

ZASADY KIEROWANIA I FINANSOWANIA SZKOLEŃ DLA BEZROBOTNYCH W PUP W PUCKU

1. Szkolenia są inicjowane, organizowane i finansowane w szczególności w przypadku:
 - a. braku kwalifikacji zawodowych,
 - b. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
 - c. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
 - d. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.
2. Szkolenia mają na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na uzyskanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Szkolenie finansowane przez starostę z Funduszu Pracy odbywa się w formie kursu. Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 12 miesięcy; w przypadkach osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące.
4. Osoby bezrobotne mogą nabyć, zmienić lub podwyższyć kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń grupowych i indywidualnych, bonu szkoleniowego, finansowania kosztów egzaminów lub uzyskania licencji.
5. Warunkiem skierowania na szkolenie jest **wykazanie celowości szkolenia**, przez którą należy rozumieć:
 - wypełnienie przez przedsiębiorcę/pracodawcę zobowiązania o zamiarze zatrudnienia lub powierzenia pracy na podstawie umowy o pracę na okres minimum 3 miesięcy osobie bezrobotnej po ukończeniu przez nią szkolenia oraz wypełnienie zgłoszenia wolnego miejsca pracy (nieuznane zostanie oświadczenie pracodawcy, u którego osoba bezrobotna wykonywała swoją ostatnią pracę), lub
 - wypełnienie przez osobę bezrobotną oświadczenia o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia. W przypadku gdy podjęcie działalności gospodarczej będzie uzależnione od przyznania przez PUP Puck jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wymagana jest opinia doradcy zawodowego w zakresie predyspozycji zawodowych do prowadzenia działalności gospodarczej.
6. PUP Puck może skierować osobę bezrobotną na wskazane przez nią szkolenie indywidualne oraz finansować jego koszt do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień złożenia wniosku. W przypadku, gdy koszt szkolenia przekracza kwotę przeciętnego wynagrodzenia, osoba bezrobotna zobowiązana jest pokryć tę różnicę we własnym zakresie, po podpisaniu umowy z instytucją szkoleniową (w terminie ustalonym przez Wykonawcę).
7. W przypadku szkoleń zakończonych egzaminem zewnętrznym PUP Puck finansuje tylko pierwszy egzamin.
8. Prawa i obowiązki związane z uczestnictwem w szkoleniu oraz skutki odmowy lub przerwania udziału w szkoleniu określone są w wydawanym osobie bezrobotnej na szkolenie skierowaniu do udziału w szkoleniu. Zapoznanie się z nimi osoba bezrobotna kierowana na szkolenie potwierdza własnoręcznym podpisem.
9. **Bon szkoleniowy** przyznawany jest na wniosek osoby bezrobotnej do 30 roku życia. Stanowi gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę bezrobotną, której bon szkoleniowy przyznano, a także opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia, tj. kosztów badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenie, zakwaterowania.
Bon szkoleniowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
Realizacja bonu następuje na podstawie umowy zawieranej z instytucją szkoleniową.
Bon posiada termin ważności, który zostaje określony przez starostę.
W ramach bonu szkoleniowego, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, zostaną sfinansowane koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe - w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- przejazdu na szkolenia – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin;
 - b) powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego powyżej 150 godzin;
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłacanego bezrobotnemu w wysokości:
 - a) do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin;
 - b) powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin;
 - c) powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.

Koszty finansowane są do kwoty określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

10. Osobie bezrobotnej skierowanej na szkolenie indywidualne, grupowe, w ramach bonu szkoleniowego przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin zegarowych, a w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie.

Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje prawo wyboru świadczenia.

11. Instytucja szkoleniowa organizująca szkolenie winna posiadać aktualny na dany rok wpis do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzącego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Rejestr instytucji szkoleniowych, dostępny jest na stronie internetowej www.ris.praca.gov.pl

12. Pracodawca nie może być jednocześnie Instytucją Szkoleniową, która ma realizować wskazane przez osobę bezrobotną szkolenie.

13. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku nie finansuje szkoleń z zakresu prawa jazdy kat. B.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszych zasadach.

Z up. STAROSTY

Hanna Czapp
DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy