5 836,3</b>	<b>6 654,8</b>	<b>8 135,6</b>	<b>8 946,4</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

**Tabela 10. Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2017r.**

Wyszczególnienie		Przyznano w zł	Wydatkowanie w zł	Liczba osób
Środki dla powiatu - wyliczone algorytmem		1 666 272,00	1 665 634,63	306
Rezerwa MPiPS		-	-	-
EFS	POWER	1 913 968,50	1 912 963,20	226
	RPO	2 509 559,50	2 509 528,51	233
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		243 700,00	243 700,00	173
Program Regionalny GRYF		295 000,00	294 873,61	41
Środki FP przeznaczone na refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż. art. 150f		2 317 900,00	2 317 765,15	123
<b>RAZEM</b>		<b>8 946 400,00</b>	<b>8 944 465,10</b>	<b>1 102</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

**Tabela 11. Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2017 r.**

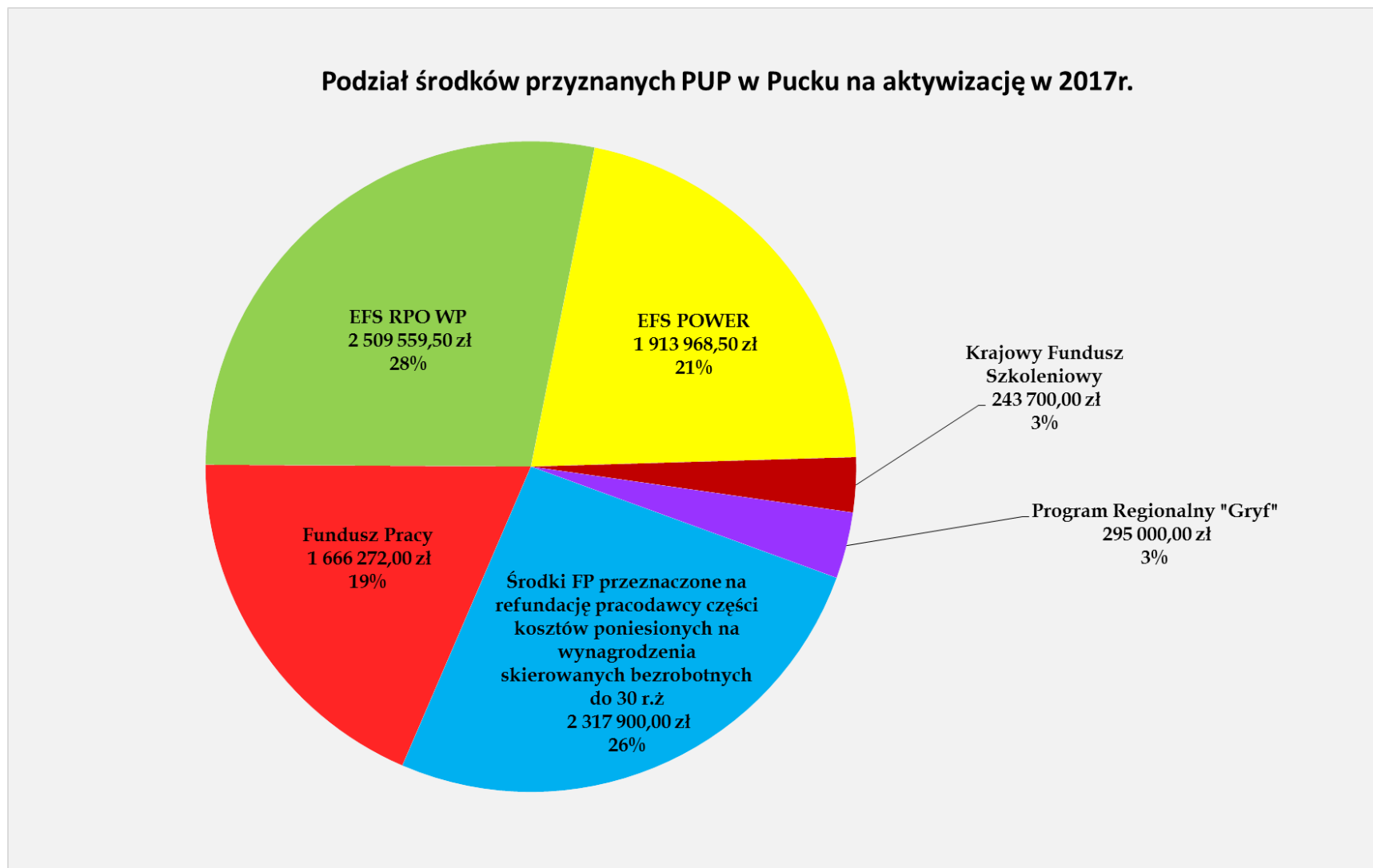
ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE W 2017 ROKU na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			
LP.	NUMER DECYZJI MPIPS	PRZEZNACZENIE	KWOTA ZŁ
	DATA PRZYZNANIA		
1.	DF-I-4021.11.16.2016.AK z dnia 27.12.2016r.	Środki dla powiatu wyliczone algorytmem	1 666 272,00
		Projekt dofinansowany z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)”	1 913 968,50
		Projekt dofinansowany z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego pt.: „Ponowny start (III)”	2 509 559,50
		Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – Gryf”	295 000,00
2.	DF-I.4021.27.7.2016.ASK z dnia 12.01.2017r.	Środki z Funduszu Pracy w formie <b>Krajowego Funduszu Szkoleniowego</b>	243 700,00
3.	DF-I.4021.11.2.2016.JW z dnia 04.01.2016r.	Środki FP przeznaczone na <b>refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.</b>	2 317 900,00
	DF-I.4021.11.8.2017.DF z dnia 26.10.2017r.		
<b>OGÓLEM</b>			8 946 400,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2017 r. w ramach przyznanych środków w kwocie **8 946 400,00 zł** na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydatkowano **8 944 465,10 zł** tj. 99,98% ogółu środków.

Wykres 8. Podział środków Funduszu Pracy przyznanych w 2017 r.

Źródło: opracowanie własne





**Tabela 12. Wydatkowanie środków FP w latach 2015-2017 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.**

Lp.	Forma aktywizacji	2015 Wydatki tys. zł	Liczba osób	2016 Wydatki tys. zł	Liczba osób	2017 Wydatki tys. zł	Liczba osób
1.	Prace interwencyjne	376,5	111	654,5	137	438,9	70
2.	Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1 319,4	65	1 248,6	61	1 186,8	61
3.	Prace społecznie-użyteczne	73,0	56	107,0	111	82,3	61
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 722,4	94	1 903,4	109	2 199,7	106
5.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe i studia podyplomowe)	634,8	243	480,0	182*	659,5	202
6.	Staże (w tym bony stażowe)	1 963,0	461	1 745,2	357	1 596,0	277
7.	Zwrot kosztów przejazdu	42,9	x	42,4	x	61,5	X
8.	Badania lekarskie	2,7	x	2,3	x	5,7	X
9.	Stypendium za dalszą naukę	7,7	1	4,7	2	11,2	1
10.	Zatrudnienie wspierane	2,4	1	9,0	2	10,0	3
11.	Bon zatrudnieniowy	107,7	5	38,7	5	20,5	5
12.	Wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych	54,9	11	76,2	17	45,4	15
13.	Bony na zasiedlenie	42,5	6	28,0	4	36,5	5
14.	Koszty opieki nad dzieckiem	2,3	x	5,4	x	26,0	X
15.	Premia dla organizatorów staży	7,6	x	9,1	x	3,0	X
16.	Praca dla Młodych art. 150f	x	x	1 298,7	112	2 317,8	123
<b>RAZEM</b>		<b>6 370,8</b>	<b>1 054</b>	<b>6 354,5</b>	<b>908</b>	<b>8 700,8</b>	<b>929</b>

\* 79 osób, które ukończyły ABC Przedsiębiorczości otrzymały także Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W wierszu RAZEM zostały policzone tylko raz.

Źródło: Opracowanie własne

## 9. USŁUGI RYNKU PRACY

### 9.1. Pośrednictwo pracy

#### Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy;
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- ✓ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- ✓ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

#### Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- ✓ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz pracodawców;
- ✓ **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- ✓ **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną;
- ✓ **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Pośrednictwo pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku oparte jest na modelu organizacji dwutorowej, w którym zadania pośrednictwa pracy realizowane są przez dwie grupy pośredników:

- ✓ pierwsza odpowiada za pozyskiwanie ofert pracy i kontakty z pracodawcami,

- ✓ druga odpowiada za dystrybucję ofert pracy wśród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz za dobór odpowiedniego kandydata na konkretne miejsce pracy.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku nawiązał i utrzymywał współpracę z **93 pracodawcami**, w wyniku czego pozyskano:

- **2213 ofert pracy** (w ofertach zgłoszono **4605 wolnych stanowisk pracy**) w tym:
  - 850 ofert pracy subsydiowanej,
  - 375 ofert stażu,
  - 97 oferty na prace społecznie użyteczne,
  - 148 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

**Tabela 13. Działalność Pośrednictwa Pracy PUP w Pucku**

2014	Liczba wydanych skierowań do pracy	1280
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracował PUP w Pucku	576
2015	Liczba wydanych skierowań do pracy	1020
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracował PUP w Pucku	651
2016	Liczba wydanych skierowań do pracy	1681
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracował PUP w Pucku	91
2017	Liczba wydanych skierowań do pracy	1171
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracował PUP w Pucku	93

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 14. Zgłoszone miejsca pracy w latach 2014-2017** Źródło: Opracowanie własne

2014	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>2 182</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	642
		staże	429
		prace społecznie użyteczne	90
		dla niepełnosprawnych	46
2015	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>2 824</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	676
		staże	408
		prace społecznie użyteczne	57
		dla niepełnosprawnych	125
2016	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>3 786</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	864
		staże	419
		prace społecznie użyteczne	102
		dla niepełnosprawnych	59

<b>2017</b>		<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>	4605
	<b>w tym</b>	zatrudnienie subsydiowane	850
		staże	375
		prace społecznie użyteczne	97
		dla niepełnosprawnych	148

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy stałej**, które w zdecydowanej większości pochodziły od przedsiębiorców z sektora prywatnego, głównie w zawodach:

- ✓ sprzedawca/kasjer
- ✓ kierowca samochodów ciężarowych C+E
- ✓ robotnik budowlany,
- ✓ pracownik produkcyjny,
- ✓ pracownik ochrony.

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy sezonowej**, tj. związanej z turystyką, która w powiecie puckim rozwija się głównie w miesiącach od kwietnia do września:

- ✓ kucharz,
- ✓ pomoc kuchenna,
- ✓ kelner,
- ✓ pokojowa,
- ✓ recepcjonistka,
- ✓ barman,
- ✓ sprzątaczką,
- ✓ pracownik ochrony,
- ✓ pracownik budowlany.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w ramach **subsydiowanych form zatrudnienia są w zawodach:**

➤ **w ramach stażu**

- sprzedawca,
- pomoc nauczyciela przedszkola

- pracownik biurowy.

➤ **w ramach prac społecznie użytecznych**

- robotnik gospodarczy.

➤ **w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

- pracownik budowlany,

- sprzedawca,

- kucharz/ pomoc kuchenna,

- pracownik biurowy.

**w ramach prac interwencyjnych**

- robotnik gospodarczy,

- sprzedawca/kasjer,

- pracownik budowlany.

Oferty pracy są udostępniane bezpośrednio przez pośredników pracy, a także na ogólnie dostępnych tablicach ogłoszeń. Poza tradycyjnym dostępem, oferty pracy są automatycznie filtrowane przez system Syriusz do Centralnej Bazy Ofert Pracy prowadzonej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a następnie zamieszczane na stronie internetowej.

**Pomorski Dzień Przedsiębiorczości**

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku był organizatorem **Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości**.

Celem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości była szeroko pojęta promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, wspieranie rozwoju jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne w przekształcaniu ich w mikroprzedsiębiorstwa, a także wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy zamierzających uruchomić indywidualną działalność gospodarczą.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości zorganizowany został w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku. Wydarzenie to miało charakter dnia otwartego. Sporą grupę

uczestników stanowiły osoby z pomysłami na założenie własnej działalności, którym do podjęcia ostatecznej decyzji brakowało szeregu informacji oraz porad pracowników różnych instytucji.

Z możliwości poznania zasad prowadzenia własnej działalności gospodarczej skorzystało około 300 osób, w większości były to osoby bezrobotne oraz uczniowie kończący szkoły ponadgimnazjalne.

W trakcie Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG uczestnicy mieli okazję:

- uzyskać kompleksową informację o sposobie postępowania i procesie zakładania własnej firmy, wymaganiach i niezbędnych dokumentach, bezpośrednio u przedstawicieli Urzędu Gminy w Pucku, Urzędu Skarbowego w Pucku, Inspektoratu ZUS w Pucku, Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Pucku, Okręgowy Inspektorat Pracy oddział w Wejherowie;
- uzyskać informacje o możliwości pozyskania finansowania na uruchomienie lub rozwój działalności gospodarczej przy wsparciu środków Funduszu Pracy (PUP) oraz Unii Europejskiej (Północnokaszubska Lokalna Grupa Rybacka, Starostwo Powiatowe-Program „Wsparcie przedsiębiorczości na Kaszubach”, Pomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego, Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich).

Podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości odbyły się warsztaty „Zakładanie firmy” prowadzone przez przedstawicieli: PUP Puck, ZUS I/Puck, US Puck z udziałem firm prezentujących swoje osiągnięcia, które uzyskały dotację z Funduszu Pracy i cały czas prowadzą i rozwijają swoją firmę – dobre przykłady. Warsztaty te cieszyły się dużym zainteresowaniem osób odwiedzających Pomorski Dzień Przedsiębiorczości.

Przedsięwzięcie zorganizowane było w partnerstwie z Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku.



## **9.2. Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe jest świadczone przez doradców zawodowych w celu udzielenia profesjonalnej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porady indywidualnej i grupowej.

**Porada indywidualna** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego. Doradca zawodowy podczas rozmowy doradczej dokonuje analizy i oceny predyspozycji zawodowych, kwalifikacji i możliwości klienta. Podejmuje szereg działań, które zmierzają do rozwiązania zdiagnozowanego problemu, co pozwoli na właściwą realizację procesu doradczego zwiększającego szanse na zatrudnienie.

Doradca zawodowy przygotowuje klienta do wejścia na rynek pracy poprzez udzielanie wskazówek i porad m.in. na temat sporządzenia dokumentów aplikacyjnych, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, jak zachować się podczas takiej rozmowy, jak i gdzie szukać ofert pracy, pomaga wybrać odpowiedni rodzaj pracy czy kierunek szkolenia.

**Porada grupowa** polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych. Porada grupowa prowadzona jest w formie warsztatów, podczas których osoby bezrobotne lub poszukujące pracy poznają metody i techniki poszukiwania pracy.

Poradnictwem zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2017 r. zostały objęte **1870 osoby**. Skorzystały one z następujących usług:

Tabela 15. Usługi poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe					
wyszczególnienie		Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe	
		Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej
<b>ogółem</b>		<b>624</b>	<b>591</b>	<b>13</b>	<b>107</b>
z tego	bezrobotni	604	573	-	107
	poszukujący pracy	4	2	-	-
	inni	16	16	-	-
<b>Wybrane kategorie osób bezrobotnych</b>					
do 25 roku życia		223	215	-	56
do 30 roku życia		344	324	-	74
powyżej 50 roku życia		36	36	-	4
zamieszkali na wsi		407	384	-	17
niepełnosprawni		20	19	-	2
długotrwale bezrobotni		93	87	-	17
cudzoziemcy		0	0	-	0

Źródło: Opracowanie własne

W ramach poradnictwa doradcy zawodowi udzielali także informacji zawodowych, które były organizowane w formie grupowej i indywidualnej. Na spotkaniach informowano o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, warunkach świadczenia pracy, a także o możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej.

