

## **POWIATOWY URZĄD PRACY**

84 – 100 Puck, ul. Elizy Orzeszkowej 7

tel. 58 673-24-73, 58 673-10-24, 58 774-31-71, 58 774-31-61,

email: [gdu@praca.gov.pl](mailto:gdu@praca.gov.pl), <http://puck.praca.gov.pl/>



# **Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku**

**2019 - 2020**

## **Spis treści**

1. Stan i struktura bezrobotnych w 2019 i 2020 r.....	4
2. Rejestracja, ewidencja i świadczenia w 2019 i 2020 r.....	12
2.1. Rejestracja osób bezrobotnych.....	12
2.2. Napływ osób bezrobotnych .....	12
2.3. Odpływ osób bezrobotnych.....	13
3. Wydatki Funduszu Pracy .....	13
3.1. Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej .....	14
4. Usługi Rynku Pracy .....	19
4.1. Pośrednictwo pracy .....	19
4.2. Poradnictwo zawodowe.....	22
4.3. EURES .....	35
4.4. Zatrudnianie cudzoziemców .....	36
4.4.1. Zezwolenia na pracę sezonową .....	36
4.4.2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi .....	37
4.4.3. Informacja starosty .....	37
4.5. Szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe.....	38
4.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	449
4.7. Indywidualny Plan Działań .....	52
5. Instrumenty rynku pracy i wybrane formy wsparcia bezrobotnych.....	52
5.1. Staże.....	56
5.2. Dodatkowe instrumenty adresowane dla bezrobotnych do 30 roku życia.....	57
5.3. Prace interwencyjne.....	58
5.4. Prace społecznie użyteczne.....	60
5.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	61
5.6. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	63
5.7. Dodatki aktywizacyjne.....	65
5.8. Zatrudnienie wspierane.....	66
5.9. Wspieranie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych.....	67
5.10. Zwrot kosztów przejazdu, badania lekarskie, koszty opieki nad dzieckiem .....	68
6. Instrumenty rynku pracy finansowane z PFRON.....	69
7. Świadczenie integracyjne.....	70

8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.....	71
8.1. POWER.....	71
8.2. RPO.....	73
9. Projekty krajowe z Rezerwy Ministra.....	74
9.1. Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi.....	74
10. Program Regionalny PRACA DLA POMORZAN.....	74
11. Programy realizowane w partnerstwie.....	75
11.1. CIS PUCK – Stawiamy na ROZWÓJ.....	75
11.2. Krok do przodu – aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – etap II.....	75
11.3. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – etap II.....	76
11.4. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – etap III.....	77
11.5. System Aktywizacji Społeczno-Zawodowej – etap II.....	78
12. Wsparcie w ramach Tarczy antykryzysowej.....	80
13. Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2018-2022 .....	84
13.1. Cele i zadania w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy.....	84
13.2. Monitoring stopnia realizacji programu.....	86
SPIS TABEL I WYKRESÓW .....	92

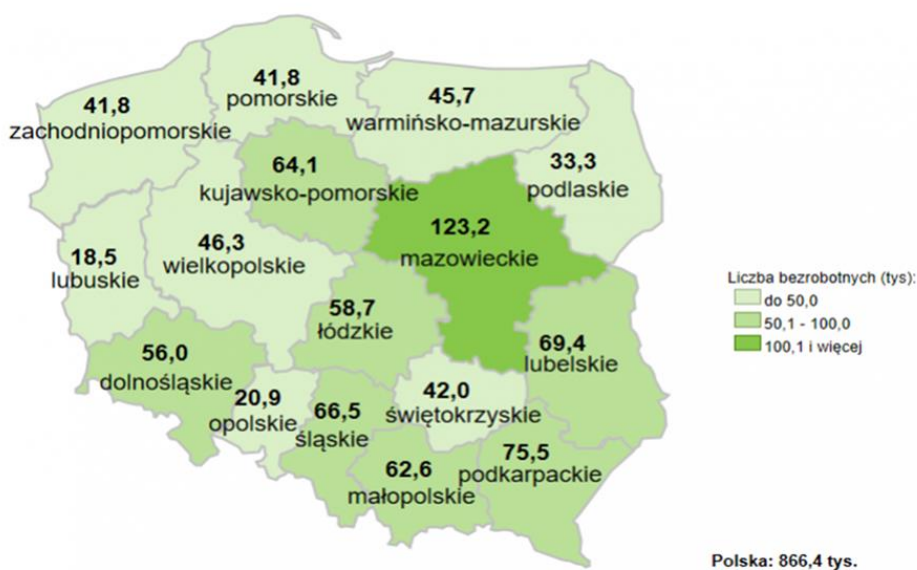
## STAN RYNKU PRACY NA KONIEC 2019 i 2020 ROKU

### 1. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH W 2019 i 2020 R.

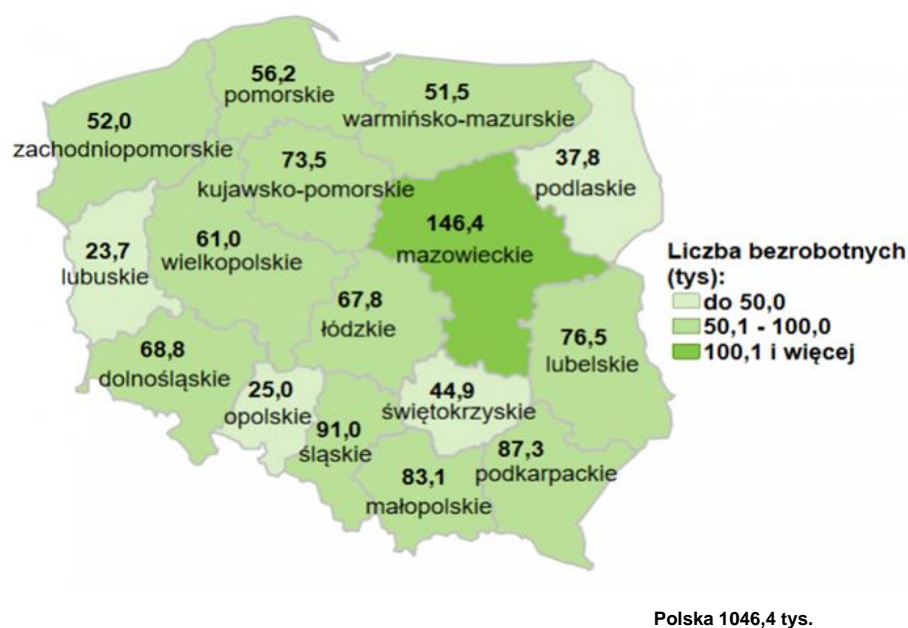
Na koniec 2019r. liczba zarejestrowanych w urzędach pracy bezrobotnych wynosiła 866,4 tys. osób natomiast w końcu 2020 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 1046,4 tys. osób bezrobotnych, tj. o 180,1 tys. osób (20,8%) więcej.

Stopa bezrobocia w kraju w końcu 2019r. wynosiła 5,2% a 2020 r. wzrosła o 1 punkt proc. i wynosiła 6,2%.

#### Liczba bezrobotnych na koniec 2019r.

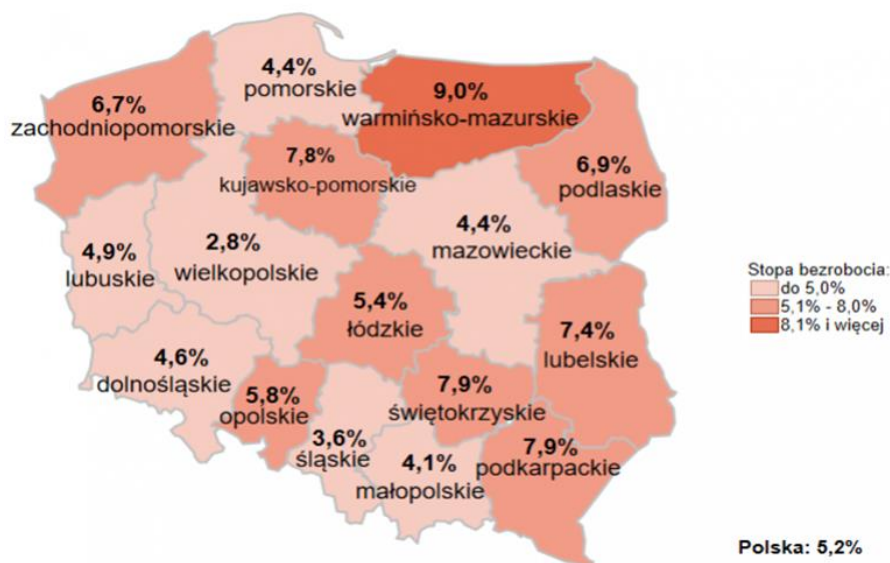


#### Liczba bezrobotnych na koniec 2020r.

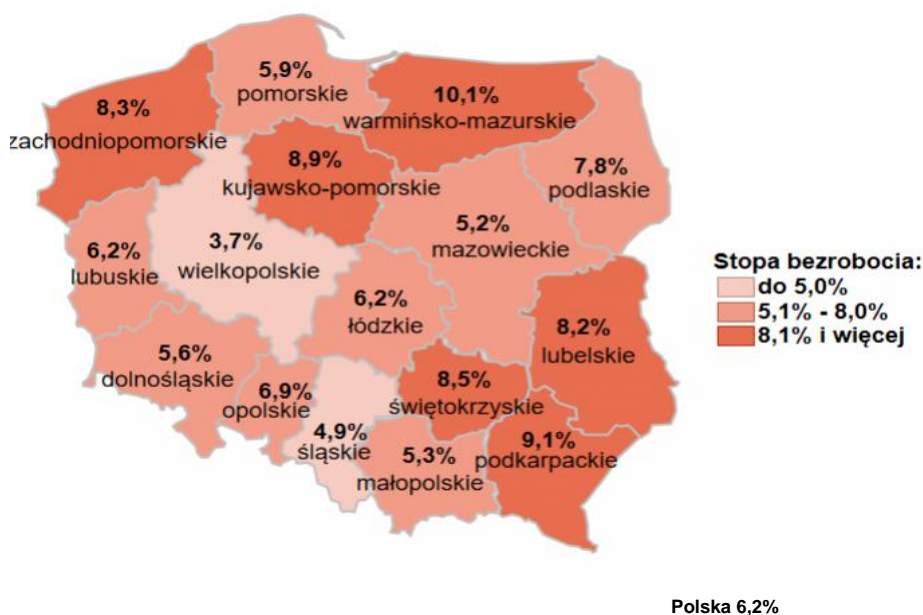


Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

### Stopa bezrobocia na koniec 2019r.



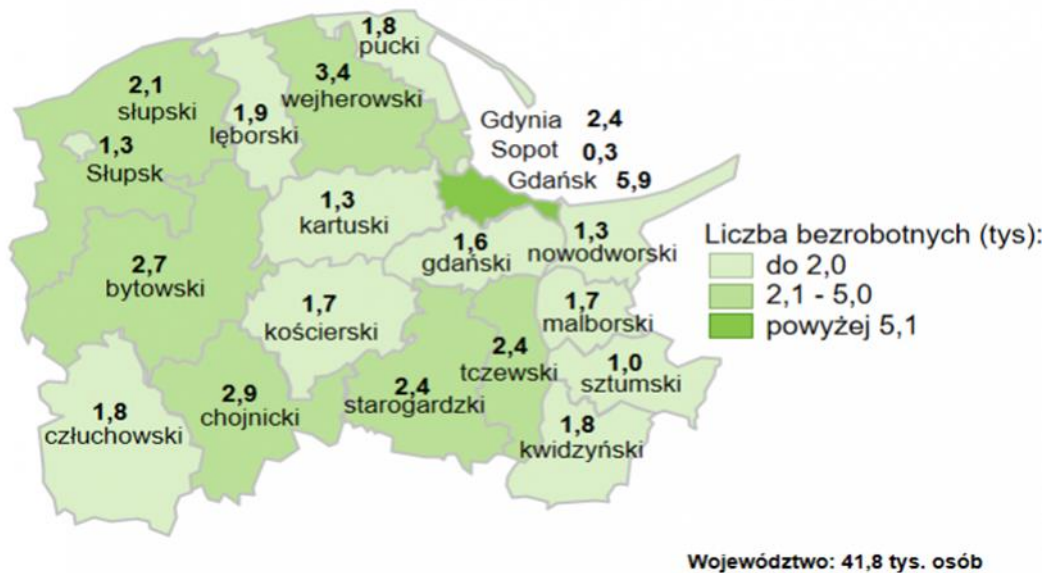
### Stopa bezrobocia na koniec 2020r.



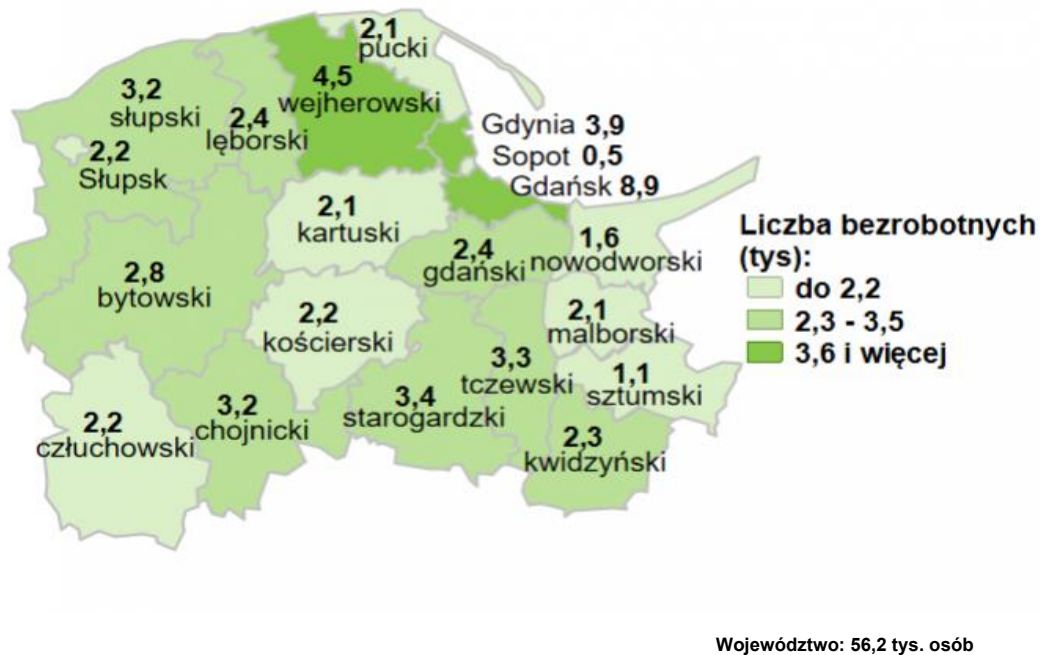
W powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego na koniec 2019r. zarejestrowanych było 41,8 tys. osób bezrobotnych, natomiast w końcu grudnia 2020r. było to już 56,2 tys. osób, co stanowi wzrost o 14.3 tys. osób.

