



POWIATOWY URZĄD PRACY

84 – 100 Puck, ul. Elizy Orzeszkowej 7

tel. 58 673-24-73, 58 673-10-24, 58 774-31-71, 58 774-31-61,

e-mail: [gdu@praca.gov.pl](mailto:gdu@praca.gov.pl), <https://puck.praca.gov.pl/>



# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku

## 2024

## Spis treści

1.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH .....	4
2.	REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA .....	14
2.1.	REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	14
2.2.	DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI .....	15
2.3.	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH.....	17
2.4.	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH .....	18
3.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	19
3.1.	REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....	20
4.	USŁUGI RYNKU PRACY.....	23
4.1.	POŚREDNICTWO PRACY .....	23
4.2.	PORADNICTWO ZAWODOWE .....	27
4.3.	EURES.....	39
4.4.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW .....	40
4.4.1.	ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ.....	40
4.4.2.	OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI .....	41
4.4.3.	INFORMACJA STAROSTY .....	41
4.5.	SZKOLENIA, BONY SZKOLENIOWE, STUDIA PODYPLOMOWE .....	42
4.6.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	48
4.7.	INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁAŃ .....	51
5.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH.....	52
5.1.	STAŻ .....	55
5.2.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż. ....	56
5.3.	PRACE INTERWENCYJNE .....	57
5.4.	ROBOTY PUBLICZNE .....	58
5.5.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	59
5.6.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY ...	61
5.7.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	62
5.8.	DODATKI AKTYWIZACYJNE .....	64
5.9.	ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU, BADANIA LEKARSKIE, KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM	64
6.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON .....	65

7.	ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE.....	65
8.	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS .....	66
9.	PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN” .....	69
10.	PROGRAM KRAJOWY Z REZERWY MINISTRA .....	70
10.1.	PROGRAM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI .....	70
10.2.	PROJEKT PILOTAŻOWY „CZAS NA MŁODYCH – PUNKTY DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY” .....	71
11.	PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE Z INNYMI JEDNOSTKAMI .....	75
11.1.	„CIS PUCK – STAWIAMY NA ROZWÓJ - edycja II” .....	75
12.	SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2013-2027 .....	77
	SPIS TABEL I WYKRESÓW .....	83

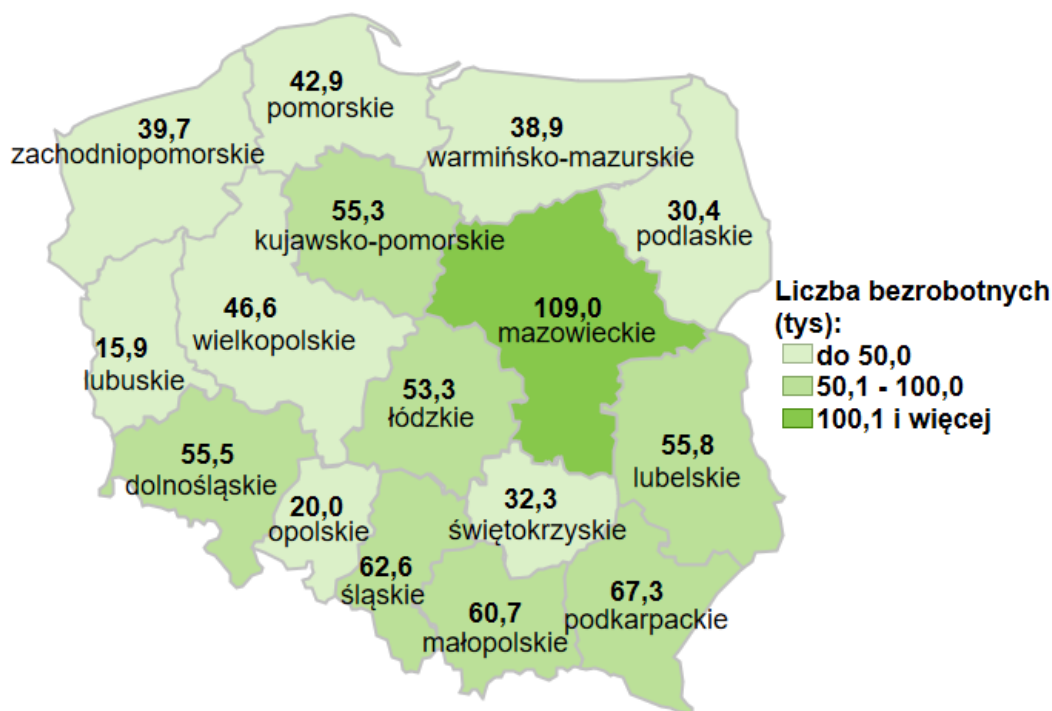
## STAN RYNKU PRACY NA KONIEC 2024 ROKU

### 1. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

W końcu 2024 r. w urzędach pracy w Polsce zarejestrowanych było 786,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 2 tys. osób (0,25%) mniej niż w końcu 2023 r. Natomiast w województwie pomorskim zarejestrowanych było 42,9 tys. osób tj. o 0,1 tys. osób (0,24%) więcej niż w 2023 r. Rok 2024 przyniósł stabilizację rynku pracy - bardzo pożądaną w rozwoju gospodarczym.

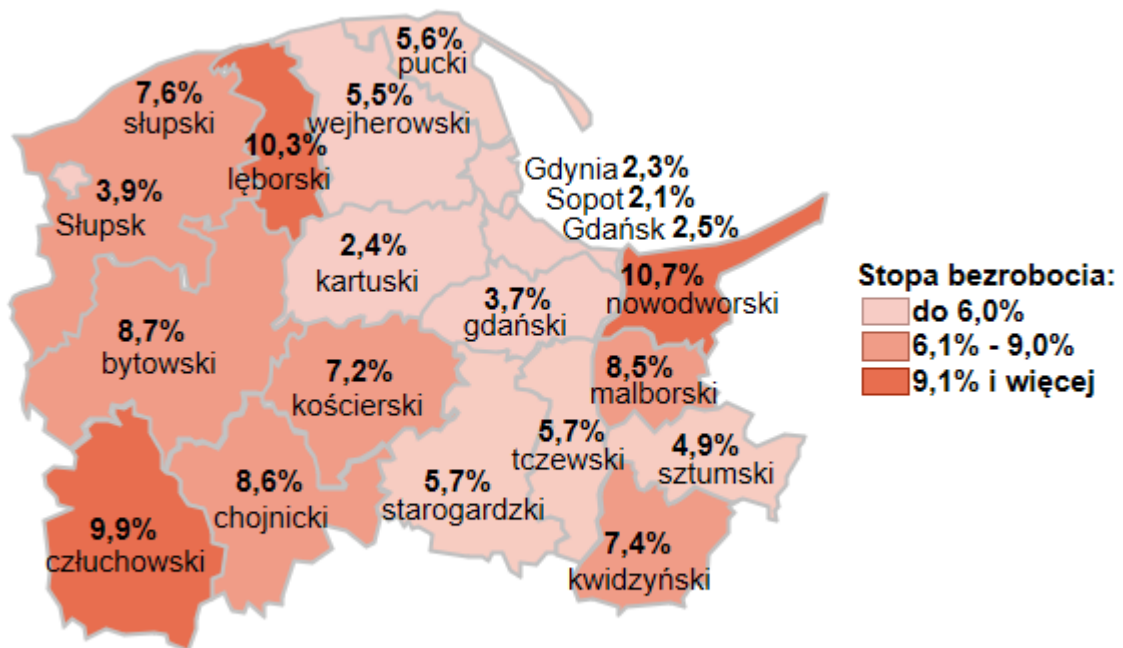
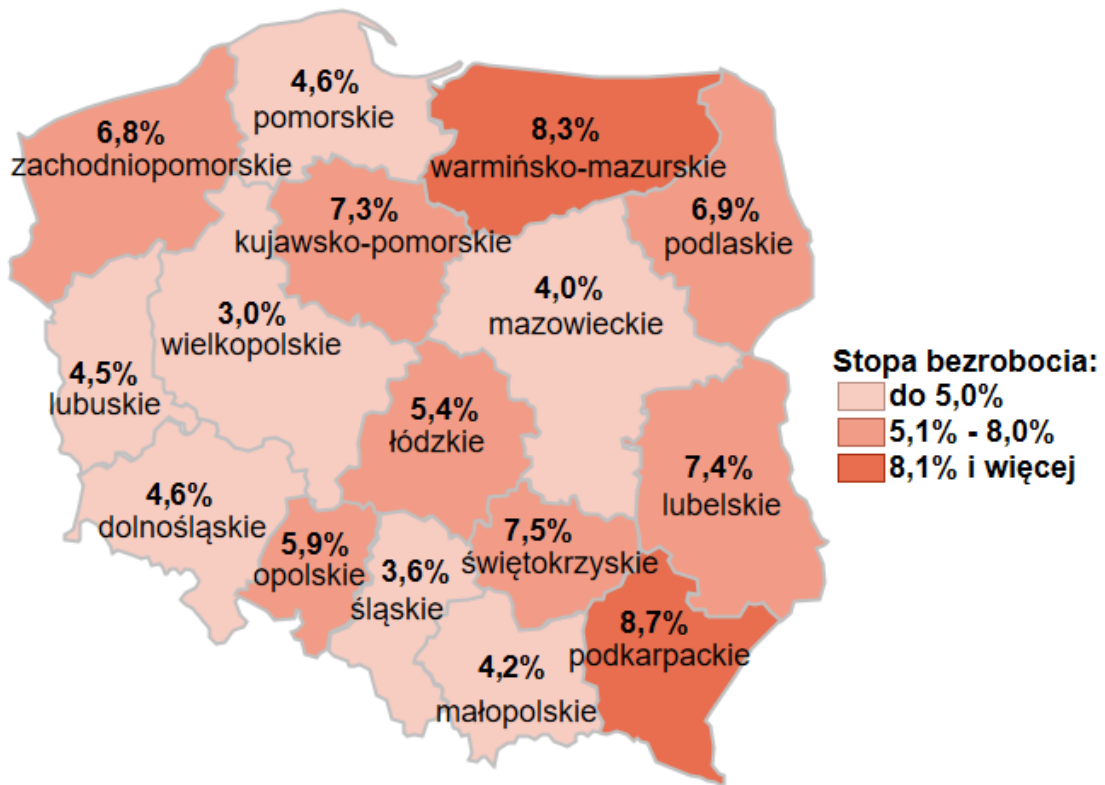
#### Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia obliczana jest jako udział osób bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych.



Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS, stan na dzień 31.12.2024 r.

Stopa bezrobocia w kraju i w województwie w końcu 2024 r. utrzymała się na takim samym poziomie jak w roku ubiegłym i wynosiła odpowiednio dla kraju - 5,1% i województwa. Natomiast w powiecie puckim stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,2% do roku ubiegłego i wyniosła - 5,6 %.



Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS, stan na dzień 31.12.2024 r.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w badanym okresie ma zdecydowanie potencjał malejący, corocznie obserwujemy jej systematyczny spadek. Dotyczy to naszego powiatu, województwa, a także kraju.

Tabela 1 Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2024

Rok	stopa % w kraju	stopa % woj. pomorskim	stopa % powiecie puckim
2005	17,6	19,3	20,5
2006	14,9	15,5	17,2
2007	11,4	10,9	13,0
2008	9,5	8,4	9,0
2009	11,9	12,0	12,2
2010	12,3	12,2	12,4
2011	12,5	12,4	13,3
2012	13,4	13,4	15,4
2013	13,4	13,3	15,5
2014	11,5	11,3	14,2
2015	9,8	9,0	12,6
2016	8,3	7,3	10,2
2017	6,6	5,5	8,2
2018	5,8	4,9	7,2
2019	5,2	4,4	6,6
2020	6,3	5,9	7,5
2021	5,4	5,1	6,3
2022	5,2	4,6	6,2
2023	5,1	4,6	5,8
<b>2024</b>	<b>5,1</b>	<b>4,6</b>	<b>5,6</b>

Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS, stan na dzień 31.12.2024 r.

### Struktura osób bezrobotnych

Na koniec roku 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zarejestrowanych było 1555 osób bezrobotnych, w tym 852 kobiety. W porównaniu ze stanem z dnia 31.12.2023 r. stan zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 68 osób ogółem, w tym o 65 kobiet.

Na przestrzeni dziesięciu lat liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o ponad połowę - 55%, czyli o 1860 osób.

Tabela 2 Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie puckim w latach 2014-2024

Lata	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
2014	3415	1736	1679	-298
2015	3078	1660	1418	-337
2016	2600	1472	1128	-478
2017	2169	1210	959	-431
2018	1950	1106	844	-219
2019	1828	1041	787	-122
2020	2052	1138	914	+224
2021	1692	906	786	-360
2022	1680	922	758	-12
2023	1623	917	706	-57
2024	1555	852	703	-68

Bezrobocie, niezależnie od ilości osób zarejestrowanych, zawsze charakteryzuje się pewnymi dominującymi, niekorzystnymi cechami i stanowi wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Ustawodawca określił tę grupę jako **będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. Zaliczają się do nich m. in. osoby młode, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia, osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby z niepełnosprawnościami.

Zasób bezrobotnych już od dłuższego czasu nie zmniejsza luki kadrowej, za wyjątkiem prac prostych, nie wymagających specjalistycznych kwalifikacji. Zarejestrowani bezrobotni nie są na ogół dla pracodawców dobrym rezerwuarem pracy, ze względu na niskie kwalifikacje oraz niewielką motywację do ich podnoszenia.

Około jedna trzecia osób w bezrobociu rejestrowanym nie posiada żadnych kwalifikacji, a dwie piąte to osoby długotrwale bezrobotne, czyli takie, które w okresie trwania bezrobocia utraciły znaczną część posiadanych wcześniej umiejętności. Ponadto, prawie jedna trzecia wśród bezrobotnych kobiet jest nieaktywna zawodowo z powodu niepodjęcia pracy po urodzeniu dziecka. Mniejsza skala osób opuszczających rejestry bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy może świadczyć o luce kompetencyjnej tych osób, a w przypadku kobiet sprawujących opiekę nad dziećmi – o nieodpowiednim dopasowaniu systemów pracy do potrzeb wynikających z zasady godzenia życia rodzinnego z zawodowym.

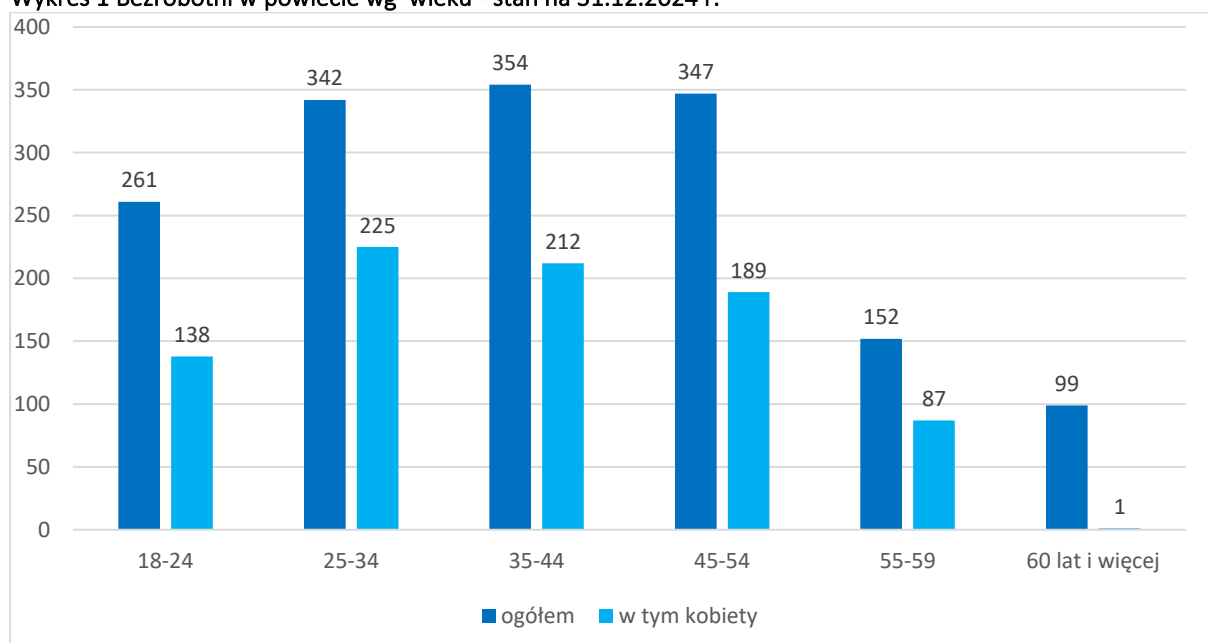
Niepokojącym staje się fakt, że pomimo zmniejszenia ogólnej liczby osób bezrobotnych, wzrosła liczba młodych osób, w wieku 18-24 – 16,8 % oraz osób najstarszych, w wieku 60 lat i więcej – 6,4%. Młodzi bezrobotni, którzy nie posiadają doświadczenia zawodowego oraz mają bardzo niskie wykształcenie, a także osoby starsze, w wieku przedemerytalnym borykają się z największymi problemami związanymi ze znalezieniem zatrudnienia.

