

POWIATOWY URZĄD PRACY

84 – 100 Puck, ul. Elizy Orzeszkowej 7

tel. 58 673-24-73, 58 673-10-24, 58 774-31-71, 58 774-31-61,

e-mail: gdu@praca.gov.pl, <http://puck.praca.gov.pl/>



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku

2016

UWAGI METODYCZNE

1. Podstawę prawną do sporządzania sprawozdawczości rynku pracy stanowi ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. 2012, 591, z późn. zm.) oraz rozporządzenia:

- Rady Ministrów z dnia 21 lipca 2015 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2016 (Dz. U. 2015. 1304, z późn. zm.),
- Prezesa Rady Ministrów z dnia 15 marca 2016 r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2016 (Dz. U. 2016. 460).

2. Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby zarejestrowane w urzędach pracy jako bezrobotne, zgodnie z definicją zawartą w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2017. poz. 1065)

3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to osoby którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych. Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się bezrobotnych:

- do 30 roku życia,
- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawnych.

4. Przez "stopę bezrobocia" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

5. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej jest to suma zgłoszonych przez pracodawców wolnych miejsc zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz miejsc aktywizacji zawodowej (staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne).

SPIS TREŚCI

1. Liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia.....	5
1.1. Liczba bezrobotnych w Polsce.....	5
1.2. Stopa bezrobocia	7
2. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	10
2.1. Poprzednio pracujący, dotychczas nie pracujący, zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	10
2.2. Kobiety.....	10
2.3. Zamieszkali na wsi.....	10
2.4. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku.....	10
2.5. Cudzoziemcy.....	10
2.6. Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	10
3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	11
3.1. Bezrobotni do 30 roku życia.....	11
3.2. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	11
3.3. Długotrwale bezrobotni.....	11
3.4. Pozostałe grupy.....	12
4. Struktura bezrobotnych w powiecie według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy.....	12
4.1. Bezrobotni według wieku.....	12
4.2. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	13
4.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	14
4.4. Bezrobotni według stażu pracy ogółem.....	15
5. Oferty pracy.....	16
6. Płynność bezrobocia	17
7. Bezrobocie w powiecie puckim w rozbiciu na poszczególne miasta i gminy należące do powiatu.....	20

Część II

8. Wydatki Funduszu Pracy.....	38
8.1. Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.....	38
9. Usługi rynku pracy.....	42
9.1. Pośrednictwo pracy.....	42
9.2. Poradnictwo zawodowe.....	47
9.3. EURES.....	49

9.4.	Klub Pracy.....	50
9.5.	Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy, bony szkoleniowe, studia podyplomowe.....	52
9.6.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy.....	60
9.7.	Indywidualny Plan Działań.....	62
10.	Instrumenty rynku pracy i wybrane formy wsparcia bezrobotnych.....	63
10.1.	Staż.....	66
10.2.	Dodatkowe instrumenty adresowane dla bezrobotnych do 30 r.ż.....	73
10.3.	Prace interwencyjne.....	74
10.4.	Prace społecznie użyteczne.....	76
10.5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	78
10.6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	81
10.7.	Dodatki aktywizacyjne.....	84
10.8.	Zatrudnienie wspierane.....	84
10.9.	Wspieranie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych.....	85
10.10.	Zwrot kosztów przejazdu.....	86
11.	Instrumenty rynku pracy finansowane ze środków PFRON.....	87
12.	Świadczenia integracyjne.....	87
13.	Zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.....	88
14.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	89
14.1.	POWER.....	89
14.2.	RPO WP.....	91
15.	Programy krajowe z Rezerwy Ministra.....	93
15.1.	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49.....	93
16.	Program Regionalny Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów GRYF.....	95
	Spis tabel i wykresów.....	98
	Aneks statystyczny.....	102

1. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA

1.1. Liczba bezrobotnych w Polsce

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu grudnia 2016 r. wyniosła 1.335,2 tys. osób i była o 21,5 tys., tj. o 1,6% wyższa niż w poprzednim miesiącu.

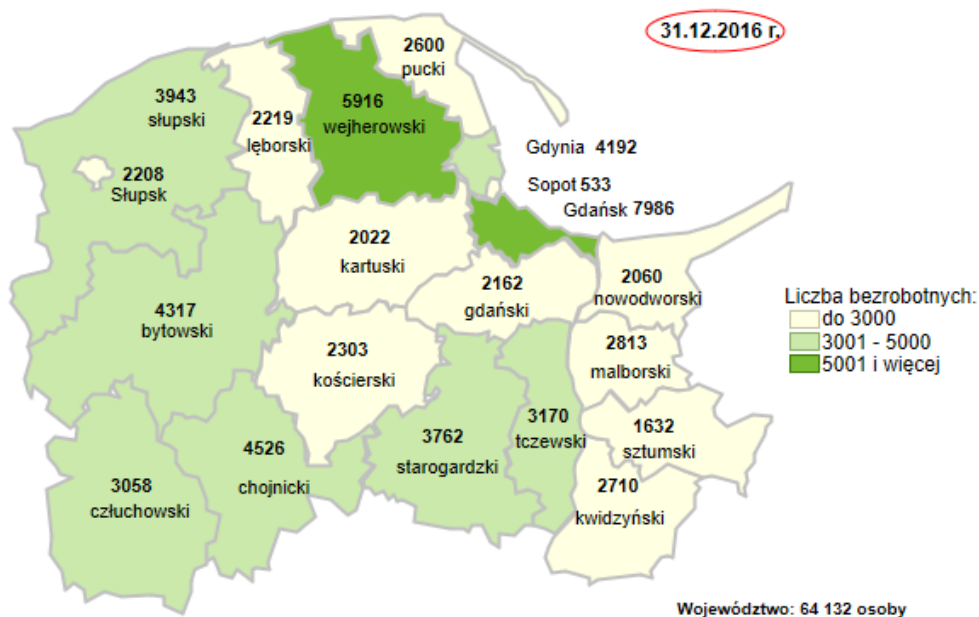
Procentowy wzrost liczby bezrobotnych (w granicach 0,1% - 3,7%) wystąpił w 15 województwach, przy czym najsilniejszy w:

opolskim	3,7% (1,2 tys. osób),
lubelskim	3,7% (1,1 tys. osób),
kujawsko-pomorskim	3,5% (3,3 tys. osób),
warmińsko-mazurskim	3,4% (2,3 tys. Osób).

W porównaniu do stanu z końca 2015 r. liczba bezrobotnych w końcu 2016 r. zmniejszyła się o 228,2 tys. Osób, tj. o 14,6%.

W powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego w końcu grudnia 2016 r. zarejestrowane były 64.132 osoby bezrobotne i w stosunku do stanu z grudnia 2015 r. (77.662 osoby) liczba ta była niższa o 13.530 osób, tj. o 17,4% .

Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego

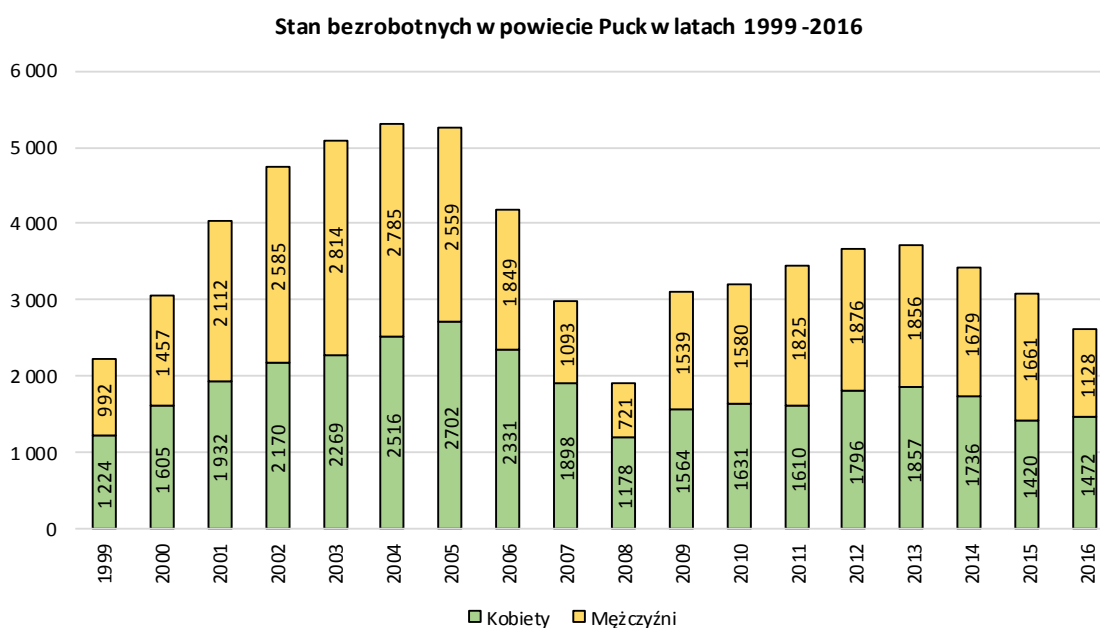


Na koniec roku 2016 r. **w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku** zarejestrowanych było 2.600 osób bezrobotnych, w tym 1.472 kobiety. W porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 478 osób, w tym 188 kobiet.

Tabela 1.1. Liczba bezrobotnych w powiecie puckim w latach 1999-2016

Lata	ogółem	kobiety	mężczyźni	+ Wzrost / - Spadek
1999	2 216	1 224	992	+ 1012
2000	3 062	1 605	1 457	+ 846
2001	4 044	1 932	2 112	+ 982
2002	4 755	2 170	2 585	+ 711
2003	5 083	2 269	2 814	+ 328
2004	5 301	2 516	2 785	+ 218
2005	5 261	2 702	2 559	- 40
2006	4 180	2 331	1 849	- 1081
2007	2 991	1 898	1 093	- 1189
2008	2 063	1 260	803	- 928
2009	3 103	1 539	1 564	+ 1040
2010	3 211	1 580	1 631	+ 108
2011	3 435	1 825	1 610	+ 224
2012	3 672	1 876	1 796	+ 237
2013	3 713	1 856	1 857	+ 41
2014	3415	1736	1679	-298
2015	3078	1660	1418	-337
2016	2600	1472	1128	-478

Wykres 1.1. Stan bezrobotnych w powiecie puckim w latach 1999 – 2016



1.2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w Polsce w końcu grudnia 2016 kształtowała się na poziomie **8,3%** w stosunku do ludności aktywnej zawodowo. W porównaniu do sytuacji z końca miesiąca listopada wysokość tego wskaźnika wzrosła o 0,1 punktu procentowego.

W końcu 2015 r. stopa bezrobocia wynosiła 9,7%.

Najwyższa stopa bezrobocia w końcu 2016 r. występowała w województwach:

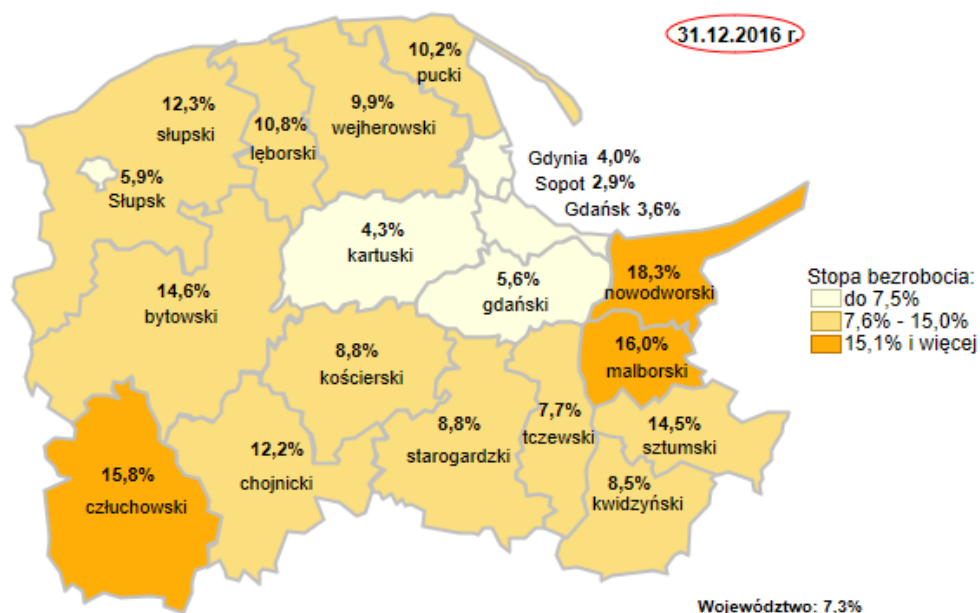
warmińsko-mazurskim	14,2%
kujawsko-pomorskim	12,1%
podkarpackim	11,6%

Najniższą stopą bezrobocia charakteryzowały się województwa:

wielkopolskie	5,0%
śląskie	6,6%
małopolskie	6,7%

W odniesieniu do stanu z końca 2015 r. stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu 2016 r. zmniejszyła się o 1,4 punktu procentowego.

Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego

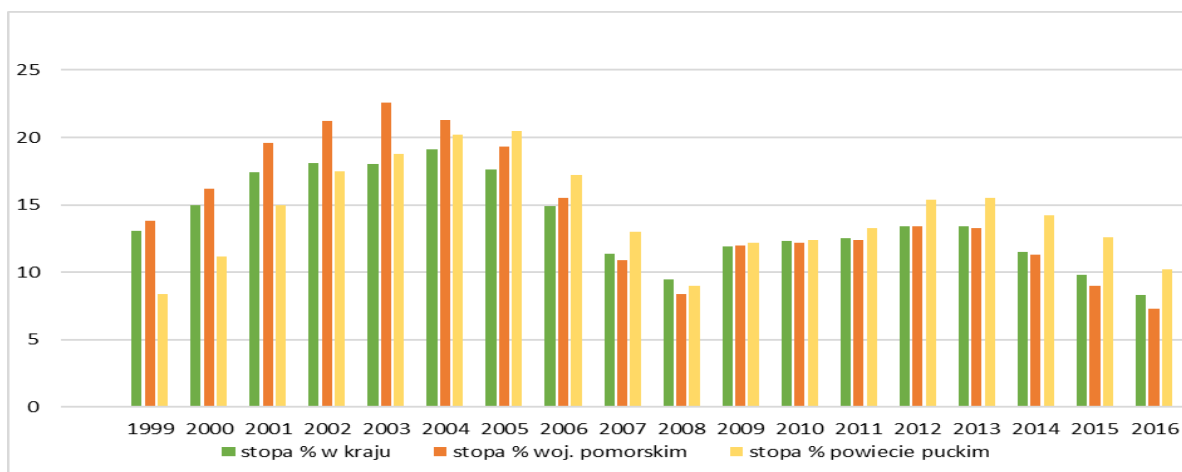


W grudniu 2016 r. stopa bezrobocia w województwie pomorskim wynosiła 7,3% i w stosunku do miesiąca poprzedniego wzrosła o 0,1 pkt. proc.

Tabela 1.2.1. Stopa bezrobocia powiatu puckiego w odzwierciedleniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 1999-2016

Rok	stopa % w kraju	stopa % woj. pomorskim	stopa % powiecie puckim
1999	13,1	13,8	8,4
2000	15,0	16,2	11,2
2001	17,4	19,6	15,0
2002	18,1	21,2	17,5
2003	18,0	22,6	18,8
2004	19,1	21,3	20,2
2005	17,6	19,3	20,5
2006	14,9	15,5	17,2
2007	11,4	10,9	13,0
2008	9,5	8,4	9,0
2009	11,9	12,0	12,2
2010	12,3	12,2	12,4
2011	12,5	12,4	13,3
2012	13,4	13,4	15,4
2013	13,4	13,3	15,5
2014	11,5	11,3	14,2
2015	9,8	9,0	12,6
2016	8,3	7,3	10,2

Wykres 1.2.1. Stopa bezrobocia w kraju, województwie pomorskim, powiecie puckim w latach 1999 – 2016

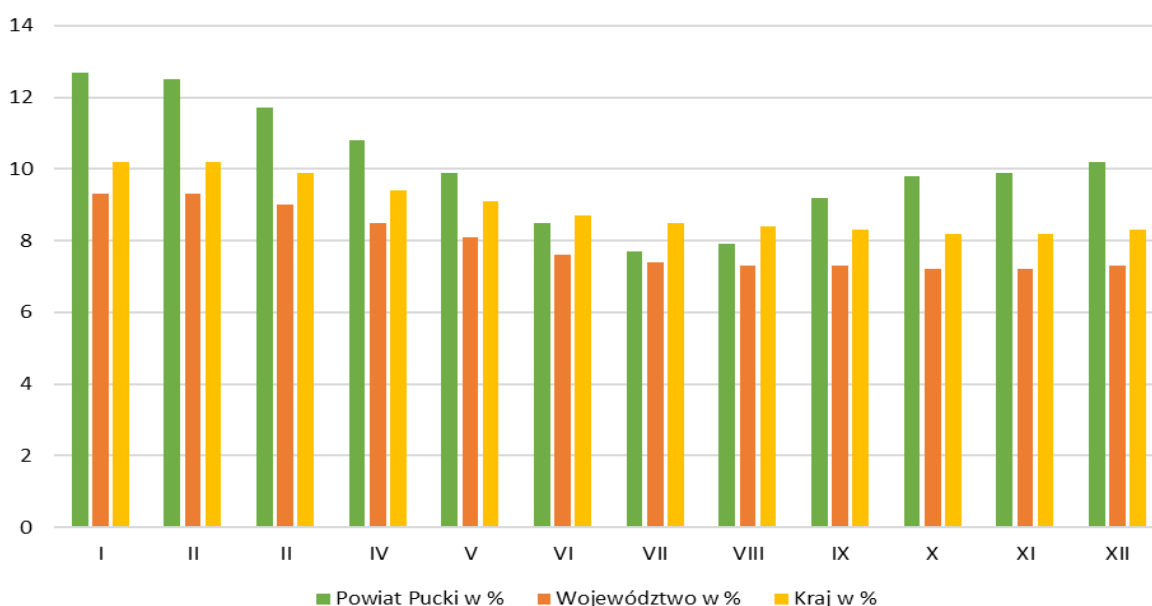


Stopa bezrobocia w powiecie puckim w końcu roku 2015 kształtowała się na poziomie 12,6% w stosunku do ludności aktywnej zawodowo. Na koniec roku 2016 odnotowaliśmy stopę bezrobocia w naszym powiecie na wysokości 10,2%. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 2,4 punktu procentowego.

Tabela 1.2.2. Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w poszczególnych miesiącach w roku 2016

Miesiące	Powiat Pucki w %	Województwo w %	Kraj w %
I	12,7	9,3	10,2
II	12,5	9,3	10,2
II	11,7	9,0	9,9
IV	10,8	8,5	9,4
V	9,9	8,1	9,1
VI	8,5	7,6	8,7
VII	7,7	7,4	8,5
VIII	7,9	7,3	8,4
IX	9,2	7,3	8,3
X	9,8	7,2	8,2
XI	9,9	7,2	8,2
XII	10,2	7,3	8,3

Wykres 1.2.2. Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w roku 2016



2. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

- 2.1. W końcu roku 2016 spadek liczby bezrobotnych, w porównaniu do stanu z końca roku 2015, zanotowano w kategorii osób **poprzednio pracujących** o 352 osoby natomiast w kategorii osób **dotychczas nie pracujących** odnotowano spadek liczby zarejestrowanych o 126 osób.
Spośród 2255 osób poprzednio pracujących, które na koniec roku pozostawały w ewidencji, 140 osób zostało **zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy**, a ich udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie bliskim 5,4 %.
- 2.2. **Kobiety** w liczbie 1472 osób, stanowiły w końcu grudnia 2016 r. ponad 56,6 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca roku 2015 ich liczba zmalała o 188.
- 2.3. W końcu roku 2016 odnotowano 1568 osób **bezrobotnych zamieszkałych na wsi**, co daje 60,3% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2015 bezrobocie wśród mieszkańców wsi zwiększyło się o 0,6 punktu procentowego.
- 2.4. W ewidencji urzędu pracy na koniec roku pozostawało 354 osób, w tym 213 kobiet, które **posiadało prawo do zasiłku**. Osoby pobierające zasiłek dla bezrobotnych w grudniu 2016 r. stanowiły one 13,61% ogółu bezrobotnych w powiecie.
- 2.5. W końcu grudnia w ewidencji tutejszego urzędu pracy zarejestrowanych było 5 **cudzoziemców** (Armenia, Filipiny, Ukraina, Kazachstan, Indie), w tym 4 kobiety.
- 2.6. **Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki** w liczbie 127 osób stanowiły w końcu roku 4,8% ogółu bezrobotnych. Porównując do sytuacji z przed roku liczba tych osób zmalała o 1,0 pp.

3. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY*

3.1. W roku 2016 do Urzędu Pracy w Pucku zgłosiło się 2221 osób (w tym 1107 kobiet) **bezrobotnych w wieku do 30 roku życia**. Z tej grupy bezrobotnych wyrejestrowało się 2285 osób, między innymi z powodu podjęcia pracy 1173 osób, z powodu rozpoczęcia szkolenia 94 osoby, podjęcia stażu 163 osoby, z powodu nie potwierdzenia gotowości do pracy 562 osoby, dobrowolnej rezygnacji 216 osób.

Według stanu w końcu okresu sprawozdawczego w ewidencji urzędu pozostawało 846 osób tej kategorii, to ponad 32% ogółu bezrobotnych w powiecie.

Wśród tej grupy przewagę stanowią kobiety w liczbie 533, co daje 63% ogółu.

Wśród omawianej grupy bezrobotnych przeważają osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (234 osoby) oraz gimnazjalnym i poniżej (182 osoby). Bezrobotni w wieku do 30 roku życia, to osoby głównie posiadające niespełna 1 rok stażu pracy – (277 osób) oraz nie posiadający stażu pracy 260 osób.

3.2. W końcu roku 2016 **bezrobotni powyżej 50 roku życia**, w liczbie 691 osób, w tym 28 kobiet, stanowili 26,6% bezrobotnych ogółem. Napływ bezrobotnych w tej kategorii osób w całym roku 2016 wyniósł 808 osób, w tym 311 kobiet. Wyrejestrowano w ciągu całego roku 907 osób, głównie z powodu podjęć pracy - 423 osoby i nie potwierdzenia gotowości do pracy - 135 osób oraz z powodu dobrowolnej rezygnacji – 112 osób.

Na koniec roku 201 wśród tej kategorii bezrobotnych przeważają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 261, gimnazjalnym i poniżej – 237 osób.

3.3. Napływ **długotrwale bezrobotnych**, pozostających w rejestrze urzędu pracy w ciągu 12 miesięcy wyniósł 1409 osób. Według stanu na koniec grudnia 2016 roku w ewidencji zanotowano 1193 osoby, w tym 713 kobiet, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 45,8%

W ciągu całego roku 2016 z tej kategorii bezrobotnych pracę podjęło 649 osób, szkolenie rozpoczęło 31 osób, staż rozpoczęło 50 osób, prace społecznie użyteczne 85 osób, gotowości nie potwierdziło 326 osób, dobrowolnie zrezygnowało ze statusu 257 osób.

* zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016,poz.645 ze zm.), wymienione kategorie bezrobotnych zaliczane są do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w stosunku do których powiatowy urząd pracy w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji, a w przypadku długotrwale bezrobotnych pobierających świadczenia z pomocy społecznej lub realizujących indywidualny program usamodzielnienia, w okresie 6 miesięcy od dnia utraty prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania, powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych

Szczegółowy obraz jak w poszczególnych miesiącach 2016 r. kształtował się „napływ” oraz „odpływ” z bezrobocia osób w wieku do 25 roku życia, osób powyżej 50 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych przedstawiają Tabele 3.1.1., 3.2.1, 3.3.1, załączone w aneksie statystycznym.

3.4. Z pozostałych grup bezrobotnych uznanych ustawowo za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2139 osób), w końcu grudnia 2016 r. w naszym urzędzie pracy zarejestrowanych było:

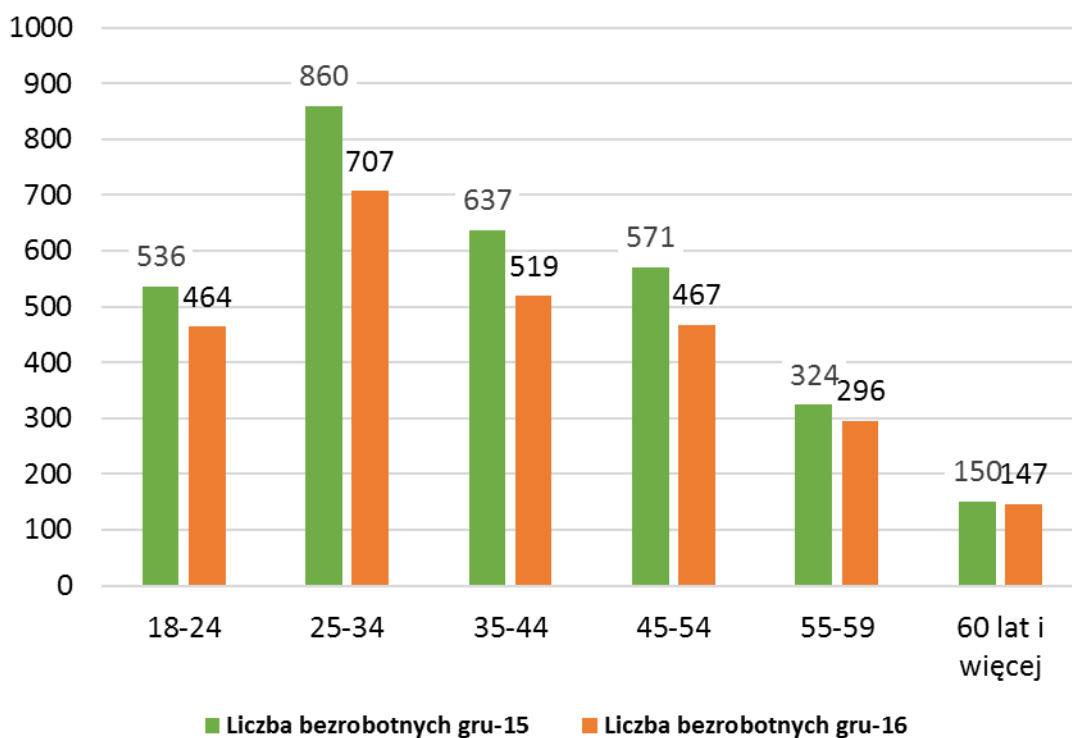
- ✓ 818 osób bez kwalifikacji zawodowych (31,5% ogółu),
- ✓ 537 osób bez doświadczenia zawodowego (20,6%),
- ✓ 415 osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (16%),
- ✓ 158 osób niepełnosprawnych,

4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE WEDŁUG WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA, CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY I STAŻU PRACY

4.1. Na przestrzeni 2016 roku nie odnotowano wyraźnej zmiany udziału procentowego bezrobotnych w grupach wiekowych. Młodzi bezrobotni (do 34 roku życia) stanowią dalej znaczną część wszystkich bezrobotnych (45,3%).

Tabela. 4.1. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2015 - 2016

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2015		Grudzień 2016	
	Liczba	%	Liczba	%
Ogółem	3078	100,0	2600	100,0
18-24	536	17,4	464	17,8
25-34	860	27,9	707	27,2
35-44	637	20,7	519	20,0
45-54	571	18,6	467	18,0
55-59	324	10,5	296	11,4
60 lat i więcej	150	4,9	147	5,6

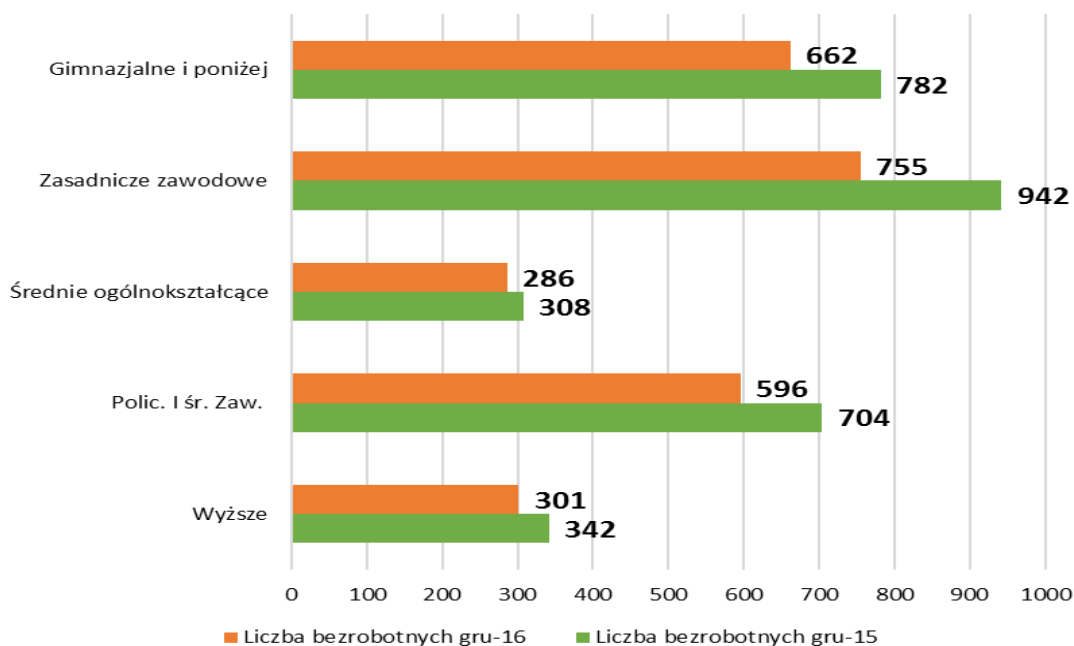
Wykres 4.1. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2015 - 2016

4.2. Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia bezrobotnych. Największą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w dalszym ciągu stanowią osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej gimnazjalnego, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w naszym powiecie w końcu grudnia 2016 r. wynosił odpowiednio 29% i 25,5%.

Tabela 4.2. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2015-2016

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2015		Grudzień 2016	
	Liczba	%	Liczba	%
ogółem	3078	100	2600	100
Wyższe	342	11,1	301	11,6
Policealne	704	22,9	596	22,9
Średnie ogólnokształcące	308	10,0	286	11,0
Zasadnicze zawodowe	942	30,6	755	29,0
Gimnazjalne i poniżej	782	25,4	662	25,5

Wykres. 4.2. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2015- 2016

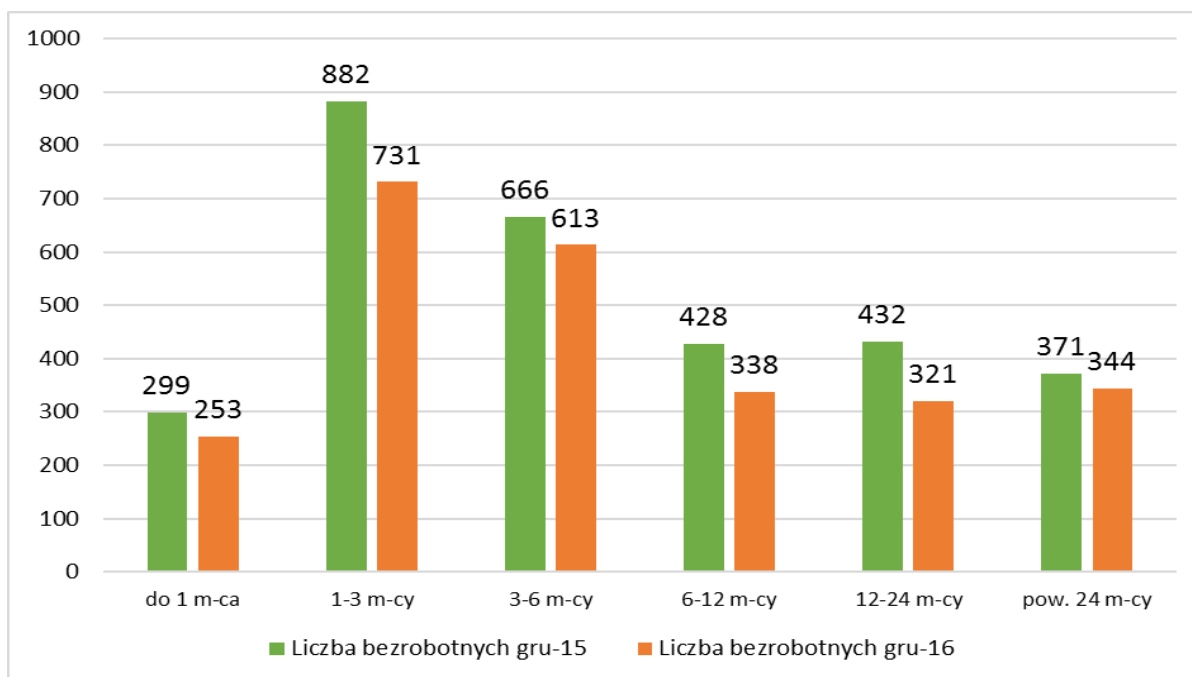


4.3. W końcu grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku pozostawało 731 osób, w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy, stanowiący 28,1% ogółu bezrobotnych, oraz bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy w liczbie 613 osób stanowiący 23,6% łącznie stanowią ponad połowę.

Tabela 4.3. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2015 r. i 2016 r.

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2015		Grudzień 2016	
	Liczba	%	Liczba	%
Ogółem	3078	100	2600	100
do 1 m-ca	299	9,7	253	9,7
1-3 m-cy	882	28,7	731	28,1
3-6 m-cy	666	21,6	613	23,6
6-12 m-cy	428	13,9	338	13
12-24 m-cy	432	14,0	321	12,3
pow. 24 m-cy	371	12,1	344	13,3

Wykres. 4.3. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy w końcu grudnia 2015 r. i 2016 r.

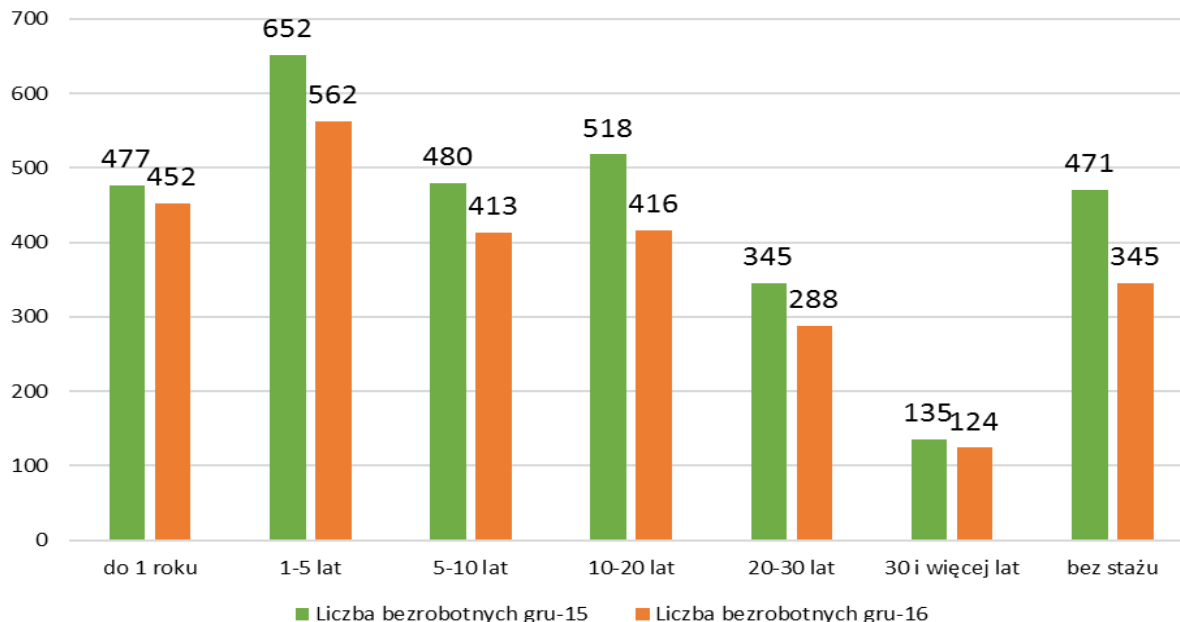


4.4. Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych w powiecie puckim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby o stażu pracy od 1 roku do 5 lat. W końcu grudnia 2016, ich liczba 562 osoby, stanowiła 21,6% ogółu bezrobotnych.

Tabela 4.4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2015 r. i 2016 r.

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2015		Grudzień 2016	
	Liczba	%	Liczba	%
Ogółem	3078	100	2600	100
do 1 roku	477	15,5	452	17,4
1-5 lat	652	21,2	562	21,6
5-10 lat	480	15,6	413	15,9
10-20 lat	518	16,8	416	16
20-30 lat	345	11,2	288	11,0
30 i więcej lat	135	4,4	124	4,8
bez stażu	471	15,3	345	13,3

Wykres. 4.4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2015 r. i 2016 r.



5. OFERTY PRACY

W roku 2016 Powiatowy Urząd Pracy w Pucku miał do dyspozycji 3755 oferty pracy. Z tego ponad 21% stanowiły oferty pracy zatrudnienia subsydiowanego.

Wykres. 5.1. Oferty pracy zgłoszone w latach 2009 – 2016

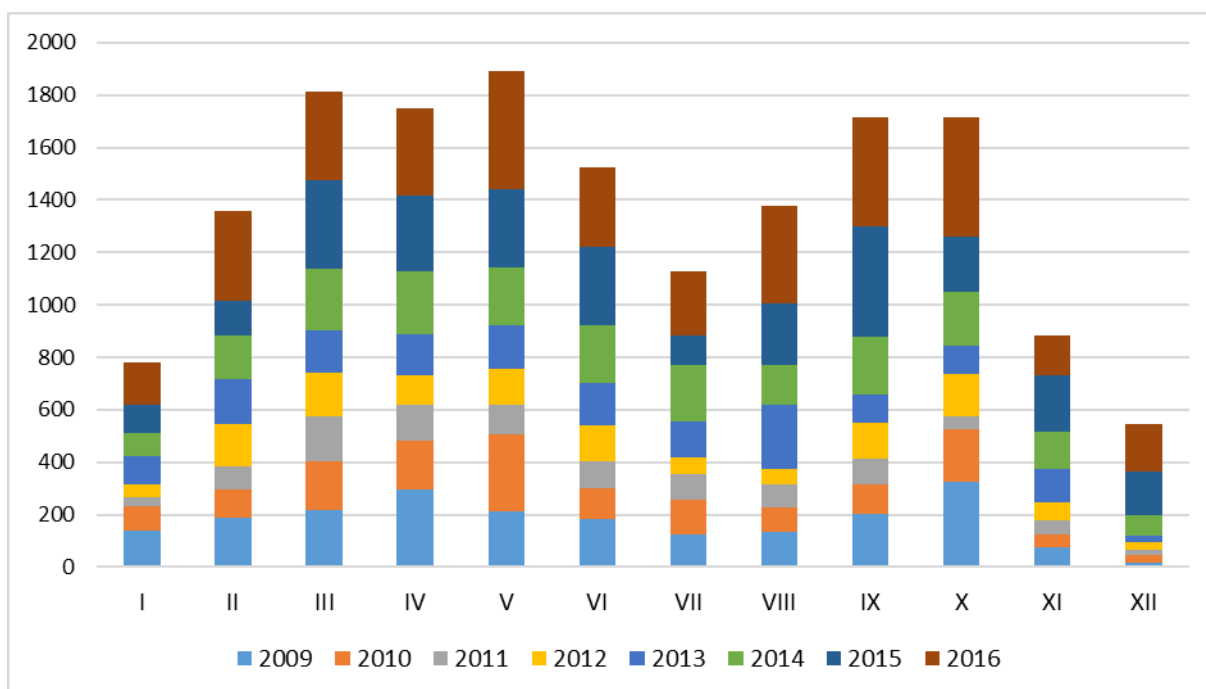


Tabela 5.1. Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2009 r. – 2016 r.

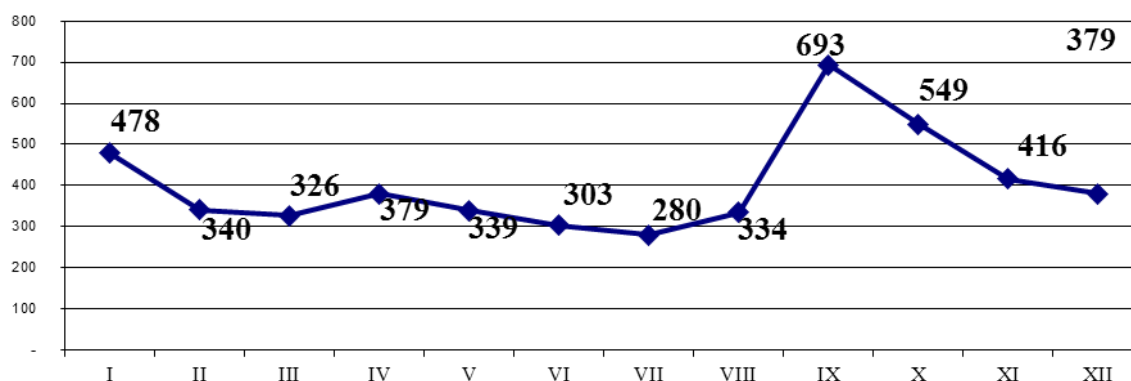
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	Ogółem	Ogółem	ogółem
Styczeń	140	90	38	48	107	86	112	161
Luty	186	112	86	162	172	167	130	341
Marzec	215	186	176	163	161	237	336	339
Kwiecień	297	186	135	111	158	239	290	334
Maj	214	293	112	139	163	223	296	450
Czerwiec	182	117	104	139	159	221	297	308
I półrocze	1234	984	651	762	920	1173	1461	1933
Lipiec	122	136	96	62	139	216	114	245
Sierpień	134	95	86	58	244	152	239	370
Wrzesień	205	109	98	138	110	218	421	418
Październik	326	199	49	164	108	205	208	456
Listopad	74	52	52	68	129	143	212	154
Grudzień	19	28	19	28	27	75	169	179
II półrocze	880	619	400	518	757	1009	1363	1822
rok	2114	1603	1051	1280	1677	2182	2824	3755

W ciągu całego 2016 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zgłoszono 3755 oferty – pracy. To o 931 oferty pracy więcej niż w roku poprzednim. Wśród zgłoszonych ofert wyróżnić można 819 oferty zatrudnienia subsydiowanego, z czego 308 to oferty stażu pracy. Po za tym zgłoszono 114 ofert prac społecznie użytecznych, 92 oferty kierowane było do osób niepełnosprawnych.

6. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W roku 2016 zarejestrowanych zostało 4816 bezrobotnych, w tym 2386 kobiet (o 480 osób mniej niż w roku 2015), wyłączono z ewidencji 5294 osób, w tym 2574 kobiet.

Wykres 6.1. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016 r. w powiecie puckim.



Analizując wykres powyżej stwierdzić można, że po raz kolejny największe nasilenie rejestracji bezrobotnych następuje na początku roku oraz po zakończeniu sezonu letniego.

Zarejestrowani w roku 2016 bezrobotni to :

- zarejestrowani **po raz pierwszy** w liczbie 989, stanowią 20,6% ogółu;
- zarejestrowani **po raz kolejny** w liczbie 3820, stanowią 79,4 % ogółu.

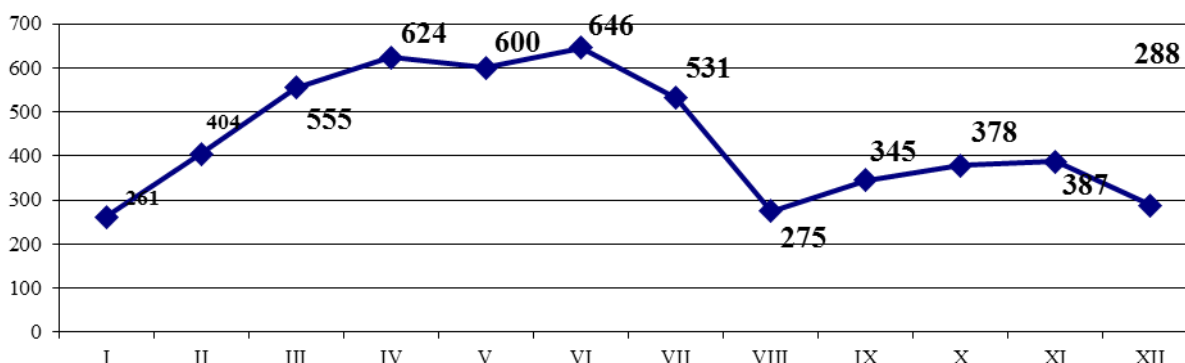
Analizując zarejestrowanych bezrobotnych pod względem „utrąty pracy” stwierdzamy, że do rejestracji zgłosili się w przewadze ci, którzy „**poprzednio pracowali**” w liczbie – 4025, co daje ponad 83,6 % wszystkich zarejestrowanych.

Bezrobotni, którzy „dotychczas nie pracowali” w liczbie 791, stanowili 16,4% ogółu.

Ze wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w roku 2016 r. – 822 osoby, w tym 445 kobiet posiadało prawo do zasiłku.

Przez okres dwunastu miesięcy ubiegłego roku **wyłączono** z ewidencji 5294 osoby, w tym 2574 kobiety.

Wykres 6.2 Odplyw bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016 r. w powiecie puckim.



Podobnie jak w latach poprzednich zwiększona liczba utrat statusu bezrobotnego zaznacza się w miesiącach przedsezonowych.

Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji urzędu pracy bezrobotnych 2.737 osób (51,7%) podjęło pracę, z tego 480 osób podjęło pracę subsydiowaną.

Spośród bezrobotnych podejmujących prace subsydiowaną:

- ✓ skierowanych do pracy interwencyjnych zostało : 130 osób;
- ✓ podjęło działalność gospodarczą: 110 osób;
- ✓ rozpoczęło pracę na stanowiskach, których wyposażenie lub doposażenie zostało sfinansowane z Funduszu Pracy: 96 osoby;
- ✓ podjęło pracę w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia (art.150f)

Wyłączono bezrobotnych również z pozostałych przyczyn i tak między innymi:

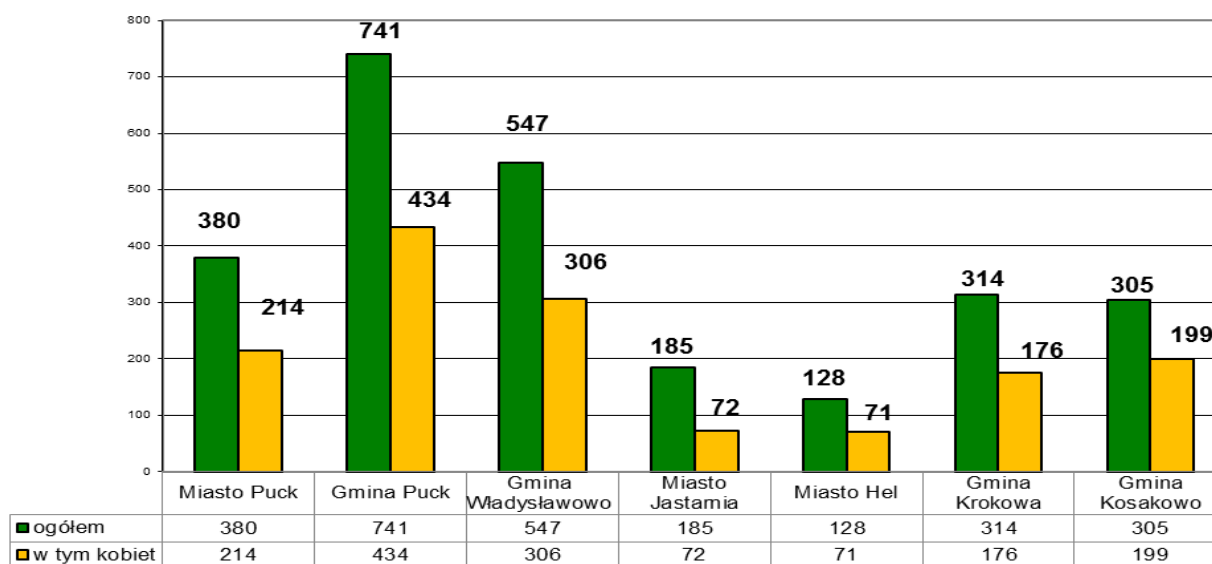
- ✓ rozpoczęło szkolenie 172 osoby, tym 54 kobiety;
- ✓ rozpoczęło staż 243 osoby, w tym 176 kobiet;
- ✓ rozpoczęło prace społecznie użyteczne 112 osób, w tym 41 kobiet;
- ✓ nie potwierdzenia gotowości do pracy 1141 osób, w tym 376 kobiety
- ✓ dobrowolnej rezygnacji 604 osoby, w tym 376 kobiet;
- ✓ nabycia uprawnień emerytalnych lub rentowych – 30 osób, w tym 11 kobiet,
- ✓ nabycia uprawnień do świadczenie przedemerytalnego – 34 osoby, w tym 21 kobiety.

7. BEZROBOCIE W POWIECIE PUCKIM W ROZBICIU NA POSZCZEGÓLNE MIASTA I GMINY NALEŻĄCE DO POWIATU

Tabela 7.1. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego według stanu na dzień 31.12.2016 r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Miasto Puck	ogółem	486	531	553	540	494	475	380
	kobiety	239	286	271	261	249	251	214
Gmina Puck	ogółem	1026	1041	1101	1109	991	858	741
	kobiety	503	557	596	551	499	473	434
Gmina Władysławowo	ogółem	620	717	799	739	721	664	547
	kobiety	285	364	382	369	360	342	306
Miasto Jastarnia	ogółem	192	203	235	248	234	203	185
	kobiety	92	99	105	120	110	82	72
Miasto Hel	ogółem	140	153	149	173	151	134	128
	kobiety	78	83	85	91	80	67	71
Gmina Krokowa	ogółem	448	455	494	535	460	397	314
	kobiety	214	228	233	261	218	217	176
Gmina Kosakowo	ogółem	299	335	341	369	364	347	305
	kobiety	169	208	204	203	220	228	199

Wykres 7.1. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego na dzień 31.12.2016 r.



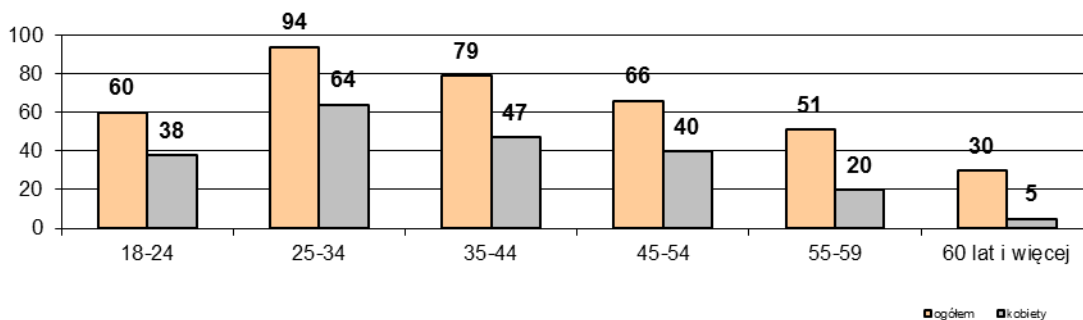
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2016 rok

Miasto Puck w roku 2016 - w liczbach

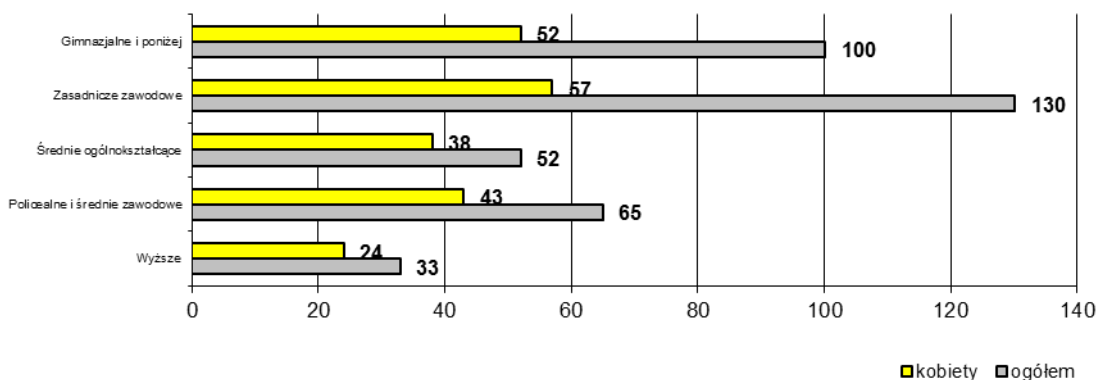
Lp.	Wyszczególnienie		Ogółem	tym kobiet
1.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015		475	251
2.	Napływ bezrobotnych w roku 2016 –ogółem		718	352
3.	w tym	poprzednio pracujący	600	294
4.		dotychczas niepracujący	118	58
5.		do 30 roku życia	302	153
6.		długotrwale bezrobotne	203	101
7.		powyżej 50 roku życia	131	50
8.		bez kwalifikacji zawodowych	225	120
9.		bez doświadczenia zawodowego	188	95
10.		cudzoziemcy	1	1
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
12.		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	78	62
13.	niepełnosprawni	52	25	
14.	Odływ bezrobotnych w roku 2016		813	389
15.	w tym	Podjęcia pracy	391	225
16.		Rozpoczęcie szkolenia	21	7
17.		Rozpoczęcie stażu	39	29
18.		Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	22	3
19.		Niepotwierdzenia gotowości do pracy	220	60
20.		Dobrowolna rezygnacja	62	37
21.		inne	58	28
22.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016		380	214
23.	w tym	poprzednio pracujący	327	184
24.		dotychczas niepracujący	53	30
25.		do 30 roku życia	102	66
26.		długotrwale bezrobotne	191	110
27.		powyżej 50 roku życia	112	43
28.		bez kwalifikacji zawodowych	126	76
29.		bez doświadczenia zawodowego	79	44
30.		cudzoziemcy	1	1
31.		niepełnosprawni	34	14
32.		Kategorie bezrobotnych		
33.	wiek	18-24	60	38
34.		25-34	94	64
35.		35-44	79	47
36.		45-54	66	40
37.		55-59	51	20
38.		60 lat i więcej	30	5
39.	wykształcenie	Wyższe	33	24
40.		Policealne i średnie zawodowe	65	43
41.		Średnie ogólnokształcące	52	38
42.		Zasadnicze zawodowe	130	57
43.		Gimnazjalne i poniżej	100	52
44.	staż pracy	Do 1 roku	60	36
45.		1-5	75	52
46.		5-10	73	46
47.		10-20	58	27
48.		20-30	40	15
49.		30 lat i więcej	21	8
50.		Bez stażu	52	30

Miasto Puck - bezrobotni w wykresach

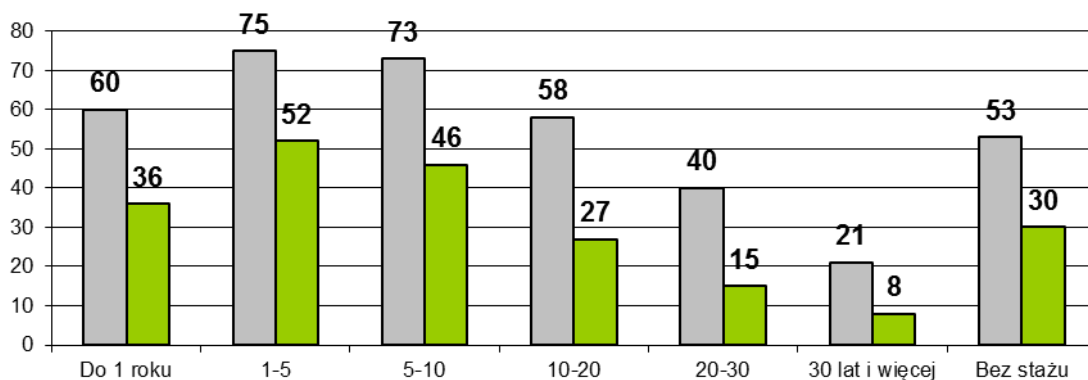
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2016 r.



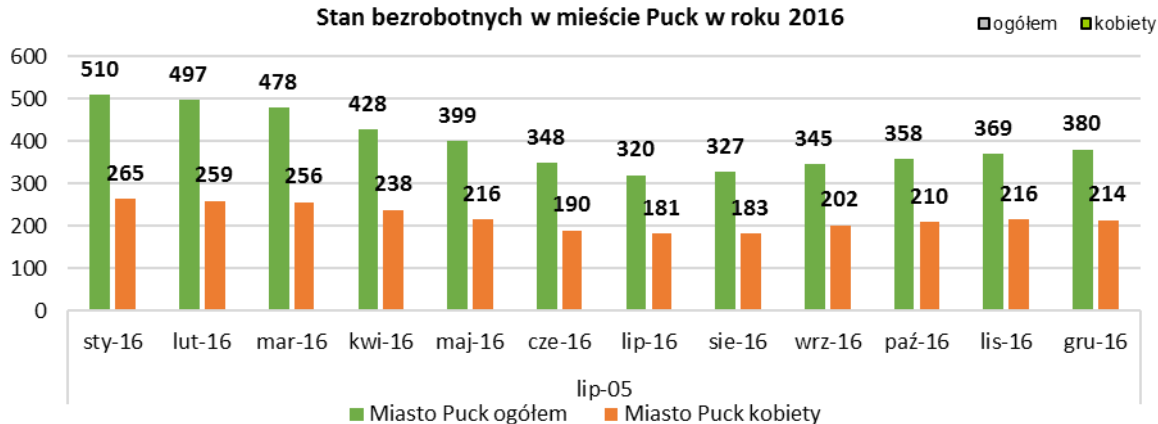
Bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan w dn. 31.12.2016 r.



Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2016 r.



Stan bezrobotnych w mieście Puck w roku 2016



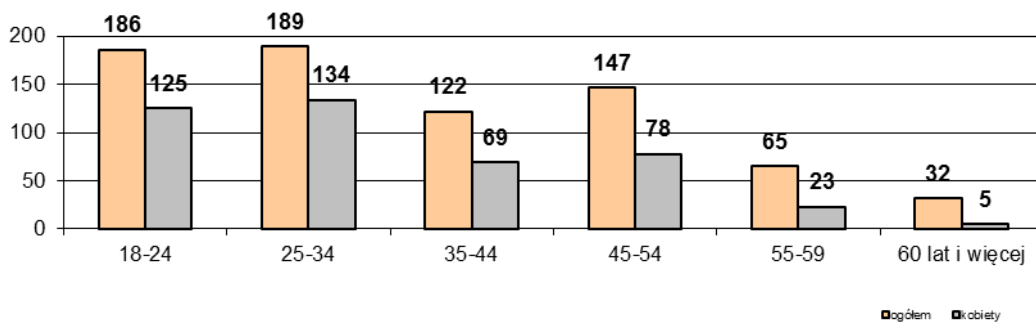
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2016 rok

Gmina Puck w roku 2016 - w liczbach

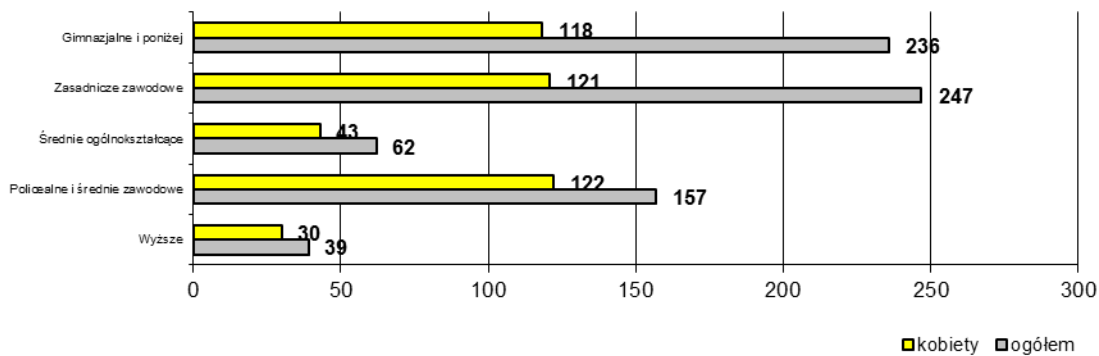
Ip.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet	
1.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015	858	473	
2.	Napływ bezrobotnych w roku 2016 –ogółem	1522	793	
3.	w tym	poprzednio pracujący	1268	643
4.		dotychczas niepracujący	254	150
5.		do 30 roku życia	786	430
6.		długotrwale bezrobotne	370	206
7.		powyżej 50 roku życia	199	68
8.		bez kwalifikacji zawodowych	462	263
9.		bez doświadczenia zawodowego	397	229
10.		cudzoziemcy	1	1
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
12.		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	156	104
13.		niepełnosprawni	71	48
14.		Odptyw bezrobotnych w roku 2016	1639	832
15.		w tym	Podjęcia pracy	854
16.	Rozpoczęcie szkolenia		63	14
17.	Rozpoczęcie stażu		108	76
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		10	3
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy		339	115
20.	Dobrowolna rezygnacja		184	121
21.	inne		81	33
22.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016	741	434	
23.	w tym	poprzednio pracujący	642	363
24.		dotychczas niepracujący	99	71
25.		do 30 roku życia	280	194
26.		długotrwale bezrobotne	302	183
27.		powyżej 50 roku życia	168	63
28.		bez kwalifikacji zawodowych	266	175
29.		bez doświadczenia zawodowego	146	104
30.		cudzoziemcy	0	0
31.		niepełnosprawni	52	34
32.		Kategorie bezrobotnych		
33.	wiek	18-24	186	125
34.		25-34	189	134
35.		35-44	122	69
36.		45-54	147	78
37.		55-59	65	23
38.		60 lat i więcej	32	5
39.	wykształcenie	Wyższe	39	30
40.		Policealne i średnie zawodowe	157	122
41.		Średnie ogólnokształcące	62	43
42.		Zasadnicze zawodowe	247	121
43.		Gimnazjalne i poniżej	236	118
44.	staż pracy	Do 1 roku	126	87
45.		1-5	174	109
46.		5-10	106	70
47.		10-20	127	57
48.		20-30	78	35
49.		30 lat i więcej	31	5
50.		Bez stażu	99	71

Gmina Puck - bezrobotni w wykresach

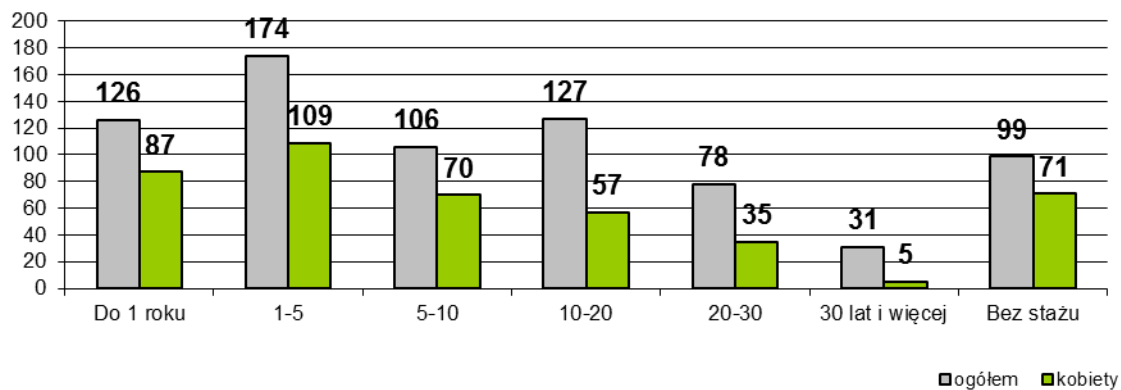
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2016 r.