Na koniec roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zarejestrowanych było 1.828 osób w tym 1.041 kobiet, na koniec 2020r. było odpowiednio 2.052 osoby bezrobotne, w tym 1.138 kobiet. Liczba bezrobotnych zwiększyła się o 224 osoby.

### Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w 2019r.



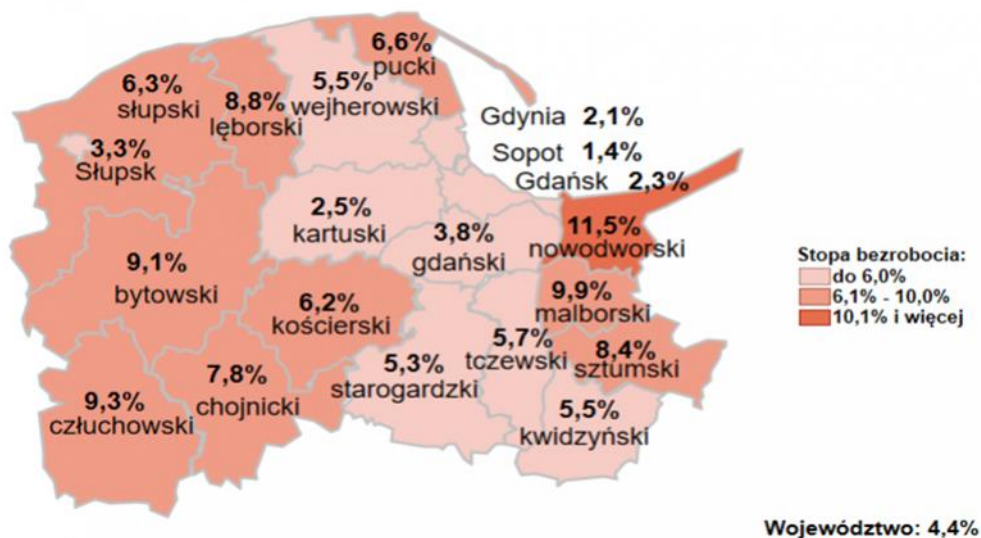
### Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w 2020r.



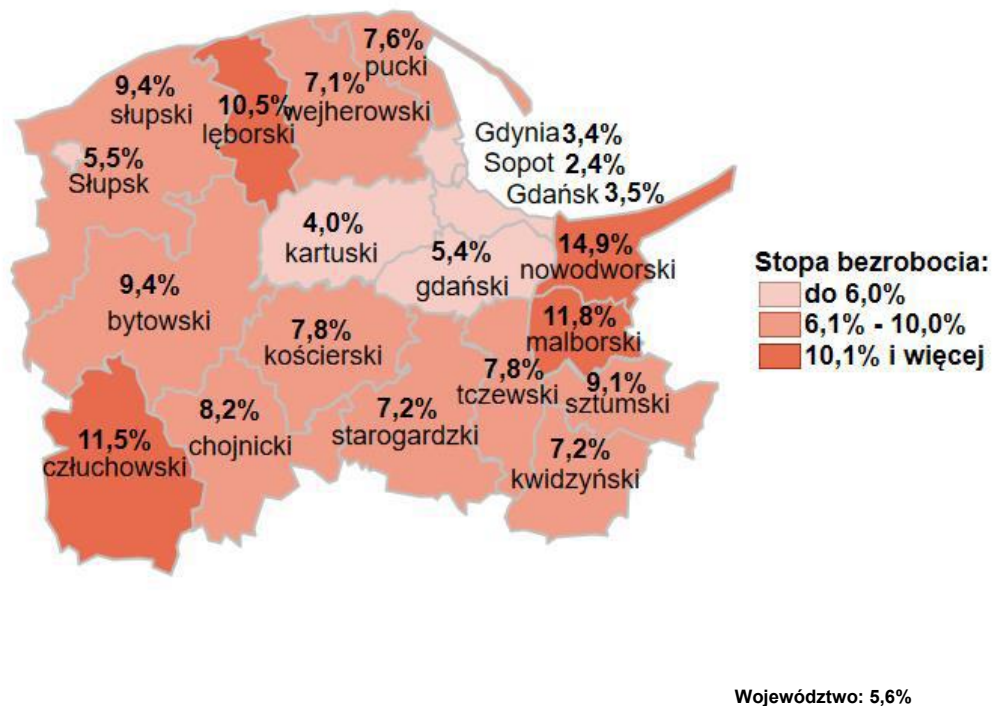
Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS

W grudniu 2019r. stopa bezrobocia w województwie pomorskim wynosiła 4,4 % a na koniec 2020 r. wzrosła do 5,9 %.

### Stopa bezrobocia w województwie pomorskim na koniec 2019r.



### Stopa bezrobocia w województwie pomorskim na koniec 2020r.



**Tab. 1. Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2020**

Rok	stopa % w kraju	stopa % woj. pomorskim	stopa % powiecie puckim
2005	17,6	19,3	20,5
2006	14,9	15,5	17,2
2007	11,4	10,9	13,0
2008	9,5	8,4	9,0
2009	11,9	12,0	12,2
2010	12,3	12,2	12,4
2011	12,5	12,4	13,3
2012	13,4	13,4	15,4
2013	13,4	13,3	15,5
2014	11,5	11,3	14,2
2015	9,8	9,0	12,6
2016	8,3	7,3	10,2
2017	6,6	5,5	8,2
2018	5,8	4,9	7,2
<b>2019</b>	<b>5,2</b>	<b>4,4</b>	<b>6,6</b>
<b>2020</b>	<b>6,2</b>	<b>5,9</b>	<b>7,6</b>

W końcu roku 2020 wzrost liczby bezrobotnych, w porównaniu do stanu z końca roku 2019, zanotowano w kategorii osób **poprzednio pracujących** o 219 osób natomiast w kategorii osób **dotychczas nie pracujących** odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych o 5 osób. Spośród 1820 osób poprzednio pracujących, które na koniec roku pozostawały w ewidencji, 101 osób zostało **zwolnionych z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy**, a ich udział w bezrobociu ogółem kształtował się na poziomie 4,9 %.

**Kobiety** w liczbie 1138 osób, stanowiły w końcu grudnia 2020 r. ponad 55,5 % ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca roku 2019 ich liczba zwiększyła się o 97 osób. W końcu roku 2020 odnotowano 1315 osób **bezrobotnych zamieszkałych na wsi**, co daje 64% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2019 bezrobocie wśród mieszkańców wsi zwiększyło się o 2,7 punktu procentowego.



W ewidencji urzędu pracy na koniec roku pozostawało 365 osób, w tym 232 kobiety, które **posiadały prawo do zasiłku**. Osoby pobierające zasiłek dla bezrobotnych w grudniu 2020 r. stanowiły blisko 17,8 % ogółu bezrobotnych w powiecie.

**Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki** w liczbie **108** osób stanowiły w końcu roku 5,3% ogółu bezrobotnych. Porównując do sytuacji z przed roku liczba tych osób zwiększyła się o 0,5 p.p.

Na przestrzeni 2020 roku nie odnotowano wyraźnej zmiany udziału procentowego bezrobotnych w **grupach wiekowych**. Najliczniejszą grupą wiekowa jest grupa 35-44, która stanowi ponad 24,2 % wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych.

**Tab. 2. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2019 - 2020**

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2019		Grudzień 2020	
	liczba	%	Liczba	%
<b>Ogółem</b>	<b>1828</b>	<b>100,0</b>	<b>2052</b>	<b>100,0</b>
<b>18-24</b>	310	17,0	339	16,5
<b>25-34</b>	406	22,2	486	23,7
<b>35-44</b>	432	23,6	496	24,2
<b>45-54</b>	354	19,3	399	19,4
<b>55-59</b>	216	11,8	208	10,1
<b>60 lat i więcej</b>	110	6,0	124	6,1

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia jest niski **poziom wykształcenia** bezrobotnych. Największą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w dalszym ciągu stanowią osoby o wykształceniu zasadniczym zawodowym, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w naszym powiecie w końcu grudnia 2020 r. wynosił 27,6%.

**Tab. 3. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2019- 2020**

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2019		Grudzień 2020	
	liczba	%	Liczba	%
<b>Ogółem</b>	<b>1828</b>	<b>100,0</b>	<b>2052</b>	<b>100,0</b>
<b>wyższe</b>	227	12,4	262	12,8

<b>policealne i średnie zawodowe</b>	430	23,6	497	24,2
<b>średnie ogólnokształcące</b>	201	11,0	269	13,1
<b>zasadnicze zawodowe</b>	536	29,4	566	27,6
<b>gimnazjalne i poniżej</b>	431	23,6	458	22,3

W końcu grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku pozostawały 596 osoby, w kategorii bezrobotnych pozostających bez pracy od 1 do 3 miesięcy, stanowiący 29% ogółu bezrobotnych, oraz bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy w liczbie 438 osób stanowiący 21,3% łącznie stanowią oni ponad połowę ogółu bezrobotnych.

**Tab. 4. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2019 r. i 2020 r.**

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2019		Grudzień 2020	
	Liczba	%	Liczba	%
<b>Ogółem</b>	<b>1828</b>	<b>100</b>	<b>2052</b>	<b>100</b>
<b>do 1 m-ca</b>	199	10,9	205	10,0
<b>1-3 m-cy</b>	597	32,8	596	29,0
<b>3-6 m-cy</b>	387	21,3	438	21,3
<b>6-12 m-cy</b>	229	12,6	295	14,4
<b>12-24 m-cy</b>	208	11,2	293	14,3
<b>pow. 24 m-cy</b>	208	11,2	225	11,0

Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych w powiecie puckim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby o stażu pracy od 1 roku do 5 lat. W końcu grudnia 2020, ich liczba 467 osób, stanowiła 22,8% ogółu bezrobotnych.

**Tab. 5. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2019 r. i 2020 r.**

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2019		Grudzień 2020	
	Liczba	%	Liczba	%
<b>Ogółem</b>	<b>1828</b>	<b>100</b>	<b>2052</b>	<b>100</b>
<b>do 1 roku</b>	343	18,8	402	19,6
<b>1-5 lat</b>	409	22,4	467	22,8
<b>5-10 lat</b>	276	15,1	330	16,1
<b>10-20 lat</b>	309	16,9	337	16,4
<b>20-30 lat</b>	182	9,9	211	10,2
<b>30 i więcej lat</b>	82	4,5	73	3,6
<b>bez stażu</b>	227	12,4	232	11,3

W ciągu całego 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zgłoszono 4550 ofert pracy. To o 267 oferty pracy więcej niż w roku poprzednim. Wśród zgłoszonych ofert wyróżnić można 332 oferty zatrudnienia subsydiowanego. Po za tym zgłoszono 36 ofert prac społecznie użytecznych, 93 ofert kierowanych było do osób niepełnosprawnych.

**Tab. 6. Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2012 r. – 2020 r.**

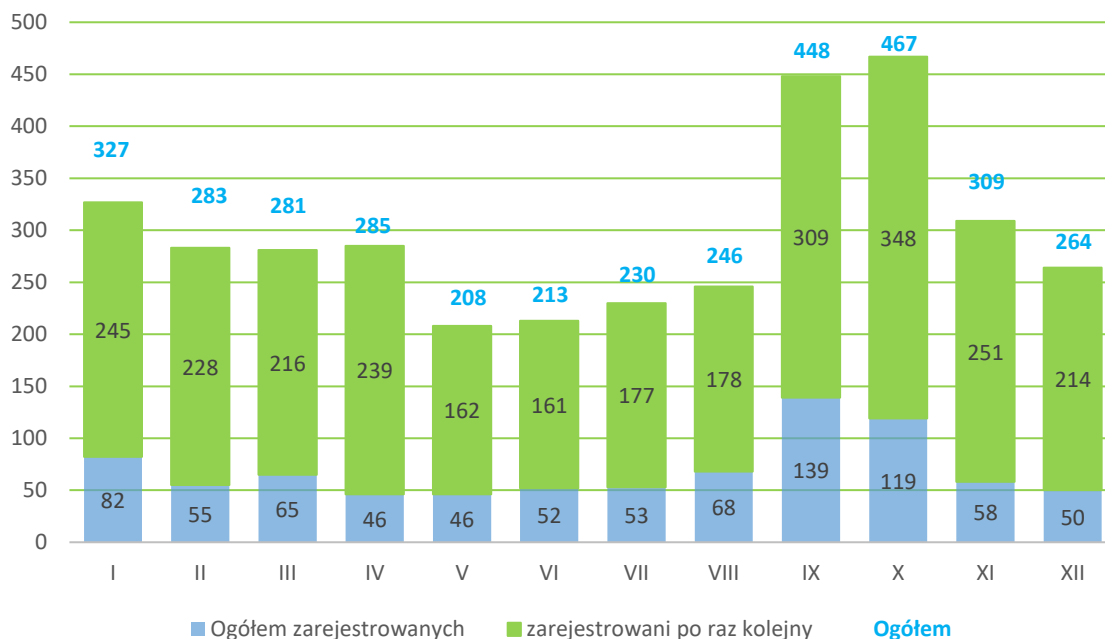
Miesiąc	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem
Styczeń	48	107	86	112	161	266	479	299	726
Luty	162	172	167	130	341	430	631	502	546
Marzec	163	161	237	336	339	333	491	538	502
Kwiecień	111	158	239	290	334	595	657	489	140
Maj	139	163	223	296	450	385	318	244	278
Czerwiec	139	159	221	297	308	383	259	392	219
<b>I półrocze</b>	<b>762</b>	<b>920</b>	<b>1173</b>	<b>1461</b>	<b>1933</b>	<b>2392</b>	<b>2835</b>	<b>2464</b>	<b>2411</b>
Lipiec	62	139	216	114	245	544	229	282	432
Sierpień	58	244	152	239	370	450	482	399	315
Wrzesień	138	110	218	421	418	299	529	464	515
Październik	164	108	205	208	456	353	617	293	350
Listopad	68	129	143	212	154	359	385	257	286
Grudzień	28	27	75	169	179	208	377	124	241
<b>II półrocze</b>	<b>518</b>	<b>757</b>	<b>1009</b>	<b>1363</b>	<b>1822</b>	<b>2213</b>	<b>2619</b>	<b>1819</b>	<b>2139</b>
<b>rok</b>	<b>1280</b>	<b>1677</b>	<b>2182</b>	<b>2824</b>	<b>3755</b>	<b>4605</b>	<b>5454</b>	<b>4383</b>	<b>4550</b>

## 2. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA W 2019 i 2020

### 2.1. Rejestracja osób bezrobotnych

W roku 2020 zarejestrowanych zostało 3561 bezrobotnych (o 195 osób mniej niż w roku 2019), w tym 728 osób z prawem do zasiłku (450 kobiet).