Tabela 16. Informacja zawodowa.

Informacja zawodowa				
wyszczególnienie		Liczba wizyt indywidualnych	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
		Razem	Liczba grup	Liczba osób, które skorzystały z informacji grupowej
<b>ogółem</b>		<b>1085</b>	<b>13</b>	<b>107</b>
z tego	bezrobotni	-	-	107
	poszukujący pracy	-	-	-
	inni	-	-	-
do 25 roku życia		-	-	56
do 30 roku życia		-	-	74



powyżej 50 roku życia	-	-	4
zamieszkali na wsi	-	-	79
niepełnosprawni	-	-	2
cudzoziemcy	-	-	0

Zródło: Opracowanie własne

### 9.3.EURES

**EURES (EUROpean Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia**, to powołana przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy (takich jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne), wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Akcesja Polski do Unii Europejskiej w dniu 1 maja 2004 roku, dała polskim obywatelom możliwość korzystania z nowej usługi rynku pracy, jaką jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ międzynarodowego pośrednictwa pracy dla osób poszukujących zatrudnienia oraz przedsiębiorców rekrutujących wykwalifikowaną kadrę z krajów UE,
- ✓ dostępu do niezbędnych informacji o warunkach życia i pracy w krajach europejskich,

W ramach promocji usług EURES w 2017 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielili 78 osobom informacji (w tym 23 osobom informacji indywidualnych oraz 55 osobom na 5 spotkaniach grupowych) na temat aktualnych, rozpowszechnianych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy oraz informacje o warunkach życia i pracy w krajach EOG.

Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ przeprowadzanie spotkań informacyjnych oraz warsztatów EURES dla osób poszukujących pracy za granicą,
- ✓ prezentowanie ofert pracy w ramach sieci EURES podczas Targów Pracy w Wejherowie i Gdyni,
- ✓ udział pracowników PUP Puck w licznych spotkaniach roboczych oraz szkoleniach dla kadry EURES,

- ✓ informowanie osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy za granicą na temat aktualnych ofert pracy w ramach sieci EURES zgłaszanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku,
- ✓ sporządzanie sprawozdań kwartalnych na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia przez pośrednika pracy realizującego zadania EURES.

#### ***9.4. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy, bony szkoleniowe, studia podyplomowe***

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są jedną z podstawowych usług rynku pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004r. (Dz. U. z 2017r. poz. 1065) szczególnym wskazaniem do objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem jest:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Corocznie organizowane są różnorodne szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są to zarówno szkolenia **grupowe** jak i **indywidualne**.

Szkolenia odbywają się przez skierowanie z urzędu pracy lub z własnej inicjatywy osoby bezrobotnej, która zgłasza zapotrzebowanie na konkretne szkolenie, często w porozumieniu z przyszłym pracodawcą.

**Szkolenia grupowe** organizuje się na podstawie planu szkoleń, z uwzględnieniem diagnozy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy. Diagnozę taką przygotowuje się na podstawie ankiet dla osób bezrobotnych, a także opinii doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera klubu pracy w celu ustalenia potrzeb szkoleniowych na podstawie aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W 2017 r. zorganizowano 4 szkolenia grupowe w których uczestniczyły 102 osoby, w tym w większości (90 osób) na szkoleniu ABC Przedsiębiorczości, dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

**Szkolenia indywidualne** organizowane są na wniosek osoby uprawnionej, jeżeli uzasadni ona jego celowość oraz przedstawi uprawdopodobnienie zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

W szkoleniach indywidualnych oraz bonach szkoleniowych uczestniczyły 97 osób (w tym 3 osoby z 2016 r.), z czego 81,4% podjęło pracę.

**Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w szkoleniach ze względu na tryb skierowania w 2017 r.**



Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 17. Uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez PUP w Pucku w 2017 r.**

<b>Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami w 2017 r.</b>	<b>199</b>
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2016 r., ale ukończyły w 2017 r.	3
Liczba osób, które zostały skierowane w 2017 r. na szkolenia	196
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	199
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2017 r. a ukończyły w 2018 r.	0
Liczba osób, które przerwały szkolenie	0
Liczba zorganizowanych szkoleń	98
Studia podyplomowe	3

Źródło: Opracowanie własne

Przeprowadzenie szkoleń zleca się wyłącznie instytucjom szkoleniowym, które posiadają aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzony przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2017 r. realizował szkolenia ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Poniżej wyszczególniono szkolenia ze względu na źródło finansowania, tryb skierowania oraz kategorię osób zarejestrowanych w urzędzie.

**Tabela 18. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia.**

<b>Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych</b>					
Lp	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1.	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej z nauką języka angielskiego i obsługi komputera	1	4	4	100%
2.	Robotnik budowlany z uprawnieniami monteru rusztowań	1	5	3	60%
3.	Kucharz z elementami carvingu	1	3	2	66,67%
4.	ABC Przedsiębiorczości	7	90	89	98,89%
<b>Łącznie</b>		<b>10</b>	<b>102</b>	<b>98</b>	<b>96,08%</b>

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 19. Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.**

<b>Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy</b>					
Lp	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1.	Kursy spawania (TIG 141, MAG 135, MAG 136)	6	6	5	83,33%
2.	Prawo jazdy, kwalifikacja wstępna przyspieszona Szkolenia okresowe	12	13	10	83,33%
3.	Szkolenie przewoźników w celu uzyskania certyfikatu kompetencji zawodowych (CPC)	1	1	1	100%
4.	Kurs kosmetyczny	1	1	0	0%
5.	Kucharz z elementami carvingu	1	1	1	100%
6.	Operator koparkoładowarki	1	2	1	50%
7.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	3	8	2	25%
8.	Kurs groomerski z uprawnieniami SEP do 1 KV eksploatacja	1	1	1	100%
9.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z uprawnieniami SEP do 1 KV	2	2	2	100%
10.	Glazurnik	1	1	0	0%
11.	Monter kadłubów okrętowych z cięciem gazowym i szepianiem elektrycznym metali	1	1	1	100%
<b>Łącznie</b>		<b>30</b>	<b>37</b>	<b>24</b>	<b>64,86%</b>

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 20. Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia.**

<b>Bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych</b>					
<b>Lp</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Ilość szkoleń</b>	<b>Ilość osób, które ukończyły szkolenie</b>	<b>Liczba podjęć pracy</b>	<b>Efektywność %</b>
1.	Makijaż permanentny + microblading	1	1	1	100%
2.	Kurs fotografii - przygotowanie do zawodu	1	1	1	100%
3.	Kurs krawiecki	1	1	1	100%
4.	Kurs kroju i szycia dla początkujących	1	1	1	100%
5.	Java i android od podstaw	1	1	1	100%
6.	kurs prawa jazdy kat.C, kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie boku programowego kat. C,C+E,C1,C1+E	21	21	19	90,48%
7.	Operatorzy koparki i koparkoładowarki, operatorzy wózków widłowych, operatorzy żurawi przenośnych, szkolenie zintegrowane w zakresie bezpieczeństwa	5	4	3	75%
8.	Kursy spawania (TIG 141, MAG 135, MAG 136)	8	8	8	100%
9.	Murarz	1	1	1	100%
10.	Pracownik budowlany wraz z montażystą rusztowań budowlano-montażowych metalowych, Pracownik budowlany z uprawnieniami elektroenergetycznymi gr. I do 1 KV	3	3	3	100%
11	Kurs wizażu, makijażu i stylizacji	2	2	2	100%
12	Kurs instruktorski o specjalizacji fitness, pilates, taping, nordic walking, przygotowanie motoryczne z elementami zarządzania w sporcie	1	1	1	100%
13	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	4	4	3	75%
14	Osocze bogatopłytkowe ,wypełniacze level 1	1	1	1	100%
15	Kurs teoretyczno- praktyczny dla pracowników przemysłu stoczniowego przy wykonywaniu prac antykorozyjnych w zawodzie piaskarz	1	1	1	100%
16	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1	1	1	100%
17	Teacher's training course - Szkolenie nauczyciela metodą Helen Doron English	1	1	1	100%
18	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1	1	1	100%
19	Profesjonalny parkieciarz	1	1	1	100%
20	Kurs instruktora rekreacji ruchowej jazdy konnej i hipoterapii	1	1	1	100%
21	Dekorowanie tortu w stylu angielskim	1	1	1	100%
<b>Łącznie</b>		<b>58</b>	<b>57</b>	<b>53</b>	<b>92,98%</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 21. Szkolenia PUP w Pucku w zależności od trybu skierowania.

Lp.	Szkolenia zorganizowane w 2017 r.	Ilość szkoleń	Ilość osób które ukończyły szkolenie	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1.	Szkolenia grupowe	10	102	98	96,08%
2.	Szkolenia indywidualne	30	37	24	64,86%
3.	Bony szkoleniowe	58	57	53	92,98%
4.	Szkolenia rozpoczęte w 2016 r, zakończone w 2017 r.	-	3	2	66,67%
<b>Razem</b>		<b>98</b>	<b>199</b>	<b>177</b>	<b>88,94%</b>

Źródło: Opracowanie własne

### **Efektywność szkoleń**

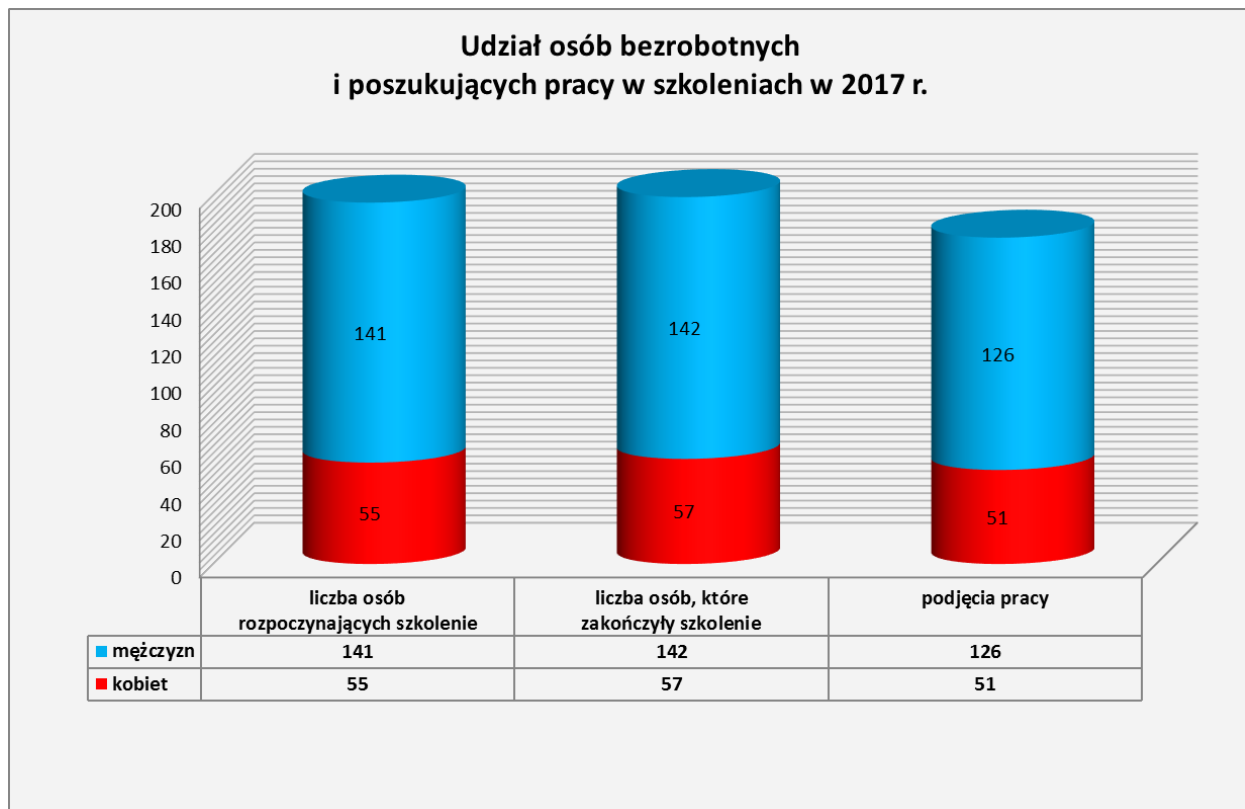
na dzień 31.03.2018 r.

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

wynosi **88,94%**, w tym:

- dla szkoleń indywidualnych – 65%
- dla szkoleń grupowych – 96,08%
- dla bonów szkoleniowych – 92,98%

Wykres 10. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w szkoleniach.



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 22. Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały skierowane na szkolenie w 2017 r.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały skierowane na szkolenie w 2017 r.	
kobiety	55
mężczyźni	141
do 25 r. ż	60
powyżej 50 r. ż	13
długotrwale bezrobotni	32
niepełnosprawni	66

Źródło: Opracowanie własne

### **Bon szkoleniowy**

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną do 30 r.ż. szkolenie. Przyznanie i realizacja bonu następuje, m.in. po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. W ramach bonu Urząd finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu przyznania bonu, koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędne badania lekarskie lub psychologiczne oraz koszty przejazdu na szkolenia i zakwaterowania.

W 2017 r. bon szkoleniowy otrzymało **57 osób** na kwotę łączną **306 115,64 zł.**

### **Studia podyplomowe**

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy **koszty studiów podyplomowych** do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Dofinansowanie studiów podyplomowych może otrzymać osoba bezrobotna, której został ustalony profil pomocy II.

W 2017 r. z dofinansowania do studiów podyplomowych skorzystała 1 **osoba** bezrobotna, która rozpoczęła studia w 2016r., stypendium zostało wypłacone 3 osobom, które kontynuują naukę na studiach podyplomowych, rozpoczętą w latach poprzednich. Łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła **4 241,49 zł.**

**Tabela 23. Studia podyplomowe w 2017 r.**

<b>Studia podyplomowe w tym:</b>	<b>Kwota w zł</b>	<b>Liczba osób, które rozpoczęły studia podyplomowe</b>	<b>Liczba osób, które zakończyły studia podyplomowe w 2016 r.</b>
Koszt studiów podyplomowych	2 100,00	0	3*
Stypendium	2 141,49		
<b>Razem</b>	<b>4 241,49</b>	<b>1</b>	<b>2*</b>

Źródło: Opracowanie własne



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2017 rok

Na szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe) w 2017 r. łącznie wydatkowano **659 457,16 zł dla 199 osób**, spośród których **177 podjęło pracę**, co stanowi **88,94%** efektywności zatrudnienia.