Najliczniejszą grupą osób są bezrobotni w wieku 35-44 lat – stanowią 22,7% ogółu.

**Tabela 3 Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2023 - 2024**

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2023		Grudzień 2024	
	liczba	%	Liczba	%
Ogółem	1623	100	1555	100
18-24	257	15,8	261	16,8
25-34	394	24,3	342	22,0
<b>35-44</b>	<b>382</b>	<b>23,5</b>	<b>354</b>	<b>22,7</b>
45-54	324	20,0	347	22,3
55-59	172	10,6	152	9,8
60 lat i więcej	94	5,8	99	6,4

**Wykres 1 Bezrobotni w powiecie wg wieku - stan na 31.12.2024 r.**



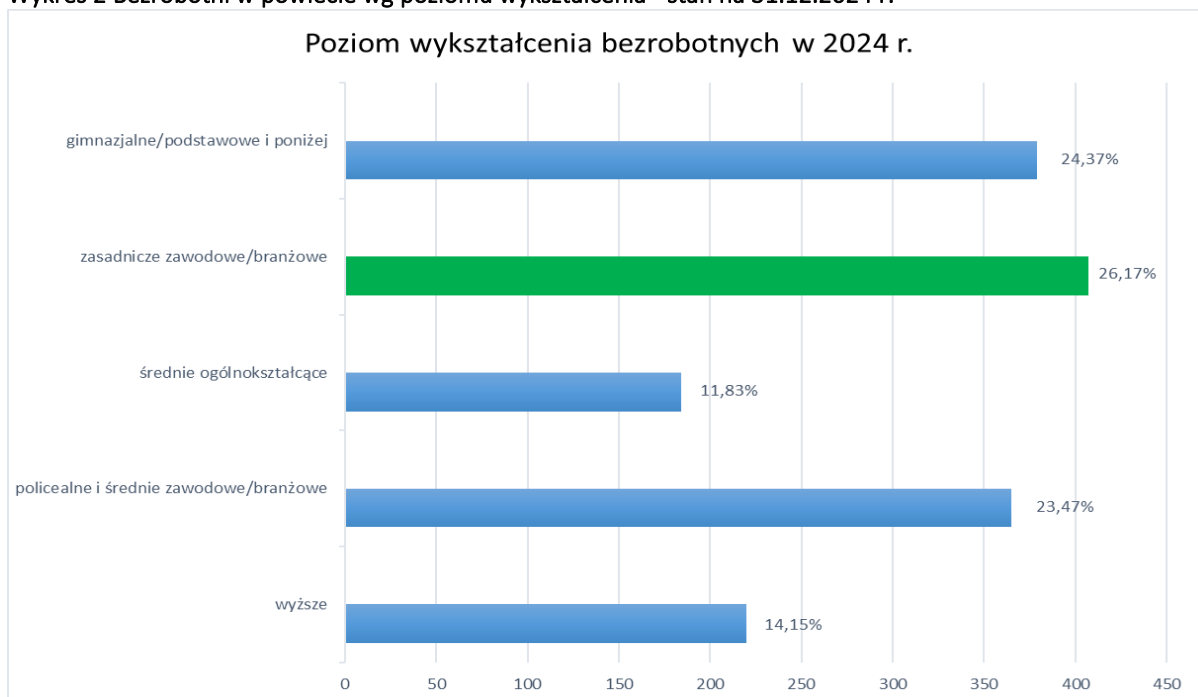
Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia jest niski **poziom wykształcenia** bezrobotnych. Największą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w dalszym ciągu stanowią osoby posiadające niskie wykształcenie – **zasadnicze zawodowe/branżowe** – których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w naszym powiecie, w końcu grudnia 2024 r., wynosił 26,2% oraz **gimnazjalne/podstawowe i poniżej** - 24,4%.

Niepokojący staje się fakt, że prawie jedna czwarta osób posiadających najniższe wykształcenie tj. **gimnazjalne/podstawowe i poniżej** jest w wieku do 30 r.ż.

Tabela 4 Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2023- 2024

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2023		Grudzień 2024	
	liczba	%	Liczba	%
ogółem	1623	100	1555	100
wyższe	239	14,7	220	14,1
policealne i średnie zawodowe/branżowe	380	23,4	365	23,5
średnie ogólnokształcące	209	12,9	184	11,8
zasadnicze zawodowe	396	24,4	407	26,2
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	399	24,6	379	24,4

Wykres 2 Bezrobotni w powiecie wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2024 r.

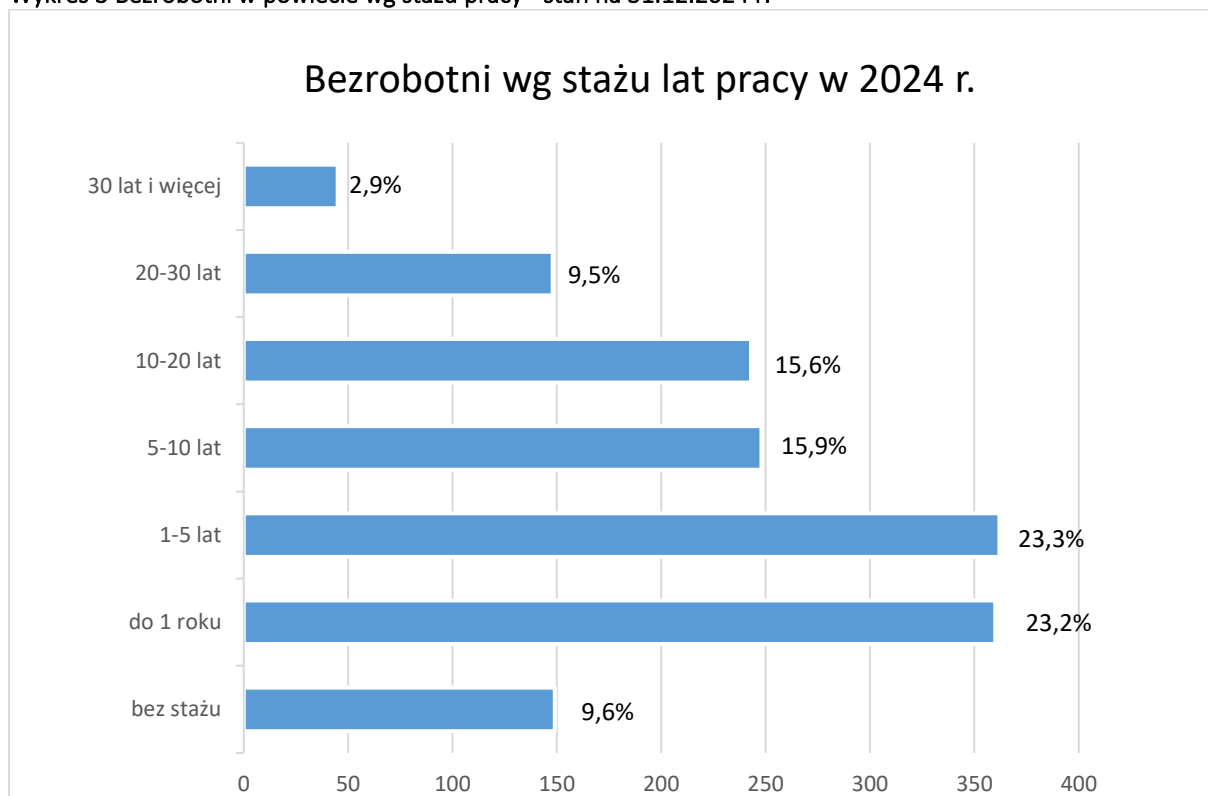


Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych w powiecie puckim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby o stażu pracy od 1 roku do 5 lat. W końcu grudnia 2024 roku, ich liczba 362 osoby, stanowiła 23,3 % ogółu bezrobotnych.

Tabela 5 Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w latach 2023 – 2024

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2023		Grudzień 2024	
	Liczba	%	Liczba	%
Ogółem	1623	100	1555	100
do 1 roku	367	22,6	360	23,2
1-5 lat	389	24,0	362	23,3
5-10 lat	256	15,8	248	15,9
10-20 lat	232	14,3	243	15,6
20-30 lat	131	8,0	148	9,5
30 i więcej lat	52	3,2	45	2,9
bez stażu	196	12,1	149	9,6

Wykres 3 Bezrobotni w powiecie wg stażu pracy - stan na 31.12.2024 r.



W kategorii osób wg czasu pozostawania bez pracy, na koniec grudnia 2024 r. najliczniejszą grupę stanowią zarejestrowani 1-3 miesiąca – 518 osób tj. 33,3% ogółu oraz bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy w liczbie 309 osób, stanowiących 19,9%, łącznie tworzą ponad połowę ogółu bezrobotnych.

Tabela 6 Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2023- 2024

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2023		Grudzień 2024	
	Liczba	%	Liczba	%
ogółem	1623	100	1555	100
do 1 m-ca	181	11,1	184	11,8
1-3 m-cy	527	32,5	518	33,3
3-6 m-cy	336	20,7	309	19,9
6-12 m-cy	243	15,0	210	13,5
12-24 m-cy	175	10,8	175	11,3
powyżej 24 m-cy	161	9,9	159	10,2

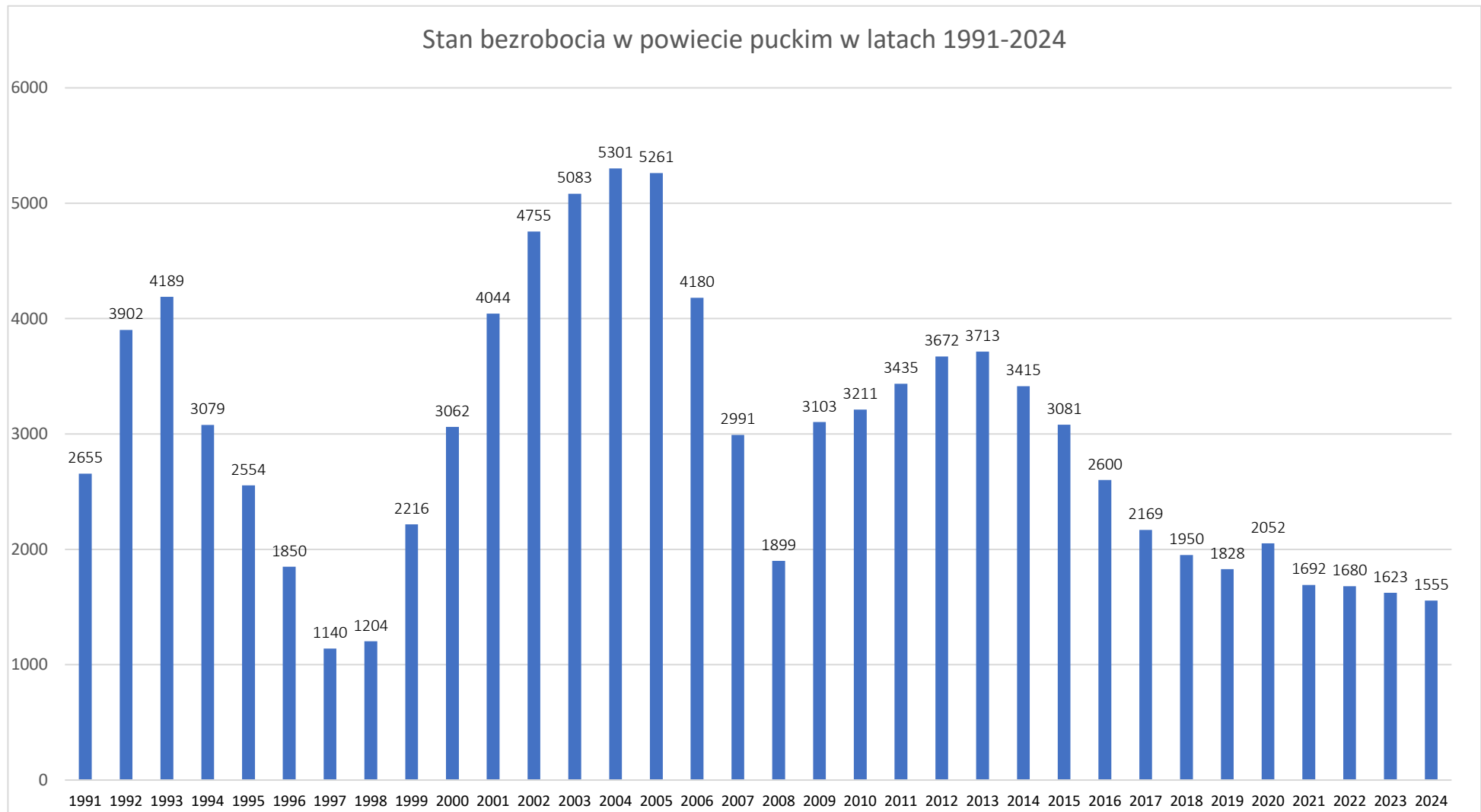
**Zapotrzebowanie na zawody na lokalnym rynku pracy**

W ciągu całego 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zgłoszono 4952 miejsc pracy. To o 228 ofert pracy więcej niż w roku poprzednim. Wśród zgłoszonych ofert wyróżnić można 263 oferty zatrudnienia subsydiowanego. Poza tym zgłoszono 153 oferty stażu, a 68 ofert kierowanych było do osób niepełnosprawnych.

**Tabela 7 Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach w latach 2015 – 2024**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Styczeń	112	161	266	479	299	726	310	809	270	318
Luty	130	341	430	631	502	546	243	744	362	479
Marzec	336	339	333	491	538	502	304	555	353	418
Kwiecień	290	334	595	657	489	140	486	287	496	462
Maj	296	450	385	318	244	278	452	263	353	562
Czerwiec	297	308	383	259	392	219	427	565	400	579
I półrocze	1461	1933	2392	2835	2464	2411	2222	3223	2234	2818
Lipiec	114	245	544	229	282	432	456	117	769	355
Sierpień	239	370	450	482	399	315	588	227	147	401
Wrzesień	421	418	299	529	464	515	327	291	542	401
Październik	208	456	353	617	293	350	633	532	204	315
Listopad	212	154	359	385	257	286	348	340	204	75
Grudzień	169	179	208	377	124	241	357	303	624	587
II półrocze	1363	1822	2213	2619	1819	2139	2709	1810	2490	2134
rok	2824	3755	4605	5454	4383	4550	4931	5033	4724	4952

Wykres 4 Stan bezrobocia w latach 1991 - 2024



## 2. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

### 2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. zarejestrowało się w tutejszym Urzędzie Pracy **3145 osób** bezrobotnych, w tym **1619 kobiet**.

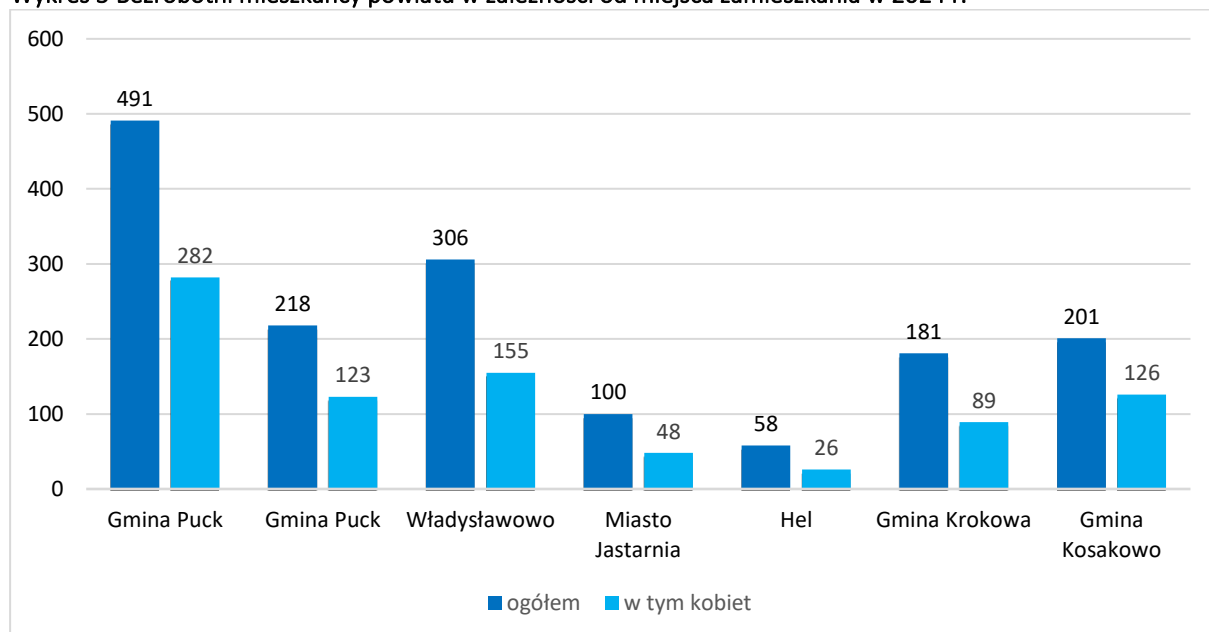
Przez internet pełnej rejestracji dokonało 276 osób, natomiast 51 osób wybrało opcję prerejestracji.

