

Zasady organizacji prac interwencyjnych przez Starostę Puckiego

Niniejsze zasady mają zastosowanie do organizacji prac interwencyjnych i obowiązują w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie przez pracodawcę skierowanego przez Starostę bezrobotnego z częściowym dofinansowaniem wynagrodzenia. Celem organizacji prac interwencyjnych jest ułatwienie bezrobotnym powrót na rynek pracy.

Kierując się celowością i racjonalnym wydatkowaniem środków Funduszu Pracy ustala się następujące zasady dotyczące organizowania prac interwencyjnych*:

1. Wnioski o organizację prac interwencyjnych rozpatrywane będą zgodnie z kolejnością ich wpływu do wysokości posiadanego limitu na finansowanie zadania.
2. **Przy rozpatrywaniu wniosku o organizację prac interwencyjnych bada się :**
 - czy w okresie 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - czy działalność w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie była zawieszona;
 - dotychczasową współpracę z PUP tj. wywiązywanie się z wcześniej realizowanych umów oraz złożoną deklarację kontynuacji zatrudnienia;
 - czy pracodawca nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych.
3. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i zawarciu umowy, wnioskodawca może zatrudnić skierowaną przez Starostę osobę bezrobotną **za wyjątkiem:**
 - osoby bezrobotnej, która wcześniej była zatrudniona (na umowę o pracę) w firmie pracodawcy lub w innej firmie tego samego pracodawcy bądź w firmie prowadzonej przez współmałżonka pracodawcy;
 - osoby będącej współmałżonkiem, rodzeństwem, zstępnym oraz wstępnym pracodawcy;
 - osoby zamieszkującej pod tym samym adresem co pracodawca i prowadzące wspólne gospodarstwo domowe.
4. **Jeżeli w terminie 30 dni od pozytywnego rozpatrzenia wniosku, pracodawca nie dokona wyboru kandydata** spośród skierowanych przez Starostę osób bezrobotnych lub Starosta nie skieruje żadnej osoby bezrobotnej, w związku z brakiem kandydatów spełniających wymagania pracodawcy, wówczas nie dojdzie do podpisania umowy, **wniosek zostanie wycofany z realizacji.**
5. Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych bezrobotnych skierowanych przez Starostę otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych.
6. Refundacja może być wypłacana:
 - **przez okres do 6 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu w wysokości nieprzekraczającej kwoty **1.300,00 złotych** oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanej kwoty wynagrodzenia (art. 51 ust. 1 ustawy);
 - **przez okres do 12 miesięcy** za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu w wysokości nieprzekraczającej kwoty **1.300,00 złotych** oraz składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanej kwoty wynagrodzenia (art. 56 ust. 1 ustawy).

7. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu (umowa o pracę) skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. **W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy – jest to okres co najmniej 3 miesięcy, natomiast w przypadku prac interwencyjnych trwających 12 miesięcy – jest to okres co najmniej 6 miesięcy.** Do okresu zatrudnienia nie są wliczane przerwy w zatrudnieniu jak również urlopy bezpłatne udzielone pracownikowi.
8. W przypadku niewywiązania się z dalszego zatrudnienia osoby skierowanej przez Starostę lub naruszenia innych warunków umowy, pracodawca zobowiązany będzie do zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
9. Po zatrudnieniu pracownika w pełnym wymiarze czasu **pracy pracodawca zobowiązuje się do przedkładania Staroście wniosku o refundację wraz z kompletem dokumentów do 20 dnia każdego miesiąca**, następującego po miesiącu, którego refundacja dotyczy.
10. **Niewywiązanie się z warunków umowy**, dotyczących utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 3 lub 6 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
11. **W przypadku rozwiązania umowy o pracę** przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę, na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 miesięcy, o którym mowa w ust.6, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
12. **W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego** na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca/przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
13. **W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego** przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych zasadach.

Podstawa prawna:

*Art. 51, 56 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (j.t. Dz. U. 2023 r. poz. 735 ze zm.)

Rozporządzenie MPiPS z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne (Dz.U. 2014 r. poz.864).