### 2.2. Napływ osób bezrobotnych



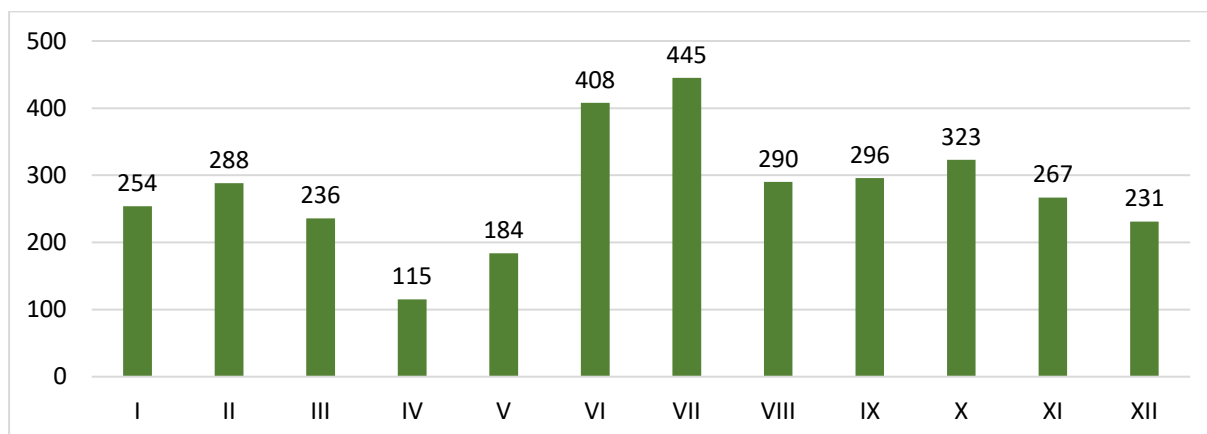
Analizując wykres powyżej stwierdzić można, że po raz kolejny największe nasilenie rejestracji bezrobotnych następuje na początku roku oraz po zakończeniu sezonu letniego. Zarejestrowani w roku 2020 bezrobotni to zarejestrowani **po raz pierwszy** w liczbie 833, stanowią 23,4% ogółu oraz zarejestrowani **po raz kolejny** w liczbie 2746, stanowią 77,1 % ogółu. Analizując zarejestrowanych bezrobotnych pod względem „utrąty pracy” stwierdzamy, że do rejestracji zgłosili się w przewadze ci, który **poprzednio pracowali** w liczbie – 3115, co daje ponad 87 % wszystkich zarejestrowanych.

Bezrobotni, którzy „dotychczas nie pracowali” w liczbie 446, stanowili 12,5% ogółu. Ze wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w roku 2020 r. – 728 osób, w tym 450 kobiet posiadało prawo do zasiłku.

Przez okres dwunastu miesięcy ubiegłego roku **wylączono** z ewidencji 3337 osób, w tym 1674 kobiet.

### 2.3. Odływ osób bezrobotnych

#### Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2020 r. w powiecie puckim.



Podobnie jak w latach poprzednich zwiększona liczba utrat statusu bezrobotnego zaznacza się w miesiącach przedsezonowych.

Z ogółu wyrejestrowanych z ewidencji urzędu pracy bezrobotnych 1848 osób (55,4%) podjęło pracę, z tego 1551 osób podjęło pracę niesubsydiowaną.

### 3. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy tj. państwowego funduszu celowego, którego podstawowym zadaniem jest finansowanie świadczeń przysługujących bezrobotnym oraz finansowanie programów na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2020 roku wynosiły **43 346,6 tys. zł** i były zdecydowanie wyższe w stosunku do lat ubiegłych o **34 610,9 tys. zł (396,2%)**.

Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wzrosły względem 2019 roku o **33 690,0 tys. zł (743,3%)** ze względu na realizację tarczy antykryzysowej dla przedsiębiorców w wyniku pandemii COVID-19.

Pozostałe wydatki również uległy zwiększeniu, głównie za sprawą waloryzacji kwoty zasiłku dla osób bezrobotnych oraz innych świadczeń, większej ilości osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych tj. o **543,4 tys. zł (15,8%)**, świadczenia integracyjne tj. o **41,5 tys. zł (16,1%)** oraz dodatki aktywizacyjne tj. o **23,2 tys. zł (16,3%)**.

Tabela 7. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2016-2020

Wyszczególnienie	2016r.		2017		2018 r.		2019 r.		2020	
	(tys. zł)	( % )	(tys. zł)	( % )	(tys. zł)	( % )	(tys. zł)	( % )	(tys. zł)	( % )
Zasiłki dla bezrobotnych	4 339,3	33,04	4 140,0	29,6	3 576,0	27,7	<b>3 446,1</b>	39,5	<b>3 989,5</b>	9,2
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	7 974,2	60,72	8 944,5	63,9	8 613,2	66,7	<b>4 532,2</b>	51,9	<b>38 222,2</b>	88,2
Dodatki aktywizacyjne	140,9	1,07	150,7	1,1	141,9	1,1	<b>142,1</b>	1,6	<b>165,3</b>	0,4
Świadczenia integracyjne	285,7	2,18	310,2	2,2	266,9	2,1	<b>256,6</b>	2,9	<b>298,1</b>	0,7
Pozostałe wydatki	392,1	2,99	446,4	3,2	312,4	2,4	358,7	4,1	671,5	1,5
<b>OGÓLEM</b>	<b>13 132,2</b>	<b>100</b>	<b>13 991,8</b>	<b>100</b>	<b>12 910,4</b>	<b>100</b>	<b>8 735,7</b>	<b>100</b>	<b>43 346,6</b>	<b>100</b>

Źródło: Opracowane na podstawie sprawozdań MRPiPS – 02

### 3.1 Realizacja programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pucku realizował zadania na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w oparciu o środki przyznane przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej (wyliczone algorytmem), środki z Europejskiego Funduszu Społecznego, środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz pozyskane dodatkowo z programów krajowych. Poniżej tabela przedstawiająca środki przyznane na realizację programów w porównaniu z poprzednimi czterema latami. **W porównaniu z latami ubiegłymi w 2020 r. powiat pucki dysponował kwotą niższą prawie o połowę.**

**Tabela 8. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2016-2020**

Wyszczególnienie przyznanych środków finansowych	Kwota (tys. zł) 2016r.	Kwota (tys. zł) 2017r.	Kwota (tys. zł) 2018r.	Kwota (tys. zł) 2019r.	Kwota (tys. zł) 2020r.
Algorytm	2 113,0	1 666,3	1 257,0	653,1	795,9
Środki EFS	3 684,2	4 423,5	4 397,3	3 103,3	3 170,5
Krajowe z rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego i Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (pozyskane dodatkowo)	277,0	-	405,8	200,0	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	325,5	243,7	158,7	377,0	380,0
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	284,0	295,0	342,1	203,7	164,7
Środki FP przeznaczone na refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenie skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż., art. 150f	1 451,9	2 317,9	2 120,8	-	-
<b>Ogółem</b>	<b>8 135,6</b>	<b>8 946,4</b>	<b>8 681,7</b>	<b>4 537,1</b>	<b>4 511,1</b>

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

**Tabela 9. Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2020 r.**

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE W 2020 ROKU na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej			
LP.	NUMER DECYZJI MPIPS	PRZEZNACZENIE	KWOTA ZŁ
	DATA PRYZNANIA		
1.	DF.I.4021.11.9.2019.MG/AŁ z dnia 20.12.2019r.  DF-I.4020.11.5.2020.MP/AŁ z dnia 29 maja 2020 r.	Środki dla powiatu wyliczone algorytmem	761 641,76
		Program Specjalny „Dojrzała aktywność”	34 272,40
		Projekt dofinansowany z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój pt.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (IV)”	1 840 404,27
		Projekt dofinansowany z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego pt.: „Ponowny start (IV)”	1 330 092,90
		Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	164 700,00
2.	DF.I.4021.27.9.2019.MP z dnia 17.12.2019r.	Środki z Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	320 000,00
3.	DF-I.4020.27.1.2020.DB z 24 września 2020 r..	Środki z Rezerwy Ministra w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	60 000,00
<b>OGÓLEM</b>			<b>4 511 111,33</b>

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

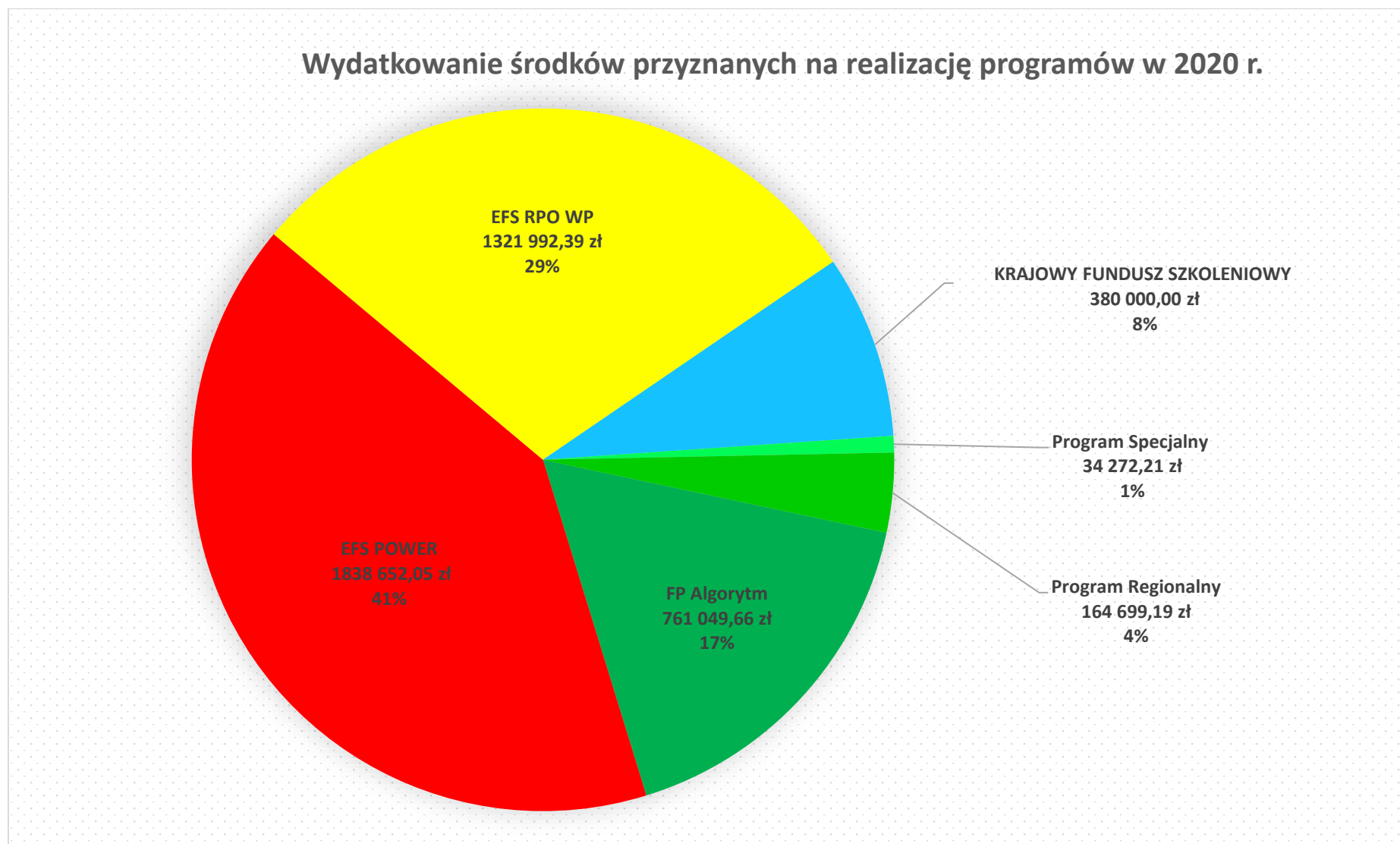
W 2020 r. w ramach przyznanych środków w kwocie **4 511 111,33 zł** wydatkowano **4 532 229,87 zł** tj. 99,77% ogółu środków.

Tabela 10. Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2020 r.