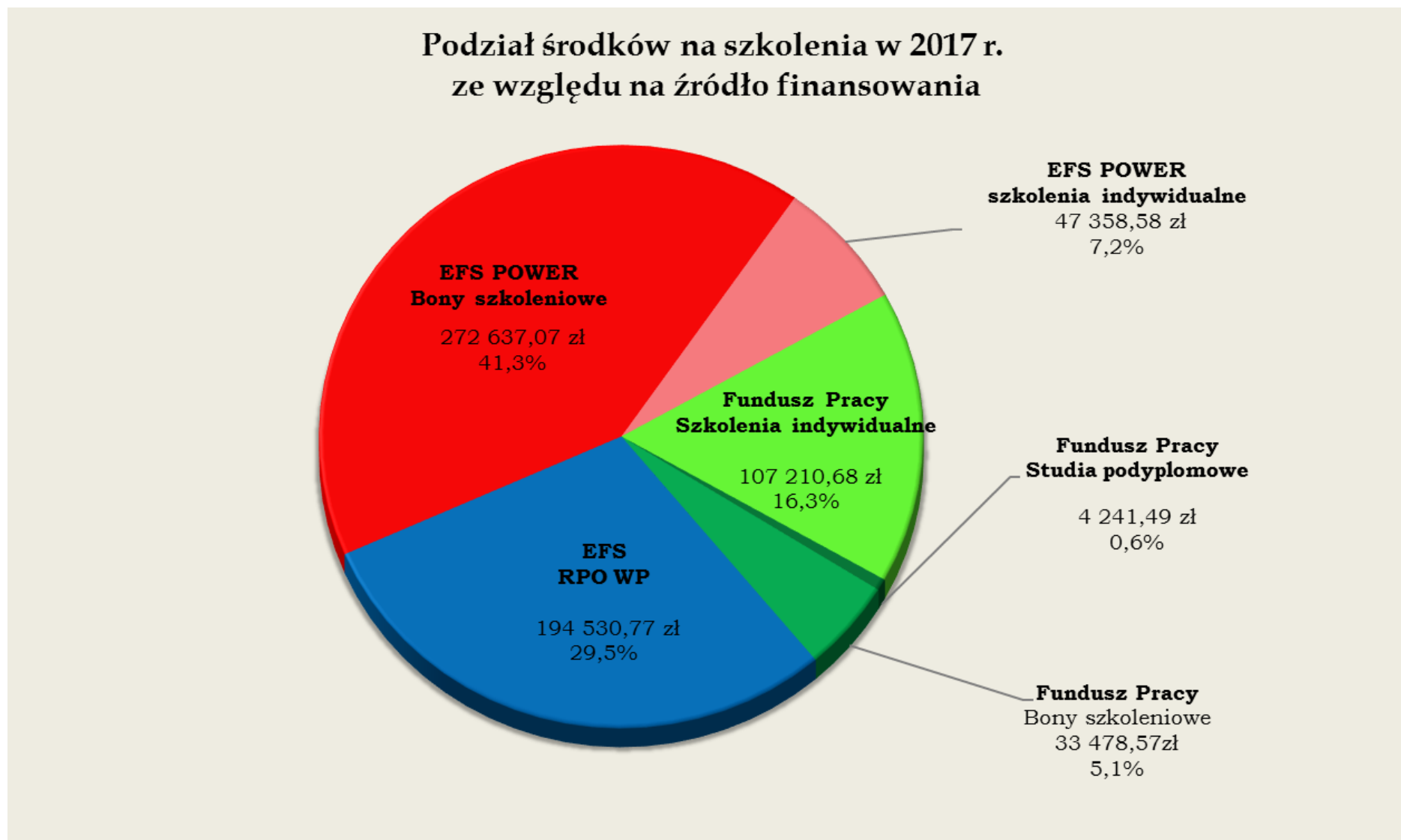
Tabela 24. Podział środków na szkolenia ze względu na źródło finansowania.

Podział środków na szkolenia w ramach		Koszt szkoleń w zł	Stypendium w zł	Razem koszt szkoleń + stypendium w zł	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność zatrudnienia %
Fundusz Pracy	Środki wyliczone algorytmem	64 165,99	43 044,69	<b>107 210,68</b>	97	100	98	98%
	Bony szkoleniowe	23 720,12	9 758,45	<b>33 478,57</b>	6	6	4	66,67%
	Studia podyplomowe	2 100,00	2 141,49	<b>4 241,49</b>	0	3	2	66,67%*
EFS	RPO	142 284,50	52 246,27	<b>194 530,77</b>	34	34	22	64,70%
	POWER szkolenia	30 447,00	16 911,58	<b>47 358,58</b>	8	8	5	62,50%
	POWER Bony szkoleniowe	198 591,15	74 045,92	<b>272 637,07</b>	51	51	48	94,12%
<b>RAZEM</b>		<b>461 308,76</b>	<b>198 148,40</b>	<b>659 457,16</b>	<b>196</b>	<b>199</b>	<b>177</b>	<b>%</b>

\* Efektywność zatrudnieniowa przy formie „Studia podyplomowe” nie jest brana pod uwagę przy wyliczaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 11. Podział środków na szkolenia w 2017 r. Źródło: Opracowanie własne



### **9.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wsparciem systemowym, adresowanym do pracodawców. Środki wyodrębnione z Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowane działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję istniejących firm jak i samych pracowników na lokalnym rynku pracy.

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2017:

1. Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
3. Wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2017 r.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach / zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsc pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach / przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
5. Zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców.

W 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, na działania związane z KFS wydatковано **243 700,00 zł**. Przeprowadzono 5 naborów wniosków, w których do urzędu wpłynęło **51 wniosków pracodawców** z czego **27 zostało rozpatrzonych pozytywnie (w tym 1 pracodawca zrezygnował z możliwości ubiegania się o wsparcie)**, 22 pozostawiono bez rozpatrzenia. Ogółem z tej formy kształcenia skorzystało **147 pracowników i 26 pracodawców**.

**Tabela 25. Finansowanie pracodawcom kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS w 2017 r.**

Wielkość przedsiębiorstwa		Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS
<b>Ogółem</b>		<b>26</b>
z tego zatrudniający	1 - 9 osób	14
	10 - 49 osób	3
	50 - 249 osób	6
	250 i więcej	3

Źródło: Opracowanie własne

Z przedstawionych powyżej danych wynika, że ze środków KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa tj. 60,9% pracodawców, z którymi podpisano 14 umów na kształcenie ustawiczne.

**Tabela 26. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS w 2017 r.**

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców	Liczba pracowników
<b>Objęci wsparciem KFS ogółem</b>		<b>9</b>	<b>147</b>
według rodzaju wsparcia	kursy	9	142
	studia podyplomowe	0	5
	egzamininy	0	12
	badania lekarskie	0	0
	ubezpieczenie NNW	0	0
	wyższe	4	53
	policealne i średnie zawodowe	1	37

według poziomu wykształcenia	średnie ogólnokształcące	2	15
	zasadnicze zawodowe	2	33
	gimnazjalne i poniżej	0	9
według wieku	15-24 lata	0	6
	25-34	1	37
	35-44	5	36
	45 i więcej	3	68

Źródło: Opracowanie własne

## 9.6. Indywidualny Plan Działań

**Indywidualny Plan Działań** to program poszukiwania pracy, przygotowany przy współpracy osoby zarejestrowanej z pracownikiem PUP. Polega w szczególności na ustaleniu z osobą pozostającą bez zatrudnienia szeregu działań, które doprowadzą do zatrudnienia. IPD jest zindywidualizowaną i usystematyzowaną próbą rozwiązania problemów zawodowych osoby pozostającej bez zatrudnienia, dostosowaną do jego sytuacji osobistej z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W tutejszym urzędzie zakładaniem IPD zajmują się w szczególności doradcy zawodowi, przy współpracy z pracownikami innych działów zajmujących się realizacją poszczególnych usług rynku pracy i form aktywizacji.

W 2017 r. Indywidualny Plan Działań sporządzono dla **3772 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy.

## **10. INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH**

Instrumenty rynku pracy wspomagają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku mogły skorzystać między innymi z następujących form aktywizacji zawodowej, przewidzianych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2017 r. Nr 1065*)

- ✓ Staż,
- ✓ Prace interwencyjne,
- ✓ Prace społecznie użyteczne,
- ✓ Roboty publiczne,
- ✓ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ Bon stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie,
- ✓ Dodatki aktywizacyjne,
- ✓ Stypendium za dalszą naukę,
- ✓ Zwrot kosztów przejazdu.

Poniżej zaprezentowano wszystkie formy aktywizacji zawodowej, na które w 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku wydatkował **6 382 999,95 zł.** dla **806 osób bezrobotnych.**

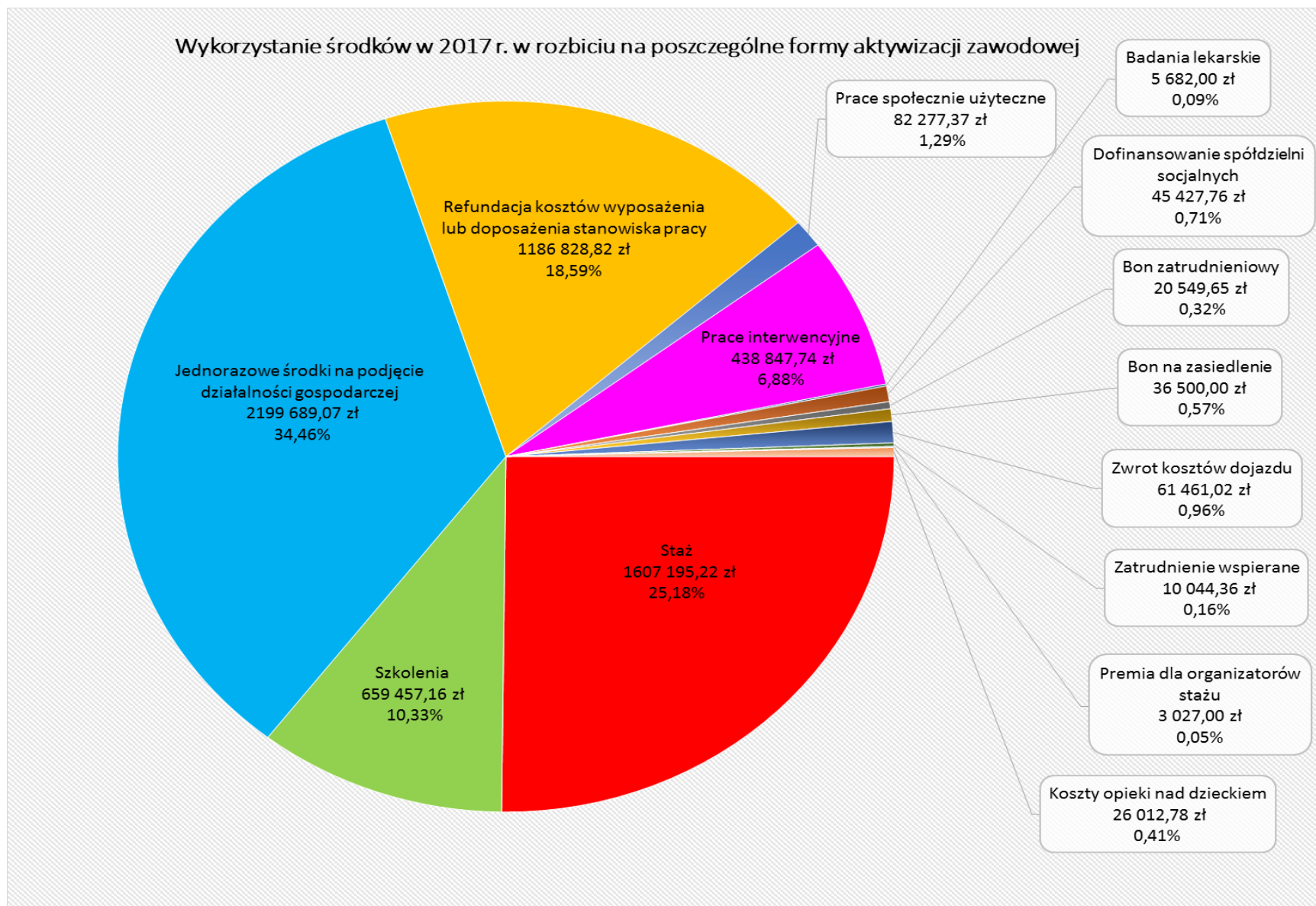
**Tabela 27. Formy aktywizacji zawodowej w podziale na wydatkowanie środków oraz liczbę osób bezrobotnych, które zostały objęte daną formą.**

Źródło: Opracowanie własne

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2017 rok

Instrumenty rynku pracy	Fundusz Pracy	EFS		Program Regionalny „GRYF”	Aktywator	Razem zł	% kwoty z ogółu	Liczba osób
		POWER	RPO WP					
Staż (stypendia stażowe, bony stażowe, stypendium za dalszą naukę)	26 osób	138 osób	84 osoby	23 osoby	7 osób	<b>1 607 195,22</b>	25,18%	278
	468 755,48	627 427,19	390 284,57	113 980,63	6 747,35			
Szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe, egzaminy, studia podyplomowe)	109 osób	59 osób	34 osoby			<b>659 457,16</b>	10,33%	202
	144 930,74	319 995,65	194 530,77					
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (w tym dotacje na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych)	15 osób	43 osoby	42 osoby	6 osób		<b>2 199 689,07</b>	34,46%	106
	275 130,76	928 348,34	880 705,74	115 504,23				
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	16 osób		45 osób			<b>1 186 828,82</b>	18,59%	61
	317 794,12		869 034,70					
Prace społecznie użyteczne	61 osób					<b>82 277,37</b>	1,29%	61
	82 277,37							
Prace interwencyjne	17 osób		41 osób	12 osób		<b>438 847,74</b>	6,88%	70
	222 499,99		154 611,93	61 735,82				
Badania lekarskie	5 osób					<b>5 682,00</b>	0,09%	
	5 682,00							
Dofinansowanie spółdzielni socjalnych	15 osób					<b>45 427,76</b>	0,71%	15
	45 427,76							
Bon zatrudnieniowy	5 osób					<b>20 549,65</b>	0,32%	5
	20 549,65							
Bon na zasiedlenie	5 osób					<b>36 500,00</b>	0,57%	5
	36 500,00							
Zwrot kosztów dojazdu (w tym koszt zakwaterowania)						<b>61 461,02</b>	0,96%	
	19 547,26	26 919,26	11 341,57	3 652,93				
Zatrudnienie wspierane	3 osoby					<b>10 044,36</b>	0,16%	3
	10 044,36							
Premia dla organizatorów stażu						<b>3 027,00</b>	0,05%	
	3 027,00							
Koszty opieki nad dzieckiem						<b>26 012,78</b>	0,41%	
	6 720,79	10 272,76	9 019,23					
<b>RAZEM</b>	<b>1 658 887,28</b>	<b>1 912 963,20</b>	<b>2509 528,51</b>	<b>294 873,61</b>	<b>6 747,35</b>	<b>6 382 999,95</b>	<b>100%</b>	<b>806 osób</b>

Wykres 12. Wykorzystanie środków finansowych w rozbiu na poszczególne formy w 2017 r. Źródło: Opracowanie własne.





### 10.1. Staż, bony stażowe, studia podyplomowe

Osoba bezrobotna skierowana do odbywania stażu nabywa umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy i zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, które umożliwią jej wejście lub powrót na rynek pracy. Okres odbywania stażu uzależniony jest od wieku bezrobotnego. Staże organizowane są na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy, natomiast dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, okres odbywania stażu może wynosić do 12 miesięcy.