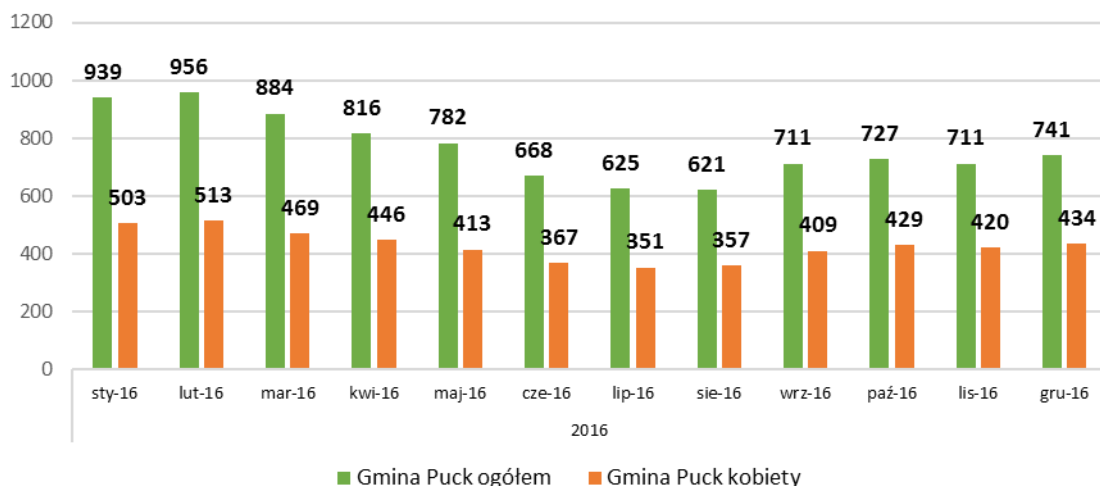
Bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan w dn. 31.12.2016 r.



Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2016 r.



Stan bezrobotnych w gminie Puck w roku 2016



Władysławowo w roku 2016 - w liczbach

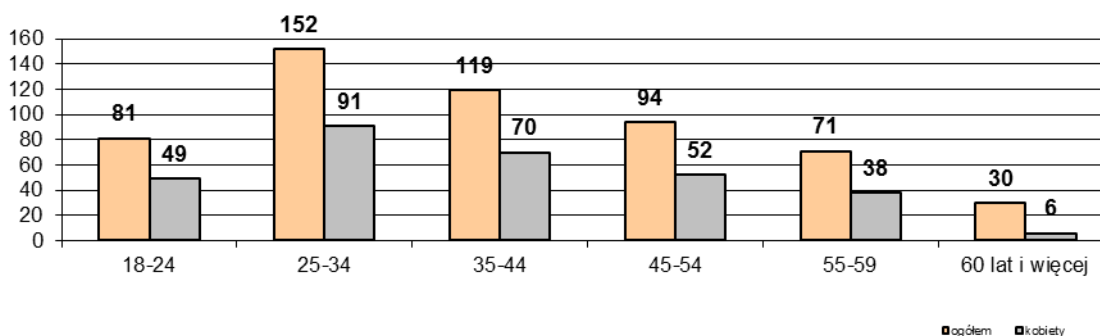
Lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet	
1.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015	664	342	
2.	Napływ bezrobotnych w roku 2016 –ogółem	1003	5003	
3.	W tym	poprzednio pracujący	854	431
4.		dotychczas niepracujący	149	72
5.		do 30 roku życia	444	220
6.		długotrwale bezrobotne	329	176
7.		powyżej 50 roku życia	177	77
8.		bez kwalifikacji zawodowych	237	130
9.		bez doświadczenia zawodowego	272	128
10.		cudzoziemcy	3	0
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
12.		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	119	84
13.		niepełnosprawni	44	23
14.		Odływ bezrobotnych w roku 2016	1120	539
15.		w tym	Podjęcie pracy	630
16.	Rozpoczęcie szkolenia		25	8
17.	Rozpoczęcie stażu		49	35
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		34	12
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy		219	75
20.	Dobrowolna rezygnacja		115	82
21.	inne		48	21
22.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016		547	306
23.	w tym	poprzednio pracujący	480	262
24.		dotychczas niepracujący	67	44
25.		do 30 roku życia	175	105
26.		długotrwale bezrobotne	247	134
27.		powyżej 50 roku życia	148	66
28.		bez kwalifikacji zawodowych	130	83
29.		bez doświadczenia zawodowego	116	74

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2016 rok

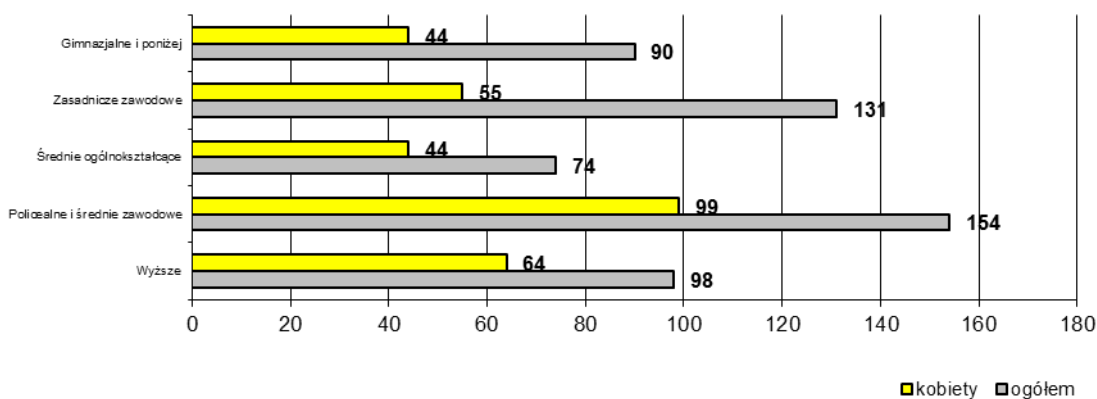
30.		cudzoziemcy	2	1
31.		niepełnosprawni	28	13
32.	Kategorie bezrobotnych			
33.	wiek	18-24	81	49
34.		25-34	152	91
35.		35-44	119	70
36.		45-54	94	52
37.		55-59	71	38
38.		60 lat i więcej	30	6
39.	wykształcenie	Wyższe	98	64
40.		Policealne i średnie zawodowe	154	99
41.		Średnie ogólnokształcące	74	44
42.		Zasadnicze zawodowe	131	55
43.		Gimnazjalne i poniżej	90	44
44.	staż pracy	Do 1 roku	102	60
45.		1-5	117	69
46.		5-10	87	47
47.		10-20	81	49
48.		20-30	67	31
49.		30 lat i więcej	26	6
50.		Bez stażu	67	44

Władysławowo - bezrobotni w wykresach

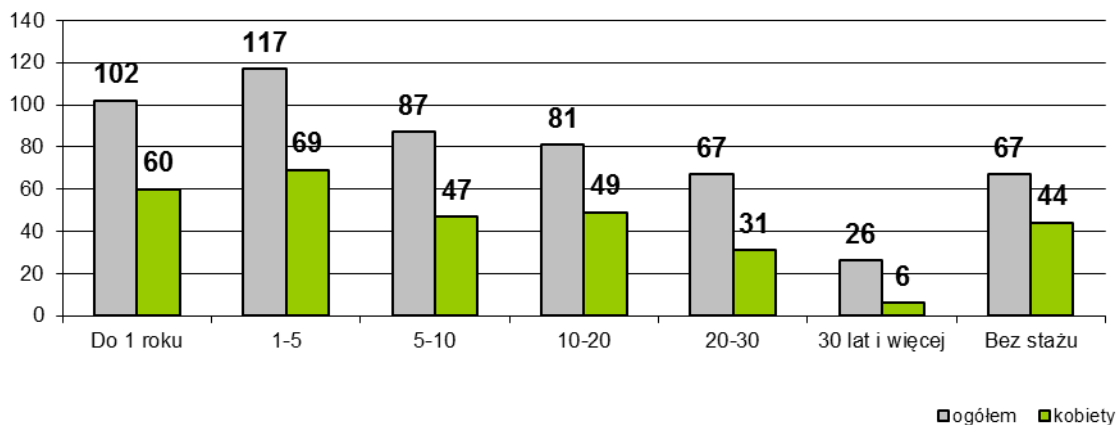
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2016 r.



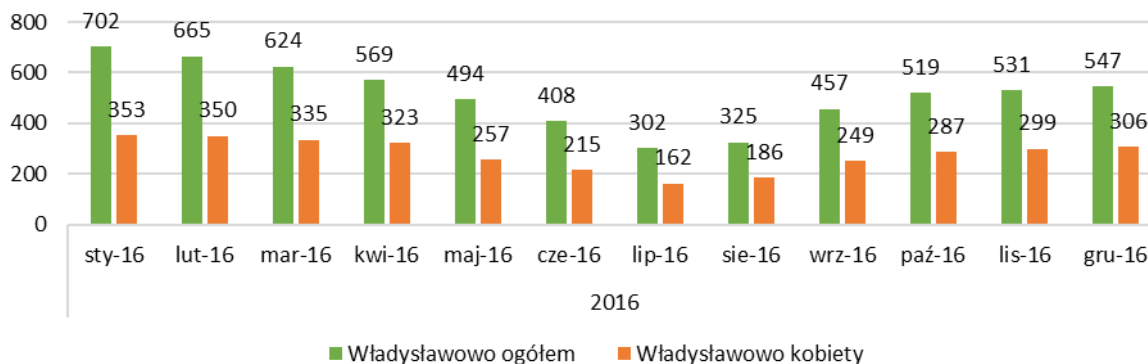
Bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan w dn. 31.12.2016 r.



Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2016 r.



Stan bezrobotnych w gminie Władysławowo w roku 2016



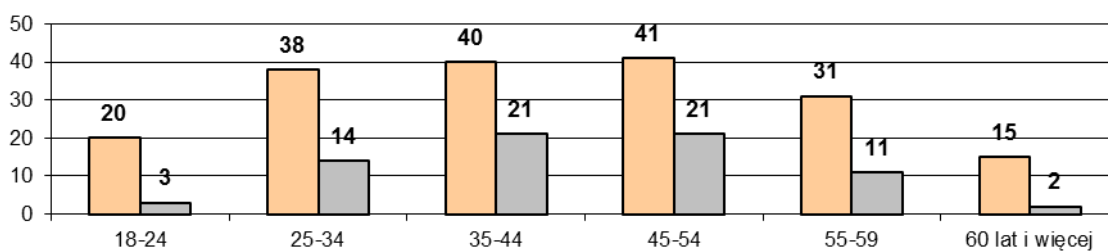
Jastarnia w roku 2016 - w liczbach

lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet	
1.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015	203	82	
2.	Napływ bezrobotnych w roku 2016 –ogółem	292	106	
3.	W tym	poprzednio pracujący	252	97
4.		dotychczas niepracujący	40	9
5.		do 30 roku życia	82	25
6.		długotrwale bezrobotne	116	56
7.		powyżej 50 roku życia	91	36
8.		bez kwalifikacji zawodowych	88	32
9.		bez doświadczenia zawodowego	67	13
10.		cudzoziemcy	0	0
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
12.		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	25	18
13.		niepełnosprawni	8	4
14.		Odptyw bezrobotnych w roku 2016	310	116
15.		w tym	Podjęcia pracy	192
16.	Rozpoczęcie szkolenia		4	1
17.	Rozpoczęcie stażu		1	1
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		0	0
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy		65	19
20.	Dobrowolna rezygnacja		37	14
21.	inne		11	6

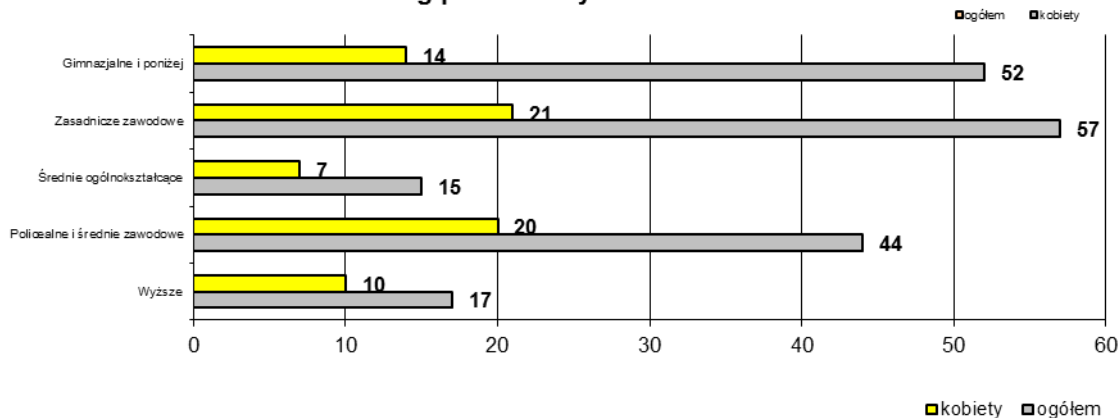
22.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016		185	72	
23.	w tym	poprzednio pracujący	165	66	
24.		dotychczas niepracujący	20	6	
25.		do 30 roku życia	35	8	
26.		długotrwale bezrobotne	90	42	
27.		powyżej 50 roku życia	70	26	
28.		bez kwalifikacji zawodowych	59	21	
29.		bez doświadczenia zawodowego	37	11	
30.		cudzoziemcy	0	0	
31.		niepełnosprawni	6	3	
32.		Kategorie bezrobotnych			
33.	wiek	18-24	20	3	
34.		25-34	38	14	
35.		35-44	40	21	
36.		45-54	41	21	
37.		55-59	31	11	
38.		60 lat i więcej	15	2	
39.	wykształcenie	Wyższe	17	10	
40.		Policealne i średnie zawodowe	44	20	
41.		Średnie ogólnokształcące	15	7	
42.		Zasadnicze zawodowe	57	21	
43.		Gimnazjalne i poniżej	52	14	
44.	staż pracy	Do 1 roku	36	15	
45.		1-5	36	13	
46.		5-10	33	14	
47.		10-20	35	15	
48.		20-30	18	6	
49.		30 lat i więcej	7	3	
50.		Bez stażu	20	6	

Jastarnia - bezrobotni w wykresach

Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2016 r.



Bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan w dn. 31.12.2016 r.



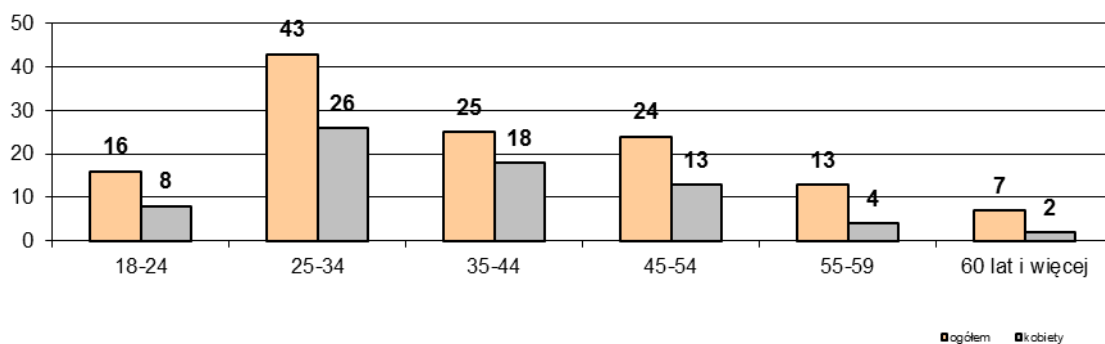
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2016 rok

Hel w roku 2016 - w liczbach

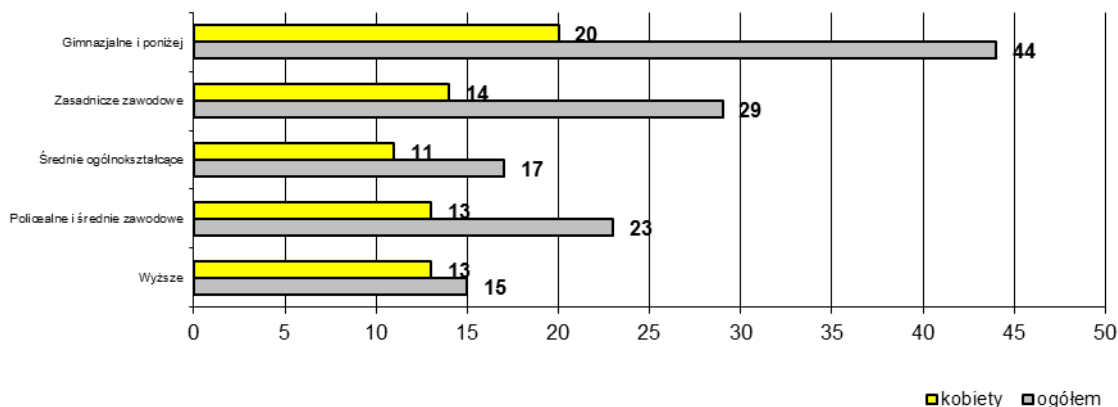
lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet	
1.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015	134	67	
2.	Napływ bezrobotnych w roku 2016 –ogółem	213	96	
3.	w tym	poprzednio pracujący	84	
4.		dotychczas niepracujący	12	
5.		do 30 roku życia	33	
6.		długotrwale bezrobotne	36	
7.		powyżej 50 roku życia	16	
8.		bez kwalifikacji zawodowych	35	
9.		bez doświadczenia zawodowego	23	
10.		cudzoziemcy	1	
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	
12.		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	19	
13.		niepełnosprawni	3	
14.		Odpiływ bezrobotnych w roku 2016	219	92
15.		w tym	Podjęcia pracy	52
16.	Rozpoczęcie szkolenia		1	
17.	Rozpoczęcie stażu		3	
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		4	
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy		17	
20.	Dobrowolna rezygnacja		11	
21.	inne		4	
22.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016	128	71	
23.	w tym	poprzednio pracujący	60	
24.		dotychczas niepracujący	11	
25.		do 30 roku życia	23	
26.		długotrwale bezrobotne	33	
27.		powyżej 50 roku życia	14	
28.		bez kwalifikacji zawodowych	32	
29.		bez doświadczenia zawodowego	16	
30.		cudzoziemcy	1	
31.		niepełnosprawni	1	
32.		Kategorie bezrobotnych		
33.	wiek	18-24	8	
34.		25-34	26	
35.		35-44	18	
36.		45-54	13	
37.		55-59	4	
38.		60 lat i więcej	2	
39.	wykształcenie	Wyższe	13	
40.		Policealne i średnie zawodowe	13	
41.		Średnie ogólnokształcące	11	
42.		Zasadnicze zawodowe	14	
43.		Gimnazjalne i poniżej	20	
44.	staż pracy	Do 1 roku	15	
45.		1-5	13	
46.		5-10	10	
47.		10-20	14	
48.		20-30	5	
49.		30 lat i więcej	3	
50.		Bez stażu	11	

Hel - bezrobotni w wykresach

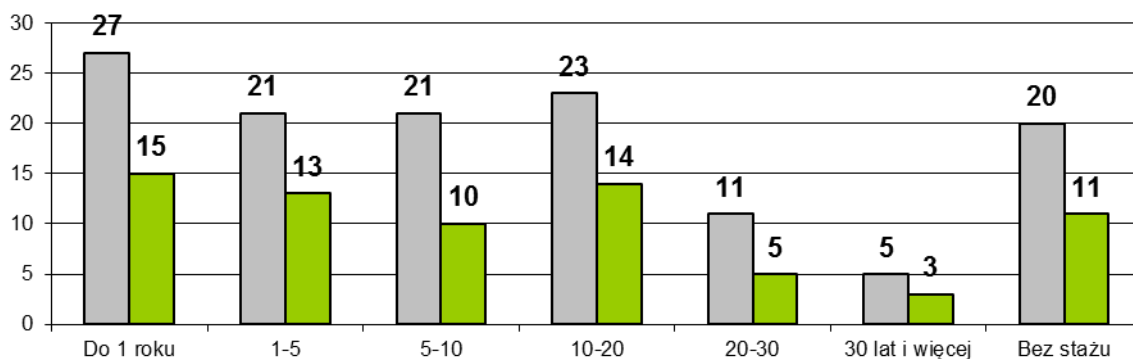
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2016 r.



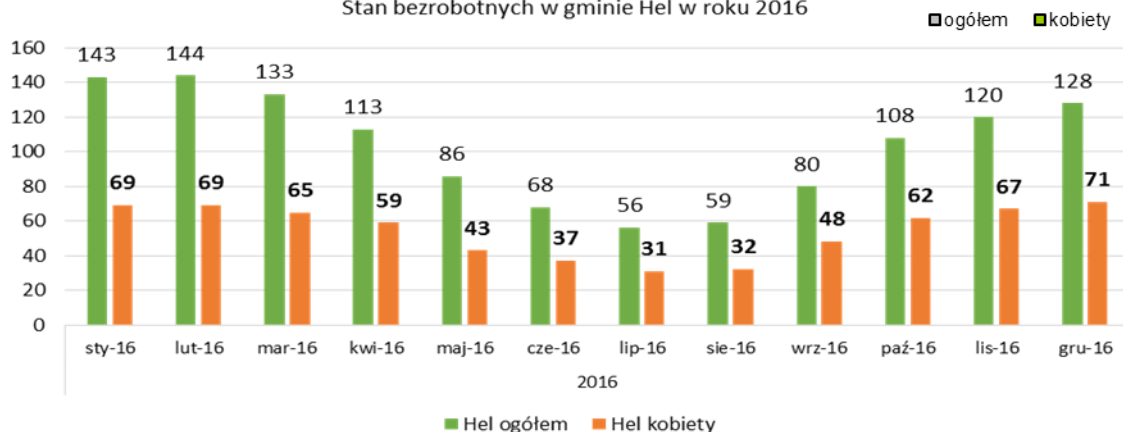
Bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan w dn. 31.12.2016 r.



Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2016 r.



Stan bezrobotnych w gminie Hel w roku 2016



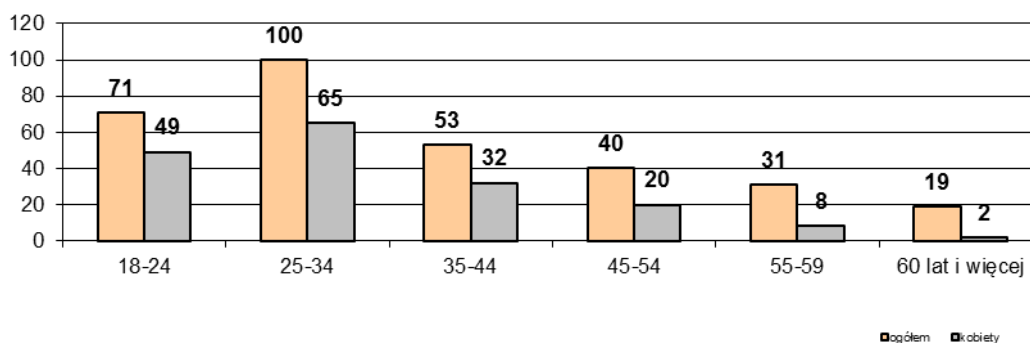
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2016 rok

Krokowa w roku 2016 - w liczbach

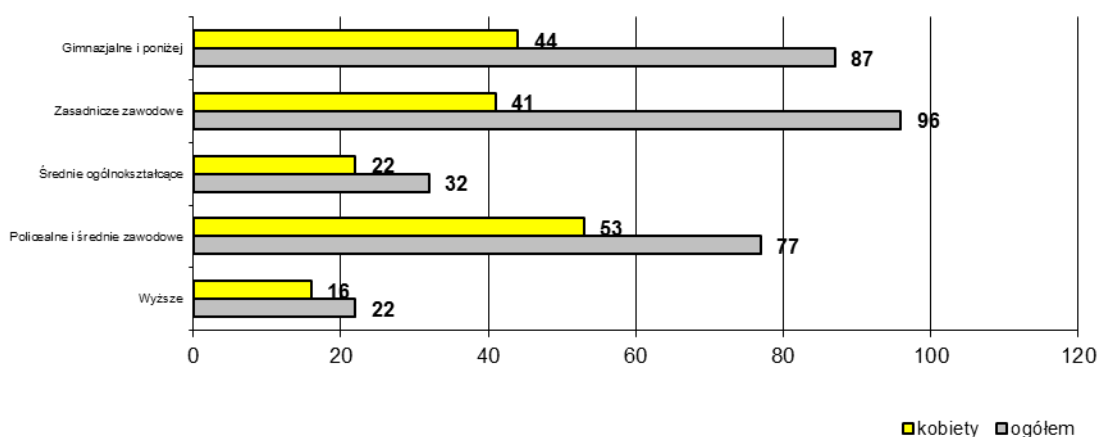
lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet	
1.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015	397	217	
2.	Napływ bezrobotnych w roku 2016 –ogółem	589	289	
3.	w tym	poprzednio pracujący	482	234
4.		dotychczas niepracujący	107	55
5.		do 30 roku życia	325	156
6.		długotrwale bezrobotne	187	110
7.		powyżej 50 roku życia	85	29
8.		bez kwalifikacji zawodowych	186	99
9.		bez doświadczenia zawodowego	166	91
10.		cudzoziemcy	0	0
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	0
12.		posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	75	45
13.		niepełnosprawni	31	17
14.		Odpływ bezrobotnych w roku 2016	672	330
15.		w tym	Podjęcia pracy	309
16.	Rozpoczęcie szkolenia		35	11
17.	Rozpoczęcie stażu		27	19
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		22	17
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy		144	54
20.	Dobrowolna rezygnacja		98	67
21.	inne		37	16
22.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016	314	176	
23.	w tym	poprzednio pracujący	264	144
24.		dotychczas niepracujący	50	32
25.		do 30 roku życia	136	89
26.		długotrwale bezrobotne	165	101
27.		powyżej 50 roku życia	76	25
28.		bez kwalifikacji zawodowych	116	68
29.		bez doświadczenia zawodowego	80	52
30.		cudzoziemcy	0	0
31.		niepełnosprawni	21	11
32.		Kategorie bezrobotnych		
33.	wiek	18-24	71	49
34.		25-34	100	65
35.		35-44	53	32
36.		45-54	40	20
37.		55-59	31	8
38.		60 lat i więcej	19	2
39.	wykształcenie	Wyższe	22	16
40.		Policealne i średnie zawodowe	77	53
41.		Średnie ogólnokształcące	32	22
42.		Zasadnicze zawodowe	96	41
43.		Gimnazjalne i poniżej	87	44
44.	staż pracy	Do 1 roku	53	38
45.		1-5	80	55
46.		5-10	41	21
47.		10-20	41	15
48.		20-30	34	11
49.		30 lat i więcej	15	4
50.	Bez stażu	50	32	

Krokowa - bezrobotni w wykresach

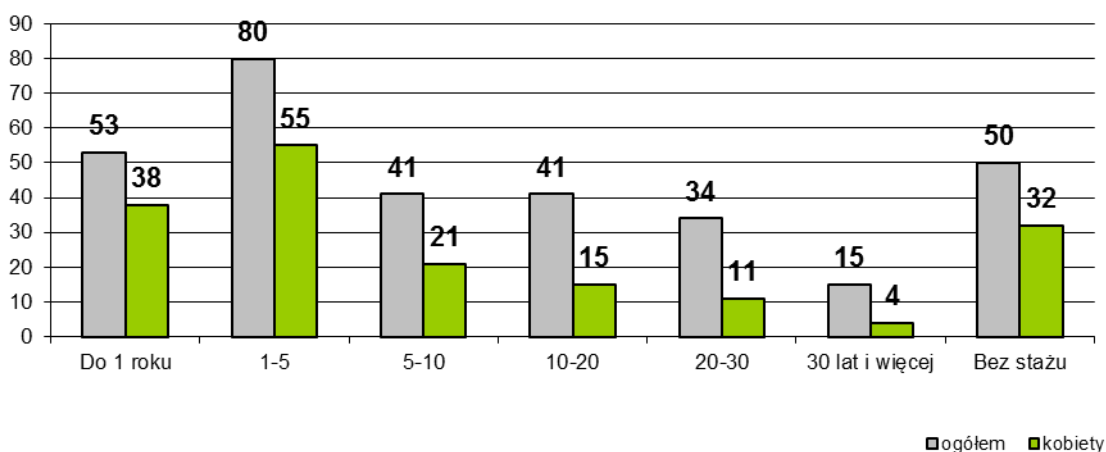
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2016 r.

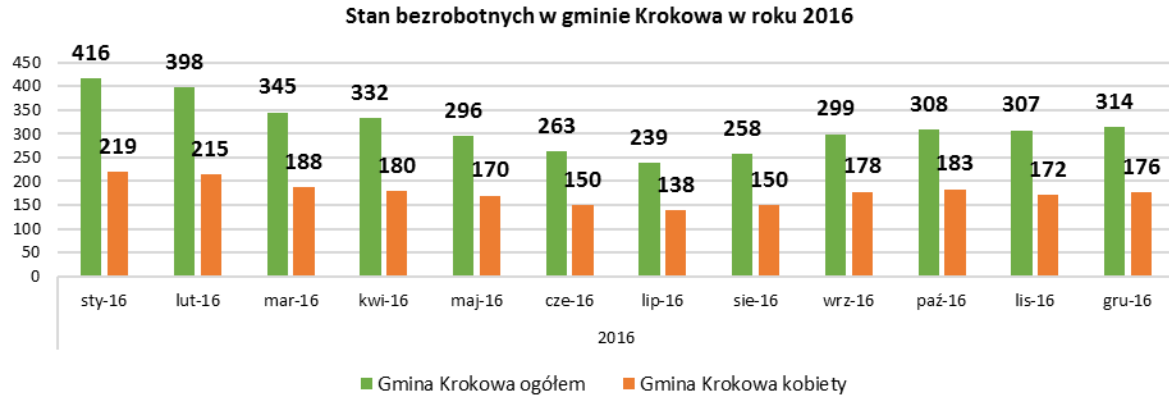


Bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan w dn. 31.12.2016 r.



Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2016 r.





