

ZASADY REJESTRACJI OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI OD 29.01.2022r.

W związku ze zmianą przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oświadczenia składane od dnia 29 stycznia 2022 r. mogą zostać wpisane do ewidencji na okres pracy wynoszący **24** miesiące.

Ponadto wpis oświadczenia do ewidencji będzie możliwy pod warunkiem zapewnienia cudzoziemcowi wynagrodzenia nie niższego niż wynagrodzenie pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Natomiast data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nie powinna przypadać później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia. Ww. zmiany nie dotyczą oświadczeń złożonych przed dniem 29 stycznia 2022 r. Oświadczenia złożone przed ww. datą będą procedowane na podstawie dotychczasowych przepisów.

Forma składania oświadczeń

W celu usprawnienia rozpatrywania oświadczeń oraz skrócenia czasu oczekiwania na wpisanie do ewidencji oświadczenia od 01.02.2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku przyjmuje wyłącznie wnioski złożone drogą elektroniczną za pośrednictwem portalu praca.gov.pl

Osoba, która nie dysponuje profilem zaufanym, a ma dostęp do konta elektronicznego w banku ma możliwość założenia profilu zaufanego bez wychodzenia z domu.

Szczegółowe informacje <https://pz.gov.pl>

W przypadku problemów z platformą praca.gov.pl prosimy o kontakt z Zieloną Linią nr tel. 19524

Jakie warunki muszą być spełnione by móc zarejestrować oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi?

- Cudzoziemiec musi być obywatelem jednego z 5 państw: Ukrainy, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Armenii, Republiki Mołdawii.
- Oświadczenie może być rejestrowane tylko w przypadku podklas PKD **niewymienionych** w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Oznacza to, że zarówno pracodawca musi prowadzić działalność danego rodzaju (nie-sezonową), jak i praca cudzoziemca musi być z nią ściśle związana.
- Okres wykonywania pracy nie może być dłuższy niż 24 miesiące, niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Procedura rejestracji

Pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu **na siedzibę lub miejsce pobytu stałego** - siedziba dotyczy osób prawnych (KRS), a pobyt stały osób fizycznych (CEIDG).

Wypełniając oświadczenie, należy wpisać, m.in.: dane pracodawcy, dane cudzoziemca, którego zamierza się zatrudnić, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy, wysokość wynagrodzenia brutto, podklasę Polskiej Klasyfikacji Działalności Gospodarczej, zawód i miejsce wykonywania pracy.

Cudzoziemiec **może legalnie podjąć pracę dopiero po uzyskaniu** przez pracodawcę wpisu oświadczenia do ewidencji. Praca powinna odbywać się na warunkach wskazanych w wpisanym do ewidencji oświadczeniu. Co do zasady, zmiana pracodawcy lub warunków pracy wiąże się z koniecznością złożenia nowego oświadczenia i uzyskania jego wpisu do ewidencji.

Co załączamy do oświadczenia?

- Skan ważnego dowodu osobistego lub ważnego dokumentu podróży – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest **osoba fizyczna**.
- Skan paszportu cudzoziemca (jeśli cudzoziemiec przebywa w Polsce, należy załączyć skany wszystkich wypełnionych stron paszportu, jeśli cudzoziemca nie ma w Polsce – wystarczy skan strony paszportu z danymi osobowymi cudzoziemca),
- Skan dowodu wpłaty za **złożenie** oświadczenia



Wpłatę w wysokości **100 zł** za **złożenie** oświadczenia należy dokonać na konto bankowe Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku nr: **79 1160 2202 0000 0006 0590 2413**. W tytule każdego przelewu należy wskazać: tytuł: „Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi” oraz imię i nazwisko + numer paszportu cudzoziemca, na którego składane jest oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy.

Podstawa prawna: Rozporządzenie MRiPS z dnia 13 czerwca 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2022 r., poz. 1346).

- Oświadczenie o niekaralności pracodawcy w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Oświadczenie o wynagrodzeniu
- Jeśli w sprawie działa pełnomocnik, należy załączyć **upoważnienie** w postaci dokumentu elektronicznego opatrzonego przez pracodawcę podpisem elektronicznym lub dostarczyć drogą pocztową oryginał upoważnienia.