W 2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zawarto **257 umów** o zorganizowanie stażu przez pracodawców dla **277 osób bezrobotnych**. Ponadto finansowano stypendium stażowe dla **87 osób**, które w 2017r. kontynuowały staż rozpoczęty w 2016r. Łącznie na staż wydatkowano **1 658 887,28 zł**, z tego w ramach środków z:

- ✓ Funduszu Pracy wyliczonych algorytmem,
- ✓ Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- ✓ Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego,
- ✓ Programu Regionalnego GRYF,
- ✓ Funduszu Pracy na realizację projektu „System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim AKTYWATOR” przez Fundację Pozytywne Inicjatywy.

**Tabela 28. Uczestnictwo w stażach (bez bonów oraz stypendiów za dalszą naukę)organizowanych w 2017 r.**

Liczba osób, które zostały objęte stażami w 2017 r.	<b>364</b>
Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2016 r., ale ukończyły w 2017 r.	<b>87</b>
<b>Liczba osób, które zostały skierowane w 2017 r. na staż</b>	<b>277</b>
Liczba osób, które ukończyły staż w 2017 r.	<b>189</b>
Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2017 r. a ukończyły w 2018 r.	<b>102</b>
Liczba osób, które przerwały staż w 2017 r.	<b>58</b>
Liczba osób, które przerwały staż w 2018 r.	<b>15</b>

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 29 Stanowiska pracy, na które zostały skierowane osoby bezrobotne w 2017 r.**

Stanowiska pracy na jakie zostali skierowani bezrobotni w ramach stażu	Ilość osób	Stanowiska pracy na jakie zostali skierowani bezrobotni w ramach stażu	Ilość osób
Agent ubezpieczeniowy	1	Pilarz	1
Animador kultury	1	Pokojowa	4
Archiwista dokumentacji medycznej	1	Pomoc administracyjna	8
Asystentka biura oddziału z przewagą pomocy księgowej	1	Pomoc kelnera	1
Asystent dyrektora	1	Pomoc kuchenna	4
Asystent instruktora jazdy konnej	1	Pomoc nauczyciela	19
Asystent księgowego	5	Pomoc nauczyciela w przedszkolu	4
Asystentka lekarska	1	Pomoc w bibliotece	1
Asystent nauczyciela w szkole/przedszkolu	5	Pomocnik cieśli budowlanego	1
Asystent rodziny	1	Pomocnik ślusarza	1
Barman	3	Pomocniczy robotnik budowlany	2
Brukarz	1	Pracownik administracyjny	2
Chemik - stażysta	1	Pracownik biurowy	11
Cieśla	1	Pracownik budowlany	3
Cieśla - dekarz	1	Pracownik budowlany/ murarz/ zbrojarz	1
Dekarz	1	Pracownik ds. księgowości	1
Dociepleniowiec	1	Pracownik gospodarczy	1
Doradca finansowy	1	Pracownik hostelu	1
Doradca klienta	7	Pracownik obsługi biura	1
Doradca klienta/Sprzedawca	1	Pracownik obsługi hotelu	1
Doradca ubezpieczeniowy	1	Pracownik ogólnobudowlany	1
Edukator - przewodnik	1	Pracownik robót wykończeniowych	1
Ekspedientka	1	Projektant mebli	1
Elektromonter instalacji elektrycznych	1	Przewodnik – tkaczka	1
Fakturzysta - magazynier	1	Recepcjonista	5
Fakturzystka	2	Recepcjonista - barber	1
Fryzjer	2	Referent	32
Grafik/Projektant	1	Referent - kasjer	1
Handlowiec	1	Referent ds. administracyjno-gospodarczych	1
Hydraulik	2	Referent ds. administracyjno-księgowych	2
Inżynier budowy	1	Referent ds. biurowych	1
Instruktor – manager instytucji kultury	1	Referent ds. dokumentacji handlowej	1
Kasjer	2	Referent ds. księgowości	3
Kelner	1	Referent ds. księgowości podatkowej	1
Kontroler jakości	2	Referent ds. programów	2
Kosmetyczka	5	Referent ds. świadczeń rodzinnych i wychowawczych	2
Krawiec	1	Rehabilitant	1
Księgowy	3	Rejestratorka medyczna	4
Kucharz	3	Sekretarka	2
Lekarz weterynarii	1	Sekretarz sądowy	2
Magazynier - dostawca	1	Sprzątaczką	1
Manager mobilnej gastronomii	1	Specjalista ds. administracji	1
Maniurzystka	2	Specjalista ds. eksportu	1
Młodsza księgowa	1	Specjalista ds. handlu i marketingu	1
Młodsza pokojowa	1	Specjalista ds. sprzedaży	3
Młodszy opiekun	1	Specjalista ds. technicznych	1
Młodszy referent	1	Specjalista terapii uzależnień	1
Montażysta	1	Spedytor	1
Montażysta stolarki PCV	1	Sprzedawca	20
Monter/ Projektant mebli	1	Sprzedawca-aktywizator	1
Monter instalacji gazowej	1	Sprzedawca-florysta	1
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2	Sprzedawca-serwisant	1
Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	1	Sprzedawca-wytwórcą	1
Monter konstrukcji budowlanych	1	Sprzedawca części samochodowych	1
Monter sieci wodno-kanalizacyjnych	1	Stajenny	1
Monter systemów alarmowych	1	Stażysta w dziale logistyki	1
Nauczyciel nauczania początkowego	1	Technik prac biurowych	2
Nauczyciel przedszkola	1	Technik sceny	1
Nauczyciel wspomagający	1	Telemonter	1
Operator etykieciarki	1	Wędliniarz	1
Operator wózka widłowego	1	Wizażysta/Stylista	1
Opiekun	2	Wulkanizator	1
Opiekun do dzieci do lat 3	2	Wychowawca	1
Opiekun medyczny	1	Wychowawca świetlicy	1
Opiekun osoby starszej	1		

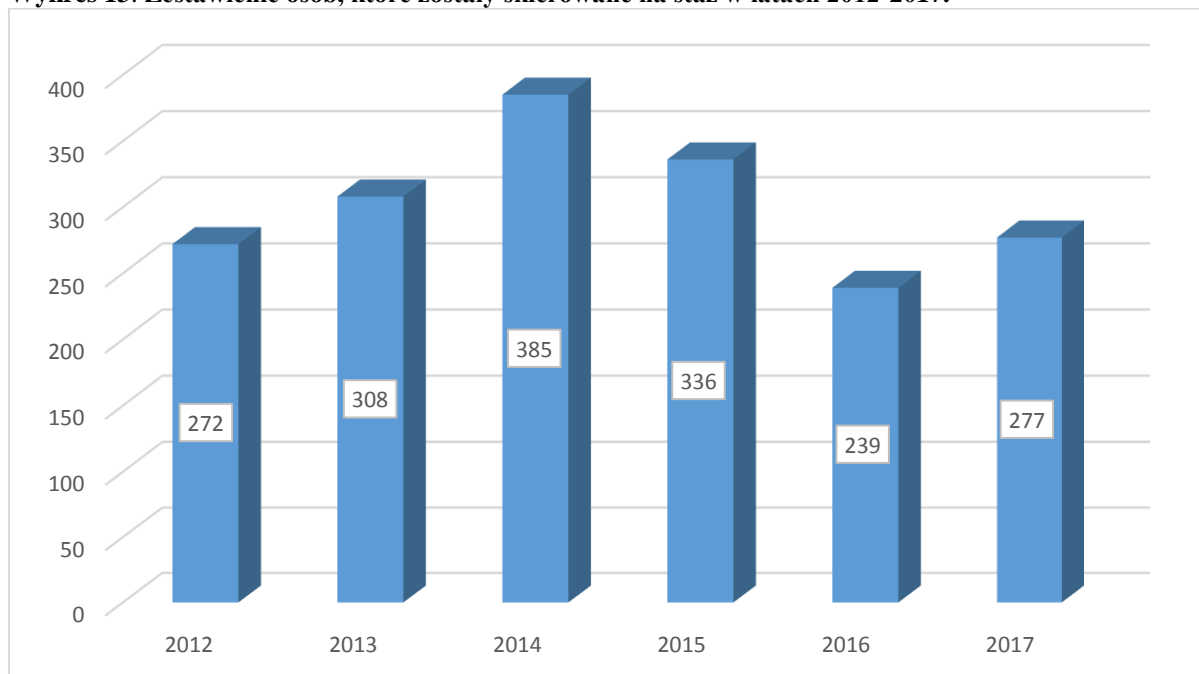
Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 30. Główne sekcje PKD w ramach, których zorganizowano staże w 2017r.**

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba stażystów	Liczba umów
A	Rolnictwo	0	0
B	Górnictwo	0	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	22	21
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1	1
F	Budownictwo	22	22
G	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	53	46
H	Transport i gospodarka magazynowa	5	5
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	19	18
J	Informacja i komunikacja	0	0
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6	6
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	16	15
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	1	1
O	Administracja Publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	40	35
P	Edukacja	35	33
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	26	25
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	8	7
S	Pozostała działalność usługowa	23	22
	SUMA	277	257

Źródło: Opracowanie własne

**Wykres 13. Zestawienie osób, które zostały skierowane na staż w latach 2012-2017.**



Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 31. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2017r.**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2017r.	
kobiety	212
mężczyźni	65

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 32. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które ukończyły staż w 2017r.**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które zakończyły* staż w 2017r.	
kobiety	180
mężczyźni	67

\*zakończyły/przerwały

Źródło: Opracowanie własne

**Bon stażowy** stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia (na umowę o pracę) bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Urząd wypłaca premię pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy.

W 2017 r. nie skierowano bezrobotnych do odbycia stażu na podstawie bonu stażowego, a jedynie finansowano stypendium stażowe dla 1 osoby bezrobotnej, która kontynuowała staż na podstawie bonu stażowego rozpoczęty w 2016 r. Ponadto sfinansowano premię dla 2 pracodawców z tytułu zatrudnienia 2 osób bezrobotnych przez deklarowany okres 6 miesięcy. Wydatkowano na stypendia stażowe w postaci bonu stażowego **1 585,58 zł** oraz premię dla organizatora stażu w kwocie **3 027,00 zł**.

**Stypendium z tytułu podjęcia nauki**, przysługuje osobie bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych, która podjęła dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo podjęła studia niestacjonarnych w szkole wyższej, w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy.

W 2017 r. stypendium z tytułu podjęcia nauki wypłacono **2 osobom** bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych w łącznej kwocie **11 247,80 zł**, w tym dla 1 osoby bezrobotnej, która w 2017 r. kontynuowała naukę rozpoczętą w 2016 r., a dla 1 osoby bezrobotnej, która podjęła naukę w 2017 r.

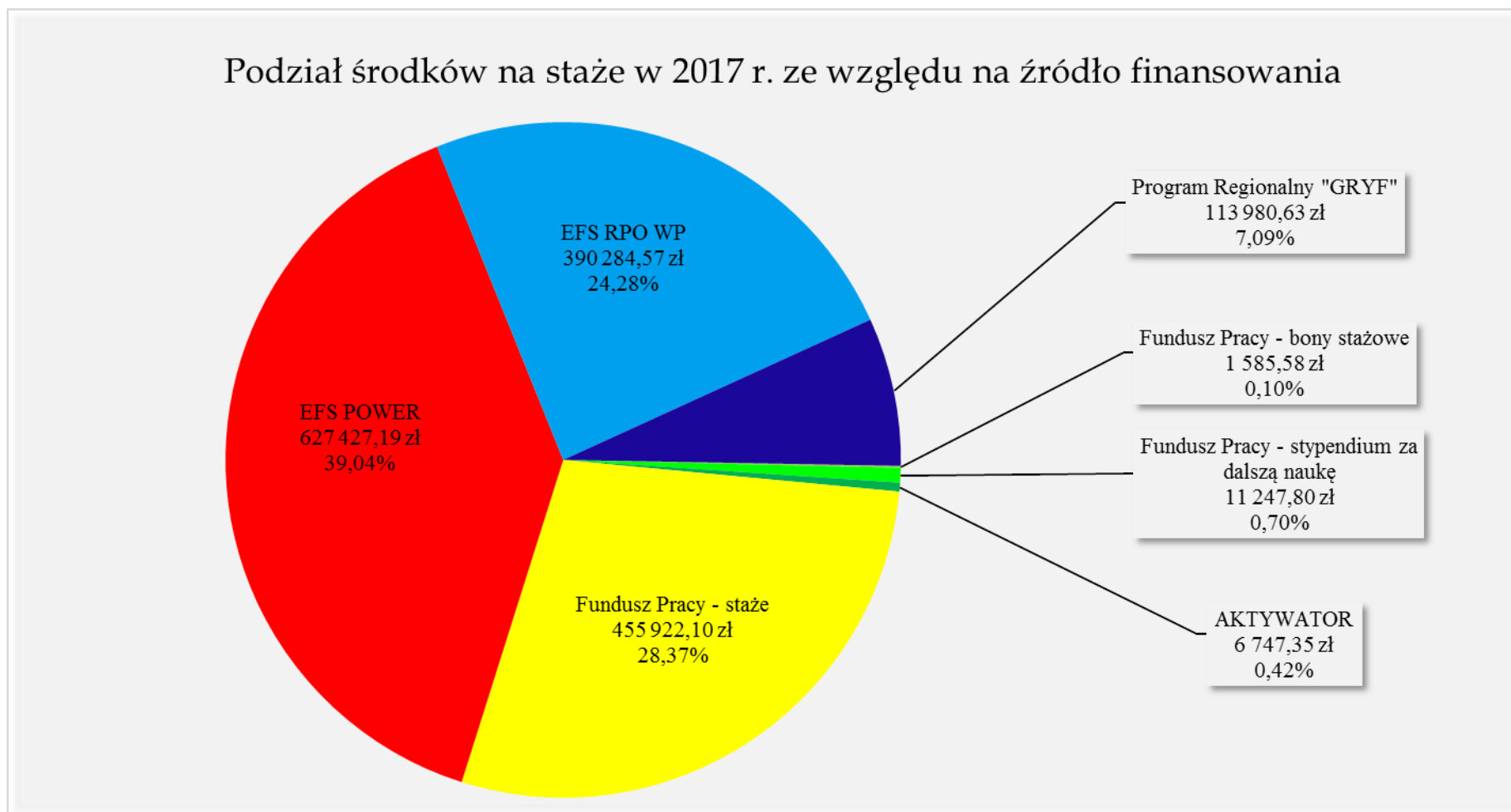
**Tabela 33. Zestawienie staży (w tym staże, bony stażowe, studia podyplomowe) w 2017 r.**

Podział środków w 2017r. na staż w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych umów z pracodawcami w 2017r.	Liczba osób objętych stażami	z tego liczba osób, które:					Efektywność zatrudnienia % osób, które zakończyły staż w 2017r.		
				rozpoczęły staż w 2017r.	kontynuują staż z 2016r.	przerwały staż	zakończyły staż w 2017r.	zakończyły staż w 2018*			
Fundusz Pracy	staże	455 922,10	19	112	25	87	21	78	13	68	<b>87,17%</b>
	bony stażowe (stypendia)	1 585,58	0	1	0	1	0	1	0	1	<b>100%</b>
	stypendium za dalszą naukę	11 247,80	1	2	1	1	1	1	0	0*	<b>0%*</b>
	POWER	627 427,19	128	138	138	0	32	60	46	48	<b>80%</b>
	RPO	390 284,57	81	84	84	0	14	41	29	37	<b>90,24%</b>
	Program Regionalny GRYF	113 980,63	22	23	23	0	2	10	11	7	<b>70%</b>
	AKTYWATOR	6 747,35	7	7	7	0	4	0	3	-	-
	<b>Razem</b>	<b>1 607 195,22</b>	<b>258</b>	<b>367</b>	<b>278</b>	<b>89</b>	<b>74</b>	<b>191</b>	<b>102</b>	<b>161</b>	<b>84,29%</b>
<p><b>Uwagi:</b>  <b>W 2017r. anulowano 3 umowy o zorganizowanie stażu przez pracodawcę.</b></p> <p>* Efektywność zatrudnieniowa przy formie „Stypendium za dalszą naukę” nie jest brana pod uwagę przy wyliczaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej</p>											

Źródło: Opracowanie własne

**Wykres. 14 Podział środków na staż ze względu na źródło finansowania w 2017 r.**

źródło: Opracowanie własne



## **10.2. Dodatkowe instrumenty adresowane dla bezrobotnych do 30 roku życia**

Na wniosek osób bezrobotnych do 30 roku życia powiatowy urząd pracy może przyznać bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie oraz bon zatrudnieniowy.