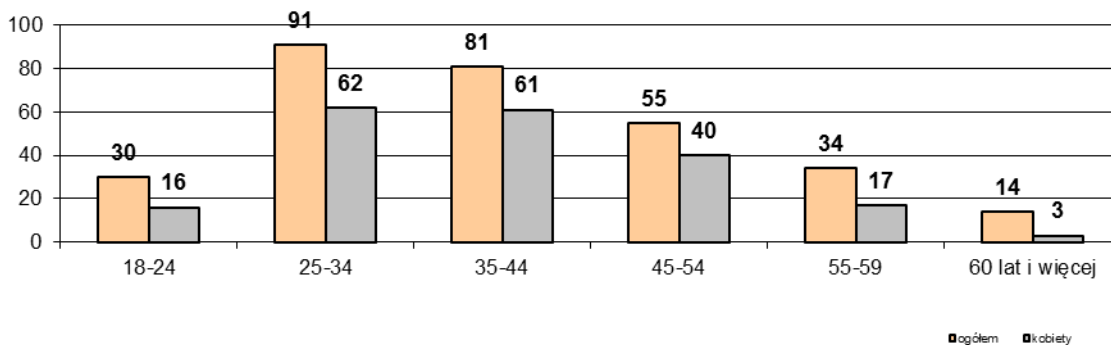
Kosakowo w roku 2016 - w liczbach

lp.	Wyszczególnienie	Ogółem	tym kobiet	
1.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2015	347	228	
2.	Napływ bezrobotnych w roku 2016 –ogółem	481	246	
3.	W tym	poprzednio pracujący	216	
4.		dotychczas niepracujący	30	
5.		do 30 roku życia	91	
6.		długotrwale bezrobotne	89	
7.		powyżej 50 roku życia	35	
8.		bez kwalifikacji zawodowych	42	
9.		bez doświadczenia zawodowego	47	
10.		cudzoziemcy	2	
11.		korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	0	
12.		posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	56	
13.		niepełnosprawni	17	
14.		Odływ bezrobotnych w roku 2016	523	275
15.		w tym	Podjęcia pracy	139
16.	Rozpoczęcie szkolenia		12	
17.	Rozpoczęcie stażu		13	
18.	Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		2	
19.	Niepotwierdzenia gotowości do pracy		49	
20.	Dobrowolna rezygnacja		45	
21.	inne		15	
22.	Stan bezrobotnych w dniu 31.12.2016	305	199	
23.	w tym	poprzednio pracujący	181	
24.		dotychczas niepracujący	18	
25.		do 30 roku życia	48	
26.		długotrwale bezrobotne	110	
27.		powyżej 50 roku życia	43	
28.		bez kwalifikacji zawodowych	46	
29.		bez doświadczenia zawodowego	29	
30.		cudzoziemcy	1	
31.		niepełnosprawni	10	
32.		Kategorie bezrobotnych		

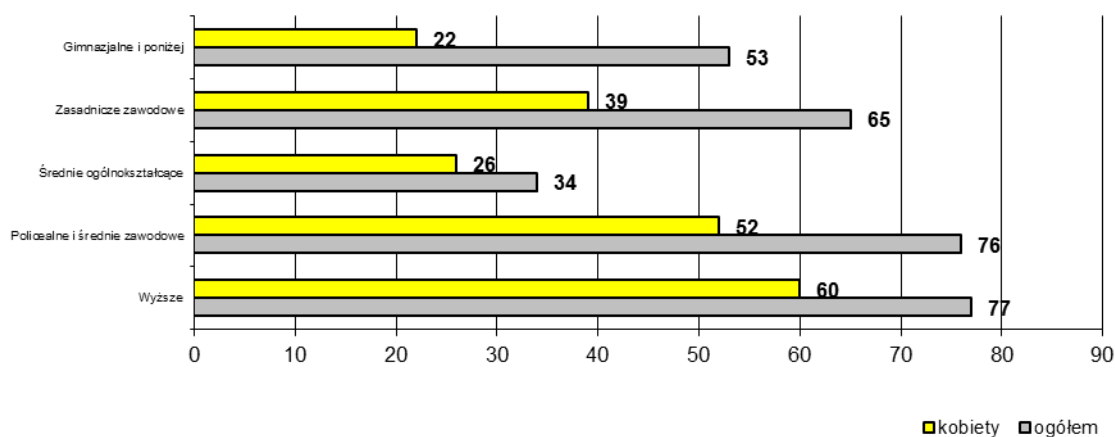
33.	wiek	18-24	30	16
34.		25-34	91	62
35.		35-44	81	61
36.		45-54	55	40
37.		55-59	34	17
38.		60 lat i więcej	14	3
39.	wykształcenie	Wyższe	77	60
40.		Policealne i średnie zawodowe	76	52
41.		Średnie ogólnokształcące	34	26
42.		Zasadnicze zawodowe	65	39
43.		Gimnazjalne i poniżej	53	22
44.	staż pracy	Do 1 roku	48	30
45.		1-5	59	46
46.		5-10	52	39
47.		10-20	51	32
48.		20-30	40	28
49.		30 lat i więcej	19	6
50.		Bez stażu	36	18

Kosakowo - bezrobotni w wykresach

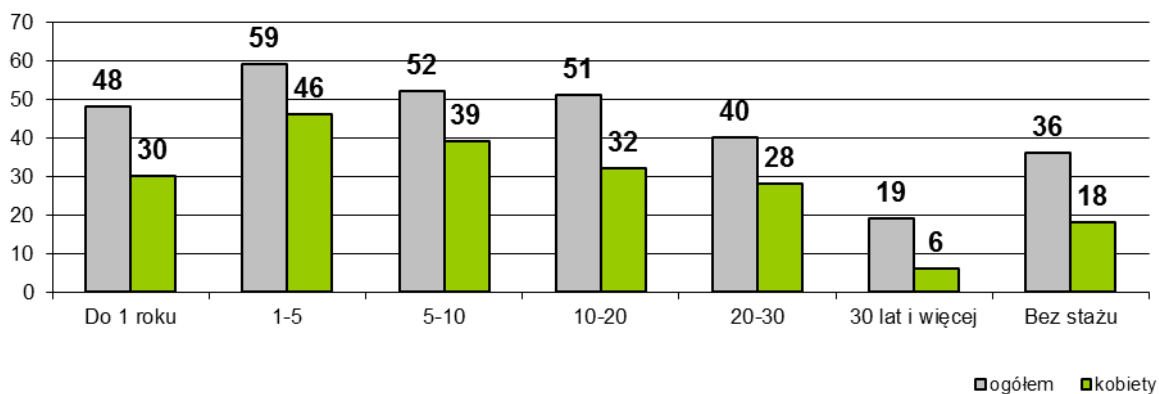
Wiek bezrobotnych - stan w dn. 31.12.2016 r.



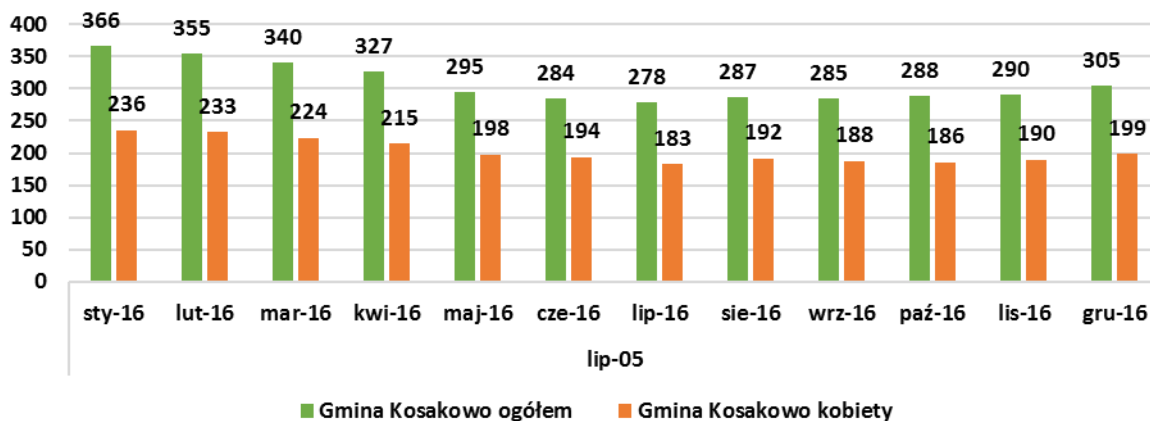
Bezrobotni według poziomu wykształcenia - stan w dn. 31.12.2016 r.



Bezrobotni według stażu pracy - stan w dn. 31.12.2016 r.



Stan bezrobotnych w gminie Kosakowo w roku 2016



Stan bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu w roku 2016

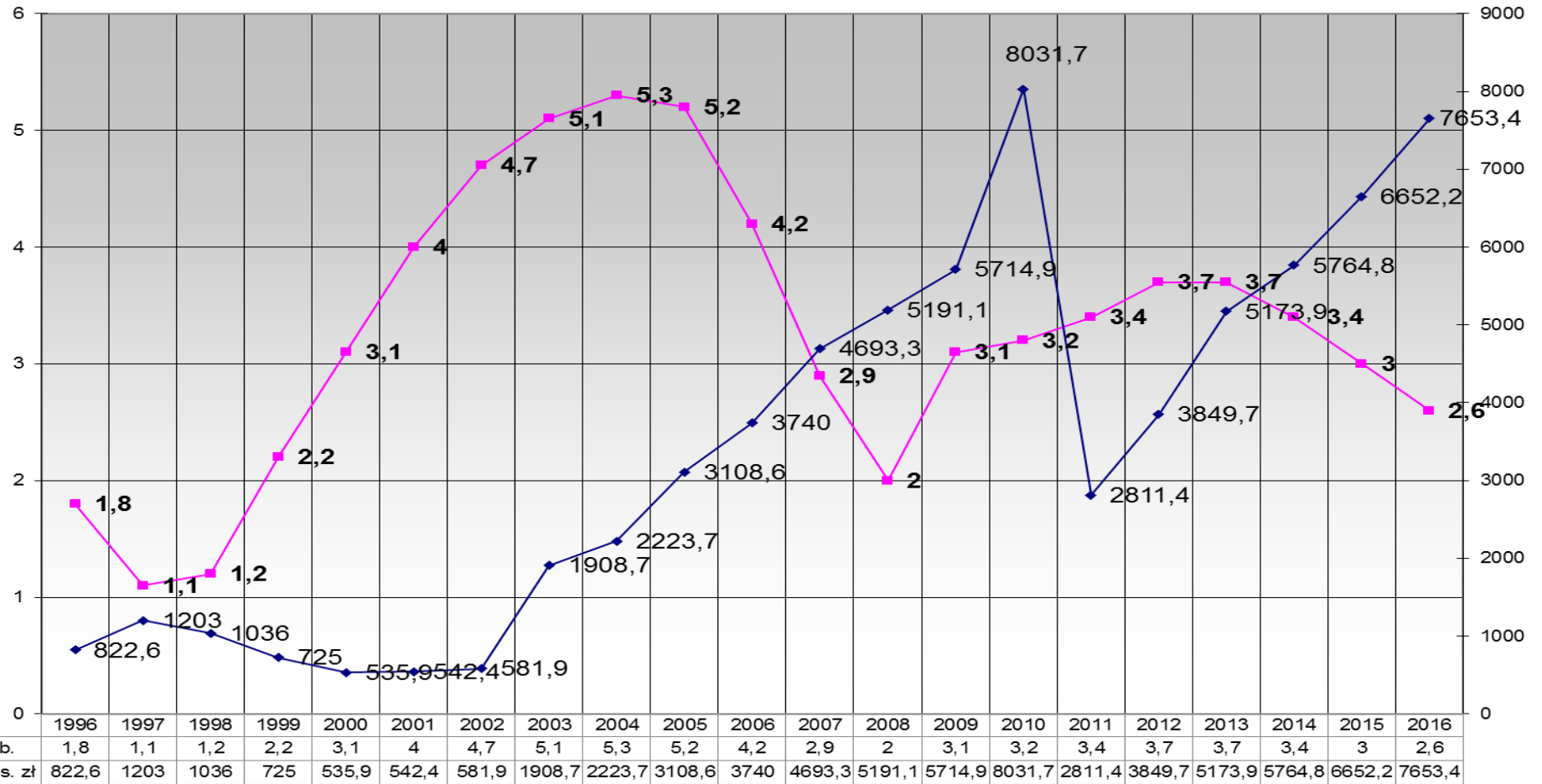
WYSZCZEGÓLNIENIE		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016											
		gru-10	gru-11	gru-12	gru-13	gru-14	Gru-15	Sty-16	Lut-16	Mar-16	Kwi-16	Maj-16	Cze-16	Lip-16	Się-16	Wrz-16	Paź-16	Lis-16	Gru-16
POWIAT	ogółem	3211	3435	3672	3713	3415	3078	3295	3231	3002	2757	2496	2153	1902	1961	2309	2480	2509	2600
	kobiety	1580	1825	1876	1856	1736	1660	1732	1727	1623	1538	1359	1194	1071	1127	1332	1429	1435	1472
Miasto Puck	ogółem	486	531	553	540	494	475	510	497	478	428	399	348	320	327	345	358	369	380
	kobiety	239	286	271	261	249	251	265	259	256	238	216	190	181	183	202	210	216	214
Gmina Puck	ogółem	1026	1041	1101	1109	991	858	939	956	884	816	782	668	625	621	711	727	711	741
	kobiety	503	557	596	551	499	473	503	513	469	446	413	367	351	357	409	429	420	434
Władysławowo	ogółem	620	717	799	739	721	664	702	665	624	569	494	408	302	325	457	519	531	547
	kobiety	285	364	382	369	360	342	353	350	335	323	257	215	162	186	249	287	299	306
Jastarnia	ogółem	192	203	235	248	234	203	219	216	198	172	144	114	82	84	132	172	181	185
	kobiety	92	99	105	120	110	82	87	88	86	77	62	41	25	27	58	72	71	72
Hel	ogółem	140	153	149	173	151	134	143	144	133	113	86	68	56	59	80	108	120	128
	kobiety	78	83	85	91	80	67	69	69	65	59	43	37	31	32	48	62	67	71
Gmina Krokowa	ogółem	448	455	494	535	460	397	416	398	345	332	296	263	239	258	299	308	307	314
	kobiety	214	228	233	261	218	217	219	215	188	180	170	150	138	150	178	183	172	176
Gmina Kosakowo	ogółem	299	335	341	369	364	347	366	355	340	327	295	284	278	287	285	288	290	305
	kobiety	169	208	204	203	220	228	236	233	224	215	198	194	183	192	188	186	190	199

Tabela 7.2. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych miastach i gminach powiatu puckiego w poszczególnych miesiącach 2016 r.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MPiPS- 01

Wydatki Funduszu Pracy na aktywizację zawodową bezrobotnych

—■— liczba bezrob.



Część II

8. Wydatki Funduszu Pracy

Wydatki z Funduszu Pracy tj. państwowego funduszu celowego, którego podstawowym zadaniem jest finansowanie świadczeń przysługującym bezrobotnym oraz finansowanie programów na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2016 roku wynosiły **13 132,2 tys. zł** i były wyższe o **283,3 tys. zł** tj. 2,2 % w porównaniu do roku poprzedniego. Zwiększenie wydatków spowodowane jest większą pulą środków przewidzianą na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o kwotę **1 322 tys. zł** (tj. o **19,87%**).

Tabela 8. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2012-2016

Wyszczególnienie	2012 r.		2013r.		2014r.		2015		2016 r.	
	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)
Zasiłki dla bezrobotnych	6 800,2	60,16	6 826,5	52,90	5 795,3	46,94	5 460,7	42,5	4 339,3	33,04
w tym zasiłki transferowe	9,5	0,08	0	0	0	0	0	0	0	0
w tym świadczenia za poszukujących pracy za granicą	-	-	2,8	0,03	0	0	0	0	0	0
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	3 849,70	34,06	5 173,9	40,09	5 764,8	46,69	6 652,2	51,78	7 974,2	60,72
Dodatki aktywizacyjne	173,7	1,54	160,9	1,25	152,3	1,23	150,1	1,17	140,9	1,07
Świadczenia integracyjne	159,6	1,41	234,0	1,81	142,0	1,15	248,8	1,94	285,7	2,18
Pozostałe wydatki	308,8	2,73	500,1	3,87	486,1	3,94	337,1	2,63	392,1	2,99
OGÓLEM	11 303,80	100	12 905,1	100	12 346,3	100	12 848,9	100	13 132,2	100

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS - 02

8.1. Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pucku realizował zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w oparciu

o środki przyznane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej (wyliczane algorytmem) oraz o środki pozyskane dodatkowo z programów krajowych oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Poniżej tabela przedstawiająca środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w porównaniu z poprzednimi czterema latami.

W porównaniu z rokiem 2015 powiat pucki dysponował kwotą wyższą o **1 480,8 tys. złotych**, tj. o 22,25 %.

Tabela 9. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2012-2016.

Wyszczególnienie przyznanych środków finansowych	Kwota (tys. zł) 2012rok	Kwota (tys. zł) 2013rok	Kwota (tys. zł) 2014rok	Kwota (tys. zł) 2015rok	Kwota (tys. zł) 2016rok
Środki dla powiatu – wyliczone algorytmem	2 113,0	2 444,8	1 414,5	2 754,9	2 113,0
Środki EFS	1 137,8	2 201,4	3 440,2	2 539,3	3 684,2
Krajowe z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego i Ministra Pracy i Polityki Społecznej (pozyskane dodatkowo)	598,9	540,2	981,6	830,6	277,0
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	-	-	46,5	283,2	325,5
Program Regionalny GRYF	-	-	-	246,8	284,0
Środki FP przeznaczone na refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	-	-	-	-	1 451,9
Ogółem	3 849,7	5 186,4	5 836,3	6 654,8	8 135,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 10. Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2016r.

Wyszczególnienie	Przyznano w zł	Wydatkowanie w zł	Liczba osób
Środki dla powiatu - wyliczone algorytmem	2 113 016,50	2 113 004,07	426
Rezerwa MPiPS	277 000,00	276 969,46	45
EFS	POWER	1 732 870,90	220
	RPO	1 951 340,40	161
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	325 500,00	325 488,80	255
Program Regionalny GRYF	283 972,20	283 213,57	56
Środki FP przeznaczone na refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	1 451 900,00	1 298 866,39	100
RAZEM	8 135 600,00	7 978 887,76	1263

Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 11. Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2016 r.

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE W 2015 ROKU na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			
LP.	NUMER DECYZJI MPIPS	PRZEZNACZENIE	KWOTA W TYS.ZŁ
	DATA PRZYZNANIA		
1.	DF-I-4021.11.5.2016.JW z dnia 7.04.2016 r.	Środki dla powiatu wyliczone algorytmem	2 113,0
		Projekt dofinansowany z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (II)”	1 732,9
		Projekt dofinansowany z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego pt.: „Ponowny start (II)”	1 951,3
		Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GryF”	284,0
6.	DF-I.4021.11.7.2016.MG z dnia 03.08.2016 r.	Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 /z rezerwy Ministra /	227,0
8.	DF-I.4021.11.11.2016.MG z dnia 18.10.2016 r.	Program aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy /z rezerwy Ministra /	50,0
	DF-I.4021.18.5.2016.BJ.11 z dnia 04.01.2016 r.	Środki z Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	240,4
9.	DF-I.4021.27.3.2016.MG z dnia 07.06.2016 r.	Środki z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego	85,1
10.	DF-I.4021.11.2.2016.JW z dnia 04.01.2016 r.	Środki FP przeznaczone na refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	1 451,9
OGÓLEM			8 135,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2016 r. w ramach przyznanych środków w kwocie **8 135 600,00 zł** na programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych wydatkowano **7 978 887,76 zł** tj. 98,07% ogółu środków.

Dokonano zwrotu do Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej środków niewydatkowanych w kwocie **4 639,20 zł** z EFS (POWER i RPO WP) w ramach podpisanych umów na prace interwencyjne oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, które nie mogły zostać ponownie wykorzystane.

Wykres 8. Podział środków Funduszu Pracy przyznanych w 2016 r.

Źródło: opracowanie własne

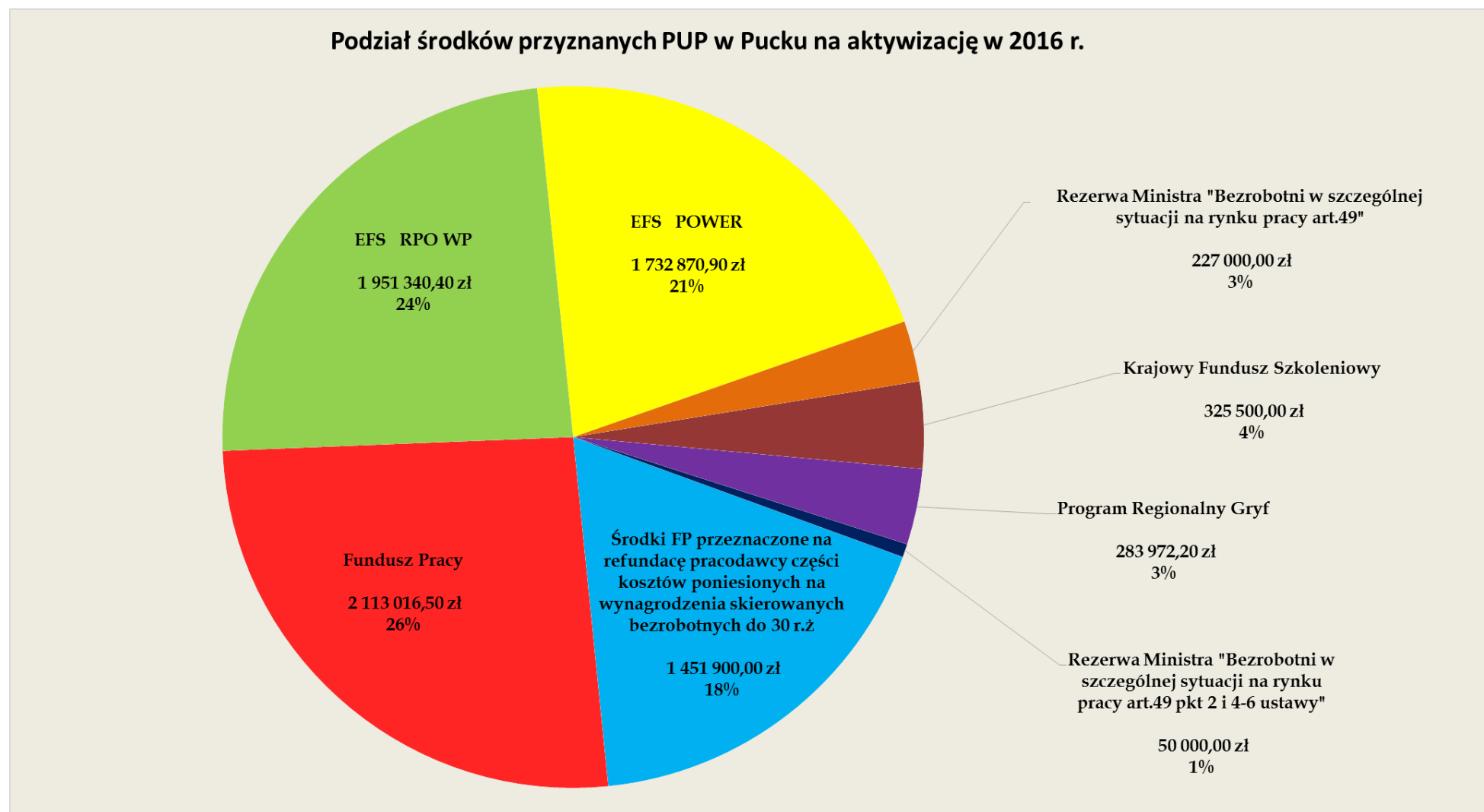


Tabela 12. Wydatkowanie środków FP w latach 2014-2016 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Lp.	Forma aktywizacji	2014 Wydatki tys. zł	Liczba osób	2015 Wydatki tys. zł	Liczba osób	2016 Wydatki tys. zł	Liczba osób
1.	Prace interwencyjne	71,9	18	376,5	111	654,5	137
2.	Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1 465,5	72	1 319,4	65	1 248,6	61
3.	Prace społecznie-użyteczne	83,7	89	73,0	56	107,0	111
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 466,8	75	1 722,4	94	1 903,4	109
5.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe i studia podyplomowe)	485,8	197	634,8	243	480,0	182*
6.	Staże (w tym bony stażowe)	2 083,5	471	1 963,0	461	1 745,2	357
7.	Zwrot kosztów przejazdu	34,4	x	42,9	x	42,4	x
8.	Badania lekarskie	6,1	x	2,7	x	2,3	x
9.	Stypendium za dalszą naukę	5,8	1	7,7	1	4,7	2
10.	Zatrudnienie wspierane	17,0	4	2,4	1	9,0	2
11.	Bon zatrudnieniowy	11,2	10	107,7	5	38,7	5
12.	Wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych	11,5	11	54,9	11	76,2	17
13.	Bony na zasiedlenie	0	0	42,5	6	28,0	4
14.	Koszty opieki nad dzieckiem	0	x	2,3	x	5,4	x
15.	Premia dla organizatorów staży	0	x	7,6	x	9,1	x
	RAZEM	5 764,8	973	6 370,8	1 054	6 354,5	908

* 79 osób, które ukończyły ABC Przedsiębiorczości otrzymały także Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W wierszu RAZEM zostały policzone tylko raz.

Źródło: Opracowanie własne

9. Usługi rynku pracy

9.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach;
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy;
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy;

- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym runku pracy;
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- ✓ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- ✓ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- ✓ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz pracodawców;
- ✓ **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- ✓ **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną;
- ✓ **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Pośrednictwo pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku oparte jest na modelu organizacji dwutorowej, w którym zadania pośrednictwa pracy realizowane są przez dwie grupy pośredników:

- ✓ pierwsza odpowiada za pozyskiwanie ofert pracy i kontakty z pracodawcami,
- ✓ druga odpowiada za dystrybucję ofert pracy wśród bezrobotnych i poszukujących pracy oraz za dobór odpowiedniego kandydata na konkretne miejsce pracy.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku nawiązał i utrzymywał współpracę z **91 pracodawcami**, w wyniku czego pozyskano:

- **1638 ofert pracy** (w ofertach zgłoszono **3786 wolnych stanowisk pracy**) w tym:
 - 864 ofert pracy subsydiowanej,
 - 419 ofert stażu,

- 102 oferty na prace społecznie użyteczne,
- 59 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

Tabela 13. Działalność Pośrednictwa Pracy PUP w Pucku

2013	Liczba wydanych skierowań do pracy	791
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracował PUP w Pucku	438
2014	Liczba wydanych skierowań do pracy	1280
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracował PUP w Pucku	576
2015	Liczba wydanych skierowań do pracy	1020
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracował PUP w Pucku	651
2016	Liczba wydanych skierowań do pracy	1681
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracował PUP w Pucku	91

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 14. Zgłoszone miejsca pracy w latach 2013-2016 Źródło: Opracowanie własne

2013	Zgłoszone miejsca pracy		1 677
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	488
		staże	329
		prace społecznie użyteczne	83
		dla niepełnosprawnych	69
2014	Zgłoszone miejsca pracy		2 182
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	642
		staże	429
		prace społecznie użyteczne	90
		dla niepełnosprawnych	46
2015	Zgłoszone miejsca pracy		2 824
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	676
		staże	408
		prace społecznie użyteczne	57
		dla niepełnosprawnych	125
2016	Zgłoszone miejsca pracy		3 786
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	864
		staże	419
		prace społecznie użyteczne	102
		dla niepełnosprawnych	59

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy stałej**, które w zdecydowanej większości pochodziły od przedsiębiorców z sektora prywatnego, głównie w zawodach:

- ✓ sprzedawca/kasjer
- ✓ kierowca samochodów ciężarowych C+E
- ✓ robotnik budowlany,

- ✓ pracownik produkcyjny,
- ✓ pracownik ochrony.

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy sezonowej**, tj. związanej z turystyką, która w powiecie puckim rozwija się głównie w miesiącach od kwietnia do września:

- ✓ kucharz,
- ✓ pomoc kuchenna,
- ✓ kelner,
- ✓ pokojowa,
- ✓ recepcjonistka,
- ✓ barman,
- ✓ sprzątaczką,
- ✓ pracownik ochrony,
- ✓ pracownik budowlany.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w ramach **subsydiowanych form zatrudnienia są w zawodach:**

- w ramach stażu
 - sprzedawca,
 - pracownik biurowy.
- w ramach prac społecznie użytecznych
 - robotnik gospodarczy.
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
 - pracownik budowlany,
 - sprzedawca,
 - kucharz/ pomoc kuchenna,
 - pracownik biurowy.

➤ w ramach prac interwencyjnych

- robotnik gospodarczy.

Oferty pracy są udostępniane bezpośrednio przez pośredników pracy, a także na ogólnie dostępnych tablicach ogłoszeń. Poza tradycyjnym dostępem, oferty pracy są automatycznie filtrowane przez system Syriusz do Centralnej Bazy Ofert Pracy prowadzonej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a następnie zamieszczane na stronie internetowej.

W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku był organizatorem **Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości**.

Celem Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości była szeroko pojęta promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, wspieranie rozwoju jednoosobowych firm założonych przez osoby bezrobotne w przekształcaniu ich w mikroprzedsiębiorstwa, a także wspieranie osób bezrobotnych i poszukujących pracy zamierzających uruchomić indywidualną działalność gospodarczą.

Pomorski Dzień Przedsiębiorczości zorganizowany został w Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku. Wydarzenie to miało charakter dnia otwartego. Spora grupa uczestników to osoby z pomysłami na założenie własnej działalności gospodarczej, jednak przed podjęciem ostatecznej decyzji, chętnie korzystali z szeregu informacji oraz porad od pracowników różnych instytucji.

Z informacji na temat prowadzenia własnej działalności gospodarczej skorzystało około 300 osób, w większości były to osoby bezrobotne, absolwenci szkół ponadgimnazjalnych powiatu puckiego, a także przedsiębiorcy zainteresowani rozwojem swoich firm.

W trakcie Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości IDG uczestnicy mieli okazję:

- uzyskać kompleksową informację o sposobie postępowania i procesie zakładania własnej firmy, wymaganiach i niezbędnych dokumentach, bezpośrednio u przedstawicieli Urzędu Gminy w Pucku, Urzędu Skarbowego w Pucku, Inspektoratu ZUS w Pucku, Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Pucku, Okręgowy Inspektorat Pracy oddział w Wejherowie;
- uzyskać informacje o możliwości pozyskania finansowania na uruchomienie lub rozwój działalności gospodarczej przy wsparciu środków Funduszu Pracy (PUP)

oraz Unii Europejskiej (Północnokaszubska Lokalna Grupa Rybacka, Starostwo Powiatowe - Program „Wsparcie przedsiębiorczości na Kaszubach”, Fundusz Pożyczkowy, Realizatorzy Programu „Wsparcie w starcie”, Pomorski Ośrodek Doradztwa Rolniczego, Lokalny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich).

Podczas Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości odbyły się warsztaty z zakresu zakładania i prowadzenia firmy, prowadzone przez przedstawicieli: PUP Puck, ZUS I/Puck, US Puck, a także przygotowywania biznesplanu. Warsztaty te cieszyły się dużym zainteresowaniem osób odwiedzających Pomorski Dzień Przedsiębiorczości. Na zakończenie odbył się panel dyskusyjny z sześcioma przedsiębiorcami, którzy opowiadali o swoich doświadczeniach w prowadzeniu firmy.

