



POWIATOWY URZĄD PRACY

84 – 100 Puck, ul. Elizy Orzeszkowej 7

tel. 58 673-24-73, 58 673-10-24, 58 774-31-71, 58 774-31-61,
e-mail: gdpu@praca.gov.pl, <https://puck.praca.gov.pl/>



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku

2022

Spis treści

1.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	4
2.	REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA	12
2.1.	REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	12
2.2.	DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI	13
2.3.	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH.....	14
2.4.	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH	15
3.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	16
3.1.	REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	17
4.	USŁUGI RYNKU PRACY.....	20
4.1.	POŚREDNICTWO PRACY	20
4.2.	PORADNICTWO ZAWODOWE	24
4.3.	EURES.....	33
4.4.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	34
4.4.1.	ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ.....	35
4.4.2.	OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI	35
4.4.3.	INFORMACJA STAROSTY	36
4.5.	SZKOLENIA, BONY SZKOLENIOWE, STUDIA PODYPLOMOWE	37
4.6.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	43
4.7.	INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁAŃ	45
5.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH.....	46
5.1.	STAŻ	49
5.2.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż.	50
5.3.	PRACE INTERWENCYJNE	51
5.4.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	52
5.5.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	54
5.6.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	55
5.7.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	57
5.8.	ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU, BADANIA LEKARSKIE, KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM	57
6.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON	58
7.	ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE.....	58

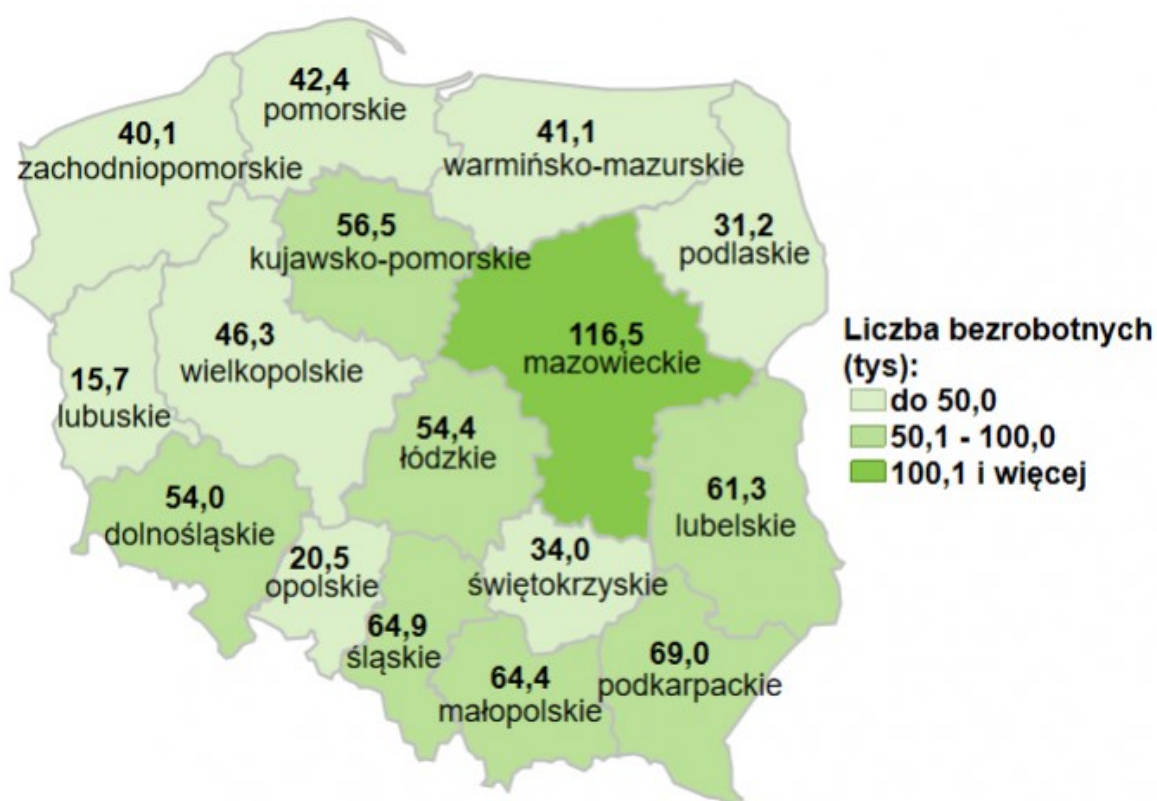
8.	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	59
8.1.	POWER.....	60
8.2.	RPO WP.....	61
9.	PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”	62
10.	PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE	62
10.1.	CIS PUCK – STAWIAMY NA ROZWÓJ	62
10.2.	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PUCKIM – ETAP III	63
10.3.	SYSTEM AKTYWIZACJI SPOŁECZNO-ZAWODOWEJ W POWIECIE PUCKIM – ETAP II.....	64
11.	WSPARCIE PRACODAWCÓW Z TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ	66
	SPIS TABEL I WYKRESÓW	77

STAN RYNKU PRACY NA KONIEC 2022 ROKU

1. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

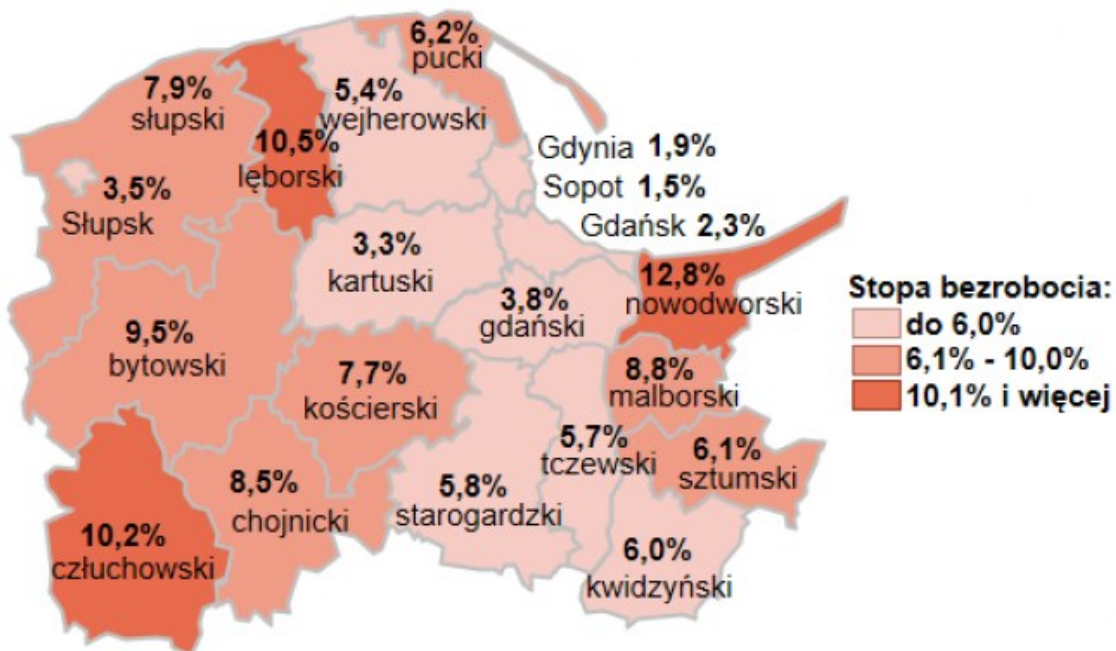
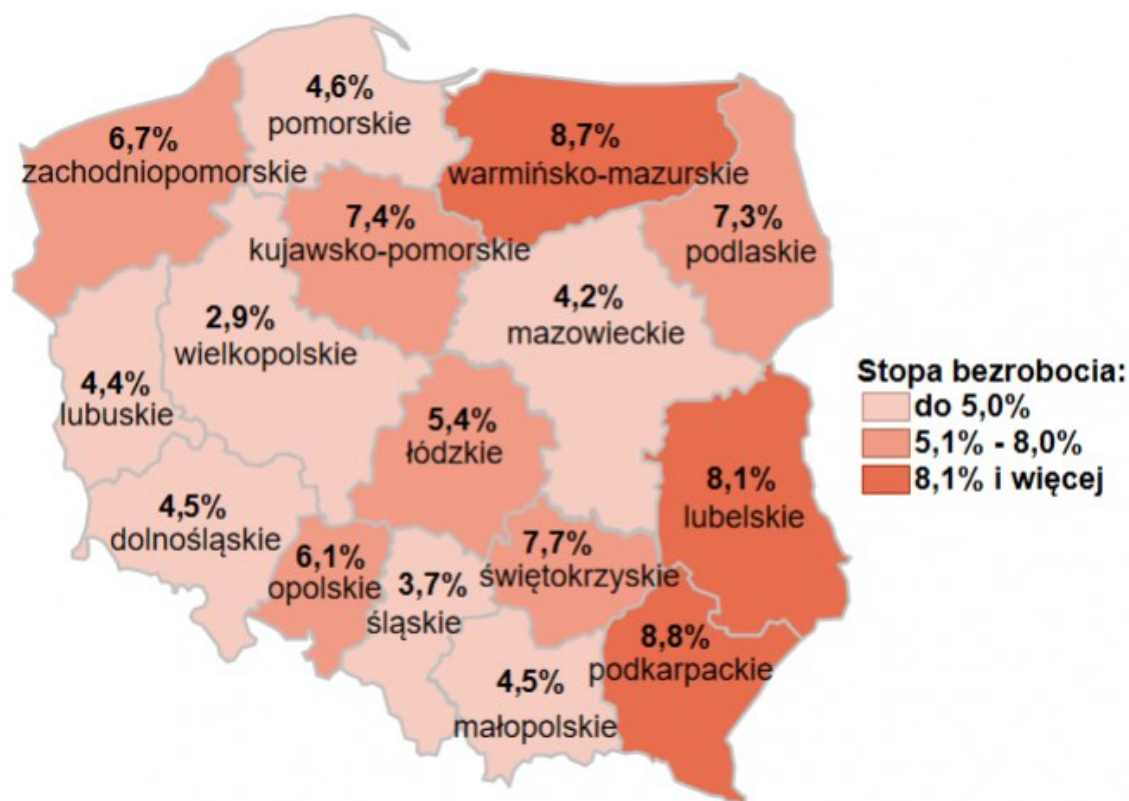
W końcu 2022 r. w urzędach pracy w Polsce zarejestrowanych było 812,3 tys. osób bezrobotnych, tj. o 82,9 tys. osób (9,3%) mniej niż w końcu 2021 r. Natomiast w województwie pomorskim zarejestrowanych było 42,4 tys. osób tj. o 5,3 tys. osób (11,1%) mniej niż w 2021 r.

Stopa bezrobocia



Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w kraju w końcu 2022 r. wynosiła 5,2% i była o 0,2 punktu procentowego niższa niż przed rokiem. W województwie pomorskim 4,6% tj. o 0,5 punktu procentowego mniej niż w 2021 r.



Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia rejestrowanego w badanym okresie ma zdecydowanie potencjał malejący, corocznie obserwujemy jej systematyczny spadek. Dotyczy to naszego powiatu, województwa, a również i kraju

Tabela 1 Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2022

Rok	stopa % w kraju	stopa % woj. pomorskim	stopa % powiecie puckim
2005	17,6	19,3	20,5
2006	14,9	15,5	17,2
2007	11,4	10,9	13,0
2008	9,5	8,4	9,0
2009	11,9	12,0	12,2
2010	12,3	12,2	12,4
2011	12,5	12,4	13,3
2012	13,4	13,4	15,4
2013	13,4	13,3	15,5
2014	11,5	11,3	14,2
2015	9,8	9,0	12,6
2016	8,3	7,3	10,2
2017	6,6	5,5	8,2
2018	5,8	4,9	7,2
2019	5,2	4,4	6,6
2020	6,3	5,9	7,5
2021	5,4	5,1	6,3
2022	5,2	4,6	6,2

Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

Struktura osób bezrobotnych

Na koniec roku 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zarejestrowanych było 1680 osób bezrobotnych, w tym 922 kobiet. W porównaniu ze stanem z dnia 31.12.2021 r. stan zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył o 12 osób ogółem, w tym o 16 kobiet.

Na przestrzeni dziewięciu lat liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o ponad połowę - 54,7% tj. o 2033 osób.

Tabela 2 Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie puckim w latach 2013-2022

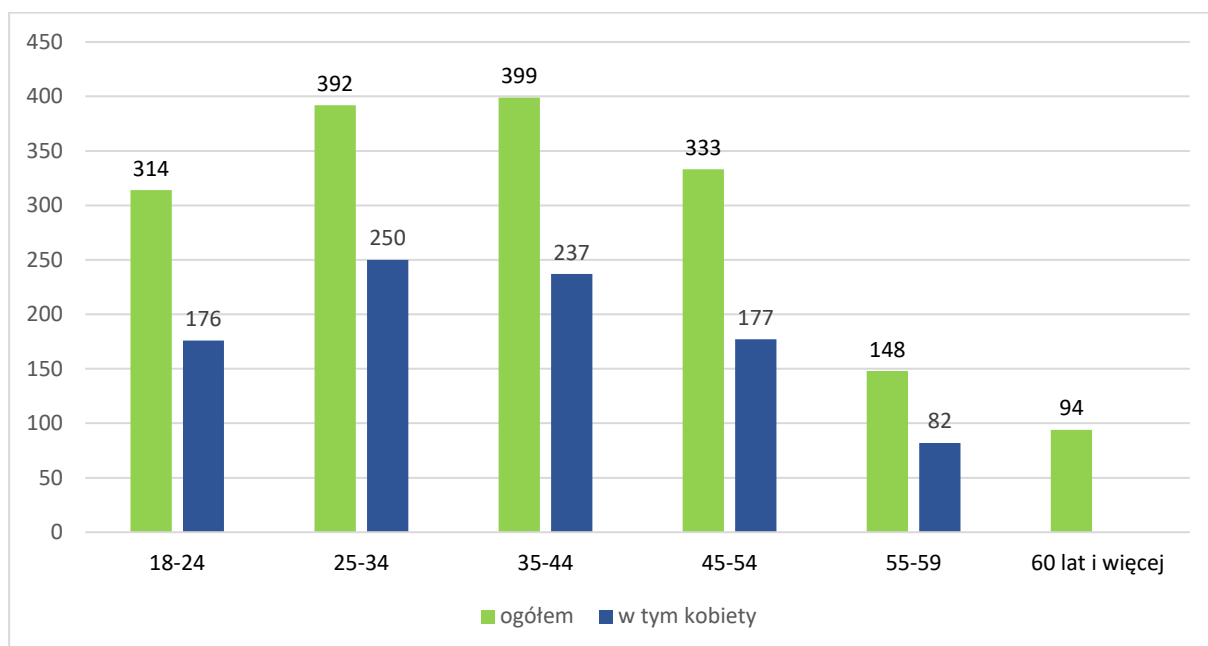
Lata	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
2013	3713	1856	1857	-
2014	3415	1736	1679	-298
2015	3078	1660	1418	-337
2016	2600	1472	1128	-478
2017	2169	1210	959	-431
2018	1950	1106	844	-219
2019	1828	1041	787	-122
2020	2052	1138	914	+224
2021	1692	906	786	-360
2022	1680	922	758	-12

Bezrobocie, niezależnie od ilości osób zarejestrowanych, zawsze charakteryzuje się pewnymi dominującymi, niekorzystnymi cechami i stanowi wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Ustawodawca określił tę grupę jako **będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. Zaliczają się do nich m. in. osoby młode, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia, osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby z niepełnosprawnościami.