(Bon stażowy oraz szkoleniowy zostały opisane wcześniej).

### **Bon zatrudnieniowy**

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% zasiłku. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. **W ramach bonu zatrudnieniowego, pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego łącznie przez okres 18 miesięcy.**

W 2017 r. na realizację bonu zatrudnieniowego wydatkowano **20 549,65 zł**, są to zobowiązania z roku poprzedniego.

### **Bon na zasiedlenie**

W związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 r.ż. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania PUP może przyznać bon na zasiedlenie, jeżeli:

- miejscowość, w której zamieszka osoba ubiegająca się o bon, jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania, środkami transportu zbiorowego, przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- praca lub działalność gospodarcza wykonywana będzie przez okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców;
- wynagrodzenie lub przychód z tytułu wykonywania pracy lub działalności gospodarczej będzie wynosiło co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę brutto miesięcznie, oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie, wynosi nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu przyznania bonu. Środki te przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania.

W 2017 r. z bonu na zasiedlenie skorzystały **5 osoby bezrobotne**, wydatkowano **36 500,00 zł**.

**Tabela 34. Bony**

Rodzaj bonu	Kwota w zł	Liczba osób, które otrzymały bon w 2017r.	Liczba osób, które zakończyły udział danej formy	Efektywność zatrudnienia %	
Bon stażowy (w tym premia dla organizatora stażu)	4 612,58	0	1*	1	100%
Bon szkoleniowy	306 115,64	58	57	53	92,98%
Bon zatrudnieniowy	20 549,65	0	5*	5	100%
Bon na zasiedlenie	36 500,00	5	5	5	100%
*osoby kontynuujące z 2016 r.					

Zródło: Opracowanie własne

### 10.3. Prace interwencyjne

**Prace interwencyjne** to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS, przyznawana na wniosek pracodawcy za skierowaną przez Urząd i zatrudnioną osobę bezrobotną. W 2017 r. wysokość refundacji łącznie wynosiła ok. 970 zł brutto miesięcznie za każdego zatrudnionego.

Prace interwencyjne mogą trwać do **6**, do **12** lub do **24** miesięcy.

Odpowiednio do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres:

- \* 3 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy
- \* 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 12 miesięcy
- \* 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 24 miesięcy – dotyczy osób powyżej 50 roku życia.

W 2017 r. wydatkowano kwotę **438 847,74 zł**, na zorganizowanie prac interwencyjnych dla **17 osób bezrobotnych, skierowanych w 2017 r.** oraz na kontynuację refundacji kosztów zatrudnienia pracowników skierowanych w 2016 r.



**Tabela 35. Zestawienie realizowanych prac interwencyjnych.** Źródło: Opracowanie własne

Podział środków w 2015r. na prace interwencyjne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne	Liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne	Liczba osób, które podjęły pracę, po zakończeniu prac interwencyjnych	Efektywność zatrudnienia %
Funduszu Pracy	222 499,99	10	17	47*	45	95,74%
RPO WP	154 611,93	39	41	11	9	81,81%
Program Regionalny „GRYP”	61 735,82	9	12	1	1	100%
<b>Razem</b>	<b>438 847,74</b>	<b>58</b>	<b>70</b>	<b>59</b>	<b>55</b>	<b>93,22%</b>

\* „Liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne” uwzględniono osoby kontynuujące swój udział z 2016 r.

**Tabela 36. Prace interwencyjne w latach 2014-2017.**

Środki finansowe na prace interwencyjne w latach 2014-2017				
Rok	2014	2015	2016	2017
Wysokość środków	71 892,41	376 539,53	654 554,63	438 847,74
Liczba skierowanych osób	18	111	137	70

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku podpisano **59 umów o zorganizowanie prac interwencyjnych**, co dało możliwość podjęcia pracy **70 osobom bezrobotnym** w najczęściej występujących zawodach:

**Tabela 37. Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych**

Stanowisko pracy
sprzedawca/kasjer
pracownik budowlany/murarz
robotnik gospodarczy
pomoc nauczyciela
kierowca
kucharz/ pomoc kuchenna
kelner

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 38. Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w pracach interwencyjnych**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w pracach interwencyjnych	
kobiety	31
mężczyźni	39
do 25 r. ż	12
powyżej 50 r. ż	13
długotrwale bezrobotni	2
niepełnosprawni	0

Źródło: Opracowanie własne

#### **10.4. Prace społecznie użyteczne**

**Prace społecznie użyteczne** to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może być skierowana osoba bezrobotna, bez prawa do zasiłku, która korzysta ze świadczeń pomocy społecznej. Dodatkowo do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przy przydziale prac społecznie użytecznych uwzględnia się wiek bezrobotnego, stan jego zdrowia oraz, w miarę możliwości, posiadane kwalifikacje. Kierownik ośrodka pomocy społecznej na podstawie porozumienia sporządza listę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła ją do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej, gdyż między podmiotem, w którym są organizowane prace, a osobą bezrobotną nie nawiązuje się stosunek pracy. Głównym celem prac społecznie użytecznych jest pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i zmobilizowanie ich do powrotu na rynek pracy. Daje także możliwość podniesienia własnej samooceny, a także wyrobienie pewnych nawyków, które pomogą osobom nieaktywnym zawodowo odnaleźć się w roli pracownika.

W 2017 r. na prace społecznie użyteczne ze środków Funduszu Pracy wydatkowano **82 277,37 zł**, zaktywizowano **61 osób bezrobotnych**.

Tabela 39. Zestawianie realizowanych prac społecznie użytecznych w 2016 r.

Środki przyznane na prace społecznie użyteczne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych porozumień	Liczba stanowisk pracy	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność zatrudnienia %
Funduszu Pracy	82 277,37	6	61	22	36,06%
<b>Razem</b>	<b>82 277,37</b>	<b>6</b>	<b>61</b>	<b>22</b>	<b>36,06%</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2017 r. Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku podpisano **6 porozumień** z gminami powiatu puckiego na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla **61 osób bezrobotnych** w zawodzie:

Tabela 40. Stanowiska pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

Stanowisko, na które skierowano bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych	Ilość osób
robotnik gospodarczy	61

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 41. Prace społecznie użyteczne w latach 2014-2017.

Środki finansowe na prace społecznie użyteczne w latach 2014-2017				
Rok	2014	2015	2016	2017
Wysokość środków	83 716,56	72 977,76	107 041,50	82 277,37
Liczba skierowanych osób	89	56	111	61

Źródło: Opracowanie własne

### 10.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dla skierowanego bezrobotnego, może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny. Refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może nastąpić do wysokości 6 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień podpisania umowy.

Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest umowa zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Umowa zawiera w szczególności zobowiązanie podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego do:

- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- ✓ utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- ✓ złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych zgodnie z przeznaczeniem na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowana może być w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2017 r. zawarto **58 umów** na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, co pozwoliło na utworzenie **61 nowych stanowisk pracy**, na okres co najmniej 24 miesięcy. Ponadto skierowano 28 osób na uzupełnienie stanowiska utworzonego w roku poprzednim.

W 2017 r. kwota wydatkowana na powyższą formę aktywizacji wyniosła **1 186 826,82 zł**. Podział środków ze względu na źródło finansowania:

**Tabela 42. Zestawienie realizowanych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Podział środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy na, które zostały skierowane osoby bezrobotne	Efektywność zatrudnienia %
Środki Funduszu Pracy wyliczone algorytmem	317 794,12	16	16	*
<b>EFS RPO WP</b>	869 034,70	42	45	*
<b>RAZEM</b>	<b>1 186 828,82</b>	<b>58</b>	<b>61</b>	*

\* efektywność w przypadku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, liczona jest w okresie 3 miesięcy po wywiązaniu się z warunków umowy (która zawarta jest na 24m-cy)

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 43. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2013-2016

Środki finansowe na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2014-2017				
Rok	2014	2015	2016	2017
Wysokość środków w zł	1 465 480,13	1 319 388,35	1 248 598,41	1 186 828,82
Liczba skierowanych osób	72	65	61	61

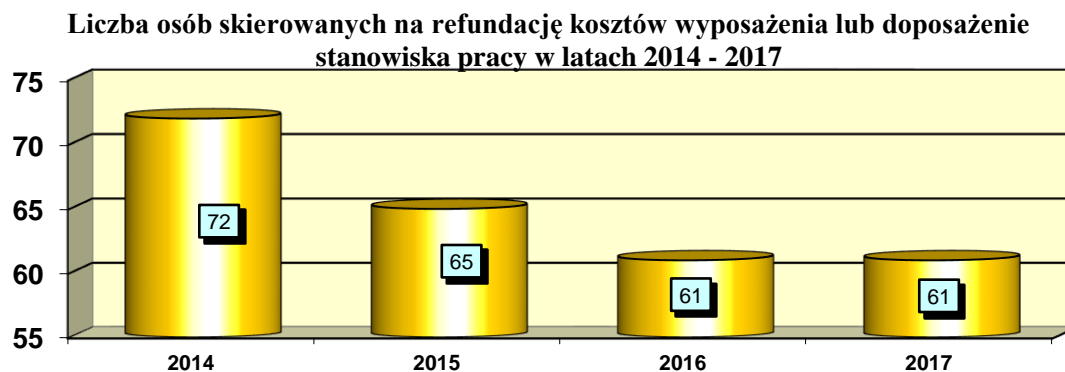
Źródło: Opracowanie własne

Wykres 15. Podział środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Źródło: Opracowanie własne



Wykres 16. Liczba osób skierowanych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2014-2017.



Źródło: Opracowanie własne

### 10.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć wniosek o dofinansowanie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

W celu uzyskania dotacji osoba bezrobotna składa wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, który jest rozpatrywany i oceniany. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez komisję dochodzi do podpisania umowy cywilnoprawnej między bezrobotnym a PUP. Warunkiem otrzymania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest zobowiązanie się do prowadzenia działalności przez okres nie krótszy niż 12 m-cy, od dnia rozpoczęcia działalności. Maksymalna kwota środków, o którą można się ubiegać nie może przekraczać 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia. Wydatkowanie środków musi nastąpić w ciągu 60 dni od rozpoczęcia działalności gospodarczej zgodnie z przeznaczeniem określonym we wniosku. Po wywiązaniu się z wszystkich warunków umowy dotacja nie podlega zwrotowi.

W 2017 r. w Powiatowym Urzędzie pracy w Pucku przyznano **104 osobom** jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota wydatkowana na powyższą formę aktywizacji wyniosła **2 174 389,07 zł**,

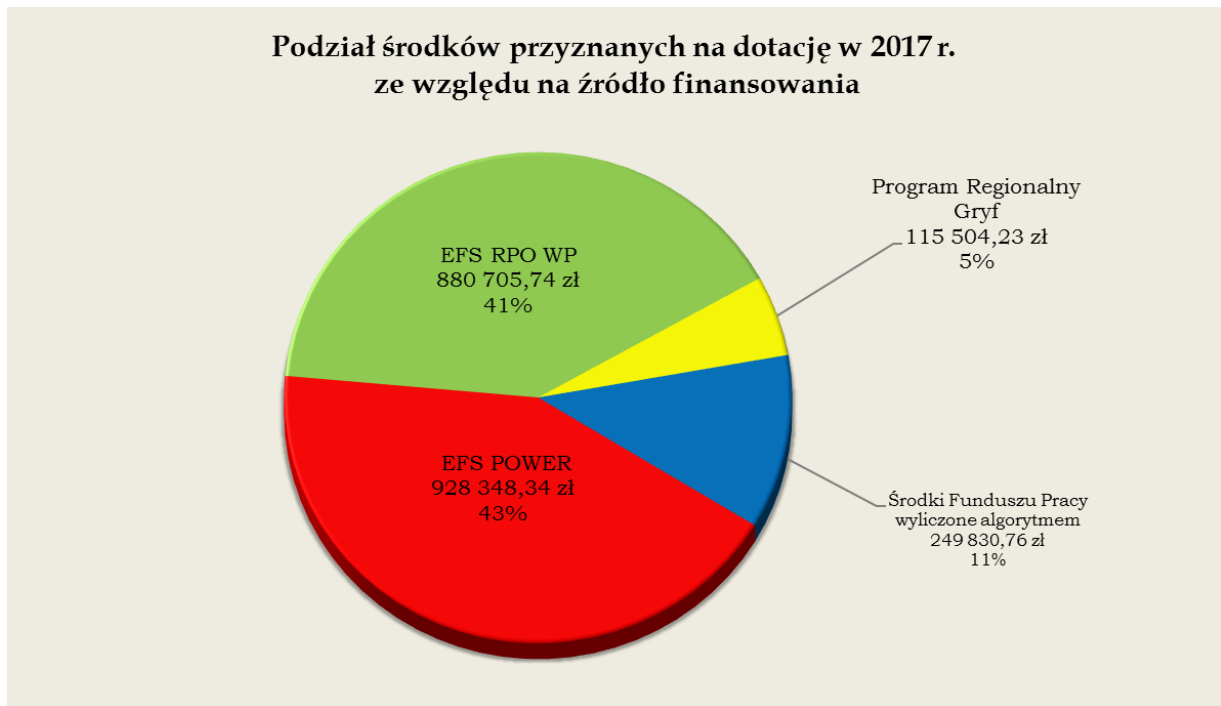
**Tabela 44. Zestawienie udzielonych dotacji na utworzenie działalności gospodarczych w 2017 r.**

Podział środków na dotacje w ramach:		Kwota w zł	Liczba osób, które otrzymały dotacje	Efektywność zatrudnienia %
Funduszu Pracy		249 830,76	13	*
EFS	POWER	928 348,34	43	*
	RPO WP	880 705,74	42	*
Program Regionalny GRYF		115 504,23	6	*
<b>RAZEM</b>		<b>2 174 389,07</b>	<b>104</b>	<b>*</b>

Źródło: Opracowanie własne

- \* Efektywność zatrudnienia w przypadku osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej będzie liczona 3 miesiące po okresie zapisanym w umowie, który zobowiązuje do prowadzenia działalności gospodarczej przez co najmniej 12 miesięcy.

Wykres 18. Podział środków na dotacje w 2017 r.



Źródło: Opracowanie własne

W 2017 r. dzięki dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej 104 osoby z powiatu puckiego rozpoczęły prowadzenie własnej działalności gospodarczej, tworząc nowe miejsca pracy na lokalnym rynku. Poniżej wyszczególniono rodzaje podejmowanej działalności gospodarczej według PKD.