LP	Wyszczególnienie	Przyznano	Wydatkowanie
<b>1</b>	<b>FUNDUSZ PRACY: (poz. 2+3+4)</b>	<b>960 614,16</b>	<b>960 021,06</b>
2	Algorytm	761 641,76	761 049,66
3	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	164 700,00	164 699,19
4	Program Specjalny „Dojrzała aktywność”	34 272,40	34 272,21
<b>5</b>	<b>PROGRAMY WSPÓLFINANSOWANE Z EFS (poz. 6+7)</b>	<b>3 170 497,17</b>	<b>3 160 644,44</b>
6	POWER	1 840 404,27	1 838 652,05
7	RPO WP	1 330 092,90	1 321 992,39
<b>8</b>	<b>KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY</b>	<b>380 000,00</b>	<b>380 000,00</b>
<b>RAZEM (poz. 1+5+8)</b>		<b>4 511 111,33</b>	<b>4 500 665,50</b>



Wykres 3. Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2020 r.



**Tabela 11. Wydatkowanie środków FP w latach 2018-2020 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.**

Lp.	Forma aktywizacji	2018 Wydatki tys. zł	Liczba osób	2019 Wydatki tys. zł	Liczba osób	2020 Wydatki tys. zł	Liczba osób
1.	Prace interwencyjne	448,2	99	490,2	126	382,6	104
2.	Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	1 456,3	72	489,6	26	899,3	43
3.	Prace społecznie-użyteczne	53,9	42	34,9	31	34,6	30
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 252,1	110	1 305,9	70	1 238,8	63
5.	Szkolenia (w tym bony szkoleniowe i studia podyplomowe)	356,2	174	316,5	132	275,2	132
6.	Staże (w tym bony stażowe)	1 682,9	349	1 417,1	261	1 120,5	238
7.	Zwrot kosztów przejazdu	54,4	x	54,8	x	45,0	x
8.	Badania lekarskie	2,3	x	2,0	x	0,8	x
9.	Stypendium za dalszą naukę	8,1	1	2,0	1	3,6	1
10.	Zatrudnienie wspierane	6,0	1	10,2	1	0	0
11.	Wspieranie tworzenia i przystępowania do spółdzielni socjalnych	14,6	8	10,0	5	27,4	8
12.	Bony na zasiedlenie	35,0	5	0	0	14,0	2
13.	Koszty opieki nad dzieckiem	29,3	x	22,0	x	11,0	x
14.	Praca dla Młodych art. 150f	2 056,8	140	x	x	x	x
15.	Dofinansowanie do zatrudnienia 50+	x	x	x	x	8,5	1
16.	Refundacja wynagrodzenia w ramach bonów zatrudnieniowych	x	x	x	x	54,3	16
17.	Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie w programie specjalnym	x	x	x	x	5,1	x
<b>RAZEM</b>		<b>8 456,1</b>	<b>1001</b>	<b>4 155,2</b>	<b>653</b>	<b>4 120,7</b>	<b>638</b>

## 4. USŁUGI RYNKU PRACY

### 4.1. Pośrednictwo pracy

#### Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym runku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ✓ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ✓ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

#### Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- ✓ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- ✓ **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną,
- ✓ **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku nawiązał i utrzymywał współpracę z **499 pracodawcami**, w wyniku czego pozyskano:

- **1074 ofert pracy** (w ofertach zgłoszono **4611 wolnych stanowisk pracy**) w tym:

- 160 ofert pracy subsydiowanej,
- 126 ofert stażu,
- 9 oferty na prace społecznie użyteczne,
- 17 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

**Tabela 12. Działalność Pośrednictwa Pracy**

2016	Liczba wydanych skierowań do pracy	1681
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	91
2017	Liczba wydanych skierowań do pracy	1171
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	93
2018	Liczba wydanych skierowań do pracy	943
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	680
2019	Liczba wydanych skierowań do pracy	764
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	589
2020	Liczba wydanych skierowań do pracy	605
	Łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	499

**Tabela 13. Zgłoszone miejsca pracy w latach 2015-2020**

2015	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>2 824</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	676
		staże	408
		prace społecznie użyteczne	57
		dla niepełnosprawnych	125
2016	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>3 786</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	864
		staże	419
		prace społecznie użyteczne	102
		dla niepełnosprawnych	59
2017	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>4605</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	850
		staże	375
		prace społecznie użyteczne	97
		dla niepełnosprawnych	148
2018	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>5627</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	525
		staże	298
		prace społecznie użyteczne	68
		dla niepełnosprawnych	88

2019	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>4377</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	515
		staże	224
		prace społecznie użyteczne	29
		dla niepełnosprawnych	9
2020	<b>Zgłoszone miejsca pracy</b>		<b>4611</b>
	w tym	zatrudnienie subsydiowane	332
		staże	133
		prace społecznie użyteczne	37
		dla niepełnosprawnych	17

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy stałej**, które w zdecydowanej większości pochodziły od przedsiębiorców z sektora prywatnego, głównie w zawodach:

- ✓ sprzedawca/kasjer,
- ✓ kierowca samochodów ciężarowych C+E,
- ✓ robotnik budowlany,
- ✓ pracownik produkcyjny.

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy sezonowej**, tj. związanej z turystyką, która w powiecie puckim rozwija się głównie w miesiącach od kwietnia do września:

- ✓ kucharz,
- ✓ pomoc kuchenna,
- ✓ kelner,
- ✓ pokojowa,
- ✓ recepcjonistka,
- ✓ barman,
- ✓ sprzątaczką,
- ✓ pracownik budowlany,
- ✓ elektryk,
- ✓ kierowca,
- ✓ konserwator,
- ✓ magazynier.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w ramach **subsydiowanych form zatrudnienia są w zawodach:**

- **w ramach stażu**
  - sprzedawca/doradca klienta,
  - pomoc nauczyciela przedszkola
  - pracownik biurowy/pomoc administracyjna,
- **w ramach prac społecznie użytecznych**
  - robotnik gospodarczy,
- **w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**
  - pracownik budowlany,
  - kucharz,
  - hydraulik, magazynier, sprzedawca, stolarz,
- **w ramach prac interwencyjnych**
  - opiekun osoby starszej,
  - pomocniczy robotnik budowlany,
  - pracownik obsługi klienta.

Oferty pracy są udostępniane bezpośrednio przez pośredników pracy, a także na ogólnie dostępnych tablicach ogłoszeń. Poza tradycyjnym dostępem, oferty pracy są automatycznie filtrowane przez system Syriusz do Centralnej Bazy Ofert Pracy prowadzonej przez MRPiPS, a następnie zamieszczane na stronie internetowej.

#### **4.2. Poradnictwo zawodowe**

Poradnictwo zawodowe jest świadczone przez doradców zawodowych w celu udzielenia profesjonalnej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. W swojej pracy doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Każdy doradca zawodowy ma przypisaną grupę osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dla których indywidualnie

określają ścieżkę rozwoju zawodowego, przedstawiając dopasowaną do ich potrzeb informację o rynku pracy i możliwościach skorzystania przez nich z aktualnie dostępnych szkoleń lub instrumentów aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp. Poradnictwem zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2019 r. zostało objętych **3555 osób**.

W 2019 roku doradcy zawodowi objęli **poradnictwem indywidualnym 692 osoby bezrobotne i poszukujące pracy**. W trakcie spotkań doradcy zawodowi motywowali swoich klientów do aktywnego poszukiwania pracy stosując w sposób świadomy i celowy różne metody i techniki doradcze.

Zorganizowano **3 grupowe spotkania informacyjne dla 54 osób**, które miały na celu przygotowanie osób do poszukiwania zatrudnienia, w tym do rozmów kwalifikacyjnych w sprawie pracy. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili **32 zajęcia warsztatowe z zakresu poradnictwa zawodowego dla 375 osób**. Warsztaty skierowane były do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz do osób, które po długim czasie pozostawania bez zatrudnienia ponownie chciałyby wejść na rynek pracy. Na zajęciach wzmacniano motywację do aktywnego poszukiwania pracy, analizowano mocne i słabe strony, umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu.

Podczas spotkań doradcy zawodowi udzielali informacji na temat warunków odbywania stażu, szkoleń, otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, możliwości zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

W ramach poradnictwa doradcy zawodowi udzielili **1591 indywidualnych informacji zawodowych**. Na spotkaniach informowano o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, warunkach świadczenia pracy, a także o możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi zorganizowali 3 spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych powiatu puckiego (Liceum Ogólnokształcące w Pucku, Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Kłaninie), na

którym przedstawili prezentacje „*Barometr zawodów w 2019 roku w powiecie puckim*”, „*Aktualna sytuacja na rynku pracy. Zawody deficytowe i nadwyżkowe*”. **W spotkaniach uczestniczyło 106 osób.** Ponadto spotkania zorganizowano dla **20 uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Pucku** spotkanie nt. elastycznych form zatrudnienia pracowników młodocianych.

### **WYDARZENIA ZORGANIZOWANE W 2019 r.**

W lutym 2019 r. odbyły się zajęcia warsztatowe dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy, a także Barometru Zawodów. Zajęcia te skierowane były do uczniów szkół ponadgimnazjalnych powiatu puckiego. Zajęcia przeprowadzili doradcy zawodowi z PUP Puck.



W marcu 2019 r. PUP w Pucku zorganizował „**Marzec na obcasach**”, czyli cykl spotkań warsztatowych dla kobiet, w ramach którego odbyły się warsztaty o różnorodnej tematyce:

- „Przedsiębiorcza kobieta. Jestem sama sobie szefem. Jak zaplanować, założyć i prowadzić własną firmę.” – warsztaty;
- „Zdrowo jedz, zdrowo żyj” – warsztaty;
- „Kobieta aktywna na rynku pracy – wizerunek osobisty w poszukiwaniu pracy.” - warsztaty;
- Warsztaty pielęgnacji, wizażu i makijażu „na co dzień i do pracy”;
- „Motywacja w osiągnięciu celu – określenie indywidualnych strategii działania.” – warsztaty;



- Kreatywne warsztaty Decoupage – krok po kroku.



**POWIATOWE TARGI  
EDUKACJI I PRACY  
W PUCKU**



Kolejnym wydarzeniem, które odbyło się w marcu 2019 r. były **Targi Pracy i Edukacji „Kompetencje bez tajemnic”**. Podczas Targów Edukacji i Pracy, które miały miejsce 21 marca 2019 roku w **Hali Sportowej Powiatowego Ośrodka Sportu Młodzieżowego w Pucku, przy ul. Morskiego Dywizjonu Lotniczego 18** odbyły się warsztaty dla młodzieży pn. „Kompetencja jako połączenie trzech cech: wiedzy, umiejętności i postawy. Mini warsztat z potencjału zawodowego”; „Staję się kreatywny. Kompetencje bez tajemnic. Mini warsztat umiejętności i predyspozycji zawodowych”; „Jak rozmawiać, żeby się dogadać. Mini warsztat skutecznej komunikacji”; „Barometr zawodów – quizy”. Podczas warsztatów uczestnicy mieli możliwość przyjrzenia się samemu sobie, poznania swoich umiejętności i predyspozycji zawodowych. Uczestnicząca w warsztatach młodzież z zainteresowaniem i zaangażowaniem wykonywała poszczególne ćwiczenia dotyczące kompetencji.

Udział w ww. warsztatach przybliżył uczestnikom tematykę kluczowych kompetencji występujących w życiu zawodowym i szkolnym. Ponadto podczas warsztatów zwrócono uwagę uczestników na istotę rozwijania swoich zainteresowań, pasji i ich wpływu na rozwój posiadanych kompetencji.



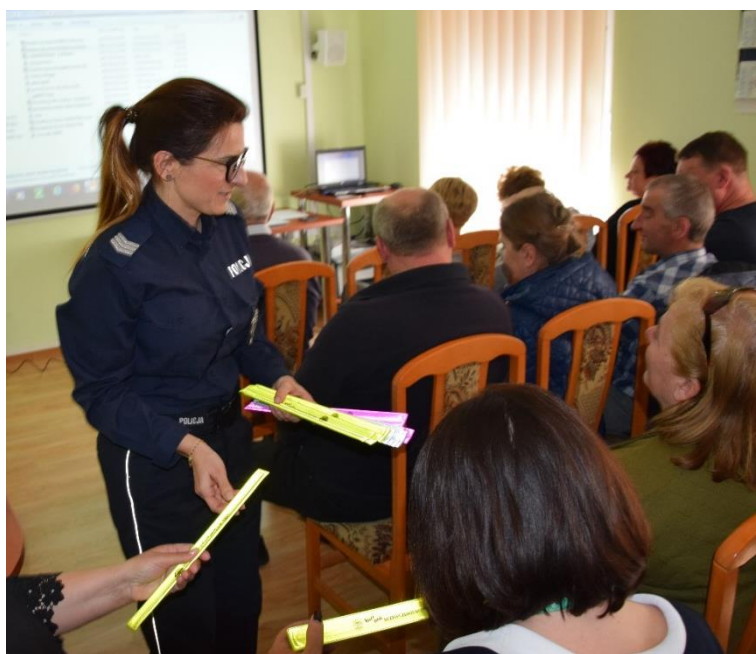
10 maja 2019 r. miały miejsce **Dni Otwarte Funduszy Europejskich**, **„Przedsiębiorczość – kluczowa kompetencja”**, w ramach których zostały zorganizowane warsztaty skierowane do uczniów.



W związku z organizowaniem w czasie obchodów Dni Otwartych Funduszy Europejskich regionalnego wydarzenia pn. **„Wybieraj Mądrze”** dedykowanego ludziom młodym, w siedzibie PUP PUCK odbyły się warsztaty pn. **„Przedsiębiorczość jako kluczowa kompetencja”** skierowane do uczniów, połączone z wizytą studyjną w tut. Urzędzie. Dodatkowo każdy uczestnik otrzymał materiały informujące o zadaniach urzędu oraz promujące firmy, które powstały przy udziale środków z Funduszy Europejskich. Niniejsze wydarzenie miało na celu nabycie wiedzy o kluczowych kompetencjach na rynku pracy, rozwoju talentów i świadomego planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej młodych ludzi.



