



POWIATOWY URZĄD PRACY

84 – 100 Puck, ul. Elizy Orzeszkowej 7

tel. 58 673-24-73, 58 673-10-24, 58 774-31-71, 58 774-31-61,

e-mail: gdu@praca.gov.pl, <https://puck.praca.gov.pl/>



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku

2023

Spis treści

1.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	4
2.	REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA	12
2.1.	REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	12
2.2.	DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI	13
2.3.	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH.....	14
2.4.	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH	15
3.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	17
3.1.	REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	17
4.	USŁUGI RYNKU PRACY.....	21
4.1.	POŚREDNICTWO PRACY	21
4.2.	PORADNICTWO ZAWODOWE	25
4.3.	EURES.....	38
4.4.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	39
4.4.1.	ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ.....	39
4.4.2.	OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI	40
4.4.3.	INFORMACJA STAROSTY	40
4.5.	SZKOLENIA, BONY SZKOLENIOWE, STUDIA PODYPLOMOWE	41
4.6.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	46
4.7.	INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁAŃ	49
5.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH.....	50
5.1.	STAŻ	53
5.2.	DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż.	54
5.3.	PRACE INTERWENCYJNE	55
5.4.	ROBOTY PUBLICZNE	56
5.5.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	57
5.6.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	59
5.7.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	60
5.8.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	62
5.9.	ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU, BADANIA LEKARSKIE, KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM	62
6.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON	63

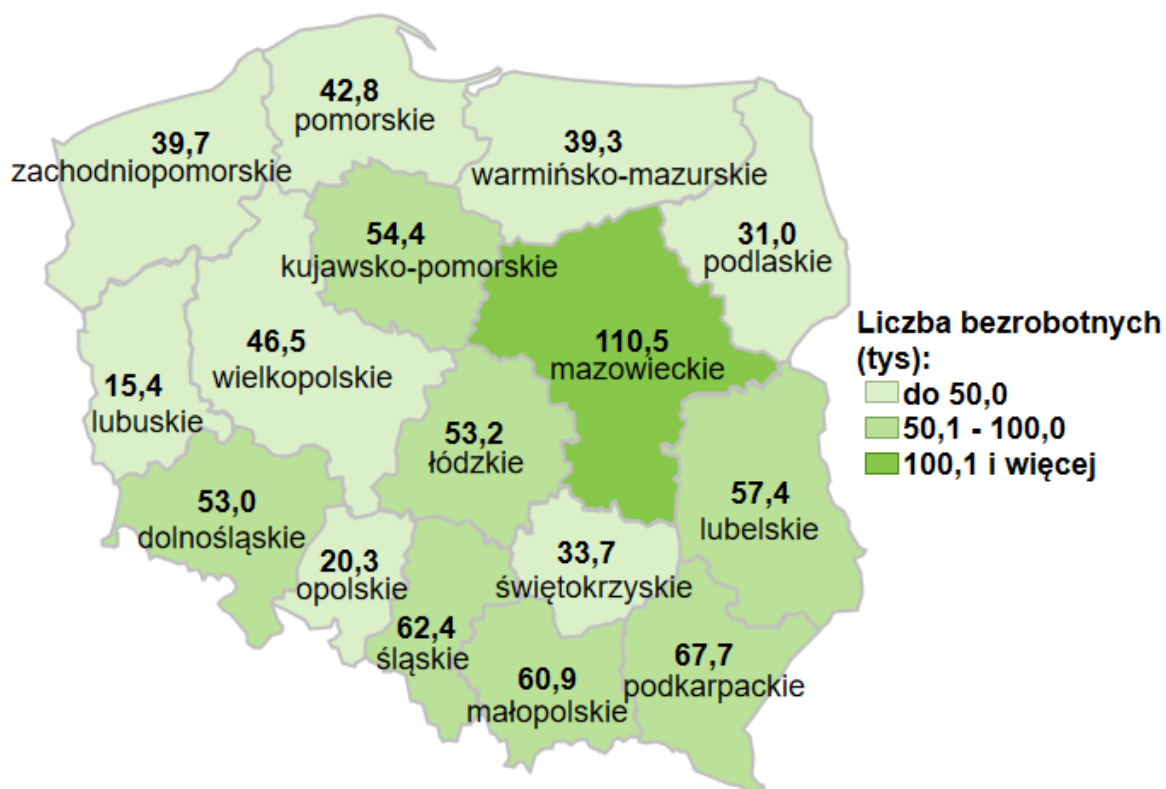
7.	ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE.....	63
8.	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	64
9.	PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”	67
10.	PROGRAM KRAJOWY Z REZERWY MINISTRA	68
10.1.	Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi	68
10.2.	PROJEKT PILOTAŻOWY „CZAS NA MŁODYCH – PUNKTY DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY”	69
11.	PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE Z INNYMI JEDNOSTKAMI	72
11.1.	CIS PUCK – „STAWIAMY NA ROZWÓJ”	72
11.2.	PROJEKT „SYSTEM AKTYWIZACJI SPOŁECZNO-ZAWODOWEJ W POWIECIE PUCKIM – ETAP II”	73
12.	SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2013-2027	75
	SPIS TABEL I WYKRESÓW	81

STAN RYNKU PRACY NA KONIEC 2023 ROKU

1. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

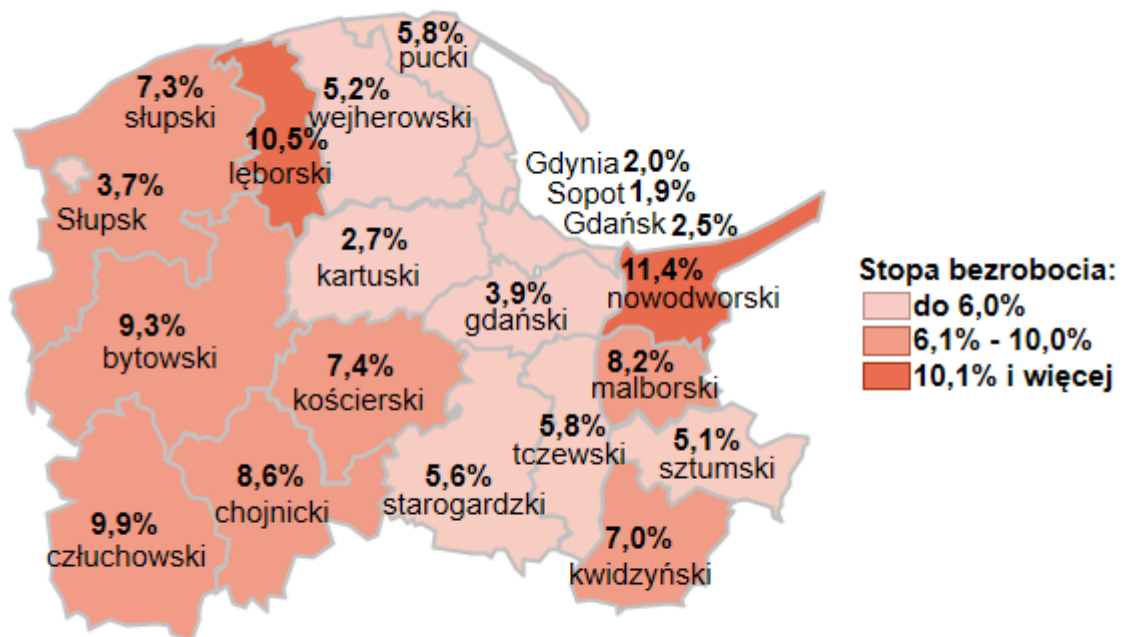
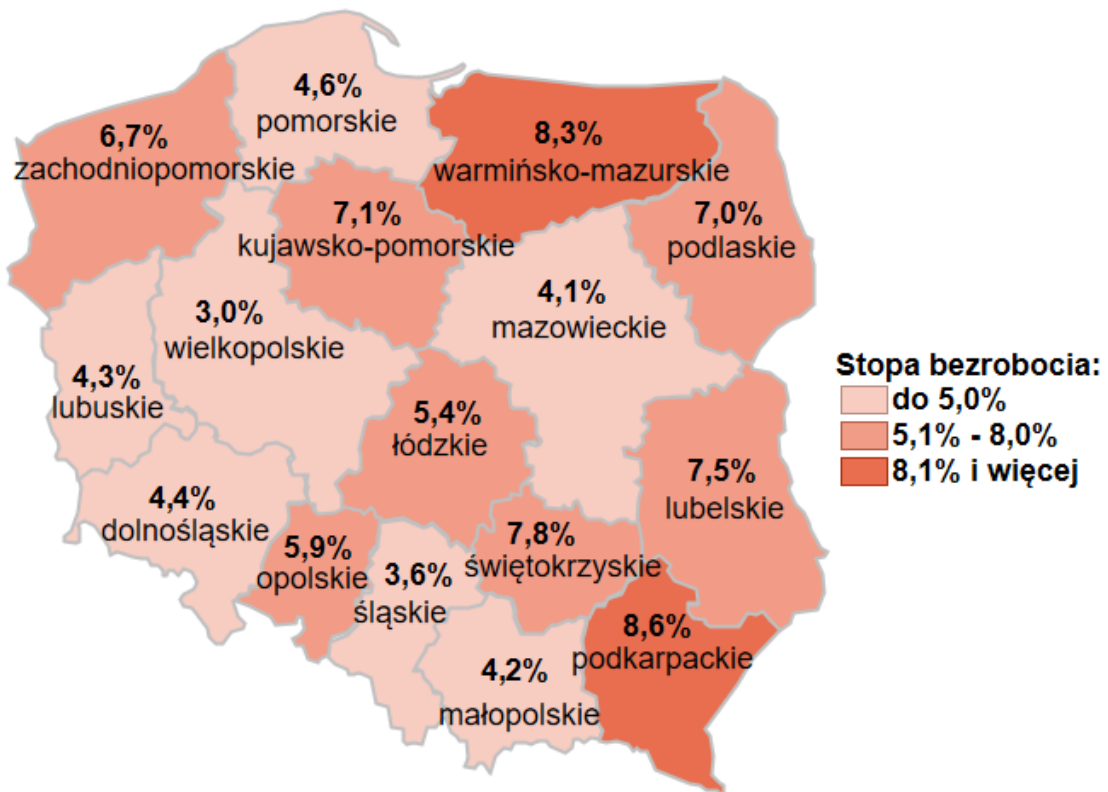
W końcu 2023 r. w urzędach pracy w Polsce zarejestrowanych było 788,2 tys. osób bezrobotnych, tj. o 24,1 tys. osób (3%) mniej niż w końcu 2022 r. Natomiast w województwie pomorskim zarejestrowanych było 42,8 tys. osób tj. o 0,4 tys. osób (0,9%) mniej niż w 2022 r. Rok 2023 przyniósł stabilizację rynku pracy- bardzo pożądaną w rozwoju gospodarczym.

Stopa bezrobocia



Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w kraju w końcu 2023 r. wynosiła 5,1% i była o 0,1 punktu procentowego niższa niż przed rokiem. W województwie pomorskim 4,6% i utrzymała się na tym samym poziomie co w ubiegłym roku.



Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia rejestrowanego w badanym okresie ma zdecydowanie potencjał malejący, corocznie obserwujemy jej systematyczny spadek. Dotyczy to naszego powiatu, województwa, a również i kraju.

Tabela 1 Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2023

Rok	stopa % w kraju	stopa % woj. pomorskim	stopa % powiecie puckim
2005	17,6	19,3	20,5
2006	14,9	15,5	17,2
2007	11,4	10,9	13,0
2008	9,5	8,4	9,0
2009	11,9	12,0	12,2
2010	12,3	12,2	12,4
2011	12,5	12,4	13,3
2012	13,4	13,4	15,4
2013	13,4	13,3	15,5
2014	11,5	11,3	14,2
2015	9,8	9,0	12,6
2016	8,3	7,3	10,2
2017	6,6	5,5	8,2
2018	5,8	4,9	7,2
2019	5,2	4,4	6,6
2020	6,3	5,9	7,5
2021	5,4	5,1	6,3
2022	5,2	4,6	6,2
2023	5,1	4,6	5,8

Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

Struktura osób bezrobotnych

Na koniec roku 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zarejestrowanych było 1623 osób bezrobotnych, w tym 917 kobiet. W porównaniu ze stanem z dnia 31.12.2022 r. stan zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszył się o 57 osób ogółem, w tym o 5 kobiet.

Na przestrzeni dziesięciu lat liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o ponad połowę - 56% tj. o 2090 osób.

Tabela 2 Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie puckim w latach 2013-2023

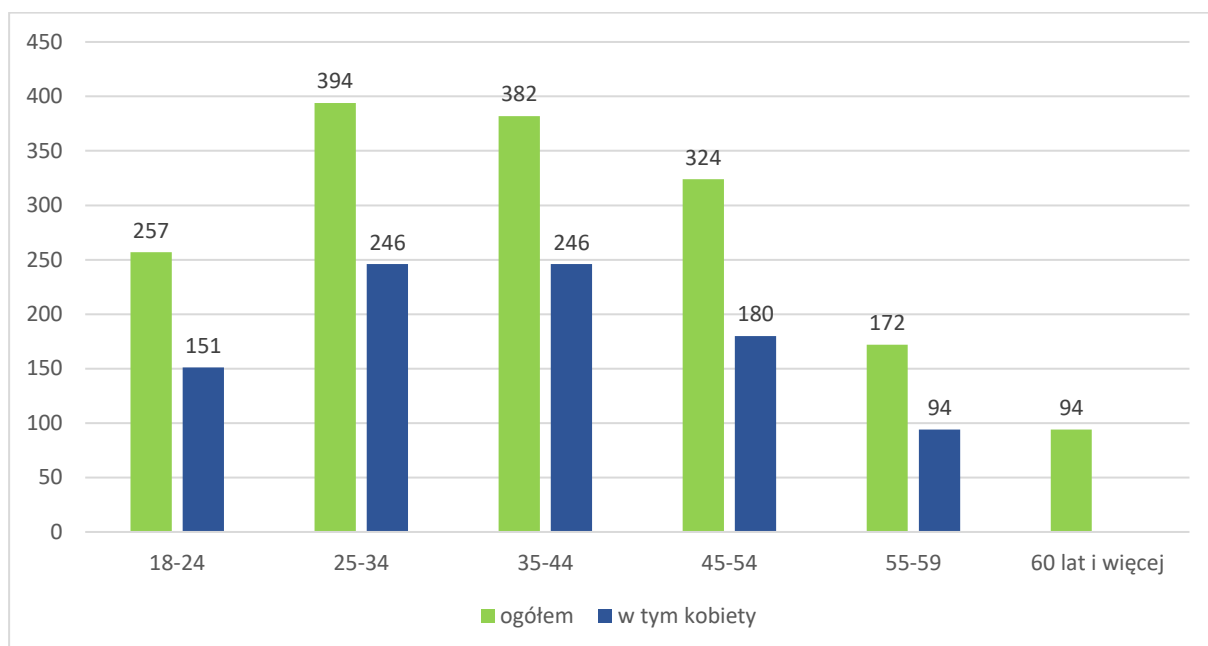
Lata	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
2013	3713	1856	1857	-
2014	3415	1736	1679	-298
2015	3078	1660	1418	-337
2016	2600	1472	1128	-478
2017	2169	1210	959	-431
2018	1950	1106	844	-219
2019	1828	1041	787	-122
2020	2052	1138	914	+224
2021	1692	906	786	-360
2022	1680	922	758	-12
2023	1623	917	706	-57

Bezrobocie, niezależnie od ilości osób zarejestrowanych, zawsze charakteryzuje się pewnymi dominującymi, niekorzystnymi cechami i stanowi wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Ustawodawca określił tę grupę jako **będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**. Zaliczają się do nich m. in. osoby młode, bez doświadczenia zawodowego, bez wykształcenia, osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby z niepełnosprawnościami.