Tabela 45. Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD.

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba podejmowanych działalności gospodarczych
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	10
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	34
G	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	9
H	Transport i gospodarka magazynowa	1
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	0
J	Informacja i komunikacja	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2

L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	17
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	5
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0
P	Edukacja	8
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1
S	Pozostała działalność usługowa	13
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 46. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 r.	
kobiety	35
mężczyźni	69
do 30 r. ż	50
powyżej 50 r. ż	5
długotrwale bezrobotni	11

Źródło: Opracowanie własne

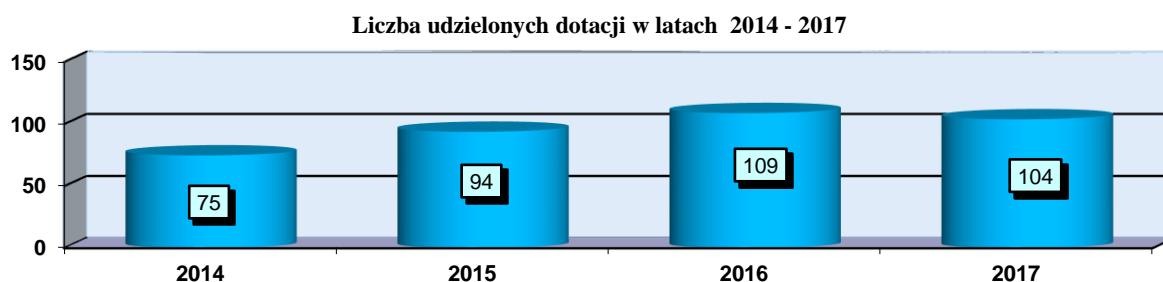
**Tabela 47. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2014-2017**

Środki finansowe na dotacje w latach 2014-2017				
Rok	2014	2015	2016	2017
Wysokość środków	1 466 785,08	1 722 375,70	1 903 363,03	2 174 389,07
Liczba osób, które otrzymały środki	75	94	109	104

Źródło: Opracowanie własne

**Wykres 19. Liczba udzielonych dotacji w latach 2014-2017**

Źródło: Opracowanie własne





### **10.7. Dodatki aktywizacyjne**

Osoby posiadające status bezrobotnego z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

#### **Dodatek przysługuje:**

- ✓ w przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna z prawem do zasiłku podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- ✓ w przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z prawem do zasiłku z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ona ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku wypłacono **140 935,90 zł** na dodatki aktywizacyjne dla **210 osób**.

### **10.8. Zatrudnienie wspierane**

Zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym osobę, która zakończyła uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, a w uzasadnionych przypadkach także przed jego zakończeniem, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa w nich, na wniosek kierownika Centrum, pracownika socjalnego i uczestnika, lub na wniosek pracownika socjalnego w przypadku osoby uczestniczącej w klubie integracji społecznej powiatowy urząd pracy może skierować do pracy:

- u pracodawcy
- w Centrum Integracji Społecznej.

Skierowanie do pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej między urzędem pracy a pracodawcą, w której pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego uczestnika przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy, a urząd do refundowania pracodawcy części wypłaconego tej osobie wynagrodzenia przez okres pierwszych 12 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej:

- ✓ 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach;
- ✓ 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w 3 kolejnych miesiącach;
- ✓ 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w następnych 6 miesiącach.

Zatrudnienie wspierane udzielane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

**W 2017 r. zatrudnienie wspierane realizowane było dla 2 osób kontynuujących z 2016 r. oraz 1 osoby skierowanej w 2017 r.**

Tabela 48. Zatrudnienie wspierane w latach 2014-2017

<b>Zatrudnienie wspierane w latach 2014 - 2017</b>				
<b>Rok</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
Wysokość środków	17 068,78	2 396,47	9 027,04	10 044,36
Liczba osób, które zostały objęte zatrudnieniem wspieranym	5	1	2	3

Źródło: Opracowanie własne

## **10.9. Wspieranie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych.**

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, przy czym wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekroczyć:

- 4 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni socjalnej, lub
- 3 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia dla jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne o których mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia (od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę) odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego.

Finansowanie to może nastąpić w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Finansowanie następuje na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni a spółdzielnią. Wnioski o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne są rozpatrywane tylko w sytuacji, kiedy Urząd dysponuje środkami na ich sfinansowanie.

W 2017 r. udzielono 2 dotacji na wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych w kwocie **25 300,00zł.**

Z refundacji składek na ubezpieczenia społeczne skorzystały dwie spółdzielnie socjalne w ramach której zrefundowano składki dla **15 osób w kwocie 45 427,76 zł.**

**Tabela 49. Wsparcie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych w latach 2015-2017**

Wsparcie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych w 2015-2017						
Rok	2015		2016		2017	
	Ilość osób	Wysokość środków	Ilość osób	Wysokość środków	Ilość osób	Wysokość środków
Dotacje na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych	3	90 000,00	1	12 200,00	2	25 300,00
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne dla zatrudnionych w spółdzielni socjalnej	11	54 937,68	16	63 948,76	15	45 427,76

Źródło: Opracowanie własne

### 10.10. Zwrot kosztów przejazdu

Ze zwrotu kosztów dojazdu w roku 2017 skorzystało **116 osób bezrobotnych** które zostały skierowane do odbycia stażu, bonu stażowego, na szkolenie i bon szkoleniowy. Na realizację tego instrumentu tut. Urząd wydatkował kwotę **61 461,02 zł.**

## 11. INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowano następujące formy wsparcia:

**Tabela 50. Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON.** Źródło: Opracowanie własne

	Podział środków wg form wsparcia	Wykonanie PFRON	Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia, ze środków PFRON	Kontynuacja w 2018 r.
1.	Zwrot wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu – <b>art. 11</b> – szkolenia, staże	20 541,33	2	0
2.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych – <b>art. 26e</b>	40 000,00	2	0
3.	Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu – <b>art. 26d</b>	47 500,42	2 pracowników pomagających 11 osobom niepełnosprawnym	17 835,30
<b>Razem rehabilitacja zawodowa</b>		<b>108 041,75</b>	<b>6</b>	<b>17 835,30</b>

## 12. ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 645), Powiatowy Urząd Pracy w Pucku przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS).

Przepisy ustawy stosuje się do osób, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo

oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek Centrum dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum.

- Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc. W okresie próbnym uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych.
- Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o kolejne 6 miesięcy.
- W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.
- Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu.

W 2017 r. na ten cel wydatkowano **310 222,46 zł** dla **115 osób**.

### **13. ZATRUDNIENIE W RAMACH REFUNDACJI PRACODAWCY /PRZEDSIĘBIORCY CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE ZA SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 R. Ż. /PROGRAM „PRACA DLA MŁODYCH”**

Program realizowany był w okresie 2016-2017, środki finansowe przyznane zostały na okres do 2018 na dokończenie płatności z 2017r. - łącznie przyznana kwota 5 947,7 tys. zł.

Refundacja mogła być przyznana za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, który podjął to zatrudnienie oraz ustalono dla niego profil pomocy i zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania.

Refundację mógł otrzymać pracodawca lub przedsiębiorca. Warunkiem przyznania refundacji było:

- zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji;
- niezmnieszenie w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Refundacja była przyznawana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy do minimis. Przyznanie refundacji kosztów poniesionych na składki ubezpieczenia społecznego odbywało się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą.

**Tabela 51. Refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.**

Wysokość środków w 2017 r.		Pracodawcy objęci wsparciem	Ilość podpisanych umów	Zatrudnionych bezrobotnych
Przyznanych	Wydatkowanych			
2 317 900,00	2 317 765,15	99	113	123

Źródło: opracowanie własne

## 14. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2017 r. PUP w Pucku realizował projekty systemowe skierowane dla osób bezrobotnych, współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020.

### 14.1. POWER

Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim III” realizowany przez Powiat Pucki/Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020.

Zorganizowano staże, szkolenia, bony szkoleniowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Zaktywizowano **226 osoby** na które wydatkowano **1 912 963,20 zł**.



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



## „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)”

Projekt realizowany przez Powiat Pucki/ Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego

**Okres realizacji projektu:** od 01.01.2017r. do 31.12.2018r.

**Cel główny projektu:** Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie puckim.

**Projekt zakłada udzielenie następującego wsparcia:**

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- bon szkoleniowy;
- staż;
- szkolenia;
- dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej;
- prace interwencyjne ( tylko w 2018 r)
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ( tylko w 2018r.) .

**Uczestnikiem projektu może zostać osoba zamieszkująca na terenie powiatu puckiego, zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, należąca do kategorii NEET tzn. spełniająca łącznie poniższe kryteria:**

- ma ustalony I lub II profilu pomocy;
- jest w wieku 18-29 lat (nie ukończyła 30 lat w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie);
- nie uczestniczy w kształceniu w formach szkolnych w trybie dziennym;
- nie szkolili się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni poprzedzających rozpoczęcie uczestnictwa w projekcie,
- osoby do 25 r. ż.

Struktura grupy docelowej osoby należące do I lub II profilu pomocy z grup:

- w wieku 18-29 lat
- o niskich kwalifikacjach
- długotrwale bezrobotnych
- niepełnosprawnych.

**Planowanym efekty:** osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

1. 43% dla uczestników projektu niekwalifikujących się do poniżej wymienionych grup docelowych,
2. 17% dla osób niepełnosprawnych,
3. 35% dla osób długotrwale bezrobotnych,
4. 48% dla osób o niskich kwalifikacjach.

**Kwota środków przeznaczonych na realizację projektu wynosi 3 723 714,90 zł**

**(2017 r. - 1 913 968,50 zł, 2018 r.- 1 809 746,40 zł)**

Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

**Tabela 52. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)”**

		<b>Dane podstawowe</b>	
<b>Nazwa programu</b>		<b>Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój</b> Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego	
2017 r.		<b>„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)”</b>	
Wartość projektu		<b>1 913 968,50 zł</b>	
Wydatkowanie		<b>1 912 963,20 zł</b>	
Liczba uczestników projektu		<b>226 osób</b>	
Całkowity okres realizacji projektu		01.01.2017 – 31.12.2018	
<b>Realizacja w 2017 r.</b>			
<b>Lp .</b>	<b>Zadania</b>	<b>Ilość osób objętych</b>	<b>Wydatki</b>
1.	Staże	132	661 124,82
2.	Szkolenia	8	47 784,58
3.	Bony szkoleniowe	51	275 705,46
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	43	928 348,34
<b>Razem</b>			<b>1 912 963,20</b>

Zródło: Opracowanie własne

## **14.2. RPO WP**

Projekt „**Ponowny start III**” realizowany przez Powiat Pucki/ Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zorganizowano staże, szkolenia, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz prace interwencyjne. Zaktywizowano **233 osoby** na które wydatkowano **2 509 528,51 zł**





URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



## „ Ponowny start III ”

Projekt realizowany przez Powiat Pucki/Powiatowy Urząd Pracy w Pucku  
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego  
Oś priorytetowa 5. Zatrudnienie  
Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy  
Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – mechanizm ZIT.

**Okres realizacji projektu:** od 01.01.2017 r. do 31.12.2018 r.

**Cel główny projektu:** Zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu puckiego, w wieku powyżej 30 r.ż., znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, osób w wieku powyżej 50 r.ż., o niskich kwalifikacjach.

**Projekt zakłada udzielenie następującego wsparcia:**

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- staż;
- szkolenie;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- prace interwencyjne.

**Uczestnikiem projektu** może zostać osoba zamieszkująca na terenie powiatu puckiego, zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, która ma ustalony profil pomocy I lub profil pomocy II w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należąca co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby w wieku powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

**Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla grupy docelowej projektu mierzony na zakończenie realizacji projektu określono na poziomie:**

- dla osób w wieku 50 lat i więcej – minimalny poziom 33%;
- dla kobiet – minimalny poziom 39%;
- dla osób z niepełnosprawnościami – minimalny poziom 33%;
- dla osób długotrwale bezrobotnych – minimalny poziom 30%;
- dla osób o niskich kwalifikacjach – minimalny poziom 38%.

**Budżet projektu wynosi 5 097 126,90 zł**

**(w 2017r. 2 509 559,50 zł, w 2018r. 2 587 567,40 zł)**

**Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji,**

w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Tabela 53. Projekt „Ponowny start (III)”

		<b>Dane podstawowe</b>	
<b>Nazwa programu</b>		<b>Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego</b> Oś priorytetowa 5. Zatrudnienie Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – mechanizm ZIT	
2017 r.		<b>„Ponowny start (III)”</b>	
Wartość projektu		<b>2 509 559,50 zł</b>	
Wydatkowanie		<b>2 509 528,51 zł</b>	
Liczba uczestników projektu		233 osoby	
Całkowity okres realizacji projektu		01.01.2017 – 31.12.2018	
<b>Realizacja w 2017 r.</b>			
<b>Lp .</b>	<b>Zadania</b>	<b>Ilość osób objętych</b>	<b>Wydatki</b>
1.	Staże	83	404 314,83
2.	Szkolenia	34	200 861,31
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	42	880 705,74
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	44	869 034,70
5.	Prace interwencyjne	38	154 611,93
<b>Razem</b>			<b>2 509 528,51</b>

Źródło: Opracowanie własne

## **15. Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”**

Celem programu „GRYF” realizowanego w 2017 r. było tworzenie nowych miejsc pracy poprzez aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia bezrobotnych mieszkańców wsi oraz kobiet z miast położonych na obszarach powiatów ziemskich oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych

zasobów i potencjału, a w szczególności usług i branż rozwijających się na obszarach wiejskich.

Koszt programu wyniósł **294 873,61 zł** na aktywizację zawodową **41 osób bezrobotnych**.

*Program Regionalny*  
*„Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”*



**Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego na realizację Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”**

Celem programu w powiecie puckim było tworzenie nowych miejsc pracy poprzez aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku - mieszkańców wsi oraz kobiet z miast położonych na obszarach powiatów ziemskich a także wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów i potencjału, a w szczególności usług i branż rozwijających się na obszarach wiejskich.

**Zakres działań planowanych do realizacji w ramach kierunków aktywizacji zawodowej:**

- 1) Staże
- 2) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- 3) Prace interwencyjne
- 4) Pośrednictwo pracy
- 5) Poradnictwo zawodowe

**Wysokość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację Programu „Gryf” wynosi 295 000,00 zł.**

Realizacja Programu umożliwi wspieranie zatrudnienia wśród bezrobotnych mieszkańców wsi i tworzenia dla nich nowych miejsc pracy. Pozwoli również na wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów.

**Efekty realizacji projektu:**

- zaktywizowanie **41 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w PUP w Pucku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **23 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **12 osób bezrobotnych**,

- wyłonienie kadry wykwalifikowanych pracowników na potrzeby MSP,
- utworzenie nowego miejsca pracy w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacji) przez **6 osobę bezrobotną**,
- zwiększenie aktywności zawodowej wszystkich uczestników projektu.