14 maja 2019 r. odbyły się warsztaty przeprowadzone przez pracowników Powiatowej Komendy Policji w Pucku w związku z organizowanym przedsięwzięciem „Aktywni z pasją” dedykowanym seniorom, którzy chcą być aktywni zawodowo. Warsztaty dotyczyły szeroko pojętego bezpieczeństwa dla osób starszych.



21 maja 2019 r. odbyły się warsztaty przeprowadzone przez pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Pucku w związku z organizowanym przedsięwzięciem „Aktywni z pasją” dedykowanym seniorom, którzy chcą być aktywni zawodowo. Warsztaty dotyczyły zasad nabywania świadczeń emerytalno-rentowych oraz obsługiwanie profilu PUE.

12 sierpnia 2019 r. odbyły się warsztaty przeprowadzone przez doradców zawodowy PUP Puck pn. **”Dobry Plan działania to sukces w poszukiwaniu pracy”**. Warsztaty te skierowane były do seniorów

19 sierpnia 2019 r. odbyły się kolejne warsztaty dla seniorów przeprowadzone przez doradców zawodowy CliPKZ WUP Gdańsk pn. **”Motywacja, która nie słabnie, czyli chcieć to móc”**.

29.05.2019 r. odbyły się warsztaty skierowane do nauczycieli – doradców zawodowych „**Doradź Mądrze**”, mające na celu poszerzenie ich wiedzy z zakresu metod i narzędzi pracy z uczniem. Warsztaty dotyczyły zatrudniania pracowników młodocianych, wykonywania pracy przez pracowników młodocianych w wakacje, a także zatrudniania pracowników młodocianych posiadających orzeczoną stopień niepełnosprawności. Warsztaty dotyczące zatrudnienia pracowników młodocianych poprowadził pracownik Inspekcji Pracy w Wejherowie. Wydarzenie to miało na celu upowszechnienie usług poradnictwa zawodowego, podnoszenie jakości świadczonych usług oraz rozwijanie współpracy pomiędzy doradcami zawodowymi.

12 i 14 czerwca 2019 r. zorganizowano spotkania warsztatowe dla uczniów SOSW w Pucku dotyczące aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz zasad przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.



20 listopada 2019r .odbył się **Pomorski Dzień Przedsiębiorczości**, w ramach którego zorganizowane zostały warsztaty:

- **Człowiek filarem biznesu, czyli przedsiębiorczość w cenie.**
- **Ulgi na start dla przedsiębiorcy.**

- **Przedsiębiorczość jako kompetencja przyszłości.**
- **Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę.**

Ponadto przygotowane zostały:

- **Quiz z nagrodami z wiedzy o rynku pracy.**
- **Interaktywny Turniej Przedsiębiorczy.**
- **Stoisko EURES z ofertami pracy zagranicą.**



Poradnictwem zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2020 r. zostało objętych **2182 osoby**.

W 2020 roku doradcy zawodowi objęli poradnictwem indywidualnym **300 osób bezrobotnych i poszukujących pracy**. W trakcie spotkań doradcy zawodowi motywowali swoich klientów do aktywnego poszukiwania pracy stosując w sposób świadomy i celowy różne metody i techniki doradcze.

W ramach poradnictwa doradcy zawodowi udzielili **1332 indywidualne informacje zawodowe**. Na spotkaniach informowano o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, warunkach świadczenia pracy, a także o możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej.

Doradcy zawodowi zorganizowali 3 spotkania z uczniami szkół ponadgimnazjalnych powiatu puckiego (Liceum Ogólnokształcące w Pucku, Powiatowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pucku, Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych w Kłaninie), na którym przedstawili prezentacje „*Barometr zawodów w 2020 roku w powiecie puckim*”, „*Aktualna sytuacja na rynku pracy. Zawody deficytowe i nadwyżkowe*”. **W spotkaniach uczestniczyło 120 osób**. Ponadto spotkania zorganizowano dla **20 uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego w Pucku** spotkanie nt. elastycznych form zatrudnienia pracowników młodocianych.

### **WYDARZENIA ZORGANIZOWANE W 2020 r..**

12 lutego 2020 r. odbyło się spotkanie informacyjne o ochotniczych formach służby wojskowej pn. „**Zostań Żołnierzem Rzeczypospolitej**”. Spotkanie to miało na celu przedstawienie zasad przebiegu służby wojskowej, a także promowanie służby wojskowej wśród osób poszukujących zatrudnienia. Zajęcia przeprowadzone zostały przez pracowników Wojskowej Komendy Uzupełnień W Gdyni.



### **Program specjalny „Dojrzała aktywność”**

Program specjalny „Dojrzała aktywność” skierowany był do osób w wieku powyżej 50 lat, długotrwale bezrobotnych (pozostających bez zatrudnienia przez minimum 12 miesięcy w ciągu 2 lat). Głównym celem programu było zwiększenie zdolności do zatrudnienia i konkurencyjności na rynku pracy 15 osób bezrobotnych (uczestników projektu) poprzez zastosowanie kompleksowego wsparcia (szeregu działań aktywizujących) mających przyczynić się do zatrudnienia. W ramach programu uczestnicy zostali objęci wsparciem doradczym (indywidualne spotkania z doradcą zawodowym), szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy, szkolenia z zakresu kompetencji informatycznych z modułem motywującym, szkolenia zawodowe, indywidualne oraz zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Uczestnicy programu specjalnego objęci zostali elementami wspierającymi zatrudnienie po wcześniejszym zdiagnozowaniu indywidualnych potrzeb uczestników.





W marcu 2020 r. odbył się „**Marzec na obcasach**”, w ramach którego zorganizowano



cykl zajęć warsztatowych:

- „Wiosenne przebudzenie okiem dietetyka.” Prowadząca Karolina Gorzkiewicz dietetyk. „Magia kobiecego biznesu. Jak zaplanować, założyć i prowadzić własną firmę.”
- „Mieć czas na wszystko – trening zarządzania sobą w czasie”.
- „Wizerunek osobisty w poszukiwaniu pracy. Jak odnieść sukces na rozmowie kwalifikacyjnej.”
- „Kreatywne warsztaty „Decupage – krok po kroku” nie odbyły się ze względu na pandemię koronawirusa.



Zaplanowane na 19 marca 2020 **Powiatowe Targi Pracy i Edukacji** – nie odbyły się, ze względu na pandemię koronawirusa.

**W programie targów zaplanowano m.in.**

- oferty pracy w powiecie, województwie, kraju i za granicą;
- oferty pracy dla cudzoziemców;

- szeroka oferta edukacyjna szkół średnich dla młodzieży, staży i praktyk zawodowych;
- oferta edukacyjna dla dorosłych: kursy językowe, szkoły policealne, studia wyższe;
- Test wiedzy o edukacji i lokalnym rynku pracy;
- warsztaty dla młodzieży pn.: „Poznaj siebie - odkryj swój potencjał osobisty i zawodowy”, „Dokąd zmierzam”, „Między światem słów, a mocą gestów ”, „Zostań żołnierzem Niepodległej. Zawód żołnierz od podszewki”, „Barometr zawodów – quiz”, Escape room „Zawody na fali.

W ramach **Pomorskiego Dnia Przedsiębiorczości**, który odbył się 19.11.2020 r. można było skorzystać z przygotowanych online:

- Prezentacji multimedialnej dla uczniów szkół ponadpodstawowych pt.: **Jestem kreatywny, będę przedsiębiorczy, czyli przedsiębiorczość w cenie**”.
- Interaktywnego quizu pt.: **„Olimpiada Przedsiębiorczości”**.

Promowanie przedsiębiorczości jako postawy przedsiębiorczej sprzyjającej twórczemu projektowaniu kariery edukacyjno-zawodowej, w tym prowadzeniu własnej firmy oraz rozwój sieci współpracy pomiędzy partnerami społecznymi w zakresie przedsiębiorczości.

#### 4.3. EURES



**EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia,**

to powołana przez Komisję Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy (takich jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne), wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii. Akcesja Polski do Unii Europejskiej w dniu 1 maja 2004 roku, dała polskim obywatelom możliwość korzystania z nowej usługi rynku pracy, jaką jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ międzynarodowego pośrednictwa pracy dla osób poszukujących zatrudnienia oraz przedsiębiorców rekrutujących wykwalifikowaną kadrę z krajów UE,
- ✓ dostępu do niezbędnych informacji o warunkach życia i pracy w krajach europejskich,

W ramach promocji usług EURES w 2019 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielili **76 osobom informacji** (w tym 49 osobom informacji indywidualnych oraz 27 osobom na 2 spotkaniach grupowych) na temat aktualnych, rozpowszechnianych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zagranicznych ofert pracy oraz informacje o warunkach życia i pracy w krajach EOG. W 2020 r. z usług EURES skorzystały 53 osoby, w tym 31 osobom udzielono informacji indywidualnych, natomiast 22 osoby uczestniczyły w 2 spotkaniach grupowych.

Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ przeprowadzanie spotkań informacyjnych oraz warsztatów EURES dla osób poszukujących pracy za granicą,
- ✓ prezentowanie ofert pracy w ramach sieci EURES podczas Targów Pracy,
- ✓ udział pracowników PUP Puck w licznych spotkaniach roboczych oraz szkoleniach dla kadry EURES,

- ✓ informowanie osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy za granicą na temat aktualnych ofert pracy w ramach sieci EURES zgłaszanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku,
- ✓ sporządzanie sprawozdań kwartalnych na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia przez pośrednika pracy realizującego zadania EURES.

#### **4.4. Zatrudnianie cudzoziemców**

Z dniem 1 stycznia 2018 r. nastąpiły zmiany legislacyjne dotyczące zatrudniania cudzoziemców. Dotychczasowe oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy zastąpiło oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy lub zezwolenia na pracę sezonową.

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek złożyć stosowne oświadczenie lub wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca stałego pobytu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

##### **4.4.1. Zezwolenia na pracę sezonową**

Od 2018 roku nowym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. Zezwolenia wydawane są dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wydawane są dla cudzoziemców zamierzających podjąć pracę w określonej branży tj.: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo, a także zakwaterowanie i usługi gastronomiczne.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest przez Starostę na okres maksymalnie 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, przy czym okres ten liczony jest od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

W 2019 roku zarejestrowano **411 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Natomiast w 2020 r. było to **270 zezwoleń**.

#### **4.4.2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Obywatele 6 państw, tj.: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

W 2019 roku zarejestrowano **4389 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**, dla obywateli Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy. Natomiast w 2020 r. było to **3524 oświadczeń**.

#### **4.4.3. Informacja starosty**

To wynik testu rynku pracy na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

W celu otrzymania Informacji starosty pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec, do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

Cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy w sytuacji gdy okaże się, że wśród osób zarejestrowanych w PUP nie ma takich, które mogą spełniać wymagania pracodawcy.

W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku wydał pracodawcom **200 informacji starosty** na łączną liczbę **3230 stanowisk pracy** w tym głównie:

- pomocniczy robotnik budowlany,
- przetwórcza ryb,
- kelner,
- kucharz,
- pomoc kuchenna,
- stolarz.

Natomiast w 2020 r. było to **256 informacji starosty** na łączną liczbę **3310 stanowisk**.

#### 4.5. Szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są jedną z podstawowych usług rynku pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Zgodnie z art. 40 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. szczególnym wskazaniem do objęcia osoby bezrobotnej szkoleniem jest:

- brak kwalifikacji zawodowych,
- konieczność zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- utrata zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Corocznie organizowane są różnorodne szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są to zarówno szkolenia **grupowe** jak i **indywidualne**.

Szkolenia odbywają się przez skierowanie z urzędu pracy lub z własnej inicjatywy osoby bezrobotnej, która zgłasza zapotrzebowanie na konkretne szkolenie, często w porozumieniu z przyszłym pracodawcą.

**Szkolenia grupowe** organizuje się na podstawie planu szkoleń, z uwzględnieniem diagnozy potrzeb szkoleniowych na lokalnym rynku pracy. Diagnozę taką przygotowuje się min. na podstawie ankiet dla osób bezrobotnych, a także opinii doradców zawodowych, pośredników pracy i lidera klubu pracy w celu ustalenia potrzeb szkoleniowych na podstawie aktualnej sytuacji na rynku.

W 2019 r. zorganizowano **5 szkoleń grupowych**, na które skierowano **73 osoby (ukończyły 72)**, w tym w większości (50 osób) na szkolenie **ABC Przedsiębiorczości** dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

**Szkolenia indywidualne** organizowane są na wniosek osoby uprawnionej, jeżeli uzasadni ona jego celowość oraz przedstawi uprawdopodobnienie zatrudnienia po ukończonym szkoleniu.

W szkoleniach indywidualnych oraz bonach szkoleniowych w 2019 r. uczestniczyły **54 osoby** (w tym 1 osoba rozpoczęła szkolenie w 2019 r., a ukończyła w 2020 r.), z czego **81,48 % podjęło pracę**.

**Tabela 14. Szkolenia organizowane przez PUP w Pucku w 2019 r.**

Liczba osób, które zostały skierowane w 2019 r. na szkolenia	127
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	125
Liczba osób, które przerwały szkolenie	1
Liczba zorganizowanych szkoleń	60
Studia podyplomowe	0

Przeprowadzenie szkoleń zleca się wyłącznie instytucjom szkoleniowym, które posiadają aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzony przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2019 r. realizował szkolenia ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Poniżej wyszczególniono szkolenia ze względu na źródło finansowania, tryb skierowania oraz kategorię osób zarejestrowanych w urzędzie.