Na przestrzeni dwóch ostatnich lat odnotowano czteroprocentowy wzrost najmłodszej grupy bezrobotnych w wieku 18-24. Spadła natomiast ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych powyżej 55 roku życia. Najliczniejszą grupą wiekową jest grupa 35-44, która stanowi 23,8% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 3 Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2021 - 2022

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2021		Grudzień 2022	
	liczba	%	Liczba	%
Ogółem	1692	100,0	1680	100
18-24	248	14,7	314	18,7
25-34	411	24,3	392	23,3
35-44	421	24,9	399	23,8
45-54	331	19,6	333	19,8
55-59	165	9,7	148	8,8
60 lat i więcej	116	6,8	94	5,6



Wykres 1 Bezrobotni w powiecie wg wieku - stan na 31.12.2022 r.

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia jest niski **poziom wykształcenia** bezrobotnych. Największą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w dalszym ciągu stanowią osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym/branżowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w naszym powiecie w końcu grudnia 2022 r. wynosił 26,1% oraz gimnazjum/podstawowe i poniżej – 24,4%.

Tabela 4 Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2021- 2022

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2021		Grudzień 2022	
	liczba	%	Liczba	%
ogółem	1692	100,0	1680	100,0
wyższe	208	12,3	223	13,3
policealne i średnie zawodowe/branżowe	376	22,2	402	23,9
średnie ogólnokształcące	224	13,2	207	12,3
zasadnicze zawodowe	492	29,0	439	26,1
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	392	23,2	409	24,4

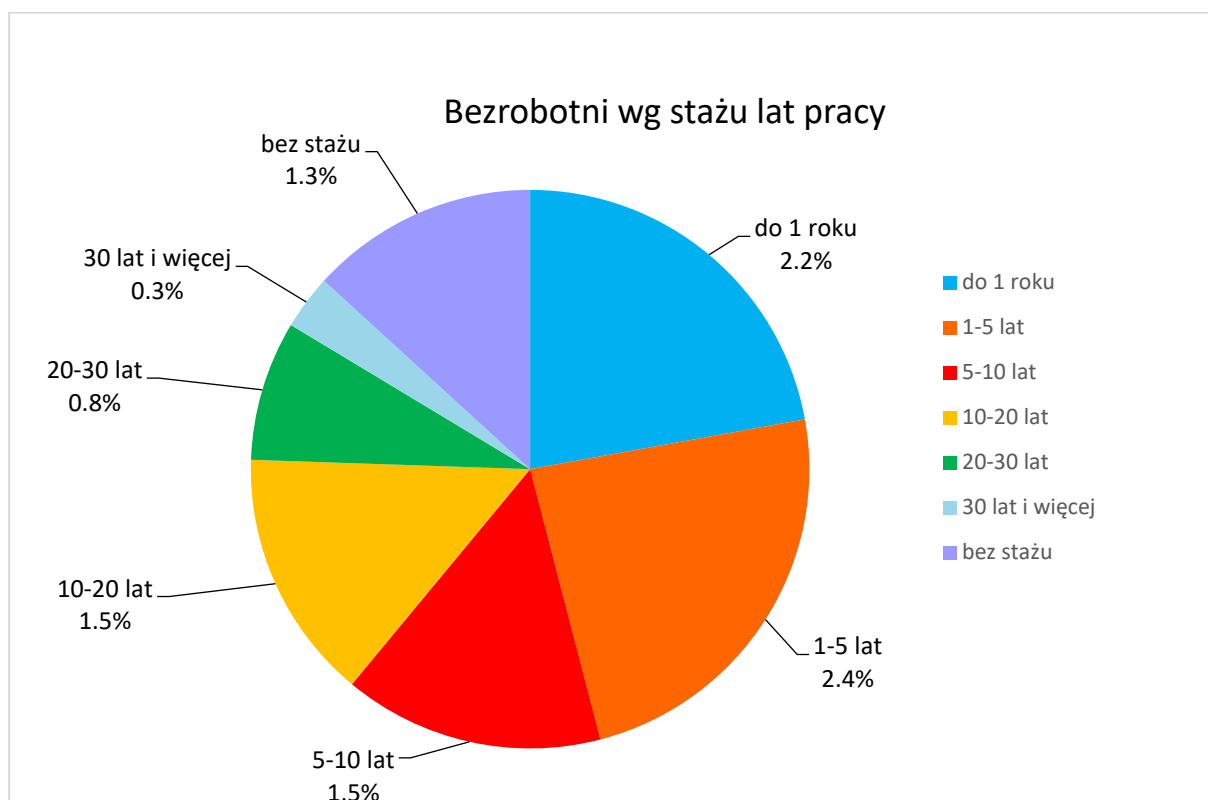


Wykres 2 Bezrobotni w powiecie wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2022 r.

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych w powiecie puckim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby o stażu pracy od 1 roku do 5 lat. W końcu grudnia 2022 roku, ich liczba 400 osób, stanowiła 23,8% ogółu bezrobotnych.

Tabela 5 Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w latach 2021 - 2022

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2021		Grudzień 2022	
	Liczba	%	Liczba	%
Ogółem	1692	100	1680	100
do 1 roku	342	20,2	372	22,1
1-5 lat	401	23,7	400	23,8
5-10 lat	262	15,5	253	15,1
10-20 lat	280	16,5	244	14,5
20-30 lat	167	9,9	136	8,1
30 i więcej lat	53	3,1	53	3,2
bez stażu	187	11,1	222	13,2



Wykres 3 Bezrobotni w powiecie wg stażu pracy - stan na 31.12.2022 r.

W końcu grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku pozostawały 556 osoby, w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy, stanowiący 33,1% ogółu bezrobotnych, oraz bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy w liczbie 343 osób stanowiących 20,4%, łącznie tworzą ponad połowę ogółu bezrobotnych. Warte podkreślenia jest to, że w porównaniu z 2021 r. grupa bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy zmniejszyła się o 132 osoby.

Tabela 6 Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2021- 2022

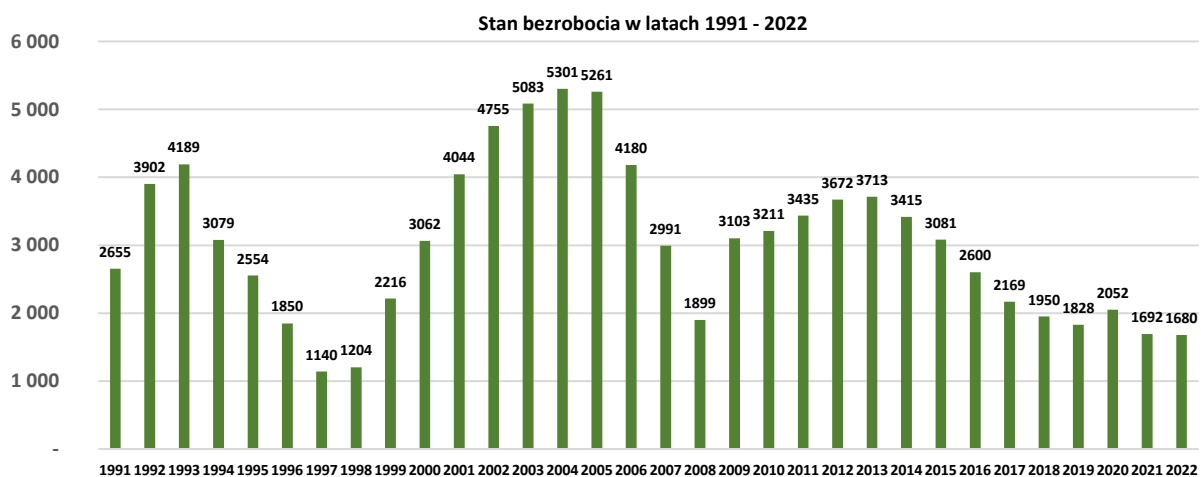
Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2021		Grudzień 2022	
	Liczba	%	Liczba	%
ogółem	1692	100	1680	100
do 1 m-ca	165	9,8	205	12,2
1-3 m-cy	518	30,6	556	33,1
3-6 m-cy	289	17,1	343	20,4
6-12 m-cy	234	13,8	222	13,2
12-24 m-cy	242	14,3	169	10,1
powyżej 24 m-cy	244	14,4	185	11,0

Zapotrzebowanie na zawody na lokalnym rynku pracy

W ciągu całego 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zgłoszono 5033 ofert –pracy. To o 102 oferty pracy więcej niż w roku poprzednim. Wśród zgłoszonych ofert wyróżnić można 314 oferty zatrudnienia subsydiowanego. Po za tym zgłoszono 207 ofert stażu, 175 ofert kierowanych było do osób niepełnosprawnych.

Tabela 7 Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach w latach 2013 – 2022

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Styczeń	107	86	112	161	266	479	299	726	310	809
Luty	172	167	130	341	430	631	502	546	243	744
Marzec	161	237	336	339	333	491	538	502	304	555
Kwiecień	158	239	290	334	595	657	489	140	486	287
Maj	163	223	296	450	385	318	244	278	452	263
Czerwiec	159	221	297	308	383	259	392	219	427	565
I półrocze	920	1173	1461	1933	2392	2835	2464	2411	2222	3223
Lipiec	139	216	114	245	544	229	282	432	456	117
Sierpień	244	152	239	370	450	482	399	315	588	227
Wrzesień	110	218	421	418	299	529	464	515	327	291
Październik	108	205	208	456	353	617	293	350	633	532
Listopad	129	143	212	154	359	385	257	286	348	340
Grudzień	27	75	169	179	208	377	124	241	357	303
II półrocze	757	1009	1363	1822	2213	2619	1819	2139	2709	1810
rok	1677	2182	2824	3755	4605	5454	4383	4550	4931	5033



Wykres 4 Stan bezrobocia w latach 1991 - 2022

2. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

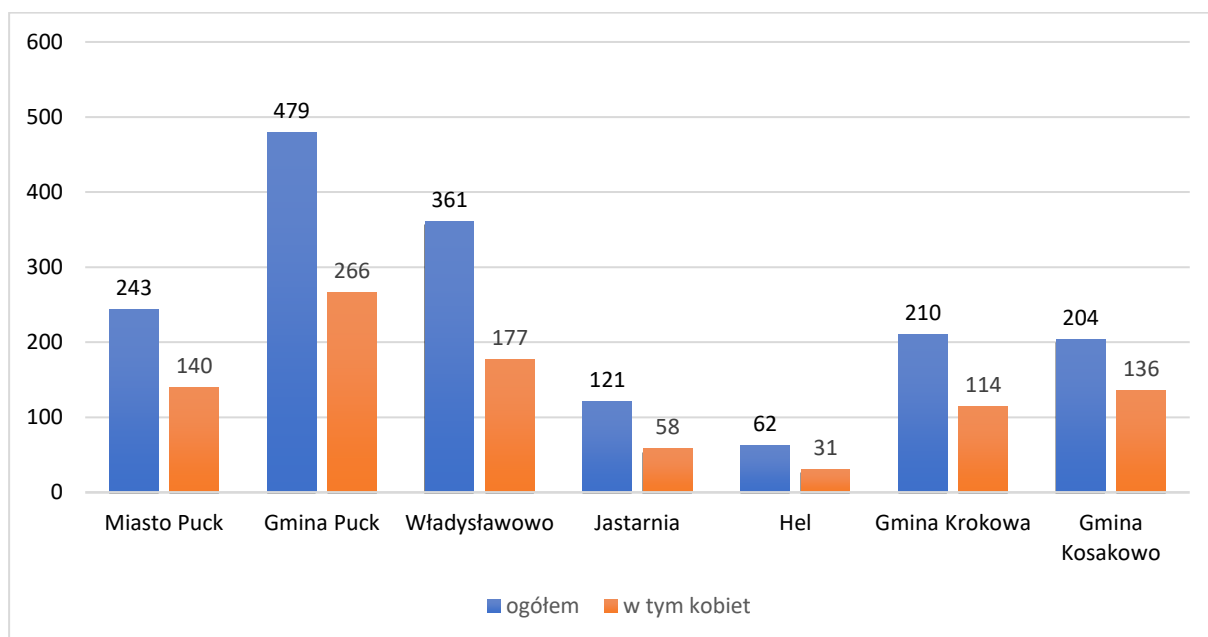
W okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. zarejestrowało się w tut. Urzędzie Pracy **3377 osób** bezrobotnych, w tym **1812 kobiet** (o 150 osób więcej niż w 2021 r.), 88 osób poszukujących pracy.

W związku z pandemią wzrosło zainteresowanie rejestracją elektroniczną. W 2022 roku przez internet pełnej rejestracji dokonało 296 osób, natomiast 43 osoby wybrały opcję pre-rejestracji.

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych- **1076 osób**, na dzień 31.12.2022 r.:

- 27 cudzoziemców,
- 1076 to osoby zamieszkałe na wsi tj. 64%,
- 223 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (13,3%),
- 1363 osób w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy (81,1%). W tym:
 - bezrobotni do 25 roku życia - 314 osób (18,7%)
 - bezrobotni do 30 r.ż - 515 osób (30,7%)
 - długotrwale bezrobotni - 654 osoby (38,9%)
 - powyżej 50 roku życia - 417 osób (24,8%)
 - posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. - 327 osoby (19,5%)
 - niepełnosprawni - 115 osób (6,8%)

Wg miejsca zamieszkania najwięcej jest osób z Gminy Puck - 479 osób (w tym 266 kobiet), z Gminy Władysławowo - 361 osób (w tym 177 kobiet), najmniej zarejestrowanych jest w Helu - 62 osoby (w tym 31 kobiet) oraz w Jastarni - 121 osób (w tym 58 kobiet).



Wykres 5 Bezrobotni mieszkańcy powiatu w zależności od miejsca zamieszkania w 2022 r.