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych - **1555 osób**, na dzień 31.12.2024 r.:

- 1035 to osoby zamieszkałe na wsi tj. 66,5%,
- 245 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (15,7%),
- 1268 osób w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy (81,5%). W tym:
  - bezrobotni do 25 roku życia – 261 osób (16,8%)
  - bezrobotni do 30 r.ż. – 438 osób (28,2%)
  - długotrwale bezrobotni – 610 osób (39,2%)
  - powyżej 50 roku życia – 431 osób (27,7%)
  - posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. – 270 osób (17,4%)
  - niepełnosprawni – 130 osób (8,4%)
  - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych – 500 osób (32,2%)
  - bezrobotni bez doświadczenia zawodowego – 269 osób (17,3%)
  - bezrobotni cudzoziemcy – 16 osób (1%).

Wg miejsca zamieszkania najwięcej bezrobotnych zamieszkuje Gminę Puck - 491 osób (w tym 282 kobiet), Gminę Władysławowo - 306 osób (w tym 155 kobiet), najmniej zarejestrowanych jest z Helu - 58 osób (w tym 26 kobiet) oraz z Jastarni - 100 osób (w tym 48 kobiet).

Wykres 5 Bezrobotni mieszkańcy powiatu w zależności od miejsca zamieszkania w 2024 r.



## 2.2. DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji (DEŚil) Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zajmuje się działaniami związanymi z obsługą bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach posiadanego statusu. Są to zadania dotyczące: rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy oraz udzielania informacji o ich prawach i obowiązkach, a także o formach pomocy ze strony urzędu pracy w celu aktywizacji na rynku pracy.

DEŚil prowadzi kartoteki zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, wydaje zaświadczenia i decyzje administracyjne w zakresie: przyznania i utraty statusu bezrobotnego i poszukującego pracy; przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych; zawieszenia zasiłku; zwrotów nienależnie pobranych świadczeń i ewentualnej ich windykacji. W Dziale prowadzone są sprawy dotyczące odwołań od decyzji. Dział zajmuje się również naliczaniem zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów i dodatków aktywizacyjnych. W ramach posiadanego statusu osoby bezrobotnej. Dział obsługuje program Płatnik tj. zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych bezrobotnych, członków ich rodzin, raporty miesięczne składek. W Dziale są generowane i wydawane roczne informacje PIT-11, zaświadczenia Rp-7 oraz miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne sprawozdania statystyczne.

Zakres spraw Działu Ewidencji, świadczeń i informacji:

1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy: 3166
2. Liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej: 4377
3. Ilość wydanych decyzji : 8154, w tym:
  - przyznających status osoby bezrobotnej: 3145
  - przyznających status osoby poszukującej pracy: 121
  - przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych po okresie wyczekiwania: 193
  - przyznających prawo do stypendium z tyt. rozpoczęcia szkolenia i odbywania stażu: 370
  - odmawiających uznania za osobę bezrobotną: 35
  - o zwrocie nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych: 13
4. Ilość wydanych zaświadczeń bieżących: 1770
5. Ilość wydanych zaświadczeń dla celów emerytalno-rentowych: 333
6. Ilość wydanych zaświadczeń do innych instytucji (np. policja, prokuratura, ZUS...): 585
7. Ilość wygenerowanych zgłoszeń i wyrejestrowań ZUS (ZUA, ZZA, ZCNA, ZWUA): 7951
8. Ilość dokumentów KOA (wniosków o uporządkowanie okresów ubezpieczenia) : 28
9. Ilość wygenerowanych deklaracji korygujących i raportów ZUS: 134
10. Ilość odwołań w zakresie ewidencji i świadczeń: 12, w tym:
  - uchylono przez wojewodę: 1
  - utrzymano w mocy przez wojewodę: 2
  - uchylono we własnym zakresie: 7
  - wniesione po terminie: 2
11. Ilość wszczętych postępowań administracyjnych: 14
12. Ilość wydanych informacji o zaliczkach na podatek od osób fizycznych (PIT): 933
13. Naliczenie i sporządzenie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych na łączną kwotę:  
5 313 833,42 zł
14. Naliczenie i sporządzenie list wypłat stypendium z tytułu odbywania stażu i szkoleń:  
1 712 530,02 zł
15. Sporządzenie list dodatków aktywizacyjnych na łączną kwotę: 266 423,50 zł

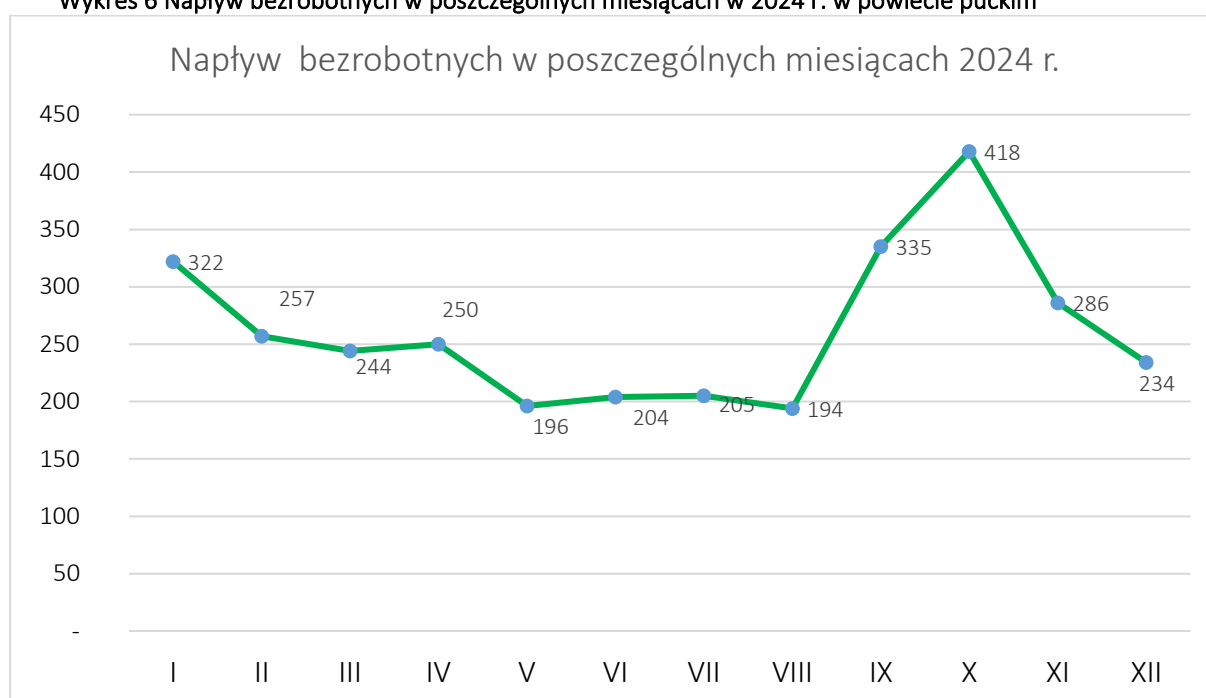
### 2.3. NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. **zarejestrowało się** w tutejszym Urzędzie Pracy **3145 osób bezrobotnych**, w tym 1619 kobiet.

W roku 2024 r. wyłączonych z rejestru osób bezrobotnych zostało 3213 osób, w tym 1684 kobiet, głównie z przyczyn:

- 1524 osób zgłosiło podjęcie pracy niesubsydiowanej,
- 476 osoby nie potwierdziły gotowości do pracy,
- 356 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej.

Wykres 6 Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2024 r. w powiecie puckim



Analizując wykres powyżej stwierdzić można, że po raz kolejny największe nasilenie rejestracji bezrobotnych następuje zaraz po zakończeniu sezonu letniego, tj. wrzesień-październik.

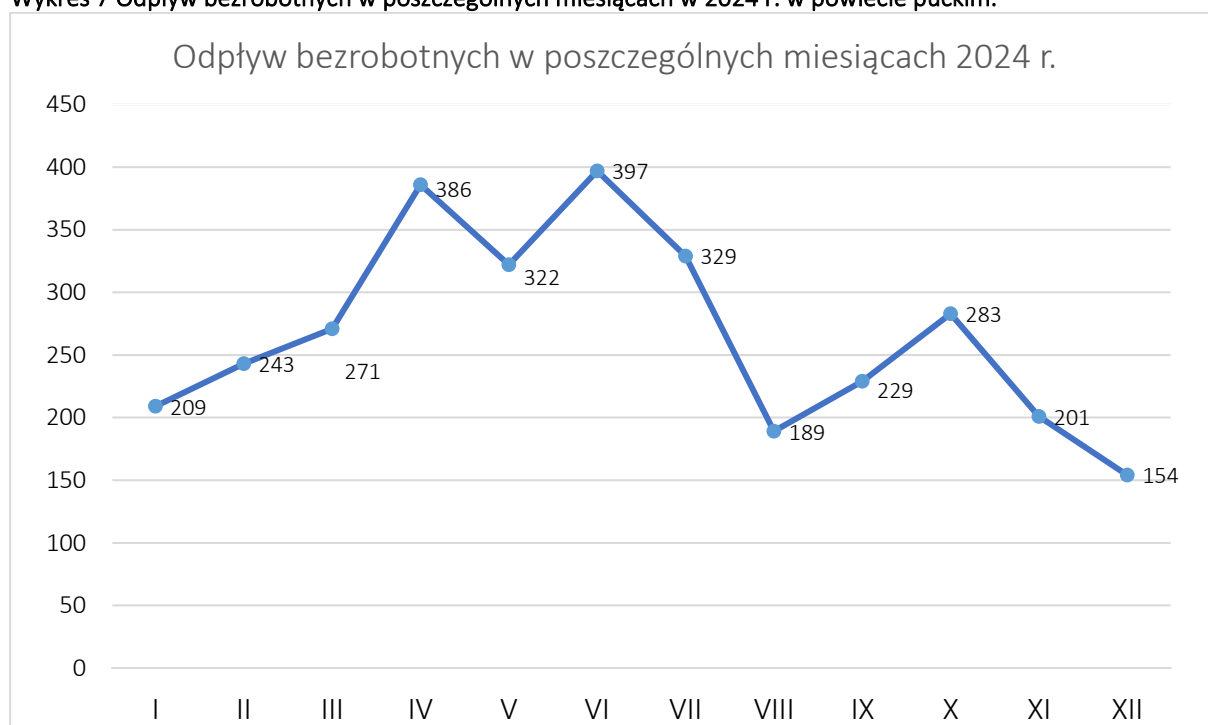
Zarejestrowani w roku 2024 bezrobotni, to zarejestrowani **po raz pierwszy** w liczbie 793 stanowiący 27% ogółu oraz zarejestrowani **po raz kolejny** w liczbie 2352, stanowiący 75 % ogółu. Analizując zarejestrowanych bezrobotnych pod względem „utruty pracy” stwierdzamy, że do rejestracji zgłosili się w przewadze ci, który „**poprzednio pracowali**” w liczbie – 2802 osób, co daje ponad 89 % wszystkich zarejestrowanych.

Bezrobotni, którzy „dotychczas nie pracowali”, w liczbie 346, stanowili 11% ogółu. Ze wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w 2024 r. – 767 osób, w tym 417 kobiet posiadało prawo do zasiłku.

## 2.4. ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Przez okres dwunastu miesięcy ubiegłego roku **wyłączono z ewidencji 3213 osób**, w tym 1684 kobiet.

Wykres 7 Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2024 r. w powiecie puckim.



Podobnie jak w latach poprzednich zwiększona liczba utrat statusu bezrobotnego zaznacza się w miesiącach przedsezonowych.

Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji urzędu pracy bezrobotnych **1845 osób (57,4%) podjęło pracę**, z czego: 1524 osoby podjęły pracę niesubsydiowaną, a 255 osób zatrudnienie subsydiowane. Ponadto:

- 192 osób rozpoczęło szkolenie,
- 126 osoby rozpoczęły staż pracy,
- 2 osoby rozpoczęły pracę w ramach bonu na zatrudnienie,
- 32 osoby rozpoczęły prace społecznie- użyteczne,
- 476 osoby utraciły status z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 356 osób zgłosiło dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego,

- 12 osób nabyło prawo do emerytury lub renty,
- 14 osób nabyło prawo do świadczeń przedemerytalnych,
- 167 osób z innych przyczyn.

### 3. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy tj. państwowego funduszu celowego, którego podstawowym zadaniem jest finansowanie świadczeń przysługujących bezrobotnym oraz finansowanie programów na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2024 roku wynosiły **14 061,1 tys. zł** i były wyższe w stosunku do roku ubiegłego o **1 823,1 tys. zł (o 14,9%)**.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zwiększyły się względem 2023 roku o **1 458,6 tys. zł**, natomiast świadczenia integracyjne – spadek o połowę, tj. o 154,8 tys. zł.

Tabela 8 Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2020-2024

Wyszczególnienie	2020		2021		2022		2023		2024	
	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)
Zasiłki dla bezrobotnych	3 989,5	9,2	4 954,6	20,0	3 649,3	29,6	4 808,7	39,3	5 313,8	37,8
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	38 222,2*	88,2	6 348,1	25,7	7 658,1	62,1	6 337,2	51,8	7 795,8	55,5
Dodatki aktywizacyjne	165,3	0,4	199,3	0,8	139,0	1,1	220,7	1,8	266,4	1,9
Świadczenia integracyjne	298,1	0,7	188,1	0,8	326,9	2,6	314,8	2,6	160,0	1,1
Pozostałe wydatki	671,5	1,5	13 014,8*	52,7	565,9	4,6	556,6	4,5	525,1	3,7
<b>OGÓŁEM</b>	<b>43 346,6</b>	<b>100</b>	<b>24 704,9</b>	<b>100</b>	<b>12 339,2</b>	<b>100</b>	<b>12 238,0</b>	<b>100</b>	<b>14 061,1</b>	<b>100</b>

\*W tym wydatki w ramach COVID

Źródło: Opracowane na podstawie sprawozdań MRPiPS – 02

### 3.1. REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pucku realizował zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w oparciu o środki przyznane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (wyliczane algorytmem), środki z Europejskiego Funduszu Społecznego +, środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środki rezerwy FP na finansowanie działań aktywizacyjnych programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Poniżej tabela przedstawiająca środki przyznane na realizację programów.

Tabela 9 Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2020-2024

Wyszczególnienie przyznanych środków finansowych	Kwota (tys. zł) 2020 r.	Kwota (tys. zł) 2021 r.	Kwota (tys. zł) 2022 r.	Kwota (tys. zł) 2023 r.	Kwota (tys. zł) 2024 r.
Algorytm	795,9	2 587,5	3 751,8	4 149,2	3 664,2
EFS +	3 170,5	3 123,7	3 227,4	1 227,9	2 132,0
Krajowe z rezerwy Funduszu Pracy - Aktywizacja mieszkańców wsi	-	-	-	124,2	295,3
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	380,0	386,6	323,9	415,1	582,4
Program Regionalny „Praca dla Pomorzán”	164,7	251,2	359,9	277,8	304,0
<b>Ogółem</b>	<b>4 511,1</b>	<b>6 349,0</b>	<b>7 663,0</b>	<b>6 194,2</b>	<b>6 977,9</b>

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 10 Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2024 r.

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE W 2024 ROKU na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			
LP.	NUMER DECYZJI MPIPS	PRZEZNACZENIE	KWOTA ZŁ
	DATA PRYZNANIA		
1.	DF-I.6020.11.7.2023.JC z dnia 27.12.2023 r.	Środki dla powiatu wyliczone algorytmem	3 664 187,25
		Projekt „Zatoka możliwości” dofinansowany z EFS+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	2 131 985,28
		Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	303 976,88
	DF-I.6020.11.2.2024.DG z dnia 11.06.2024 r.	Środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	295 280,00
2	DF-I.6020.27.3.2023.MK z 27.12.2023 r.	Środki z Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	446 130,00
3.	DF-I.6020.27.8.2024.MK z dnia 17.06.2024 r.	Środki z Rezerwy Ministra w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	136 320,00
OGÓŁEM			6 977 879,41

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2024 r. w ramach przyznanych środków w kwocie 6 977 879,41 zł wydatkowano 6 976 438,37 tj. 99,9% ogółu środków.

Tabela 11 Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2024 r.