**Tabela 15. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia.**

<b>Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych</b>					
Lp	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie	Liczba podjęć pracy	Efektywność %
1.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą mag 135 i mag 136 (stal czarna)	1	4	2	50%
2.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą mag 135 i mag 136 (stal czarna)	1	3	3	100%
3.	SEP do 1 KV (eksploatacja)	2	9	3	33,33%
4.	Kucharz z elementami carvingu	1	6	4	66,67%
5.	ABC Przedsiębiorczości	4	50	50	100%
<b>Łącznie</b>		<b>9</b>	<b>72</b>	<b>62</b>	<b>86,11%</b>

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 16. Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.**

<b>Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy</b>					
<b>Lp.</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Ilość szkoleń</b>	<b>Ilość osób, które ukończyły szkolenie</b>	<b>Liczba podjęć pracy</b>	<b>Efektywność %</b>
1.	Kursy spawania (TIG 141, MAG 138/136)	2	2	2	100%
2.	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona, szkolenie okresowe	3*	2	1	50%
3.	SEP do 1 KV (eksploatacja)	2	2	1	50%
4.	Stylizacja paznokci z uprawnieniami SEP do 1 KV (eksploatacja)	1	1	1	100%
5.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie z uprawnieniami SEP do 1 KV	1	2	2	100%
6.	Kurs florystyczny	1	1	1	100%
7.	Kurs AutoCad - I stopień	1	1	1	100%
8.	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	3	3	100%
9.	Kierowca operator wózków jezdniowych (dla osób poszukujących pracy – osoby pracujące powyżej 45 r. życia)	1	5	0	0%
<b>Łącznie</b>		<b>14</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>63,16%</b>

Źródło: Opracowanie własne

\* w tym jedno szkolenie rozpoczęło się w 2019 r., a zakończy w 2020 r.



**Tabela 17. Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia.**

<b>Bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych</b>					
<b>Lp</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Ilość szkoleń</b>	<b>Ilość osób, które ukończyły szkolenie</b>	<b>Liczba podjęć pracy</b>	<b>Efektywność %</b>
1.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	5	5	5	100%
2.	Kompleksowa pielęgnacja psów w salonie groomerskim	1	1	1	100%
3.	Kursy spawania (111, MAG 135, MAG 136, MAG 138/136, TIG 141)	7	7	6	85,71%
4.	Kadry i płace z obsługą programu Płatnik oraz Symfonia Kadry i Płace	1	1	1	100%
5.	Kursy kosmetyczne (All About Brows expert, przedłużanie rzęs)	4*	3	3	100%
6.	Kursy masażu	1	1	1	100%
7.	Indywidualne szkolenie podologiczne	1	1	1	100%
8.	kurs prawa jazdy kat. C,C+E, kurs kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie bloku programowego kat. C,C+E,C1,C1+E	6	6	5	83,33%
9.	Operator HDS z uprawnieniami SEP do 1 KV	1	1	1	100%
10.	Operatorzy koparki i ładowarki, koparko-ładowarki	5*	3	3	100%
11.	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	2	2	100%
12.	Magazynier (w tym jedno szkolenie z uprawnieniami SEP do 1 KV)	2	2	2	100%
13.	SEP do 1 KV (eksploatacja)	1	1	1	100%
<b>Łącznie</b>		<b>37</b>	<b>34</b>	<b>32</b>	<b>94,12%</b>

Źródło: Opracowanie własne

\*w tym osoba bezrobotna korzystająca z dwóch szkoleń w ramach jednego bonu szkoleniowego

**Tabela 18. Szkolenia PUP w Pucku w zależności od trybu skierowania.**

<b>Lp.</b>	<b>Szkolenia zorganizowane w 2019 r.</b>	<b>Ilość szkoleń</b>	<b>Ilość osób które ukończyły szkolenie</b>	<b>Liczba podjęć pracy</b>	<b>Efektywność %</b>
1.	Szkolenia grupowe	9	72	62	86,11%
2.	Szkolenia indywidualne	14	19	12	63,16%
3.	Bony szkoleniowe	37	34	32	94,12%
<b>Razem</b>		<b>60</b>	<b>125</b>	<b>106</b>	<b>84,8%</b>

Źródło: Opracowanie własne

## Efektywność szkoleń

na dzień 31.03.2020 r.

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

wynosi **84,8%**, w tym:

- dla szkoleń indywidualnych – 63,16%
- dla szkoleń grupowych – 86,11%
- dla bonów szkoleniowych – 94,12%

**Tabela 19. Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały skierowane na szkolenie w 2019 r.**

Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały skierowane na szkolenie w 2019 r.	
kobiety	42
mężczyźni	85
do 25 r. ż	35
powyżej 50 r. ż	14
długotrwale bezrobotni	19
niepełnosprawni	2

Źródło: Opracowanie własne

### Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania na wskazane przez osobę bezrobotną do 30 r.ż. szkolenie. Przyznanie i realizacja bonu następuje, m.in. po uprawdopodobnieniu przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. W ramach bonu Urząd finansuje do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu przyznania bonu, koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędne badania lekarskie lub psychologiczne oraz koszty przejazdu na szkolenia i zakwaterowania.

W 2019 r. bon szkoleniowy otrzymało **38 osób (z tego zrealizowano 34)** na kwotę łączną **173 914,21 zł.**

Na szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe,) w 2019 r. łącznie wydatkowano **316 507,69 zł dla 127 osób**, spośród których **106 podjęło pracę**, co stanowi **84,80%** efektywności zatrudnienia.

**Tabela 20. Podział środków na szkolenia ze względu na źródło finansowania.**

Podział środków na szkolenia w ramach		Koszt szkoleń w zł	Stypendium w zł	Razem koszt szkoleń + stypendium w zł	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę	Efektywność zatrudnienia %
Fundusz Pracy	Środki wyliczone algorytmem	6 525,00	2 525,43	<b>9 050,43</b>	7*	7*	1	14,29%
	Bony szkoleniowe	4 700,00	1 958,26	<b>6 658,26</b>	1	1	1	100%
	Studia podyplomowe	0,00	0,00	<b>0,00</b>	0	0	0	0%
EFS	RPO	50 688,48	18 231,01	<b>68 919,49</b>	26	24	16	66,67%
	POWER szkolenia	18 250,00	9 818,59	<b>28 068,59</b>	7	7	5	71,43%
	POWER Bony szkoleniowe	126 473,26	34 192,02	<b>160 665,28</b>	32	32	30	93,75%
Program regionalny „Praca dla Pomorza”	Szkolenia	13 050,00	10 885,00	<b>23 935,00</b>	50	50	50	100%
Rezerwa „Zamieszkał na wsi”	Szkolenia	11 470,00	1 149,97	<b>12 619,97</b>	3	3	2	66,67%
	Bony szkoleniowe	4 839,20	1 751,47	<b>6 590,67</b>	1	1	1	100%
<b>RAZEM</b>		<b>235 995,94</b>	<b>80 511,75</b>	<b>316 507,69</b>	<b>127</b>	<b>125</b>	<b>106</b>	<b>84,80%</b>

Źródło: Opracowanie własne

\* w tym 5 osób poszukujących pracy powyżej 45 roku życia

W 2020 r. zorganizowano **4 szkolenia grupowe** w których uczestniczyły **82 osoby**, w tym w większości (57 osób) na szkoleniu ABC Przedsiębiorczości, dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

**W szkoleniach indywidualnych oraz bonach szkoleniowych** uczestniczyło 48 osób (w tym 1 osoba rozpoczęła szkolenie w 2019 r., a ukończyła w 2020 r.)

**Tabela 21. Uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez PUP w Pucku w 2020 r.**

<b>Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami w 2020 r.</b>	<b>Liczba osób</b>
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2019 r., ale ukończyły w 2020 r.	1
Liczba osób, które zostały skierowane w 2020 r. na szkolenia	130*
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym w 2020 r.	129
Liczba osób, które przerwały szkolenie	0
Liczba zorganizowanych szkoleń	45
Studia podyplomowe	2

Źródło: Opracowanie własne

\* 1 osoba nie podjęła szkolenia po odebraniu skierowania (program specjalny)

**Tabela 22. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia.**

<b>Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych</b>					
<b>Lp</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Ilość szkoleń</b>	<b>Ilość osób, które ukończyły szkolenie</b>	<b>Liczba podjęć pracy</b>	<b>Efektywność %</b>
6.	Szkolenie z kompetencji informatycznych z modułem motywacyjnym	1	15	2	13,33%
7.	ABC Przedsiębiorczości	6	57	55	96,5%
8.	Magazynier z obsługą wózków jezdniowych	1	7	4	57,14%
9.	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i MAG 136 (stal czarna)	1	3	0	0%
<b>Łącznie</b>		<b>9</b>	<b>82</b>	<b>61</b>	<b>74,39%</b>

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 23. Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.**

<b>Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy</b>					
<b>Lp</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Ilość szkoleń</b>	<b>Ilość osób, które ukończyły szkolenie</b>	<b>Liczba podjęć pracy</b>	<b>Efektywność %</b>
10.	Kursy spawania (TIG 141, MAG 136)	3	3	3	100%
11.	Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona, szkolenie okresowe	5*	5	2	40%
12.	SEP do 1 KV (eksploatacja)	2	2	1	50%
13.	Stylizacja paznokci	1	1	1	100%
14.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie, kurs malarza budowlanego	2	2	1	50%
15.	Monter instalacji sanitarnej i gazowej	1	1	1	100%
16.	Operator koparki	1	1	1	100%
17.	Kierowca operator wózków jezdniowych	2	5	3	60%
18.	Obsługa i użytkowanie oprogramowania KD MAX w zakresie projektowania i aranżacji wnętrz	1	1	1	100%
19.	Kurs fotografii	2	2	2	100%
20.	Opiekun osoby niepełnosprawnej	1	1	1	100%
21.	Kurs krawiecki	1	1	1	100%
22.	Makijaż permanentny	1	1	1	100%
<b>Łącznie</b>		<b>14</b>	<b>26</b>	<b>19</b>	<b>73,08%</b>

Źródło: Opracowanie własne

\* w tym jedno szkolenie rozpoczęło się w 2019 r., a zakończyło w 2020 r.

**Tabela 24. Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia.**

<b>Bony szkoleniowe dla osób bezrobotnych</b>					
<b>Lp</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Ilość szkoleń</b>	<b>Ilość osób, które ukończyły szkolenie</b>	<b>Liczba podjęć pracy</b>	<b>Efektywność %</b>
14.	Operatorzy koparki, koparko-ładowarki, zespoły maszyn do produkcji mieszanek betonowych	7*	7	7	100%
15.	Brukarz	1	1	1	100%
16.	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	2	2	2	100%
17.	Obsługa i użytkowanie wozideł technologicznych przegubowych	1*	1	1	100%
18.	Kurs spawania rur metodą MAG (proces 138/136) - spoiny czołowe gr. mat FM3 z egzaminem DNV-GL, Zgrzewanie doczołowe rur z uprawnieniami SEP gr. 1 do 1 KV i gr. 3 na stanowisku eksploatacji i dozoru	5	5	3	60%
19.	Monter Instalacji alarmowych i monitoringu z uprawnieniami SEP E do 1 KV i D	1	1	1	100%
20.	Kurs fotografii	1	1	1	100%
21.	Sekretarka medyczna	1	1	1	100%
22.	Kursy kosmetyczne (przedłużanie i zagęszczanie rzęs, Artistic brows basic, makijaż permanentny)	3	3	3	100%
<b>Łącznie</b>		<b>22</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>90,91%</b>

Źródło: Opracowanie własne

\*w tym osoby bezrobotne korzystające z kilku szkoleń w ramach jednego bonu szkoleniowego

**Tabela 25. Szkolenia PUP w Pucku w zależności od trybu skierowania.**

<b>Lp.</b>	<b>Szkolenia zorganizowane w 2020 r.</b>	<b>Ilość szkoleń</b>	<b>Ilość osób które ukończyły szkolenie</b>	<b>Liczba podjęć pracy</b>	<b>Efektywność %</b>
1.	Szkolenia grupowe	9	82	61	74,39%
2.	Szkolenia indywidualne	14	26	19	63,16%
3.	Bony szkoleniowe	22	22	20	90,91%
<b>Razem</b>		<b>45</b>	<b>130</b>	<b>100</b>	<b>76,92%</b>

Źródło: Opracowanie własne

## **Efektywność szkoleń**

na dzień 31.03.2021 r.

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

wynosi **76,92%**, w tym:

- dla szkoleń indywidualnych – 73,08%
- dla szkoleń grupowych – 74,39%
- dla bonów szkoleniowych – 90,91%

Źródło: Opracowanie własne

**Tabela 26. Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały skierowane i rozpoczęły szkolenie w 2020 r.**

<b>Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały skierowane na szkolenie w 2020 r.</b>	
kobiety	39
mężczyźni	90
do 30 r. ż	48
powyżej 50 r. ż	26
długotrwale bezrobotni	29
niepełnosprawni	11

Źródło: Opracowanie własne

Na szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe, studia podyplomowe) w 2020 r. łącznie wydatkowano **275 202,12 zł dla 130 osób**, spośród których **100 podjęło pracę**, co stanowi **76,92%** efektywności zatrudnienia.

**Tabela 27. Podział środków na szkolenia ze względu na źródło finansowania**

Podział środków na szkolenia w ramach		Koszt szkoleń w zł	Stypendium w zł	Razem koszt szkoleń + stypendium w zł
Fundusz Pracy	Środki wyliczone algorytmem	24 562,00	3 723,60	<b>28 285,60</b>
	Bony szkoleniowe	8 200,00	1 049,96	<b>9 249,96</b>
	Studia podyplomowe	3 380,00	564,79	<b>3 944,79</b>
EFS	RPO	41 670,00	15 034,90	<b>56 704,90</b>
	POWER szkolenia	15 750,00	8 539,44	<b>24 289,44</b>
	POWER Bony szkoleniowe	72 858,00	20 384,11	<b>93 242,11</b>
Program regionalny „Praca dla Pomorza”	Szkolenia	25 295,00	13 771,19	<b>39 066,19</b>
Program specjalny „Dojrzała aktywność”	Szkolenia	15 597,00	4 822,13	<b>20 419,13</b>
<b>RAZEM</b>		<b>207 312,00</b>	<b>67 890,12</b>	<b>275 202,12</b>

Źródło: Opracowanie własne

### Bon szkoleniowy

W 2020 r. bon szkoleniowy otrzymało 22 osoby (z tego zrealizowano 18 bonów – 3 osoby bezrobotne korzystały z kilku szkoleń w ramach przyznanego bonu) na kwotę łączną **102 492,07 zł**.