2.2. DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

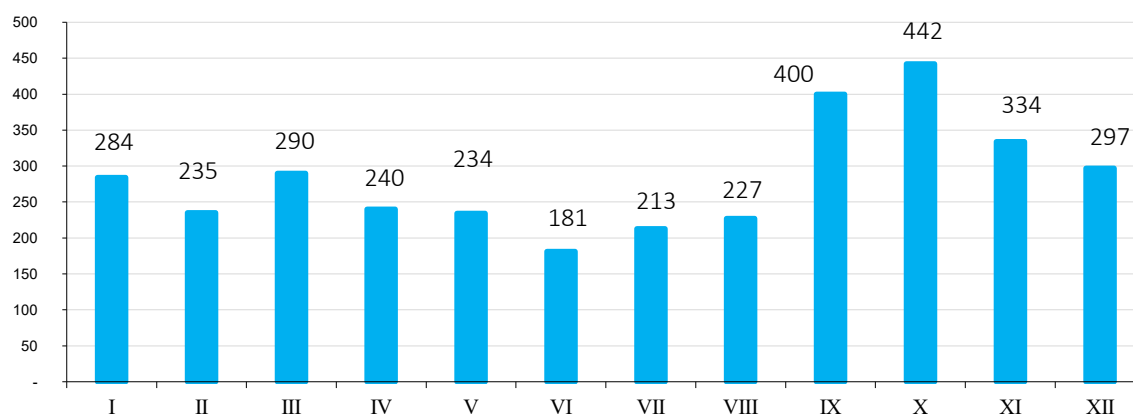
1. Ilość wydanych decyzji : **4162, w tym:**
 - przyznających status osoby bezrobotnej: **3377**
 - przyznających status osoby poszukującej pracy: **88**
 - przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych po okresie wyczekiwania: **173**
 - przyznających prawo do stypendium z tytułu rozpoczęcia szkolenia i odbywania stażu: **370**
 - odmawiających uznania za osobę bezrobotną: **27**
 - przyznających prawo do dodatku aktywizacyjnego: **115**
 - o zwrocie nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych: **10**
 - o umorzeniu nienależnie pobranych świadczeń: **2**
2. Ilość wydanych zaświadczeń bieżących: **2220**
3. Ilość wydanych zaświadczeń dla celów emerytalno-rentowych: **357**
4. Ilość wydanych zaświadczeń do innych instytucji: **626**
5. Ilość wygenerowanych zgłoszeń i wyrejestrowań ZUS (ZUA, ZZA, ZCNA, ZWUA): **10256**
6. Ilość dokumentów KOA (wniosków o uporządkowanie okresów ubezpieczenia) : **142**
7. Ilość wygenerowanych deklaracji korygujących i raportów ZUS: **1363**
8. Ilość odwołań w zakresie ewidencji i świadczeń: **18 tym:**

- Uchylono przez wojewodę: **2**
- Utrzymano w mocy przez wojewodę: **7**
- Uchylono we własnym zakresie: **8**
- Wniesione po terminie: **1**

9. Ilość wszczętych postępowań administracyjnych: **27**
10. Ilość wydanych informacji o zaliczkach na podatek od osób fizycznych (PIT): **1033**
11. Naliczenie i sporządzenie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych na łączną kwotę: **3 649 255 zł**
12. Naliczenie i sporządzenie list wypłat stypendium z tytułu odbywania stażu i szkoleń: **1 917 505,10 zł**
13. Sporządzenie list dodatków aktywizacyjnych na łączną kwotę: **139 011,80 zł**
14. Kwota składek na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, finansowanych ze środków budżetu państwa: **1 661 334,47 zł**

2.3. NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

W roku 2022 zarejestrowanych zostało 3377 bezrobotnych, w tym 1812 kobiet (o 150 osób więcej niż w roku 2021), wyłączono z ewidencji 3389 osób, w tym 1796 kobiet.



Wykres 6 Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2022 r. w powiecie puckim

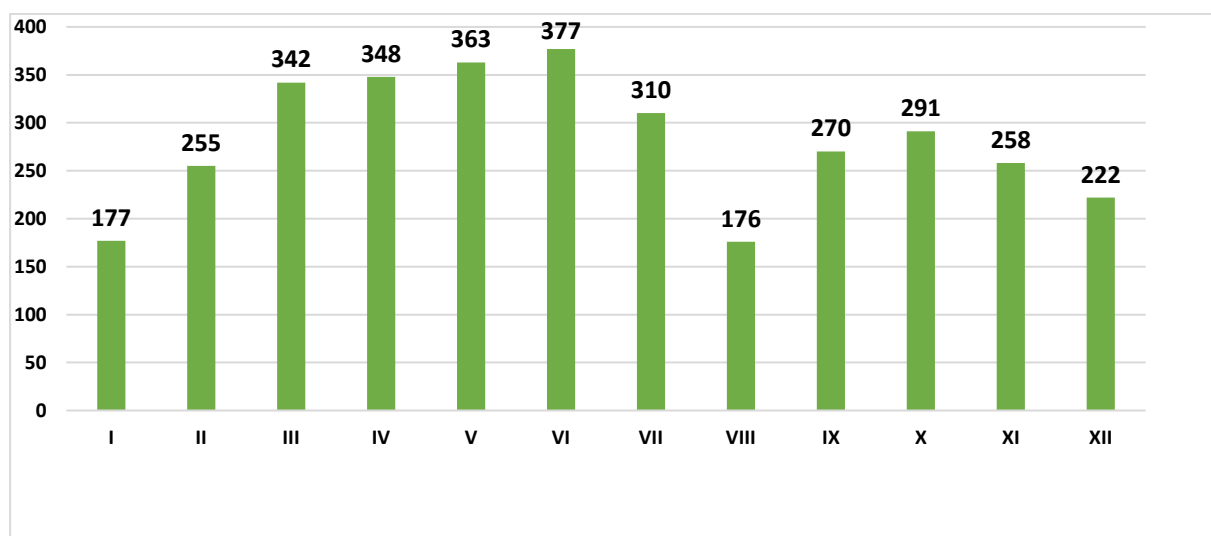
Analizując wykres powyżej stwierdzić można, że po raz kolejny największe nasilenie rejestracji bezrobotnych następuje na początku roku oraz po zakończeniu sezonu letniego.

Zarejestrowani w roku 2022 bezrobotni to zarejestrowani **po raz pierwszy** w liczbie 882 stanowią 26% ogółu oraz zarejestrowani **po raz kolejny** w liczbie 2494, stanowią 74 % ogółu. Analizując zarejestrowanych bezrobotnych pod względem „utrąty pracy” stwierdzamy, że do rejestracji zgłosili się w przewadze ci, którzy „**poprzednio pracowali**” w liczbie – 2784 osób, co daje ponad 82 % wszystkich zarejestrowanych.

Bezrobotni, którzy „dotychczas nie pracowali” w liczbie 593, stanowili 17,5% ogółu. Ze wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w roku 2022 r. – 639 osób, w tym 373 kobiety posiadało prawo do zasiłku.

2.4. ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Przez okres dwunastu miesięcy ubiegłego roku wyłączono z ewidencji 3389 osób, w tym 1812 kobiet.



Wykres 7 Optyw bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2022 r. w powiecie puckim.

Podobnie jak w latach poprzednich zwiększona liczba utrat statusu bezrobotnego zaznacza się w miesiącach przedsezonowych.

Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji urzędu pracy bezrobotnych 1740 osób (51,3%) podjęło pracę, z tego: 1414 osób podjęło pracę niesubsydiowaną a 326 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane; ponadto:

- 178 osób rozpoczęło szkolenie
- 192 osoby rozpoczęły staż pracy
- 542 osoby utraciły status z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy
- 395 osób zgłosiło dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego.

3. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy tj. państwowego funduszu celowego, którego podstawowym zadaniem jest finansowanie świadczeń przysługującym bezrobotnym oraz finansowanie programów na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2022 roku wynosiły **12 339,2 tys. zł** i były zdecydowanie niższe w stosunku do roku ubiegłego o **12 365,7 tys. zł (o 50,1%)** (w 2021 r. PUP realizował wsparcie w ramach COVID-19).

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zwiększyły się względem 2021 roku o **1310,0 tys. zł (o 20,6%)**, podobnie jak świadczenia integracyjne – wzrost o 138,8 tys. zł (73,8%).

Tabela 8 Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2018-2022

Wyszczególnienie	2018		2019		2020		2021		2022	
	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)
Zasiłki dla bezrobotnych	3 576,0	27,7	3 446,1	39,5	3 989,5	9,2	4 954,6	20,0	3 649,3	29,6
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	8 613,2	66,7	4 532,2	51,9	38 222,2*	88,2	6 348,1	25,7	7 658,1	62,1
Dodatki aktywizacyjne	141,9	1,1	142,1	1,6	165,3	0,4	199,3	0,8	139,0	1,1
Świadczenia integracyjne	266,9	2,1	256,6	2,9	298,1	0,7	188,1	0,8	326,9	2,6
Pozostałe wydatki	312,4	2,4	358,7	4,1	671,5	1,5	13 014,8*	52,7	565,9	4,6
OGÓŁEM	12 910,4	100	8 735,7	100	43 346,6	100	24 704,9	100	12 339,2	100

*W tym wydatki w ramach COVID

Źródło: Opracowane na podstawie sprawozdań MRiPS – 02

3.1. REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pucku realizował zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w oparciu o środki przyznane przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (wyliczone algorytmem), środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Poniżej tabela przedstawiająca środki przyznane na realizację programów. **W 2022 r. powiat pucki dysponował kwotą znacznie wyższą niż przez trzy ostatnie lata..**

Tabela 9 Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2018-2022

Wyszczególnienie przyznanych środków finansowych	Kwota (tys. zł) 2018 r.	Kwota (tys. zł) 2019 r.	Kwota (tys. zł) 2020 r.	Kwota (tys. zł) 2021 r.	Kwota (tys. zł) 2022 r.
Algorytm	1 257,0	653,1	795,9	2 587,5	3 751,8
Środki EFS	4 397,3	3 103,3	3 170,5	3 123,7	3 227,4
Krajowe z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego i Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (pozyskane dodatkowo)	405,8	200,0	-	-	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	158,7	377,0	380,0	386,6	323,9
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	342,1	203,7	164,7	251,2	359,9
Środki FP przeznaczone na refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż., art. 150f	2 120,8	-	-	-	-
Ogółem	8 681,7	4 537,1	4 511,1	6 349,0	7 663,0

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Tabela 10 Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2022 r.

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE W 2022 ROKU na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			
LP.	NUMER DECYZJI MPIPS	PRZEZNACZENIE	KWOTA Zł
	DATA PRZYZNANIA		
1.	DF-I.4020.24.19.2021.Ał z dnia 28.12.2021 r.	Środki dla powiatu wyliczone algorytmem	3 751 780,60
		Projekt dofinansowany z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (IV)”	2 193 014,54
		Projekt dofinansowany z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego pt.: „Ponowny start (IV)”	1 034 376,79
		Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	359 953,91
2	DF-I.4020.17.2.2021.MK z 17.12.2021 r.	Środki z Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	283 418,00
3.	DF-I.6020.27.2.2022.MK z dnia 23.06.2022 r.	Środki z Rezerwy Ministra w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	40 498,00
OGÓŁEM			7 663 041,84

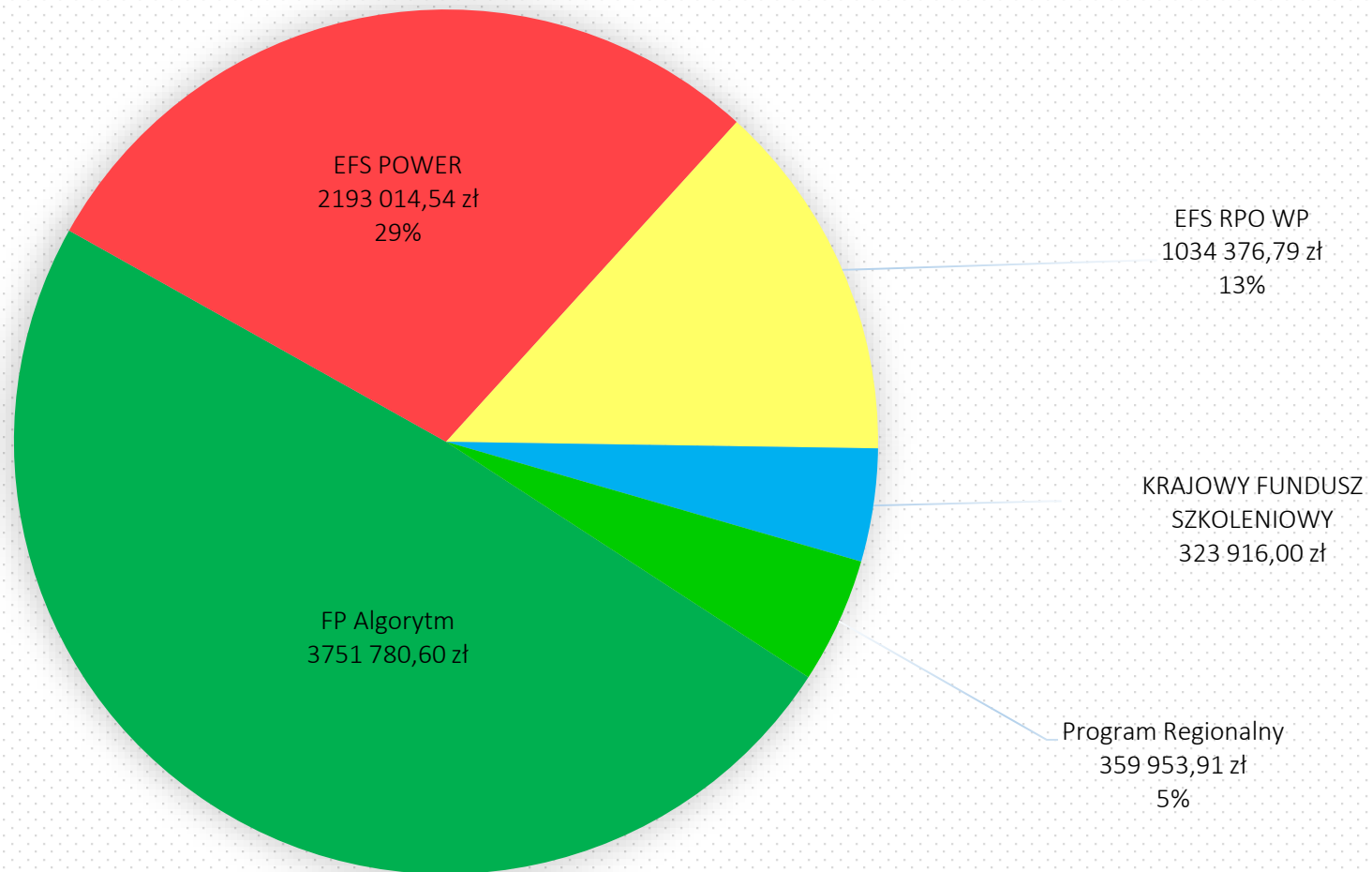
Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

W 2022 r. w ramach przyznanych środków w kwocie **7 663 041,84 zł** wydatkowano **7 658 086,88 zł** tj. 99,94% ogółu środków.

Tabela 11 Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2022 r.

LP	Wyszczególnienie	Przyznano	Wydatkowanie
1	FUNDUSZ PRACY: (poz. 2+3)	4 111 734,51	4 111 178,30
2	Algorytm	3 751 780,60	3 751 224,85
3	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	359 953,91	359 953,45
4	PROGRAMY WSPÓŁFINANSOWANE Z EFS (poz. 5+6)	3 227 391,33	3 223 043,42
5	POWER	2 193 014,54	2 192 676,04
6	RPO WP	1 034 376,79	1 030 367,38
7	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	323 916,00	323 865,16
RAZEM (poz. 1+4+7)		7 663 041,84	7 658 086,88

Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2022 r.



Wykres 8 Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2022 r.