LP	Wyszczególnienie	Przyznano	Wydatkowano
1	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY przyznane algorytmem	3 664 187,25	3 663 938,89
2	PROGRAM REGIONALNY „Praca dla Pomorzan”	303 976,88	303 974,01
3	REZERWA FUNDUSZU PRACY – Aktywizacja mieszkańców wsi	295 280,00	295 276,19
4	PROGRAM WSPÓŁFINANSOWANY Z EFS+	2 131 985,28	2 130 933,40
5	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	582 450,00	582 315,88
RAZEM		6 977 879,41	6 976 438,37

Wykres 8 Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2024 r. wg źródeł finansowania

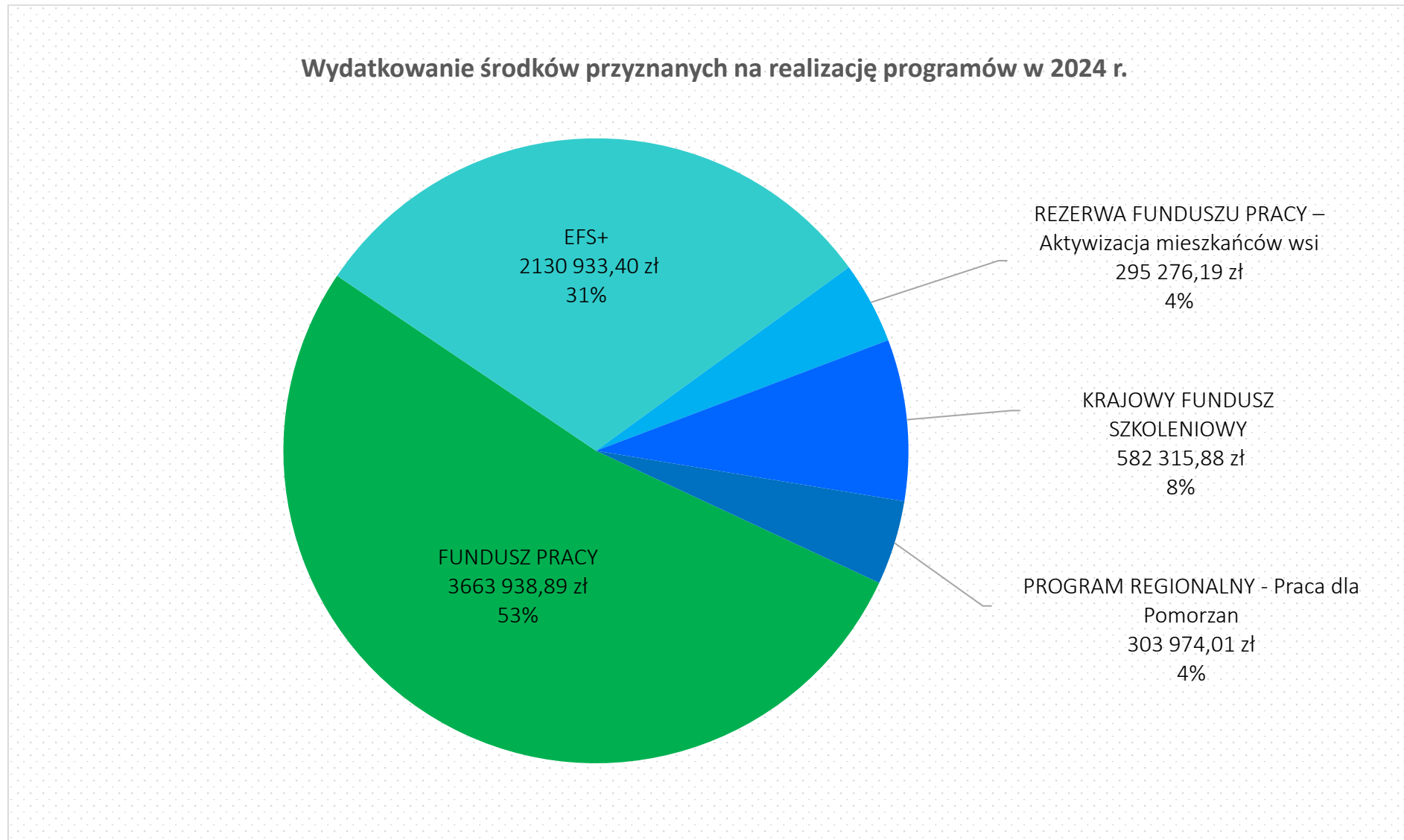


Tabela 12 Wydatkowanie środków FP w latach 2023-2024 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Programy rynku pracy-formy aktywizacji zawodowej	2023 /tys. zł/	Osoby	2024 /tys. zł/	Osoby
1.	Prace interwencyjne	642,6	133	731,4	160
2.	Refundacja wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	565,5	18	653,1	22
3.	Prace społecznie-użyteczne	52,4	36	46,8	31
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 212,2	85	2 493,6	100
5.	Szkolenia (w tym kursy, bony szkoleniowe, studia podyplomowe)	573	156	655,5	186
6.	Staże	1 347,6	191	1 538,7	191
7.	Zwrot kosztów przejazdu	40,6	x	60,0	x
8.	Badania lekarskie	1,2	x	4,9	x
9.	Stypendium za dalszą naukę	3,2	1	0	0
10.	Koszty opieki nad dzieckiem	13,8	x	6,4	x
11.	Bony na zasiedlenie	43,0	4	55,0	5
12.	Refundacja wynagrodzenia bonów zatrudnieniowych	83,7	13	30,4	5
13.	Roboty publiczne	23,0	1	0	0
14.	Refundacja DPS art.57a	177,1	7	118,5	10
15.	RAZEM /tys. zł/	5 778,9	645	6 394,3	710

#### 4. USŁUGI RYNKU PRACY

##### 4.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,

- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ✓ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ✓ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

**Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie zgodnie z zasadami:**

- ✓ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- ✓ **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną,
- ✓ **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku nawiązał i utrzymywał współpracę z **450 pracodawcami**, w wyniku czego pozyskano:

- **955 ofert pracy** (w ofertach zgłoszono **5045 wolnych stanowisk pracy**), w tym:
  - 124 oferty pracy subsydiowanej,
  - 165 ofert stażu,
  - 15 ofert na prace społecznie użyteczne,
  - 13 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

Tabela 13 Działalność Pośrednictwa Pracy w latach 2020-2024

2020	Liczba wydanych skierowań do pracy	605
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	499
2021	Liczba wydanych skierowań do pracy	707
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	676
2022	Liczba wydanych skierowań do pracy	568
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	546
2023	Liczba wydanych skierowań do pracy	434
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	457
2024	Liczba wydanych skierowań do pracy	564
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	450

Tabela 14 Zgłoszone miejsca pracy w latach 2020-2024

2020	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>4611</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	332
		staże	133
		prace społecznie użyteczne	37
		dla niepełnosprawnych	17
2021	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>5181</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	330
		staże	177
		prace społecznie użyteczne	62
		dla niepełnosprawnych	29
2022	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>5198</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	135
		staże	193
		prace społecznie użyteczne	49
		dla niepełnosprawnych	187
2023	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>4814</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	150
		staże	174
		prace społecznie użyteczne	53
		dla niepełnosprawnych	12
2024	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>5045</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	124

		staże	165
		prace społecznie użyteczne	15
		dla niepełnosprawnych	22

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy stałej**, które w zdecydowanej większości pochodzą od przedsiębiorców z sektora prywatnego, głównie w zawodach:

- ✓ pracownik produkcyjny,
- ✓ przetwórcy ryb/żywności,
- ✓ operator urządzeń produkcji,
- ✓ robotnik wykonujący prace proste,
- ✓ pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym,
- ✓ pracownik budowlany,
- ✓ pracownik fizyczny.

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy sezonowej**, tj. związanej z turystyką, która w powiecie puckim rozwija się głównie w miesiącach od kwietnia do września:

- ✓ kelner,
- ✓ kucharz,
- ✓ pokojowa,
- ✓ pomoc kuchenna,
- ✓ pomoc przy zbiorach.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w ramach **subsydiowanych form zatrudnienia są w zawodach:**

- w ramach stażu
  - pomoc administracyjna/pracownik biurowy,
  - pomoc nauczyciela/opiekun w żłobku,
- w ramach prac społecznie użytecznych
  - robotnik gospodarczy,

- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
  - pracownik ogólnobudowlany,
  - wulkanizator/mechanik samochodowy,
  - pracownik restauracji.
  
- w ramach prac interwencyjnych
  - opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej,
  - pomocnik budowlany,
  - recepcjonista,
  - doradca klienta/sprzedawca.

Oferty pracy są udostępniane bezpośrednio przez pośredników pracy, a także na ogólnie dostępnych tablicach ogłoszeń. Poza tradycyjnym dostępem, oferty pracy są automatycznie filtrowane przez system Syriusz do Centralnej Bazy Ofert Pracy prowadzonej przez MRPiPS, a następnie zamieszczane na stronie internetowej.

#### 4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

**Poradnictwo zawodowe jest świadczone przez** doradców zawodowych w celu udzielenia profesjonalnej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. W swojej pracy doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej, a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Każdy doradca zawodowy ma przypisaną grupę osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dla których indywidualnie określa ścieżkę rozwoju zawodowego, przedstawiając dopasowaną do ich potrzeb informację o rynku pracy i możliwościach skorzystania z aktualnie dostępnych szkoleń lub instrumentów aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.

Poradnictwem zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2024 r. zostało objętych **1974 osób.**, w tym **poradnictwem indywidualnym 601 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.** W trakcie spotkań doradcy zawodowi motywowali swoich klientów do aktywnego poszukiwania pracy stosując w sposób świadomy i celowy różne metody i techniki doradcze.

Zorganizowano **8 grupowych spotkań informacyjnych dla 64 osób**, które miało na celu przygotowanie osób do poszukiwania zatrudnienia, w tym do rozmów kwalifikacyjnych w sprawie pracy, sporządzania CV oraz metod poszukiwania pracy. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili **24 zajęć warsztatowych z zakresu poradnictwa zawodowego dla 220 osób.** Warsztaty skierowane były do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz do osób, które po długim czasie pozostawania bez zatrudnienia ponownie chciałyby wejść na rynek pracy. Na zajęciach wzmacniano motywację do aktywnego poszukiwania pracy, analizowano mocne i słabe strony, umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu.

Podczas spotkań doradcy zawodowi udzielali informacji na temat warunków odbywania stażu, szkoleń, otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, możliwości zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

W ramach poradnictwa doradcy zawodowi udzielili **1405 indywidualnych informacji zawodowych.** Na spotkaniach informowano o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, warunkach świadczenia pracy, a także o możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej.

## WYDARZENIA ZORGANIZOWANE W 2024 r.

### Marzec na obcasach

W marcu 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zorganizował wydarzenie pt.: „Marzec na obcasach”, w ramach którego odbyły się spotkania oraz warsztaty w formie stacjonarnej. Projekt dedykowany był kobietom, które chciały poznać własne kompetencje i zastanowić się nad swoim miejscem na rynku pracy lub myślą o zmianach w życiu zawodowym.

Spotkania i warsztaty były prowadzone w poniższych tematach:

**Pakuj się na: Marzec na Obcasach**

inspirujące warsztaty  
spotkania z ekspertami  
*Podpowiemy, jak rozwiązać się zawodowo!*

marzec 2024 r.  
online i stacjonarnie

wup.gdansk.pl/mno

**SPOTKANIA DLA KOBIEC W PUCKU**  
**POWIATOWY URZĄD PRACY UL. E. ORZESZKOWEJ 7**

**08.03.2024 w godzinach 10.00–13.00 Prowadząca: Żaneta Wojcik – doradca zawodowy**  
Temat: „Techniki autoprezentacji w rozmowie z pracodawcą.”

**12.03.2024 w godzinach 10.00–12.00 Prowadząca: Anita Goyke– doradca zawodowy**  
Temat: „Kobieta a rynek pracy i jego usługi.”

**12.03.2024 w godzinach 12.00–14.00 Prowadząca: Marta Hildebrandt – doradca zawodowy**  
Temat: „Jestem sama sobie szefem, czyli jak być kobietą przedsiębiorczą.”

**13.03.2024 w godzinach 10.00–12.00 Prowadząca: Martyna Ziemniak – kosmolog**  
Temat: „Domowa pielęgnacja skóry od A do Z.”

**13.03.2024 w godzinach 12.00–14.00 Prowadząca: Marta Hildebrandt – doradca zawodowy**  
Temat: „Pierwsze wrażenie czym jest i dlaczego się liczy.”

ZAPISY U DORADCÓW ZAWODOWYCH, POWIATOWY URZĄD PRACY  
POKÓJ NR 1.2 LUB 3. tel. **58 765 67 21, 697 737 585**





### Dzień Zawodowca

W dniu 22 marca 2024 roku w Powiatowym Ośrodku Sportu Młodzieżowego w Pucku odbył się Dzień Zawodowca, którego organizatorami byli Starostwo Powiatowe w Pucku, Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Poradnia Pedagogiczno-Psychologiczna w Pucku.

W programie wydarzenia znajdowały się:

- oferty pracy w powiecie, województwie, kraju i za granicą, w tym pracy sezonowej;
- oferta edukacyjna dla młodzieży i dorosłych: kursy zawodowe, szkoły policealne, studia wyższe;
- oferty praktyk zawodowych i staży;
- oferty zatrudnienia w służbach mundurowych;
- stoisko doradców zawodowych;
- stoiska informacyjne przedstawicieli Urzędu Skarbowego i Państwowej Inspekcji Pracy;
- stoisko EURES o tematyce bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą;
- warsztaty dla młodzieży.

Podczas Dnia Zawodowca odbyły się warsztaty dla młodzieży, które cieszyły się dużym zainteresowaniem. Warsztaty przeprowadzili doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Krzysztof Michalski Manager Primavera Hotel oraz Maciej Borówka Akademia Alkantara w Gdańsku. Tematami warsztatów były: „Dobry wybór. Jak znaleźć swoją ścieżkę zawodową.”, „Rekrutacja od kuchni”, „Barometr zawodów - jako narzędzie użyteczne przy planowaniu kariery zawodowej, podnoszeniu kompetencji i podnoszeniu kwalifikacji”. Ponadto dostępna była również strefa chillout, gdzie młodzież mogła skorzystać z narzędzi rozwijających umiejętność pracy zespołowej. Udział w ww. warsztatach przybliżył uczestnikom tematykę kluczowych kompetencji występujących w życiu zawodowym i szkolnym. Ponadto podczas warsztatów zwrócono uwagę uczestników na istotę rozwijania swoich zainteresowań, pasji i ich wpływu na rozwój posiadanych kompetencji.

Podczas **Dnia Zawodowca** Starosta Pucki wręczył nagrodę **Julii Kleihsa**, uczennicy I LO z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Stefana Żeromskiego w Pucku, która zwyciężyła w konkursie na biznesplan „**Młodzieżowa fala biznesu w Powiecie Puckim**” i otrzymała **20.000** złotych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej pod patronatem **Powiatowej Rady Przedsiębiorczości**. Laureatka zdobyła również indeks Kaszubsko - Pomorskiej Szkoły Wyższej na **studia I stopnia** o wartości **15.000** złotych. **Julia** pasjonuje się tańcem, dlatego jej pomysłem na biznes była "Szkoła tańca **KLEIHSA DANCE STUDIO**".



### Dni Otwarte Funduszy Europejskich



Dnia 10 maja 2024 roku, w naszym urzędzie gościliśmy uczniów ósmych klas Szkoły Podstawowej w Pucku, którzy z okazji Dni Otwartych Funduszy Europejskich brali udział w zorganizowanych przez nas warsztatach i zabawach. Zagraliśmy w Koło Fortuny, Grę na czas, rozwiązaliśmy wspólnie quiz z wiedzy o Unii Europejskiej, a to jedynie część atrakcji przygotowanych przez nasze doradczynie zawodowe.

Dodatkowo każdy uczestnik otrzymał materiały informujące o zadaniach urzędu oraz promujące firmy, które powstały przy udziale środków z Funduszy Europejskich. Niniejsze wydarzenie miało na celu nabycie wiedzy o kluczowych kompetencjach na rynku pracy, rozwoju talentów i świadomego planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej młodych ludzi.



Spotkania Rekrutacyjno-Informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gdyni



Spotkania rekrutacyjno-informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gdyni dotyczyły czynnej służby wojskowej. Spotkania odbywały się cyklicznie i cieszyły się dużym zainteresowaniem, szczególnie wśród osób młodych. Podczas spotkań uczestnicy mogli zadawać pytania żołnierzom z Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gdyni oraz zapoznać się ze specyfiką pracy w służbach wojskowych.



### Giełda pracy na stanowisko funkcjonariusz straży granicznej w Morskim Oddziale Straży Granicznej we Władysławowie

W dniu 07 sierpnia 2024r. odbyła się giełda pracy na stanowisko funkcjonariusz straży granicznej w Morskim Oddziale Straży Granicznej we Władysławowie. Podczas spotkania uczestnicy dowiedzieli się na czym polega praca funkcjonariusza Straży Granicznej oraz jak wygląda proces rekrutacji w tej formacji.



### Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

Po raz szesnasty Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zorganizował Pomorskie Dni Przedsiębiorczości, czyli regionalne wydarzenie odbywające się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Celem wydarzenia jest promowanie przedsiębiorczości, zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej, jak również świadomego rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz aktywnej postawę wobec życia i podejmowania biznesowych inicjatyw.