### Studia podyplomowe

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy **koszty studiów podyplomowych** do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2020 r. z dofinansowania do studiów podyplomowych skorzystały **2 osoby** bezrobotne, łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła **3 944,79 zł**.



Tabela 28. Studia podyplomowe w 2020 r.

Studia podyplomowe, w tym	Kwota w zł	Liczba osób, które rozpoczęły studia podyplomowe	Liczba osób, które zakończyły studia podyplomowe w 2020 r.
Koszt studiów podyplomowych	3 380,00	2	0*
Stypendium	564,79		
<b>razem</b>	3 944,79		

\* 2 osoby kontynuują realizację studiów podyplomowych w 2021 r.

#### 4.6. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wsparciem systemowym, adresowanym do pracodawców. Środki wyodrębnione z

Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone są na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.



Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję istniejących firm jak i samych pracowników na lokalnym rynku pracy.

#### Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego z tzw. „puli Ministra” w roku 2020

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;  
(dot. osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem)
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

3) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych - dot. zawodów deficytowych zarówno w powiecie puckim, jak i województwie pomorskim zgodnie z barometrem zawodów ;

4) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzonych przez firmy narzędzi pracy;

(Wnioskodawca powinien udowodnić że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, w celu potwierdzenia zakupu należy dostarczyć wiarygodny dokument np. kopię dokumentu zakupu)

5) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;

(Branża/obszar: rybołówstwo, rolnictwo, edukacja, turystyka w szczególności zdrowotna i kulinarna, usługi transportowe i opiekuńcze, tradycyjne rzemiosło, ochrona środowiska oraz wspieranie rozwoju odnawialnych źródeł energii, zgodnie ze Strategią Rozwoju Ziemi Puckiej na lata 2016 – 2025.

6) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

7) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

#### **Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków REZERWY Krajowego Funduszu Szkoleniowego**

a) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;

b) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;

c) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej;

- d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- e) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, na działania związane z KFS wydatkowano **380 000,00 zł**. Przeprowadzono 6 naborów wniosków, w których do urzędu wpłynęło **80 wniosków pracodawców** z czego **45 zostało rozpatrzonych pozytywnie, 30 pozostawiono bez rozpatrzenia**, zawarto 43 umowy. Ogółem z tej formy kształcenia zostało przeszkolonych **144 pracowników i 15 pracodawców. Środki z KFS otrzymało 43 pracodawców (sektor prywatny - 39, sektor publiczny – 4).**

Tabela 29. Finansowanie pracodawcom kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS w 2020 r.

Wielkość przedsiębiorstwa		Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS
Ogółem		<b>43</b>
z tego zatrudniający	1 - 9 osób	27
	10 - 49 osób	11
	50 - 249 osób	4
	250 i więcej	1

Z przedstawionych powyżej danych wynika, że ze środków KFS najczęściej korzystały mikroprzedsiębiorstwa tj. 62,8% pracodawców, z którymi podpisano 27 umów na kształcenie ustawiczne.

Tabela 30. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS w 2020 r.

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców	Liczba pracowników
Objęci wsparciem KFS ogółem		15	144
według poziomu wykształcenia	wyższe	8	52
	policealne i średnie zawodowe	1	43
	średnie ogólnokształcące	3	18
	zasadnicze zawodowe	3	27
	gimnazjalne i poniżej	0	4
według wieku	15-24 lata	0	22
	25-34	3	35
	35-44	6	58
	45 i więcej	6	29

#### 4.7 Indywidualny Plan Działań

**Indywidualny Plan Działań** to program poszukiwania pracy, przygotowany przy współpracy osoby zarejestrowanej z pracownikiem PUP. Polega w szczególności na ustaleniu z osobą pozostającą bez zatrudnienia szeregu działań, które doprowadzą do zatrudnienia. IPD jest zindywidualizowaną i usystematyzowaną próbą rozwiązania problemów zawodowych osoby pozostającej bez zatrudnienia, dostosowaną do jego sytuacji osobistej z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W tutejszym urzędzie zakładaniem IPD zajmują się w szczególności doradcy klienta, przy współpracy z pracownikami innych działów zajmujących się realizacją poszczególnych usług rynku pracy i form aktywizacji.

W 2019 r. Indywidualny Plan Działań sporządzono dla **3396 osób** bezrobotnych i poszukujących pracy, natomiast w 2020 r. dla **3141 osób**.

## **5. INSTRUMENTY RYNKU PRACY I WYBRANE FORMY WSPARCIA BEZROBOTNYCH**

Instrumenty rynku pracy wspomagają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku mogły skorzystać między innymi z następujących form aktywizacji zawodowej, przewidzianych ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- ✓ Staż,
- ✓ Prace interwencyjne,
- ✓ Prace społecznie użyteczne,
- ✓ Roboty publiczne,
- ✓ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ Bon stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy, na zasiedlenie,
- ✓ Dodatki aktywizacyjne,
- ✓ Stypendium za dalszą naukę,
- ✓ Zwrot kosztów przejazdu.

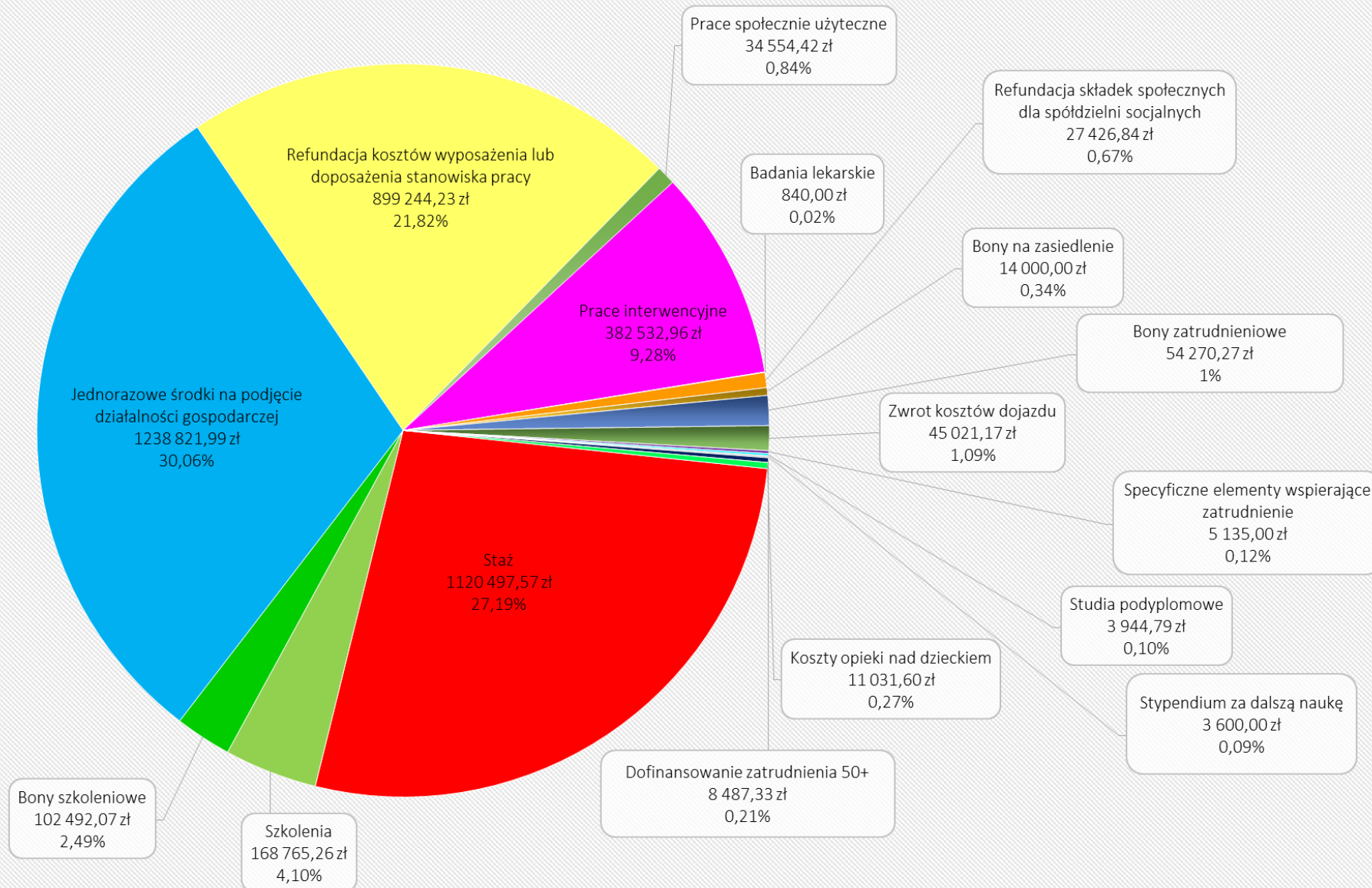
Poniżej zaprezentowano wszystkie formy aktywizacji zawodowej, na które w 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku wydatkowano 4 120 665,50 zł.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za lata 2019-2020

Lp.	Forma aktywizacji	ALGORYTM	PROGRAM SPECJALNY DOJRZAŁA AKTYWNOŚĆ	PROGRAM REGIONALNY	KRAJOWE	POWER IV	RPO IV	EFS	RAZEM
1.	Szkolenia-koszty	24 562,00	15 597,00	25 295,00	65 454,00	15 750,00	41 670,00	57 420,00	122 874,00
2.	Stypendia szkoleniowe	3 723,60	4 822,13	13 771,19	22 316,92	8 539,44	15 034,90	23 574,34	45 891,26
3.	Bony szkoleniowe - koszty	8 200,00			8 200,00	72 858,00		72 858,00	81 058,00
4.	Stypendia -bony szkoleniowe	1 049,96			1 049,96	20 384,11		20 384,11	21 434,07
5.	Stypendia stażowe	103 529,11			103 529,11	797 384,66	219 583,80	1 016 968,46	1 120 497,57
6.	Stypendia za dalszą naukę	3 600,00			3 600,00			-00	3 600,00
7.	Prace społecznie-użyteczne	34 554,42			34 554,42			-00	34 554,42
8.	Prace interwencyjne	47 921,90	8 066,41		55 988,31	164 059,56	162 485,09	326 544,65	382 532,96
9.	Jednorazowe środki na podjęcie dz. gosp.	71 900,00		125 633,00	197 533,00	411 291,00	629 997,99	1 041 288,99	1 238 821,99
10.	Refundacje doposażenia stanowiska pracy	349 472,23			349 472,23	310 509,00	239 263,00	549 772,00	899 244,23
11.	Koszty dojazdu na szkolenia	1 387,59	651,67		2 039,26	378,45	2 340,15	2 718,60	4 757,86
12.	Ryczałt za dojazdy- bony szkoleniowe	172,40			172,40	2 616,34		2 616,34	2 788,74
13.	Koszty dojazdu na staże	2 607,22			2 607,22	27 565,89	7 301,46	34 867,35	37 474,57
14.	Dofinansowanie do zatrudnienia 50+	8 487,33			8 487,33				8 487,33
15.	Badania lekarskie - szkolenia				-00				0,00
16.	Badania lekarskie - bony szkoleniowe				-00				0,00
17.	Badania lekarskie- staże				-00	840,00		840,00	840,00
18.	Koszty opieki nad dzieckiem	240,00			240,00	6 475,60	4 316,00	10 791,60	11 031,60
19.	Refundacja składek społecznych dla spółdzielni socjalnych	27 426,84			27 426,84				27 426,84
20.	Bony na zasiedlenie	14 000,00			14 000,00				14 000,00
21.	Bony zatrudnieniowe	54 270,27			54 270,27				54 270,27
22.	Studia podyplomowe	3 380,00			3 380,00				3 380,00
23.	Stypendia-studia podyplomowe	564,79			564,79				564,79
24.	Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie		5 135,00		5 135,00				5 135,00
	<b>RAZEM</b>	<b>761 049,66</b>	<b>34 272,21</b>	<b>164 699,19</b>	<b>960 021,06</b>	<b>1 838 652,05</b>	<b>1 321 992,39</b>	<b>3 160 644,44</b>	<b>4 120 665,50</b>

Tab. 31. Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w 2020 r.

### Wykorzystanie środków w 2020 r. w rozbiu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej



## 5.1. STAŻ

Osoba bezrobotna skierowana do odbywania stażu nabywa umiejętności praktyczne do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy i zdobywa nowe doświadczenia zawodowe, które umożliwią jej wejście lub powrót na rynek pracy. Okres odbywania stażu uzależniony jest od wieku bezrobotnego. Staże organizowane są na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy, natomiast dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, okres odbywania stażu może wynosić do 12 miesięcy.

W 2019 r. w Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zawarto **217 umów** (w tym 6 umów zostało anulowanych) o zorganizowanie stażu przez pracodawców dla **230 osób bezrobotnych (w tym staże dla 6 osób zostały anulowane)**. Ponadto finansowano stypendium stażowe dla **89 osób**, które w 2019 r. kontynuowały staż rozpoczęty w 2018 r. Łącznie na staż wydatkowano **1 484 758,47 zł**, z tego w ramach środków z :

- ✓ Funduszu Pracy wyliczonych algorytmem,
- ✓ Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- ✓ Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego,
- ✓ Funduszu Pracy na realizację projektu „System aktywizacji społeczno-zawodowej w powiecie puckim AKTYWATOR” przez Fundację Pozytywne Inicjatywy.

Tabela 32. Staże w 2019 r.

Podział środków na staż w ramach:		Liczba zawartych umów z pracodawcami	Liczba osób objętych stażami
Fundusz Pracy		1	90
EFS	POWER	159	169
	RPO	48	50
AKTYWATOR		9	10
<b>Razem</b>		<b>217</b>	<b>319</b>

W 2020 r. w Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zawarto **133 umów** (w tym 3 umowy zostały anulowane) o zorganizowanie stażu przez pracodawców dla **135 osób bezrobotnych (w tym staże dla 3 osób zostały anulowane)**. Ponadto finansowano stypendium stażowe dla **101 osób**, które w 2020 r. kontynuowały staż rozpoczęty w 2019 r. Łącznie na staż wydatkowano **1 169 843,74 zł**, z tego w ramach środków z :

- ✓ Funduszu Pracy wyliczonych algorytmem,
- ✓ Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
- ✓ Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego,



Tabela 33. Staże w 2020 r.