Tabela 12 Wydatkowanie środków FP w latach 2021-2022 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Programy rynku pracy-formy aktywizacji zawodowej	2021 /tys. zł/	Osoby	2022 /tys. zł/	Osoby
1.	Prace interwencyjne	583,9	113	657,8	122
2.	Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1 155,7	49	918,7	31
3.	Prace społecznie-użyteczne	39,6	46	43,0	35
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 021,5	85	2 884,4	104
5.	Szkolenia (w tym kursy, bony szkoleniowe, studia podyplomowe)	265,8	102	530,7	191
6.	Staże	1 508,9	268	1 757,2	261
7.	Zwrot kosztów przejazdu	33,9	x	49,2	x
8.	Badania lekarskie	1,8	x	1,6	x
9.	Stypendium za dalszą naukę	0	0	12,2	1
10.	Koszty opieki nad dzieckiem	3,4	x	11,7	x
11.	Bony na zasiedlenie	9,8	1	44,4	4
12.	Dofinansowanie do zatrudnienia 50+	9,8	3	19,7	2
13.	Refundacja wynagrodzenia w ramach bonów zatrudnieniowych	327,7	50	380,2	50
14.	Roboty publiczne	0	0	23,4	1
15.	RAZEM /tys. zł/	5 961,8	717	7 334,2	802

4. USŁUGI RYNKU PRACY

4.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,

- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ✓ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ✓ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- ✓ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- ✓ **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną,
- ✓ **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku nawiązał i utrzymywał współpracę z **546 pracodawcami**, w wyniku czego pozyskano:

- **1162 oferty pracy** (w ofertach zgłoszono **5198 wolnych stanowisk pracy**) w tym:
 - 132 oferty pracy subsydiowanej,
 - 171 ofert stażu,
 - 12 ofert na prace społecznie użyteczne,
 - 55 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

Tabela 13 Działalność Pośrednictwa Pracy w latach 2018-2022

2018	Liczba wydanych skierowań do pracy	943
	łącznie liczbę pracodawców, z którymi współpracowano	680
2019	Liczba wydanych skierowań do pracy	764
	łącznie liczbę pracodawców, z którymi współpracowano	589

2020	Liczba wydanych skierowań do pracy	605
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	499
2021	Liczba wydanych skierowań do pracy	707
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	676
2022	Liczba wydanych skierowań do pracy	568
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	546

Tabela 14 Zgłoszone miejsca pracy w latach 2018-2022

2018	Zgłoszone miejsca pracy		5627
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	525
		staże	298
		prace społecznie użyteczne	68
		dla niepełnosprawnych	88
2019	Zgłoszone miejsca pracy		4377
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	515
		staże	224
		prace społecznie użyteczne	29
		dla niepełnosprawnych	9
2020	Zgłoszone miejsca pracy		4611
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	332
		staże	133
		prace społecznie użyteczne	37
		dla niepełnosprawnych	17
2021	Zgłoszone miejsca pracy		5181
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	330
		staże	177
		prace społecznie użyteczne	62
		dla niepełnosprawnych	29
2022	Zgłoszone miejsca pracy		
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	135
		staże	193
		prace społecznie użyteczne	49
		dla niepełnosprawnych	187

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy stałej**, które w zdecydowanej większości pochodziły od przedsiębiorców z sektora prywatnego, głównie w zawodach:

- ✓ pracownik produkcyjny,
- ✓ przetwórcza ryb/żywności,
- ✓ operator urządzeń produkcji,
- ✓ zbieracz owoców, ziół i innych roślin,
- ✓ pracownik budowlany,
- ✓ pracownik fizyczny.

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy sezonowej**, tj. związanej z turystyką, która w powiecie puckim rozwija się głównie w miesiącach od kwietnia do września:

- ✓ kelner,
- ✓ kucharz,
- ✓ pokojowa,
- ✓ pomoc kuchenna,
- ✓ pomoc przy zbiorach.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w ramach **subsydiowanych form zatrudnienia są w zawodach:**

- w ramach stażu
 - pomoc administracyjna/pracownik biurowy,
 - pomoc kuchenna,
 - pomoc nauczyciela/opiekun w żłobku,
- w ramach prac społecznie użytecznych
 - robotnik gospodarczy,
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
 - pracownik budowlany,

- kasjer/sprzedawca,
- kucharz,
- magazynier,
- pracownik administracyjno-biurowy,

➤ w ramach prac interwencyjnych

- opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej,
- pomocnik budowlany,
- kasjer/sprzedawca,
- magazynier,
- pomoc nauczyciela.

Oferty pracy są udostępniane bezpośrednio przez pośredników pracy, a także na ogólnie dostępnych tablicach ogłoszeń. Poza tradycyjnym dostępem, oferty pracy są automatycznie filtrowane przez system Syriusz do Centralnej Bazy Ofert Pracy prowadzonej przez MRPiPS, a następnie zamieszczane na stronie internetowej.

4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe jest świadczone przez doradców zawodowych w celu udzielenia profesjonalnej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. W swojej pracy doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej, a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Każdy doradca zawodowy ma przypisaną grupę osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dla których indywidualnie określa ścieżkę rozwoju zawodowego, przedstawiając dopasowaną do ich potrzeb informację o rynku pracy i możliwościach skorzystania z aktualnie dostępnych szkoleń lub instrumentów aktywizacji

zawodowej takich jak: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.

Poradnictwem zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2022 r. zostało objętych **2189 osób.**, w tym **poradnictwem indywidualnym 376 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.** W trakcie spotkań doradcy zawodowi motywowali swoich klientów do aktywnego poszukiwania pracy stosując w sposób świadomy i celowy różne metody i techniki doradcze.

Zorganizowano **21 grupowych spotkań informacyjnych dla 153 osób**, które miało na celu przygotowanie osób do poszukiwania zatrudnienia, w tym do rozmów kwalifikacyjnych w sprawie pracy. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili **5 zajęć warsztatowych z zakresu poradnictwa zawodowego dla 37 osób.** Warsztaty skierowane były do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz do osób, które po długim czasie pozostawania bez zatrudnienia ponownie chciałyby wejść na rynek pracy. Na zajęciach wzmacniano motywację do aktywnego poszukiwania pracy, analizowano mocne i słabe strony, umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu.

Podczas spotkań doradcy zawodowi udzielali informacji na temat warunków odbywania stażu, szkoleń, otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, możliwości zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

W ramach poradnictwa doradcy zawodowi udzielili **1813 indywidualnych informacji zawodowych.** Na spotkaniach informowano o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, warunkach świadczenia pracy, a także o możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej.

WYDARZENIA ZORGANIZOWANE W 2022 r.

Marzec na obcasach

W marcu 2022 PUP zorganizował „Marzec na obcasach”, w ramach którego odbyły się warsztaty on-line. Projekt dedykowany był kobietom, które chciały poznać własne kompetencje i zastanowić się nad swoim miejscem na rynku pracy lub myślą o zmianach w życiu zawodowym.

Tematy warsztatów:

09.03.2022



„Jak napisać profesjonalne CV” - konsultacje indywidualne

16.03.2022

„Być kobietą przedsiębiorczą. Autoprezentacja w kobiecym wydaniu.” – warsztaty on-line

23.03.2022

„Odkryj swoje talenty. Kobieta aktywna na rynku pracy.” – warsztaty on-line



Letnie Dni Promocji 14-15.07.2022



Letnia akcja informacyjna „POZNAJ SWOJE PRAWA W PRACY”, której celem było przeciwdziałanie nielegalnemu zatrudnieniu skierowana głównie do osób rozpoczynających karierę zawodową.

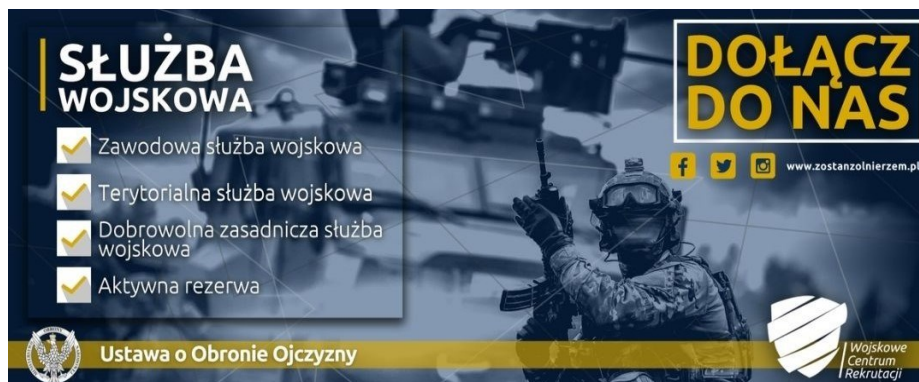
PUNKT PORADNICZO - INFORMACYJNY W PUCKU

Stoisko obsługiwane było przez pracowników Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku oraz doradców klienta Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku.

Na stoisku można było zapoznać się m.in. aktualnymi ofertami pracy i stażu, a także uzyskać informacje o usługach i instrumentach rynku pracy.



Spotkania Rekrutacyjno-Informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gdyni



Spotkania rekrutacyjno-informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gdyni dotyczyły czynnej służby wojskowej. Odbýwały się cyklicznie i cieszyły się dużym zainteresowaniem szczególnie wśród osób młodych. Podczas spotkań mogli zadawać pytania żołnierzom z WCR Gdynia oraz zapoznać się ze specyfiką pracy w służbach wojskowych.



Warsztaty dla młodzieży



W maju i czerwcu 2022 doradcy zawodowi PUP Puck przeprowadzili warsztaty dla uczniów kończących szkoły podstawowe, znajdujące się na terenie powiatu puckiego. Podczas spotkania przedstawiono aktualną sytuację na rynku pracy, Barometr zawodów na 2022 oraz zadania Powiatowego Urzędu Pracy. Przeprowadzone warsztaty cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród młodzieży.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

Po raz czternasty zorganizowaliśmy Pomorskie Dni Przedsiębiorczości – regionalne wydarzenie odbywające się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.



Celem wydarzenia jest promowanie przedsiębiorczości – zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej, jak również świadomego rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz aktywną postawę wobec życia i podejmowania biznesowych inicjatyw.

- ✓ 14.11.2022 r. – 16.11.2022 r. odbyły się konsultacje indywidualne z doradcami zawodowymi, przeznaczone dla osób zainteresowanych założeniem własnej firmy, które cieszyły się dużym zainteresowaniem. W ramach konsultacji można było poznać swoje predyspozycje zawodowe, niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej oraz uzyskać informacje na temat dofinansowania do założenia działalności gospodarczej, udzielanego przez Powiatowy Urząd Pracy.
- ✓ 16.11.2022 r. odbyła się porada grupowa pt. „Własny biznes – sposób na wymarzoną pracę” , w której uczestniczyły osoby zainteresowane tematem przedsiębiorczości oraz tematami związanymi z rynkiem pracy.

Olimpiada przedsiębiorczości

17.11.2022 r. przeprowadzono Powiatową Olimpiadę Przedsiębiorczości pt. „Elastyczność bez granic” skierowaną do młodzieży szkół ponadpodstawowych z powiatu puckiego oraz warsztaty pt. „Zasady tworzenia biznesu”.





WYNIKI

Powiatowej Olimpiady Przedsiębiorczości **"Elastyczność bez granic"**



W dniu 17.11.2022 r. odbył się finał Powiatowej Olimpiady Przedsiębiorczości pod hasłem „Elastyczność bez granic”.

Organizatorami wydarzenia było Starostwo Powiatowe w Pucku,
Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

i Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Pucku.

W Olimpiadzie brali udział uczniowie

I Liceum Ogólnokształcącego im. S. Żeromskiego w Pucku,

Powiatowego Zespołu Szkół im. S. Staszica w Kłaninie

i Powiatowego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku.

Laureaci:

I miejsce – Michał Groth – PCKZiU w Pucku

II miejsce – Nadia Kirszling – PCKZiU w Pucku

III miejsce – Bartosz Behnke – PCKZiU w Pucku



Serdecznie Gratulujemy



4.3. EURES



EURES (European Employment Services) –
Europejskie Służby Zatrudnienia,

to powołana przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy (takich jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne), wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Akcesja Polski do Unii Europejskiej w dniu 1 maja 2004 roku, dała polskim obywatelom możliwość korzystania z nowej usługi rynku pracy, jaką jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ międzynarodowego pośrednictwa pracy dla osób poszukujących zatrudnienia oraz przedsiębiorców rekrutujących wykwalifikowaną kadrę z krajów UE,
- ✓ dostępu do niezbędnych informacji o warunkach życia i pracy w krajach europejskich,

W ramach promocji usług EURES w 2022r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielili **74 osobom informacji** (w tym **48 osobom informacji indywidualnych** oraz **34 osobom na 4 spotkaniach grupowych**) na temat aktualnych, rozpowszechnianych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, zagranicznych ofert pracy oraz informacje o warunkach życia i pracy w krajach EOG. Dla **8 obywateli Ukrainy** zorganizowano spotkanie informacyjne na temat warunków życia i pracy w Polsce .

Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ przeprowadzanie spotkań informacyjnych oraz warsztatów EURES dla osób poszukujących pracy za granicą,
- ✓ prezentowanie ofert pracy w ramach sieci EURES podczas Targów Pracy,
- ✓ udział pracowników PUP Puck w licznych spotkaniach roboczych oraz szkoleniach dla kadry EURES,
- ✓ informowanie osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy za granicą na temat aktualnych ofert pracy w ramach sieci EURES zgłaszanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku,
- ✓ sporządzanie sprawozdań kwartalnych na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia przez pośrednika pracy realizującego zadania EURES.

4.4. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek złożyć stosowne oświadczenie lub wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca stałego pobytu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

4.4.1. ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Od 2018 roku zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. Zezwolenia wydawane są dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wydawane są dla cudzoziemców zamierzających podjąć pracę w określonej branży tj.: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo, a także zakwaterowanie i usługi gastronomiczne.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest przez Starostę na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, przy czym okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

W 2022 roku zarejestrowano **459 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Tabela 15 Zezwolenia na pracę sezonową 2020-2022

Zezwolenia na pracę sezonową 2020-2022			
Rok	2020	2021	2022
Liczba wydanych zezwoleń	270	676	135

4.4.2. OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Obywatele 6 państw, tj.: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować pracę na okres 24 miesiące w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W 2022 roku zarejestrowano **1641 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, dla obywateli Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.

Tabela 16 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2020-2022

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2020-2022			
Rok	2020	2021	2022
Liczba zarejestrowanych oświadczeń	3524	3339	1587

4.4.3. INFORMACJA STAROSTY

To wynik testu rynku pracy na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

W celu otrzymania Informacji starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w PUP nie ma takich, które mogą spełniać wymagania pracodawcy.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku wydał pracodawcom **229 informacji starosty** na łączną liczbę **3610 stanowisk pracy** w tym głównie:

- pomocniczy robotnik budowlany,
- przetwórca ryb,
- kelner,
- kucharz,
- pomoc kuchenna,
- stolarz.

Tabela 17 Informacja starosty w latach 2020-2022

Informacja starosty w latach 2020-2022			
Rok	2020	2021	2022
Liczba wydanych informacji starosty	259	298	229
Ilość stanowisk pracy, na które wydano informację starosty	3310	3369	3610

4.5. SZKOLENIA, BONY SZKOLENIOWE, STUDIA PODYPLOMOWE

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są jedną z podstawowych usług rynku pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004r. (t.j Dz. U. z 2023r. poz. 735) szczególnym wskazaniem do objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem jest:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Corocznie organizowane są różnorodne szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są to zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne.

Szkolenia odbywają się przez skierowanie z urzędu pracy lub z własnej inicjatywy osoby bezrobotnej, która zgłasza zapotrzebowanie na konkretne szkolenie, często w porozumieniu z przyszłym pracodawcą.

Szkolenia grupowe organizuje się na podstawie planu szkoleń, z uwzględnieniem diagnozy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy. Diagnozę taką przygotowuje się na podstawie ankiet dla osób bezrobotnych, a także opinii doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera klubu pracy w celu ustalenia potrzeb szkoleniowych na podstawie aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w roku 2022 zaplanował i zorganizował 4 szkolenia grupowe na które skierowano **107 osób (ukończyło 106)**, w tym w większości (95 osób) na szkolenie **ABC Przedsiębiorczości** dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej, jeżeli uzasadni ona jego celowość.