### Spotkanie pt.: „Postaw na rozwój - bądź przedsiębiorczy” w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości

W dniu 13.11.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku odbyło się spotkanie pt. „Postaw na rozwój - bądź przedsiębiorczy”. Zajęcia skierowane były do osób bezrobotnych zainteresowanych rozwojem swoich kompetencji z zakresu przedsiębiorczości.

W programie:

- ✓ Atuty do przedsiębiorczości.
- ✓ Bilans umiejętności i predyspozycji zawodowych. Zdiagnozowanie predyspozycji przedsiębiorczych ułatwiających prowadzenie działalności gospodarczej.

### Olimpiada przedsiębiorczości w ramach Dnia Przedsiębiorczości

W dniu 14.11.2024 r. w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości odbyła się Powiatowa Olimpiada Przedsiębiorczości „Zmień Perspektywę - Otwórz się na przedsiębiorczość”. Uczestnikami olimpiady byli uczniowie szkół powiatu puckiego.

W ramach wydarzenia uczniowie mieli możliwość uczestnictwa w grach i quizach przygotowanych przez doradców zawodowych z PUP aby poznać swoje predyspozycje zawodowe, mocne i słabe strony oraz umiejętność pracy w zespole.

Uczestnicy wysłuchali prelekcji zaproszonych gości na temat uczenia się przez całe życie, prowadzenia firmy i możliwości uzyskania dofinansowania z różnych źródeł.

Sekretarz Powiatu Puckiego ogłosił drugą edycję konkursu "Młodzieżowa Fala Biznesu" na najlepszy biznesplan.

Dzień zakończył się wręczeniem nagród dla zwycięzców olimpiady.

Zwycięzcami olimpiady zostali:

- 🥇 Fabian Zieliński – ZS nr 1 we Władysławowie
- 🥈 Julian Wachnicki – I LO w Pucku
- 🥉 Nadia Kirszling - PCKZiU w Pucku.

**Olimpiada  
Przedsiębiorczości**





Dnia 12.11.2024 r. odbyły się warsztaty pt: Jak być przedsiębiorczym, czyli o przedsiębiorczości na co dzień, skierowane do osób bezrobotnych do 30 r.ż. w ramach Projektu Kariera, realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy, przy wsparciu Powiatowych Urzędów Pracy z naszego regionu.



Celem warsztatów jest wspieranie młodych osób w świadomym i kreatywnym planowaniu swojej kariery, podejmowaniu nowych wyzwań oraz radzeniu sobie z przeszkodami, które mogą pojawić się na drodze do realizacji ich celów zawodowych.

The infographic is a circular flow diagram with a central cartoon character of a person in a yellow shirt and black pants, jumping joyfully. The character is surrounded by six yellow speech bubbles, each containing a workshop title and key points. The workshops are: 1. 'WEBINARZY WARSZTATY ONLINE DLA MŁODZIEŻY' (top left). 2. 'ZARZĄDZAJ FINANSAMI' (top right), with points: 'Twoja mądrość finansowa', 'Przedsiębiorczość statystycznie', 'ABC płatnika składek'. 3. 'ODKRYJ SWOJE TALENTY' (middle left), with points: 'Jak wybrać zawód?', 'Zaplanuj swoją przyszłość edukacyjno-zawodową'. 4. 'POROZMAWIAJ Z PRACODAWCĄ' (middle right), with point: 'Pierwszy Krok do Sukcesu: Jak Przygotować się do Rozmowy kwalifikacyjnej'. 5. 'ZAPLANUJ SWÓJ BIZNES?' (bottom left), with points: 'Biznes od zera: Twój pomysł, Twoja przyszłość.', 'Stwórz przyszłość, którą pokochasz: Przedsiębiorczość z pasją'. 6. 'SIĘGAJ PO WIĘCEJ' (bottom right), with points: 'Co dwie głowy, to nie jedna - jak ugryźć pracę w zespole?', 'Sięgaj po swojej! Techniki wywierania wpływu'. At the bottom, the dates '12-14 ONLINE LISTOPADA' are displayed in large yellow and black text. Logos for 'Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku', 'Jednostka Samorządu Województwa Pomorskiego', 'SSIP', and 'Projekt Kariera' are visible at the top. The website 'wup.gdansk.pl/kariera' is at the bottom.

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku | Jednostka Samorządu Województwa Pomorskiego | SSIP | Projekt Kariera

**WEBINARZY WARSZTATY ONLINE DLA MŁODZIEŻY**

**ZARZĄDZAJ FINANSAMI**

- 1 Twoja mądrość finansowa.
- 2 "Przedsiębiorczość statystycznie"
- 3 ABC płatnika składek.

**ODKRYJ SWOJE TALENTY**

- 1 Jak wybrać zawód?
- Zaplanuj swoją przyszłość edukacyjno-zawodową.

**POROZMAWIAJ Z PRACODAWCĄ**

- 1 Pierwszy Krok do Sukcesu: Jak Przygotować się do Rozmowy kwalifikacyjnej.

**ZAPLANUJ SWÓJ BIZNES?**

- 1 Biznes od zera: Twój pomysł, Twoja przyszłość.
- 2 Stwórz przyszłość, którą pokochasz: Przedsiębiorczość z pasją.

**SIĘGAJ PO WIĘCEJ**

- 1 Co dwie głowy, to nie jedna - jak ugryźć pracę w zespole?
- 2 Sięgaj po swojej! Techniki wywierania wpływu.

**12-14 ONLINE LISTOPADA**

Projekt Kariera  
wup.gdansk.pl/kariera

xxx - - wup.gdansk.pl/kariera - - xxx

### Konferencja Usługi EURES dla pracodawców

Dnia 03.12.2024 r. odbyła się konferencja Usługi EURES dla pracodawców dotycząca legalnego pobytu, zatrudniania i poszukiwania pracy cudzoziemców. Prelekcję dotyczącą pobytu, zatrudnienia i poszukiwania cudzoziemców do pracy poprowadzili eksperci z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Pucku, Straży Granicznej we Władysławowie.



### Warsztaty dla młodzieży

W ramach zajęć doradztwa zawodowego uczniowie SOSW uczestniczyli w warsztatach prowadzonych przez doradcę PUP w Pucku. Poznali zadania i zasady funkcjonowania PUP, dowiedzieli się o formach wsparcia dla bezrobotnych i poszukujących zatrudnienia oraz przepisach regulujących pracę osób z orzeczeniem o niepełnosprawności.



#### 4.3. EURES



**EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia**, to powołana przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy (takich jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne), wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii.

Akcesja Polski do Unii Europejskiej w dniu 1 maja 2004 roku, dała polskim obywatelom możliwość korzystania z nowej usługi rynku pracy, jaką jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ międzynarodowego pośrednictwa pracy dla osób poszukujących zatrudnienia oraz przedsiębiorców rekrutujących wykwalifikowaną kadrę z krajów UE,
- ✓ dostępu do niezbędnych informacji o warunkach życia i pracy w krajach europejskich.

W ramach promocji usług EURES w 2023 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielili **120 osobom informacji** (w tym **39 osobom informacji indywidualnych** oraz **81 osobom na 8 spotkaniach grupowych**) na temat aktualnych, rozpowszechnianych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, zagranicznych ofert pracy oraz informacje o warunkach życia i pracy w krajach EOG.

Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ przeprowadzanie spotkań informacyjnych oraz warsztatów EURES dla osób poszukujących pracy za granicą,
- ✓ prezentowanie ofert pracy w ramach sieci EURES podczas Targów Pracy,
- ✓ udział pracowników PUP Puck w licznych spotkaniach roboczych oraz szkoleniach dla kadry EURES,

- ✓ informowanie osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy za granicą na temat aktualnych ofert pracy w ramach sieci EURES zgłaszanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku,
- ✓ sporządzanie sprawozdań kwartalnych na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia przez pośrednika pracy realizującego zadania EURES.

#### 4.4. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek złożyć stosowne oświadczenie lub wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w Powiatowym Urzędzie Pracy, właściwym dla siedziby lub miejsca stałego pobytu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

##### 4.4.1. ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Od 2018 roku zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. Zezwolenia wydawane są dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wydawane są dla cudzoziemców zamierzających podjąć pracę w określonej branży, tj.: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo, a także zakwaterowanie i usługi gastronomiczne.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest przez Starostę na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, przy czym okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen, w danym roku kalendarzowym.

W 2024 roku zarejestrowano **313 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Tabela 15 Zezwolenia na pracę sezonową 2022-2024

Zezwolenia na pracę sezonową			
Rok	2022	2023	2024
Liczba wydanych zezwoleń	459	229	301

#### 4.4.2. OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Obywatele 5 państw, tj.: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy mogą podejmować pracę na okres 24 miesięcy w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W 2024 roku wpłynęło 882 wniosków o zarejestrowanie **oświadczeń podmiotu świadczącego/nieświadczącego usługi w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, dla obywateli Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Armenii i Ukrainy, w wyniku tego zostało zarejestrowanych 829 oświadczeń.

Tabela 16 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2022-2024

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi			
Rok	2022	2023	2024
Liczba zarejestrowanych oświadczeń	1587	779	829

#### 4.4.3. INFORMACJA STAROSTY

To wynik testu rynku pracy na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

W celu otrzymania Informacji Starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec, do Powiatowego Urzędu Pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w PUP nie ma takich, które mogą spełniać wymagania pracodawcy.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku wydał pracodawcom **248 informacji starosty** na łączną liczbę **3578 stanowisk pracy** w tym głównie:

- pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym,
- przetwórcza ryb,
- pracownik produkcji,
- kucharz,
- pomoc kuchenna,
- stolarz,
- pakowacz ręczny.

Tabela 17 Informacja starosty w latach 2022-2024

Informacja starosty w latach			
Rok	2022	2023	2024
Liczba wydanych informacji starosty	229	212	248
Ilość stanowisk pracy, na które wydano informację starosty	3610	3457	3578

#### 4.5. SZKOLENIA, BONY SZKOLENIOWE, STUDIA PODYPLOMOWE

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są jedną z podstawowych usług rynku pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ust.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j Dz. U. 2024 poz. 475 ze zm.) szczególnym wskazaniem do objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem jest:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Corocznie organizowane są różnorodne szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są to zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne.

Szkolenia odbywają się przez skierowanie z urzędu pracy lub z własnej inicjatywy osoby bezrobotnej, która zgłasza zapotrzebowanie na konkretne szkolenie, często w porozumieniu z przyszłym pracodawcą.

Szkolenia grupowe organizuje się na podstawie planu szkoleń, z uwzględnieniem diagnozy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy. Diagnozę taką przygotowuje się na podstawie ankiet dla osób bezrobotnych, a także opinii doradców klienta w celu ustalenia potrzeb szkoleniowych na podstawie aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w roku 2024 zaplanował i zorganizował 4 szkolenia grupowe, na które skierowano **103 osoby**, w tym w większości (80 osób) na szkolenie **ABC Przedsiębiorczości** dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej, jeżeli uzasadniono jego celowość.

**W szkoleniach indywidualnych oraz bonach szkoleniowych uczestniczyło 64 osoby** (w tym 2 osoby nie ukończyły szkolenia oraz 1 osoba rozpoczęła szkolenie w roku 2024 i ukończyła w roku 2025).

**Tabela 18 Szkolenia realizowane w 2024 r.**

Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami w 2024 r.	Liczba osób
Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2024 r.	167*
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym (zgodnie z kierunkami organizowanych szkoleń)	161
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2024 r., a ukończyły w 2025 r.	1
Liczba osób, które przerwały szkolenie lub nie ukończyły	2
Liczba zorganizowanych szkoleń	75

\* w tym 2 osoby rozpoczęły szkolenie, ale nie ukończyły

Przeprowadzenie szkoleń zleca się wyłącznie instytucjom szkoleniowym, które posiadają aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2024 r. realizował szkolenia ze środków Funduszu Pracy, Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan”, Rezerwy Funduszu Pracy „Aktywizacja mieszkańców wsi” oraz Projektu „Zatoka możliwości” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Poniżej wyszczególniono szkolenia ze względu tryb skierowania.

**Tabela 19 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia**

<b>Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych</b>			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	ABC Przedsiębiorczości w ramach programu regionalnego „Praca dla Pomorzan”	6	70
2.	Kurs komputerowy z elementami komunikacji elektronicznej z egzaminem ECDL BASE	1	8
3.	ABC przedsiębiorczości w ramach Projektu „Zatoka możliwości”	1	10
4.	Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych	1	5
5.	Fakturowanie z obsługą kasy fiskalnej i podstawową obsługą komputera z egzaminem ECDL B1	1	8
<b>Łącznie</b>		<b>10</b>	<b>101</b>
<b>Efektywność zatrudnienia</b>			<b>90 osób</b>

**Tabela 20 Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia**

<b>Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy</b>			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	Kursy kosmetyczne: Stylizacja paznokci, pedicure, laminacja rzęs i brwi, Makijaż permanentny brwi - basic brows, Crania face system - osteoplastyka twarzy	3	3
2.	Terapeuta naturalnych metod odmładzających twarz	1	1
3.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1	1
4.	Kursy księgowo: Zintegrowany kurs na samodzielnego księgowego i specjalistę ds. kadr i płac (od podstaw do specjalisty), Kadry i płace z podstawami obsługi komputera, Controlling finansowy	3	3*
5.	CAD DECOR PRO 4.X	2	2*
6.	Kurs prawa jazdy kat. C kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C, C+E, C1, C1+E	3	3*
7.	Kurs prawa jazdy kat. D, kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. D, D+E, D1, D1+E	2	2
8.	Instruktor nauki jazdy kat. B	1	0**

9.	Kursy budowlane: Pracownik ogólnobudowlany , Montażysta rusztowań budowlano-montażowych metalowych, Technolog robót wykończeniowych w budownictwie energooszczędnym	3	3
10.	Operator koparki jednonaczyniowej wszystkie klasa pierwsza	1	1
11.	Automatyczne nawadnianie	1	1
12.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (proces 1410 - stal czarna i nierzeźna na uprawnienia instytutu spawalnictwa w Gliwicach	1	1
13.	Kurs uprawnienia F-GAZY, lutowanie z egzaminem UDT	1	1
<b>łącznie</b>		<b>23</b>	<b>22</b>
<b>Efektywność zatrudnienia</b>			<b>19 osób</b>

\* w tym 1 osoba poszukująca pracy

\*\* rozpoczęto kurs w 2024 r., a ukończono w 2025 r.

Tabela 21 Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia.

<b>Bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych</b>			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	Kursy kosmetyczne: Stylistka paznokci oraz pedicure frezarką, Stylistka PRO, Szkolenie podologiczne	4	4
2.	Pinoterapia + medycyna manualna wg FRSc moduł I i moduł II	1	1
3.	Kurs tatuażu - standard	1	1
4.	Niezależny kurs instruktorski	1	1
5.	Skills up - szkolenie fryzjerskie	1	1
6.	Szkolenie groomerskie podstawowe	1	1
7.	Kurs przygotowujący do zawodu księgowej	1	1
8.	Budowanie marki własnej Facebook, Instagram/Threads oraz TikTok w biznesie z elementami Canvy. Sztuczna inteligencja AI. Rolki. System reklamowy Meta Advance-program rozszerzony. Fotografia smartfonowa. Photoshop	1	1
9.	Kurs prawa jazdy kategorii C, C+E, D, Kwalifikacja Wstępna Przyspieszona w zakresie bloku programowego C1, C1+E, C, C+E	10	10
10.	Wulkanizator	2	2
11.	Kursy budowlane: Kurs murarski, Technolog robót wykończeniowych w budownictwie energooszczędnym, Montażysta rusztowań budowlano - montażowych metalowych	5	5
12.	Operator koparki jednonaczyniowej wszystkie klasa pierwsza	2*	1*
13.	Kursy z zakresu magazyniera oraz obsługi wózków jezdniowych	5	5
14.	SEP do 1 KV - eksploatacja, dozór, pomiary	2	2
15.	Kurs spawania metodą TIG (proces 141), MIG (proces 131), MAG (proces 135)	5	5
<b>łącznie</b>		<b>42</b>	<b>41</b>
<b>Efektywność zatrudnienia</b>			<b>32 osoby</b>

## Efektywność szkoleń

na dzień 31.03.2024 r.

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

wynosi 85,97 %, w tym:

- dla szkoleń indywidualnych i bonów szkoleniowych – 83,61 %

- dla szkoleń grupowych – 89,11 %

Na szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe) w 2024 r. łącznie wydatkowano 672 732,79 zł.