Przedsięwzięcie zorganizowane było w partnerstwie z Powiatowym Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku.



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO



**Pomorski Dzień
Przedsiębiorczości**

Zostań
„swoim szefem”
dzięki wsparciu
Powiatowego Urzędu Pracy

17
listopada
2016 r.



GLOBAL
ENTREPRENEURSHIP
WEEK

9.2. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest świadczone przez doradców zawodowych w celu udzielenia profesjonalnej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie porady indywidualnej i grupowej.

Porada indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego. Doradca zawodowy podczas rozmowy doradczej dokonuje analizy i oceny predyspozycji zawodowych, kwalifikacji i możliwości klienta. Podejmuje szereg działań, które zmierzają do rozwiązania zdiagnozowanego problemu, co pozwoli na właściwą realizację procesu doradczego zwiększającego szanse na zatrudnienie.

Doradca zawodowy przygotowuje klienta do wejścia na rynek pracy poprzez udzielanie wskazówek i porad m.in. na temat sporządzenia dokumentów aplikacyjnych, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej, jak zachować się podczas takiej rozmowy, jak i gdzie szukać ofert pracy, pomaga wybrać odpowiedni rodzaj pracy czy kierunek szkolenia.

Porada grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych. Porada grupowa prowadzona jest w formie warsztatów, podczas których osoby bezrobotne lub poszukujące pracy poznają metody i techniki poszukiwania pracy.

Poradnictwem zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2016 r. zostały objęte **1113 osoby**. Skorzystały one z następujących usług:

Tabela 15. Usługi poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe					
wyszczególnienie		Poradnictwo indywidualne		Poradnictwo grupowe	
		Liczba wizyt w ramach porady indywidualnej	Liczba osób, które skorzystały z porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób, które skorzystały z porady grupowej
ogółem		663	637	7	67
z tego	bezrobotni	629	605	-	67
	poszukujący pracy	0	0	-	-
	inni	34	32	-	-
Wybrane kategorie osób bezrobotnych					
do 25 roku życia		273	260	-	60
do 30 roku życia		383	363	-	62
powyżej 50 roku życia		39	39	-	1
zamieszkali na wsi		423	405	-	40
niepełnosprawni		19	18	-	3
długotrwale bezrobotni		104	102	-	10
cudzoziemcy		0	0	-	0

Źródło: Opracowanie własne

W ramach poradnictwa doradcy zawodowi udzielali także informacji zawodowych, które były organizowane w formie grupowej i indywidualnej. Na spotkaniach informowano o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych

od kandydatów, zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, warunkach świadczenia pracy, a także o możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej.

Tabela 16. Informacja zawodowa.

Informacja zawodowa				
wyszczególnienie		Liczba wizyt indywidualnych	Liczba osób uczestniczących w spotkaniach grupowych	
			Razem	Liczba grup
ogółem		1094	8	92
z tego	bezrobotni	-	-	92
	poszukujący pracy	-	-	-
	inni	-	-	-
do 25 roku życia		-	-	41
do 30 roku życia		-	-	54
powyżej 50 roku życia		-	-	5
zamieszkali na wsi		-	-	57
niepełnosprawni		-	-	18
cudzoziemcy		-	-	0

Źródło: Opracowanie własne

9.3. EURES

EURES (EUROpean Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia, to powołana przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy (takich jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne), wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Akcesja Polski do Unii Europejskiej w dniu 1 maja 2004 roku, dała polskim obywatelom możliwość korzystania z nowej usługi rynku pracy, jaką jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ międzynarodowego pośrednictwa pracy dla osób poszukujących zatrudnienia oraz przedsiębiorców rekrutujących wykwalifikowaną kadrę z krajów UE,
- ✓ dostępu do niezbędnych informacji o warunkach życia i pracy w krajach europejskich,

W ramach promocji usług EURES w 2016 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielili 88 osobom informacji (w tym 41 osobom informacji indywidualnych oraz 37 osobom na 3 spotkaniach grupowych) na temat aktualnych, rozpowszechnianych

przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy oraz informacje o warunkach życia i pracy w krajach EOG.

Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ przeprowadzanie spotkań informacyjnych oraz warsztatów EURES dla osób poszukujących pracy za granicą,
- ✓ prezentowanie ofert pracy w ramach sieci EURES podczas Targów Pracy w Wejherowie i Gdyni,
- ✓ udział pracowników PUP Puck w licznych spotkaniach roboczych oraz szkoleniach dla kadry EURES,
- ✓ informowanie osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy za granicą na temat aktualnych ofert pracy w ramach sieci EURES zgłaszanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku,
- ✓ sporządzanie sprawozdań kwartalnych na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia przez pośrednika pracy realizującego zadania EURES.

9.4. Klub Pracy

Klub Pracy, czyli szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, przeznaczone było przede wszystkim dla osób które chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności, również dla osób nie posiadających żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy, albo zniechęconych brakiem pozytywnych efektów swoich działań.

Celem szkolenia było nabycie przez uczestników wiedzy i umiejętności praktycznych niezbędnych do efektywnego poruszania się po rynku pracy, aktywizacja i wzbudzenie motywacji do działania.

Szkoleniem z zakresu Klubu Pracy w PUP w Pucku zajmował się Lider Klubu Pracy, który na terenie urzędu przeprowadził jedną edycję szkolenia dla **9 osób bezrobotnych, z czego 6 osób** ukończyło szkolenie, **3 przerwały**.

Tabela 17. Wybrane kategorie osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – Klub Pracy w 2016 r.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – Klub Pracy w 2016 r.	
kobiety	7
mężczyźni	2
do 25 r. ż	2
powyżej 50 r. ż	1
długotrwale bezrobotni	4
bez kwalifikacji zawodowych	1
bez doświadczenia zawodowego	1
bez wykształcenia średniego	1
niepełnosprawni	1

Źródło: Opracowanie własne

Szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy zostało przeprowadzone w oparciu o podręcznik „Szukam pracy. Program szkolenia w klubie pracy”. Program ten obejmuje 80 godzin zajęć podzielonych na 18 sesji tematycznych. Zajęcia obejmowały warsztaty szkoleniowe w wymiarze 40 godzin oraz 40 godzin praktycznego poszukiwania pracy.

Uczestnicy szkolenia zapoznali się z zagadnieniami dotyczącymi rynku pracy, nabyli wiedzę z zakresu technik i metod poszukiwania pracy oraz umiejętności nawiązywania kontaktów przydatnych w znalezieniu zatrudnienia.

Podczas zajęć uczestnicy mieli do dyspozycji komputery z dostępem do internetu, co umożliwiło im sporządzenie dokumentów aplikacyjnych oraz przeglądanie aktualnych ofert pracy.

Szkolenie trwało trzy tygodnie, przez pierwsze dwa odbywały się zajęcia teoretyczne, w kolejnym uczestnicy praktycznie stosowali zdobytą wiedzę i nabyte umiejętności poszukiwania pracy, realizując indywidualny program spotkań z pracodawcami, opracowany przez Lidera Klubu Pracy w celu znalezienia zatrudnienia.

Tabela 18. Efektywność szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.

Ilość zorganizowanych szkoleń	Ilość osób skierowanych na szkolenie	Ilość osób, które ukończyły zajęcia Klubu Pracy	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1	9	6	3	50%

Źródło: Opracowanie własne

9.5. Szkolenia dla bezrobotnych i poszukujących pracy, bony szkoleniowe, studia podyplomowe

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są jedną z podstawowych usług rynku pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (Dz. U. z 2016r. poz. 645) szczególnym wskazaniem do objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem jest:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Corocznie organizowane są różnorodne szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są to zarówno szkolenia **grupowe** jak i **indywidualne**.

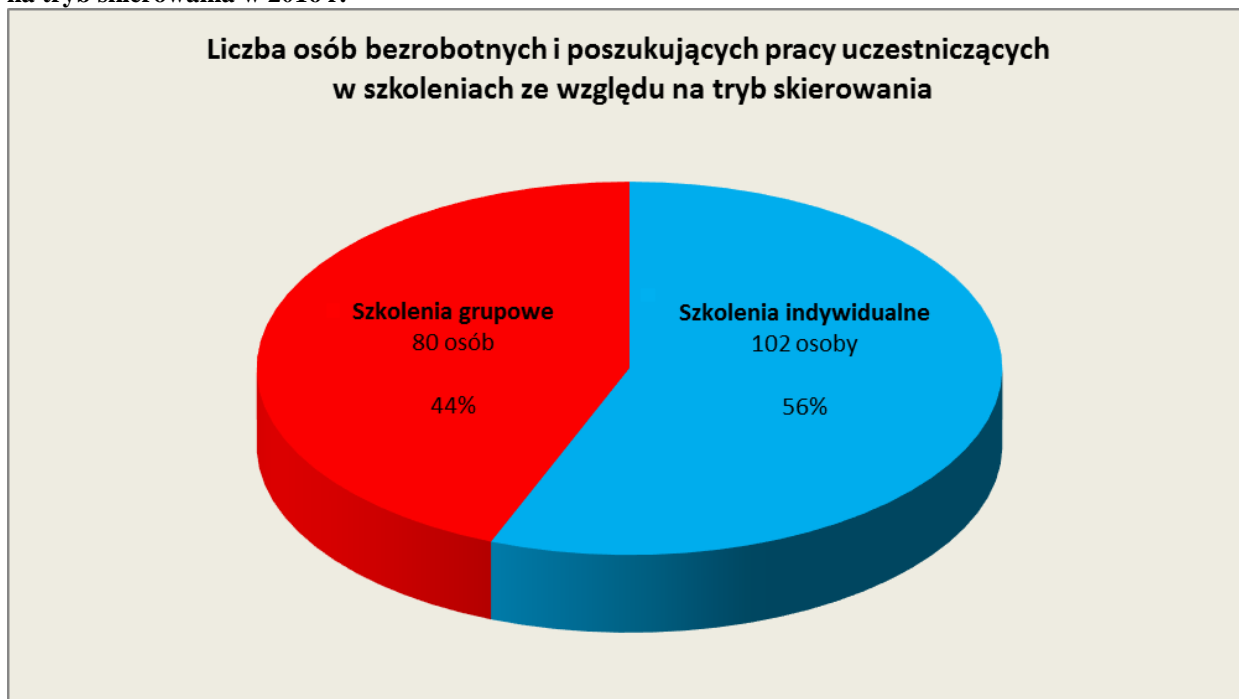
Szkolenia odbywają się przez skierowanie z urzędu pracy lub z własnej inicjatywy osoby bezrobotnej, która zgłasza zapotrzebowanie na konkretne szkolenie, często w porozumieniu z przyszłym pracodawcą.

Szkolenia grupowe organizuje się na podstawie planu szkoleń, z uwzględnieniem diagnozy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy. Diagnozę taką przygotowuje się na podstawie ankiet dla osób bezrobotnych, a także opinii doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera klubu pracy w celu ustalenia potrzeb szkoleniowych na podstawie aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W 2016 r. poza grupowym szkoleniem ABC Przedsiębiorczości, zorganizowanym dla osób, które złożyły wnioski o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, nie organizowano szkoleń grupowych.

Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby uprawnionej, jeżeli uzasadni ona jego celowość oraz przedstawi uprawdopodobnienie zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

Wykres 9. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w szkoleniach ze względu na tryb skierowania w 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 19. Uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez PUP w Pucku w 2016 r.

Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami	182
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2015r., ale ukończyły w 2016r.	1
Liczba osób, które zostały skierowane w 2016r. na szkolenia	181
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	176
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2016r. a ukończyły w 2017r.	3
Liczba osób, które przerwały szkolenie	3
Liczba zorganizowanych szkoleń	102
Studia podyplomowe	2

Źródło: Opracowanie własne

Przeprowadzenie szkoleń zleca się wyłącznie instytucjom szkoleniowym, które posiadają aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzony przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2016 r. realizował szkolenia ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – Gryf”. Poniżej wyszczególniono szkolenia ze względu na źródło finansowania, tryb skierowania oraz kategorię osób zarejestrowanych w urzędzie.

Tabela 20. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia.

Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych					
Lp	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1.	ABC Przedsiębiorczości	10	80	79	98,75%
Łącznie		10	80	79	98,75%

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 21. Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.

Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy					
Lp	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1.	Kursy spawania (TIG 141, MIG 131, MAG 136, MAG 135,	12	14	7	50%
2.	Prawo jazdy (kat. C, C+E, D,) kwalifikacja wstępna przyspieszona (kat. C, C+E, C1, C1+E,	24	23	17	73,9%
3.	Operatorzy maszyn roboczych (koparki, ładowarki, koparko-ładowarki	9	8	3	37,5%
4.	Kurs kosmetyczny	2	2	2	100%
5.	Kurs masażu ze stylizacją rzęs i stylizacją paznokci żelem	1	1	1	100%
6.	Kurs fryzjerski	2	1	1	100%
7.	Operator wózków jezdniowych	6	9	6	66,7%
8.	Operator żurawia	1	1	1	100%
9.	Operator wind towarowo- osobowych i szpitalnych	1	3	0	0%
10.	SEP do 1 KV	3	4	3	75%
11.	Powrót do zawodu pielęgniarki	3	2	2	100%
12.	Kurs instruktora hipoterapii	2	2	1	50%

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2016 rok

13.	Kurs podstawowy terapii manualnej holistycznej	3	3	3	100%
14.	Szkolenie zintegrowane w zakresie bezpieczeństwa	2	2	2	100%
15.	Szkolenie maszynisty	4	4	4	100%
16.	Szkolenie z techniki dostępu linowego - OTDL	1	1	1	100%
17.	Kurs asystencko sekretarski	1	1	1	100%
18.	Kurs kroju i szycia	1	1	1	100%
19.	Drwal – operator pilarki	1	1	1	100%
20.	Metodyka pracy trenera	1	1	1	100%
21.	Kurs marynarza wachtowego	1	1	1	100%
22.	Kurs dowodzenia wachtą nawigacyjną	1	1	1	100%
23.	Kurs florystyczny, kurs AutoCAD	1	1	1	100%
24.	Handlowiec z obsługą kasy fiskalnej	1	1	1	100%
25.	Kurs stolarski	1	1	1	100%
26.	Event manager - planowanie i organizacja imprez	1	1	1	100%
27.	Ceny transferowe i dokumentacja podatkowa	1	1	1	100%
28.	Asystent nauczyciela przedszkola	1	1	1	100%
29.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	1	1	1	100%
30.	Kurs na licencję łączności bliskiego zasięgu SRC VHF	1	1	1	100%
31.	Kurs przygotowujący do egzaminu czeladniczego w zakresie monter instalacji sanitarnej oraz dróg wodnokanalizacyjnych	1	1	1	100%
32.	Monter rusztowań budowlano-montażowych metalowych	1	1	1	100%
Łącznie		92	96	70	72,9%

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 22. Szkolenia PUP w Pucku w zależności od trybu skierowania.

Lp.	Szkolenia zorganizowane w 2016r.	Ilość szkoleń	Ilość osób które ukończyły szkolenie	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1.	Szkolenia indywidualne	92	96	70	72,91%
2.	Szkolenia grupowe	10	80	79	98,75%
Razem		102	176	149	84,65%

Źródło: Opracowanie własne

Efektywność szkoleń

na dzień 31.03.2017 r.

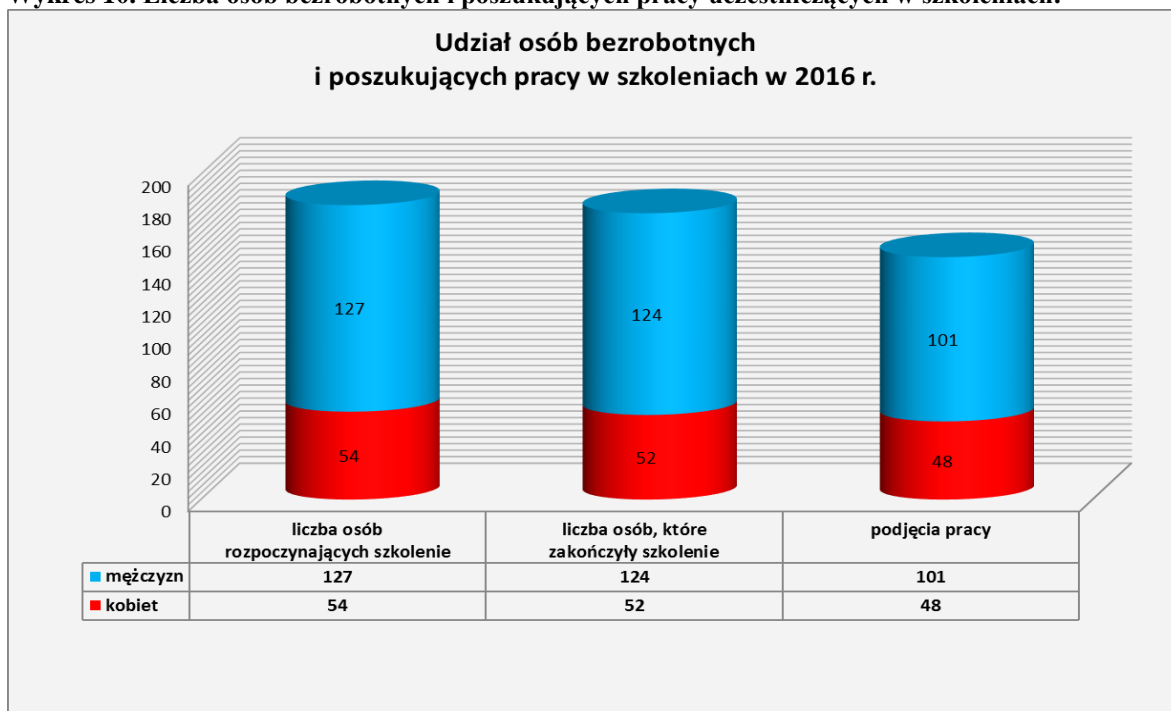
liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

wynosi 84,65%, w tym:

- dla szkoleń indywidualnych – 72,91%

- dla szkoleń grupowych – 98,75%

Wykres 10. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w szkoleniach.



Komentarz do wykresu 10

W liczbie osób, które zakończyły szkolenie uwzględniono 1M, który kontynuował szkolenie rozpoczęte w 2015 r.

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 23. Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały skierowane na szkolenie w 2016 r.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały skierowane na szkolenie w 2016 r.	
kobiety	54
mężczyźni	127
do 25 r. ż	49
powyżej 50 r. ż	8
długotrwale bezrobotni	31
niepełnosprawni	4

Źródło: Opracowanie własne

Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną do 30 r.ż. szkolenie. Przyznanie i realizacja bonu następuje, m.in. po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. W ramach bonu Urząd finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu przyznania bonu, koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędne badania lekarskie lub psychologiczne oraz koszty przejazdu na szkolenia i zakwaterowania.

W 2016 r. bon szkoleniowy otrzymało **48 osób** na kwotę łączną **243 386,61 zł.**

Studia podyplomowe

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy **koszty studiów podyplomowych** do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Dofinansowanie studiów podyplomowych może otrzymać osoba bezrobotna, której został ustalony profil pomocy II.

W 2016 r. z dofinansowania do studiów podyplomowych skorzystały 2 **osoby** bezrobotne (w tym jedna z 2015 r.), łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła **15 999,74 zł.**

Tabela 24. Studia podyplomowe w 2016 r.

Studia podyplomowe w tym:	Kwota w zł	Liczba osób, które rozpoczęły studia podyplomowe	Liczba osób, które zakończyły studia podyplomowe w 2016 r.
Koszt studiów podyplomowych	9 430,00	1	2*
Stypendium	6 569,74		
Razem	15 999,74	1	2*

Źródło: Opracowanie własne

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2016 rok

Na szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe) w 2016 r. łącznie wydatkowano **480 023,58 zł dla 182 osób**, spośród których **149 podjęło pracę**, co stanowi **83,7%** efektywności zatrudnienia.

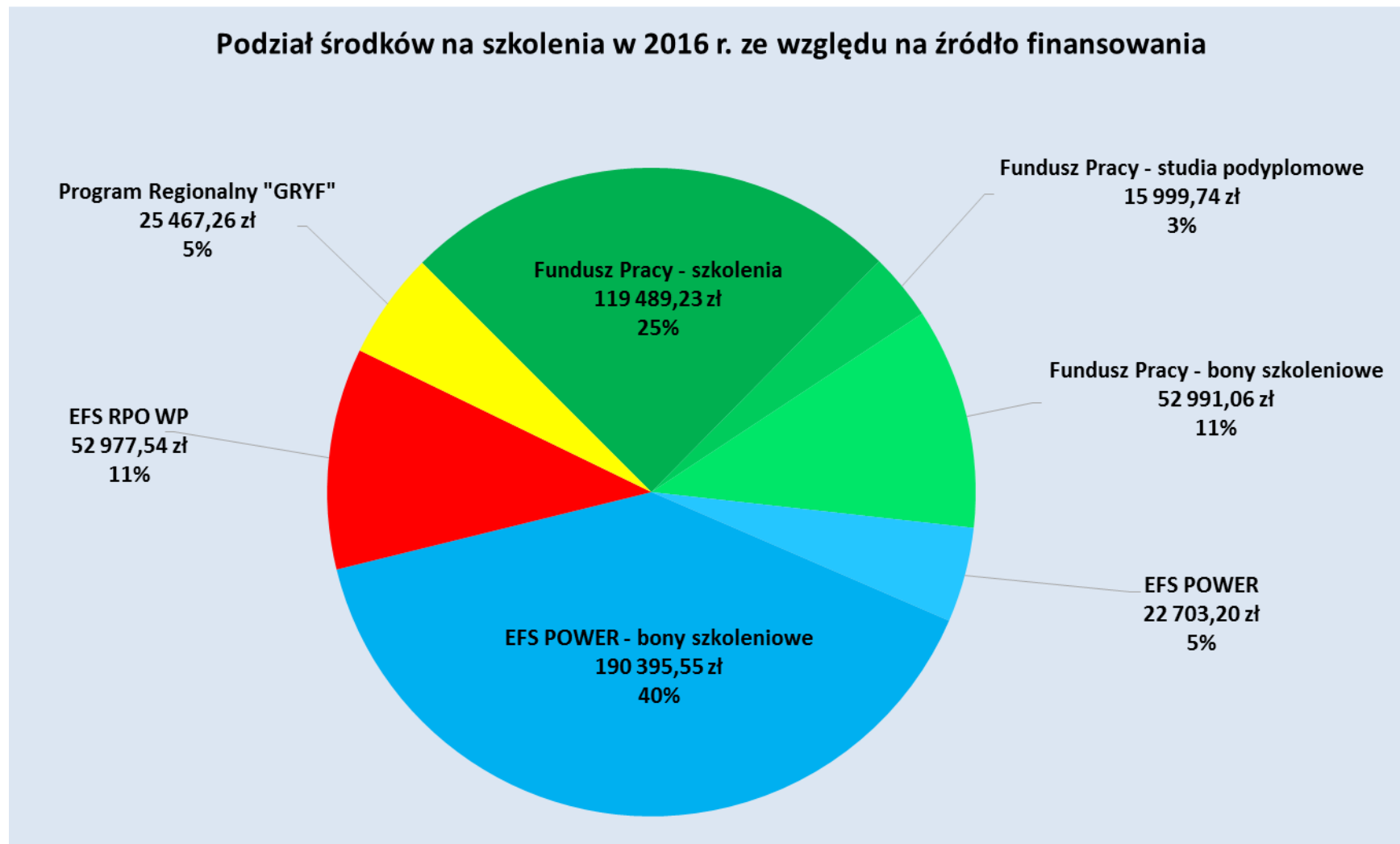
Tabela 25. Podział środków na szkolenia ze względu na źródło finansowania.

Podział środków na szkolenia w ramach		Koszt szkoleń w zł	Stypendium w zł	Razem koszt szkoleń + stypendium w zł	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność zatrudnienia %
Fundusz Pracy	Środki wyliczone algorytmem	80 606,74	38 882,49	119 489,23	36	34	20	58,8%
	Bony szkoleniowe	36 113,66	16 877,40	52 991,06	10	8	7	87,5%
	Studia podyplomowe	9 430,00	6 569,74	15 999,74	1	2	0*	0%*
EFS	RPO	27 584,64	25 392,90	52 977,54	49	48	45	93,8%
	POWER	11 600,00	11 103,20	22 703,20	40	40	39	97,5%
	Bony szkoleniowe	131 218,54	59 177,01	190 395,55	38	39	32	82,1%
Program Regionalny "GRYF"		18 386,70	7 080,56	25 467,26	8	7	6	85,7%
RAZEM		314 940,28	165 083,30	480 023,58	182	178	149	83,7%

* Efektywność zatrudnieniowa przy formie „Studia podyplomowe” nie jest brana pod uwagę przy wyliczaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 11. Podział środków na szkolenia w 2016 r. Źródło: Opracowanie własne



9.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wsparciem systemowym, adresowanym do pracodawców. Środki wyodrębnione z Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowane działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję istniejących firm jak i samych pracowników na lokalnym rynku pracy.

Priorytety Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2016:

1. Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
3. Wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania rezerwy KFS w roku 2016r.:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach / zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsc pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnieniem pracowników;
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach / przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;

4. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
5. Zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców.

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, na działania związane z KFS wydatковано **325 488,80 zł**. Przeprowadzono 3 nabory wniosków (dwukrotnie ze środków Funduszu Pracy oraz jeden ze środków Rezerwy KFS), w których do urzędu wpłynęło **65 wniosków pracodawców** z czego **55 zostało rozpatrzonych pozytywnie, 10 odrzucono** z powodu nieuzupełnienia braków formalnych, część wpłynęła po terminie wstrzymania naboru, jeden wniosek otrzymał negatywną ocenę komisji ds. opiniowania wniosków z KFS. Ogółem z tej formy kształcenia skorzystało **255 pracowników i 55 pracodawców**.

Tabela 26. Finansowanie pracodawcom kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS w 2016 r.

Wielkość przedsiębiorstwa		Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS
Ogółem		55
z tego zatrudniający	1 - 9 osób	23
	10 - 49 osób	13
	50 - 249 osób	10
	250 i więcej	9

Źródło: Opracowanie własne

Z przedstawionych powyżej danych wynika, że ze środków KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa tj. 41,8% pracodawców, z którymi podpisano 23 umowy na kształcenie ustawiczne.

Tabela 27. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS w 2016 r.

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców	Liczba pracowników
Objęci wsparciem KFS ogółem		7	255
według rodzaju wsparcia	kursy	7	242
	studia podyplomowe	0	15
	egzamininy	0	1
	badania lekarskie	0	0
	ubezpieczenie NNW	0	0

według poziomu wykształcenia	wyższe	2	138
	policealne i średnie zawodowe	1	64
	średnie ogólnokształcące	1	28
	zasadnicze zawodowe	3	18
	gimnazjalne i poniżej	0	7
według grup zawodów i specjalności	przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	7
	specjaliści	0	92
	technicy i inny średni personel	1	3
	pracownicy biurowi	0	71
	pracownicy usług i sprzedawcy	5	50
	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	0
	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0	20
	operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	0
	pracownicy przy pracach prostych	0	9
	siły zbrojne	0	0
	bez zawodu	0	3

Źródło: Opracowanie własne

9.7. Indywidualny Plan Działań

Indywidualny Plan Działań to program poszukiwania pracy, przygotowany przy współpracy osoby zarejestrowanej z pracownikiem PUP. Polega w szczególności na ustaleniu z osobą pozostającą bez zatrudnienia szeregu działań, które doprowadzą do zatrudnienia. IPD jest zindywidualizowaną i usystematyzowaną próbą rozwiązania problemów zawodowych osoby pozostającej bez zatrudnienia, dostosowaną do jego sytuacji osobistej z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W tutejszym urzędzie zakładaniem IPD zajmują się w szczególności doradcy zawodowi, przy współpracy z pracownikami innych działów zajmujących się realizacją poszczególnych usług rynku pracy i form aktywizacji.

W 2016 r. Indywidualny Plan Działań sporządzono dla **4336 osób** (2206 kobiet) bezrobotnych i poszukujących pracy.

10. Instrumenty rynku pracy i wybrane formy wsparcia bezrobotnych

Instrumenty rynku pracy wspomagają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku mogły skorzystać między innymi z następujących form aktywizacji zawodowej, przewidzianych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (*Dz. U. z 2017 r. Nr 1065*)

- ✓ Staż,
- ✓ Prace interwencyjne,
- ✓ Prace społecznie użyteczne,
- ✓ Roboty publiczne,
- ✓ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ Dodatki aktywizacyjne,
- ✓ Stypendium za dalszą naukę,
- ✓ Zwrot kosztów przejazdu.

Poniżej zaprezentowano wszystkie formy aktywizacji zawodowej, na które w 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku wydatkował **6 354 532,57 zł.** dla **908 osób bezrobotnych.**

Tabela 28. Formy aktywizacji zawodowej w podziale na wydatkowanie środków oraz liczbę osób bezrobotnych, które zostały objęte daną formą.