W szkoleniach indywidualnych oraz bonach szkoleniowych uczestniczyło 72 osoby (w tym 1 osoba przerwała szkolenie oraz 1 osoba rozpoczęła szkolenie w roku 2022 i ukończyła w roku 2023).

Tabela 18 Szkolenia realizowane w 2022 r.

Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami w 2022 r.	Liczba osób
Liczba osób, które zostały skierowane w 2022 r. na szkolenia	179*
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym (zgodnie z kierunkami organizowanych szkoleń)	176
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2021 r. a ukończyły w 2022 r.	2
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2022 r. a ukończyły w 2023 r.	2
Liczba osób, które przerwały szkolenie	2
Liczba zorganizowanych szkoleń	81
Studia podyplomowe	6

* w tym 1 osoba odebrała skierowanie, jednak nie rozpoczęła szkolenia.

Przeprowadzenie szkoleń zleca się wyłącznie instytucjom szkoleniowym, które posiadają aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzony przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2022 r. realizował szkolenia ze środków Funduszu Pracy, Programu Regionalnego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Poniżej wyszczególniono szkolenia ze względu tryb skierowania.

Tabela 19 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia

Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	ABC Przedsiębiorczości	9	95
2.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i MAG 136 (stal czarną)	1	2
3.	Pracownik robót wykończeniowych w budownictwie z uprawnieniami SEP do 1 KV (eksploatacja)	1	4*
4.	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	1	5
łącznie		12	106
Efektywność zatrudnienia			100 osób

* jedna osoba przerwała szkolenie

Tabela 20 Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia

Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	Kurs ceramiki	1	1
2.	Prawo jazdy kat. C, C+E, przewóz towarów niebezpiecznych ADR Kwalifikacja wstępna przyspieszona	6	5***
3.	Kursy kosmetyczne (manicure, stylizacji paznokci, pedicure, makijaż permanentny brwi, lifting rzęs henna pudrowa laminacja brwi, Mezoterapia igłowa, techniki wypełnień kwasem hialuronowym	6	6
4.	Kobido – japoński lifting twarzy	1	1
5.	Kurs florystyczny	2	2*
6.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych oraz opiekunka dziecięca ze specjalizacją opieki nad dziećmi z autyzmem oraz mózgowym porażeniem dziecięcym	2	4
7.	Animator czasu wolnego dla dzieci	1	1
8.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	2	2
9.	Kurs Home staging pro	1	1
10.	Kurs groomerski	1	1
11.	Operator koparki, koparkoładowarki	2	2
12.	Kierowca operator wózków jezdniowych	1	1
13.	Obsługa i użytkowanie wozideł technologicznych przegubowych	1	1
14.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z uprawnieniami SEP do 1 KV (eksploatacja)	2	2
15.	SEP do 1 KV	3	3
16.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i MAG 136 (stal czarną)	1	1
17.	Stolarz meblowy	1	1
18.	Kompleksowe szkolenie z zakresu: pompy ciepła, f-gazy, klimatyzacja, wentylacja. Montaż, dobór instalacji. Uprawnienia energetyczne G -I	1	1
19.	Instruktor nauki jazdy kat. B	0	1**
Łącznie		35	37
Efektywność zatrudnienia			28 osób

*w tym 1 osoba poszukująca pracy (renta szkoleniowa)

** w tym jedno szkolenie zorganizowano w 2021 (rozpoczęto się w 2021 r., a zakończyło w 2022 r.)

*** w tym jedno szkolenie rozpoczęto się w 2022 r., a zakończy w 2023 r.

Tabela 21 Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia.

Bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	Tapicer	1	1
2.	Biomasażysta fizjo-wellnes o specjalności masaże orientalne i terapeutyczne	1	1
3.	Kursy kosmetyczne (stylizacja paznokci, manicure, pierwszy żel)	4	4
4.	Kursy spawania proces 111, 136,138	5	5
5.	SEP do 1 KV	2	2
6.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z uprawnieniami SEP do 1 KV (eksploatacja), glazurnik, Pracownik ogólnobudowlany	4	4
7.	Dekarz	2	2
8.	Cieśla	1	1
9.	Prawo jazdy kat. C, D, Kwalifikacja wstępna przyspieszona, szkolenie okresowe	5	4*
10.	Kurs prawa jazdy kat. C+E, Szkolenie okresowe	0	1**
11.	Kurs z zakresu auto detailingu	1	1
12.	Operator koparki, koparkoładowarki	2	2
13.	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	1***
14.	Operator żurawi przenośnych i przewoźnych HDS	1	1
15.	Kurs filmowca, kurs fotografii	2	2
16.	Zastosowanie Żywic syntetycznych w stolarstwie w tym epoksydowych i poliestrowych	1	1
łącznie		34	33
Efektywność zatrudnienia			28 osób

* w tym jedno szkolenie rozpoczęło się w 2022r., a zakończy w 2023 r

** w tym jedno szkolenie zorganizowano w 2021 (rozpoczęło się w 2021 r., a zakończyło w 2022 r.)

*** jedna osoba przerwała szkolenie

Efektywność szkoleń

na dzień 31.03.2023 r.

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

wynosi 88,64%, w tym:

- dla szkoleń indywidualnych – 75,68 %
- dla szkoleń grupowych – 94,34 %
- dla bonów szkoleniowych – 84,85,45%

Na szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe) w 2022 r. łącznie wydatkowano 539 438,48 zł.

Tabela 22 Szkolenia w podziale na źródło finansowania

* w tym koszt badań lekarskich w kwocie 398,00zł

Podział środków na szkolenia w ramach		Koszt szkoleń w zł	Stypendium w zł	Koszty dojazdu/ryczałt	Razem
Fundusz Pracy	Środki wyliczone algorytmem	91 606,60	30 362,72	1 998,67	123 967,99
	Bony szkoleniowe	23 948,00	6 940,80	974,80*	31 863,60
	Studia podyplomowe	23 394,00	14 087,75	-	37 481,75
EFS	RPO	38 128,64	14 867,94	2 427,36	55 423,94
	POWER Bony szkoleniowe	163 798,07	55 826,00	3 297,69	222 921,76
Program regionalny „Praca dla Pomorza”	Szkolenia	41 745,22	26 034,22	-	67 779,44
RAZEM		382 620,53	148 119,43	8 698,52	539 438,48

Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną do 30 r.ż. szkolenie. Przyznanie i realizacja bonu następuje, m.in. po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. W ramach bonu Urząd finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu przyznania bonu, koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędne badania lekarskie lub psychologiczne oraz koszty przejazdu na szkolenia i zakwaterowania.

W 2022 r. bon szkoleniowy otrzymało **38 osób** (z tego zrealizowano 34 bony) na kwotę łączną **209 487,73 zł.**

Studia podyplomowe

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy **koszty studiów podyplomowych** do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2022 r. z dofinansowania do studiów podyplomowych skorzystało 8 osób bezrobotnych (w tym 2 osoby kontynuujące studia podyplomowe z 2021 r.), łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła **37 481,75 zł.**

Tabela 23 Studia podyplomowe

Studia podyplomowe, w tym	Kwota w zł	Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe.	Liczba osób, które zakończyły studia podyplomowe w 2022	Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie studiów podyplomowych lub do 3 miesięcy po ich ukończeniu
Koszt studiów podyplomowych	23 394,00	8*	3**	2
Stypendium	14 087,75			
*6 osób kontynuuje realizację studiów podyplomowych w 2023 r.				
** osoby, które rozpoczęły studia w 2021 r.				

4.6. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wsparciem systemowym, adresowanym do pracodawców. Środki wyodrębnione z



Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oznacza działania, na które składają się: określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS, kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję istniejących firm jak i samych pracowników na lokalnym rynku pracy.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z tzw. „puli Ministra” w roku 2022

Priorytet 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,

Priorytet 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,

Priorytet 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,

Priorytet 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych ,

Priorytet 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS,

Priorytet 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,

Priorytet 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków REZERWY Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Priorytet a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia,

Priorytet b) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności,

Priorytet c) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, na działania związane z KFS wydatkowano **323.865,16 zł**. Przeprowadzono 9 naborów wniosków, w których do urzędu wpłynęły **154 wnioski pracodawców**, z czego, podpisano 60 umowy o dofinansowanie, bez rozpatrzenia pozostawiono 52 wniosków, negatywnie rozpatrzono 42 wnioski. Ogółem z tej formy kształcenia zostało przeszkolonych **166 pracowników i 7 pracodawców**. **Środki z KFS otrzymało 37 pracodawców**.

Tabela 24 Finansowanie kształcenia ustawicznego ze względu na wielkość przedsiębiorstwa

Wielkość przedsiębiorstwa		Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS
Ogółem		37
z tego zatrudniający	1 - 9 osób	18
	10 - 49 osób	10
	50 - 249 osób	8
	250 i więcej	1

Z przedstawionych powyżej danych wynika, że ze środków KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa tj. 51,35 % pracodawców, z którymi podpisano 28 umów na kształcenie ustawiczne.

Tabela 25 Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS ze względu na wykształcenie i wiek

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców	Liczba pracowników
Objęci wsparciem KFS ogółem		7	166
według poziomu wykształcenia	wyższe	3	97
	policealne i średnie zawodowe	1	25
	średnie ogólnokształcące	1	19
	zasadnicze zawodowe	2	23
	gimnazjalne i poniżej	0	2
według wieku	15-24 lata	0	9
	25-34	4	39
	35-44	1	64
	45 i więcej	2	54

4.7 INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁAŃ

Indywidualny Plan Działań to program poszukiwania pracy, przygotowany przy współpracy osoby zarejestrowanej z pracownikiem PUP. Polega w szczególności na ustaleniu z osobą pozostającą bez zatrudnienia szeregu działań, które doprowadzą do zatrudnienia. IPD jest zindywidualizowaną i usystematyzowaną próbą rozwiązania problemów zawodowych osoby pozostającej bez zatrudnienia, dostosowaną do jego sytuacji osobistej z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W tutejszym urzędzie zakładaniem IPD zajmują się w szczególności doradcy klienta, przy współpracy z pracownikami innych działów zajmujących się realizacją poszczególnych usług rynku pracy i form aktywizacji.

W 2022 r. Indywidualny Plan Działań sporządzono dla 2893 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

5 INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH

Instrumenty rynku pracy wspomagają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku mogły skorzystać między innymi z następujących form aktywizacji zawodowej, przewidzianych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

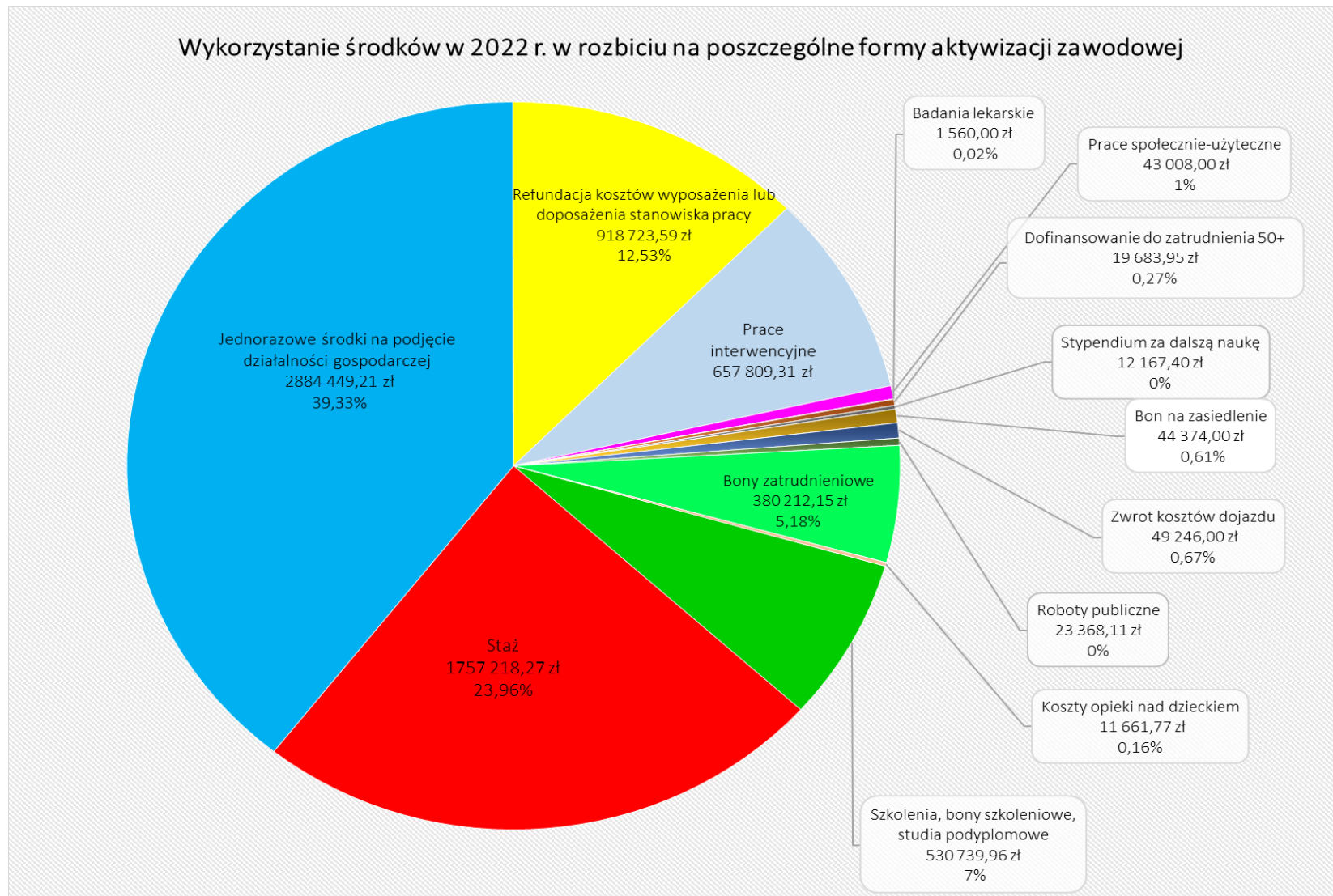
- ✓ Staż,
- ✓ Prace interwencyjne,
- ✓ Prace społecznie użyteczne,
- ✓ Roboty publiczne,
- ✓ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ Bon stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie,
- ✓ Dodatki aktywizacyjne,
- ✓ Stypendium za dalszą naukę,
- ✓ Zwrot kosztów przejazdu.

Poniżej zaprezentowano wszystkie formy aktywizacji zawodowej, na które w 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku wydatkowano **7 334 221,72 zł**.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2022

Tabela 26 Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w 2022 r.