Tabela 21 Szkolenia w podziale na źródło finansowania

Podział środków na szkolenia w ramach		Koszt szkoleń	Stypendium	Koszty dojazdu/ryczałtu/badań lekarskich	Razem
Fundusz Pracy	Szkolenia indywidualne i grupowe	80 825,21	36 643,28	6 260,60*	123 729,09
	Bony szkoleniowe	98 018,72	14 396,13	2 021,80*	114 436,65
	Studia podyplomowe	21 451,00	20 133,92	-	41 584,92
EFS+	Szkolenia indywidualne i grupowe	67 904,36	41 932,19	5 029,76	114 866,31
	Bony szkoleniowe	122 119,52	44 516,31	2 801,00	169 436,83
Program regionalny „Praca dla Pomorzan”	Szkolenia indywidualne	23 940,00	28 134,02	-	52 074,02
Rezerwa Funduszu Pracy – Aktywizacja mieszkańców wsi	Szkolenia indywidualne	18 230,00	4 533,83	630,00	23 393,83
	Bony szkoleniowe	28 735,49	3 647,65	828,00	33 211,14
<b>RAZEM</b>		<b>461 224,30</b>	<b>193 937,33</b>	<b>17 571,16</b>	<b>672 732,79</b>

\* w tym koszt badań lekarskich

### Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną do 30 r.ż. szkolenie. Przyznanie i realizacja bonu następuje, m.in. po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. W ramach bonu urząd finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu przyznania bonu, koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędne badania lekarskie lub psychologiczne oraz koszty przejazdu na szkolenia i zakwaterowania.

W 2024 r. bon szkoleniowy otrzymało **43 osoby** (z tego zrealizowano 41 bonów) na kwotę łączną **317 084,62 zł**.

### Studia podyplomowe

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy **koszty studiów podyplomowych** do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 r. z dofinansowania do studiów podyplomowych skorzystało 8 osób bezrobotnych (w tym 4 osoby kontynuujące studia podyplomowe z 2022 r. i 2023 r.), łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła **41 584,92 zł**.

Tabela 22 Studia podyplomowe

Studia podyplomowe, w tym	Kwota w zł	Liczba osób które rozpoczęły studia podyplomowe w roku 2024	Liczba osób, które zakończyły studia podyplomowe w 2024	Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie studiów podyplomowych lub do 3 miesięcy po ich ukończeniu
Koszt studiów podyplomowych	21 451,00	5*	6**	5
Stypendium	20 133,92			
*w tym 4 osoby kontynuują realizację studiów podyplomowych w 2025 r.				
** w tym 5 osób, które rozpoczęły studia w 2022 r. lub 2023 r.				

#### 4.6. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wsparciem systemowym, adresowanym do pracodawców. Środki wyodrębnione



z Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oznacza działania, na które składają się: określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS, kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję istniejących firm jak i samych pracowników na lokalnym rynku pracy.

**Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego  
ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu  
z Radą Rynku Pracy w roku 2024**

Priorytet 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Priorytet 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - zawody deficytowe w powiecie puckim.

Priorytet 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

Priorytet 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

Priorytet 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Priorytet 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Priorytet 7) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Priorytet 8) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

**Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków REZERWY  
Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Priorytet A) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych

w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym MRiPS,

Priorytet B) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Priorytet C) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Priorytet D) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, na działania związane z KFS wydatkowano **582 315,88 zł**. Przeprowadzono 6 naborów wniosków, w których do urzędu wpłynęło **182 wniosków pracodawców**, z czego, podpisano 73 umowy o dofinansowanie (2 umowy zostały zerwane). Z pośród złożonych wniosków 138 spełniło wymogi formalne i podlegało ocenie punktowej, bez rozpatrzenia pozostawiono 44 wnioski, które nie spełniały wymogów formalnych. Ogółem ze środków KFS zostało przeszkolonych **293 uczestników**. **Środki z KFS otrzymało 40 pracodawców**.

Tabela 23 Finansowanie kształcenia ustawicznego ze względu na wielkość przedsiębiorstwa

Wielkość przedsiębiorstwa		Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS
Ogółem		40
z tego zatrudniający	1 - 9 osób	14
	10 - 49 osób	14
	50 - 249 osób	8
	250 i więcej	4

Z przedstawionych powyżej danych wynika, że ze środków KFS najczęściej korzystali mikro i mali przedsiębiorcy tj. 70 % pracodawców, z którymi podpisano 42 umów na kształcenie ustawiczne.

Tabela 24 Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS ze względu na wykształcenie i wiek

Wyszczególnienie	Liczba pracodawców	Liczba pracowników
Objęci wsparciem KFS ogółem	15	278

według poziomu wykształcenia	wyższe	4	104
	policealne i średnie zawodowe	7	77
	średnie ogólnokształcące	0	41
	zasadnicze zawodowe	4	50
	gimnazjalne i poniżej	0	6
według wieku	15-24 lata	1	5
	25-34	5	77
	35-44	2	78
	45 i więcej	7	118

#### 4.7 INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁAŃ

Indywidualny Plan Działań to program poszukiwania pracy, przygotowany przy współpracy osoby zarejestrowanej z pracownikiem PUP. Polega w szczególności na ustaleniu z osobą pozostającą bez zatrudnienia szeregu działań, które doprowadzą do zatrudnienia. IPD jest zindywidualizowaną i usystematyzowaną próbą rozwiązania problemów zawodowych osoby pozostającej bez zatrudnienia, dostosowaną do jego sytuacji osobistej z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W tutejszym urzędzie zakładaniem IPD zajmują się w szczególności doradcy klienta, przy współpracy z pracownikami innych działów zajmujących się realizacją poszczególnych usług rynku pracy i form aktywizacji.

W 2024 r. **Indywidualny Plan Działań sporządzono dla 2737** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

## 5 INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH

Instrumenty rynku pracy wspomagają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku mogły skorzystać między innymi z następujących form aktywizacji zawodowej, przewidzianych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

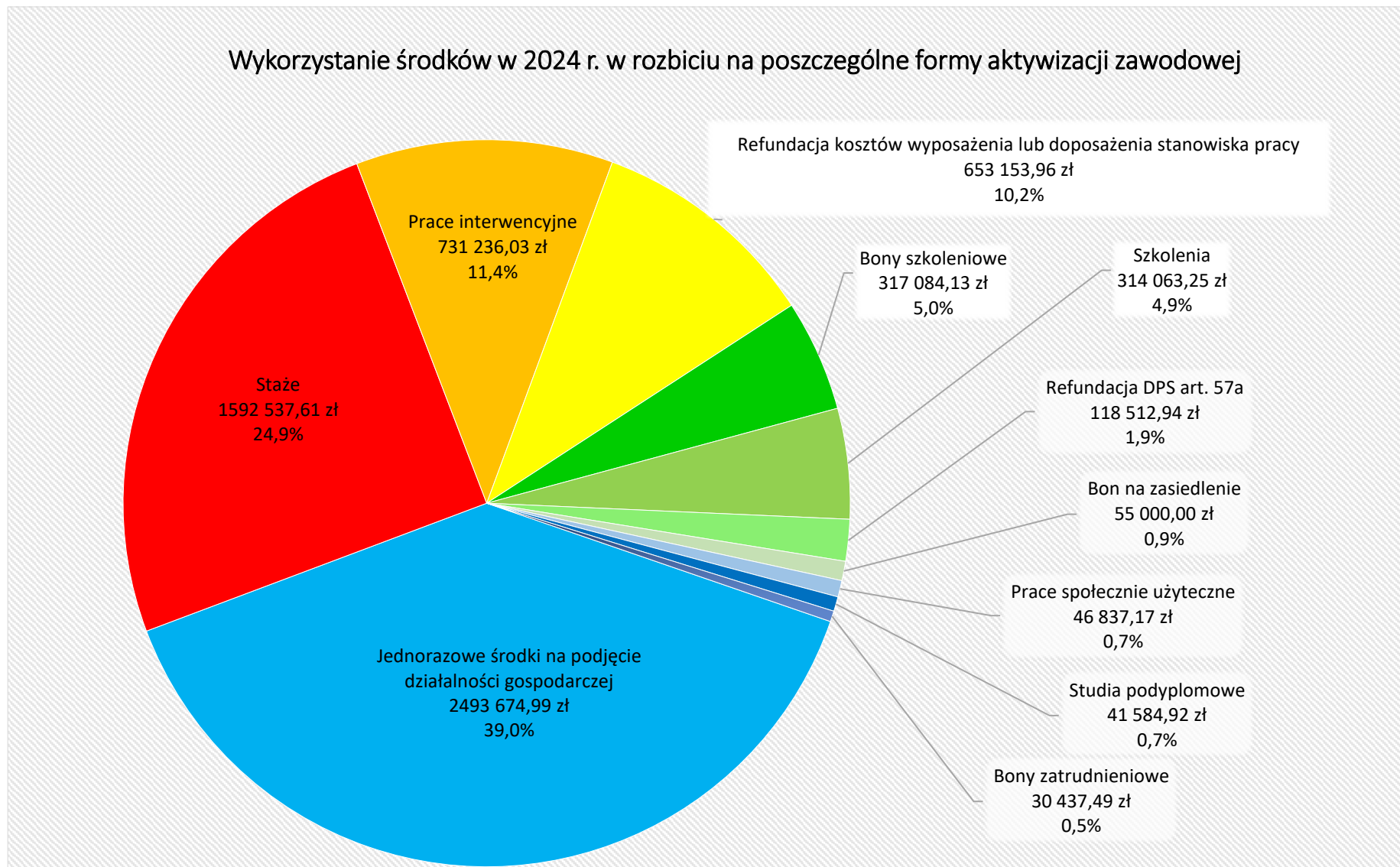
- ✓ Staż,
- ✓ Prace interwencyjne,
- ✓ Prace społecznie użyteczne,
- ✓ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ Bon stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie,
- ✓ Dodatki aktywizacyjne,
- ✓ Zwrot kosztów przejazdu.

Poniżej zaprezentowano wszystkie formy aktywizacji zawodowej, na które w 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku wydatkowano **6 394 122,49 zł**.

Tabela 25 Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w 2024 r.

Lp.	Forma aktywizacji	ALGORYTM	PR.REGIONALNY	FEP Zatoka możliwości	REZERWA FP Aktywizacja mieszkańców wsi	OGÓŁEM
1.	Szkolenia - koszty	80 825,21	23 940,00	67 904,36	18 230,00	190 899,57
2.	Stypendia szkoleniowe	36 643,28	28 134,02	41 932,19	4 533,83	111 243,32
3.	Koszty dojazdu na szkolenia	5 693,60		3 030,76	630,00	9 354,36
4.	Badania lekarskie - szkolenia	567,00		1 999,00		2 566,00
5.	Bony szkoleniowe - koszty	98 018,72		122 119,52	28 735,00	248 873,24
6.	Stypendia - bony szkoleniowe	14 396,13		44 516,31	3 647,65	62 560,09
7.	Ryczałt za dojazdy - bony szkoleniowe	1 509,80		1 615,00	650,00	3 774,80
8.	Badania lekarskie - bony szkoleniowe	512,00		1 186,00	178,00	1 876,00
9.	Studia podyplomowe - koszty	21 451,00				21 451,00
10.	Stypendia - studia podyplomowe	20 133,92				20 133,92
11.	Stypendia stażowe	715 363,54		740 187,29	83 175,78	1 538 726,61
12.	Koszty dojazdu na staże	24 780,55		19 779,62	2 317,63	46 877,80
13.	Badania lekarskie - staże	506,00				506,00
14.	Koszty opieki nad dzieckiem			6 427,20		6 427,20
15.	Prace społecznie - użyteczne	46 837,17				46 837,17
16.	Prace interwencyjne	502 023,56		195 498,17	33 714,30	731 236,03
17.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 532 037,00	251 899,99	709 738,00		2 493 674,99
18.	Refundacje doposażenia stanowiska pracy	358 689,98		174 999,98	119 464,00	653 153,96
19.	Bony zatrudnieniowe	30 437,49				30 437,49
20.	Bony na zasiedlenie	55 000,00				55 000,00
21.	Refundacja DPS- art. 57a	118 512,94				118 512,94
	<b>RAZEM</b>	<b>3 663 938,89</b>	<b>303 974,01</b>	<b>2 130 933,40</b>	<b>295 276,19</b>	<b>6 394 122,49</b>

Wykres 9 Wykorzystanie środków w 2024 r. w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej



### 5.1. STAŻ

Osoba bezrobotna skierowana do odbywania stażu nabywa umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy i zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, które umożliwią jej wejście lub powrót na rynek pracy. Okres odbywania stażu uzależniony jest od wieku bezrobotnego. Staże organizowane są na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy, natomiast dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, okres odbywania stażu może wynosić do 12 miesięcy.

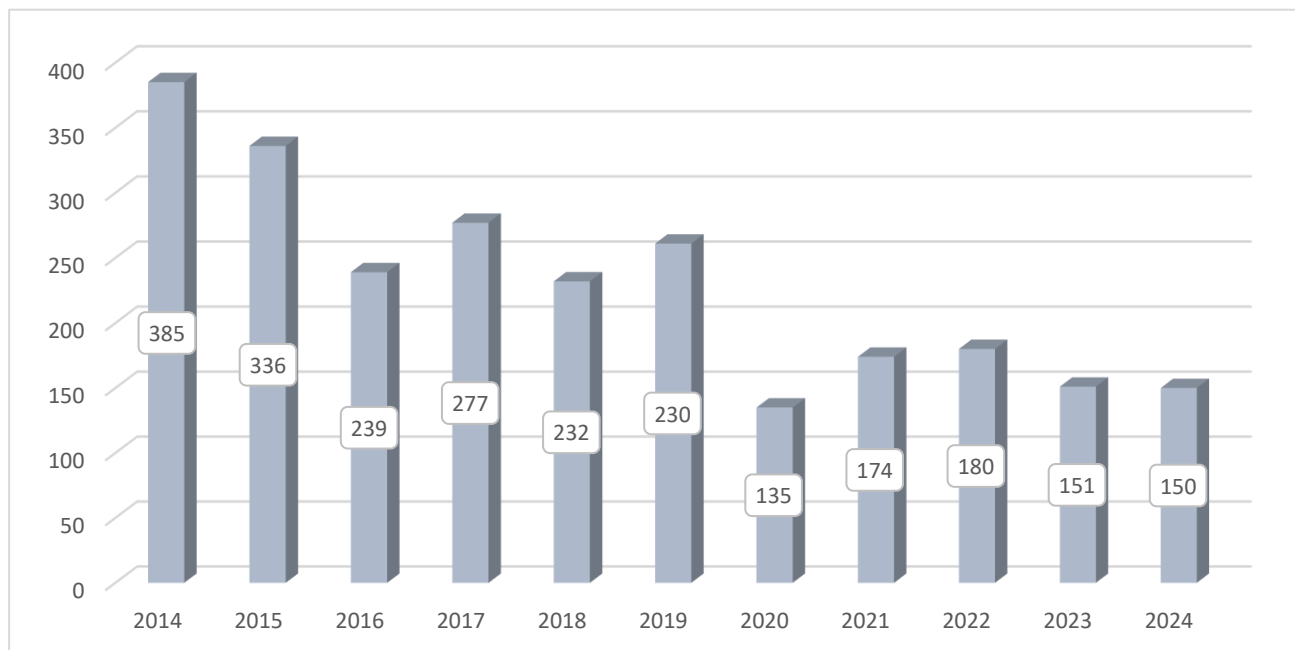
W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zawarto **149 umów** o zorganizowanie stażu przez pracodawców dla **150 osób bezrobotnych**. Ponadto finansowano stypendium stażowe dla **60 osób**, które w 2024 r. kontynuowały staż rozpoczęty w 2023 r. Łącznie na staż wydatkowano **1 965 745,80 zł**, z tego w ramach środków z :

- ✓ Funduszu Pracy wyliczonych algorytmem,
- ✓ Program Regionalny Fundusze Europejskie dla pomorza 2021-2027 - „Zatoka możliwości”,
- ✓ Projekt pilotażowy „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”,
- ✓ Rezerwa środków Funduszu Pracy – „Aktywizacja mieszkańców wsi”,
- ✓ Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Tabela 26 Staże w podziale na źródło finansowania

Podział środków na staż w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych umów z pracodawcami	Liczba osób objętych stażami
Fundusz Pracy	715 363,54 zł	60	60
EFS – FEP	740 187,29 zł	50	51
„Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”	414 805,64 zł	26	26
Rezerwa Funduszu Pracy – Aktywizacja mieszkańców wsi	83 175,78 zł	12	12
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	12 214,15	1	1
<b>Razem</b>	<b>1 965 746,40 zł</b>	<b>149</b>	<b>150</b>

Wykres 10 Liczba osób skierowanych na staż w latach 2014 - 2024



## 5.2. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż.

### Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% zasiłku. Pracodawca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. **W ramach bonu zatrudnieniowego, pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego łącznie przez okres 18 miesięcy.**

W 2024 r. w ramach bonu zatrudnieniowego podpisano 2 umowy. Udzielono wsparcia w kwocie **30 437,49 zł**. Powyższą formą objęto **5 osób**.

### Bon na zasiedlenie

W związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 r.ż. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania PUP może przyznać bon na zasiedlenie, jeżeli:

- miejscowość, w której zamieszka osoba ubiegająca się o bon, jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania, środkami transportu zbiorowego, przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- praca lub działalność gospodarcza wykonywana będzie przez okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców,
- wynagrodzenie lub przychód z tytułu wykonywania pracy lub działalności gospodarczej będzie wynosiło co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę brutto miesięcznie, oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym.