Źródło: Opracowanie własne

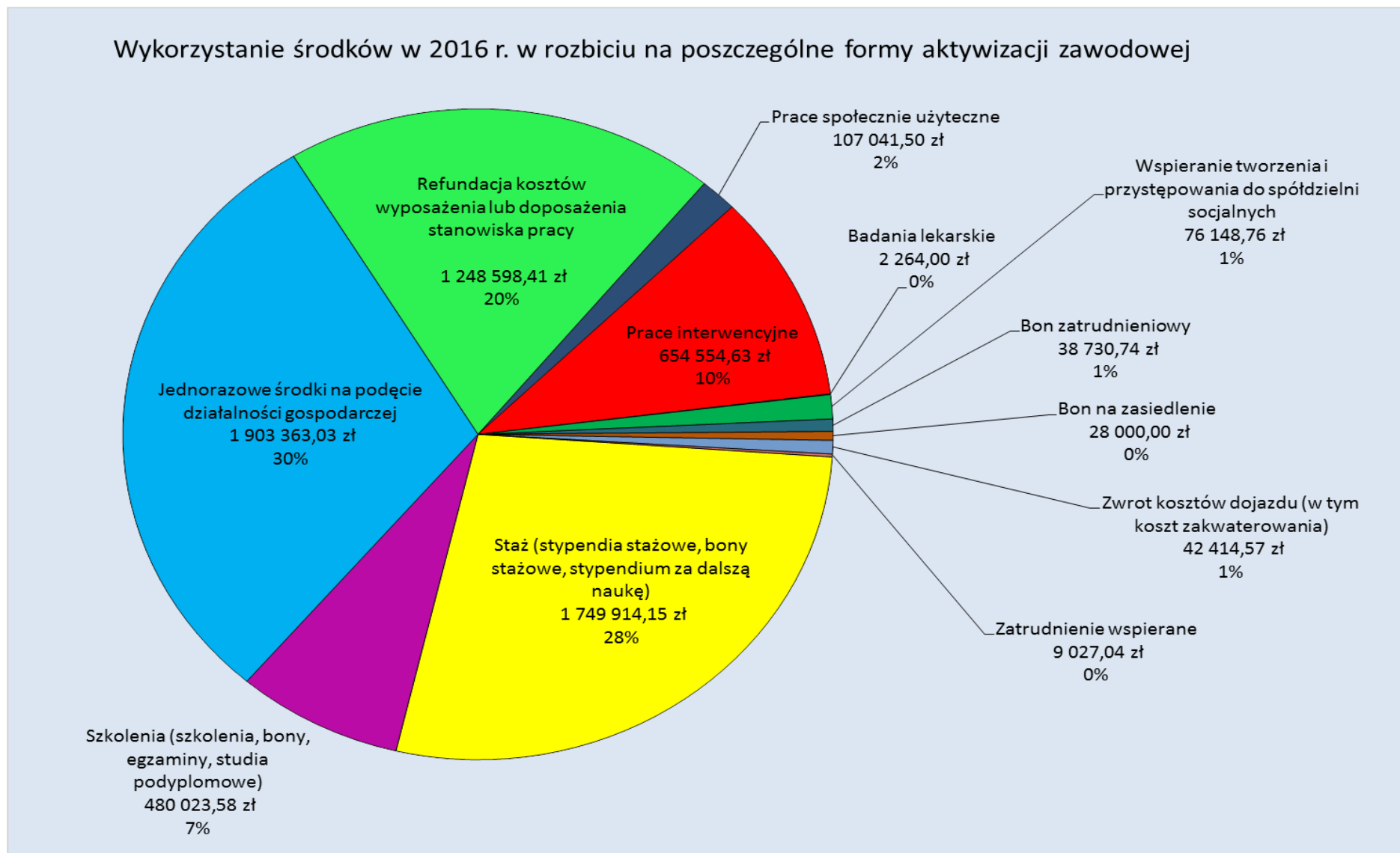
Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2016 rok

Instrumenty rynku pracy	Fundusz Pracy	EFS		Program Regionalny „GRYF”	Rezerwa Ministra		Razem zł	% kwoty z ogółu	Liczba osób
		POWER	RPO WP		art. 49	art. 49 pkt 2 i 4-6			
Staż (stypendia stażowe, bony stażowe, stypendium za dalszą naukę)	111 osób 518 162,38	138 osób 748 284,40	55 osób 331 521,87	24 osoby 108 471,56	8 osób 18 363,21	23 osoby 25 110,73	1 749 914,15	27,54%	359 osób
Szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe, egzaminy, studia podyplomowe)	47 osób 188 480,03	78 osób** 213 098,75	49 osób** 52 977,54	8 osób 25 467,26			480 023,58	7,55%	182 osoby**
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14 osób 244 381,38	43 osoby 762 278,54	45 osób 752 248,11	1 osoba 20 430,00		6 osób 124 025,00	1 903 363,03	29,95%	109 osób
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	23 osoby 433 425,03		31 osób 673 289,38	2 osoby 40 000,00	1 osoba 21 770,00	4 osoby 80 114,00	1 248 598,41	19,65%	61 osób
Prace społecznie użyteczne	111 osób 107 041,50						107 041,50	1,68%	111 osób
Prace interwencyjne	92 osoby 426 581,29		21 osób 131 542,07	21 osoby 88 844,75	3 osoby 7 586,52		654 554,63	10,30%	137 osób
Badania lekarskie	17 osób 2 264,00						2 264,00	0,04%	17 osób*
Dofinansowanie spółdzielni socjalnych	17 osób 76 148,76						76 148,76	1,20%	17 osób
Bon zatrudnieniowy	5 osób 38 730,74						38 730,74	0,61%	5 osób
Bon na zasiedlenie	4 osoby 28 000,00						28 000,00	0,44%	4 osoby
Zwrot kosztów dojazdu (w tym koszt zakwaterowania)	56 osób 26 309,76	29 osób 9 124,44	28 osób 6 980,37				42 414,57	0,67%	113 osób*
Zatrudnienie wspierane	2 osoby 9 027,04						9 027,04	0,14%	2 osoby
Premia dla organizatorów stażu	9 081,00						9 081,00	0,14%	
Koszty opieki nad dzieckiem	5 osób 5 371,16						5 371,16	0,08%	5 osób*
RAZEM	2 113 004,07	1 732 786,13	1 948 559,34	283 213,57	47 719,73	229 249,73	6 354 532,57	100,00%	908 osób

* w kolumnie „Liczba osób” w wierszu „Razem” osoby, które korzystały ze zwrotu kosztu dojazdu, kosztu opieki nad dzieckiem, badań lekarskich zostały policzone tylko raz, w głównej formie aktywizacji zawodowej.

** w kolumnie „Liczba osób” w wierszu „Razem” 79 osób, które ukończyły szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” ze środków EFS, otrzymały także jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. W podsumowaniu zostały policzone tylko raz.

Wykres 12. Wykorzystanie środków finansowych w rozbiciu na poszczególne formy w 2016 r. Źródło: Opracowanie własne.



10.1. Staż, bony stażowe, studia podyplomowe

Osoba bezrobotna skierowana do odbywania stażu nabywa umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy i zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, które umożliwią jej wejście lub powrót na rynek pracy. Okres odbywania stażu uzależniony jest od wieku bezrobotnego. Staże organizowane są na okres od 3 m-cy do 6 m-cy, natomiast dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, okres odbywania stażu może wynosić do 12 m-cy.

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zawarto **227 umów** o zorganizowanie stażu przez pracodawców dla **239 osób bezrobotnych**. Ponadto finansowano stypendium stażowe dla **114 osób**, które w 2016 r. kontynuowały staż rozpoczęty w 2015 r. Łącznie na staż wydatkowano **1 749 914,15 zł**, z tego w ramach:

- ✓ środków Funduszu Pracy wyliczonych algorytmem,
- ✓ środków z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- ✓ środków z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego,
- ✓ środków z Rezerwy Ministra w ramach programu "Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49",
- ✓ środków z Rezerwy Ministra w ramach programu "Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49" edycja II,
- ✓ środków Programu Regionalnego GRYF.

Tabela 29. Uczestnictwo w stażach (bez bonów oraz stypendiów za dalszą naukę)organizowanych w 2016 r.

Liczba osób, które zostały objęte stażami w 2016 r.	353
Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2015 r., ale ukończyły w 2016 r.	114
Liczba osób, które zostały skierowane w 2016 r. na staż	239
Liczba osób, które ukończyły staż w 2016 r.	235
Liczba osób, które rozpoczęły staż w 2016 r. a ukończyły w 2017 r.	72
Liczba osób, które przerwały staż w 2016 r.	41
Liczba osób, które przerwały staż w 2017 r.	5

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 30. Stanowiska pracy, na które zostały skierowane osoby bezrobotne w 2016 r.

Stanowiska pracy na jakie zostali skierowani bezrobotni w ramach stażu	Ilość osób	Stanowiska pracy na jakie zostali skierowani bezrobotni w ramach stażu	Ilość osób
Agent ubezpieczeniowy	1	Pomoc biurowa	1
Archiwista	1	Pomoc elektryka	1
Asystent biurowy	1	Pomoc księgowej	1
Asystent działu obsługi klienta	1	Pomoc kucharza / pomoc kuchenna	7
Asystent nauczyciela	5	Pomoc nauczyciela	19
Asystent nauczyciela przedszkola	1	Pomoc nauczyciela i sekretarza szkoły	3
Asystent zarządu	1	Pomoc nauczyciela w przedszkolu	1
Blacharz – lakiernik	1	Pomoc opiekunki w żłobku	1
Cieśla	2	Pomoc sprzątaczk	2
Cieśla – dekarz	1	Pomoc wychowawcy w przedszkolu	1
Cukiernik	1	Pomocniczy robotnik budowlany	1
Dekarz	2	Pomocnik budowlany	1
Doradca klienta	4	Pomoc cukiernika / sprzedawca	1
Elektromonter	1	Pomoc monter	1
Elektryk	2	Pomoc murarza	1
Fakturzysta – magazynier	1	Pomoc stolarza	1
Fakturzystka	3	Pracownik administracyjno – biurowy	4
Florysta	1	Pracownik administracyjny	1
Fryzjer	4	Pracownik biurowy	10
Handlowiec	1	Pracownik budowlany	2
Hydraulik	1	Pracownik fizyczny	1
Kelner	4	Pracownik kancelaryjny	1
Kelner – barman	2	Pracownik pomocniczy	1
Koordinator projektów unijnych	1	Pracownik robót wykończeniowych	1
Kosmetyczka	7	Pracownik usług przy organizacji imprez	1
Krawcowa – szwaczka	1	Projektant mebli	1
Krojczy – brakarz	1	Przedstawiciel handlowy / kierowca	1
Księgowy	4	Recepcjonista	2
Kucharz	1	Referent	23
Kustosz	1	Referent ds. dokumentacji handlowej	1
Laborant	1	Referent ds. ewidencji	1
Lektor	1	Referent ds. handlowych	1
Magazynier	1	Referent ds. obsługi zatrudnienia	1
Masażysta	2	Referent ds. pośrednictwa pracy	1
Mechanik samochodowy	1	Rehabilitant	1
Młodszy asystent w dziale higieny komunalnej	1	Rejestratorka medyczna	1
Młodszy bibliotekarz	1	Samodzielny księgowy	1
Młodszy doradca klienta	1	Sekretarka	1
Młodszy referent	1	Sekretarz sądowy	6
Młodszy referent ds. promocji	1	Serwisant – instalator	1
Młodszy referent ds. promocji i oświaty	1	Specjalista ds. handlu i marketingu	1
Młodszy specjalista ds. zamówień	1	Specjalista ds. administracyjno – biurowych	1
Montażysta stolarki PCV	1	Specjalista ds. reklamy	1
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1	Specjalista ds. świadczeń rodzinnych z FA	1
Monter konstrukcji stalowych	2	Spedytor	1
Nauczyciel	1	Sprzedawca	13
Nauczyciel nauczania początkowego	1	Sprzedawca – braffitterka	2
Obsługa klienta	1	Sprzedawca – florysta	2
Oceanolog / asystentka	2	Stylistka	1
Ogrodnik terenów zieleni	1	Stylistka paznokci	1
Operator maszyn	1	Technik farmaceutyczny	2
Opiekun	1	Technik informatyk	1
Opiekun medyczny	1	Technik prac biurowych / młodszy referent	1
Opiekun w żłobku	7	Terapeuta zajęciowy	1
Opiekunka	1	Trakowy	1
Pełnomocnik handlowy	1	Wulkanizator	1
Pokojowa	3	Zaopatrzeniowiec	1
Pomoc administracyjna	2		

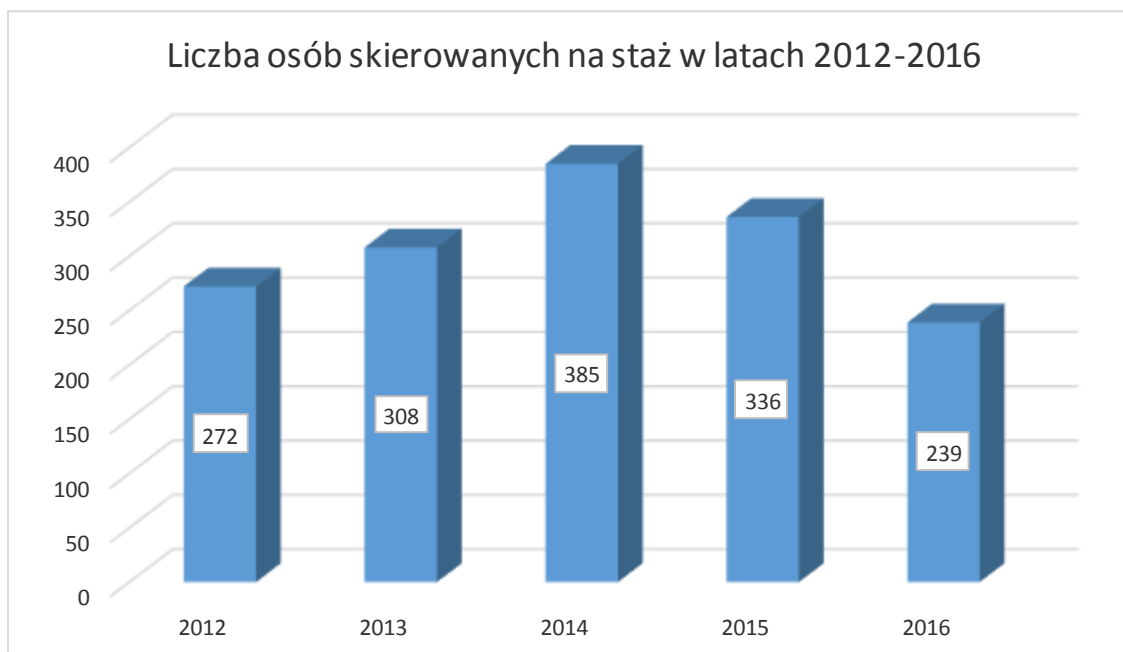
Zródło: Opracowanie własne

Tabela 31. Główne sekcje PKD w ramach, których zorganizowano staże w 2016 r.

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba stażystów	Liczba umów
A	Rolnictwo	0	0
B	Górnictwo	1	1
C	Przetwórstwo przemysłowe	18	18
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	3	3
F	Budownictwo	18	18
G	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	36	32
H	Transport i gospodarka magazynowa	4	4
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	19	19
J	Informacja i komunikacja	0	0
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	5	5
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	15	15
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2	2
O	Administracja Publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	38	32
P	Edukacja	39	38
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	15	15
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4	4
S	Pozostała działalność usługowa	22	21
SUMA		239	227

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 13. Zestawienie osób, które zostały skierowane na staż w latach 2012-2016.



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 32. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2016 r.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które rozpoczęły staż w 2016 r.	
kobiety	175
mężczyźni	64
bezrobotni do 25 roku życia	132
bezrobotni do 30 roku życia	158
bezrobotni powyżej 50 roku życia	15
niepełnosprawni	10

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 33. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które ukończyły staż w 2016 r.

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które zakończyły* staż w 2016 r.	
kobiety	208
mężczyźni	73
osoby do 25 roku życia	156
osoby do 30 roku życia	195
osoby powyżej 50 roku życia	20
długotrwale bezrobotni	35
niepełnosprawni	13

*zakończyły/przerwały

Źródło: Opracowanie własne

Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego przez okres 6 m-cy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia (na umowę o pracę) bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Urząd wypłaci premię pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy.

W 2016 r. skierowano do odbycia stażu na podstawie bonu stażowego **4 osoby bezrobotne**. Wydatkowano na stypendia stażowe w postaci bonu stażowego **27 203,44 zł** oraz premię dla organizatora stażu w kwocie **9 081,00 zł**.

Stypendium z tytułu podjęcia nauki, przysługuje osobie bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych, która podjęła dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo podjęcie studiów niestacjonarnych w szkole wyższej w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy.

W 2016 r. stypendium z tytułu podjęcia nauki wypłacono **2 osobom** bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych w łącznej kwocie **4 681,90 zł**, w tym dla 1 osoby bezrobotnej, która w 2016 r. kontynuowała naukę rozpoczętą w 2015 r., a dla 1 osoby bezrobotnej, która podjęła naukę w 2016 r.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2016 rok

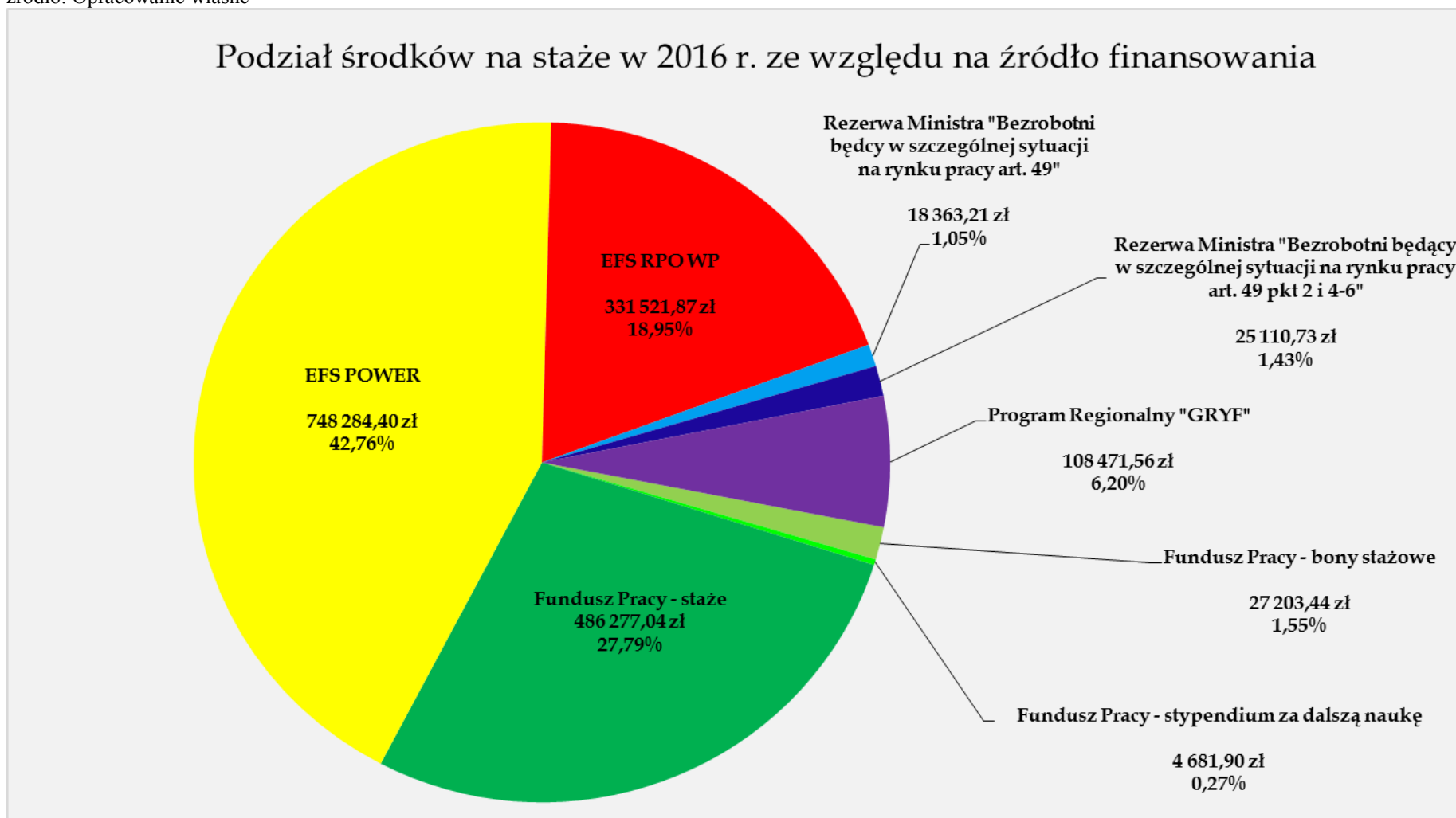
Tabela 34. Zestawienie staży (w tym staże, bony stażowe, studia podyplomowe) w 2016 r.

Podział środków w 2016 r. na staż w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych umów z pracodawcami w 2016 r.	Liczba osób objętych stażami	z tego liczba osób, które:					Efektywność zatrudnienia % osób, które zakończyły staż w 2016 r.	
				rozpoczęły staż w 2016 r.	kontynuują staż z 2015 r.	przerwały staż	zakończyły staż w 2016r.	zakończyły staż w 2017*		
Fundusz Pracy	486 277,04	83	105	87	18	13	56	36	46	82,14%
staże	486 277,04	83	105	87	18	13	56	36	46	82,14%
bony stażowe (stypendia)	27 203,44	4	4	4	-	1	2	1	2	100%
stypendium za dalszą naukę	4 681,90	1	2	1	1	-	1	1	0*	0%*
POWER	748 284,40	62	138	63	75	15	123	-	84	68,29%
RPO	331 521,87	32	55	34	21	9	46	-	36	78,26%
Rezerwa Ministra art.49	18 363,21	8	8	8	-	-	-	8	-	-
Rezerwa Ministra art.49 edycja II	25 110,73	19	23	23	-	7	-	16	-	-
Program Regionalny GRYF	108 471,56	23	24	24	-	2	10	12	9	90 %
Razem	1 749 914,15	232	359	244	115	47	238	74	177	74,37%
<p>Uwagi: W 2016r. anulowano 3 umowy o zorganizowanie stażu przez pracodawcę.</p> <p>* Efektywność zatrudnieniowa przy formie „Stypendium za dalszą naukę” nie jest brana pod uwagę przy wyliczaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej</p>										

Źródło: Opracowanie własne

Wykres. 14 Podział środków na staż ze względu na źródło finansowania w 2016 r.

źródło: Opracowanie własne



10.2. Dodatkowe instrumenty adresowane dla bezrobotnych do 30 roku życia

Na wniosek osób bezrobotnych do 30 roku życia powiatowy urząd pracy może przyznać bon stażowy, bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie oraz bon zatrudnieniowy.

(Bon stażowy oraz szkoleniowy zostały opisane wcześniej).

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% zasiłku. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. **W ramach bonu zatrudnieniowego, pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego łącznie przez okres 18 miesięcy.**

W 2016 r. na realizację bonu zatrudnieniowego wydatkowano **38 730,74 zł.**

Bon na zasiedlenie

W związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 r.ż. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania PUP może przyznać bon na zasiedlenie, jeżeli:

- miejscowość, w której zamieszka osoba ubiegająca się o bon, jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania, środkami transportu zbiorowego, przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- praca lub działalność gospodarcza wykonywana będzie przez okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców;
- wynagrodzenie lub przychód z tytułu wykonywania pracy lub działalności gospodarczej będzie wynosiło co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę brutto miesięcznie, oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie, wynosi nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu przyznania bonu. Środki te przeznacza się na pokrycie kosztów zamieszkania.

W 2016 r. z bonu na zasiedlenie skorzystały **4 osoby bezrobotne**, wydatkowano **28 000,00 zł**.

Tabela 35. Bony

Rodzaj bonu	Kwota w zł	Liczba osób, które otrzymały bon w 2016r.	Liczba osób, które zakończyły udział danej formy	Efektywność zatrudnienia %	
Bon stażowy (w tym premia dla organizatora stażu)	36 284,44	4	2*	2	100%
Bon szkoleniowy	243 386,61	48	47	39	82,98%
Bon zatrudnieniowy	38 730,74	5	11**	11	100%
Bon na zasiedlenie	28 000,00	4	4	4	100%
*Bon stażowy – 1 osoba przerwała realizację bonu stażowego, 1 osoba zakończyła udział w 2017 r. **Bon zatrudnieniowy – 6 os. kontynuowało realizację bonu z 2015 r.					

Źródło: Opracowanie własne

10.3. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS, przyznawana na wniosek pracodawcy za skierowaną przez Urząd i zatrudnioną osobę bezrobotną. W 2016 r. wysokość refundacji łącznie wynosiła ok. 940 zł brutto miesięcznie za każdego zatrudnionego.

Prace interwencyjne mogą trwać do **6**, do **12** lub do **24** miesięcy.

Odpowiednio do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres:

- * 3 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy
- * 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 12 miesięcy
- * 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 24 miesięcy – dotyczy osób powyżej 50 roku życia.

W 2016 r. wydatkowano **654 554,63 zł**, na zorganizowanie prac interwencyjnych dla **137 osób bezrobotnych**.

Tabela 36. Zestawienie realizowanych prac interwencyjnych. Źródło: Opracowanie własne

Podział środków w 2015r. na prace interwencyjne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne	Liczba osób, które ukończyły prace interwencyjne	Liczba osób, które podjęły pracę, po zakończeniu prac interwencyjnych	Efektywność zatrudnienia %
Funduszu Pracy	426 581,29	53	92	80	77	96,25%
RPO WP	131 542,07	16	21	19	19	100%
Rezerwy Ministra „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, art. 49”	7 586,52	3	3	3	3	100%
Program Regionalny „GRYP”	88 844,75	21	21	21	21	100%
Razem	654 554,63	93	137	123	120	97,6%

Tabela 37. Prace interwencyjne w latach 2013-2016.

Środki finansowe na prace interwencyjne w latach 2013-2016				
Rok	2013	2014	2015	2016
Wysokość środków	87 197,76	71 892,41	376 539,53	654 554,63
Liczba skierowanych osób	18	18	111	137

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku podpisano **93 umowy o zorganizowanie prac interwencyjnych**, co dało możliwość podjęcia pracy **137 osobom bezrobotnym** w najczęściej występujących zawodach:

Tabela 38. Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych

Stanowisko pracy
sprzedawca/kasjer
pracownik budowlany/murarz
robotnik gospodarczy
pomoc nauczyciela
kierowca/kierowca handlowiec
pomoc kuchenna
kucharz

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 15. Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w latach 2013-2016 Źródło: Opracowanie własne

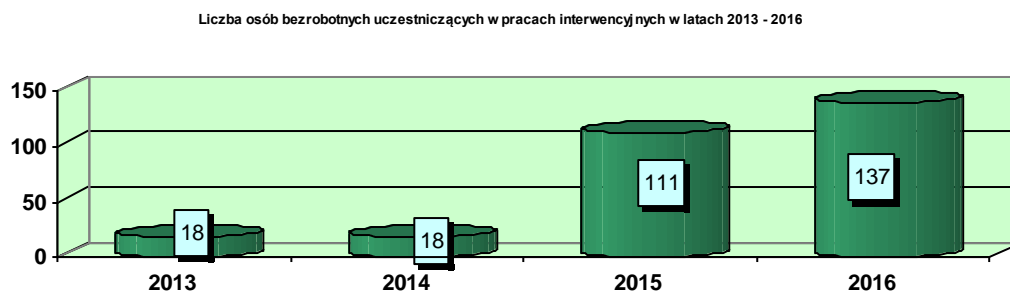


Tabela 39. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w pracach interwencyjnych w 2016 r.	
kobiety	79
mężczyźni	58
do 30 r. ż	66
powyżej 50 r. ż	28
długotrwale bezrobotni	23
niepełnosprawni	6

Źródło: Opracowanie własne

10.4. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może być skierowana osoba bezrobotna, bez prawa do zasiłku, która korzysta ze świadczeń pomocy społecznej. Dodatkowo do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przy przydziale prac społecznie użytecznych uwzględnia się wiek bezrobotnego, stan jego zdrowia oraz, w miarę możliwości, posiadane kwalifikacje. Kierownik ośrodka pomocy społecznej na podstawie porozumienia sporządza listę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła ją do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej, gdyż między podmiotem, w którym są organizowane prace, a osobą bezrobotną nie nawiązuje się stosunek pracy. Głównym celem prac społecznie użytecznych jest pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i zmobilizowanie ich do powrotu na rynek pracy. Daje także możliwość podniesienia własnej samooceny, a także wyrobienie pewnych nawyków, które pomogą osobom nieaktywnym zawodowo odnaleźć się w roli pracownika.

W 2016 r. na prace społecznie użyteczne ze środków Funduszu Pracy wydatkowano **107 041,50 zł**. Zaktywizowano **111 osób bezrobotnych**.

Tabela 40. Zestawianie realizowanych prac społecznie użytecznych w 2016 r.

Środki w 2016r. na prace społecznie użyteczne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych na prace społecznie użyteczne	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność zatrudnienia %
Funduszu Pracy	107 041,50	6	111	25	22,5%
Razem	107 041,50	6	111	25	22,5%

Źródło: Opracowanie własne

W 2016 r. Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku podpisano **6 porozumień** z gminami powiatu puckiego na zorganizowanie prac społecznie użytecznych dla **111 osób bezrobotnych** w ramach w następującym zawodzie:

Tabela 41. Stanowiska pracy w ramach prac społecznie użytecznych.

Stanowisko, na które skierowano bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych	Ilość osób
robotnik gospodarczy	111

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 42. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych skierowanych na prace społecznie użyteczne

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w pracach społecznie użytecznych w 2016 r.	
kobiety	42
mężczyźni	69
do 30 r. ż	10
powyżej 50 r. ż	65

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 43. Prace społecznie użyteczne w latach 2013-2016.

Środki finansowe na prace społecznie użyteczne w latach 2013-2016				
Rok	2013	2014	2015	2016
Wysokość środków	88 388,58	83 716,56	72 977,76	107 041,50
Liczba skierowanych osób	82	89	56	111

Źródło: Opracowanie własne

10.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dla skierowanego bezrobotnego, może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny. Refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może nastąpić do wysokości 6 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień podpisania umowy.

Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest umowa zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Umowa zawiera w szczególności zobowiązanie podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego do:

- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- ✓ utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- ✓ złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych zgodnie z przeznaczeniem na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowana może być w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2016 r. zawarto **57 umów** na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, co pozwoliło na utworzenie **61 nowych stanowisk pracy**, na okres co najmniej 24 miesięcy.