Na przestrzeni dwóch ostatnich lat zwiększyła się liczba osób **w wieku powyżej 55 r.ż. – o 2%**. Spadła natomiast ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-24 lat o 2,9%. Najliczniejszą grupą wiekową jest grupa 25-34, która stanowi 24,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

Tabela 3 Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2022 - 2023

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2022		Grudzień 2023	
	liczba	%	Liczba	%
Ogółem	1680	100,0	1623	100
18-24	314	18,7	257	15,8
25-34	392	23,3	394	24,3
35-44	399	23,8	382	23,5
45-54	333	19,8	324	20,0
55-59	148	8,8	172	10,6
60 lat i więcej	94	5,6	94	5,8



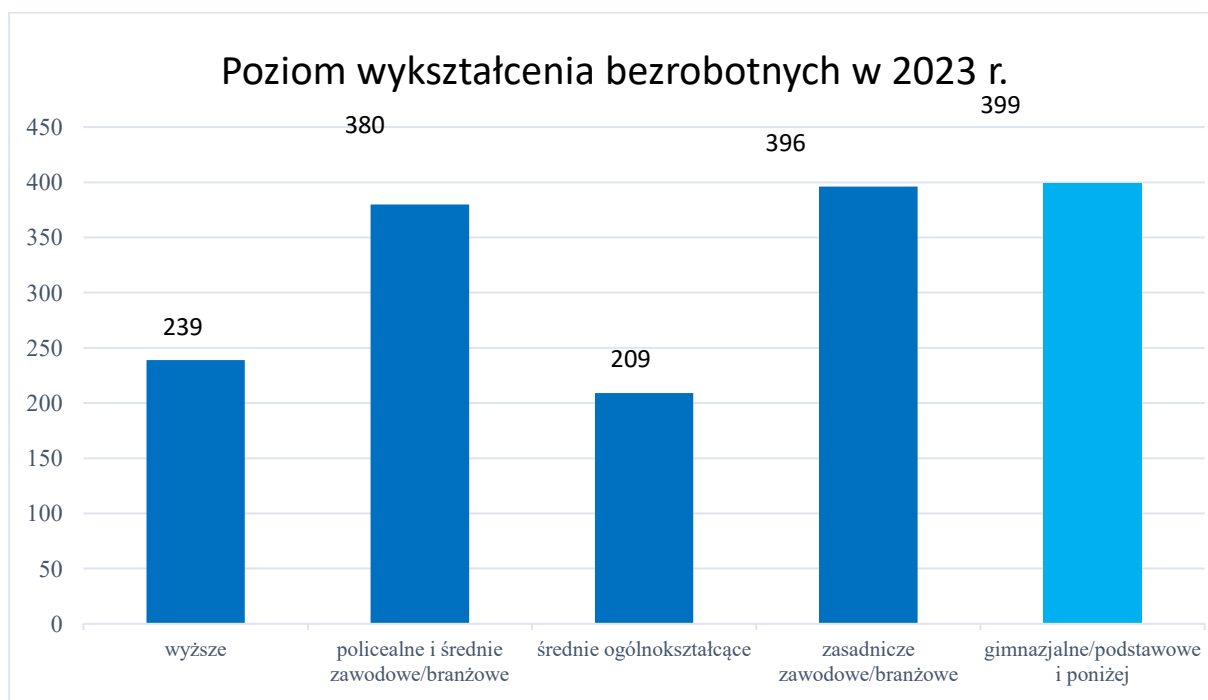
Wykres 1 Bezrobotni w powiecie wg wieku - stan na 31.12.2023 r.

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia jest niski **poziom wykształcenia** bezrobotnych. Największą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w dalszym ciągu stanowią osoby posiadające niskie wykształcenie – **gimnazjalne/podstawowe i poniżej**, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w naszym powiecie w końcu grudnia 2023 r. wynosił 24,6% oraz zasadnicze zawodowe/branżowe – 24,4%.

Niepokojący staje się fakt, że prawie jedna czwarta osób posiadających najniższe wykształcenie tj. gimnazjalne/podstawowe i poniżej jest w wieku do 30 r.ż.

Tabela 4 Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2022- 2023

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2022		Grudzień 2023	
	liczba	%	Liczba	%
ogółem	1680	100,0	1623	100,0
wyższe	223	13,3	239	14,7
policealne i średnie zawodowe/branżowe	402	23,9	380	23,4
średnie ogólnokształcące	207	12,3	209	12,9
zasadnicze zawodowe	439	26,1	396	24,4
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	409	24,4	399	24,6

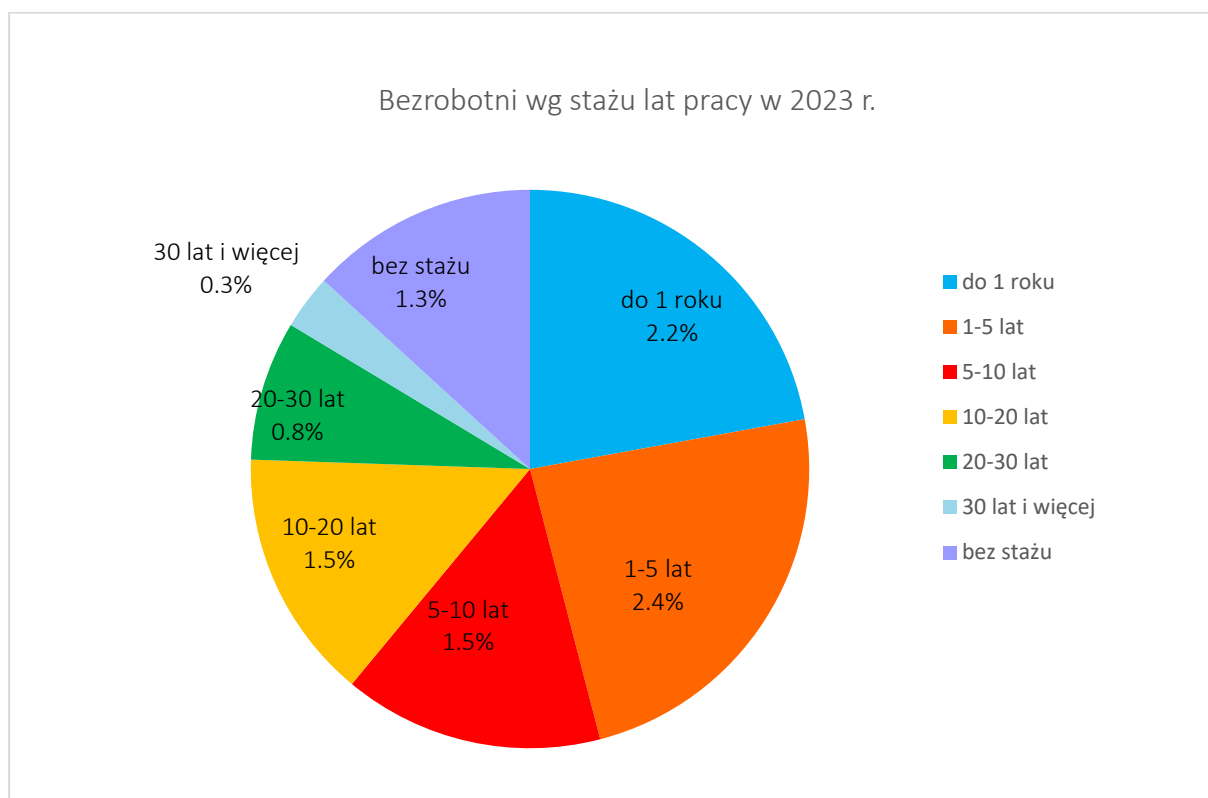


Wykres 2 Bezrobotni w powiecie wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2023 r.

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych w powiecie puckim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby o stażu pracy od 1 roku do 5 lat. W końcu grudnia 2023 roku ich liczba wyniosła 389 osób, stanowiła 24 % ogółu bezrobotnych.

Tabela 5 Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w latach 2022 – 2023

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2022		Grudzień 2023	
	Liczba	%	Liczba	%
Ogółem	1680	100	1623	100
do 1 roku	372	22,1	367	22,6
1-5 lat	400	23,8	389	24,0
5-10 lat	253	15,1	256	15,8
10-20 lat	244	4,5	232	14,3
20-30 lat	136	8,1	131	8,0
30 i więcej lat	53	3,2	52	3,2
bez stażu	222	13,2	196	12,1



Wykres 3 Bezrobotni w powiecie wg stażu pracy - stan na 31.12.2023 r.

W kategorii osób wg czasu pozostawania bez pracy, na koniec grudnia 2023 r. najliczniejszą grupę stanowią zarejestrowani 1-3 miesiąca – 527 osób tj. 32,5% ogółu oraz bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy w liczbie 336 osób stanowiących 20,7%, którzy łącznie tworzą ponad połowę ogółu bezrobotnych.

Tabela 6 Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2022- 2023

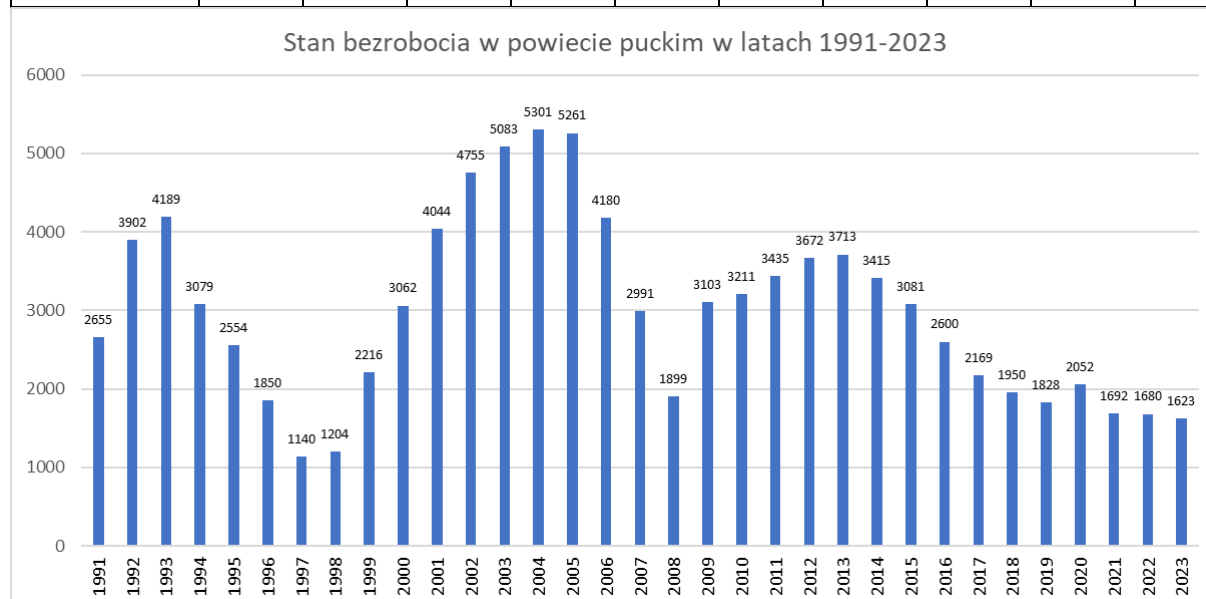
Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2022		Grudzień 2023	
	Liczba	%	Liczba	%
ogółem	1680	100	1623	100
do 1 m-ca	205	12,2	181	11,1
1-3 m-cy	556	33,1	527	32,5
3-6 m-cy	343	20,4	336	20,7
6-12 m-cy	222	13,2	243	15,0
12-24 m-cy	169	10,1	175	10,8
powyżej 24 m-cy	185	11,0	161	9,9

Zapotrzebowanie na zawody na lokalnym rynku pracy

W ciągu całego 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zgłoszono 4724 oferty pracy. To o 309 oferty pracy mniej niż w roku poprzednim. Wśród zgłoszonych ofert wyróżnić można 323 oferty zatrudnienia subsydiowanego. Poza tym zgłoszono 207 ofert stażu, 175 ofert kierowanych było do osób niepełnosprawnych.

Tabela 7 Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach w latach 2014 – 2023

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Styczeń	86	112	161	266	479	299	726	310	809	270
Luty	167	130	341	430	631	502	546	243	744	362
Marzec	237	336	339	333	491	538	502	304	555	353
Kwiecień	239	290	334	595	657	489	140	486	287	496
Maj	223	296	450	385	318	244	278	452	263	353
Czerwiec	221	297	308	383	259	392	219	427	565	400
I półrocze	1173	1461	1933	2392	2835	2464	2411	2222	3223	2234
Lipiec	216	114	245	544	229	282	432	456	117	769
Sierpień	152	239	370	450	482	399	315	588	227	147
Wrzesień	218	421	418	299	529	464	515	327	291	542
Październik	205	208	456	353	617	293	350	633	532	204
Listopad	143	212	154	359	385	257	286	348	340	204
Grudzień	75	169	179	208	377	124	241	357	303	624
II półrocze	1009	1363	1822	2213	2619	1819	2139	2709	1810	2490
rok	2182	2824	3755	4605	5454	4383	4550	4931	5033	4724



Wykres 4 Stan bezrobocia w latach 1991 - 2023

2. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. zarejestrowało się w tut. Urzędzie Pracy **3313 osób** bezrobotnych, w tym **1749 kobiet**.

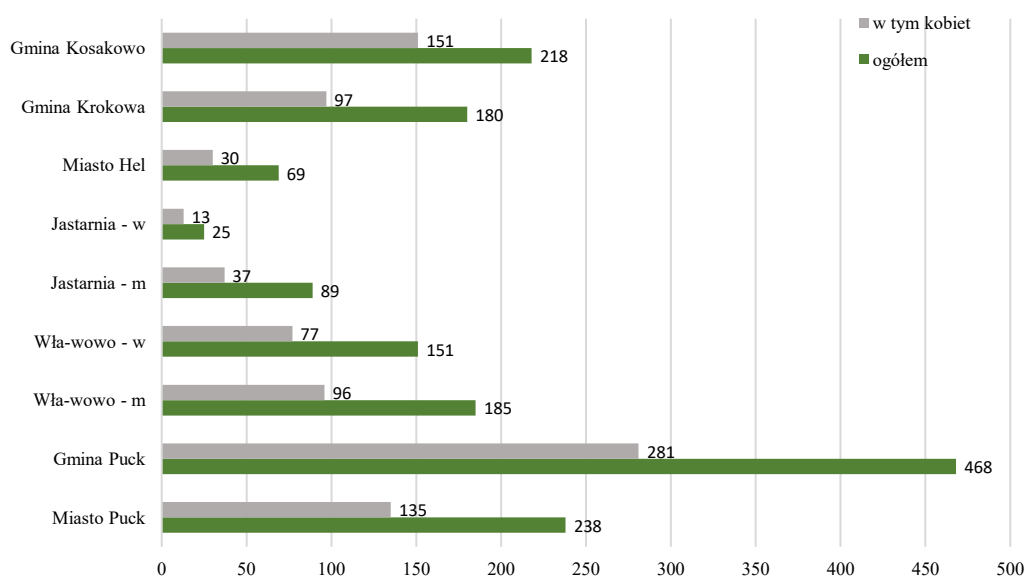
W 2023 roku przez internet pełnej rejestracji dokonało 291 osób, natomiast 59 osoby wybrały opcję pre-rejestracji.

Spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych- **1623 osób**, na dzień 31.12.2023 r.:

- 32 cudzoziemców,
- 1042 to osoby zamieszkałe na wsi tj. 64%,
- 236 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych (14,5%),
- 1282 osób w tzw. szczególnej sytuacji na rynku pracy (79%). W tym:
 - bezrobotni do 25 roku życia - 257 osób (16%)
 - bezrobotni do 30 r.ż - 453 osób (28%)
 - długotrwale bezrobotni - 615 osoby (38%)
 - powyżej 50 roku życia - 424 osób (26%)
 - posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. - 292 osoby (18%)
 - niepełnosprawni - 144 osób (9 %)

Wg miejsca zamieszkania najwięcej jest osób z Gminy Puck - 468 osób (w tym 281 kobiet), z Gminy Władysławowo - 336 osób (w tym 173 kobiet), najmniej zarejestrowanych jest z Helu - 69 osoby (w tym 30 kobiet) oraz z Jastarni - 25 osób (w tym 13 kobiet).

Bezrobotni w gminach - stan z dnia 31.12.2023 r.



Wykres 5 Bezrobotni mieszkańcy powiatu w zależności od miejsca zamieszkania w 2023 r.

2.2. DZIAŁ EWIDENCJI ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

1. Ilość wydanych decyzji : **7188, w tym:**
 - przyznających status osoby bezrobotnej: **3313,**
 - przyznających status osoby poszukującej pracy: **88,**
 - przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych po okresie wyczekiwania: **198,**
 - odmawiających uznania za osobę bezrobotną: **28,**
 - przyznających prawo do dodatku aktywizacyjnego: **186,**
 - o zwrocie nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych: **3,**
 - o umorzeniu nienależnie pobranych świadczeń: **1.**
2. Ilość wydanych zaświadczeń bieżących: **1577.**
3. Ilość wydanych zaświadczeń dla celów emerytalno-rentowych: **393.**
4. Ilość wydanych zaświadczeń do innych instytucji: **747.**
5. Ilość wygenerowanych zgłoszeń i wyrejestrowań ZUS (ZUA, ZZA, ZCNA, ZWUA): **5985.**
6. Ilość dokumentów KOA (wniosków o uporządkowanie okresów ubezpieczenia) : **72.**
7. Ilość wygenerowanych deklaracji korygujących i raportów ZUS: **102.**
8. Ilość odwołań w zakresie ewidencji i świadczeń: **25 tym:**
 - Uchylono przez wojewodę: **0,**
 - Utrzymano w mocy przez wojewodę: **6,**

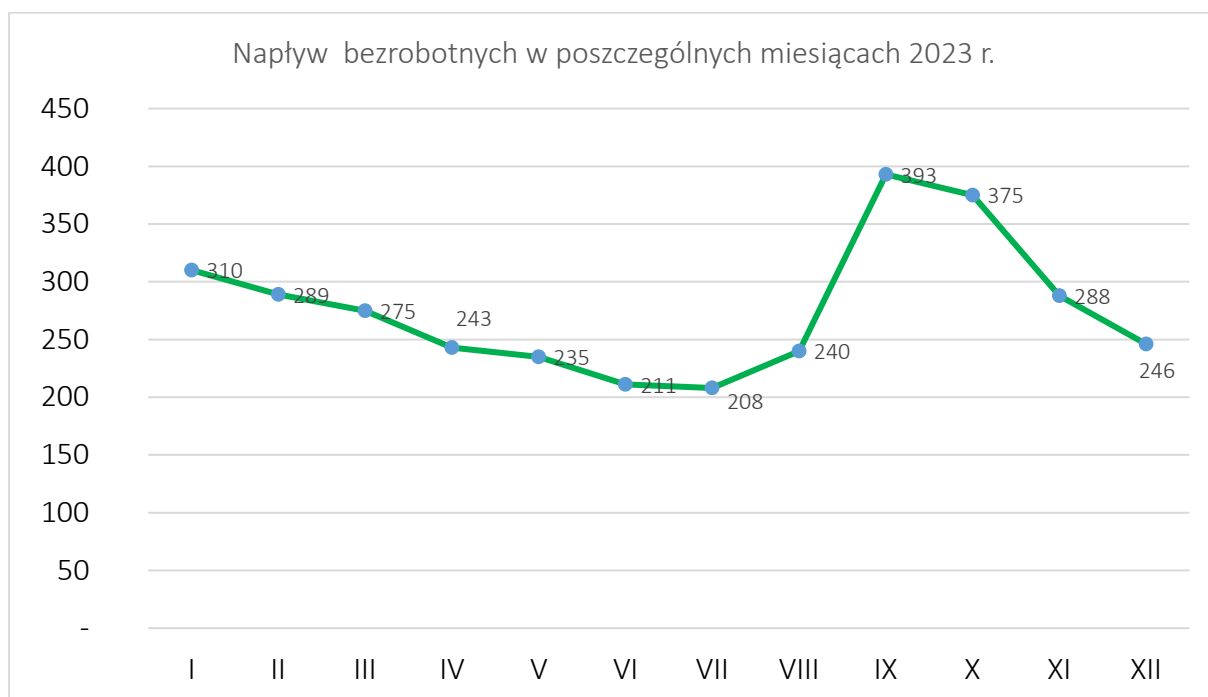
- Uchylono we własnym zakresie: **18**,
 - Wniesione po terminie: **1**.
9. Ilość wszczętych postępowań administracyjnych: **27**.
10. Ilość wydanych informacji o zaliczkach na podatek od osób fizycznych (PIT): **772**.
11. Naliczenie i sporządzenie list wypłat zasiłków dla bezrobotnych na łączną kwotę: **4 808 690,23 zł**.
12. Naliczenie i sporządzenie list wypłat stypendium z tytułu odbywania stażu i szkoleń: **1 517 106,22 zł**.
13. Sporządzenie list dodatków aktywizacyjnych na łączną kwotę: **220 657,60 zł**.

2.3. NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. zarejestrowało się w tutejszym Urzędzie Pracy 3313 osób bezrobotnych, w tym 1749 kobiet.

W roku 2023 r. wyłączonych z rejestru osób bezrobotnych zostało 3370 osób, w tym 1754 kobiet, głównie z przyczyn:

- 1588 osób zgłosiło podjęcie pracy niesubsydiowanej,
- 547 osoby nie potwierdziły gotowości do pracy,
- 341 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej.



Wykres 6 Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2023 r. w powiecie puckim

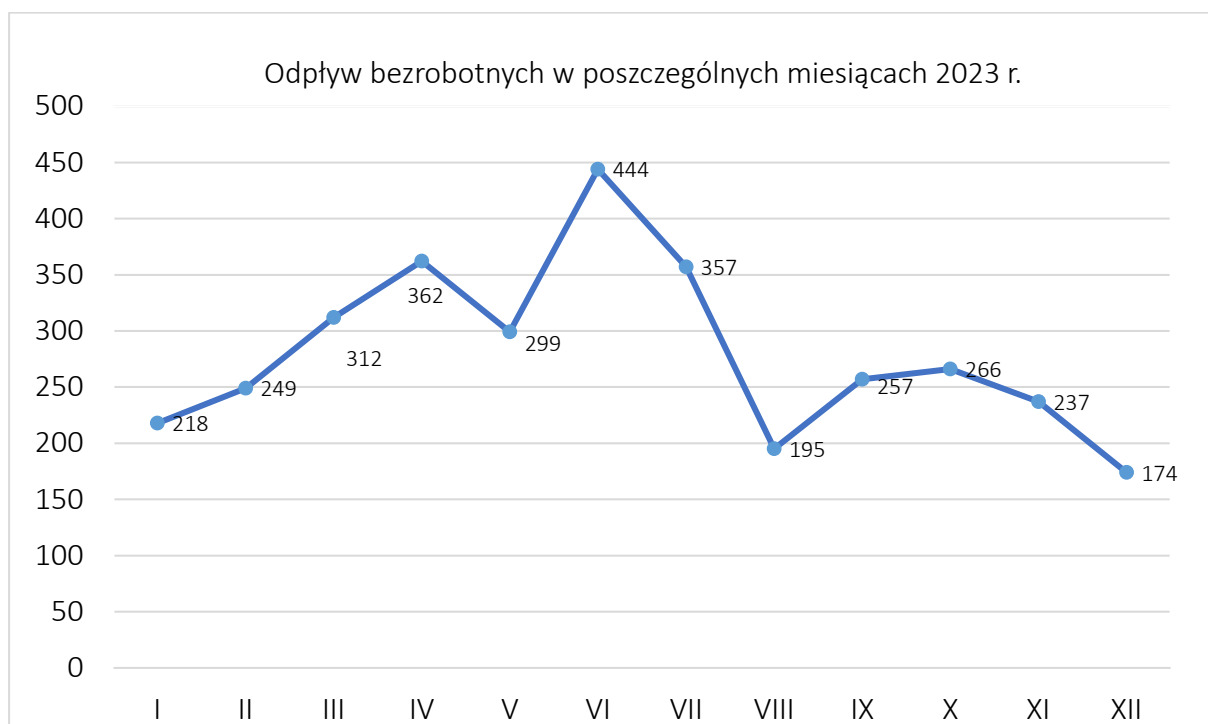
Analizując wykres powyżej stwierdzić można, że po raz kolejny największe nasilenie rejestracji bezrobotnych następuje zaraz po zakończeniu sezonu letniego, tj. wrzesień-październik.

Zarejestrowani w roku 2023 bezrobotni to zarejestrowani **po raz pierwszy** w liczbie 902 stanowiący 27% ogółu oraz zarejestrowani **po raz kolejny** w liczbie 2412, stanowiący 73 % ogółu. Analizując zarejestrowanych bezrobotnych pod względem „utrąty pracy” stwierdzamy, że do rejestracji zgłosili się w przewadze ci, którzy „**poprzednio pracowali**” w liczbie – 2883 osób, co daje ponad 87 % wszystkich zarejestrowanych.

Bezrobotni, którzy „dotychczas nie pracowali” w liczbie 430, stanowili 13% ogółu. Ze wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w roku 2023 r. – 759 osób, w tym 433 kobiety posiadało prawo do zasiłku.

2.4. ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Przez okres dwunastu miesięcy ubiegłego roku wyłączono z ewidencji 3370 osób, w tym 1754 kobiet.



Wykres 7 Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2023 r. w powiecie puckim.

Podobnie jak w latach poprzednich zwiększona liczba utrat statusu bezrobotnego zaznacza się w miesiącach przedsezonowych.

Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji urzędu pracy bezrobotnych 1872 osób (55,4%) podjęło pracę, z tego: 1588 osób podjęło pracę niesubsydiowaną, a 284 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane; ponadto:

- 156 osób rozpoczęło szkolenie,
- 173 osoby rozpoczęły staż pracy,
- 3 osoby rozpoczęły pracę w ramach bonu na zatrudnienie,
- 42 osoby rozpoczęły prace społecznie- użyteczne,
- 547 osoby utraciły status z powodu niepotwierdzenia gotowości do pracy,
- 341 osób zgłosiło dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego,
- 12 osób nabyło prawo do emerytury lub renty,
- 13 osób nabyło prawo do świadczeń przedemerytalnych,
- 168 osób z innych przyczyn.

3. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy tj. państwowego funduszu celowego, którego podstawowym zadaniem jest finansowanie świadczeń przysługujących bezrobotnym oraz finansowanie programów na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2023 roku wynosiły **12 238,0 tys. zł** i były niższe w stosunku do roku ubiegłego o **101,2 tys. zł (o 0,8%)**.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu zmniejszyły się względem 2022 rok o **1 320,9 tys. zł**, podobnie jak świadczenia integracyjne – spadek o 12,1 tys. zł.

Tabela 8 Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2019-2023

Wyszczególnienie	2019		2020		2021		2022		2023	
	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)
Zasiłki dla bezrobotnych	3 446,1	39,5	3 989,5	9,2	4 954,6	20,0	3 649,3	29,6	4 808,7	39,3
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	4 532,2	51,9	38 222,2*	88,2	6 348,1	25,7	7 658,1	62,1	6 337,2	51,8
Dodatki aktywizacyjne	142,1	1,6	165,3	0,4	199,3	0,8	139,0	1,1	220,7	1,8
Świadczenia integracyjne	256,6	2,9	298,1	0,7	188,1	0,8	326,9	2,6	314,8	2,6
Pozostałe wydatki	358,7	4,1	671,5	1,5	13 014,8*	52,7	565,9	4,6	556,6	4,5
OGÓŁEM	8 735,7	100	43 346,6	100	24 704,9	100	12 339,2	100	12 238,0	100

*W tym wydatki w ramach COVID

Źródło: Opracowane na podstawie sprawozdań MRPIPS – 02

3.1. REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pucku realizował zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w oparciu o środki przyznane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (wyliczone algorytmem), środki z Europejskiego Funduszu Społecznego +, środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, środki

rezerwy FP na finansowanie działań aktywizacyjnych programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Poniżej tabela przedstawiająca środki przyznane na realizację programów.

Tabela 9 Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2019-2023

Wyszczególnienie przyznanych środków finansowych	Kwota (tys. zł) 2019 r.	Kwota (tys. zł) 2020 r.	Kwota (tys. zł) 2021 r.	Kwota (tys. zł) 2022 r.	Kwota (tys. zł) 2023 r.
Algorytm	653,1	795,9	2 587,5	3 751,8	4 149,2
Środki EFS +	3 103,3	3 170,5	3 123,7	3 227,4	1 227,9
Krajowe z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego i Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (pozyskane dodatkowo)	200,0	-	-	-	124,2
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	377,0	380,0	386,6	323,9	415,1
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	203,7	164,7	251,2	359,9	277,8
Ogółem	4 537,1	4 511,1	6 349,0	7 663,0	6 194,2

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 10 Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2023 r.

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE W 2023 ROKU na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			
LP.	NUMER DECYZJI MPIPS	PRZEZNACZENIE	KWOTA ZŁ
	DATA PRZYZNANIA		
1.		Środki dla powiatu wyliczone algorytmem	4 149 169,85
	DF-I.6020.11.6.2022.AŁ z dnia 29.12.2022 r.	Projekt „Zatoka możliwości” dofinansowany z EFS+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	1 227 882,64
	DF-I.6020.1.11.2023.AŁ z dnia 18.04.2023 r.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	277 765,85
	DF-I.6020.37.5.2023.JC z dnia 06.04.2023 r.	Środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	124 250,00
2.	DF-I.6020.37.9.2022.MK z 20.12.2022 r.	Środki z Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	373 000,00
3.	DF-I.6020.27.2.2023.MK z dnia 27.06.2023 r.	Środki z Rezerwy Ministra w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	42 112,00
OGÓŁEM			6 194 180,34

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2023 r. w ramach przyznanych środków w kwocie **6 194 180,34 zł** wydatkowano **6 194 032,14 zł** tj. 99,99% ogółu środków.