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie, wynosi nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu przyznania bonu.

W 2024 r. z bonu na zasiedlenie skorzystało **5 osób bezrobotnych**, wydatkowano **55 000,00 zł**.

### 5.3. PRACE INTERWENCYJNE

**Prace interwencyjne** to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS, przyznawana na wniosek pracodawcy za skierowaną przez urząd i zatrudnioną osobę bezrobotną. W 2024 r. wysokość refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS w pełnym wymiarze czasu pracy wynosiła około 1 538,84 zł brutto miesięcznie za każdego zatrudnionego.

Prace interwencyjne mogą trwać do **6**, do **12** lub do **24** miesięcy.

Odpowiednio do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres:

- \* 3 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy,
- \* 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 12 miesięcy,
- \* 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 24 miesięcy – dotyczy osób powyżej 50 roku życia.

Tabela 27 Prace interwencyjne w podziale na źródło finansowania

Podział środków na prace interwencyjne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba stanowisk pracy
Funduszu Pracy	502 023,56*	43	45
EFS +	195 498,17*	14	14
Rezerwa Funduszu Pracy – Aktywizacja mieszkańców wsi	33 714,30*	7	8
<b>Razem</b>	<b>731 236,03*</b>	<b>64</b>	<b>67</b>

\* Kwoty uwzględniają również zobowiązania umów z 2023 r.

W 2024 r. wydatkowano kwotę **731 236,03 zł** na zorganizowanie prac interwencyjnych. Podpisano 64 umowy z pracodawcami na utworzenie 95 stanowisk pracy.

Tabela 28 Prace interwencyjne w latach 2021-2024

Środki finansowe na prace interwencyjne w latach 2022-2023			
Rok	2022	2023	2024
Wysokość środków	657 809,31	642 651,39	731 236,03
Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne, za które dokonano refundacji	122	110	88

Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych w roku 2024 to: **doradca klienta, opiekun osób starszych i niepełnosprawnych, pracownik budowlany, recepcjonista.**

#### 5.4. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne i wówczas ten wskazany pracodawca będzie beneficjentem pomocy.

Pracodawcą, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich:

- a. wynagrodzenia,
- b. nagrody,
- c. składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku nie podpisał żadnych umów w sprawie organizacji robót publicznych.

## 5.5. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

**Prace społecznie użyteczne**, to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może być skierowana osoba bezrobotna, bez prawa do zasiłku, która korzysta ze świadczeń pomocy społecznej. Dodatkowo do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęty

uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania Powiatowego Urzędu Pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przy przydziale prac społecznie użytecznych uwzględnia się wiek bezrobotnego, stan jego zdrowia oraz, w miarę możliwości, posiadane kwalifikacje. Kierownik ośrodka pomocy społecznej na podstawie porozumienia sporządza listę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła ją do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej, gdyż między podmiotem, w którym są organizowane prace, a osobą bezrobotną nie nawiązuje się stosunek pracy. Głównym celem prac społecznie użytecznych jest pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i zmobilizowanie ich do powrotu na rynek pracy.

W 2024 r. na prace społecznie użyteczne ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 46 837,17 zł na aktywizację 31 osób bezrobotnych.

Tabela 29 Prace społecznie użyteczne ze względu na źródło finansowania

Środki przyznane na prace społecznie użyteczne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób
Funduszu Pracy	46 837,17	6	31

Tabela 30 Prace społecznie użyteczne w latach 2021-2024

Środki finansowe na prace społecznie użyteczne w latach 2020-2023				
Rok	2021	2022	2023	2024
Wysokość środków	39 623,94	43 008,00	52 416,76	46 837,17
Liczba skierowanych osób	46	35	38	31

## 5.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dla skierowanego bezrobotnego, może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny. Refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może nastąpić do wysokości 6 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień podpisania umowy.

Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest umowa zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Umowa zawiera w szczególności zobowiązanie podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego do:

- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- ✓ utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- ✓ złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych zgodnie z przeznaczeniem na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowana może być w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

Tabela 31 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w podziale na źródło finansowania

Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy na, które zostały skierowane osoby bezrobotne
Fundusz Pracy	14	14
EFS +	6	6
Rezerwa Funduszu Pracy – Aktywizacja mieszkańców wsi	4	4
<b>RAZEM</b>	<b>24</b>	<b>24</b>

Tabela 32 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2020-2024

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy					
Rok	2020	2021	2022	2023	2024
Wysokość środków w zł	899 244,23	1 155 595,76	918 723,59	565 515,09	653 153,96
Liczba skierowanych osób*	43	49	31	36	36

\* Liczba uwzględniająca ilość skierowanych osób również na uzupełnienie wolnego stanowiska pracy

### 5.7. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć wniosek o dofinansowanie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

W celu uzyskania dotacji osoba bezrobotna składa wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, który jest rozpatrywany i oceniany. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez komisję dochodzi do podpisania umowy cywilnoprawnej między bezrobotnym a PUP.

Warunkiem otrzymania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest zobowiązanie się do prowadzenia działalności przez okres nie krótszy niż 12 m-cy, od dnia rozpoczęcia działalności. Maksymalna kwota środków, o którą można się ubiegać nie może przekraczać 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia. Złożenie rozliczenia środków musi nastąpić w ciągu 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej zgodnie z przeznaczeniem określonym we wniosku. Po wywiązaniu się z wszystkich warunków umowy dotacja nie podlega zwrotowi.

Tabela 33 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na źródło finansowania

Podział środków na dotacje w ramach	Kwota	Liczba osób
Fundusz Pracy	1 532 037,00	62
EFS+	709 738,00	28
Program Regionalny „Praca dla Pomorzán”	251 899,99	10
<b>RAZEM</b>	<b>2 493 674,99</b>	<b>100</b>

Tabela 34 Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba działalności		
		2022	2023	2024
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0	0	0
B	Górnictwo i wydobywanie	0	0	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	7	9	4
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	0
F	Budownictwo	34	21	33
G	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	8	5	7
H	Transport i gospodarka magazynowa	1	0	0
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2	0	3
J	Informacja i komunikacja	3	2	3
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	1	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	15	21	14
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	7	2	9
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0	0
P	Edukacja	5	5	6
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	4	3	4
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0	1	5
S	Pozostała działalność usługowa	18	15	12
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Tabela 35 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2020-2024

Rok	2020	2021	2022	2023	2024
Wysokość środków	1 238 821,99	2 021 546,40	2 884 449,21	2 212 264,00	2 493 674,99
Liczba osób, które otrzymały dotację	64	85	104	85	100

## 5.8. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Osoby posiadające status bezrobotnego z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

### Dodatek przysługuje:

- ✓ w przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna z prawem do zasiłku podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- ✓ w przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z prawem do zasiłku z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ona ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku złożono **193 wnioski o dodatki aktywizacyjne**, na **kwotę 153 735 zł**. Wydano **185 decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny** oraz 8 decyzji odmownych.

## 5.9. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU, BADANIA LEKARSKIE, KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM

Z możliwości refundacji za koszt dojazdu, badania lekarskie oraz koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub kosztów opieki nad osobą zależną, mogą skorzystać osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu, szkolenia bądź zajęć poradnictwa zawodowego.

- ✓ zwrot kosztu dojazdu na staż i szkolenie - 56 232,16 zł dla 107 osób,
- ✓ koszty badań lekarskich – 3072,00 zł dla 9 osób,
- ✓ refundacja kosztów opieki – 6 427,20 zł dla 6 osób.

## 6. INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowano następujące formy wsparcia:

Tabela 36 Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON w 2024 r.

Nazwa zadania		Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia ze środków PFRON	Wydatkowano
1.	Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika wspomagającego pracownika niepełnosprawnego <b>art. 26 d</b>	8	24 827,44
2.	Przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej <b>art. 12 a</b>	2	80 000,00
3.	Zwrot wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu <b>art.11- staż i zwrot kosztów dojazdów</b>	1	12 610,92
<b>Razem rehabilitacja zawodowa</b>		<b>11</b>	<b>117 438,36</b>

## 7. ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

Na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Pucku przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS).

Przepisy ustawy stosuje się do osób, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek Centrum dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum.

- Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc.
- Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o dodatkowy okres nieprzekraczający 12 miesięcy.
- W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.
- Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu.

W 2024 r. na ten cel wydatkowano 159 962,63 zł dla 68 osób.

## 8. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

W okresie 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku realizowano projekt systemowy pt. „Zatoka możliwości”, w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.2 Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy.

**Głównym celem** projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu puckiego, należących w szczególności do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

**Cel projektu został realizowany poprzez następujące zadania:**

### **1. Poradnictwo zawodowe**

Każdy uczestnik projektu został objęty doradztwem zawodowym w zakresie identyfikacji potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia.

Wsparciem objęto wszystkich uczestników projektu, tj.: **241 osób (114 kobiet i 127 mężczyzn)**.

### **2. Pośrednictwo pracy**

Wszystkie osoby w projekcie skorzystały z kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami jakie posiadają

– **241 osób (114 kobiet, 127 mężczyzn)**.

### **3. Staże**

W ramach stażu bezrobotni nabyli umiejętności praktyczne do wykonywania zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Wsparciem objęto **90 osób bezrobotnych (52 kobiety i 38 mężczyzn)**. W okresie odbywania stażu, uczestnikom przysługiwało stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.

### **4. Szkolenia**

Szkolenia umożliwiły zdobycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych zwiększających możliwości zatrudnienia. Efektem szkoleń było nabycie przez uczestników projektu kwalifikacji lub kompetencji zawodowych. Wsparciem objęto **47 osób bezrobotnych (26 kobiet, 21 mężczyzn)**. W okresie odbywania szkolenia uczestnikom przysługiwało stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. Szkolenia były realizowane zgodnie z ustawą

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w postaci szkoleń grupowych oraz indywidualnych.

#### **5. Bony szkoleniowe**

Bony szkoleniowe zorganizowano dla **29 osób bezrobotnych** do 30 roku życia (**1 kobiety, 28 mężczyzn**). Bony stanowiły gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę bezrobotną, której bon szkoleniowy został przyznany, a także opłacenie kosztów, które zostały poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Efektem bonów szkoleniowych było zdobycie kwalifikacji, kompetencji lub umiejętności zawodowych.

#### **6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznawane są jednorazowo, z przeznaczeniem na zakup towarów i usług, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, materiałów reklamowych, pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności. Dotacje przyznawane były w wysokości określonej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego obowiązującego wynagrodzenia. W ramach zadania wsparciem objęto **54 osoby (25 kobiet, 29 mężczyzn)**.

#### **7. Prace interwencyjne**

Refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla pracodawców za zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych **36 osób (14 kobiet, 22 mężczyzn)**.

#### **8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia 10 stanowisk pracy, utworzonych dla **10 osób bezrobotnych (2 kobiet, 8 mężczyzn)**. Forma ta skierowana była dla pracodawców chcących utworzyć lub wyposażyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego.

#### **Wsparcie osób młodych**

Udział w projekcie osób w wieku 18-29 lat został poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych.

W razie potrzeb istniała możliwość uzupełnienia poziomu kompetencji w tym zakresie.

Ponadto wsparcie osób młodych uwzględniało zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP):

- ISP 1 - Technologie offshore i portowo-logistyczne,

- ISP 2 - Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie,
- ISP 3 - Technologie efektywne w produkcji, przesył, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie,
- ISP 4 - Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rezultatem udziału w projekcie było podjęcie pracy lub działalności gospodarczej przez co najmniej 70 % uczestników projektu oraz uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji przez wszystkie osoby biorące udział w szkoleniach.

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu wydatkowano:

- w 2023 r. kwotę 1 227 834,80 zł,
- w 2024 r. kwotę 2 130 933,40 zł.

## 9. PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”

Program Regionalny Praca dla Pomorzan, którego celem była aktywizacja zawodowa i spieranie zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności bezrobotnych w wieku

30- 50 lat, osoby bezrobotne z obszarów wiejskich oraz osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w ramach kilku tematycznych modułów: tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza, branże kluczowe dla regionu, kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz wyrównywanie szans. Koszt programu w powiecie puckim w roku 2024 wyniósł **303 974,01 zł**.



W Programie udział wzięło 72 osób bezrobotnych. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia: **szkolenia (70 osób)** oraz **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (10 osób)**.

8 osób skorzystało z dwóch form wsparcia w ramach programu, tj. ukończyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości i otrzymało dotację.

## 10. PROGRAM KRAJOWY Z REZERWY MINISTRA

### 10.1. PROGRAM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI

Celem programu było zaktywizowanie osób, które ze względu na miejsce zamieszkania na wsi, są grupą osób dewaloryzowaną na rynku pracy. W ramach programu wydatkowano **295 276,19 zł**, **zaktywizowano 33 osób bezrobotnych** zamieszkałych na wsi, poprzez organizację:

- staży - 12 osób,
- prac interwencyjnych - 8 osób,
- szkoleń – 4 osób,
- bonów szkoleniowych - 5 osób,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 4 osób.

10.2. PROJEKT PILOTAŻOWY „CZAS NA MŁODYCH – PUNKTY DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY”

**CZAS NA MŁODYCH  
PUNKTY DORADZTWA  
DLA MŁODZIEŻY**

**Dla kogo:**  
**dla osób do 30 roku życia  
pozostających bez pracy**



**Formy wsparcia:**

- poradnictwo zawodowe
- doradztwo psychologiczne i prawne
- szkolenia i staże
- bony wizerunkowe

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Pucku**  
ul. E. Orzeszkowej 7  
tel. 58 765-67-42

**Okres realizacji:  
01.08.2023r. -31.12.2024r.**





W ramach projektu konkursowego uzyskaliśmy dofinansowanie projektu pilotażowego „Czas na młodych – Punkty Doradztwa dla Młodzieży”. Jest to projekt innowacyjny, określone w nim zadania wychodziły poza standardową działalność powiatowych urzędów pracy, celem przetestowania jak najlepszych rozwiązań, które mogłyby w przyszłości przysłużyć osobom bezrobotnym przy współpracy partnerów projektu.

Celem projektu było stworzenie kompleksowego punktu wsparcia dla osób młodych do 30 roku życia.

#### CELE SZCZEGÓŁOWE PROJEKTU:

- przetestowanie współpracy wielopłaszczyznowej z instytucjami spoza sektora rynku pracy,
- przetestowanie nowych form aktywizacji zawodowej,
- stworzenie przestrzeni wymiany doświadczeń i integracji,
- wsparcie doradcze w zakresie m.in.: edukacyjnym, prawnym, psychologicznym, zdrowotnym, dostępnych form wsparcia pomocy społecznej.

#### PARTNERZY PROJEKTU:

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pucku,
- Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Pucku,

- Starostwo Powiatowe w Pucku, Wydział Edukacji.

#### DZIAŁANIA OKREŚLONE W PROJEKCIE:

- wyznaczenie indywidualnej ścieżki działania,
- warsztaty grupowe z aktywnych metod poszukiwania pracy,
- doradztwo prawne, edukacyjne, w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- warsztaty psychologiczne,
- wizyty studyjne u pracodawców (możliwość zapoznania się ze specyfiką pracy na różnych stanowiskach pracy),
- szkolenie (zdobycie kwalifikacji do wykonywania określonego zawodu),
- staż (stypendium w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, premia dla opiekuna stażu),
- dodatkowe formy wsparcia aktywizacji, tj.: finansowanie dojazdu, opieki nad dzieckiem/ osobą zależną, bony wizerunkowe, inne elementy wspierające zatrudnienie niezbędne w celu podjęcia pracy.

W ramach projektu utworzono PUNKT DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY, dostępny w godzinach 8:00-14:00, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku, w którym wszystkie osoby młode zainteresowane udziałem w projekcie mogły uzyskać niezbędne informacje na temat pomocy i wsparcia oferowanego w ramach projektu. Ponadto zaadaptowano i wyposażono pomieszczenie klubu pracy na potrzeby świadczenia zintegrowanych usług dla osób młodych.

#### **W okresie trwania projektu uczestnicy skorzystali z następującego wsparcia:**

1. Do Punktu Doradztwa dla Młodzieży zgłosiło się 168 osób.
2. Indywidualną ścieżkę działania określono dla 114 osób.
3. Warsztaty grupowe z doradcą zawodowym, z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy – skierowano 103 osoby, ukończyły 92 osoby.
4. Doradztwo prawne – 20 osób.
5. Doradztwo edukacyjne oraz w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej – 86 osób.
6. Doradztwo w zakresie możliwych form pomocy społecznej – 87 osób.
7. Warsztaty psychologiczne – 80 osób.