**Program w szczególności będzie wspierał małych i średnich przedsiębiorców z rozwijających się usług i branż pozarolniczych na obszarach wiejskich.**

Tabela 54. Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”

2		Dane podstawowe	
Nazwa programu		Program Regionalny	
Tytuł		„Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”	
Wydatkowanie		294 873,61 zł	
Okres realizacji		01.01.2017 - 31.12.2017	
Liczba uczestników projektu		41 osób	
Realizacja w 2017			
Lp.	Zadania	Ilość osób objętych	Wydatki
1.	Staż	23	117 633,56
2.	Prace interwencyjne	12	61 735,82
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6	115 504,23
<b>Ogółem</b>		<b>41</b>	<b>294 873,61</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 16. PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE

### 16.1. System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim **AKTYWATOR**

Wnioskodawcą projektu „System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim AKTYWATOR” jest Fundacja Pozytywne Inicjatywy z siedzibą w Pucku. Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 06. Integracja, Działanie 06.01. Aktywna Integracja, Poddziałanie 06.01.01

Aktywizacja społeczno – zawodowa – mechanizm ZIT. Projekt skierowany był do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz dla otoczenia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie, w jakim jest to niezbędne do aktywizacji społeczno-zawodowej osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z obszaru realizacji mechanizmu ZIT.

**Powiatowy Urząd Pracy w Pucku jako podmiot realizujący projekt w imieniu Powiatu Puckiego był jednym z partnerów projektu**, odpowiedzialny za realizację staży zawodowych dla 7 osób bezrobotnych. Na ten cel w 2017 r. wydatkowano **6 747,35 zł** z Funduszu Pracy.

Okres realizacji projektu 01.12.2016-30.09.2018

### **16.2. *KOMPLEKS – Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy z powiatu puckiego***

Wnioskodawcą projektu „KOMPLEKS – Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy z powiatu puckiego” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze, realizatorem - Centrum Integracji Społecznej w Pucku.

Projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego., Oś Priorytetowa 05. Zatrudnienie, Działanie 05.02. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałanie 05.02.02 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy.

Grupą docelową są osoby pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należące do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

**Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku jako partnera projektu była pomoc w rekrutacji.**

Okres realizacji projektu 01.10.2016-31.10.2018

### **16.3. CIS PUCK – stawiamy na ROZWÓJ**

Wnioskodawcą projektu „CIS PUCK – stawiamy na ROZWÓJ” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze.

Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego., Oś Priorytetowa 06. Integracja, Działanie 06.01. Aktywna Integracja, Poddziałanie 06.01.02 Aktywizacja społeczno – zawodowa.

Projekt skierowany był do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz dla otoczenia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie, w jakim jest to niezbędne do aktywizacji społeczno-zawodowej osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

**Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku jako partnera projektu była pomoc w rekrutacji.**

Okres realizacji projektu 01.03.2017-30.06.2023

### **16.4. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap I**

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap I” realizowany był przez Powiat Pucki wspólnie z partnerem projektu Fundacją PHENOMEN, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 05. Zatrudnienie, Działanie 05.02. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałanie 05.02.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – mechanizm ZIT.

**Powiatowy Urząd Pracy w Pucku został upoważniony do ponoszenia wydatków na zorganizowanie działań dla 33 osób bezrobotnych (w tym 22 osób długotrwale bezrobotnych, 5 osób z niepełnosprawnościami) na kwotę 23 744,15 zł, w zakresie:**

- opracowania Indywidualnego Planu Działania ( IPD),
- indywidualnych warsztatów w zakresie poradnictwa zawodowego,
- poradnictwa psychologiczno – doradczego,
- warsztatów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia z zakresu nabywania kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy.

Projekt skierowany był do osób pozostających bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Okres realizacji projektu 28.04.2018-30.03.2018

## **17. WSKAŹNIKI ODDZIAŁYWANIA POWIATOWEGO PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2014-2017**

### **SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2014-2017**

Program skierowany był do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także do pracodawców, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim. Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie był sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku we współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i partnerami lokalnego rynku pracy oraz instytucjami samorządowymi.

Cel główny Programu:

**„Ograniczenie skutków bezrobocia i zapobieganie wykluczeniu społeczno – zawodowemu mieszkańców Powiatu Puckiego dzięki wspieraniu aktywności zawodowej i przedsiębiorczości mieszkańców oraz wysokiej jakości usług rynku pracy”**

Cele szczegółowe Programu:

#### Cel nr 1. Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Był ukierunkowany na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Nacisk położony został na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, gdyż grupy te charakteryzują się znaczącym udziałem w strukturze bezrobocia w powiecie puckim. Realizowane działania dotyczyły jednocześnie podwyższenia kwalifikacji i kompetencji zasobów ludzkich i oddziaływania na lokalny rynek pracy w wymiarze przewyższenia barier o charakterze psychologicznym i społecznym.

#### Zadania realizowane w ramach celu:

- Promowanie aktywnych postaw na rynku pracy, w tym aktywnego poszukiwania pracy, przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

- Szersze zastosowanie Indywidualnych Planów Działania jako ścieżki integracji zawodowej.
- Organizacja szkoleń pozwalających na aktualizację posiadanych lub nabycie nowych kwalifikacji, kompetencji zawodowych i umiejętności, także umiejętności poszukiwania pracy, a w efekcie wzrost atrakcyjności bezrobotnego dla potencjalnego pracodawcy.
- Organizowanie i finansowanie instrumentów rynku pracy zwłaszcza dla osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia umożliwiających wejście / powrót na rynek pracy.
- Pomoc w zapewnieniu opieki nad dzieckiem osobom bezrobotnym podejmującym pracę zawodową, uczestniczącym w szkoleniach/stażach poprzez refundację kosztów opieki nad dzieckiem, ułatwienie dostępu do opieki przedszkolnej .
- Reintegracja zawodowa i aktualizacja kwalifikacji długotrwale bezrobotnych poprzez skierowanie do odbycia stażu zawodowego, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz pracach społecznie-użytecznych.
- Współpraca z instytucjami pomocy społecznej działającymi w powiecie w celu koordynacji programów i projektów w zakresie integracji społecznej i aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.
- Gromadzenie informacji o projektach skierowanych do osób długotrwale bezrobotnych, w tym z zakresu ekonomii społecznej, realizowanych na terenie powiatu i regionu.

Lp.	Cel nr 1 Wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy	2014	2015	2016	2017	Lata 2014-2017
1.	Liczba pozyskanych ofert pracy (stanowisk)	1094 (2182)	1304 (2824)	1638 (3786)	2213 (4605)	<b>6249 (13397)</b>
2.	Liczba udzielonych porad zawodowych	473	351	774	708	<b>2306</b>
3.	Liczba zorganizowanych szkoleń	98	115	102	98	<b>413</b>
4.	Liczba osób przeszkolonych (w tym bony szkoleniowe i studia podyplomowe)	197	243	182	199	<b>821</b>
5.	Liczba osób objętych Indywidualnym Planem Działania	4794	4125	4050	3772	<b>16741</b>
6.	Liczba projektów i programów organizowanych na rzecz osób bezrobotnych	6	10	9	7	<b>32</b>
7.	Liczba osób bezrobotnych objętych projektami i programami*	523	576	553	537	<b>2189</b>
8.	Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z poszczególnych instrumentów rynku pracy	973	1054	1099	1102	<b>4228</b>
9.	Efektywność zatrudnieniowa programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu	61,8%	75,41%	83,36%	79,35%**	<b>x</b>
10.	Efektywność kosztowa programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu	12 560,00 zł	12 038,57 zł	10 379,86 zł	8 649,05 zł**	<b>x</b>
11.	Liczba zorganizowanych konferencji, spotkań, giełd i targów pracy	4	1	22	34	<b>61</b>

Zródło: Opracowanie własne

\*Poz.7 dotyczy projektów i programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.



## Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2017 rok

\*\*Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa na dzień 28.02.2018r. (rzeczywista będzie wyliczona trzy miesiące po zakończeniu roku tj. w kwietniu 2018).

Jak wynika z tabeli każdego roku wzrastała liczba pozyskanych ofert pracy: w latach 2014-2017 było 5 926 ofert pracy na 13 490 stanowisk pracy. Wzrastały również inne wskaźniki, natomiast malała efektywność kosztowa, oznacza to, że coraz więcej osób bezrobotnych po udziale w programach rynku pracy podejmowało zatrudnienie.

Ogółem w latach 2014-2017 w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uczestniczyło 4 226 osób bezrobotnych, na które wydatkowano 28 489,6 tys. złotych. Poniżej tabela, która szczegółowo przedstawia wydatkowanie w poszczególnych latach.

### Wydatkowanie środków FP w latach 2014-2017 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Forma aktywizacji	2014 Wydatki tys. zł	Liczba osób	2015 Wydatki tys. zł	Liczba osób	2016 Wydatki tys. zł	Liczba osób	2017 Wydatki tys. zł	Liczba osób
1.	Prace interwencyjne	71,9	18	376,5	111	654,5	137	438,9	70
2.	Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1 465,5	72	1 319,4	65	1 248,6	61	1 186,8	61
3.	Prace społecznie-użyteczne	83,7	89	73,0	56	107,0	111	82,3	61
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 466,8	75	1 722,4	94	1 903,4	109	2 199,7	106
5.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe i studia podyplomowe)	485,8	197	634,8	243	480,0	182	659,5	202
6.	Staże (w tym bony stażowe)	2 083,5	471	1 963,0	461	1 745,2	357	1 596,0	277
7.	Zwrot kosztów przejazdu	34,4	x	42,9	x	42,4	x	61,5	X
8.	Badania lekarskie	6,1	x	2,7	x	2,3	x	5,7	X
9.	Stypendium za dalszą naukę	5,8	1	7,7	1	4,7	2	11,2	1
10.	Zatrudnienie wspierane	17,0	4	2,4	1	9,0	2	10,0	3
11.	Bon zatrudnieniowy	11,2	10	107,7	5	38,7	5	20,5	5
12.	Wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych	11,5	11	54,9	11	76,2	17	45,4	15
13.	Bony na zasiedlenie	0	0	42,5	6	28,0	4	36,5	5
14.	Koszty opieki nad dzieckiem	0	x	2,3	x	5,4	x	26,0	x
15.	Premia dla organizatorów staży	0	x	7,6	x	9,1	x	3,0	x
16.	Praca dla Młodych art.150f	x	x	x	x	1298,7	112	2317,8	123
	<b>RAZEM</b>	<b>5 764,8</b>	<b>973</b>	<b>6 370,8</b>	<b>1 054</b>	<b>7 653,2</b>	<b>1 099</b>	<b>8 700,8</b>	<b>929</b>

Źródło: Opracowanie własne

Cel nr 2. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości.

Wspieranie przedsiębiorczości oraz promocja postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców powiatu puckiego. Przedsiębiorczość to kluczowy czynnik warunkujący rozwój lokalnego rynku pracy, gdyż decyduje o tworzeniu nowych miejsc pracy. Wsparcie przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia to czynniki decydujące o potencjale rozwojowym powiatu, a w konsekwencji atrakcyjności gospodarczej i wyższej jakości życia. Działania podejmowane w ramach tego priorytetu koncentrowały się na promowaniu postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców powiatu, a także we wspieraniu pracodawców.

Zadania realizowane w ramach celu:

- Organizacja spotkań z pracodawcami oraz kampanii informacyjnych poświęconych możliwościom i zasadom wsparcia pracodawców.
- Promowanie usług Powiatowego Urzędu Pracy świadczonych na rzecz przedsiębiorców.
- Świadczenie usług doradczych dla pracodawców w zakresie pomocy w doborze odpowiednich kandydatów do pracy.
- Doposażenie stanowiska pracy dla pracodawców tworzących nowe stanowiska pracy.
- Promocja samodzielnego podejmowania działalności gospodarczej jako szansy na kreowanie kariery zawodowej zgodnie z własnymi predyspozycjami.
- Organizacja szkoleń i warsztatów z zakresu przedsiębiorczości, zakładania i prowadzenia własnej firmy, zarządzania, podstaw marketingu dla osób chcących rozpocząć działalność gospodarczą.
- Udzielanie środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej
- Współpraca z instytucjami wsparcia biznesu oraz organizacjami pracodawców w zakresie promocji form wsparcia dla pracodawców świadczonych przez PUP.

Poniżej tabela przedstawiająca wskaźniki realizacji celów Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego rynku Pracy w latach 2014-2017.

Lp	Cel nr 2. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości	2014	2015	2016	2017	2014-2017
1.	Liczba zorganizowanych spotkań z pracodawcami	6	1	9	9	25
2.	Liczba doposażonych stanowisk dla pracodawców tworzących nowe stanowiska pracy	74	65	61	61	261
3.	Liczba osób przeszkolonych w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej	69	50	80	90	289
4.	Liczba osób bezrobotnych, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	76	94	109	104	383

Źródło: Opracowanie własne

Cel nr 3. Rozwój współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i partnerami rynku pracy działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wśród mieszkańców powiatu puckiego.

Cel ukierunkowany był na rozwój współpracy i dialogu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wspólnej realizacji projektów i programów oraz innych przedsięwzięć zmierzających do ograniczania zjawiska bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz wzmocnienia aktywności osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zadania realizowane w ramach celu:

- Wspieranie partnerów – organizacji pozarządowych w pozyskiwaniu środków i realizacji projektów na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy finansowanych z funduszy pozabudżetowych
- Podejmowanie działań mających na celu wymianę informacji w zakresie realizowanych i planowanych inicjatyw oraz wymianę doświadczeń przedstawicieli instytucji i organizacji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy.

Lp.	Cel nr 3. Rozwój współpracy publicznych służb zatrudnienia z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i partnerami rynku pracy działającymi na rzecz przeciwdziałania bezrobociu wśród mieszkańców powiatu puckiego	2014	2015	2016	2017
1.	Liczba instytucji współpracujących w wymianie doświadczeń i informacji;	8	8	9	13
2.	Liczba podpisanych porozumień i umów partnerskich;	9	11	9	11
3.	Liczba realizowanych projektów	6	10	9	7

Źródło: Opracowanie własne

Wśród instytucji, z którymi PUP Puck współpracował w wymianie informacji i doświadczeń na lokalnym rynku pracy można wymienić: Miejskie i Gminne Ośrodki Pomocy Społecznej, Centrum Integracji Społecznej w Pucku, Fundacja Pozytywne Inicjatywy, Starostwo Powiatowe w Pucku, Fundacja Phenomen Mosty. Ta współpraca nawiązywana była zazwyczaj w celu świadczenia usług dla tego samego klienta, stanowiącą szansę na bardziej kompleksową pomoc.

Projekty aktywizacji społeczno-zawodowej realizowane przy współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku :

- „**KOMPLEKS – Kompleksowa aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy**” realizowanego ze środków EFS w ramach Działania 05.02.02 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, projektodawca LGD Małe Morze w partnerstwie PUP Puck, Cech Rzemiosł Różnych,
- „**AKTYWATOR – system aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim**” realizowanego ze środków EFS w ramach Działania 06.01.01 Aktywizacja społeczno-zawodowa – mechanizm ZIT, projektodawca Fundacja Pozytywne Inicjatywy w partnerstwie z Powiatem Puckim (realizowanym przez PUP Puck), Fundacja Forum Aktywności Obywatelskiej we Władysławowie, Stowarzyszenie Aktywny Puck, Puckie Hospicjum im. Św. Ojca Pio, Fundacja Centrum Integracji Społecznej w Pucku

- „CIS PUCK – stawiamy na rozwój” – realizowanego ze środków EFS w ramach działania 06.01.02 Aktywizacja Społeczno-Zawodowa, projektodawca LGD Małe Morze w partnerstwie z Powiatem Puckim (realizowanym przez PUP Puck).