Lp.	Forma aktywizacji	ALGORYTM	PR.REGIONALNY	6.1.1 Staże	POWER IV	RPO WP IV	OGÓŁEM
1.	Szkolenia-koszty	91 606,60	41 745,22		29 887,48	38 128,64	201 367,94
2.	Stypendia szkoleniowe	30 362,72	26 034,22		14 169,68	14 867,94	85 434,56
3.	Koszty dojazdu na szkolenia	1 998,67			1 240,47	2 427,36	5 666,50
4.	Bony szkoleniowe - koszty	23 948,00			133 910,59		157 858,59
5.	Stypendia - bony szkoleniowe	6 940,80			41 656,32		48 597,12
6.	Ryczałt za dojazdy - bony szkoleniowe	576,80			2 057,22		2 634,02
7.	Badania lekarskie - bony szkoleniowe	398,00					398,00
8.	Studia podyplomowe - koszty	23 394,00					23 394,00
9.	Stypendia - studia podyplomowe	14 087,75					14 087,75
10.	Stypendia stażowe	645 538,50		203 670,23	694 162,98	199 758,77	1 743 130,48
11.	Stypendia stażowe (bony stażowe)	14 087,79					14 087,79
12.	Stypendia za dalszą naukę	12 167,40					12 167,40
13.	Koszty dojazdu na staże	13 388,39			16 055,65	7 488,16	36 932,20
14.	Badania lekarskie - staże	456,00			356,00		812,00
15.	Koszty opieki nad dzieckiem	6 530,00			2 531,77	2 600,00	11 661,77
16.	Dofinansowanie do zatrudnienia 50+	19 683,95					19 683,95
17.	Prace społecznie-użyteczne	43 008,00					43 008,00
18.	Prace interwencyjne	415 330,75	30 527,27		121 702,40	90 248,89	657 809,31
19.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 179 616,99	261 646,74		934 877,48	508 308,00	2 884 449,21
20.	Refundacje wyposażenia stanowiska pracy	552 115,97			200 068,00	166 539,62	918 723,59
21.	Bony zatrudnieniowe	380 212,15					380 212,15
22.	Bony na zasiedlenie	44 374,00					44 374,00
23.	Zwrot kosztów dojazdu -pozostałe	4 013,28					4 013,28
24.	Badania lekarskie pozostałe	350,00					350,00
25.	Roboty publiczne	23 368,11					23 368,11
	RAZEM	3 547 554,62	359 953,45	203 670,23	2 192 676,04	1 030 367,38	7 334 221,72



Wykres 9 Wykorzystanie środków w 2022 r. w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej

5.1. STAŻ

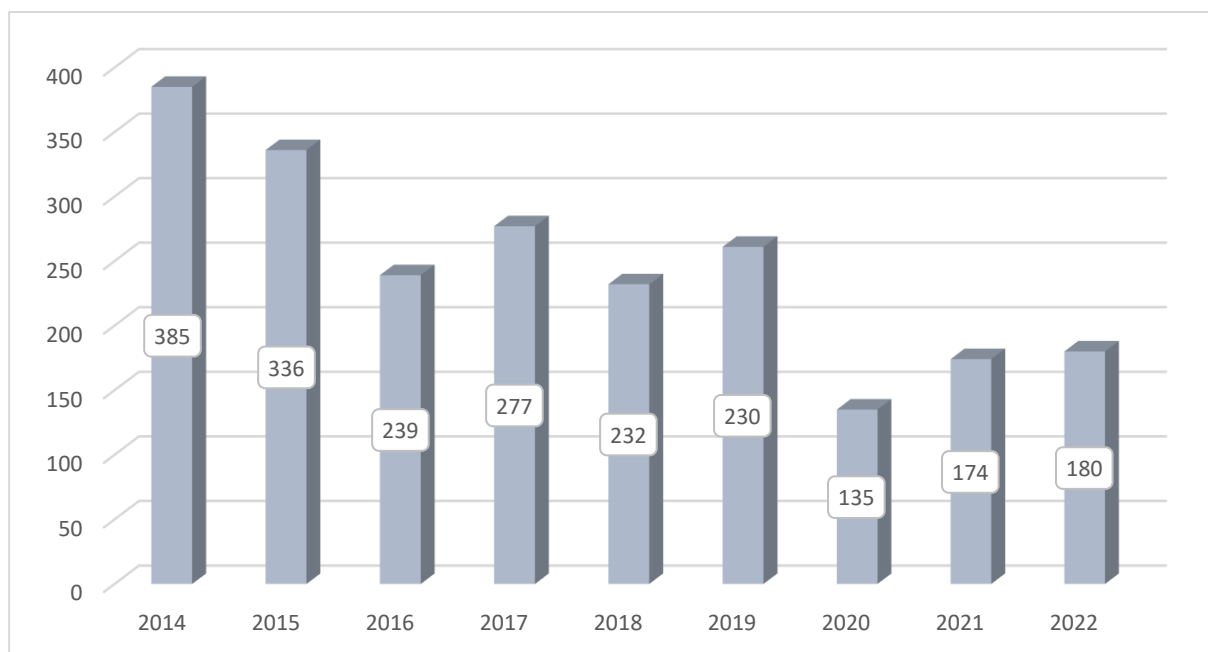
Osoba bezrobotna skierowana do odbywania stażu nabywa umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy i zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, które umożliwią jej wejście lub powrót na rynek pracy. Okres odbywania stażu uzależniony jest od wieku bezrobotnego. Staże organizowane są na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy, natomiast dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, okres odbywania stażu może wynosić do 12 miesięcy.

W 2022 r. w Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zawarto **169 umów** o zorganizowanie stażu przez pracodawców dla **180 osób bezrobotnych**. Ponadto finansowano stypendium stażowe dla **47 osób**, które w 2022 r. kontynuowały staż rozpoczęty w 2021 r. Łącznie na staż wydatkowano **1 743 130,48 zł**, z tego w ramach środków z :

- ✓ Funduszu Pracy wyliczonych algorytmem,
- ✓ Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- ✓ Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego,
- ✓ Funduszu Pracy na realizację projektu „System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim AKTYWATOR” przez Powiat Pucki.

Tabela 27 Staże w podziale na źródło finansowania

Podział środków na staż w ramach:		Kwota w zł	Liczba zawartych umów z pracodawcami	Liczba osób objętych stażami
Fundusz Pracy		645 538,50	92	110
EFS	POWER	694 163,45	31	31
	RPO	199 758,77	16	16
AKTYWATOR		203 670,23	22	23
Razem		1 743 130,48	161	180



Wykres 10 Liczba osób skierowanych na staż w latach 2014 - 2022

5.2. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% zasiłku. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. **W ramach bonu zatrudnieniowego, pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego łącznie przez okres 18 miesięcy.**

W 2022 r. w ramach bonu zatrudnieniowego podpisano 10 umów. Udzielono wsparcia w kwocie **380 212,15 zł**. Powyższą formą objęto **50 osób**.

Bon na zasiedlenie

W związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 r.ż. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania PUP może przyznać bon na zasiedlenie, jeżeli:

- miejscowość, w której zamieszka osoba ubiegająca się o bon, jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania, środkami transportu zbiorowego, przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie
- praca lub działalność gospodarcza wykonywana będzie przez okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców
- wynagrodzenie lub przychód z tytułu wykonywania pracy lub działalności gospodarczej będzie wynosiło co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę brutto miesięcznie, oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym.

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie, wynosi nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu przyznania bonu.

W 2022 r. z bonu na zasiedlenie skorzystały **4 osoby bezrobotne**, wydatkowano **44 374,00 zł**.

5.3. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS, przyznawana na wniosek pracodawcy za skierowaną przez Urząd i zatrudnioną osobę bezrobotną. W 2022 r. wysokość refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS w pełnym wymiarze czasu pracy wynosiła do czerwca 2022r. około 1 464,14 zł, a od lipca 2022 r. około 1 538,84 zł brutto miesięcznie za każdego zatrudnionego.

Prace interwencyjne mogą trwać do **6**, do **12** lub do **24** miesięcy.

Odpowiednio do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres:

- * 3 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy
- * 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 12 miesięcy
- * 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 24 miesięcy – dotyczy osób powyżej 50 roku życia.

Tabela 28 Prace interwencyjne w podziale na źródło finansowania

Podział środków na prace interwencyjne w ramach:		Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba stanowisk pracy
Funduszu Pracy		415 330,75	56	60
EFS	POWER	121 702,40	10	11
	RPO WP	90 248,89	12	13
Praca dla Pomorzan		30 527,27	4	4
Razem		657 809,31	82	88

W 2022 r. wydatkowano kwotę **657 809,31 zł** na zorganizowanie prac interwencyjnych. Podpisano 82 umowy z pracodawcami na utworzenie 88 stanowisk pracy.

Tabela 29 Prace interwencyjne w latach 2020-2022

Środki finansowe na prace interwencyjne w latach 2020-2022			
Rok	2020	2021	2022
Wysokość środków	382 532,96	583 870,51	657 809,31
Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne, za które dokonano refundacji	104	113	122

Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych 2022 to: **sprzedawca, kasjer-sprzedawca, opiekun osoby starszej, pomoc nauczyciela, magazynier.**

5.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może być skierowana osoba bezrobotna, bez prawa do zasiłku, która korzysta ze świadczeń pomocy społecznej. Dodatkowo do wykonywania

prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przy przydziale prac społecznie użytecznych uwzględnia się wiek bezrobotnego, stan jego zdrowia oraz, w miarę możliwości, posiadane kwalifikacje. Kierownik ośrodka pomocy społecznej na podstawie porozumienia sporządza listę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła ją do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej, gdyż między podmiotem, w którym są organizowane prace, a osobą bezrobotną nie nawiązuje się stosunek pracy. Głównym celem prac społecznie użytecznych jest pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i zmobilizowanie ich do powrotu na rynek pracy.

W 2022 r. na prace społecznie użyteczne ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 43 008,00 zł, na aktywizację 35 osób bezrobotnych.

Tabela 30 Prace społecznie użyteczne ze względu na źródło finansowania

Środki przyznane na prace społecznie użyteczne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób
Funduszu Pracy	43 008,00	6	35

Tabela 31 Prace społecznie użyteczne w latach 2019-2022

Środki finansowe na prace społecznie użyteczne w latach 2018-2021				
Rok	2019	2020	2021	2022
Wysokość środków	34 914,24	34 554,42	39 623,94	43 008,00
Liczba skierowanych osób	31	30	46	35

5.5. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dla skierowanego bezrobotnego, może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny. Refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może nastąpić do wysokości 6 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień podpisania umowy.

Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest umowa zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Umowa zawiera w szczególności zobowiązanie podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego do:

- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- ✓ utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- ✓ złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych zgodnie z przeznaczeniem na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowana może być w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

Tabela 32 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w podziale na źródło finansowania

Źródło finansowania		Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy na, które zostały skierowane osoby bezrobotne
Fundusz Pracy		16	18
EFS	POWER	7	7
	RPO WP	5	6
RAZEM		28	31

Tabela 33 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2018-2022

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy					
Rok	2018	2019	2020	2021	2022
Wysokość środków w zł	1 456 314,65	489 574,99	899 244,23	1 155 595,76	918 723,59
Liczba skierowanych osób	72	26	43	49	31

5.6. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć wniosek o dofinansowanie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

W celu uzyskania dotacji osoba bezrobotna składa wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, który jest rozpatrywany i oceniany. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez komisję dochodzi do podpisania umowy cywilnoprawnej między bezrobotnym a PUP. Warunkiem otrzymania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest zobowiązanie się do prowadzenia działalności przez okres nie krótszy niż 12 m-cy, od dnia rozpoczęcia działalności. Maksymalna kwota środków, o którą można się ubiegać nie może przekraczać 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia. Złożenie rozliczenia środków musi nastąpić w ciągu 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej zgodnie z przeznaczeniem określonym we wniosku. Po wywiązaniu się z wszystkich warunków umowy dotacja nie podlega zwrotowi.

Tabela 34 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na źródło finansowania

Podział środków na dotacje w ramach		Kwota	Liczba osób
Fundusz Pracy		1 179 616,99	42
EFS	POWER	934 877,48	34
	RPO	508 308	18
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”		261 646,74	10
RAZEM		2 884 449,21	104

Tabela 35 Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba działalności		
		2020	2021	2022
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	1	0
B	Górnictwo i wydobywanie	0	0	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	6	15	7
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	0
F	Budownictwo	18	31	34
G	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6	7	8
H	Transport i gospodarka magazynowa	0	0	1
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1	1	2
J	Informacja i komunikacja	0	2	3
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	1	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	18	10	15
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4	2	7
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0	0
P	Edukacja	0	1	5
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2	2	4
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	1	0
S	Pozostała działalność usługowa	9	11	18
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Tabela 36 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2017-2022

Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Wysokość środków	2 174 389,07	2 252 125,88	1 305 821,63	1 238 821,99	2 021 546,40	2 884 449,21
Liczba osób, które otrzymały dotację	104	109	70	64	85	104

5.7. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Osoby posiadające status bezrobotnego z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

Dodatek przysługuje:

- ✓ w przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna z prawem do zasiłku podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- ✓ w przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z prawem do zasiłku z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ona ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku złożono 116 wniosków o dodatki aktywizacyjne, na kwotę 139 011,80 zł.

5.8. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU, BADANIA LEKARSKIE, KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM

Z możliwości refundacji za koszt dojazdu, badania lekarskie oraz koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub kosztów opieki nad osobą zależną, mogą skorzystać osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu, na szkolenie i bon szkoleniowy.

W 2022 roku na realizację powyższych zadań wydatkowano:

- zwrot kosztu dojazdu – **49 246,00 zł dla** 56 osób bezrobotnych,
- badania lekarskie – **1 560,00 zł dla** 6 osób bezrobotnych,
- zwrot kosztu opieki nad dzieckiem **11 661,77 zł dla** 8 osób bezrobotnych.

6. INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowano następujące formy wsparcia:

Tabela 37 Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON w 2022 r.

Nazwa zadania		Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia ze środków PFRON	Wydatkowano
1.	ZWROT KOSZTÓW ZATRUDNIENIA PRACOWNIKA WSPOMAGAJĄCEGO PRACOWNIKA NIEPEŁNOSPRAWNEGO art. 26 d	22 OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ	71 066,19
2.	PRYZNANIE OSOBIE NIEPEŁNOSPRAWNEJ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ALBO DZIAŁALNOŚCI W FORMIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ art. 12 a	2	60 000,00
3.	Zwrot wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu- art.11-szkolenia	1	1 160,00
Razem rehabilitacja zawodowa		25	132 226,19

7. ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Pucku przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS).

Przepisy ustawy stosuje się do osób, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek Centrum dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum.

- Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc. W okresie próbnym uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych.
- Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o kolejne 6 miesięcy.
- W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.
- Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu.

W 2022 r. na ten cel wydatkowano 326 949,81 zł dla 95 osób.

8. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku realizowano projekty systemowe skierowane dla osób bezrobotnych, współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020.

8.1. POWER



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2022 r. kontynuowano realizację projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (IV)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego (czas realizacji 01.01.2019 – 31.12.2022).

Celem projektu była aktywizacja zawodowa osób młodych w wieku 18 - 29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej:

- 1) 60% stanowiły tzw. młodzież NEET (tj. osoby które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu formalnym, w trybie stacjonarnym albo zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki i które nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych),
- 2) 20% stanowiły osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach).

Projektem w 2022 r. objęto 106 osób bezrobotnych. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały w objęte Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- bony szkoleniowe (30 osób)
- staże (31 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (34 osób),
- prace interwencyjne (11 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (7 osób).

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu 2022 r. wydatkowano kwotę 2 192 676,04 zł.

8.2. RPO WP



Rzeczpospolita
Polska



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



W 2022 r. kontynuowano realizację projektu „**Ponowny start IV**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych - mechanizm ZIT (czas realizacji 01.01.2019 – 31.12.2022).