Tabela 11 Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2023 r.

LP	Wyszczególnienie	Przyznano	Wydatkowanie
1	FUNDUSZ PRACY: (poz. 2+3+4+5)	4 551 185,70	4 551 086,96
2	Algorytm	4 072 526,05	4 072 525,15
3	Program Regionalny „Praca dla Pomorza”	277 765,85	277 765,68
4	6.1.1 SAS-Z_ II- wkład własny do projektu	76 643,80	76 643,80
5	REZERWA FP_ zamieszkali na wsi	124 250,00	124 152,33
6	PROGRAMY WSPÓŁFINANSOWANE Z EFS+	1 227 882,64	1 227 834,80
7	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	415 112,00	415 110,38
	RAZEM (poz. 1+6+7)	6 194 180,34	6 194 032,14



Wykres 8 Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2023 r.

Tabela 12 Wydatkowanie środków FP w latach 2022-2023 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Lp.	Programy rynku pracy-formy aktywizacji zawodowej	2022 /tys. zł/	Osoby	2023 /tys. zł/	Osoby
1.	Prace interwencyjne	657,8	122	642,7	110
2.	Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	918,7	31	565,5	36
3.	Prace społecznie-użyteczne	43,0	35	52,4	38
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 884,4	104	2 212,3	85
5.	Szkolenia (w tym kursy, bony szkoleniowe, studia podyplomowe)	530,7	191	573,0	145
6.	Staże	1 757,2	261	1 347,6	151
7.	Zwrot kosztów przejazdu	49,2	x	40,7	x
8.	Badania lekarskie	1,6	x	1,2	x
9.	Stypendium za dalszą naukę	12,2	1	3,2	1
10.	Koszty opieki nad dzieckiem	11,7	x	13,7	x
11.	Bony na zasiedlenie	44,4	4	43,0	4
12.	Dofinansowanie do zatrudnienia 50+	19,7	2	0,0	x
13.	Refundacja wynagrodzenia w ramach bonów zatrudnieniowych	380,2	50	83,7	13
14.	Roboty publiczne	23,4	1	23,0	1
15.	Refundacja DPS art. 57a	x	x	177,1	7
16.	RAZEM /tys. zł/	7 334,2	802	5 779,1	591

4. USŁUGI RYNKU PRACY

4.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,

- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ✓ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ✓ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- ✓ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- ✓ **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną,
- ✓ **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku nawiązał i utrzymywał współpracę z **457 pracodawcami**, w wyniku czego pozyskano:

- **987 ofert pracy** (w ofertach zgłoszono **4814 wolnych stanowisk pracy**) w tym:
 - 177 oferty pracy subsydiowanej,
 - 170 ofert stażu,
 - 17 ofert na prace społecznie użyteczne,
 - 8 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

Tabela 13 Działalność Pośrednictwa Pracy w latach 2018-2023

2018	Liczba wydanych skierowań do pracy	943
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	680
2019	Liczba wydanych skierowań do pracy	764
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	589
2020	Liczba wydanych skierowań do pracy	605
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	499
2021	Liczba wydanych skierowań do pracy	707
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	676
2022	Liczba wydanych skierowań do pracy	568
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	546
2023	Liczba wydanych skierowań do pracy	434
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	457

Tabela 14 Zgłoszone miejsca pracy w latach 2018-2023

2018	Zgłoszone miejsca pracy		5627
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	525
		staże	298
		prace społecznie użyteczne	68
		dla niepełnosprawnych	88
2019	Zgłoszone miejsca pracy		4377
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	515
		staże	224
		prace społecznie użyteczne	29
		dla niepełnosprawnych	9
2020	Zgłoszone miejsca pracy		4611
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	332
		staże	133
		prace społecznie użyteczne	37
		dla niepełnosprawnych	17
2021	Zgłoszone miejsca pracy		5181
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	330
		staże	177
		prace społecznie użyteczne	62

		dla niepełnosprawnych	29
2022	Zgłoszone miejsca pracy		5198
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	135
		staże	193
		prace społecznie użyteczne	49
		dla niepełnosprawnych	187
2023	Zgłoszone miejsca pracy		4814
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	150
		staże	174
		prace społecznie użyteczne	53
		dla niepełnosprawnych	12

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy stałej**, które w zdecydowanej większości pochodziły od przedsiębiorców z sektora prywatnego, głównie w zawodach:

- ✓ pracownik produkcyjny,
- ✓ przetwórcza ryb/żywności,
- ✓ operator urządzeń produkcji,
- ✓ robotnik wykonujący prace proste,
- ✓ pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym,
- ✓ pracownik budowlany,
- ✓ pracownik fizyczny.

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy sezonowej**, tj. związanej z turystyką, która w powiecie puckim rozwija się głównie w miesiącach od kwietnia do września:

- ✓ kelner,
- ✓ kucharz,
- ✓ pokojowa,
- ✓ pomoc kuchenna,
- ✓ pomoc przy zbiorach.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w ramach **subsydiowanych form zatrudnienia** są w zawodach:

- w ramach stażu
 - pomoc administracyjna/pracownik biurowy,
 - pomoc nauczyciela/opiekun w żłobku,
- w ramach prac społecznie użytecznych
 - robotnik gospodarczy,
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
 - pracownik ogólnobudowlany,
 - kelner,
 - kucharz,
 - mechanik,
- w ramach prac interwencyjnych
 - opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej,
 - pomocnik budowlany,
 - kasjer/sprzedawca,
 - pracownik biurowy,
 - kierowca samochodu dostawczego/ ciężarowego.

Oferty pracy są udostępniane bezpośrednio przez pośredników pracy, a także na ogólnie dostępnych tablicach ogłoszeń. Poza tradycyjnym dostępem, oferty pracy są automatycznie filtrowane przez system Syriusz do Centralnej Bazy Ofert Pracy prowadzonej przez MRPiPS, a następnie zamieszczane na stronie internetowej.

4.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe jest świadczone przez doradców zawodowych w celu udzielenia profesjonalnej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu

i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. W swojej pracy doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej, a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Każdy doradca zawodowy ma przypisaną grupę osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dla których indywidualnie określa ścieżkę rozwoju zawodowego, przedstawiając dopasowaną do ich potrzeb informację o rynku pracy i możliwościach skorzystania z aktualnie dostępnych szkoleń lub instrumentów aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.

Poradnictwem zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2023 r. zostało objętych **2080 osób.**, w tym **poradnictwem indywidualnym 381 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.** W trakcie spotkań doradcy zawodowi motywowali swoich klientów do aktywnego poszukiwania pracy stosując w sposób świadomy i celowy różne metody i techniki doradcze.

Zorganizowano 19 **grupowych spotkań informacyjnych dla 172 osób**, które miało na celu przygotowanie osób do poszukiwania zatrudnienia, w tym do rozmów kwalifikacyjnych w sprawie pracy, sporządzania CV oraz metod poszukiwania pracy. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili **13 zajęć warsztatowych z zakresu poradnictwa zawodowego dla 122 osób.** Warsztaty skierowane były do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz do osób, które po długim czasie pozostawania bez zatrudnienia ponownie chciałyby wejść na rynek pracy. Na zajęciach wzmacniano motywację do aktywnego poszukiwania pracy, analizowano mocne i słabe strony, umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu.

Podczas spotkań doradcy zawodowi udzielali informacji na temat warunków odbywania stażu, szkoleń, otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, możliwości zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

W ramach poradnictwa doradcy zawodowi udzielili **1405 indywidualnych informacji zawodowych.** Na spotkaniach informowano o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, ogólnej sytuacji na rynku

pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, warunkach świadczenia pracy, a także o możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej.

WYDARZENIA ZORGANIZOWANE W 2023 r.

Marzec na obcasach

edycja 2023

Marzec na Obcasach

- 🔗 Konsultacje z doradcami zawodowymi
- 🔗 Wsparcie specjalistów online i na żywo
- 🔗 Planowanie kariery i rozwoju osobistego

zapisy i więcej na:
wup.gdansk.pl/mno

WEBINARIY BEZPŁATNE KONSULTACJE WARSZTATY

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Jednostka Samorządu Województwa Pomorskiego

W marcu 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zorganizował wydarzenie pt.: „Marzec na obcasach”, w ramach którego odbyły się spotkania oraz warsztaty w formie stacjonarnej i on-line. Projekt dedykowany był kobietom, które chciały poznać własne kompetencje i zastanowić się nad swoim miejscem na rynku pracy lub myślą o zmianach w życiu zawodowym.

Spotkania i warsztaty były prowadzone w poniższych tematach:

Harmonogram organizacji warsztatów i spotkań w ramach "Marca na obcasach"



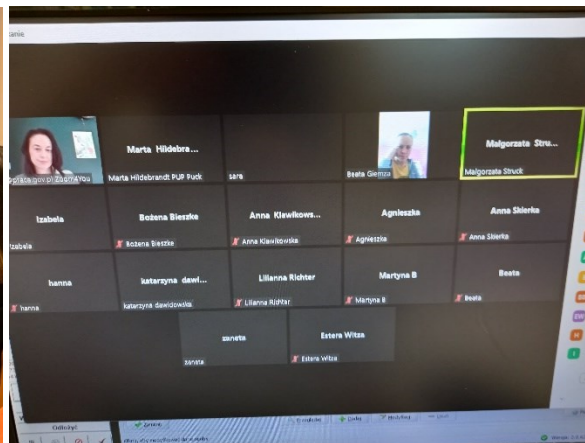
08.03.2023 r. 10.00 - 13.00
"Jak zaistnieć na rynku pracy. Mój wizerunek w rozmowie kwalifikacyjnej."
 PUP Puck ul. E. Orzeszkowej 7 - pokój 12
 Prowadzący: Marta Hildebrandt - doradca zawodowy

13.03.2023 r. 10.00 - 13.00
"Dlaczego warto być aktywnym na rynku pracy. Odkryj swoje zasoby i pokonaj lęk."
 Spotkanie On-line
 Prowadzący: Martyna Richert - psycholog

14.03.2023 r. 10.00 - 13.00
"Dokumenty aplikacyjne jako wizytówka i narzędzia osobistego marketingu"
 PUP Puck ul. E. Orzeszkowej 7 - pokój 12
 Prowadzący: Żaneta Wojcik - doradca zawodowy

15.03.2023 r. 10.00 - 13.00
"Aktywna na rynku pracy. Budowanie własnego wizerunku."
 PUP Puck ul. E. Orzeszkowej 7 - pokój 12
 Prowadzący: Anita Goyke - doradca zawodowy

16.03.2023 r. 10.00 - 12.00
"Tajniki skutecznego odchudzania."
 Spotkanie On-line
 Prowadzący: Małgorzata Zawisza - dietetyk



Dzień Zawodowca

W dniu 20 kwietnia 2023 roku w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku odbył się Dzień Zawodowca, którego organizatorami byli Starostwo Powiatowe w Pucku, Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Poradnia Pedagogiczno-Psychologiczna w Pucku.

W programie wydarzenia znajdowało się:

- oferty pracy w powiecie, województwie, kraju i za granicą, w tym pracy sezonowej;
- oferta edukacyjna dla młodzieży i dorosłych: kursy zawodowe, szkoły policealne, studia wyższe,
- oferty praktyk zawodowych i staży,
- oferty zatrudnienia w służbach mundurowych,
- stoisko doradców zawodowych,
- stoiska informacyjne przedstawicieli Urzędu Skarbowego i Państwowej Inspekcji Pracy,
- stoisko EURES o tematyce bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą,
- warsztaty przeprowadzone będą przez przedstawicieli Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz Państwowej Inspekcji Pracy oddziału w Wejherowie.

Podczas Dnia Zawodowca odbyły się warsztaty dla młodzieży, które cieszyły się dużym zainteresowaniem. Warsztaty przeprowadzili doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku i Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku oraz inspektor z Państwowej Inspekcji Pracy. Tematami warsztatów były „Mój wizerunek podczas rozmowy kwalifikacyjnej”, „Autoprezentacja podczas rozmowy kwalifikacyjnej”, „Jakie kompetencje będą potrzebne na rynku pracy w przyszłości”, „Barometr zawodów narzędziem diagnozującym lokalny rynek pracy”, „Legalność i prawidłowość umów o pracę” oraz „Warsztaty wpisane były w Projekt Kariera”. Gościliśmy również Dyrektora Administracyjnego oraz Menera Klubu Arka Gdynia Panią Magdalenę Kapuścińską i Antoniego Łukasiewicza piłkarza oraz Menera sportowego, którzy przedstawili uczestnikom jakich pracowników poszukują pracodawcy.

Udział w ww. warsztatach przybliżył uczestnikom tematykę kluczowych kompetencji występujących w życiu zawodowym i szkolnym. Ponadto podczas warsztatów zwrócono uwagę

uczestników na istotę rozwijania swoich zainteresowań, pasji i ich wpływu na rozwój posiadanych kompetencji.



ZAPROSZENIE

**DZIEŃ ZAWODOWCA
W POWIECIE PUCKIM
20 KWIETNIA 2023**

**NIE WAHAJ SIĘ ...
POZNAJ SWOJĄ BRANŻĘ!
ZNAJDŹ PRACĘ!**

DLA KOGO?

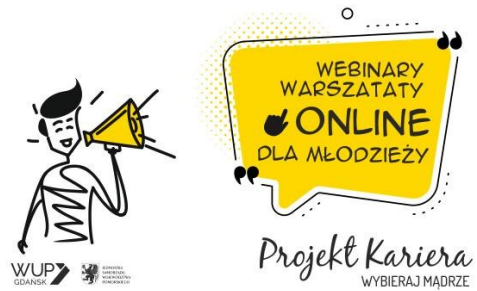
- pracodawców
- osób poszukujących pracy
- uczniów szkół ponadpodstawowych
- wszystkich zainteresowanych rozwojem kariery zawodowej

GDZIE?
Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku
ul. Kolejowa 7b
20.04.2023r. godzina 10:00 - 13:00

W PROGRAMIE:

- OFERTY PRACY
- OFERTY EDUKACYJNE DLA MŁODZIEŻY I DOROSŁYCH
- OFERTY PRAKTYK ZAWODOWYCH I STAŻY
- OFERTY ZATRUDNIENIA W SŁUŻBACH MUNDUROWYCH
- CIEKAWE WARSZTATY I STANOWISKA

Logos: Powiat Pucki, Międzopracę, PDP, S&L



**WEBINARZY
WARSZTATY
ONLINE
DLA MŁODZIEŻY**

Projekt Kariera
WYBIERAJ MĄDRZE



Dni Otwarte Funduszy Europejskich

12 maja 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku miały miejsce **Dni Otwarte Funduszy Europejskich**, „**Jestem młody, jestem przedsiębiorczy**”, w ramach których zostały zorganizowane warsztaty skierowane do uczniów połączone z wizytą studyjną w tut. Urzędzie. Dodatkowo każdy uczestnik otrzymał materiały informujące o zadaniach urzędu oraz promujące firmy, które powstały przy udziale środków z Funduszy Europejskich. Niniejsze wydarzenie miało na celu nabycie wiedzy o kluczowych kompetencjach na rynku pracy, rozwoju talentów i świadomego planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej młodych ludzi.