8. Indywidualne konsultacje z psychologiem – 20 osób.

9. Wizyty studyjne u pracodawców zorganizowano dla 86 osób, w następujących zawodach (większość skorzystała z więcej niż 1 wizyty):

- pomoc nauczyciela przedszkola – 5 osób,
- sprzedawca/magazynier – 26 osób,
- sprzedawca - 68 osób,
- magazynier – 43 osób,
- florysta – 4 osoby,
- kelner/kucharz/pomoc kuchenna – 15 osoby,
- barber – 3 osoby,
- pracownik biurowy – 14 osób,
- opiekun osób starszych – 13 osób,
- szewc 3 osoby,
- recepcjonista – 9 osób,
- doradca klienta – 9 osób,
- robotnik zieleni/pracownik gospodarczy 7 osób.

10. Szkolenia dla 38 osób:

- magazynier z obsługą wózków jezdniowych – 5 osób,
- obsługa wózków jezdniowych – 4 osoby,
- kurs opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym – 4 osoby,
- sprzedawca z obsługą kas fiskalnych -11 osób,
- kurs florystyczny - 2 osoby,
- pracownik administracyjno-biurowy z elementami prawa pracy i egzaminem ECDL BASE – 5 osób,
- kurs spawania blach i rur - 2 osoby,
- monter instalacji sanitarnych -1 osoba,
- opiekun osób starszych i niepełnosprawnych oraz opiekunka dziecięca ze specjalizacją opieki nad dziećmi ze spektrum autyzmu – 1
- kucharz – 1 osoba,
- sprzedawca z elementami fakturowania – 1 osoba,
- technolog robót wykończeniowych – 1 osoba.

11. Staże dla 28 osób:

- magazynier – 2 osoby,
- pracownik biurowy – 4 osoby,
- doradca klienta – 2 osoby,
- kelner – 1 osoba,
- sprzedawca – 3 osoby,
- kucharz/pomoc kuchenna – 2 osoby,
- robotnik zieleni – 3 osoby,
- pracownik gospodarczy – 1 osoba,
- florysta – 2 osoby,
- opiekun dziecięcy/pomoc nauczyciela – 3 osoby,
- bibliotekarz – 1 osoba,
- rejestrator medyczny - 1 osoba,
- pracownik obsługi hotelowej – 1 osoba,
- opiekun osób starszych i niepełnosprawnych – 1 osoba,
- spawacz – 1 osoba.

12. Bon wizerunkowy – dla 25 osób:

- usługi fryzjerskie, berberskie, stomatologiczne,
- zakup ubrań, obuwia, akcesoriów.

13. Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie dla 4 osób

- pomoc w diagnostyce zdrowotnej,
- sfinansowanie wizyt u specjalistów z dziedziny medycyny,
- sfinansowanie zakupu leków
- zakup roweru.

14. Koszt dojazdu – 72 osoby.

15. Koszt opieki nad dzieckiem - 6 osób.

## **11. PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE Z INNYMI JEDNOSTKAMI**

### **11.1. „CIS PUCK – STAWIAMY NA ROZWÓJ - edycja II”**

Okres realizacji projektu 01.11.2023 r. - 31.08.2029 r.

Wnioskodawcą projektu „CIS PUCK – Stawiamy na ROZWÓJ – edycja II” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze.

Projekt realizowany jest w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 2021-2027) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+) Działanie 5.11. Aktywne włączenie społeczne.

Celem projektu jest wspieranie aktywnego włączenia społecznego oraz zwiększenie zdolności zatrudnienia, głównie grup w niekorzystnej sytuacji życiowej.

W ramach projektu wsparciem objęci zostaną uczestnicy ( 600 osób, w tym: osoby z niepełnosprawnościami, osoby bierne zawodowo, osoby długotrwale bezrobotnych, osoby poszukujące pracy, uchodźcy, osoby z zaburzeniami psychicznymi, osoby podlegające wykluczeniu społecznemu ze względu na trudną sytuację życiową) mieszkańcy powiatu puckiego. Wsparcie udzielane będzie poprzez realizację działań obejmujących usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, zawodowym, edukacyjnym i zdrowotnym.

Beneficjenci zostaną objęci kompleksowym wsparciem w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej (poradnictwo psychologiczne, doradztwo zawodowe, rehabilitacja osób niepełnosprawnych, warsztaty dla osób z niepełnosprawnościami, kursy zawodowe, kurs j. polskiego dla uchodźców, wsparcie pośrednika pracy, staże u pracodawcy).

Zadania realizowane w projekcie:

- reintegracja społeczna: rekrutacja, diagnoza, konsultacje indywidualne (pracownik. socjalny, psycholog), poradnictwo grupowe (pracownik socjalny, psycholog), zajęcia integracyjno-socjalizujące (z animatorem środowiskowym),
- reintegracja zawodowa.: diagnoza, konsultacje indywidualne, doradca zawodowy, pośrednictwo pracy), poradnictwo grupowe ( w tym udział w targach pracy), warsztaty zawodowe (trener, instruktor warsztatu),
- szkolenia, kursy zawodowe,

- refundacja kosztów opieki nad dziećmi w żłobku lub przedszkolu,
- organizacja transportu dla osób z niepełnosprawnościami.

Realizując zindywidualizowane wsparcie, na podstawie opracowanych w CIS IPZS uczestnicy podniosą swoje kompetencje społeczne i zawodowe co doprowadzi do poprawy ich sytuacji i funkcjonowania społecznego, zwiększenia samodzielności i pozwoli na uzyskanie zatrudnienia.

Projekt realizowany jest w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie oraz Szpitalem Puckim. Projekt jest skierowany do 600 osób (w tym 240 osób niepełnosprawnych).

**Wartość projektu wynosi: 7.833.843,16 PLN, dofinansowanie projektu: 7.442.151,00 PLN**

**Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku jako partnera projektu jest:**

1. Współdziałanie z CIS w Pucku w zakresie rekrutacji uczestników z powiatu puckiego;
  - a) udzielanie informacji zawodowych o formach wsparcia w ramach projektu;
  - b) prowadzenie analizy potencjalnych beneficjentów projektu pod kątem uczestnictwa w projekcie.
2. Prowadzenie promocji projektu, możliwych form wsparcia z oferty projektu.
3. Współdziałanie w pośrednictwie pracy.

## **12. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2013-2027**

Program skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także pracodawców, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy

## Cel główny Programu:

Wzrost zatrudnienia i utrzymanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych

I. Wspieranie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy

II. Promocja przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia

III. Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego na rzecz rozwoju rynku pracy

IV. Doskonalenie jakości usług PUP

w powiecie puckim. Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie był sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, we współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i partnerami lokalnego rynku pracy oraz instytucjami samorządowymi.

I. Wspieranie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy			Lata	
Cele operacyjne	Działania	Mierniki	2023	2024
<b>I.1. Zaspokajanie potrzeb kadrowych pracodawców</b>	Prowadzenie pośrednictwa pracy, poszukiwanie pracowników zgodnie z oczekiwaniami pracodawców, pomoc w doborze kandydatów na	Liczba zgłoszonych miejsc pracy niesubsydiowanych tj. nie dofinansowanych ze środków publicznych	4387	4714
		Liczba osób skierowanych do pracy	478	564

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2024

	zgłoszone stanowisko pracy spośród zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy.	Liczba zatrudnionych w wyniku skierowania do pracy	199	140
	Organizowanie targów i giełd pracy.	Liczba zorganizowanych targów i giełd pracy	2	2
<b>I.2 Wspieranie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy</b>	Organizacja wsparcia zatrudnienia przy wykorzystaniu instrumentów ustawowych	Liczba pracodawców objętych wsparciem	81	70
		Liczba zawartych umów	107	88
		Liczba osób objętych wsparciem	115	91
		Liczba subsydiowanego zatrudnienia tj. dofinansowanego ze środków publicznych	86	67
		Liczba utworzonych miejsc pracy	18	22
		Liczba zorganizowanych staży	172	150
<b>I.3 Niwelowanie niedoborów kadrowych pracodawców – zatrudnianie cudzoziemców</b>	Utrzymywanie oraz zwiększanie poziomu zatrudnienia lokalnych firm w oparciu o zatrudnianie cudzoziemców	Liczba przyjętych wniosków do rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	811	829
		Liczba wydawanych zezwoleń na pracę sezonową	229	313
		Liczba wydanych informacji starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy	212	248
<b>I.4 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy</b>	Indywidualizowanie metod pracy wg grup bezrobotnych i poszukujących pracy (osoby nowo zarejestrowane jako bezrobotne, grupy wiekowe	Liczba opracowanych i wdrożonych Indywidualnych Planów Działania (IPD) przez doradców klienta i doradców zawodowych	2968	2737
	do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni itp.)	Liczba osób objętych wsparciem poradnictwa zawodowego	2120	1974
		Liczba spotkań indywidualnych z doradcą zawodowym	1826	1679
		Liczba porad grupowych	13	24
		Liczba zajęć aktywizacyjnych	2	6
<b>I.5 Podnoszenie/ uzupełnianie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb rynku pracy</b>	Organizacja szkoleń zawodowych (rodzaj szkoleń będzie każdorazowo dostosowany do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy i rozwoju bezrobocia)	Liczba szkoleń grupowych	11 (w tym 6 grup ABC)	10 (w tym 7 grup ABC)
		Liczba szkoleń indywidualnych (bony + szkolenia)	65	65
		Liczba uczestników szkoleń, w tym liczba egzaminów zewnętrznych	155 uczestników w tym 59 egzaminów zewnętrznych	167 uczestników, w tym 64 egzaminów zewnętrznych
	Finasowanie kształcenia ustawicznego pracowników	Liczba wniosków o przyznanie środków na kształcenie	144	182

	i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Liczba pracodawców objętych wsparciem	36	40
		Liczba zawartych umów	59	73
		Liczba uczestników objętych wsparciem	217	293
<b>II. Promocja przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia</b>				
<b>Cele operacyjne</b>	<b>Działania</b>	<b>Mierniki</b>		
<b>II.1 Promocja przedsiębiorczości wśród mieszkańców powiatu</b>	Organizacja „Pomorskich Dni Przedsiębiorczości”	Liczba uczestników	75	50
	Porady grupowe z zakresu możliwości zakładania firmy w oparciu o dotacje z PUP	Liczba porad	5	5
		Liczba uczestników	108	110
	Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą szkolną	Liczba spotkań	14	16
Liczba uczestników		258	300	
<b>II.2 Wspieranie samozatrudnienia</b>	Udzielanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej lub na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych	Liczba wniosków	101	120
		Liczba szkoleń przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej ( w tym liczba osób)	6 szkoleń (57 osób)	7 szkoleń (80 osób)
		Liczba zawartych umów	85	100
<b>III. Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego na rzecz rozwoju rynku pracy</b>				
<b>Cele operacyjne</b>	<b>Działania</b>	<b>Mierniki</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
<b>III.1 Doskonalenie współpracy PUP z pracodawcami</b>	Przekazywanie informacji o możliwym zakresie i formach wsparcia	Liczba spotkań grupowych i indywidualnych z pracodawcami	120	150
	Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku-realizacja wspólnych przedsięwzięć wspierających pracodawców	Liczba wspólnych przedsięwzięć	3 (PdP, Barometr, EFS+)	3 (PdP, Barometr, EFS+)
<b>III.2 Doskonalenie współpracy PUP z samorządami i instytucjami, działającymi na rzecz ograniczenia bezrobocia.</b>	Rozwój systemu wymiany informacji i współpracy z lokalnymi samorządami/instytucjami pomocy społecznej w zakresie realizacji programów wspierających zatrudnienie i przeciwdziałających wykluczeniu społecznemu	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień-umów o współpracy	4	7
	Współpraca przy realizacji projektów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień-umów o współpracy	9	1

	Kontynuowanie współpracy w ramach grupy Subregionalnej Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień-umów o współpracy	7	7
	Kontynuowanie współpracy z powiatowym koordynatorem ds. doradztwa zawodowego w ramach Sieci doradców zawodowych	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień-umów o współpracy	10	10
	Kontynuowanie współpracy ze szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi – przekazywanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, panującym na nich trendach, oczekiwaniach pracodawców, barometru zawodów nadwyżkowych, deficytowych, zawodach przyszłości itp.	Liczba spotkań w szkołach/uczestników	4	5
	Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku-realizacja wspólnych przedsięwzięć skierowanych do osób bezrobotnych oraz młodzieży szkolnej	Liczba wspólnych przedsięwzięć	5	5
<b>IV. Doskonalenie jakości usług PUP</b>				
<b>Cele operacyjne</b>	<b>Działania</b>	<b>Mierniki</b>		
<b>IV.1 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP</b>	Stałe dokształcanie i szkolenie pracowników w celu podniesienia jakości świadczonych usług	Liczba pracowników PUP skierowanych na szkolenia, warsztaty i inne formy dokształcania	27	28
<b>IV.2 Doskonalenie i poszerzanie form komunikacji z partnerami rynku pracy</b>	Elektroniczne formy przekazu informacji	Liczba zamieszczonych informacji	308	246
	Portale społecznościowe	Liczba zamieszczonych informacji	105	243
<b>IV.3 Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy</b>	Sprawozdawczość rynku pracy	Liczba sprawozdań	133	131
	Barometr zawodów nadwyżkowych i deficytowych	Wyniki przeprowadzanego corocznie badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych	48 zawodów deficytowych, 4 zawodów nadwyżkowych, 117 w równowadze	48 zawodów deficytowych, 4 zawodów nadwyżkowych, 116 w równowadze
	Badanie potrzeb zatrudnieniowych i szkoleniowych pracodawców	Liczba ankiet	150	160

<b>IV.4 Cyfryzacja procesu obsługi bezrobotnych i przedsiębiorców</b>	Elektroniczny obieg dokumentów	Liczba założonych spraw w e-doku	2537	1603
	Elektroniczna rejestracja bezrobotnych	Liczba rejestracji	350	329
	Elektroniczny formularz form wsparcia – usługi oraz instrumenty rynku pracy	Liczba wniosków elektronicznych	3	4
	Digitalizacja dokumentacji papierowej.	Liczba zdigitalizowanych rekordów	15813	39917

## SPIS TABEL I WYKRESÓW

### TABELA

Tabela 1 Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2024.....	6
Tabela 2 Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie puckim w latach 2014-2024.....	7
Tabela 3 Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2023 - 2024.....	8
Tabela 4 Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2023- 2024 .....	9
Tabela 5 Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w latach 2023 – 2024 .....	10
Tabela 6 Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2023- 2024	11
Tabela 7 Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach w latach 2015 – 2024 .....	12
Tabela 8 Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2020-2024 .....	19
Tabela 9 Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2020-2024 .....	20
Tabela 10 Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2024 r.....	21
Tabela 11 Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2024 r.....	21
Tabela 12 Wydatkowanie środków FP w latach 2023-2024 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej .....	23
Tabela 13 Działalność Pośrednictwa Pracy w latach 2020-2024 .....	25
Tabela 14 Zgłoszone miejsca pracy w latach 2020-2024 .....	25
Tabela 15 Zezwolenia na pracę sezonową 2022-2024 .....	41
Tabela 16 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2022-2024.....	41
Tabela 17 Informacja starosty w latach 2022-2024.....	42
Tabela 18 Szkolenia realizowane w 2024 r. ....	43
Tabela 19 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia.....	44
Tabela 20 Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.	44
Tabela 21 Szkolenia w podziale na źródło finansowania .....	47
Tabela 22 Studia podyplomowe .....	48
Tabela 23 Finansowanie kształcenia ustawicznego ze względu na wielkość przedsiębiorstwa	50
Tabela 24 Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS ze względu na wykształcenie i wiek .....	50
Tabela 25 Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w 2024 r.....	53
Tabela 26 Staże w podziale na źródło finansowania.....	55
Tabela 27 Prace interwencyjne w podziale na źródło finansowania .....	58
Tabela 28 Prace interwencyjne w latach 2021-2024.....	58
Tabela 29 Prace społecznie użyteczne ze względu na źródło finansowania .....	60
Tabela 30 Prace społecznie użyteczne w latach 2021-2024 .....	60
Tabela 31 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w podziale na źródło finansowania.....	61
Tabela 32 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2020-2024.....	62

Tabela 33 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na źródło finansowania.....	62
Tabela 34 Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD .....	63
Tabela 35 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2020-2024 ....	63
Tabela 36 Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON w 2024 r. ....	65

## WYKRES

Wykres 1 Bezrobotni w powiecie wg wieku - stan na 31.12.2024 r.....	8
Wykres 2 Bezrobotni w powiecie wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2024 r.....	10
Wykres 3 Bezrobotni w powiecie wg stażu pracy - stan na 31.12.2024 r.....	11
Wykres 4 Stan bezrobocia w latach 1991 - 2024.....	13
Wykres 5 Bezrobotni mieszkańcy powiatu w zależności od miejsca zamieszkania w 2024 r. ..	15
Wykres 6 Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2024 r. w powiecie puckim .....	17
Wykres 7 Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2024 r. w powiecie puckim .....	18
Wykres 8 Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2024 r. wg źródeł finansowania .....	22
Wykres 9 Wykorzystanie środków w 2024 r. w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej.....	54
Wykres 10 Liczba osób skierowanych na staż w latach 2014 - 2024 .....	56