Celem projektu była aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), którzy należą co najmniej do jednej z niżej wymienionych grup osób: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby nie należące do grup wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat) przy czym ich udział nie przekracza 20% ogólnej liczby osób wspartych w projekcie, imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci- z obszaru realizacji mechanizmu ZIT.

Projektem w 2022 r. objęto 66 osób bezrobotnych. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały objęte Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- staże (16 osób),
- szkolenie (11 osób),
- prace interwencyjne (11 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (18 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (6 osób).

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu w 2022 r. wydatkowano kwotę 1 034 376,79 zł.

9. PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”



W 2022 r. realizowano Program Regionalny Praca dla Pomorzan, którego celem była aktywizacja zawodowa i spieranie zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności mieszkańców wsi, bezrobotnych w wieku 30-50 lat oraz osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w ramach kilku tematycznych modułów: tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza, branże kluczowe dla regionu, kompetencje i kwalifikacje zawodowe, zielona gospodarka oraz wyrównywanie szans. Koszt programu w powiecie puckim w roku 2022 wyniósł **359 953,45 zł**.

W Programie udział wzięło 84 osób bezrobotnych. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia: szkolenia (74 osoby) oraz jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (10 osób).

10. PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE

10.1. CIS PUCK – STAWIAMY NA ROZWÓJ

Okres realizacji projektu 01.03.2017 - 31.10.2023.

Wnioskodawcą projektu „CIS PUCK – Stawiamy na ROZWÓJ” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze.

Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego., Oś Priorytetowa 06. Integracja, Działanie 06.01. Aktywna Integracja, Poddziałanie 06.01.02 Aktywizacja społeczno-zawodowa.

Projekt skierowany jest do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz dla otoczenia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie, w jakim jest to niezbędne do aktywizacji społeczno-zawodowej osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Cel projektu: Zwiększone zatrudnienie osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Rezultatem projektu będzie osiągnięcie co najmniej 22% wskaźnika efektywności zatrudnieniowej i 56% wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej wśród uczestników dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym i 12 % wskaźnika efektywności zatrudnieniowej i 46 % wskaźnika efektywności społeczno – zawodowej wśród uczestników o znacznym stopniu niepełnosprawności, a minimum 40 % uczestników uzyska kwalifikacje zawodowe.

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku jako partnera projektu było:

- udzielanie informacji zawodowych o formach wsparcia w ramach projektu,
- prowadzenie analizy potencjalnych beneficjentów projektu pod kątem uczestnictwa w projekcie,
- prowadzenie promocji projektu, możliwych form wsparcia z oferty projektu.

W 2022 roku poniesiono koszty - 10,5 tys. zł.

10.2. AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE PUCKIM – ETAP III

Okres realizacji projektu 01.07.2019 r. - 31.10.2023 r.

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap III” to kolejna edycja projektu realizowanego od 2017 roku, przez Powiat Pucki wspólnie z partnerem projektu Fundacją PHENOMEN, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 05. Zatrudnienie, Działanie 05.02. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałanie 05.02.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – mechanizm ZIT.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa beneficjentów pozostających bez pracy, prowadząca do wzrostu poziomu zatrudnienia, tj. znalezienie zatrudnienia przez minimum 83 osoby oraz poprawa sytuacji na rynku pracy przez co najmniej 3 osoby pracujące, znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku został upoważniony do ponoszenia wydatków na zorganizowanie działań w zakresie:

- opracowania Indywidualnego Planu Działania (IPD),
- indywidualnych warsztatów w zakresie poradnictwa zawodowego,
- poradnictwa psychologiczno – doradczego,
- warsztatów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia z zakresu nabywania kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy.

Projekt w zakresie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku, skierowany jest do osób pozostających bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby pozostające bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia) nie należące do żadnej ze wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat) – udział tych osób nie przekracza 20% ogólnej liczby osób bezrobotnych wspartych w projektach.

W 2022 roku zrekrutowano i objęto aktywizacją 9 osób , poniesiono koszty – 23,3 tys. zł.

10.3. SYSTEM AKTYWIZACJI SPOŁECZNO-ZAWODOWEJ W POWIECIE PUCKIM – ETAP II

Projekt realizowany jest w okresie **od 01.07.2020 r. do 30.06.2023r.**

Projekt „System Aktywizacji Społeczno-Zawodowej w powiecie puckim - etap II” realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej 6 Integracja, Działanie 6.1 Aktywna Integracja, Poddziałanie 6.1.1 Aktywizacja społeczno- zawodowa- mechanizm ZIT. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizatorem projektu (Projektodawcą) jest Powiat Pucki z siedzibą w Pucku, ul. Elizy Orzeszkowej 5- wyznaczającym do realizacji projektu również swoją jednostkę organizacyjną Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pucku, ul. Kolejowa 7c, 84-100 Puck oraz Powiatowy

Urząd Pracy w Pucku, ul. Elizy Orzeszkowej 7, 84-100 Puck, wraz z partnerem tj. Fundacją Phenomen, ul. Wejherowska 16/2, 84-100 Puck.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym tj. **214 osób**.

Celem szczegółowym projektu jest uzyskanie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu, podjęcie zatrudnienia i/lub poszukiwanie pracy przez uczestników projektu po jego zakończeniu. Osiągnięty zostanie wskaźnik efektywności zatrudnieniowej i społecznej mierzony na zakończenie realizacji projektu.

W ramach Projektu zaplanowano realizację przez Powiatowy Urząd Pracy następujących form wsparcia:

- Indywidualne wsparcie w zakresie określenia Indywidualnej Ścieżki Reintegracji, opracowanej przez psychologa, doradcę zawodowego oraz pracownika socjalnego.
- warsztaty/ zajęcia grupowe z doradcą zawodowym oraz psychologiem, mających na celu odkrywanie wiary we własne możliwości, kształtowanie umiejętności psychospołecznych, nabywanie i podtrzymywanie nawyków pożądanych na rynku pracy, poznanie metody poszukiwania pracy, itp.
- organizacja staży zawodowych oraz zatrudnienie subsydiowane przy wsparciu asystenta do utrzymania zatrudnienia.
- zwrot kosztów dojazdu na zajęcia, kursy/ szkolenia, staże (badania lekarskie i BHP przed stażem).
- pokrycie kosztów opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi.

W 2022 roku zrekrutowano i objęto aktywizacją 99 osób bezrobotnych, poniesiono koszty – 199,8 tys. zł.

O powodzeniu realizacji powyższych programów rynku pracy w dużym stopniu decyduje aktywność osób bezrobotnych oraz jakość współpracy pomiędzy różnymi podmiotami w danym środowisku: władzami lokalnymi, publicznymi służbami zatrudnienia, szkołami i uczelniami wyższymi, pracodawcami.

11. WSPARCIE PRACODAWCÓW Z TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

Realizacja dodatkowych zadań wynikających z ustawy z dn. 02.03.2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 374, z późn. zm) w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej tj.: dodatkowych instrumentów wspierających firmy.

W roku 2022 pomoc z ustawy COVID-19 realizowana była ze środków krajowych. Skierowana była do 5 przedsiębiorców, którzy złożyli wnioski na kwotę łączną 25 000 zł na wypłatę dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielanej na podstawie rozporządzenia.

Tabela 38 Wsparcie pracodawców z tarczy antykryzysowej w latach 2020-2022

Lp.	NAZWA ZADANIA	2020	2021	2022	RAZEM
1.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników (art.15zzb)	8 750 039,55	1 931 351,67		10 681 391,22
	w tym składki społeczne	1 036 159,80	265 621,87		1 301 781,67
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia dz.gospod. (art.15zzc)	3 359 460,00	954 640,00		4 314 100,00
3.	Niskooprocentowane pożyczki (art.15zzd oraz art.15 zзда)	21 378 236,51	134 300,00		21 512 536,51
4.	Dofinan. do wynagrodzeń instyt. pozarząd. (art.15zze oraz art.15zze2)	233 936,54	54 149,76		288 086,30
	w tym składki społeczne	32 481,86	5 999,97		38 481,83
5.	Dotacje dla przedsiębiorców (art.15zze4)	200 000,00	734 330,00		934 330,00
6.	Dotacje dla przedsiębiorców (art.15zze4 Rozporządzenie) branżowe	-	8 742 410,00	25 000,00	8 767 410,00
	RAZEM	33 921 672,60	12 551 181,43		46 472 854,03
	Z TEGO: W RAMACH POWER				
1.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników (art.15zzb)	1 347 942,94	-		1 347 942,94
	w tym składki społeczne	130 619,01	-		130 619,01
2.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia dz.gospod. (art.15zzc)	157 560,00	-		157 560,00
3.	Dofinan. do wynagrodzeń instyt. pozarząd. (art.15zze)	17 165,37	-		17 165,37
	w tym składki społeczne	1 957,98	-		1 957,98
	RAZEM POWER	1 522 668,31	-		1 522 668,31
	Z TEGO: W RAMACH RPO				
1.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia dz.gospod. (art.15zzc)	1 399 060,00	-		1 399 060,00
	RAZEM RPO	1 399 060,00	-		1 399 060,00

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE PUCKIM NA LATA 2018-2022

Program skierowany był do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także pracodawców, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim. Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie był sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, we współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i partnerami lokalnego rynku pracy oraz instytucjami samorządowymi.

CELE I ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI RYNKU PRACY

Program zawiera pięć celów strategicznych, które były realizowane w latach 2018- 2022

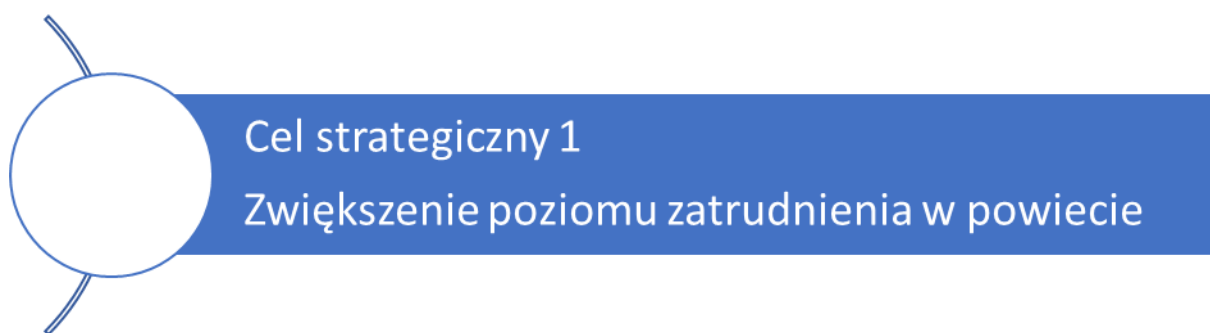
Cel 1. Zwiększenie poziomu zatrudnienia w powiecie

Cel 2. Promowanie zatrudnienia

Cel 3. Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi partnerami

Cel 4. Udoskonalenie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy

Cel 5. Podejmowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego



Cele szczegółowe:

1.1 Wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz rozwój samozatrudnienia

Wspieranie przedsiębiorczości oraz promocja postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców powiatu puckiego. Przedsiębiorczość to kluczowy czynnik warunkujący rozwój lokalnego rynku pracy, gdyż decyduje o tworzeniu nowych miejsc pracy. Wsparcie

przedsiębiorczości i promocja samozatrudnienia to czynniki decydujące o potencjale rozwojowym powiatu, a w konsekwencji atrakcyjności gospodarczej i wyższej jakości życia. Działania podejmowane w ramach tego celu szczegółowego koncentrowały się na promowaniu postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców powiatu, a także we wspieraniu pracodawców przy tworzeniu nowych miejsc pracy. Realizowane wsparcie kierowane było także do osób bezrobotnych, które miały zamiar rozpocząć własną działalność gospodarczą i obejmowało zarówno pomoc finansową jak i merytoryczną – doradczą oraz szkolenia.

1.2 Zwiększanie wiedzy mieszkańców powiatu na temat specyfiki lokalnego rynku pracy i zmian na nim zachodzących

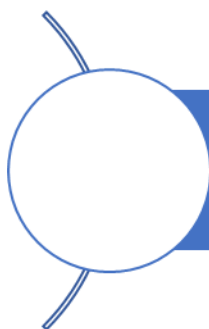
Prowadzenie statystyki danych ilościowych dotyczących bezrobocia na poziomie powiatu jest jednym z podstawowych zadań urzędu pracy. Na podstawie tych danych sporządza się analizy i sprawozdania, które są publikowane na stronie internetowej. Dzięki analizom danych możemy określić specyficzne cechy charakterystyczne dla puckiego rynku pracy, (tj. sezonowość, związana z turystyką nadmorską), które poza ogólnymi prawidłowościami rządzonego rynkiem pracy z poziomu centralnego, odgrywają istotną rolę i należy brać je pod uwagę przy tworzeniu powiatowych programów aktywizacji zawodowej.

PUP w Pucku cyklicznie organizuje kampanie informacyjne poświęcone możliwościom i zasadom wsparcia bezrobotnych i pracodawców, promujemy usługi świadczone na rzecz naszych beneficjentów.

Tabela 39 Zwiększenie poziomu zatrudnienia w powiecie

Cele szczegółowe	Działania	Realizatorzy	Mierniki	2018	2019	2020	2021	2022	łącznie
1.1 Wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz rozwój samozatrudnienia	Promowanie wśród pracodawców i osób bezrobotnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie	PUP	Liczba porad i spotkań dot. informacji na temat instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie	19	35	11	38	21	124
	Promowanie wiedzy i podnoszenie umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia działalności gospodarczych poprzez organizowanie szkoleń / warsztatów	PUP	Liczba przeprowadzonych szkoleń i warsztatów (liczba grup szkolenia ABC Przedsiębiorczości)	7 grup (100 osób)	4 grupy (50 osób)	6 grup (57 osób)	4 grupy (50 osób)	9 grup (95 osób)	30 grup 352 osób

	Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	Liczba osób, którym przyznano wsparcie na podjęcie działalności gospodarczej	110	70	63	86	104	433
	Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	PUP	Liczba utworzonych stanowisk pracy	72	26	43	51	31	223
1.2 Zwiększanie wiedzy mieszkańców w powiatu na temat specyfiki lokalnego rynku pracy i zmian na nim zachodzących	Udostępnianie na stronie internetowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	PUP	Liczba udostępnionych informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy	5	8	3	4	4	24
			Liczba porad grupowych i informacji zawodowych	16	35	11	42	27	131
	Promowanie wiedzy o lokalnym rynku pracy wśród lokalnych pracodawców	PUP	Liczba informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy przekazanych pracodawcom	2	2	3	0	1	8



Cel strategiczny 2 Promowanie zatrudnienia

Cele szczegółowe:

2.1 Wsparcie osób bezrobotnych

W ramach tego celu podejmowane były działania zmierzające do zwiększenia aktywności zawodowej osób bezrobotnych, mające na celu ograniczenie lub likwidację barier i trudności, a także umożliwiające wejście, powrót i utrzymanie się na rynku pracy.

Działania podejmowane w ramach aktywizacji zawodowej w dużej mierze skupiały się na analizie potrzeb klienta i doboru odpowiedniej formy wsparcia. Pomoc ta była zawsze dostosowana do indywidualnych potrzeb osoby bezrobotnej.