Spotkania Rekrutacyjno-Informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gdyni



Spotkania rekrutacyjno-informacyjne z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gdyni dotyczyły czynnej służby wojskowej. Spotkania odbywały się cyklicznie i cieszyły się dużym zainteresowaniem, szczególnie wśród osób młodych. Podczas spotkań uczestnicy mogli zadawać pytania żołnierzom z Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gdyni oraz zapoznać się ze specyfiką pracy w służbach wojskowych.



Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

Po raz piętnasty Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zorganizował Pomorskie Dni Przedsiębiorczości, czyli regionalne wydarzenie odbywające się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Celem wydarzenia jest promowanie przedsiębiorczości, zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej, jak również świadomego rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz aktywnej postawę wobec życia i podejmowania biznesowych inicjatyw.



Spotkanie pt.: „Rynek pracy w erze sztucznej inteligencji” w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości

W dniu 15.11.2023 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku odbyło się spotkanie pt. „Rynek pracy w erze sztucznej inteligencji”. Wydarzenie skierowane było do osób bezrobotnych zainteresowanych rozwojem swoich kompetencji z zakresu przedsiębiorczości.

W programie spotkania znalazły się takie tematy jak:

- Sztuczna inteligencja w dzisiejszym świecie – za i przeciw,
- Praca w erze sztucznej inteligencji – kompetencje, przedsiębiorczość, możliwości i wyzwania,
- Zawody przyszłości w erze sztucznej inteligencji.

Olimpiada przedsiębiorczości w ramach Dnia Przedsiębiorczości

16.11.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku przeprowadził Powiatową Olimpiadę Przedsiębiorczości pt. „Sztuczna inteligencja w życiu i w biznesie” skierowaną do młodzieży szkół ponadpodstawowych z powiatu puckiego oraz warsztaty pt. „ Nowe technologie w przedsiębiorczości” przeprowadzone przez dr Małgorzatę Wejer- przewodniczącą Rady Przedsiębiorczości.



Zwycięzcami olimpiady zostali:

- 🏆 **Jakub Głowienka** - I LO z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Stefana Żeromskiego w Pucku,
- 🏆 **Paulina Pionke** - PZS Kłanino,
- 🏆 **Bartosz Behnke** - Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku.

Ponadto przygotowano gry i quizy dla młodzieży podczas, których uczestnicy mieli możliwość poznać swoje predyspozycje zawodowe, mocne i słabe strony oraz umiejętność współpracy w zespole, kreatywność i rolę w grupie .





DNI PRACODAWCÓW 2023- wydarzenie organizowane w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych

Wydarzenie jest związane z obchodzonym w Unii Europejskiej w 2023 r. Europejskim Rokiem Umiejętności oraz integralnym wydarzeniem- Europejskim Tygodniem Umiejętności Zawodowych.

W dniu 26.10.2023 odbyła się konferencja dla przedsiębiorców „Promocja podnoszenia kwalifikacji pod potrzeby pracodawców”. Celem wydarzenia było przekazanie przedsiębiorcom informacji na temat podnoszenia przez pracowników umiejętności i kwalifikacji istotnych dla lokalnego rynku pracy.



Warsztaty dla młodzieży

W lutym oraz marcu 2023 doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku przeprowadzili warsztaty dla uczniów kończących szkoły ponadpodstawowe z terenu powiatu puckiego. Podczas spotkania przedstawiono aktualną sytuację na rynku pracy, Barometr

zawodów na 2023 oraz zadania Powiatowego Urzędu Pracy. Przeprowadzone warsztaty cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród młodzieży.



4.3. EURES



EURES (European Employment Services) –
Europejskie Służby Zatrudnienia,

to powołana przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy (takich jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne), wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Akcesja Polski do Unii Europejskiej w dniu 1 maja 2004 roku, dała polskim obywatelom możliwość korzystania z nowej usługi rynku pracy, jaką jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ międzynarodowego pośrednictwa pracy dla osób poszukujących zatrudnienia oraz przedsiębiorców rekrutujących wykwalifikowaną kadrę z krajów UE,
- ✓ dostępu do niezbędnych informacji o warunkach życia i pracy w krajach europejskich.

W ramach promocji usług EURES w 2023 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielili **111 osobom informacji** (w tym **45 osobom informacji indywidualnych** oraz **66 osobom na 7 spotkaniach grupowych**) na temat aktualnych, rozpowszechnianych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, zagranicznych ofert pracy oraz informacje o warunkach życia i pracy w krajach EOG.

Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ przeprowadzanie spotkań informacyjnych oraz warsztatów EURES dla osób poszukujących pracy za granicą,
- ✓ prezentowanie ofert pracy w ramach sieci EURES podczas Targów Pracy,
- ✓ udział pracowników PUP Puck w licznych spotkaniach roboczych oraz szkoleniach dla kadry EURES,

- ✓ informowanie osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy za granicą na temat aktualnych ofert pracy w ramach sieci EURES zgłaszanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku,
- ✓ sporządzanie sprawozdań kwartalnych na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia przez pośrednika pracy realizującego zadania EURES.

4.4. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek złożyć stosowne oświadczenie lub wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca stałego pobytu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

4.4.1. ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Od 2018 roku zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. Zezwolenia wydawane są dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wydawane są dla cudzoziemców zamierzających podjąć pracę w określonej branży tj.: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo, a także zakwaterowanie i usługi gastronomiczne.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest przez Starostę na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, przy czym okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

W 2023 roku zarejestrowano **229 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Tabela 15 Zezwolenia na pracę sezonową 2021-2023

Zezwolenia na pracę sezonową 2021-2023			
Rok	2021	2022	2023
Liczba wydanych zezwoleń	676	459	229

4.4.2. OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Obywatele 5 państw, tj.: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy mogą podejmować pracę na okres 24 miesiące w Polsce bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W 2023 roku zarejestrowano **779 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, dla obywateli Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Armenii i Ukrainy.

Tabela 16 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2021-2023

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2021-2023			
Rok	2021	2022	2023
Liczba zarejestrowanych oświadczeń	3339	1587	779

4.4.3. INFORMACJA STAROSTY

To wynik testu rynku pracy na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

W celu otrzymania informacji starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji, gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w PUP nie ma takich, które mogą spełniać wymagania pracodawcy.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku wydał pracodawcom **212 informacji starosty** na łączną liczbę **3457 stanowisk pracy** w tym głównie:

- pomocniczy robotnik budowlany,
- przetwórcy ryb,

- kelner,
- kucharz,
- pomoc kuchenna,
- stolarz,
- szwaczka.

Tabela 17 Informacja starosty w latach 2021-2023

Informacja starosty w latach 2021-2023			
Rok	2021	2022	2023
Liczba wydanych informacji starosty	298	229	212
Ilość stanowisk pracy, na które wydano informację starosty	3369	3610	3457

4.5. SZKOLENIA, BONY SZKOLENIOWE, STUDIA PODYPLOMOWE

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są jedną z podstawowych usług rynku pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ust.1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j Dz. U. 2024 poz. 7475) szczególnym wskazaniem do objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem jest:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Corocznie organizowane są różnorodne szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są to zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne.

Szkolenia odbywają się przez skierowanie z urzędu pracy lub z własnej inicjatywy osoby bezrobotnej, która zgłasza zapotrzebowanie na konkretne szkolenie, często w porozumieniu z przyszłym pracodawcą.

Szkolenia grupowe organizuje się na podstawie planu szkoleń, z uwzględnieniem diagnozy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy. Diagnozę taką przygotowuje się na podstawie ankiet dla osób bezrobotnych, a także opinii doradców klienta w celu ustalenia potrzeb szkoleniowych na podstawie aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w roku 2023 zaplanował i zorganizował 4 szkolenia grupowe, na które skierowano **80 osób**, w tym w większości (57 osób) na szkolenie **ABC Przedsiębiorczości** dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej, jeżeli uzasadni ona jego celowość.

W szkoleniach indywidualnych oraz bonach szkoleniowych uczestniczyło 62 osoby (w tym 3 osoby przerwały szkolenie oraz 1 osoba rozpoczęła szkolenie w roku 2022 i ukończyła w roku 2023).

Tabela 18 Szkolenia realizowane w 2023 r.

Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami w 2023 r.	Liczba osób
Liczba osób, które zostały skierowane w 2023 r. na szkolenia	145*
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym (zgodnie z kierunkami organizowanych szkoleń)	140
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2022 r. a ukończyły w 2023 r.	1
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2023 r. a ukończyły w 2024 r.	0
Liczba osób, które przerwały szkolenie	2
Liczba zorganizowanych szkoleń	71
Studia podyplomowe	2

* w tym 3 osoby odebrały skierowanie, jednak nie rozpoczęły szkolenia.

Przeprowadzenie szkoleń zleca się wyłącznie instytucjom szkoleniowym, które posiadają aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzony przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2023 r. realizował szkolenia ze środków Funduszu Pracy, Programu Regionalnego „praca dla Pomorzan”, rezerwy Funduszu Pracy dla zamieszkujących

na wsi oraz Europejskiego Funduszu Społecznego+. Poniżej wyszczególniono szkolenia ze względu tryb skierowania.

Tabela 19 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia

Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	ABC Przedsiębiorczości	6	57
2.	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	1	10
3.	Pracownik administracyjno- biurowy z elementami prawa pracy	1	10
4.	Pracownik robót wykończeniowych w budownictwie energooszczędnym	1	3
łącznie		19	80
Efektywność zatrudnienia			67 osób

Tabela 20 Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia

Szkolenia indywidualne, bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	Kursy prawa jazdy kat. C, C+E, D, Kwalifikacja wstępna przyspieszona, operator żurawi przenośnych i przewoźnych	22	23*
2.	Operator koparki, koparkoładowarki	1	1
3.	Operator wózków jezdniowych	2	2
4.	Kurs SEP w zakresie eksploatacji, dozoru	2	2
5.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	2	2**
6.	Kursy fryzjerskie i kosmetyczne ((kurs ze strzyżeń męskich, kurs barberski, stylizacja fryzur i wizaż, techniki koloryzacji, makijaż permanentny, przedłużanie rzęs i stylizacji brwi, stylizacja rzęs, stylizacja paznokci i pedicure, podologia)	16	15***
7.	Kurs florystyczny	1	0**
8.	Kurs dziennego opiekuna, Opiekun osób starszych i niepełnosprawnych oaz opiekun dziecięca ze specjalizacją opieki nad dziećmi z autyzmem oraz mózgowym porażeniem dziecięcym	2	2
9.	Kursy księgowe (Kurs podatkowy - księga przychodu i rozchodu, ryczałt, kurs samodzielnego księgowego, Kurs pracownika biurowego z elementami księgowości i kadr)	3	3

10.	Kurs wirtualna asystentka	1	1
11.	Kursy spawania (metodą 136, 141)	5	4**
12.	Kursy ogólnobudowlane, technologia robót wykończeniowych w budownictwie	2	2
13.	Biomasażysta fizjo-wellness	1	1
14.	Kurs cukierniczy - Jak stworzyć słodki biznes i tort piętrowy od podstaw	1	1
15.	Kurs groomerski - kurs przygotowujący do wykonywania zawodu w zakresie strzyżenia i pielęgnacji psów	1	1
Łącznie		62	60
Efektywność zatrudnienia			42 osoby

* w tym jedno szkolenie zorganizowano w roku 2022 (rozpoczęło się w 2022 r., a zakończyło w 2023 r.)

** w tym jedna osoba przerwała szkolenie

*** w tym jedna osoba korzystająca z kilku szkoleń

Efektywność szkoleń

na dzień 31.03.2024 r.

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

wynosi 77,86%, w tym:

- dla szkoleń indywidualnych i bonów szkoleniowych – 70,00 %

- dla szkoleń grupowych – 83,75 %

Na szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe) w 2023 r. łącznie wydatkowano 581 300,68 zł.

Tabela 21 Szkolenia w podziale na źródło finansowania

Podział środków na szkolenia w ramach		Koszt szkoleń w zł	Stypendium w zł	Koszty dojazdu/ryczałt	Razem
Fundusz Pracy	Szkolenia indywidualne i grupowe	62 952,84	41 642,01	6 456,89*	111 051,74
	Bony szkoleniowe	152 269,97	38 896,80	955,25	192 122,02
	Studia podyplomowe	16 699,00	19 087,58	-	35 786,58
EFS+	Szkolenia indywidualne i grupowe	27 943,26	7 545,79	-	35 489,05
	Bony szkoleniowe	48 105,76	18 675,76	150,00	66 931,52
Program regionalny „Praca dla Pomorzan”	Szkolenia indywidualne	32 100,00	23 776,68	-	55 876,68
Rezerwa Funduszu Pracy dla zamieszkujących na wsi	Szkolenia indywidualne	35 580,00	12 420,30	269,64	48 269,94
	Bony szkoleniowe	29 243,49	6 079,66	450,00	35 773,15
RAZEM		404 894,32	168 124,58	8 281,78	581 300,68

* w tym koszt badań lekarskich w kwocie 135,00 zł oraz koszty opieki 58,15 zł

Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną do 30 r.ż. szkolenie. Przyznanie i realizacja bonu następuje, m.in. po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. W ramach bonu Urząd finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu przyznania bonu, koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędne badania lekarskie lub psychologiczne oraz koszty przejazdu na szkolenia i zakwaterowania.

W 2023 r. bon szkoleniowy otrzymało **49 osób** (z tego zrealizowano 39 bony) na kwotę łączną **259 053,54 zł**.

Studia podyplomowe

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy **koszty studiów podyplomowych** do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2023 r. z dofinansowania do studiów podyplomowych skorzystało 6 osób bezrobotnych (w tym 4 osoby kontynuujące studia podyplomowe z 2022 r.), łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła **35 786,58 zł**.

Tabela 22 Studia podyplomowe

Studia podyplomowe, w tym	Kwota w zł	Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe.	Liczba osób, które zakończyły studia podyplomowe w 2023	Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie studiów podyplomowych lub do 3 miesięcy po ich ukończeniu
Koszt studiów podyplomowych	16 699,00	6*	3**	6
Stypendium	19 087,58			
*w tym 5 osób kontynuuje realizację studiów podyplomowych w 2024 r.				
** osoby, które rozpoczęły studia w 2022 r.				

4.6. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wsparciem systemowym, adresowanym do pracodawców. Środki wyodrębnione z

Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oznacza działania, na które składają się: określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS, kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów



potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję istniejących firm jak i samych pracowników na lokalnym rynku pracy.

**Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu**

z Radą Rynku Pracy w roku 2023

Priorytet 1) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców

Priorytet 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy,

Priorytet 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

Priorytet 4) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

Priorytet 5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych

Priorytet 6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

**Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków REZERWY
Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

Priorytet A) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym MRiPS,

Priorytet B) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Priorytet C) Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju

Priorytet D) Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego

Priorytet E) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, na działania związane z KFS wydatkowano **415.110,38 zł**. Przeprowadzono **3** nabory wniosków, w których do urzędu wpłynęły **144 wnioski pracodawców**, z czego, podpisano 59 umów o dofinansowanie. Z spośród złożonych wniosków 89 spełniło wymogi formalne i podlegało ocenie punktowej, bez rozpatrzenia pozostawiono 54 wnioski, które nie spełniały wymogów formalnych. Ogółem ze środków KFS zostało przeszkolonych **217 uczestników**. **Środki z KFS otrzymało 36 pracodawców**.