W 2016 r. kwota wydatkowana na powyższą formę aktywizacji wyniosła **1 248 598,41 zł**. Podział środków ze względu na źródło finansowania:

Tabela 44. Zestawienie realizowanych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Podział środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy na, które zostały skierowane osoby bezrobotne	Efektywność zatrudnienia %
Środki Funduszu Pracy wycieczone algorytmem	433 425,03	23	23	*
EFS RPO WP	673 289,38	27	31	*
Rezerwa Ministra „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49”	21 770,00	1	1	*
Rezerwa Ministra „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 pkt 2 i 4-6”	80 114,00	4	4	
Program Regionalny „GRYF”	40 000,00	2	2	*
RAZEM	1 248 598,41	57	61	*

* efektywność w przypadku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, liczona jest w okresie 3 miesięcy po wywiązaniu się z warunków umowy (która zawarta jest na 24m-cy)

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 16. Podział środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Źródło: Opracowanie własne

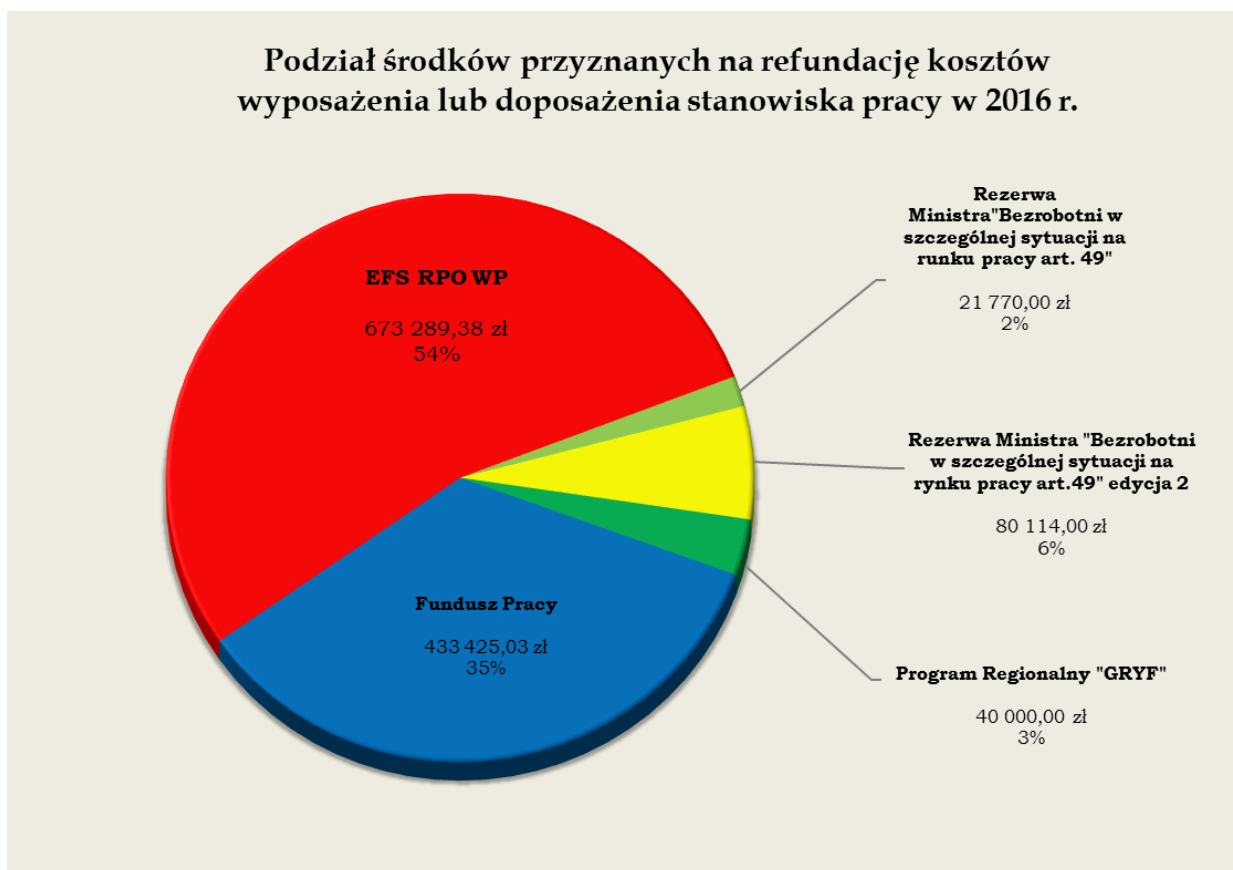


Tabela 45. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych skierowanych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, skierowanych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2016 r. (oraz uzupełnienia stanowiska)	
kobiety	37
mężczyźni	52
do 30 r. ż	34
powyżej 50 r. ż	6
długotrwale bezrobotni	16

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 46. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2013-2016

Środki finansowe na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2013-2016				
Rok	2013	2014	2015	2016
Wysokość środków w zł	721 803,75	1 465 480,13	1 319 388,35	1 248 598,41
Liczba skierowanych osób	38	72	65	61

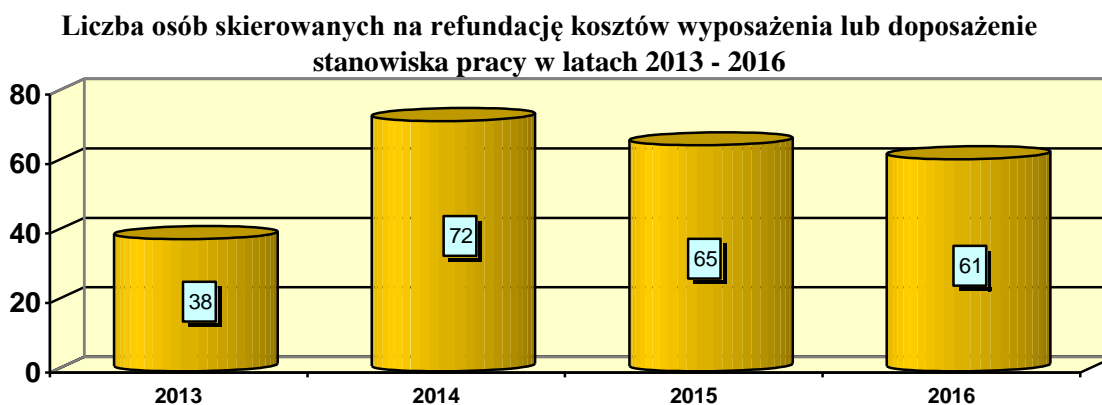
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 47. Najczęściej oferowane stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Stanowiska, na które skierowano bezrobotnych w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
operator maszyn i urządzeń
sprzedawca
kucharz/pomoc kuchenna
pracownik budowlany/murarz
doradca klienta
specjalista ds. marketingu
pracownik biurowy

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 17. Liczba osób skierowanych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2013-2016. Źródło: Opracowanie własne



10.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć wniosek o dofinansowanie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

W celu uzyskania dotacji osoba bezrobotna składa wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, który jest oceniany i rozpatrywany. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez komisję dochodzi do podpisania umowy cywilnoprawnej między bezrobotnym a PUP. Warunkiem otrzymania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest zobowiązanie się do prowadzenia działalności przez okres nie krótszy niż 12 m-cy, od dnia rozpoczęcia działalności. Maksymalna kwota środków, o którą można się ubiegać nie może przekraczać 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia. Wydatkowanie środków musi nastąpić w ciągu 60 dni od rozpoczęcia działalności gospodarczej zgodnie z przeznaczeniem określonym we wniosku. Po wywiązaniu się z wszystkich warunków umowy dotacja nie podlega zwrotowi.

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie pracy w Pucku przyznano **109 osobom** jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Kwota wydatkowana na powyższą formę aktywizacji wyniosła **1 903 363,03 zł**,

Tabela 48. Zestawienie udzielonych dotacji na utworzenie działalności gospodarczych w 2016 r.

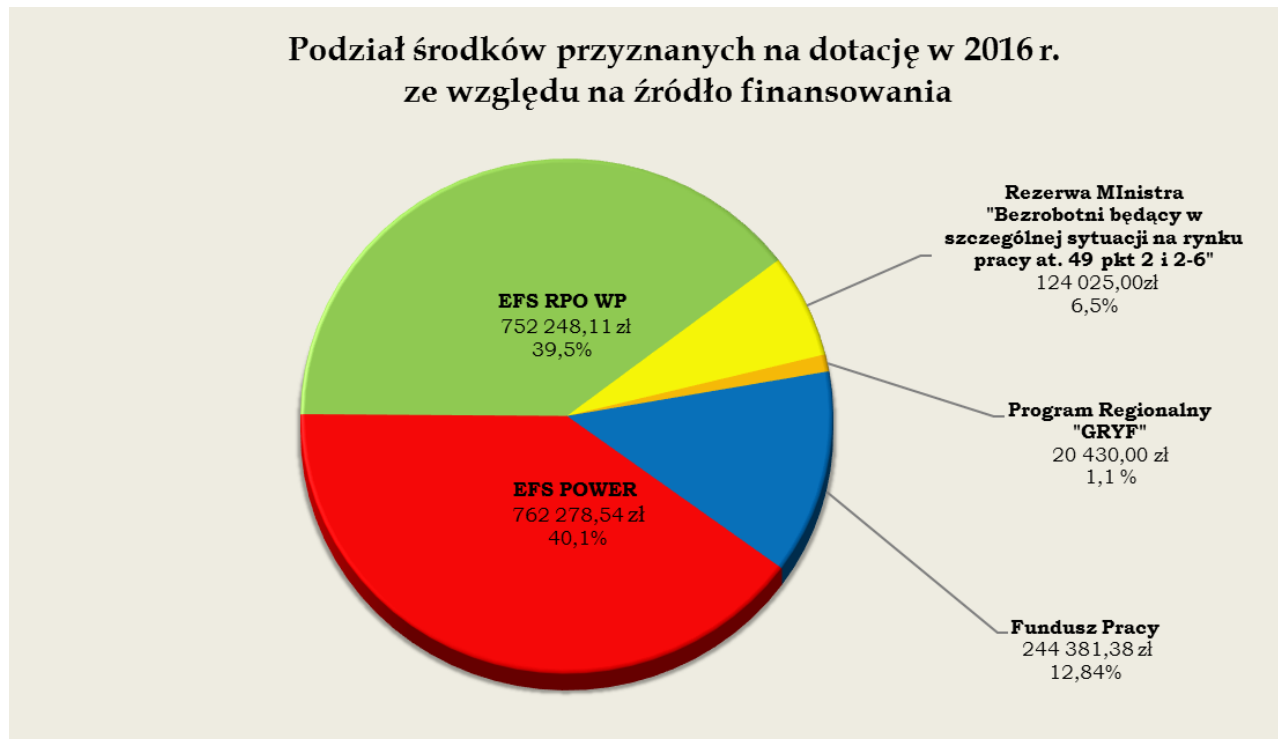
Podział środków na dotacje w ramach:		Kwota w zł	Liczba osób, które otrzymały dotacje	Efektywność zatrudnienia %
Funduszu Pracy		244 381,38	14**	*
EFS	POWER	762 278,54	43	*
	RPO WP	752 248,11	45	*
Rezerwy Ministra w ramach programu "Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49 pkt 2 i 4-6"		124 025,00	6**	*
Program Regionalny GRYF		20 430,00	1	*
RAZEM		1 903 363,03	109	*

Źródło: Opracowanie własne

* Efektywność zatrudnienia w przypadku osób, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej będzie liczona 3 miesiące po okresie zapisanym w umowie, który zobowiązuje do prowadzenia działalności gospodarczej przez co najmniej 12 miesięcy.

** 1 osoba otrzymała dotację po połowie finansowaną ze środków Funduszu Pracy oraz środków z Rezerwy Ministra w ramach programu "Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy art.49 pkt 2 i 4-6". Osobowa liczona tylko w wierszu ze środków Funduszu Pracy.

Wykres 18. Podział środków na dotacje w 2016 r.



Źródło: Opracowanie własne

W 2016 r. dzięki środkom przyznanym z PUP 109 osób rozpoczęło prowadzenie własnej działalności gospodarczej, tworząc nowe miejsca pracy na lokalnym rynku. Poniżej rodzaje podejmowanej działalności gospodarczej według PKD.

Tabela 49. Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD.

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba podejmowanych działalności gospodarczych
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-
B	Górnictwo i wydobywanie	-
C	Przetwórstwo przemysłowe	22
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	-
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	-
F	Budownictwo	26
G	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	8
H	Transport i gospodarka magazynowa	-
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	-
J	Informacja i komunikacja	5
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	-

M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	16
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	9
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	-
P	Edukacja	3
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3
S	Pozostała działalność usługowa	9
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	-

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 50. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Wybrane kategorie osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 r.	
kobiety	42
mężczyźni	67
do 30 r. ż	51
powyżej 50 r. ż	4
długotrwale bezrobotni	14

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 51. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2013-2016

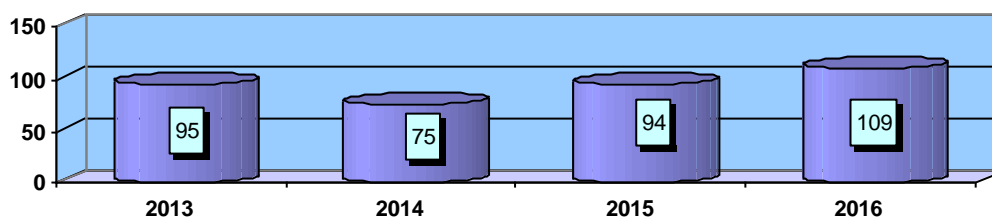
Środki finansowe na dotacje w latach 2013-2016				
Rok	2013	2014	2015	2016
Wysokość środków	1 848 930,28	1 466 785,08	1 722 375,70	1 903 363,03
Liczba osób, które otrzymały środki	95	75	94	109

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 19. Liczba udzielonych dotacji w latach 2013-2016

Źródło: Opracowanie własne

Liczba udzielonych dotacji w latach 2013 - 2016



10.7. Dodatki aktywizacyjne

Osoby posiadające status bezrobotnego z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

Dodatek przysługuje:

- ✓ w przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna z prawem do zasiłku podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- ✓ w przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z prawem do zasiłku z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ona ubiegać o dodatek aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku wypłacono **140 935,90 zł** na dodatki aktywizacyjne dla **192 osób**.

10.8. Zatrudnienie wspierane

Zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym osobę, która zakończyła uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, a w uzasadnionych przypadkach także przed jego zakończeniem, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa w nich, na wniosek kierownika Centrum, pracownika socjalnego i uczestnika, lub na wniosek pracownika socjalnego w przypadku osoby uczestniczącej w klubie integracji społecznej powiatowy urząd pracy może skierować do pracy:

- u pracodawcy
- w Centrum Integracji Społecznej.

Skierowanie do pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej między urzędem pracy a pracodawcą, w której pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego uczestnika przez

okres nie krótszy niż 12 miesięcy, a urząd do refundowania pracodawcy części wypłaconego tej osobie wynagrodzenia przez okres pierwszych 12 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej:

- ✓ 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach;
- ✓ 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w 3 kolejnych miesiącach;
- ✓ 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w następnych 6 miesiącach.

Zatrudnienie wspierane udzielane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2016 r. zatrudnienie wspierane realizowane było dla 2 osób.

Tabela 52. Zatrudnienie wspierane w latach 2013-2016

Zatrudnienie wspierane w latach 2013 - 2016				
Rok	2013	2014	2015	2016
Wysokość środków	11 255,94	17 068,78	2 396,47	9 027,04
Liczba osób, które zostały objęte zatrudnieniem wspieranym	4	5	1	2

Źródło: Opracowanie własne

10.9. Wspieranie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych.

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, przy czym wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekroczyć:

- 4 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni socjalnej, lub
- 3 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia dla jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne o których mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia (od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę) odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego.

Finansowanie to może nastąpić w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Finansowanie następuje na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni a spółdzielnią. Wnioski o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne są rozpatrywane tylko w sytuacji, kiedy Urząd dysponuje środkami na ich sfinansowanie

W 2016 r. udzielono 1 dotacji na wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych w kwocie **12 200,00zł.**

Z refundacji składek na ubezpieczenia społeczne skorzystała jedna spółdzielnia socjalna w ramach której zrefundowano składki dla **16 osób w kwocie 63 948,76 zł.**

Tabela 53. Wsparcie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych w latach 2015-2016

Wsparcie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych w 2015-2016				
Rok	2015		2016	
	Ilość osób	Wysokość środków	Ilość osób	Wysokość środków
Dotacje na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnych	3	90 000,00	1	12 200,00
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne dla zatrudnionych w spółdzielni socjalnej	11	54 937,68	16	63 948,76

Źródło: Opracowanie własne

10.10. Zwrot kosztów przejazdu

Ze zwrotu kosztów dojazdu w roku 2016 skorzystało **113 osób bezrobotnych** które zostały skierowane do odbycia stażu i na szkolenie Na realizację tego instrumentu tut. Urząd wydatkował kwotę **42 414,57 zł.**

11. Instrumenty rynku pracy finansowane ze środków PFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizował następujące formy wsparcia:

Tabela 54. Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON

	Podział środków wg form wsparcia	Wykonanie PFRON	Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia, ze środków PFRON	Kontynuacja w 2017r.
1.	Zwrot wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu – art. 11 – szkolenia, staże	10 721,09	2	5 124,64
2.	Przyznanie osobom niepełnosprawnym środków na przystąpienie do spółdzielni socjalnej – art. 12a	20 000,00	1	0
3.	Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającemu pracownikowi niepełnosprawnemu – art. 26d	42 305,57	2 pracowników pomagających 11 osobom niepełnosprawnym	16 671,40
Razem rehabilitacja zawodowa		73 026,66	5	21 796,04

Źródło: Opracowanie własne

12. Świadczenie integracyjne

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r. poz. 645), Powiatowy Urząd Pracy w Pucku przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS).

Przepisy ustawy stosuje się do osób, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek Centrum dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum.

- Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc. W okresie próbnym uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych.

- Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o kolejne 6 miesięcy.
- W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.
- Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu.

W 2016 r. na ten cel wydatkowano **285 708,17 zł** dla **98 osób**.

13. Zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy /przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Refundacja może być przyznana za zatrudnienie skierowanego do pracy bezrobotnego do 30 roku życia, który podjął to zatrudnianie oraz ustalono dla niego profil pomocy i zaplanowano tę formę pomocy w indywidualnym planie działania.

Refundację może otrzymać pracodawca lub przedsiębiorca. Warunkiem przyznania refundacji jest:

- zatrudnienie skierowanego bezrobotnego do 30 roku życia przez okres 12 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przez okres 12 miesięcy po zakończeniu tej refundacji;
- niezmnieszenie w okresie ostatnich 6 miesięcy przed złożeniem wniosku zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Refundacja jest przyznawana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy do minimis. Przyznanie refundacji kosztów poniesionych na składki ubezpieczenia społecznego odbywa się na podstawie umowy między starostą a pracodawcą.

Tabela 55. Refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Wysokość środków w 2016 r.		Pracodawcy objęci wsparciem	Ilość podpisanych umów	Zatrudnionych bezrobotnych
Przyznanych	Wydatkowanych			
1 451 900,00 zł	1 298 866,39 zł	80	82	100

Źródło: opracowanie własne

14. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego

W 2016 r. PUP w Pucku realizował projekty systemowe skierowane dla osób bezrobotnych, współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020.

14.1. POWER

Projekt realizowany przez Powiat Pucki/Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 1 Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2016 r. realizowano dwa projekty w ramach POWER tj. projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (I)**”, który rozpoczął się 01.01.2015 r. i trwał do 30.04.2016 r. oraz projekt „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (II)**” okres realizacji 01.01.2016 – 31.12.2016. Pierwszy był kontynuowany z roku poprzedniego, nie rekrutowano nowych uczestników do projektu. Realizowano staże oraz bony szkoleniowe rozpoczęte w 2015 r. poprzez wypłatę stypendiów stażowych, szkoleniowych oraz kosztów szkoleń w kwocie **358 952,90 zł**.

Tabela 56. Wydatkowanie środków w ramach POWER w 2016 r. Źródło: Opracowanie własne

Nazwa projektu	Okres realizacji	Wydatki w 2016 r.
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (I)”	01.01.2015 - 30.04.2016	358 952,90
„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (II)”	01.01.2016 - 31.12.2016	1 373 833,23
Łącznie POWER w 2016 r.		1 732 786,13



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (II)”

Projekt realizowany przez Powiat Pucki/ Powiatowy Urząd Pracy w Pucku
w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy

Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego

Okres realizacji projektu: od 01.01.2016 r. do 30.12.2016 r.

Cel główny projektu: **Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie puckim.**

Projekt zakładał udzielenie następującego wsparcia:

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- boni szkoleniowy;
- staż;
- szkolenia ;
- szkolenie z zakresu przedsiębiorczości oraz przyznanie dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej;

Uczestnikiem projektu mogła zostać osoba zamieszkująca na terenie powiatu puckiego, zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, należąca do kategorii NEET tzn. spełniająca łącznie poniższe kryteria:

- ma ustalony I lub II profilu pomocy;
- jest w wieku 18-29 lat (nie ukończyła 30 lat w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie);
- nie uczestniczy w kształceniu w formach szkolnych w trybie dziennym;
- nie szkoliła się ze środków publicznych w okresie 4 tygodni poprzedzających rozpoczęcie uczestnictwa w projekcie,
- osoby do 25 r. ż. zarejestrowane po 1 stycznia 2016 r. do 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie.

We wniosku zaplanowano osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

1. 43% dla uczestników projektu niekwalifikujących się do poniżej wymienionych grup docelowych,
2. 17% dla osób niepełnosprawnych,
3. 35% dla osób długotrwale bezrobotnych,
4. 48% dla osób o niskich kwalifikacjach.

Kwota wydatkowana w ramach projektu wyniosła 1 373 833,23 zł.

(84,28% środki wspólnotowe, 15,72% wkład krajowy)

Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Tabela 57. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (II)”

Dane podstawowe			
Nazwa programu	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I: Osoby młode na rynku pracy Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego		
2016 r.	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (II)”		
Wartość projektu	1 373 838,10 zł		
Wydatkowanie	1 373 833,23 zł		
Liczba uczestników projektu	141 osób		
Całkowity okres realizacji projektu	01.01.2016 – 31.12.2016		
Realizacja w 2016 r.			
Lp.	Zadania	Ilość osób objętych	Wydatki
1.	Stáže (w tym koszt dojazdu)	63	403 558,91
2.	Szkolenie grupowe „ABC Przedsiębiorczości”	40	22 703,20
3.	Bony szkoleniowe (w tym koszt dojazdu)	38	185 292,58
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	43	762 278,54
Razem			1 373 833,23

Źródło: Opracowanie własne

14.2. RPO WP

Projekt realizowany przez Powiat Pucki/ Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.

W 2016 r. realizowano dwa projekty w ramach RPO WP tj.: „Ponowny start”, który rozpoczął się 01.01.2015 r. i trwał do 30.04.2016 r. oraz projekt „Ponowny start II” okres realizacji 01.01.2016 – 31.12.2016.

Pierwszy był kontynuowany z roku poprzedniego, nie rekrutowano nowych uczestników do projektu. Realizowano staże, szkolenia oraz prace interwencyjne rozpoczętych w roku poprzednim w postaci wypłaty stypendiów stażowych, stypendiów szkoleniowych, refundację kosztów wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych oraz kosztów dojazdu w kwocie **135 127,34 zł**.

Tabela 58. Wydatkowanie środków w ramach RPO WP w 2016 r. Źródło: opracowanie własne

Nazwa projektu	Okres realizacji	Wydatki w 2016 r.
Ponowny start	01.01.2015-30.04.2016	135 127,34
Ponowny start (II)	01.01.2016-31.12.2016	1 813 432,00
Łącznie RPO WP w 2016 r.		1 948 559,34

„Ponowny start II”

Projekt realizowany przez Powiat Pucki/ Powiatowy Urząd Pracy w Pucku
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego
Oś priorytetowa 5. Zatrudnienie

Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy
Poddziałanie 5.1.2 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Okres realizacji projektu: od 01.01.2016r. do 31.12.2016r.

Cel główny projektu: Zwiększenie zatrudnienia osób bezrobotnych z powiatu puckiego, w wieku powyżej 30 r.ż., znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, powyżej 50 r.ż., o niskich kwalifikacjach.

Projekt zakładał udzielenie następującego wsparcia:

- pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- staż,
- szkolenie,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- prace interwencyjne.

Uczestnikiem projektu mogła zostać osoba zamieszkująca teren powiatu puckiego, zarejestrowana jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, która ma ustalony profil pomocy I lub profil pomocy II w rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należąca co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby w wieku powyżej 50 roku życia,
- kobiety,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Planowanym efektem było: osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej

Budżet projektu „Ponowny start (II)” wyniósł 1 813 432,00zł

Projekt realizowany był zgodnie z zasadami równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Tabela 59. Projekt „Ponowny start (II)”

		Dane podstawowe	
Nazwa programu		Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5. Zatrudnienie Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – mechanizm ZIT	
2016 r.		„Ponowny start (II)”	
Wartość projektu		1 815 798,40 zł	
Wydatkowanie		1 813 432,00zł	
Liczba uczestników projektu		143 osoby	
Całkowity okres realizacji projektu		01.01.2016 – 31.12.2016	
Realizacja w 2016 r.			
Lp.	Zadania	Ilość osób objętych	Wydatki
1.	Staże (w tym koszty dojazdu)	34	230 355,77
2.	Szkolenia (w tym koszty dojazdu)	49* (40 szkolenie ABC Przedsiębiorczości, 9 szkoleń indywidualnych)	48 042,82
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	45	752 248,11
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	36*	673 289,38
5.	Prace interwencyjne	20	109 495,92
Razem			1 813 432,00

Źródło: Opracowanie własne

15. Programy krajowe z Rezerwy Ministra

15.1. Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49

W 2016 r. PUP w Pucku dwukrotnie wnioskował o przyznanie środków z rezerwy ministra dla osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065).

Głównym założeniem programu była aktywizacja **58 osób bezrobotnych** będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności:

- ✓ osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- ✓ osób długotrwale bezrobotnych,

- ✓ osób bezrobotnych powyżej 50 r.ż.
- ✓ bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej,
- ✓ bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ✓ osób bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wobec powyższej grupy osób podjęto intensywne działania ukierunkowane na ułatwienie im dostępu wejścia na rynek pracy poprzez organizację staży, prac interwencyjnych, a także przyznaniu środków na utworzenie działalności gospodarczej.

Tabela 60. Program „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49”

2		Dane podstawowe	
Nazwa programu		Dodatkowe środki Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	
Tytuł		„Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy”	
Wydatkowanie		229 249,73 zł	
Okres realizacji		01.08.2016 – 31.03.2017	
Liczba uczestników projektu		33 osoby	
Realizacja			
Lp.	Zadania	Ilość osób objętych	Wydatki poniesione w 2016r.
1.	Staż	23	25 110,73
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6	124 025,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4	80 114,00
Ogółem		33	229 249,73

* projekt kontynuowany w 2016 r. Źródło: Opracowanie własne

Tabela 61. Program „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 pkt 2 i 4-6 ustawy ”

2		Dane podstawowe	
Nazwa programu		Dodatkowe środki Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra na realizację programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	
Tytuł		Program aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49	
Wydatkowanie		47 719,73 zł	
Okres realizacji		17.10.2016 – 31.03.2017	
Liczba uczestników projektu		12 osób	
Realizacja			
Lp.	Zadania	Ilość osób objętych	Wydatki poniesione w 2016r.
1.	Staż	8	18 363,21
2.	Prace interwencyjne	3	7 586,52
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1	21 770,00
Ogółem		12	47 719,73

Źródło: Opracowanie własne

16. Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”

Celem programu „GRYF” realizowanego w 2016 r. było tworzenie nowych miejsc pracy poprzez aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia bezrobotnych mieszkańców wsi oraz kobiet z miast położonych na obszarach powiatów ziemskich oraz wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów i potencjału, a w szczególności usług i branż rozwijających się na obszarach wiejskich.

Koszt programu wyniósł **283 213,57 zł** na aktywizację zawodową **56 osób bezrobotnych**.

*Program Regionalny
„Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu
o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”*



Projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku dofinansowany ze środków Funduszu Pracy pozostających w dyspozycji Samorządu Województwa Pomorskiego na realizację Programu Regionalnego „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”

Celem programu w powiecie puckim jest tworzenie nowych miejsc pracy poprzez aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia 56 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku - mieszkańców wsi oraz kobiet z miast położonych na obszarach powiatów ziemskich a także wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów i potencjału, a w szczególności usług i branż rozwijających się na obszarach wiejskich.

Wysokość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na realizację Programu „Gryf” wyniosła 283 213,57 zł.

Realizacja Programu umożliwi wspieranie zatrudnienia wśród bezrobotnych mieszkańców wsi i tworzenia dla nich nowych miejsc pracy. Pozwoli również na wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów.

Zakres realizowanych działań w programie:

- aktywizacja **56 osób bezrobotnych** zarejestrowanych w PUP w Pucku,
- zdobycie nowego bądź rozwinięcie wcześniej posiadanego doświadczenia zawodowego i umiejętności praktycznych poprzez udział w stażu przez **24 osoby bezrobotne**,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych przez **21 osób bezrobotnych**,
- wyłonienie kadry wykwalifikowanych pracowników na potrzeby MSP – **2 osoby bezrobotne**,
- utworzenie nowego miejsca pracy w ramach jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej (dotacji) przez **1 osobę bezrobotną**,
- nabycie lub uzupełnienie kwalifikacji bądź umiejętności zawodowych poprzez odbycie szkoleń – **8 osób**.

Program w szczególności wspierał małych i średnich przedsiębiorców z rozwijających się usług i branż pozarolniczych na obszarach wiejskich.