**Oprócz środków przyznanych z Funduszu Pracy, PUP w Pucku realizował programy z dodatkowych środków pozyskanych z:**

**1. EFS w ramach POKL, POWER i RPO WP, w kwocie 14 076 958,36 zł dla 1422 osób**

- POKL – skierowany do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49
  - „CEL – PRACA” – 2014r. – 3 433 942,35 zł dla 324 osób
- POWER - skierowane do osób młodych do 30 r.ż.,
  - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (I)” – w 2015r. – 1 419 931,74 zł dla 256 osób,
  - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (II)” – w 2016r. – 1 732 786,13 zł dla 141 osób,
  - „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)” - w 2017r. – 1 912 963,20 zł dla 226 osób
- RPO WP – skierowanego do osób po 30 r.ż.
  - „Ponowny start” – w 2015r. – 1 119 247,09 zł dla 98 osób,
  - „Ponowny start (II)” – w 2016r. – 1 948 559,34 zł dla 143 osób,
  - „Ponowny start (III)” – w 2017r. – 2 509 528,51 zł dla 234 osób

**2. Środki z Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w kwocie 1 996 481,51 zł dla 387 osób tj:**

- „Bezrobotni do 25 r.ż.” – 2014r., 2015r.,
- „Bezrobotni do 30 r.ż.” - - 2014r.
- „Bezrobotni powyżej 50 r.ż.” – 2015r.
- „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49”- 2014r., 2015r., 2016r.
- „Bezrobotni w wieku 30-50 lat” – 2015r.
- „Wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych” – 2014r., 2015 r.
- „Program Aktywizacja i Integracja” – 2014r.

**3. Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF” w kwocie 824 703,77 zł dla 142 osób w latach 2015-2017**

**4. Program Specjalny dla osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy w kwocie 133 981,13 zł. dla 50 osób w 2015r.**

Cel nr 4. Podnoszenie jakości usług publicznych służb zatrudnienia w ramach społeczeństwa informacyjnego.

Zadanie koncentrowało się wokół działań ukierunkowanych na wsparcie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy jako kluczowej instytucji odpowiedzialnej za inicjowanie i realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w powiecie. Potencjał instytucjonalny Urzędu, w tym wysoka jakość świadczonych usług i wykwalifikowana kadra, korzystnie wpływa na możliwości prowadzenia lokalnej polityki rynku pracy oraz pozwala na wsparcie inicjatyw z zakresu promocji zatrudnienia prowadzonych przez inne instytucje, organizacje i stowarzyszenia. Profesjonalny Urząd to również cenny i wiarygodny partner dla lokalnych pracodawców.

Zadania realizowane w ramach celu:

- Dostosowanie usług PUP w Pucku do potrzeb i warunków lokalnego rynku pracy.
- Zbieranie i analizowanie danych o lokalnym, krajowym i unijnym rynku pracy.
- Realizacja standardów usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy jako mechanizmu zapewniającego wyższą jakość działania i większe zadowolenie interesantów.
- Ułatwienie dostępu do informacji o świadczonych przez Urząd usługach poprzez Internet - zamieszczanie bieżących informacji na stronie internetowej PUP, udostępnianie aktualnych przepisów prawnych, wewnętrznych kryteriów i procedur w zakresie usług rynku pracy, udostępnianie wzorów niezbędnych dokumentów.
- Wzmocnienie roli Internetu i technologii informacyjnych w kontaktach z pracodawcami.
- Doskonalenie warsztatu zawodowego kadr Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku m.in. poprzez kursy, szkolenia, studia podyplomowe, konsultacje i doradztwo specjalistyczne.
- Kontynuacja prowadzenia i publikowania raportów zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz analiz sytuacji na lokalnym rynku pracy.

	<b>Cel nr 4. Podnoszenie jakości usług publicznych służb zatrudnienia w ramach społeczeństwa informacyjnego</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
1.	% zatrudnionych kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych w stosunku do liczby osób zatrudnionych w PUP.	47%	45,7%	51,5%	54,1%
2.	Liczba pracowników podwyższających kwalifikacje zawodowe;	5	6	6	9
3.	Liczba przeszkolonych pracowników PUP w Pucku.	32	29	21	29

Jak wynika z powyższej tabeli ponad połowa pracowników w PUP Puck pełni funkcję doradcy klienta, ich głównym zadaniem jest współpraca z klientem indywidualnym i instytucjonalnym od pierwszej wizyty w urzędzie do chwili, gdy skutkiem świadczonej przez urząd pomocy będzie osiągnięcie celu, takiego jak podjęcie zatrudnienia czy pozyskanie odpowiedniego pracownika.

Warto zauważyć, że na przestrzeni badanego okresu poziom zatrudnienia pracowników utrzymuje się na takim samym poziomie, nie utworzono nowych stanowisk pracy, jednakże zwiększyła się liczba osób pełniących funkcję doradcy klienta (o 7,1% w stosunku do 2014r.) zajmujących się aktywizacją zawodową osób bezrobotnych.

W celu poprawy wyników pracy oraz umożliwienia zdobycia wiedzy, umiejętności i kompetencji potrzebnych do właściwej realizacji zadań oraz podniesienia jakości i standardów pracy pracownicy uczestniczyli w wielu szkoleniach, konferencjach, kursach o różnorodnej tematyce m.in. z zakresu nowelizacji Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pomocy publicznej i pomocy de minimis, KPA, ochrony danych osobowych, obsługi projektów realizowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, prawne i organizacyjne aspekty zatrudniania cudzoziemców, obsługi klienta.

Szkolenia finansowane były ze środków Funduszu Pracy jednakże pracownicy uczestniczyli również w bezpłatnych szkoleniach organizowanych dla służb zatrudnienia przez Wojewódzki Urząd Pracy, Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego oraz inne jednostki.

Oprócz szkoleń umożliwiono pracownikom podwyższenie lub poprawienie poziomu kwalifikacji zawodowych przez uczestnictwo w studiach na kierunkach zbieżnych z rozwojem ich kariery zawodowej w urzędzie, tj.: Administracja, Prawo, Postępowanie administracyjne, Job coaching – doradztwo zawodowe i coaching kariery.

### **Podsumowanie Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy lata 2014-2017.**

W powiecie puckim od 2009 roku następował wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Było to związane z kryzysem gospodarczym w naszym kraju. Biorąc pod uwagę grupy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP nadal najwięcej pozostających bez pracy jest osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz podstawowym, osób bez kwalifikacji zawodowych, a także osób długotrwale pozostających bez zatrudnienia, co niesie ze sobą specyficzne problemy psychiczne i społeczne tj. ubóstwo oraz patologie.

Na koniec 2013 roku w PUP w Pucku zarejestrowanych było 3 713 osób bezrobotnych, stopa bezrobocia 15,5 %, natomiast na koniec 2017 roku 2169 osób bezrobotnych, stopa bezrobocia 8,2% tj. spadek liczby bezrobotnych o 1 544 osoby oraz spadek stopy bezrobocia o 7,3%. Poniżej tabela przedstawiająca strukturę bezrobotnych w powiecie puckim na początku realizacji Programu tj. wg stanu na dzień 31.12.2013 roku oraz zakończenia tj. na dzień 31.12.2017 roku.

### Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2013 i 2017

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych				Spadek liczby bezrobotnych
	Grudzień 2013		Grudzień 2017		Liczba
	Liczba	%	Liczba	%	
<b>Ogółem</b>	<b>3713</b>	<b>100</b>	<b>2169</b>	<b>100</b>	<b>1544</b>
<b>18-24</b>	780	21	337	15,5	443
<b>25-34</b>	928	25	568	26,2	360
<b>35-44</b>	755	20,3	464	21,4	291
<b>45-54</b>	750	20,2	421	19,4	329
<b>55-59</b>	384	10,3	255	11,8	129
<b>60 lat i więcej</b>	116	3,1	124	5,7	-8

Największy spadek liczby bezrobotnych w porównaniu z 2013 rokiem wyniósł w grupie młodych osób tj. w grupie wiekowej 18-24 o 443 osoby oraz 25-34 o 360 osób.

### Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2013 i 2017

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych				Spadek liczby bezrobotnych
	Grudzień 2013		Grudzień 2017		Liczba
	Liczba	%	Liczba	%	
<b>ogółem</b>	<b>3713</b>	<b>100</b>	<b>2169</b>	<b>100</b>	<b>1544</b>
<b>Wyższe</b>	353	9,5	261	12	92
<b>Policealne</b>	839	22,6	486	22	353
<b>Średnie</b>	340	9,2	264	12	76
<b>Zasadnicze</b>	1238	33,3	641	30	597
<b>Gimnazjalne i poniżej</b>	943	25,4	517	24	426

Porównując poziom wykształcenia największy spadek odnotowuje się wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym o 597 osób, gimnazjalnym i poniżej o 426 osób oraz policealnym i średnim zawodowym o 353 osoby.

**Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2013r. i 2017r.**

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych				Spadek liczby bezrobotnych
	Grudzień 2013		Grudzień 2017		Liczba
	Liczba	%	Liczba	%	
<b>Ogółem</b>	<b>3713</b>	<b>100</b>	<b>2169</b>	<b>100</b>	<b>1544</b>
<b>do 1 roku</b>	425	11,5	377	17,4	48
<b>1-5 lat</b>	734	19,8	474	21,9	260
<b>5-10 lat</b>	565	15,2	329	15,1	236
<b>10-20 lat</b>	626	16,8	354	16,3	272
<b>20-30 lat</b>	471	12,7	250	11,5	221
<b>30 i więcej lat</b>	205	5,5	114	5,3	91
<b>bez stażu</b>	687	18,5	271	12,5	416

Natomiast w strukturze osób ze stażem pracy największy spadek był wśród osób nie posiadających stażu pracy (416 osób).

**Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2013 i 2017**

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba 2013	%	Liczba 2017	%	Spadek liczby
1.	Bezrobotni do 25 roku życia	780	21,0	337	15,5	443
2.	Długotrwale bezrobotni	1433	38,6	910	41,9	523
3.	Powyżej 50 roku życia	911	24,5	605	26,6	306
4.	Bez kwalifikacji zawodowych	1250	33,7	660	27,9	590
5.	Bez doświadczenia zawodowego	893	24,0	400	18,4	493
6.	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Brak danych	x	424	19,5	x

Liczba osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy znacznie się zmniejszyła i niewątpliwie można stwierdzić, iż realizacja zadań wynikających z Programu Promocji Zatrudnienia



i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy w latach 2014-2017 miała ogromny wpływ na osiągnięcie zamierzonych celów. Sprzyjający ku temu był również wzrost gospodarki i rozwoju małej i średniej przedsiębiorczości na lokalnym rynku pracy.

## SPIS TABEL I WYKRESÓW

### TABELA

1.1.	Liczba bezrobotnych w powiecie puckim w latach 1999-2017.....	7
1.2.1.	Stopa bezrobocia powiatu puckiego w odzwierciedleniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 1999 - 2017.....	8
1.2.2.	Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w poszczególnych miesiącach w roku 2017.....	9
3.1.	A * Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	106
3.1.	B* Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – kobiety ...	107
4.1.	Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2016 – 2017 .....	14
4.2.	Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2016-2017 .....	15
4.3.	Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2016 r. i 2017 r. ....	16
4.4.	Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2016r. i 2017r.....	17
7.1.	Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego .... według stanu na dzień 31.12.2017 .....	21
7.2.	Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach powiatu puckiego w poszczególnych miesiącach 2017 r.....	36
8.	Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2013-2017.....	37
9.	Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2013-2017.....	37
10.	Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2017 r.....	38
11.	Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2017 r.....	39
12.	Wydatkowanie środków FP w latach 2015-2017 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.....	41
13.	Działalność Pośrednictwa Pracy PUP w Pucku.....	43
14.	Zgłoszone miejsca pracy w latach 2014-2017.....	43
15.	Usługi poradnictwa zawodowego.....	48
16.	Informacja zawodowa.....	48
17.	Uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez PUP w Pucku w 2017 r.....	51
18.	Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia.....	52
19.	Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.....	52
20.	Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia.....	53
21.	Szkolenia PUP w Pucku w zależności od trybu skierowania.....	54
22.	Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych na szkolenie.....	55

23. Studia podyplomowe w 2017 r.....	56
24. Podział środków na szkolenia ze względu na źródło finansowania.....	57
25. Finansowanie pracodawcom kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS w 2017 r.....	60
26. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS w 2017 r.....	60
27. Formy aktywizacji zawodowej w podziale na wydatkowanie środków oraz liczbę osób bezrobotnych, które zostały objęte daną formą .....	63
28. Uczestnictwo w stażach organizowanych w 2017 r.....	65
29. Stanowiska pracy na które zostały skierowane osoby bezrobotne w 2017 r.....	66
30. Główne sekcje PKD w ramach których zorganizowano staże.....	67
31. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych które rozpoczęły staż.....	68
32. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które ukończyły staż.....	68
33. Zestawienie staży (w tym staże, bony stażowe, studia podyplomowe).....	69
34. Bony.....	72
35. Zestawienie realizowanych prac interwencyjnych .....	73
36. Prace interwencyjne w latach 2014-2017.....	73
37. Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych.....	73
38. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne.....	73
39. Zestawianie realizowanych prac społecznie użytecznych w 2017 r.....	75
40. Stanowiska pracy w ramach prac społecznie użytecznych.....	75
41. Prace społecznie użyteczne w latach 2014-2017.....	75
42. Zestawienie realizowanych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	76
43. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2014-2017.....	77
44. Zestawienie udzielonych dotacji na utworzenie działalności gospodarczych w 2017 r.....	78
45. Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD.....	79
46. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	80
47. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2014-2017.....	80
48. Zatrudnienie wspierane w latach 2014-2017.....	82
49. Wsparcie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych w latach 2015-2017.....	83
50. Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON.....	84
51. Refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.....	86
52. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (III)”.....	88
53. Projekt „Ponowny start III”.....	90
54. Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”.....	92

## WYKRESY

1.1. Stan bezrobotnych w powiecie puckim w latach 1999 – 2017 .....	7
1.2.1. Stopa bezrobocia w kraju, województwie pomorskim, powiecie puckim w latach 1999 – 2017..9	
1.2.2. Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w roku 2017 .....	10
4.1. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2016 – 2017.....	14
4.2. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2016-2017.....	16
4.3. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2016 r. i 2017 r. ....	16
4.4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2016r. i 2017r.....	17
5.1. Oferty pracy zgłoszone w latach 2009 – 2017.....	18
6.1. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2017 r. w powiecie puckim.....	19
6.2. Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2017 r. w powiecie puckim.....	20
7.1. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego na dzień 31.12.2017 r. ....	21
8. Podział środków Funduszu Pracy przyznanych w 2017 r.....	40
9. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w szkoleniach ze względu na tryb skierowania w 2017 r.....	51
10. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w szkoleniach.....	55
11. Podział środków na szkolenia w 2017 r.....	58
12. Wykorzystanie środków finansowych w rozbiciu na poszczególne formy w 2017 r.....	64
13. Zestawienie osób, które zostały skierowane na staż w latach 2012-2017.....	67
14. Podział środków na staż ze względu na źródło finansowania w 2017 r.....	70
15. Podział środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	77
16. Liczba osób skierowanych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2014-2017.....	77
17. Podział środków na dotacje w 2017 r.....	79
18. Liczba udzielonych dotacji w latach 2014-2017.....	80