Tabela 23 Finansowanie kształcenia ustawicznego ze względu na wielkość przedsiębiorstwa

Wielkość przedsiębiorstwa		Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS
Ogółem		36
z tego zatrudniający	1 - 9 osób	14
	10 - 49 osób	16
	50 - 249 osób	6
	250 i więcej	0

Z przedstawionych powyżej danych wynika, że ze środków KFS najczęściej korzystali mali przedsiębiorcy tj. 44,44 % pracodawców, z którymi podpisano 21 umów na kształcenie ustawiczne.

Tabela 24 Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS ze względu na wykształcenie i wiek

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców	Liczba pracowników
Objęci wsparciem KFS ogółem		10	207
według poziomu wykształcenia	wyższe	2	129
	policealne i średnie zawodowe	5	23
	średnie ogólnokształcące	0	34
	zasadnicze zawodowe	3	12
	gimnazjalne i poniżej	0	9
według wieku	15-24 lata	0	14
	25-34	2	59
	35-44	4	74
	45 i więcej	4	60

4.7 INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁAŃ

Indywidualny Plan Działań to program poszukiwania pracy, przygotowany przy współpracy osoby zarejestrowanej z pracownikiem PUP. Polega w szczególności na ustaleniu z osobą pozostającą bez zatrudnienia szeregu działań, które doprowadzą do zatrudnienia. IPD jest zindywidualizowaną i usystematyzowaną próbą rozwiązania problemów zawodowych osoby pozostającej bez zatrudnienia, dostosowaną do jego sytuacji osobistej z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W tutejszym urzędzie zakładaniem IPD zajmują się w szczególności doradcy klienta, przy współpracy z pracownikami innych działów zajmujących się realizacją poszczególnych usług rynku pracy i form aktywizacji.

W 2023 r. Indywidualny Plan Działań sporządzono dla 2968 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

5 INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH

Instrumenty rynku pracy wspomagają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku mogły skorzystać między innymi z następujących form aktywizacji zawodowej, przewidzianych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

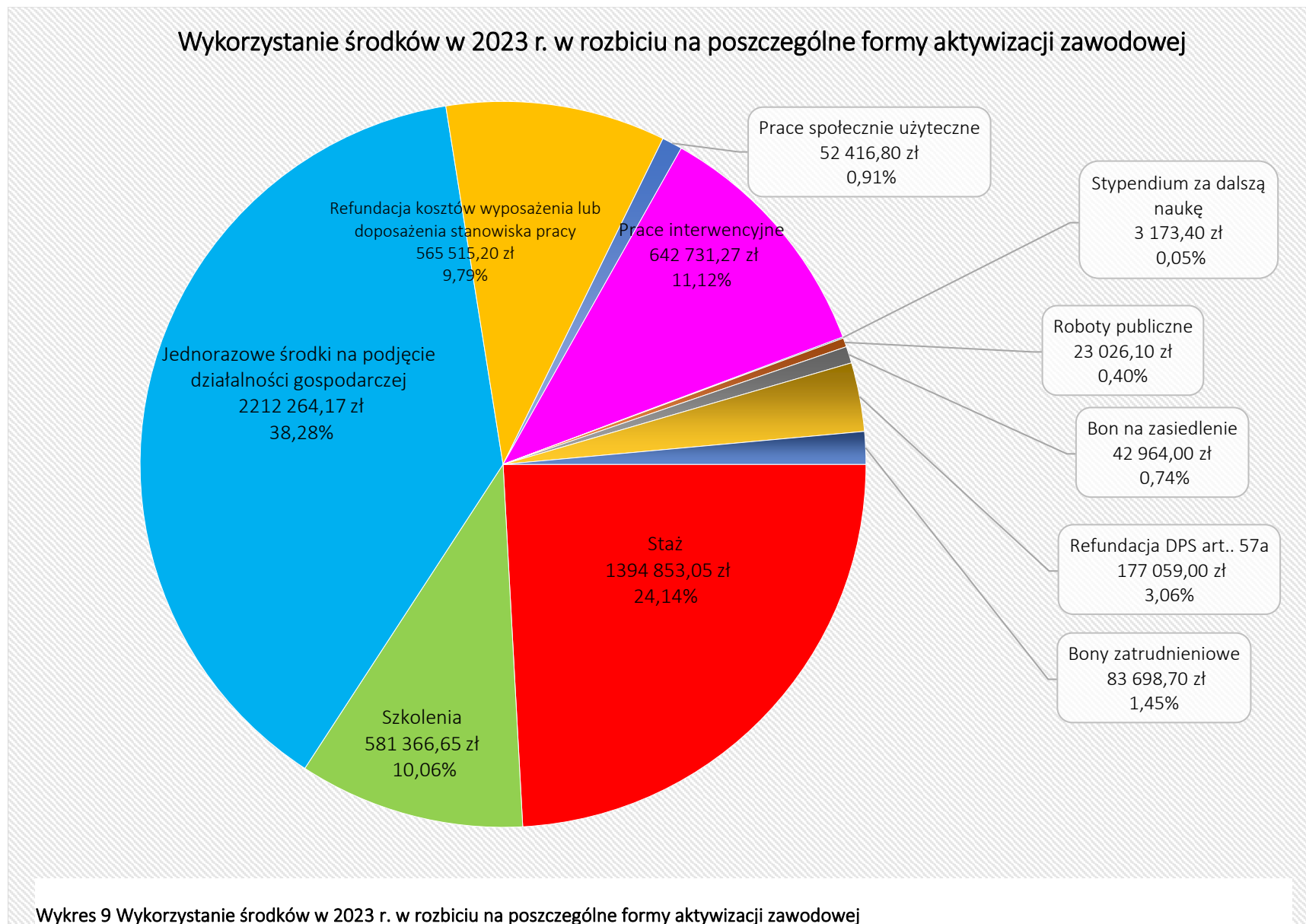
- ✓ Staż,
- ✓ Prace interwencyjne,
- ✓ Prace społecznie użyteczne,
- ✓ Roboty publiczne,
- ✓ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ Bon stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie,
- ✓ Dodatki aktywizacyjne,
- ✓ Stypendium za dalszą naukę,
- ✓ Zwrot kosztów przejazdu.

Poniżej zaprezentowano wszystkie formy aktywizacji zawodowej, na które w 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku wydatkowano **5 779 068,34 zł**.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2023

Tabela 25 Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w 2023 r.

Lp.	Forma aktywizacji	ALGORYTM	PR.REGIONALNY	6.1.1 SAS-Z_II	FEP 2021-2027	REZERWA FP_WIEŚ	OGÓŁEM
1.	Szkolenia-koszty	62 952,90	32 100,00		27 943,26	35 580,00	158 576,16
2.	Stypendia szkoleniowe	41 642,10	23 776,68		7 545,79	12 420,30	85 384,87
3.	Koszty dojazdu na szkolenia	6 263,80				335,30	6 599,10
4.	Badania lekarskie- szkolenia	135,00					135,00
5.	Bony szkoleniowe - koszty	152 270,00			48 105,76	29 243,50	229 619,26
6.	Stypendia - bony szkoleniowe	38 896,80			18 675,76	6 079,70	63 652,26
7.	Ryczałt za dojazdy - bony szkoleniowe	955,25			150,00	450,00	1 555,25
8.	Badania lekarskie - bony szkoleniowe						00,00
9.	Studia podyplomowe - koszty	16 699,00					16 699,00
10.	Stypendia - studia podyplomowe	19 087,60					19 087,60
11.	Stypendia stażowe	1 017 452,20		76 643,80	251 712,26		1 345 808,26
12.	Stypendia stażowe (bony stażowe)	1 743,90					1 743,90
13.	Stypendia za dalszą naukę	3 173,40					3 173,40
14.	Koszty dojazdu na staże	28 084,50			4 384,53		32 469,03
15.	Badania lekarskie - staże	1 090,00					1 090,00
16.	Koszty opieki nad dzieckiem	10 405,20			3 336,66		13 741,86
17.	Dofinansowanie do zatrudnienia 50+						00,00
18.	Prace społecznie-użyteczne	52 416,80					52 416,80
19.	Prace interwencyjne	508 592,28			93 997,79	40 141,20	642 731,27
20.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 347 607,37	221 889,17		642 767,63		2 212 264,17
21.	Refundacje wyposażenia stanowiska pracy	436 252,00			129 263,20		565 515,20
22.	Bony zatrudnieniowe	83 698,70					83 698,70
23.	Bony na zasiedlenie	42 964,00					42 964,00
24.	Refundacja DPS- art. 57a	177 059,00					177 059,00
25.	Zwrot kosztów dojazdu -pozostałe	00,00					00,00
26.	Badania lekarskie pozostałe	00,00					00,00
27.	Roboty publiczne	23 026,10					23 026,10
28.	Koszty opieki nad dzieckiem- szkolenia	58,15					5815
	RAZEM	4 072 526,05	277 765,85	76 643,80	1 227 882,64	124 250,00	5 779 068,34



5.1. STAŻ

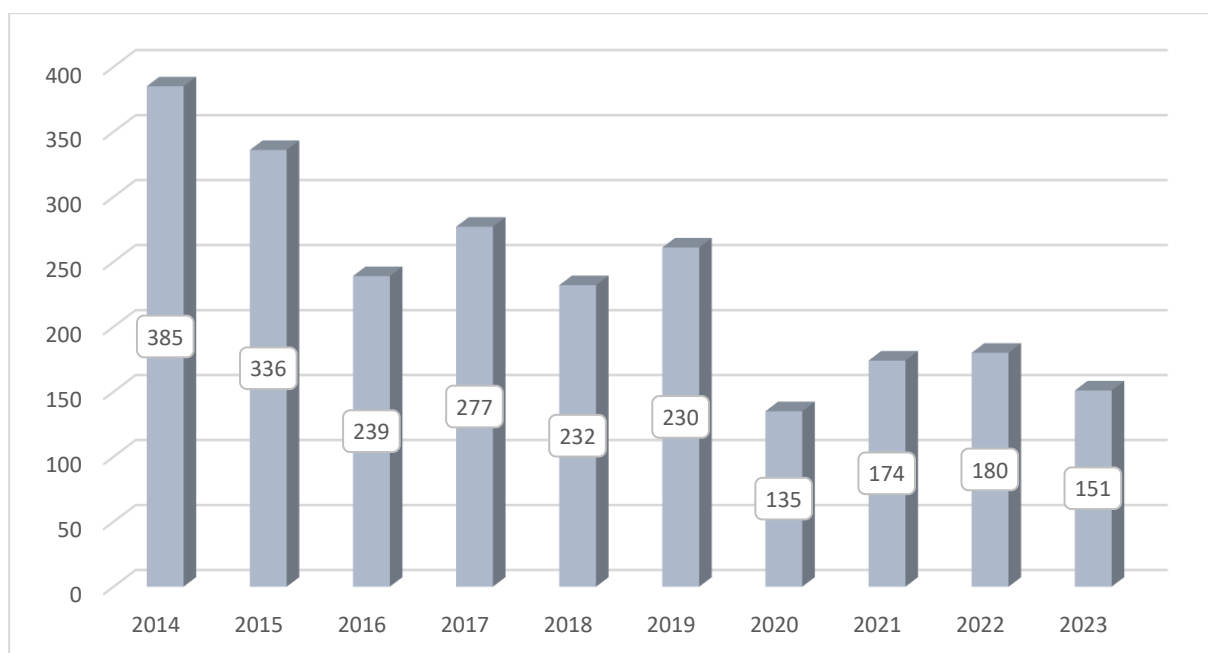
Osoba bezrobotna skierowana do odbywania stażu nabywa umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy i zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, które umożliwią jej wejście lub powrót na rynek pracy. Okres odbywania stażu uzależniony jest od wieku bezrobotnego. Staże organizowane są na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy, natomiast dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, okres odbywania stażu może wynosić do 12 miesięcy.

W 2023 r. w Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zawarto **147 umów** o zorganizowanie stażu przez pracodawców dla **151 osób bezrobotnych**. Ponadto finansowano stypendium stażowe dla **61 osób**, które w 2023 r. kontynuowały staż rozpoczęty w 2022 r. Łącznie na staż wydatkowano **1 374 944,02 zł**, z tego w ramach środków z :

- ✓ Funduszu Pracy wyliczonych algorytmem,
- ✓ Program Regionalny Fundusze Europejskie dla pomorza 2021-2027 - „Zatoka możliwości”,
- ✓ Projekt pilotażowy „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”,
- ✓ Funduszu Pracy na realizację projektu „System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim- etap II” z działania 6.1.1 przez Powiat Pucki.

Tabela 26 Staże w podziale na źródło finansowania

Podział środków na staż w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych umów z pracodawcami	Liczba osób objętych stażami
Fundusz Pracy	1 017 452,18 zł	97	101
EFS – FEP	251 712,26 zł	39	39
„Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”	29 135,78 zł	2	2
AKTYWATOR	76 643,80 zł	9	9
Razem	1 374 944,02 zł	147	151



Wykres 10 Liczba osób skierowanych na staż w latach 2014 - 2023

5.2. DODATKOWE INSTRUMENTY ADRESOWANE DLA BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% zasiłku. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. **W ramach bonu zatrudnieniowego, pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego łącznie przez okres 18 miesięcy.**

W 2023 r. w ramach bonu zatrudnieniowego podpisano 3 umowy. Udzielono wsparcia w kwocie **96 823,84 zł**. Powyższą formą objęto **13 osób**.

Bon na zasiedlenie

W związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 r.ż. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania PUP może przyznać bon na zasiedlenie, jeżeli:

- miejscowość, w której zamieszka osoba ubiegająca się o bon, jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania, środkami transportu zbiorowego, przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- praca lub działalność gospodarcza wykonywana będzie przez okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców,
- wynagrodzenie lub przychód z tytułu wykonywania pracy lub działalności gospodarczej będzie wynosiło co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę brutto miesięcznie, oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym.

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie, wynosi nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu przyznania bonu.

W 2023 r. z bonu na zasiedlenie skorzystały **4 osoby bezrobotne**, wydatkowano **42 964,00 zł**.

5.3. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS, przyznawana na wniosek pracodawcy za skierowaną przez Urząd i zatrudnioną osobę bezrobotną. W 2022 r. wysokość refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS w pełnym wymiarze czasu pracy wynosiła około 1 538,84 zł brutto miesięcznie za każdego zatrudnionego.

Prace interwencyjne mogą trwać do **6**, do **12** lub do **24** miesięcy.

Odpowiednio do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres:

- * 3 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy,
- * 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 12 miesięcy,
- * 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 24 miesięcy – dotyczy osób powyżej 50 roku życia.

Tabela 27 Prace interwencyjne w podziale na źródło finansowania

Podział środków na prace interwencyjne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba stanowisk pracy
Funduszu Pracy	508 591,99	61	70
EFS +	93 950,16	20	20
Rezerwa FP dla zamieszkujących na wsi	40 109,24	5	5
Razem	642 651,39	86	95

W 2023 r. wydatkowano kwotę **642 651,39 zł** na zorganizowanie prac interwencyjnych. Podpisano 86 umowy z pracodawcami na utworzenie 95 stanowisk pracy.

Tabela 28 Prace interwencyjne w latach 2021-2023

Środki finansowe na prace interwencyjne w latach 2021-2023			
Rok	2021	2022	2023
Wysokość środków	583 870,51	657 809,31	642 651,39
Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne, za które dokonano refundacji	113	122	110

Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych 2023 to: sprzedawca, kasjer- sprzedawca, kierowca, recepcjonistka, pracownik produkcyjny, doradca klienta.