2.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

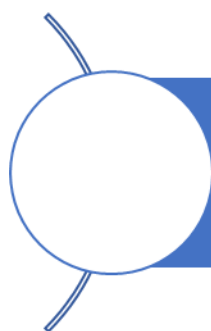
Przy realizacji tego celu największy nacisk położony został na aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, gdyż grupy te charakteryzują się znaczącym udziałem w strukturze bezrobocia w powiecie puckim. Realizowane działania dotyczyły subsydiowanych form aktywizacji i zatrudnienia między innymi takich jak: staże, szkolenia, bony stażowe, szkoleniowe, na zasiedlenie, zatrudnieniowe oraz refundacji prac interwencyjnych, doposażeń stanowisk pracy, a także udzielania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Ważnym zadaniem było pozyskiwanie środków na finansowanie jak największego zakresu usług i instrumentów rynku pracy dla różnych grup bezrobotnych.

Kwota pozyskanych środków finansowych na realizację zadań związanych z promocją zatrudnienia i aktywizacją lokalnego rynku pracy w latach 2018 - 2021 wynosiła **22,7 mln złotych**.

Tabela 40 Promowanie zatrudnienia

Cele szczegółowe	Działania	Realizatorzy	Mierniki	2018	2019	2020	2021	2022	łącznie
2.1. Wspieranie osób bezrobotnych	Realizacja usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy	PUP	Liczba indywidualnych porad zawodowych	582	693	311	320	377	2283
			Liczba wydanych skierowań do pracy	943	764	605	707	568	3587
	Diagnoza sytuacji osób bezrobotnych poprzez realizację Indywidualnych Planów Działania	PUP	Liczba Indywidualnych Planów Działania opracowanych dla osób bezrobotnych	3654	3353	3087	3033	2892	16019
2.2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	Przygotowanie programów aktywizacji zawodowej głównie dla osób pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy, zabezpieczenie środków z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego	PUP	Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem instrumentami rynku pracy	923	653	638	717	802	3733
			Wysokość środków przeznaczona na realizację programów aktywizacji zawodowej	8,5 mln	4,2 mln	4,1 mln	5,9 mln	7,3 mln	30 mln



Cel strategiczny 3

Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi partnerami

Cele szczegółowe:

3.1 Rozwijanie współpracy z lokalnymi pracodawcami

W celu wzmocnienia współpracy z lokalnymi pracodawcami organizuje się cykliczne spotkania z pracodawcami oraz kampanie informacyjne poświęcone możliwościom i zasadom wsparcia pracodawców. Wsparcie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy polega na skutecznej realizacji zgłoszonych miejsc pracy w ramach pośrednictwa pracy, organizacji szkoleń dla bezrobotnych pod potrzeby zatrudnieniowe z zastosowaniem szkoleń indywidualnych oraz realizację różnych instrumentów rynku pracy, m.in.: prace interwencyjne lub refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

3.2 Rozwijanie współpracy z lokalnymi instytucjami pomocowymi

Cel ukierunkowany był na rozwój współpracy i dialogu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wspólnej realizacji projektów i programów oraz innych przedsięwzięć zmierzających do ograniczenia zjawiska bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz wzmocnienia aktywności osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

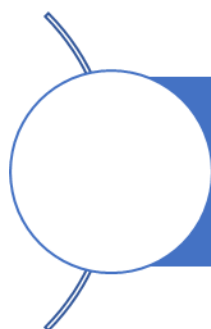
Zadania zrealizowane w ramach celu :

Wspieranie partnerów – organizacji pozarządowych w pozyskiwaniu środków i realizacji projektów na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowanych z funduszy pozabudżetowych.

Podejmowanie działań mających na celu wymianę informacji w zakresie realizowanych i planowanych inicjatyw oraz wymianę doświadczeń przedstawicieli instytucji i organizacji pozarządowych działających w obszarze rynku pracy.

Tabela 41 Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi pracodawcami

Cele szczegółowe	Działania	Realizatorzy	Mierniki	2018	2019	2020	2021	2022	łącznie
3.1. Rozwijanie współpracy z lokalnymi pracodawcami	Budowanie długotrwałych relacji z pracodawcami	PUP	Liczba pracodawców współpracujących z PUP	680	589	499	676	546	2990
			Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy	32	33	39	78	59	182
	Wspieranie pracodawców w procesie rekrutacji pracowników	PUP	Liczba zrealizowanych ofert pracy zgłoszonych do PUP	1449	1367	411	416	281	3924
			Liczba targów i giełd pracy	8	3	0	1	3	15
3.2. Rozwijanie współpracy z lokalnymi instytucjami pomocowymi	Wymiana informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymiana doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy MOPS, GOPS, PCPR, organizacje pozarządowe	PUP, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, PCPR, organizacje pozarządowe	Liczba przedsięwzięć z instytucjami pomocowymi, organizacjami pozarządowymi	5	5	4	4	3	21
	Wymiana wiedzy i doświadczeń skutkująca kompleksowym wsparciem osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji życiowej poprzez realizację wspólnych projektów współfinansowanych z EFS	PUP, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, PCPR, organizacje pozarządowe	Liczba osób aktywizowanych wspólnie przez PUP i inne instytucje pomocowe, organizacje pozarządowe	67	149	120	78	71	485



Cel strategiczny 4

Udoskonalenie jakości świadczonych usług przez Powiatowy Urząd Pracy

Cele szczegółowe:

4.1 Wzrost jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu

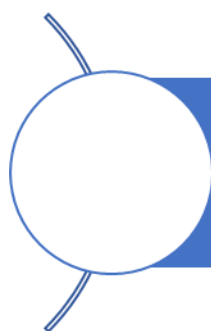
W celu zapewnienia odpowiednio wysokiego poziomu świadczonych usług przy uwzględnieniu zmieniających się warunków i metod ich świadczenia, Urząd podejmował szereg działań na rzecz doskonalenia kwalifikacji i rozwoju zawodowego pracowników. Doskonalenie profesjonalizmu pracowników realizowane było przez stale podnoszenie ich kwalifikacji na różnego rodzaju kursach, szkoleniach i seminariach.

4.2 Diagnozowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy

Równie ważnym zadaniem było monitorowanie sytuacji na rynku pracy i upowszechnianie zebranych informacji, realizowane poprzez opracowywanie diagnoz, analiz na temat lokalnego rynku pracy. Realizacja zadania służyła weryfikacji skuteczności realizowanych działań oraz dawała obraz potrzebnych zmian w zakresie podejmowanych działań aktywizacyjnych na lokalnym rynku pracy.

Tabela 42 Udoskonalenie jakości świadczonych usług przez Powiatowy Urząd Pracy

Cele szczegółowe	Działania	Realizatorzy	Mierniki	2018	2019	2020	2021	2022	łącznie
4.1 Wzrost jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu	Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników PUP	PUP	Liczba pracowników PUP skierowanych na szkolenia, warsztaty i inne formy doształcania.	28	30	29	32	30	149
	Diagnozowanie poziomu satysfakcji klientów z usług świadczonych przez PUP	PUP	Wyniki badania poziomu satysfakcji klientów z usług świadczonych przez PUP (% zadowolonych klientów)	83, %	83,3%	93,3%	92,8 %	86%	87,7%
4.2. Diagnozowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	Prognozowanie zapotrzebowania na pracowników (Barometr zawodów)	PUP	Liczba zawodów, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy (wykaz zawodów)	48	58	79	52	52	289
	Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. <i>Od 2020 r. w całości został zastąpiony barometrem zawodów*</i>	PUP	Liczba zawodów deficytowych w powiecie (wykaz zawodów)	40	33	62	-	-	135
	Rozpowszechnianie wyników badań	PUP	Liczba udostępnionych wyników z badań	2	2	2	1	1	8



Cel strategiczny 5

Podejmowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego

Cele szczegółowe:

5.1 Promowanie edukacji ustawicznej

W ramach zadania podjęto działania promujące i upowszechniające ideę kształcenia przez całe życie. Rozwijana była współpraca z sektorem edukacji mająca na celu lepsze przygotowanie absolwentów szkół z terenu powiatu puckiego do wejścia na rynek pracy, a także lepsze dopasowanie nabywanych przez nich kwalifikacji do potrzeb rynku. Współpraca polegała na organizowaniu spotkań informacyjnych, w trakcie których omawiano sytuację na lokalnym rynku pracy, dostępne formy aktywizacji bezrobotnych absolwentów oraz niezbędne działania jakie należy podjąć w zakresie planowania kariery absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie puckim. Ponadto przekazano uczniom oraz przedstawicielom szkoły informacje o potrzebach rynku pracy (wyniki badania „Barometr zawodów” będące prognozą zapotrzebowania na zawody deficytowe i nadwyżkowe).

5.2 Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Diagnoza potrzeb szkoleniowych jest przeprowadzana co roku w celu trafnego ustalenia rzeczywistych potrzeb szkoleniowych zarówno osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku jak i przedsiębiorców działających na terenie powiatu puckiego, aby w konsekwencji móc określić kierunki szkoleń dla osób uprawnionych adekwatnie do zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na dany rok kalendarzowy.

Realizacja tego zadania dała osobom bezrobotnym możliwość nabycia, podniesienia lub uaktualnienia kwalifikacji zawodowych poprzez udział w różnych formach szkoleń oraz realizację bonów szkoleniowych.

5.3 Wspieranie kształcenia ustawicznego osób pracujących

Pracodawcy oraz ich pracownicy mieli możliwość udziału w formach kształcenia ustawicznego (m.in. kursy, studia podyplomowe, egzaminy, badania lekarskie, ubezpieczenie NNW, określenie potrzeb pracodawcy), które było finansowane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W latach 2018-2021 ze środków KFS skorzystało 174 pracodawców. W ramach zawartych umów w kształceniu ustawicznym udział wzięły 552 osoby.

Tabela 43 Podejmowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego

Cele szczegółowe	Działania	Realizator	Mierniki	2018	2019	2020	2021	2022	łącznie
5.1. Promowanie edukacji i ustawicznej	Podnoszenie świadomości mieszkańców powiatu, w szczególności osób bezrobotnych i uczniów szkół na temat rangi kształcenia ustawicznego we współczesnym świecie	PUP, szkoły	Liczba przedsięwzięć promujących kształcenie ustawiczne	5	5	2	1	1	14
5.2. Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych	PUP	Liczba osób objęta diagnozą potrzeb szkoleniowych	17	32	20	16	4	89
	Organizowanie szkoleń umożliwiających nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy,	PUP	Liczba osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach	174	86	107	73	144	584
			Efektywność zatrudnieniowa szkoleń	94%	85%	75%	93,2%	88,2%	87%
			Liczba osób, które skorzystały z bonu szkoleniowego	27	37	22	25	34	145
Efektywność zatrudnieniowa bonu szkoleniowego	96%	81%	86%	92%	82,4%	87,5%			
5.3. Wspieranie kształcenia ustawicznego osób pracujących	Finansowanie szkoleń, przekwalifikowań i studiów podyplomowych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	PUP, pracodawcy	Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS	28	51	43	52	58	232
			Liczba osób pracujących objętych kształceniem ustawicznym ze środków KFS	68	180	144	160	173	725

Podsumowanie

Realizacja Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2018 – 2022 przyniosła pozytywne oddziaływanie na lokalny rynek pracy.

Szereg wytyczonych w Programie zadań, w tym pozyskanie na ten cel sporych środków finansowych z różnych źródeł, w znacznym stopniu przyczyniło się do zaktywizowania lokalnego rynku pracy, ograniczając poziom bezrobocia, rozwijając lokalną przedsiębiorczość, generując nowe miejsca zatrudnienia oraz podwyższając poziom kompetencji zawodowych uczestników rynku pracy.

W latach 2018 – 2022 liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 270 osób, tj. z 1950 osób (2018 r.) do 1680 osób (2022 r.), a stopa bezrobocia spadła o 1 pkt procentowy z 7,2% do 6,2 %.

Kontynuacja powyższych zadań będzie prowadzona w ramach działań zaplanowanych w Programie promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy opracowanym na lata 2023-2027.

SPIS TABEL I WYKRESÓW

TABELA

Tabela 1 Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2022.....	6
Tabela 2 Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie puckim w latach 2013-2022.....	7
Tabela 3 Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2021 - 2022.....	7
Tabela 4 Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2021- 2022	8
Tabela 5 Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w latach 2021 - 2022	9
Tabela 6 Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2021- 2022	10
Tabela 7 Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach w latach 2013 – 2022	11
Tabela 8 Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2018-2022	16
Tabela 9 Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2018-2022.....	17
Tabela 10 Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2022 r.....	18
Tabela 11 Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2022 r.....	18
Tabela 12 Wydatkowanie środków FP w latach 2021-2022 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	20
Tabela 13 Działalność Pośrednictwa Pracy w latach 2018-2022	21
Tabela 14 Zgłoszone miejsca pracy w latach 2018-2022	22
Tabela 15 Zezwolenia na pracę sezonową 2020-2022	35
Tabela 16 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2020-2022.....	35
Tabela 17 Informacja starosty w latach 2020-2022.....	36
Tabela 18 Szkolenia realizowane w 2022 r.	38
Tabela 19 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia.....	38
Tabela 20 Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.	39
Tabela 21 Kierunki organizowanych form szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia. ..	40
Tabela 22 Szkolenia w podziale na źródło finansowania	41
Tabela 23 Studia podyplomowe	42
Tabela 24 Finansowanie kształcenia ustawicznego ze względu na wielkość przedsiębiorstwa	44

Tabela 25 Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS ze względu na wykształcenie i wiek	45
Tabela 26 Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w 2022 r.....	47
Tabela 27 Staże w podziale na źródło finansowania.....	49
Tabela 28 Prace interwencyjne w podziale na źródło finansowania	52
Tabela 29 Prace interwencyjne w latach 2020-2022	52
Tabela 30 Prace społecznie użyteczne ze względu na źródło finansowania	53
Tabela 31 Prace społecznie użyteczne w latach 2019-2022	53
Tabela 32 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w podziale na źródło finansowania.....	54
Tabela 33 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2018-2022.....	55
Tabela 34 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na źródło finansowania.....	55
Tabela 35 Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD	56
Tabela 36 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2017-2022	56
Tabela 38 Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON w 2022 r.	58
Tabela 39 Wsparcie pracodawców z tarczy antykryzysowej w latach 2020-2022	66
Tabela 40 Zwiększenie poziomu zatrudnienia w powiecie	68
Tabela 41 Promowanie zatrudnienia	70
Tabela 42 Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi pracodawcami	72
Tabela 43 Udoskonalenie jakości świadczonych usług przez Powiatowy Urząd Pracy	73
Tabela 44 Podejmowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego	75

WYKRES

Wykres 1 Bezrobotni w powiecie wg wieku - stan na 31.12.2022 r.....	8
Wykres 2 Bezrobotni w powiecie wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2022 r.....	9
Wykres 3 Bezrobotni w powiecie wg stażu pracy - stan na 31.12.2022 r.....	10
Wykres 4 Stan bezrobocia w latach 1991 - 2022	11
Wykres 5 Bezrobotni mieszkańcy powiatu w zależności od miejsca zamieszkania w 2022 r. ..	13

Wykres 6 Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2022 r. w powiecie puckim	14
Wykres 7 Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2022 r. w powiecie puckim.	15
Wykres 8 Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2022 r.	19
Wykres 9 Wykorzystanie środków w 2022 r. w rozbiu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej.....	48
Wykres 10 Liczba osób skierowanych na staż w latach 2014 - 2022	50