Tabela 62. Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”

2 Dane podstawowe			
Nazwa programu		Program Regionalny	
Tytuł		„Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”	
Wydatkowanie		283 213,57 zł	
Okres realizacji		01.01.2016 - 31.12.2016	
Liczba uczestników projektu		56 osób	
Realizacja			
Lp.	Zadania	Ilość osób objętych	Wydatki
1.	Staż	24	108 471,56
2.	Szkolenia	8	25 467,26
3.	Prace interwencyjne	21	88 844,75
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	20 430,00
5.	Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2	40 000,00
Ogółem		56	283 213,57

Źródło: Opracowanie własne

SPIS TABEL I WYKRESÓW

TABELA

1.1.	Liczba bezrobotnych w powiecie puckim w latach 1999-2016.....	6
1.2.1.	Stopa bezrobocia powiatu puckiego w odzwierciedleniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 1999 - 2016.....	8
1.2.2.	Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w poszczególnych miesiącach w roku 2016.....	9
3.1. A *	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	106
3.1. B*	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – kobiety	107
3.1.1. ²	Rozliczenie "napływu i odpływu" bezrobotnych do 30 roku życia wg wybranych kategorii w 2016 r	103
3.2.1.*	Rozliczenie "napływu i odpływu" bezrobotnych powyżej 50 roku życia według wybranych kategorii w 2016 r.	104
3.3.1.*	Rozliczenie "napływu i odpływu" długotrwale bezrobotnych według wybranych kategorii w 2016 r.	105
4.1.	Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2015 – 2016	12
4.2.	Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2015-2016	13
4.3.	Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2015 r. i 2016 r.	14
4.4.	Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2015r. i 2016r.....	15
5.1.	Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2009-2016.....	17
6.1.1.*	Napływ bezrobotnych według wybranych kategorii w roku 2016 r.	108
6.1.2.*	Napływ bezrobotnych według wybranych kategorii w roku 2016 r. kobiet.....	109
6.2.1.*	Odpływ bezrobotnych według wybranych kategorii w 2016 r.....	110
6.2.2.	*Odpływ bezrobotnych kobiet według wybranych kategorii w 2016 r.....	111
7.1.	Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego według stanu na dzień 31.12.2016	20
8.	Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2012-2016.....	38
9.	Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2012-2016.....	39
10.	Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2016 r.....	39
11.	Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2016 r.....	40
12.	Wydatkowanie środków FP w latach 2014-2016 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.....	42
13.	Działalność Pośrednictwa Pracy PUP w Pucku.....	44
14.	Zgłoszone miejsca pracy w latach 2013-2016.....	44

² Aneks statystyczny

15. Usługi poradnictwa zawodowego.....	48
16. Informacja zawodowa.....	49
17. Wybrane kategorie osób bezrobotnych skierowanych na szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy – Klub Pracy w 2016 r.....	51
18. Efektywność szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy.....	52
19. Uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez PUP w Pucku w 2016 r.....	53
20. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia.....	54
21. Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.....	54
22. Szkolenia PUP w Pucku w zależności od trybu skierowania.....	55
23. Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy skierowanych na szkolenie.....	56
24. Studia podyplomowe w 2016 r.....	57
25. Podział środków na szkolenia ze względu na źródło finansowania.....	58
26. Finansowanie pracodawcom kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS w 2016 r.....	61
27. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS w 2016 r.....	61
28. Formy aktywizacji zawodowej w podziale na wydatkowanie środków oraz liczbę osób bezrobotnych, które zostały objęte daną formą	64
29. Uczestnictwo w stażach organizowanych w 2016 r.....	66
30. Stanowiska pracy na które zostały skierowane osoby bezrobotne w 2016 r.....	67
31. Główne sekcje PKD w ramach których zorganizowano staże.....	68
32. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych które rozpoczęły staż.....	69
33. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które ukończyły staż.....	69
34. Zestawienie staży (w tym staże, bony stażowe, studia podyplomowe).....	71
35. Bony.....	74
36. Zestawienie realizowanych prac interwencyjnych	75
37. Prace interwencyjne w latach 2013-2016.....	75
38. Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych.....	75
39. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych skierowanych na prace interwencyjne.....	75
40. Zestawianie realizowanych prac społecznie użytecznych w 2016 r.....	77
41. Stanowiska pracy w ramach prac społecznie użytecznych.....	77
42. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych skierowanych na prace społecznie użyteczne.....	77
43. Prace społecznie użyteczne w latach 2013-2016.....	77
44. Zestawienie realizowanych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	79
45. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych skierowanych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	80
46. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2013-2016.....	80
47. Najczęściej oferowane stanowiska pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	80

48. Zestawienie udzielonych dotacji na utworzenie działalności gospodarczych w 2016 r.....	81
49. Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD.....	82
50. Wyszczególnienie wybranych kategorii osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	83
51. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2013-2016.....	83
52. Zatrudnienie wspierane w latach 2013-2016.....	85
53. Wsparcie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych w latach 2015-2016.....	86
54. Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON.....	87
55. Refundacja pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.....	89
56. Wydatkowanie środków w ramach POWER w 2016 r.....	89
57. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (II)”.....	91
58. Wydatkowanie środków w ramach RPO WP w 2016 r.....	91
59. Projekt „Ponowny start II”.....	93
60. Program „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49”.....	94
61. Program „Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy art. 49 pkt 2 i 4-6”.....	95
62. Program Regionalny „Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy na obszarach wiejskich w oparciu o wykorzystanie lokalnych zasobów – GRYF”.....	97

WYKRESY

1.1. Stan bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2004 – 2016	6
1.2.1. Stopa bezrobocia w kraju, województwie pomorskim, powiecie puckim w latach 1999 – 2016	8
1.2.2. Stopa bezrobocia w powiecie puckim na tle województwa i kraju w roku 2016	9
4.1. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2015 – 2016.....	13
4.2. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2015-2016.....	14
4.3. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w końcu grudnia 2015 r. i 2016 r.	15
4.4. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w końcu grudnia 2015r. i 2016r.....	16
5.1. Oferty pracy zgłoszone w latach 2009 – 2016.....	16
6.1. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016 r. w powiecie puckim.....	18
6.2. Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016 r. w powiecie puckim.....	19
7.1. Stan zarejestrowanych bezrobotnych w poszczególnych gminach i miastach powiatu puckiego na dzień 31.12.2016 r.	20
8. Podział środków Funduszu Pracy przyznanych w 2016 r.....	41
9. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w szkoleniach ze względu na tryb skierowania w 2016 r.....	53

10. Liczba osób bezrobotnych i poszukujących pracy uczestniczących w szkoleniach.....	56
11. Podział środków na szkolenia w 2016 r.....	59
12. Wykorzystanie środków finansowych w rozbiciu na poszczególne formy w 2016 r.....	65
13. Zestawienie osób, które zostały skierowane na staż w latach 2012-2016.....	68
14. Podział środków na staż ze względu na źródło finansowania w 2016 r.....	72
15. Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne w latach 2013-2016.....	75
16. Podział środków na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	79
17. Liczba osób skierowanych na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2013-2016.....	80
18. Podział środków na dotacje w 2016 r.....	82
19. Liczba udzielonych dotacji w latach 2013-2016.....	83

Aneks statystyczny

Tabela 3.1.1. ROZLICZENIE "NAPŁYWU I ODPLYWU" BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA WG WYBRANYCH KATEGORII W 2016 R

WYSZCZEGÓLNIENIE		DO 30 ROKU ŻYCIA											Rok 2016		
		Sty	Lut	mar	kwi	maj	cze	lip	sie	wrz	paź	lis		gru	
I	Bezrobotni wg stanu w końcu miesiąca poprzedzającego sprawozd.	981	1065	1030	901	815	717	604	534	598	762	816	801		
II	Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym	213	165	160	189	154	131	130	165	313	234	188	173	2215	
	Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozd. kobiety	88	78	75	107	68	67	68	89	174	114	94	84	1106	
z tego	po raz pierwszy	59	54	44	36	41	41	35	55	135	83	51	43	677	
	po raz kolejny (od 1990 r.)	154	111	116	153	113	90	95	1100	178	151	137	130	1538	
z wiersza II	po pracach interwencyjnych	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	3	
	po robotach publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	po stażu	21	8	18	31	23	3	13	6	18	21	7	23	192	
	po szkoleniu	1	2	11	15	5	14	8	11	7	6	8	6	94	
	po pracach społecz. użytecznych	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	5	8	
III	Osoby wyłączone z ewidencji bezrob w miesiącu sprawozdawczym	124	186	283	265	247	236	194	99	145	176	198	127	2280	
z tego z przyczyn:	podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym	75	87	141	136	138	112	106	37	80	88	100	73	1173	
	z tego	niesubsydiowanej	67	68	87	101	103	90	90	30	61	73	72	57	899
		w tym pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		subsydiowanej	8	19	54	35	35	22	16	7	19	15	28	16	274
	z tego	prac interwencyjnych	6	1	3	6	7	8	1	3	9	4	1	2	51
		robot publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia dział. gospod.	1	0	9	1	6	5	9	0	8	0	11	3	53
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1	1	2	8	4	6	2	2	1	1	2	6	36
		Inne	0	16	40	19	14	1	3	2	1	10	14	5	125
		rozpoczęcia szkolenia	0	8	12	16	4	18	3	9	9	12	1	2	94
		rozpoczęcia stażu	9	11	20	24	10	8	20	2	8	15	33	4	164
		rozpoczęcia pracy społecz. użyt.	0	4	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	9
		niepotwierdzenia gotowości	26	51	73	63	54	64	52	28	33	28	41	33	536
		dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	11	17	22	22	36	28	9	18	13	15	18	8	217
		podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5
	ukończenia 60/65 lat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	nabycia praw do św. przedemer.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	innych	3	6	6	2	2	5	0	2	1	7	0	7	41	
IV	Bezrobotni, którzy w miesiącu sprawozdawczym utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	5	14	6	10	5	8	6	2	4	4	5	1		
V	Bezrobotni według stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego	1065	1030	901	815	717	604	534	598	762	816	801	846		
	w tym zarejestrowani po raz pierwszy	342	344	294	250	215	192	174	201	292	303	276	277		

Tabela 3.2.1. ROZLICZENIE "NAPŁYWU I ODPLYWU" BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII W 2016 R

WYSZCZEGÓLNIENIE		POW 50 ROKU ŻYCIA												Rok 2016		
		sty	lut	mar	kwi	maj	cze	lip	sie	wrz	paź	lis	Gru			
Bezrobotni wg stanu w końcu miesiąca poprzedzającego sprawozd.		789	835	793	766	722	616	604	538	531	612	641	659			
Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym		87	43	45	55	59	44	47	50	139	88	70	80	807		
Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozd. kobiety		32	16	13	18	21	18	13	21	64	44	26	25	311		
z tego	po raz pierwszy	13	5	9	4	9	4	7	2	15	7	7	6	88		
	po raz kolejny (od 1990 r.)	74	38	36	51	50	40	40	48	124	81	63	74	719		
z wiersza II	po pracach interwencyjnych	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3		
	po robotach publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	po stażu	1	0	0	2	1	0	0	0	2	2	2	5	15		
	po zakończeniu programu zatr. Socjalnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	po szkoleniu	0	0	1	2	0	2	1	1	1	1	0	0	9		
	po pracach społecz. użyt.	0	0	0	1	0	4	7	0	2	2	3	29	52		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrob w miesiącu sprawozdawczym		41	85	72	99	102	107	125	14	58	59	52	48	905		
z tego z przyczyn:	podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym	11	31	28	46	53	68	77	2	30	24	22	18	424		
	z tego	niesubsydiowanej	9	30	26	39	50	62	74	1	24	23	19	15	385	
			w tym pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		subsidiowanej	2	1	2	7	3	6	3	1	6	1	3	3	39	
			prac interwencyjnych	2	1	2	7	2	3	1	0	3	1	2	0	25
		robot publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		z tego	podjęcia dział. gospod.	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	1	4
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	0	0	0	0	1	1	2	1	1	0	0	2	8
			inne	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
	rozpoczęcia szkolenia	0	0	0	2	2	2	1	0	1	1	0	0	9		
	rozpoczęcia stażu	0	0	2	2	2	1	5	1	0	0	1	0	14		
	rozpoczęcia programu zatrudnienia socjalnego	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	rozpoczęcia pracy społecz. użyt.	0	19	13	18	0	3	2	1	3	4	2	0	65		
	niepotwierdzenia gotowości	10	12	8	13	18	12	13	14	7	8	5	8	128		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	8	8	7	7	16	11	11	8	7	15	10	6	114		
	podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
	ukończenia 60/65 lat	1	2	1	1	1	3	2	0	0	2	2	3	17		
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	3	2	1	4	1	1	3	2	1	2	3	1	25		
	nabycia praw do św. przedemer.	4	7	4	2	1	2	4	1	4	2	2	1	24		
Innych	5	4	9	3	9	5	4	5	5	2	5	9	63			
Bezrobotni, którzy w miesiącu sprawozdawczym utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Bezrobotni według stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego		835	793	766	722	679	616	538	531	612	641	659	691			
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		111	105	110	106	102	92	85	81	90	91	93	97			

Tabela 3.3.1. ROZLICZENIE "NAPŁYWU I ODPLYWU" DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYBRANYCH KATEGORII W 2016 R

WYSZCZEGÓLNIENIE		DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI												
		sty	Lut	mar	kwi	maj	cze	lip	sie	wrz	paź	lis	gru	Rok 2016
I	Bezrobotni wg stanu w końcu miesiąca poprzedzającego sprawozd.	1380	1432	1398	1349	1290	1189	1034	898	889	1045	1106	1122	
II	Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozdawczym	122	93	103	115	87	82	88	86	237	159	109	130	1411
	Bezrobotni zarejestrowani w miesiącu sprawozd. kobiety	71	52	52	63	43	48	42	51	139	91	56	68	776
	z tego													
	po raz pierwszy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	po raz kolejny (od 1990 r.)	122	93	103	115	87	82	88	86	237	159	109	130	1411
	z wiersza II													
	po pracach interwencyjnych	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	2
	po robotach publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	po stażu	3	3	2	5	2	0	0	0	6	6	5	8	40
	po szkoleniu	0	1	8	5	2	6	0	6	1	2	2	0	33
	po pracach społecz. użytecznych	0	0	0	2	0	5	10	3	3	2	3	42	70
III	Osoby wyłączone z ewidencji bezrob w miesiącu sprawozdawczym	70	127	152	174	188	237	224	95	81	98	93	59	1598
	z tego z przyczyn:													
	podjęcia pracy w miesiącu sprawozdawczym	28	40	56	71	98	139	150	23	35	26	36	24	726
	niesubsydiowanej	23	35	44	63	89	129	148	19	26	26	29	22	653
	w tym pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	subsidiowanej	5	5	12	8	9	10	2	4	9	0	7	2	73
	z tego													
	prac interwencyjnych	3	2	1	3	3	3	0	1	4	0	3	0	23
	robót publicznych	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	z tego													
	podjęcia dział. gospod.	0	0	7	0	5	2	1	2	4	0	3	1	25
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2	0	0	3	1	1	1	0	1	1	0	1	11
	Inne	0	3	4	2	0	4	0	0	1	0	1	1	16
	rozpoczęcia szkolenia	0	2	6	5	3	5	0	5	1	4	0	0	31
	rozpoczęcia stażu	0	4	8	9	6	4	4	2	4	5	3	1	50
	rozpoczęcia pracy społecz. użyt.	0	24	25	18	0	2	5	1	4	5	1	0	85
	odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości	18	29	25	39	31	43	35	28	16	20	22	15	321
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	17	16	22	24	41	35	20	23	13	20	22	6	259
	podjęcia nauki	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	ukończenia 60/65 lat	0	2	0	2	0	1	1	4	0	1	1	2	14
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	2	2	1	1	2	0	1	0	0	0	2	2	13
	nabycia praw do św. przedemer.	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
	Innych	5	8	9	3	6	5	2	6	6	9	6	8	73
IV	Bezrobotni, którzy w miesiącu sprawozdawczym utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
V	Bezrobotni według stanu w końcu miesiąca sprawozdawczego	1432	1398	1349	1290	1189	1034	898	889	1045	1106	1122	1193	
	w tym zarejestrowani po raz pierwszy	186	183	182	173	166	154	155	156	162	160	157	158	

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2016 rok

Tabela 3.1. A		liczba bezrobotnych ogółem	Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy			
Wyszczególnienie			Do 30 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	niepełnosprawni
			ogółem	Ogółem	ogółem	ogółem
Czas pozostawiania bez pracy w mc	do 1	182	122	26	37	7
	1-3	538	267	187	155	35
	3-6	499	213	229	150	31
	6-12	255	104	86	91	21
	12-24	321	90	321	98	33
	pow. 24	344	50	344	160	31
Wiek	18 - 24	464	464	115	x	18
	25 - 34	565	382	267	x	32
	35 - 44	282	x	242	x	21
	45 - 54	385	x	275	248	33
	55 - 59	296	x	184	296	38
	60 - 64 lata	147	x	110	147	16
Wykształcenie	wyższe	222	111	101	25	6
	policealne i śr. zawodowe	503	234	256	132	36
	średnie ogólnokształcące	242	158	99	36	11
	zasadnicze zawodowe	616	161	382	261	58
	gimnazjalne i poniżej	556	182	355	237	47
Staż pracy ogółem	do 1 roku	417	277	205	29	19
	1-5	451	251	241	43	32
	5-10	272	56	164	74	23
	10-20	294	2	209	167	28
	20-30	254	x	164	225	29
	30 lat i więcej	122	x	62	122	14
	bez stażu	329	260	148	31	13
	ogółem	2139	846	1193	691	158

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS-01

Tabela 3.1. B		liczba bezrobotnych kobiet	Osoby będące 93 w szczególnej sytuacji na rynku pracy			
Wyszczególnienie			do 30 roku życia	długotrwale bezrobotni	pow. 50 roku życia	niepełnosprawni
			kobiet	kobiet	kobiet	kobiet
0Czas pozostawiania bez pracy w mc	do 1	88	57	13	16	6
	1-3	266	134	89	59	19
	3-6	297	137	140	70	14
	6-12	156	79	49	34	14
	12-24	213	78	213	42	20
	pow. 24	209	48	209	59	13
Wiek	18 - 24	288	x	91	x	9
	25 - 34	390	245	210	x	20
	35 - 44	188	x	165	x	10
	45 - 54	217	x	162	134	23
	55 - 59	121	x	67	121	18
	60 i więcej	25	x	18	25	6
Wykształcenie	wyższe	162	78	75	14	4
	policealne i śr. zawodowe	337	150	180	80	25
	średnie ogólnokształcące	172	104	81	30	8
	zasadnicze zawodowe	286	91	194	75	29
	gimnazjalne i poniżej	272	110	183	81	20
Staż pracy ogółem	do 1 roku	264	174	137	10	10
	1-5	300	163	170	19	19
	5-10	166	31	101	35	12
	10-20	150	2	110	73	15
	20-30	106	x	62	89	14
	30 lat i więcej	35	x	15	35	8
	bez stażu	208	163	118	19	8
	ogółem	1229	533	713	280	86

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS-01

Tabela 6.1.1. Napływ bezrobotnych według wybranych kategorii w roku 2016 r.

miesiąc	Nowozarejestrowani bezrobotni	z tego:		z tego:						Nowozarejestrowani bezrobotni											
		zarejestrowani po raz pierwszy	zarejestrowani po raz kolejny	po pracach interwencyjnych	po robotach publicznych	po stażu	po odbyciu przygotowania zawodowego	po szkoleniu	po pracach społecznie użytecznych	w tym:			wybrane kategorie bezrobotnych w tym:			osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym:					
										poprzednio pracujący	dotychczas niepracujący	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	z prawem do zasiłku	zamieszkali na wsi	osoby w okresie do 12 mc od dnia ukończenia nauki	do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	niepełnosprawni	
ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem
I	478	100	378	2	0	24	0	1	0	424	54	27	101	291	48	129	122	87	160	20	
II	340	80	260	0	0	11	0	3	0	277	63	18	55	218	35	106	93	43	104	17	
III	326	70	256	0	0	21	0	24	1	267	59	17	49	199	36	103	103	45	93	22	
IV	379	69	310	2	0	43	0	26	5	325	54	29	82	253	38	116	115	55	111	18	
V	339	64	275	0	0	29	0	7	0	275	64	36	68	226	24	102	87	59	96	15	
VI	303	57	239	0	0	4	0	27	7	250	53	27	61	191	22	72	82	44	69	16	
VII	280	50	230	0	0	19	0	15	11	237	43	16	59	171	15	68	88	47	58	14	
VIII	334	73	261	0	0	6	0	20	3	284	50	24	60	207	19	97	86	50	94	20	
IX	693	169	524	0	0	24	0	9	3	557	136	19	62	409	99	221	237	139	182	32	
X	549	120	429	0	0	33	0	15	3	445	104	18	81	292	70	161	159	88	163	31	
XI	416	81	335	0	0	16	0	13	3	355	61	20	89	241	24	122	109	70	115	16	
XII	379	56	323	1	0	41	0	10	46	329	50	10	55	237	31	97	130	80	115	15	
RAZEM 2016 rok	4816	989	3820	5	0	271	0	170	82	4025	791	261	822	2935	461	1394	1411	807	1360	236	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS- 01.

Tabela 6.1.2. Napływ bezrobotnych według wybranych kategorii w roku 2016 r. - kobiety

miesiąc	Nowozarejestrowani bezrobotni	z tego:								Nowozarejestrowani bezrobotni										
		z tego:		z tego:						w tym:			wybrane kategorie bezrobotnych w tym:		osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym:					
		zarejestrowani po raz pierwszy	zarejestrowani po raz kolejny	po pracach interwencyjnych	po robotach publicznych	po stażu	po odbyciu przygotowania zawodowego	po szkoleniu	po pracach społecznie użytecznych	poprzednio pracujący	dotychczas niepracujący	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	z prawem do zasiłku	zamieszkali na wsi	osoby w okresie do 12 mc od dnia ukończenia nauki	do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	niepełnosprawni
kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety	kobiety
I	208	52	156	1	0	10	0	0	0	194	14	11	47	130	24	56	71	32	78	10
II	167	41	126	0	0	8	0	1	0	132	35	13	31	106	20	51	53	16	54	12
III	151	29	122	0	0	17	0	7	0	121	30	7	26	97	21	48	52	13	44	13
IV	201	34	167	0	0	37	0	11	1	172	29	13	45	132	24	64	63	18	60	11
V	145	26	19	0	0	23	0	0	0	113	32	8	27	104	12	49	43	21	48	9
VI	161	35	121	0	0	3	0	12	4	133	28	11	34	109	16	40	48	18	44	10
VII	139	29	110	0	0	11	0	3	4	120	19	6	33	89	11	32	42	13	29	7
VIII	170	43	127	0	0	4	0	7	1	145	25	15	36	106	12	50	51	21	55	10
IX	378	100	278	0	0	16	0	1	1	304	74	12	33	220	59	130	139	64	117	19
X	296	56	240	0	0	25	0	6	1	245	51	8	51	167	38	86	91	44	93	19
XI	200	46	154	0	0	11	0	3	0	174	26	13	57	124	16	57	56	26	57	2
XII	170	23	147	1	0	29	0	1	15	147	23	3	25	116	18	47	68	25	48	14
RAZEM 2016 rok	2386	514	1767	2	0	194	0	52	27	2000	386	120	445	1500	271	710	777	311	670	136

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS- 01

Tabela 6.2.1. Odływ bezrobotnych według wybranych kategorii w 2016 r.

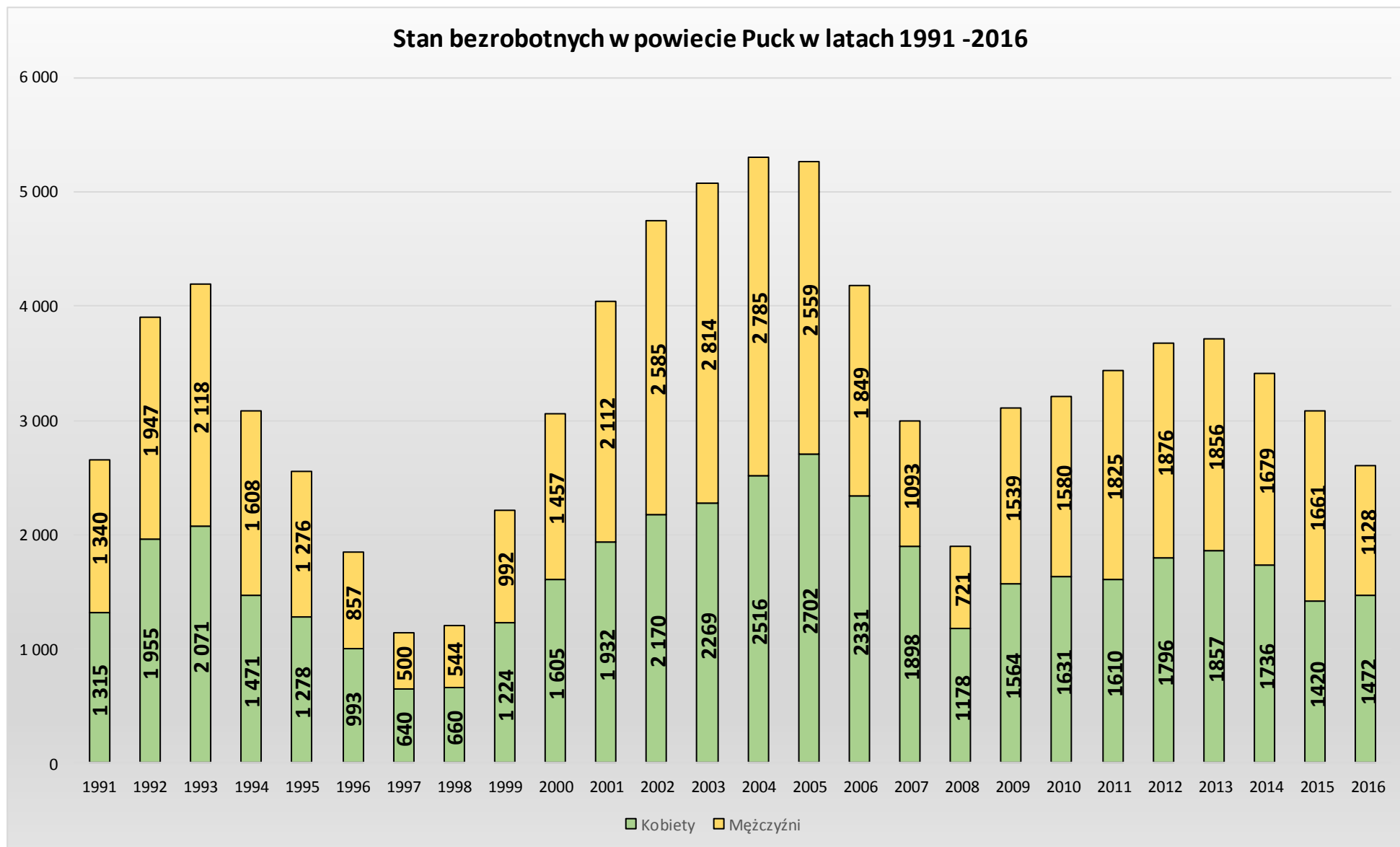
miesiące	wylączenia z ewidencji - ogółem	W tym:								wylączeni z ewidencji - z tego z przyczyn:								
		podjęcia pracy								rozpoczęcia szkolenia	rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	nie potwierdzenia gotowości do pracy	dobrowolnej rezygnacji	z innych przyczyn	nabycia praw emerytalnych i rentowych	nabycie praw do świadczeń przedemerytalnych
		w mc sprawozdawczym	niesubsydiowanej	w tym:		w tym:												
				pracy sezonowej	subsydiowanej	prac interwencyjnych	robót publicznych	podjęcie działalności gospodarczej	podjęcie pracy w ramach ref. kosztów zatrud									
ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem
I	261	139	127	0	12	8	0	1	3	0	10	0	0	61	37	7	3	4
II	404	195	169	0	26	7	0	1	1	12	16	0	26	84	41	16	2	7
III	555	272	196	0	76	11	0	19	4	22	27	0	39	119	50	13	1	4
IV	624	316	354	0	62	21	0	4	17	31	35	0	23	145	53	10	4	2
V	600	334	272	0	62	17	0	16	11	11	20	0	0	121	94	12	5	1
VI	646	345	291	0	54	20	0	12	12	29	14	0	4	144	83	18	1	2
VII	531	323	293	0	30	3	0	12	11	5	31	0	7	108	39	4	3	4
VIII	275	102	87	0	15	6	0	3	4	16	6	0	1	78	47	9	2	1
IX	345	203	165	0	38	19	0	14	4	12	15	0	4	61	34	10	1	4
X	378	168	143	0	25	6	0	0	8	26	26	0	5	74	45	10	2	2
XI	387	186	139	0	47	8	0	21	4	5	39	0	3	77	55	7	3	2
XII	288	154	121	0	33	4	0	7	17	3	4	0	0	69	26	25	3	1
RAZEM 2016 r	5294	2737	2357	0	480	130	0	110	96	172	243	0	112	1141	604	141	30	34

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS- 01.

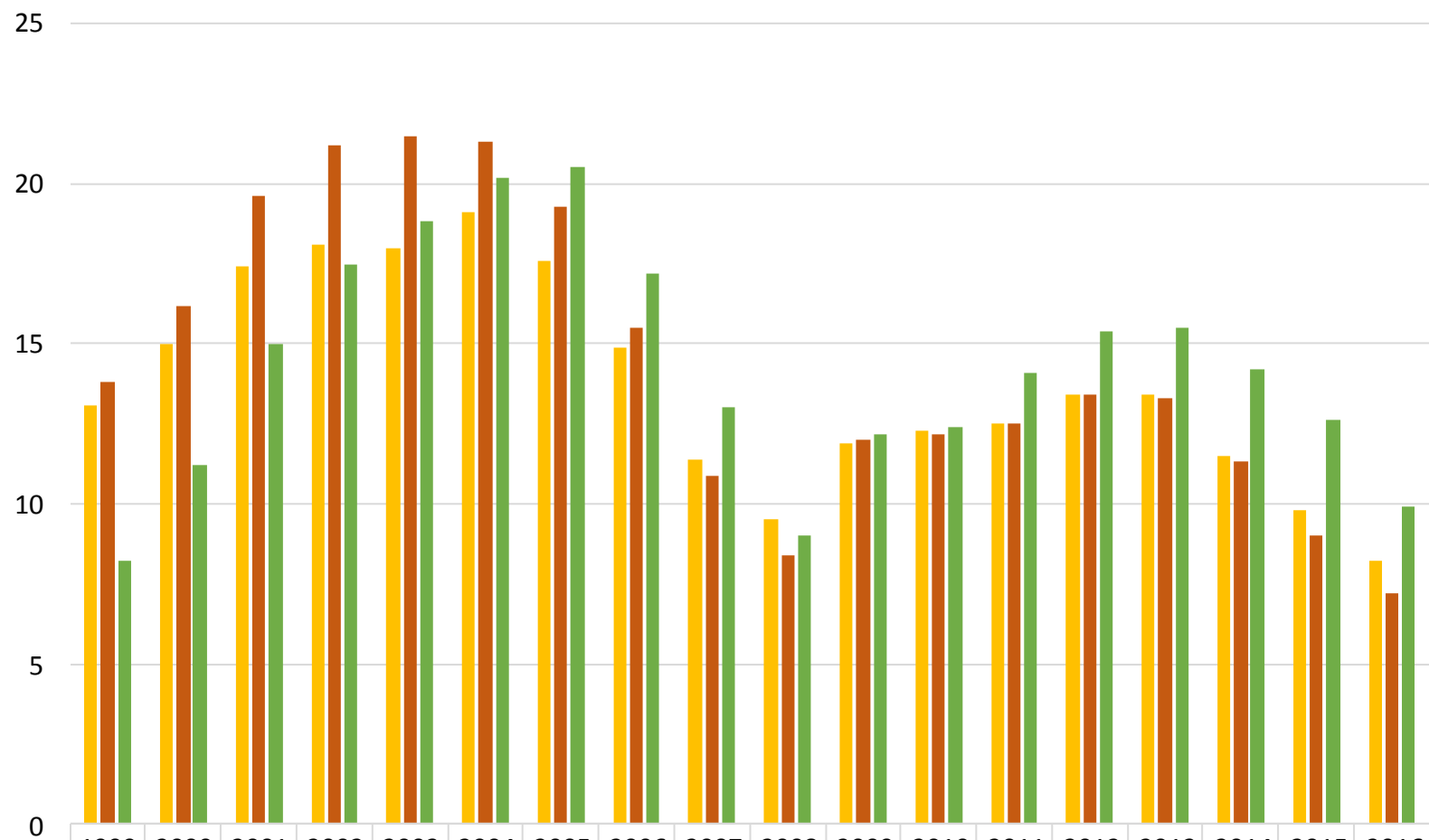
Tabela 6.2.2. Odplyw bezrobotnych kobiet według wybranych kategorii w 2016 r.

miastce	wyłączenia z ewidencji - ogółem	w tym:							wyłączeni z ewidencji - z tego z przyczyn:									
		podjęcia pracy							rozpoczęcia szkolenia	rozpoczęcie stażu	Rozpoczęcie indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	nie potwierdzenia gotowości do pracy	dobrowolnej rezygnacji	z innych przyczyn	nabycia praw emerytalnych i rentowych	nabycie praw do świadczeń przedemerytalnych	
		w mc sprawozdawczym	niesubsydiowanej	w tym:		w tym:												
				pracy sezonowej	subsydiowanej	prac interwencyjnych	podjęcie działalności gospodarczej	podjęcie pracy w ramach ref. kosztów zatrud										
kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	kobiet	
I	136	72	67	0	5	4	0	1	0	5	0	0	27	27	3	0	2	
II	172	88	78	0	10	5	0	0	2	12	0	7	22	26	7	1	5	
III	255	146	116	0	30	4	5	2	6	20	0	19	31	27	4	0	1	
IV	286	145	118	0	27	9	1	8	12	29	0	4	50	37	4	2	0	
V	324	192	157	0	35	11	9	5	3	13	0	0	46	61	3	4	1	
VI	326	193	164	0	29	10	4	7	11	11	0	1	45	51	12	0	1	
VII	262	172	157	0	15	3	6	5	1	16	0	5	39	23	1	0	3	
VIII	114	36	28	0	8	2	3	2	6	3	0	1	24	29	9	1	0	
IX	173	116	95	0	21	15	4	1	1	12	0	0	21	17	2	1	3	
X	199	87	75	0	12	4	0	3	9	22	0	2	29	27	6	1	2	
XI	194	99	78	0	21	3	7	2	3	31	0	2	19	34	2	0	2	
XII	133	81	69	0	12	3	3	4	0	2	0	0	23	17	6	1	1	
RAZEM 2016 r	2571	1427	1202	0	225	73	42	40	54	176	0	41	376	376	59	11	21	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie badań rynku pracy MRPiPS- 01



Stopa bezrobocia w latach 1999 - 2016



	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
kraj	13,1	15	17,4	18,1	18	19,1	17,6	14,9	11,4	9,5	11,9	12,3	12,5	13,4	13,4	11,5	9,8	8,2
województwo pomorskie	13,8	16,2	19,6	21,2	21,5	21,3	19,3	15,5	10,9	8,4	12	12,2	12,5	13,4	13,3	11,3	9	7,2
powiat	8,2	11,2	15	17,5	18,8	20,2	20,5	17,2	13	9	12,2	12,4	14,1	15,4	15,5	14,2	12,6	9,9

kraj województwo pomorskie powiat