5.4. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach robót publicznych może otrzymać każda osoba bezrobotna zgodnie z indywidualnym planem działania. Bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi mają pierwszeństwo przy zatrudnieniu w ramach robót publicznych.

Roboty publiczne mogą być organizowane przez:

- powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy),
- gminy,
- organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej,
- spółki wodne i ich związki.

Organizator robót publicznych może wskazać pracodawcę, u którego będą wykonywane roboty publiczne i wówczas ten wskazany pracodawca będzie beneficjentem pomocy.

Pracodawcą, który w ramach robót publicznych zatrudniał skierowanych bezrobotnych otrzymuje **zwrot części kosztów** poniesionych na ich:

- a. wynagrodzenia,
- b. nagrody,
- c. składki na ubezpieczenia społeczne.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku podpisał 1 porozumienie w sprawie organizacji robót publicznych dla 1 osoby bezrobotnej.

5.5. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może być skierowana osoba bezrobotna, bez prawa do zasiłku, która korzysta ze świadczeń pomocy społecznej. Dodatkowo do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęty

uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przy przydziale prac społecznie użytecznych uwzględnia się wiek bezrobotnego, stan jego zdrowia oraz, w miarę możliwości, posiadane kwalifikacje. Kierownik ośrodka pomocy społecznej na podstawie porozumienia sporządza listę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła ją do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej, gdyż między podmiotem, w którym są organizowane prace, a osobą bezrobotną nie nawiązuje się stosunek pracy. Głównym celem prac społecznie użytecznych jest pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i zmobilizowanie ich do powrotu na rynek pracy.

W 2023 r. na prace społecznie użyteczne ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 52 416,76 zł, na aktywizację 38 osób bezrobotnych.

Tabela 29 Prace społecznie użyteczne ze względu na źródło finansowania

Środki przyznane na prace społecznie użyteczne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób
Funduszu Pracy	52 416,76	6	38

Tabela 30 Prace społecznie użyteczne w latach 2020-2023

Środki finansowe na prace społecznie użyteczne w latach 2020-2023				
Rok	2020	2021	2022	2023
Wysokość środków	34 554,42	39 623,94	43 008,00	52 416,76
Liczba skierowanych osób	30	46	35	38

5.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dla skierowanego bezrobotnego, może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny. Refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może nastąpić do wysokości 6 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień podpisania umowy.

Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest umowa zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Umowa zawiera w szczególności zobowiązanie podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego do:

- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- ✓ utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- ✓ złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych zgodnie z przeznaczeniem na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowana może być w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

Tabela 31 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w podziale na źródło finansowania

Źródło finansowania	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy na, które zostały skierowane osoby bezrobotne
Fundusz Pracy	14	14
EFS +	4	4
RAZEM	18	18

Tabela 32 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2019-2023

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy					
Rok	2019	2020	2021	2022	2023
Wysokość środków w zł	489 574,99	899 244,23	1 155 595,76	918 723,59	565 515,09
Liczba skierowanych osób	26	43	49	31	36

5.7. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć wniosek o dofinansowanie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

W celu uzyskania dotacji osoba bezrobotna składa wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, który jest rozpatrywany i oceniany. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez komisję dochodzi do podpisania umowy cywilnoprawnej między bezrobotnym a PUP. Warunkiem otrzymania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest zobowiązanie się do prowadzenia działalności przez okres nie krótszy niż 12 m-cy, od dnia rozpoczęcia działalności. Maksymalna kwota środków, o którą można się ubiegać nie może przekraczać 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia. Złożenie rozliczenia środków musi nastąpić w ciągu 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej zgodnie z przeznaczeniem określonym we wniosku. Po wywiązaniu się z wszystkich warunków umowy dotacja nie podlega zwrotowi.

Tabela 33 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na źródło finansowania

Podział środków na dotacje w ramach	Kwota	Liczba osób
Fundusz Pracy	1 347 607,37	51
EFS+	642 767,63	26
Program Regionalny „Praca dla Pomorzán”	221 889,00	9
RAZEM	2 212 264,00	85*

*1 beneficjent otrzymał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej z Funduszu Pracy oraz Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán”

Tabela 34 Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba działalności		
		2021	2022	2023
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	0	0
B	Górnictwo i wydobywanie	0	0	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	15	7	9
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0	0
F	Budownictwo	31	34	21
G	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	7	8	5
H	Transport i gospodarka magazynowa	0	1	0
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1	2	0
J	Informacja i komunikacja	2	3	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	0	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	10	15	21
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2	7	2
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0	0
P	Edukacja	1	5	5
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2	4	3
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1	0	1
S	Pozostała działalność usługowa	11	18	15
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0

Tabela 35 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2018-2023

Rok	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Wysokość środków	2 252 125,88	1 305 821,63	1 238 821,99	2 021 546,40	2 884 449,21	2 212 264,00
Liczba osób, które otrzymały dotację	109	70	64	85	104	85

5.8. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Osoby posiadające status bezrobotnego z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

Dodatek przysługuje:

- ✓ w przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna z prawem do zasiłku podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- ✓ w przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z prawem do zasiłku z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ona ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku złożono 189 wniosków o dodatki aktywizacyjne, na kwotę 220 657,60 zł. Wydano 183 decyzje przyznające dodatek aktywizacyjny oraz 6 decyzji odmownych.

5.9. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU, BADANIA LEKARSKIE, KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM

Z możliwości refundacji za koszt dojazdu, badania lekarskie oraz koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub kosztów opieki nad osobą zależną, mogą skorzystać osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu, na szkolenie i na bon szkoleniowy.

6. INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowano następujące formy wsparcia:

Tabela 36 Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON w 2023 r.

Nazwa zadania		Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia ze środków PFRON	Wydatkowano
1.	ZWROT KOSZTÓW ZATRUDNIENIA PRACOWNIKA WSPOMAGAJĄCEGO PRACOWNIKA NIEPEŁNOSPRAWNEGO art. 26 d	9	53 659,12
2.	PRYZNANIE OSOBIE NIEPEŁNOSPRAWNEJ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ALBO DZIAŁALNOŚCI W FORMIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ art. 12 a	0	00,00
3.	Zwrot wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu art.11- szkolenia	0	00,00
Razem rehabilitacja zawodowa		9	53 659,12

7. ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

Na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Pucku przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS).

Przepisy ustawy stosuje się do osób, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek Centrum dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum.

- Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc.
- Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o dodatkowy okres nieprzekraczający 12 miesięcy.
- W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.
- Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu.

W 2023 r. na ten cel wydatkowano 314 764,97 zł dla 69 osób.

8. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku realizowano projekt systemowy pt. „Zatoka możliwości” realizowany w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działanie 5.2 Rynek pracy – projekty powiatowych urzędów pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku uzyskał dofinansowanie z Unii Europejskiej na projekt „**Zatoka możliwości**”, realizowany w okresie 01.01.2023 r.- 31.12.2024 r.

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 237 (131 kobiet i 106 mężczyzn) osób bezrobotnych z powiatu puckiego, należących w szczególności do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych w wieku 18-29 lat,
- osób w wieku 55 lat i starszych,

- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób o niskich kwalifikacjach,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób sprawujących opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

Cel projektu zostanie realizowany poprzez następujące zadania:

1. Poradnictwo zawodowe

Każdy uczestnik projektu zostanie objęty doradztwem zawodowym w zakresie identyfikacji potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia.

Wsparciem zostaną objęci wszyscy uczestnicy projektu: 237 (131 kobiet i 106 mężczyzn).

2. Pośrednictwo pracy

Wszystkie osoby w projekcie skorzystają z kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami jakie posiadają – 237 osób (131 kobiet, 106 mężczyzn).

3. Staże

W ramach stażu bezrobotni nabędą umiejętności praktycznych do wykonywania zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Wsparciem planuje się objąć 95 osób bezrobotnych (68 kobiet i 27 mężczyzn). W okresie odbywania stażu, uczestnikom przysługuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.

4. Szkolenia

Szkolenia umożliwiają zdobycie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych zwiększających możliwości zatrudnienia. Efektem szkoleń będzie nabycie przez uczestników projektu kwalifikacji lub kompetencji zawodowych. Wsparciem zostanie objętych 35 osób bezrobotnych (15 kobiet, 20 mężczyzn). W okresie odbywania szkolenia uczestnikom przysługuje stypendium w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych. Szkolenia będą realizowane zgodnie z ustawą

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w postaci szkoleń grupowych oraz indywidualnych.

5. Bony szkoleniowe

Bony szkoleniowe zostaną zorganizowane dla 23 osób bezrobotnych do 30 roku życia (9 kobiet, 14 mężczyzn). Stanowią gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę bezrobotną, której bon szkoleniowy zostanie przyznany, a także opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Efektem bonów szkoleniowych będzie zdobycie kwalifikacji, kompetencji lub umiejętności zawodowych.

6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są przyznawane jednorazowo, z przeznaczeniem na zakup towarów i usług, w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn, materiałów reklamowych, pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności. Środki przyznawane są w wysokości określonej w umowie, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego obowiązującego wynagrodzenia. W ramach zadania wsparciem planuje się objąć 39 osoby (18 kobiet, 21 mężczyzn).

7. Prace interwencyjne

Refundacja kosztów wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne dla pracodawców za zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych 61 osób (28 kobiet, 33 mężczyzn).

8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia 7 stanowisk pracy, utworzonych dla 7 osób bezrobotnych (4 kobiet, 3 mężczyzn). Forma ta skierowana jest dla pracodawców chcących utworzyć lub wyposażyć stanowisko pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Wsparcie osób młodych

Udział w projekcie osób w wieku 18-29 lat zostanie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych.

W razie potrzeby nastąpi uzupełnienie poziomu kompetencji w tym zakresie.

Ponadto wsparcie osób młodych będzie uwzględniać zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP):

- ISP 1 - Technologie offshore i portowo-logistyczne,
- ISP 2 - Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie,
- ISP 3 - Technologie efektywne w produkcji, przesyłach, dystrybucji i zużyciu energii i paliw oraz w budownictwie,
- ISP 4 - Technologie medyczne w zakresie chorób cywilizacyjnych i okresu starzenia.

Rezultatem udziału w projekcie będzie podjęcie pracy lub działalności gospodarczej przez co najmniej 70 % uczestników projektu oraz uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji przez wszystkie osoby biorące udział w szkoleniach.

Projektem w 2023 r. objęto 103 osoby bezrobotne. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały w objęte Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- bony szkoleniowe (8 osób)
- szkolenia (12 osób)
- staże (39 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (26 osób),
- prace interwencyjne (21 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (4 osób).

7 osób skorzystało z dwóch form aktywizacji, tj. szkolenie i jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu 2023 r. wydatkowano kwotę 1 227 834,80 zł.



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

9. PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”

Program Regionalny Praca dla Pomorzan, którego celem była aktywizacja zawodowa i spieranie zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności bezrobotnych w wieku 30-50



lat, osoby bezrobotne z obszarów wiejskich oraz osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w ramach kilku tematycznych modułów: tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza, branże kluczowe dla regionu, kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz wyrównywanie szans. Koszt programu w powiecie puckim w roku 2023 wyniósł **277 765,68 zł**.

W Programie udział wzięło 56 osób bezrobotnych. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia: szkolenia (55 osób) oraz jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (9 osób).

8 osób ukończyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości i otrzymało dotację.

10. PROGRAM KRAJOWY Z REZERWY MINISTRA

10.1. PROGRAM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI

Celem programu było zaktywizowanie osób, które ze względu na miejsce zamieszkania na wsi, są grupą osób dewaloryzowaną na rynku pracy. W ramach przyznanych środków **124 152,33 zł**, zaktywizowano 20 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, poprzez organizację prac interwencyjnych (6 osób), szkoleń (9 osób) i bonów szkoleniowych (5 osób).

10.2. PROJEKT PILOTAŻOWY „CZAS NA MŁODYCH – PUNKTY DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY”

**CZAS NA MŁODYCH
PUNKTY DORADZTWA
DLA MŁODZIEŻY**

Dla kogo:
**dla osób do 30 roku życia
pozostających bez pracy**

Formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe
- doradztwo psychologiczne i prawne
- szkolenia i staże
- bony wizerunkowe

**Powiatowy Urząd Pracy
w Pucku**
ul. E. Orzeszkowej 7
tel. 58 765-67-42

**Okres realizacji:
01.08.2023r. -31.12.2024r.**

URZĄD PRACY

Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

CAZ

Okres realizacji projektu pilotażowego: 01.08.2023-31.12.2024



PUP w Pucku napisał projekt, który przystąpił do konkursu i uzyskał dofinansowanie na realizację projektu pilotażowego „Czas na młodych – Punkty Doradztwa dla Młodzieży”. Jest to projekt innowacyjny, określone w nim zadania wychodzą poza standardową działalność powiatowych urzędów pracy, celem przetestowania jak najlepszych rozwiązań, które mogłyby się w przyszłości przysłużyć osobom bezrobotnym przy współpracy partnerów projektu.

Celem projektu jest stworzenie kompleksowego punktu wsparcia dla osób młodych do 30 roku życia.

CELE SZCZEGÓŁOWE PROJEKTU:

- przetestowanie współpracy wielopłaszczyznowej z instytucjami poza sektorem rynku pracy,
- przetestowanie nowych form aktywizacji zawodowej,
- stworzenie przestrzeni wymiany doświadczeń i integracji,
- wsparcie doradcze w zakresie m.in.: edukacyjnym, prawnym, psychologicznym, zdrowotnym, dostępnych form wsparcia pomocy społecznej.

PARTNERZY PROJEKTU:

- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pucku,
- Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Pucku,

- Starostwo Powiatowe w Pucku, Wydział Edukacji.

DZIAŁANIA ZAPLANOWANE W PROJEKCIE:

- określenie indywidualnej ścieżki działania,
- warsztaty grupowe z aktywnych metod poszukiwania pracy,
- doradztwo prawne, edukacyjne, w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- warsztaty psychologiczne,
- wizyty studyjne u pracodawców (możliwość zapoznania się ze specyfiką pracy na różnych stanowiskach pracy),
- szkolenie (zdobycie kwalifikacji do wykonywania określonego zawodu),
- staż (stypendium w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, premia dla opiekuna stażu),
- dodatkowe formy wsparcia aktywizacji: tj. finansowanie dojazdu, opieki nad dzieckiem/ osobą zależną, bony wizerunkowe, inne elementy wspierające zatrudnienie niezbędne w celu podjęcia pracy.

W ramach projektu utworzono PUNKT DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY, dostępny od 01.09.2023 r., w godzinach 8:00-14:00 w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku, w którym wszystkie osoby młode zainteresowane udziałem w projekcie mogły uzyskać niezbędne informacje na temat pomocy i wsparcia oferowanego w ramach projektu. Ponadto zaadaptowano i wyposażono pomieszczenie klubu pracy na potrzeby świadczenia zintegrowanych usług dla osób młodych.