Komplet wymaganych załączników prosimy o zapis w formacie pdf, jpg lub png.

Złożenie **niekompletnego** oświadczenia lub bez kompletu załączników będzie skutkowało wezwaniem przez organ prowadzący sprawę do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków formalnych w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy **bez rozpatrzenia**.

Uzupełnienie braków formalnych odbywa się wyłącznie na wniosek urzędu, poprzez przesłanie skanów brakujących dokumentów na adres e-mail gdpu@praca.gov.pl

Ile trwa rozpatrzenie oświadczenia przez Urząd Pracy ?

Termin rozpatrzenia złożonego oświadczenia:

- **7 dni roboczych**, od dnia złożenia kompletnego oświadczenia w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego (termin należy liczyć od dnia roboczego następującego po złożeniu kompletnego oświadczenia);
- **30 dni** od dnia złożenia oświadczenia, w sprawach wymagających przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego;
- **2 miesiące** od dnia złożenia oświadczenia, w sprawach szczególnie skomplikowanych. Zgodnie z art. 35 § 5 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2021r. poz. 735 ze zm.), do terminów wpisu oświadczenia do ewidencji/wydania decyzji, nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo przyczyn niezależnych od organu.

Przypominamy, że portal praca.gov.pl daje Państwu możliwość śledzenia statusu złożonych oświadczeń. Status "oświadczenie wpisane do ewidencji" oznacza, że oświadczenie zostało pomyślnie zarejestrowane, a praca cudzoziemca zalegalizowana.

Odbiór oświadczenia wpisanego do ewidencji lub decyzji o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz decyzje o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji będą wysyłane do pracodawcy lub działającego w sprawie pełnomocnika w postaci dokumentu elektronicznego za pośrednictwem portalu praca.gov.pl.

Wpisane do ewidencji oświadczenie w formie elektronicznej należy przekazać również cudzoziemcowi.

Zawiadomienia

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powiadamia Urząd o:

- Podjęciu pracy przez cudzoziemca - w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
- Niepodjęciu pracy przez cudzoziemca - w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
- W przypadku, gdy cudzoziemiec wcześniej zakończy pracę, warto poinformować o tym urząd pracy, inaczej jako okres wykonywania pracy przyjęty będzie cały okres ważności oświadczenia. Zakończenie pracy może złożyć zarówno pracodawca, jak i cudzoziemiec.

Informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca, należy składać za pośrednictwem platformy praca.gov.pl lub za pośrednictwem poczty.

Niedopełnienie obowiązku informowania o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca podlega karze grzywny.

Kiedy Starosta może odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji?

Starosta wydaje decyzję odmowną gdy:

- o podmiot powierzający pracę był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego;
- o jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie jest składane dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklarowana w oświadczeniu
- o jeśli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek ZUS, zalega z uiszczeniem podatków;

Od decyzji o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji, można się odwołać do Ministra właściwego ds. pracy, za pośrednictwem Starosty (Urzędu Pracy w Pucku), w terminie 14 dni od dnia odbioru (doręczenia) decyzji.

Osoba fizyczna nie prowadząca działalności gospodarczej

Jeśli oświadczenie składa osoba fizyczna, która zamierza zatrudnić cudzoziemca prywatnie do domu, np. w charakterze pomocy domowej, to w części formularza dotyczącej działalności związanej z zatrudnieniem cudzoziemca, należy wskazać kod PKD 97.00Z, tj. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników.

Pobyt cudzoziemca

Podobnie jak do tej pory, samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce. Cudzoziemiec musi jeszcze posiadać tytuł pobytowy pozwalający na pracę (np. odpowiednia **wiza**, **zezwoleń na pobyt czasowy** lub przebywanie w ramach **ruchu bezwizowego** do 90 dni).

Kontakt

Telefon: + (58) 765 67 24 lub 42
Adres email: gdpu@praca.gov.pl