W 2023 r. uczestnicy projektu skorzystali z następującego wsparcia:

1. Do Punktu Doradztwa dla Młodzieży zgłosiło się 85 osób,
2. Indywidualną ścieżkę działania określono dla 41 osób,
3. Warsztaty grupowe z doradcą zawodowym, z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy odbyło 38 osób,
4. Doradztwo prawne – 2 osoby,
5. Doradztwo edukacyjne oraz w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej – 35 osób,
6. Doradztwo w zakresie możliwych form pomocy społecznej – 34 osoby,

7. Warsztaty psychologiczne – zorganizowano w dwóch grupach dla 33 osób (16 osób i 17 osób),

8. Indywidualne konsultacje z psychologiem – 8 osób,

9. Wizyty studyjne u pracodawców zorganizowano dla 28 osób w następujących zawodach (większość skorzystała z więcej niż 1 wizyta):

- pomoc nauczyciela przedszkola – 5 osób,

- sprzedawca/magazynier – 15 osób,

- magazynier – 11 osób,

- florysta – 4 osoby,

- kelner/kucharz/pomoc kuchenna – 4 osoby,

- barber – 3 osoby,

- pracownik biurowy – 4 osoby,

10. Szkolenia dla 12 osób:

- magazynier – 5 osób,

- sprzedawca z obsługą kas fiskalnych - 5 osób,

- florysta – 2 osoby,

11. Staż zawodowy - 2 osoby,

12. Koszt dojazdu - 21 osób na warsztatach i 7 osób na szkoleniu/stażu.

11. PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE Z INNYMI JEDNOSTKAMI

11.1. CIS PUCK – „STAWIAMY NA ROZWÓJ”

Okres realizacji projektu 01.03.2017 r. - 31.10.2023 r.

Wnioskodawcą projektu „CIS PUCK – Stawiamy na ROZWÓJ” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze.

Projekt realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego,

Oś Priorytetowa 06. Integracja, Działanie 06.01. Aktywna Integracja, Poddziałanie 06.01.02 Aktywizacja społeczno-zawodowa.

Projekt skierowany był do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz dla otoczenia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie, w jakim jest to niezbędne do aktywizacji społeczno-zawodowej osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Cel projektu: Zwiększone zatrudnienie osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym. Rezultatem projektu było osiągnięcie co najmniej 22% wskaźnika efektywności zatrudnieniowej i 56% wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej wśród uczestników dotkniętych lub zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym i 12 % wskaźnika efektywności zatrudnieniowej i 46 % wskaźnika efektywności społeczno– zawodowej wśród uczestników o znacznym stopniu niepełnosprawności, a minimum 40 % uczestników uzyskało kwalifikacje zawodowe.

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku jako partnera projektu było:

- udzielanie informacji zawodowych o formach wsparcia w ramach projektu,
- prowadzenie analizy potencjalnych beneficjentów projektu pod kątem uczestnictwa w projekcie,
- prowadzenie promocji projektu, możliwych form wsparcia z oferty projektu.

11.2. PROJEKT „SYSTEM AKTYWIZACJI SPOŁECZNO-ZAWODOWEJ W POWIECIE PUCKIM – ETAP II”

Projekt realizowany jest w okresie **od 01.07.2020 r. do 30.06.2023 r.**

Projekt „System Aktywizacji Społeczno-Zawodowej w powiecie puckim - etap II” realizowany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 w ramach Osi Priorytetowej 6 Integracja, Działanie 6.1 Aktywna Integracja, Poddziałanie 6.1.1 Aktywizacja społeczno- zawodowa- mechanizm ZIT. Projekt był współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Realizatorem projektu (Projektodawcą) jest Powiat Pucki z siedzibą w Pucku, ul. Elizy Orzeszkowej 5- wyznaczającym do realizacji projektu również swoją jednostkę organizacyjną

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pucku, ul. Kolejowa 7c, 84-100 Puck oraz Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, ul. Elizy Orzeszkowej 7, 84-100 Puck, wraz z partnerem tj. Fundacją Phenomen, ul. Wejherowska 16/2, 84-100 Puck.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym tj. **214 osób**.

Celem szczegółowym projektu jest uzyskanie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu, podjęcie zatrudnienia i/lub poszukiwanie pracy przez uczestników projektu po jego zakończeniu. Osiągnięty zostanie wskaźnik efektywności zatrudnieniowej i społecznej mierzony na zakończenie realizacji projektu.

W ramach Projektu zaplanowano realizację przez Powiatowy Urząd Pracy następujących form wsparcia:

- Indywidualne wsparcie w zakresie określenie Indywidualnej Ścieżki Reintegracji, opracowanej przez psychologa, doradcę zawodowego oraz pracownika socjalnego,
- warsztaty/ zajęcia grupowe z doradcą zawodowym oraz psychologiem, mających na celu odkrywanie wiary we własne możliwości, kształtowanie umiejętności psychospołecznych, nabywanie i podtrzymywanie nawyków pożądaných na rynku pracy, poznanie metody poszukiwania pracy, itp.,
- organizacja staży zawodowych oraz zatrudnienie subsydiowane przy wsparciu asystenta do utrzymania zatrudnienia,
- zwrot kosztów dojazdu na zajęcia, kursy/ szkolenia, staże (badania lekarskie i BHP przed stażem),
- pokrycie kosztów opieki nad dziećmi/ osobami zależnymi.

W 2023 roku zrekrutowano i objęto aktywizacją 29 osób bezrobotnych, poniesiono koszty – 76,6 tys. zł.

O powodzeniu realizacji powyższych programów rynku pracy w dużym stopniu decyduje aktywność osób bezrobotnych oraz jakość współpracy pomiędzy różnymi podmiotami w danym środowisku: władzami lokalnymi, publicznymi służbami zatrudnienia, szkołami i uczelniami wyższymi, pracodawcami.

Cel główny Programu:

Wzrost zatrudnienia i utrzymanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych

I. Wspieranie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy

II. Promocja przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia

III. Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego na rzecz rozwoju rynku pracy

IV. Doskonalenie jakości usług PUP

12. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2013-2027

Program skierowany był do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także pracodawców, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim. Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie był sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, we współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i partnerami lokalnego rynku pracy oraz instytucjami samorządowymi.

I. Wspieranie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy			Lata
Cele operacyjne	Działania	Mierniki	2023
I.1. Zaspokajanie potrzeb kadrowych pracodawców	Prowadzenie pośrednictwa pracy, poszukiwanie pracowników zgodnie z oczekiwaniami pracodawców, pomoc w doborze kandydatów na zgłoszone stanowisko pracy spośród zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy.	Liczba zgłoszonych miejsc pracy niesubsydiowanych tj. nie dofinansowanych ze środków publicznych	4387
		Liczba osób skierowanych do pracy	478
		Liczba zatrudnionych w wyniku skierowania do pracy	199
	Organizowanie targów i giełd pracy.	Liczba zorganizowanych targów i giełd pracy	2
I.2 Wspieranie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy	Organizacja wsparcia zatrudnienia przy wykorzystaniu instrumentów ustawowych	Liczba pracodawców objętych wsparciem	81
		Liczba zawartych umów	107
		Liczba osób objętych wsparciem	115
		Liczba subsydiowanego zatrudnienia tj. dofinansowanego ze środków publicznych	86
		Liczba utworzonych miejsc pracy	18
		Liczba zorganizowanych staży	172
I.3 Niwelowanie niedoborów kadrowych pracodawców – zatrudnianie cudzoziemców	Utrzymywanie oraz zwiększanie poziomu zatrudnienia lokalnych firm w oparciu o zatrudnianie cudzoziemców	Liczba przyjętych wniosków do rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	811
		Liczba wydawanych zezwoleń na pracę sezonową	229
		Liczba wydanych informacji starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy	212
I.4 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Indywidualizowanie metod pracy wg grup bezrobotnych i poszukujących pracy (osoby nowo zarejestrowane jako bezrobotne, grupy wiekowe	Liczba opracowanych i wdrożonych Indywidualnych Planów Działania (IPD) przez doradców klienta i doradców zawodowych	2968
	do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni itp.)	Liczba osób objętych wsparciem poradnictwa zawodowego	2120

		Liczba spotkań indywidualnych z doradcą zawodowym	1826
		Liczba porad grupowych	13
		Liczba zajęć aktywizacyjnych	2
I.5 Podnoszenie/uzupełnianie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb rynku pracy	Organizacja szkoleń zawodowych (rodzaj szkoleń będzie każdorazowo dostosowany do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy i rozwoju bezrobocia)	Liczba szkoleń grupowych	11 (w tym 6 grup ABC)
		Liczba szkoleń indywidualnych (bony + szkolenia)	65
		Liczba uczestników szkoleń, w tym liczba egzaminów zewnętrznych	155 uczestników w tym 59 egzaminów zewnętrznych
	Finasowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Liczba wniosków o przyznanie środków na kształcenie	144
		Liczba pracodawców objętych wsparciem	36
		Liczba zawartych umów	59
		Liczba uczestników objętych wsparciem	217
	II. Promocja przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia		
Cele operacyjne	Działania	Mierniki	
II.1 Promocja przedsiębiorczości wśród mieszkańców powiatu	Organizacja „Pomorskich Dni Przedsiębiorczości”	Liczba uczestników	75
	Porady grupowe z zakresu możliwości zakładania firmy w oparciu o dotacje z PUP	Liczba porad	5
		Liczba uczestników	108
	Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą szkolną	Liczba spotkań	14
		Liczba uczestników	258
II.2 Wspieranie samozatrudnienia	Udzielanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej lub na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych	Liczba wniosków	101
		Liczba szkoleń przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej (w tym liczba osób)	6
		Liczba zawartych umów	85
III. Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego na rzecz rozwoju rynku pracy			
Cele operacyjne	Działania	Mierniki	

III.1 Doskonalenie współpracy PUP z pracodawcami	Przekazywanie informacji o możliwym zakresie i formach wsparcia	Liczba spotkań grupowych i indywidualnych z pracodawcami	120
	Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku- realizacja wspólnych przedsięwzięć wspierających pracodawców	Liczba wspólnych przedsięwzięć	3 (PdP, Barometr, EFS+)
III.2 Doskonalenie współpracy PUP z samorządami i instytucjami, działającymi na rzecz ograniczenia bezrobocia.	Rozwój systemu wymiany informacji i współpracy z lokalnymi samorządami/instytucjami pomocy społecznej w zakresie realizacji programów wspierających zatrudnienie i przeciwdziałających wykluczeniu społecznemu	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień- umów o współpracy	4
	Współpraca przy realizacji projektów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień-umów o współpracy	9
	Kontynuowanie współpracy w ramach grupy Subregionalnej Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień- umów o współpracy	7
	Kontynuowanie współpracy z powiatowym koordynatorem ds. doradztwa zawodowego w ramach Sieci doradców zawodowych	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień- umów o współpracy	10

	Kontynuowanie współpracy ze szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi – przekazywanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, panującym na nich trendach, oczekiwaniach pracodawców, barometru zawodów nadwyżkowych, deficytowych, zawodach przyszłości itp.	Liczba spotkań w szkołach/ uczestników	4
	Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku- realizacja wspólnych przedsięwzięć skierowanych do osób bezrobotnych oraz młodzieży szkolnej	Liczba wspólnych przedsięwzięć	5
IV. Doskonalenie jakości usług PUP			
Cele operacyjne	Działania	Mierniki	
IV.1 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP	Stałe doskazywanie i szkolenie pracowników w celu podniesienia jakości świadczonych usług	Liczba pracowników PUP skierowanych na szkolenia, warsztaty i inne formy doskazywania	27
IV.2 Doskonalenie i poszerzanie form komunikacji z partnerami rynku pracy	Elektroniczne formy przekazu informacji	Liczba zamieszczonych informacji	308
	Portale społecznościowe	Liczba zamieszczonych informacji	105
IV.3 Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	Sprawozdawczość rynku pracy	Liczba sprawozdań	21
	Barometr zawodów nadwyżkowych i deficytowych	Wyniki przeprowadzanego corocznie badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych	48 zawodów deficytowych, 4 zawodów nadwyżkowych, 117 w równowadze

	Badanie potrzeb zatrudnieniowych i szkoleniowych pracodawców	Liczba ankiet	150
IV.4 Cyfryzacja procesu obsługi bezrobotnych i przedsiębiorców	Elektroniczny obieg dokumentów	Liczba założonych spraw w e-doku	2537
	Elektroniczna rejestracja bezrobotnych	Liczba rejestracji	350
	Elektroniczny formularz form wsparcia – usługi oraz instrumenty rynku pracy	Liczba złożonych wniosków elektronicznych	3
	Digitalizacja dokumentacji papierowej.	Liczba zdigitalizowanych rekordów	15813

SPIS TABEL I WYKRESÓW

TABELA

Tabela 1 Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2023.....	6
Tabela 2 Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie puckim w latach 2013-2023.....	7
Tabela 3 Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2022 - 2023.....	7
Tabela 4 Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2022- 2023	8
Tabela 5 Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w latach 2022 – 2023	9
Tabela 6 Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2022- 2023	10
Tabela 7 Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach w latach 2014 – 2023	11
Tabela 8 Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2019-2023	17
Tabela 9 Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2019-2023	18
Tabela 10 Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2023 r.....	18
Tabela 11 Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2023 r.....	19
Tabela 12 Wydatkowanie środków FP w latach 2022-2023 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	21
Tabela 13 Działalność Pośrednictwa Pracy w latach 2018-2023	23
Tabela 14 Zgłoszone miejsca pracy w latach 2018-2023	23
Tabela 15 Zezwolenia na pracę sezonową 2021-2023	40
Tabela 16 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2021-2023.....	40
Tabela 17 Informacja starosty w latach 2021-2023.....	41
Tabela 18 Szkolenia realizowane w 2023 r.	42
Tabela 19 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia.....	43
Tabela 20 Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.	43
Tabela 21 Szkolenia w podziale na źródło finansowania	45
Tabela 22 Studia podyplomowe	46
Tabela 23 Finansowanie kształcenia ustawicznego ze względu na wielkość przedsiębiorstwa	48
Tabela 24 Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS ze względu na wykształcenie i wiek	49
Tabela 25 Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w 2023 r.....	51
Tabela 26 Staże w podziale na źródło finansowania.....	53
Tabela 27 Prace interwencyjne w podziale na źródło finansowania	56
Tabela 28 Prace interwencyjne w latach 2021-2023	56
Tabela 29 Prace społecznie użyteczne ze względu na źródło finansowania	58
Tabela 30 Prace społecznie użyteczne w latach 2020-2023	58
Tabela 31 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w podziale na źródło finansowania.....	59
Tabela 32 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2019-2023.....	60

Tabela 33 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na źródło finansowania.....	60
Tabela 34 Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD	61
Tabela 35 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2018-2023	61
Tabela 36 Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON w 2023 r.	63

WYKRES

Wykres 1 Bezrobotni w powiecie wg wieku - stan na 31.12.2023 r.....	8
Wykres 2 Bezrobotni w powiecie wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2023 r.....	9
Wykres 3 Bezrobotni w powiecie wg stażu pracy - stan na 31.12.2023 r.....	10
Wykres 4 Stan bezrobocia w latach 1991 - 2023	11
Wykres 5 Bezrobotni mieszkańcy powiatu w zależności od miejsca zamieszkania w 2023 r. ..	13
Wykres 6 Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2023 r. w powiecie puckim	15
Wykres 7 Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2023 r. w powiecie puckim.	16
Wykres 8 Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2023 r.	20
Wykres 9 Wykorzystanie środków w 2023 r. w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej.....	52
Wykres 10 Liczba osób skierowanych na staż w latach 2014 - 2023	54