Podział środków na staż w ramach:		Liczba zawartych umów z pracodawcami	Liczba osób objętych stażami
Fundusz Pracy		28	30
EFS	POWER	86	156
	RPO	19	50
<b>Razem</b>		<b>133</b>	<b>236</b>

**Stypendium z tytułu podjęcia nauki** przysługuje osobie bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych, która podjęła dalszą naukę w szkole ponadgimnazjalnej dla dorosłych, będącej szkołą publiczną lub niepubliczną o uprawnieniach szkoły publicznej, albo podjęcie studiów niestacjonarnych w szkole wyższej w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy.

W 2019 r. stypendium z tytułu podjęcia nauki wypłacono **1 osobie** bezrobotnej bez kwalifikacji zawodowych w kwocie **2 006,50 zł**. W 2020 r. stypendium z tytułu dalszej nauki wypłacono 1 osobie w kwocie **3600 zł**.

## 5.2 Dodatkowe instrumenty adresowane dla bezrobotnych do 30 roku życia

### Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne, przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100% zasiłku. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji. **W ramach bonu zatrudnieniowego, pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia bezrobotnego łącznie przez okres 18 miesięcy.**

W 2020 r. z bonu zatrudnieniowego skorzystało **16 osób** w kwocie **54 270,27 zł**.

### **Bon na zasiedlenie**

W związku z podjęciem przez bezrobotnego do 30 r.ż. zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania PUP może przyznać bon na zasiedlenie, jeżeli:

- miejscowość, w której zamieszka osoba ubiegająca się o bon, jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania, środkami transportu zbiorowego, przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- praca lub działalność gospodarcza wykonywana będzie przez okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców;
- wynagrodzenie lub przychód z tytułu wykonywania pracy lub działalności gospodarczej będzie wynosiło co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę brutto miesięcznie, oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie, wynosi nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu przyznania bonu.

W 2020 r. z bonu na zasiedlenie skorzystały **2 osoby bezrobotne**, wydatkowano **14 000,00 zł**.

### **5.3 Prace interwencyjne**

**Prace interwencyjne** to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS, przyznawana na wniosek pracodawcy za skierowaną przez Urząd i zatrudnioną osobę bezrobotną. W 2019 r. wysokość refundacji łącznie wynosiła ok. 998 zł brutto miesięcznie za każdego zatrudnionego, natomiast w 2020 r. ok. 1037 zł brutto miesięcznie

Prace interwencyjne mogą trwać do **6**, do **12** lub do **24** miesięcy.

Odpowiednio do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego po zakończeniu refundacji przez okres:

- \* 3 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy
- \* 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 12 miesięcy
- \* 6 miesięcy – w przypadku prac interwencyjnych trwających do 24 miesięcy – dotyczy osób powyżej 50 roku życia.

W 2019 r. wydatkowano kwotę **490 133,60 zł** na zorganizowanie prac interwencyjnych dla **92 osób bezrobotnych**. Dodatkowo na uzupełnienie stanowisk pracy, skierowano 5 osób.

**Tabela 34. Prace interwencyjne w 2019 r.**

Podział środków na prace interwencyjne w ramach:		Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne
Funduszu Pracy		*129 207,88	-	-
EFS	POWER	192 504,12	49	51
	RPO WP	168 421,60	41	41
<b>Razem</b>		<b>490 133,60</b>	<b>90</b>	<b>92</b>

- Zobowiązania z 2018 r.

**Tabela 35. Prace interwencyjne w 2020 r.**

Podział środków na prace interwencyjne w ramach:		Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły prace interwencyjne
Funduszu Pracy		47 921,90	19	20
EFS	POWER	164 059,56	20	23
	RPO WP	162 485,09	28	30
Program Specjalny „Dojrzała aktywność”		8 066,41	1	1
<b>Razem</b>		<b>382 532,96</b>	<b>68</b>	<b>74</b>

**Tabela 36. Prace interwencyjne w latach 2015-2020**

Środki finansowe na prace interwencyjne w latach 2015-2020				
Rok	2017	2018	2019	2020
Wysokość środków	438 847,74	448 164,97	490 133,60	382 532,96
Liczba skierowanych osób	70	99	142	109

Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych 2019 roku to opiekun osoby starszej, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik obsługi klienta, fryzjer oraz sprzedawca.

Natomiast w roku 2020 były to następujące stanowiska pracy: opiekun osoby starszej, pomocniczy robotnik budowlany, pracownik obsługi klienta, sprzedawca oraz recepcjonista.

#### **5.4 Prace społecznie użyteczne**

**Prace społecznie użyteczne** to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może być skierowana osoba bezrobotna, bez prawa do zasiłku, która korzysta ze świadczeń pomocy społecznej. Dodatkowo do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przy przydziale prac społecznie użytecznych uwzględnia się wiek bezrobotnego, stan jego zdrowia oraz, w miarę możliwości, posiadane kwalifikacje. Kierownik ośrodka pomocy społecznej na podstawie porozumienia sporządza listę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła ją do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej, gdyż między podmiotem, w którym są organizowane prace, a osobą bezrobotną nie nawiązuje się stosunek pracy. Głównym celem prac społecznie użytecznych jest pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i zmobilizowanie ich do powrotu na rynek pracy.

W 2019 r. na prace społecznie użyteczne ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 34 914,24 zł, na aktywizację 31 osób bezrobotnych. W 2020 r. wydatkowano 34 554,42 zł na aktywizację zawodową 30 osób.

**Tabela 37. Zestawianie realizowanych prac społecznie użytecznych w 2019 r.**

Środki przyznane na prace społecznie użyteczne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób
Funduszu Pracy	34 914,24	6	31

**Tabela 38. Zestawianie realizowanych prac społecznie użytecznych w 2020 r.**

Środki przyznane na prace społecznie użyteczne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób
Funduszu Pracy	34 554,42	6	30

**Tabela 39. Prace społecznie użyteczne w latach 2015-2020.**

Środki finansowe na prace społecznie użyteczne w latach 2015-2020				
Rok	2017	2018	2019	2020
Wysokość środków	82 277,37	53 937,42	34 914,24	34 554,42
Liczba skierowanych osób	61	42	31	30

### 5.5 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dla skierowanego bezrobotnego, może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny. Refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może nastąpić do wysokości 6 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień podpisania umowy.

Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest umowa zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Umowa zawiera w szczególności zobowiązanie podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego do:

- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,

- ✓ utrzymania przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- ✓ złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych zgodnie z przeznaczeniem na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowana może być w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

**Tabela 40. Zestawienie realizowanych refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2019-2020**

**2019**

Źródło finansowania		Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy na, które zostały skierowane osoby bezrobotne
<b>FUNDUSZ PRACY</b>		-	-
EFS	POWER	10	10
	RPO WP	10	10
Rezerwa Ministra Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi		6	6
<b>RAZEM</b>		<b>26</b>	<b>26</b>

**2020**

Źródło finansowania		Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy na, które zostały skierowane osoby bezrobotne
<b>FUNDUSZ PRACY</b>		<b>16</b>	<b>16</b>
EFS	POWER	15	15
	RPO WP	12	12
Rezerwa Ministra Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi		6	6
<b>RAZEM</b>		<b>49</b>	<b>49</b>

**Tabela 41. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2015-2020**

<b>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</b>						
<b>Rok</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Wysokość środków w zł	1 319 388,35	1 248 598,41	1 186 828,82	1 456 314,65	489 574,99	899 244,23
Liczba skierowanych osób	65	61	61	72	26	43

### **5.6 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć wniosek o dofinansowanie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

W celu uzyskania dotacji osoba bezrobotna składa wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, który jest rozpatrywany i oceniany. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez komisję dochodzi do podpisania umowy cywilnoprawnej między bezrobotnym a PUP. Warunkiem otrzymania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest zobowiązanie się do prowadzenia działalności przez okres nie krótszy niż 12 m-cy, od dnia rozpoczęcia działalności. Maksymalna kwota środków, o którą można się ubiegać nie może przekraczać 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia. Wydatkowanie środków musi nastąpić w ciągu 60 dni od rozpoczęcia działalności gospodarczej zgodnie z przeznaczeniem określonym we wniosku. Po wywiązaniu się z wszystkich warunków umowy dotacja nie podlega zwrotowi.

Tabela 42. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2019-2020.

2019 r.

Podział środków na dotacje w ramach:		Kwota	Liczba osób
Fundusz Pracy		0,00	0
EFS	POWER	392 293,24	21
	RPO	643 763,59	33
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”		179 764,70	10
Rezerwa Ministra	Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi	90 000,00	6
RAZEM		1 305 821,63	70

2020 r.

Podział środków na dotacje w ramach:		Kwota w zł	Liczba osób
Fundusz Pracy		71 900,00	3
EFS	POWER	411 291,00	22
	RPO	629 997,99	32
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”		125 633,00	6
RAZEM		1 238 821,99	63

Tabela 43. Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba działalności 2019	Liczba działalności 2020
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	0
B	Górnictwo i wydobywanie	0	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	7	6
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0
E	Dostawa wody, gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0	0
F	Budownictwo	18	18
G	Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	8	6
H	Transport i gospodarka magazynowa	1	0
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1	1
J	Informacja i komunikacja	0	0



K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	7	18
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2	4
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	0
P	Edukacja	4	0
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	2	2
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4	0
S	Pozostała działalność usługowa	14	9
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0

**Tabela 44. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2015-2020**

Rok	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Wysokość środków	1 722 375,70	1 903 363,03	2 174 389,07	2 252 125,88	<b>1 305 821,63</b>	<b>1 238 821,99</b>
Liczba osób, które otrzymały dotację	94	109	104	109	<b>70</b>	<b>64</b>

### 5.7 Dodatki aktywizacyjne

Osoby posiadające status bezrobotnego z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

#### **Dodatek przysługuje:**

- ✓ w przypadku, gdy w wyniku skierowania przez Urząd Pracy osoba bezrobotna z prawem do zasiłku podejmie zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę, może ubiegać się o dodatek aktywizacyjny w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.
- ✓ w przypadku, gdy ww. osoba bezrobotna z prawem do zasiłku z własnej inicjatywy podejmuje zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, może się ona ubiegać o dodatek

aktywizacyjny w wysokości do 50% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt.1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W 2019 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku złożono 174 wnioski o dodatki aktywizacyjne, natomiast w 2020 r. wpłynęły 173 wnioski.

### **5.8 Zatrudnienie wspierane**

Zgodnie z ustawą o zatrudnieniu socjalnym osobę, która zakończyła uczestnictwo w zajęciach Centrum Integracji Społecznej, a w uzasadnionych przypadkach także przed jego zakończeniem, jednak nie wcześniej niż po 6 miesiącach uczestnictwa w nich, na wniosek kierownika Centrum, pracownika socjalnego i uczestnika, lub na wniosek pracownika socjalnego w przypadku osoby uczestniczącej w klubie integracji społecznej Powiatowy Urząd Pracy może skierować do pracy:

- u pracodawcy
- w Centrum Integracji Społecznej.

Skierowanie do pracy odbywa się na podstawie umowy zawartej między urzędem pracy a pracodawcą, w której pracodawca zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego uczestnika przez okres nie krótszy niż 12 miesięcy, a urząd do refundowania pracodawcy części wypłaconego tej osobie wynagrodzenia przez okres pierwszych 12 miesięcy, w wysokości nieprzekraczającej:

- ✓ 100% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w pierwszych 3 miesiącach;
- ✓ 80% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w 3 kolejnych miesiącach;
- ✓ 60% zasiłku dla bezrobotnych wraz ze składką na ubezpieczenia społeczne, w następnych 6 miesiącach.

Zatrudnienie wspierane udzielane jest zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

**Tabela 45. Zatrudnienie wspierane w latach 2015-2020**

<b>Zatrudnienie wspierane</b>						
<b>Rok</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
Wysokość środków	2 396,47	9 027,04	10 044,36	5 979,18	<b>10 242,09</b>	<b>0,00</b>
Liczba osób, które zostały objęte zatrudnieniem wspieranym	1	2	3	1	2	0

## **5.9 Wspieranie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych**

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych, przy czym wysokość przyznanych bezrobotnemu środków nie może przekroczyć:

- 4 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni socjalnej, lub
- 3 – krotnego przeciętnego wynagrodzenia dla jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu.

Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne o których mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia (od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę) odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadające składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego.

Finansowanie to może nastąpić w pełnej wysokości przez okres 24 miesiące od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Finansowanie następuje na podstawie umowy zawartej między starostą właściwym dla siedziby spółdzielni a spółdzielnią. Wnioski o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne są rozpatrywane tylko w sytuacji, kiedy Urząd dysponuje środkami na ich sfinansowanie.

**Tabela 46. Wsparcie i przystępowanie do spółdzielni socjalnych w latach 2019-2020**

2019		2020	
Ilość osób	Wysokość środków	Ilość osób	Wysokość środków
5	10 000,00	8	27 400,00

### **5.10. Zwrot kosztów przejazdu, badania lekarskie, koszty opieki nad dzieckiem**

Z możliwości refundacji za koszt dojazdu, badania lekarskie oraz koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub kosztów opieki nad osobą zależną, mogą skorzystać osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu, na szkolenie i bon szkoleniowy.

W 2019 roku na realizację powyższych zadań wydatkowano:

- zwrot kosztu dojazdu - **53 665,00 zł dla** 130 osób bezrobotnych (w tym dla 89 osób odbywających staż, a 41 osób odbywających szkolenie),
- badania lekarskie – **1 920,00 zł** dla 20 osób bezrobotnych (w tym dla 9 osób w związku z odbywaniem stażu, a 11 osób w związku z odbywaniem szkolenia),
- zwrot kosztu opieki nad dzieckiem **21 979,51 zł** dla 16 osób bezrobotnych (w tym dla 16 osób w związku z odbywaniem stażu).

W 2020 roku na realizację powyższych zadań wydatkowano:

- zwrot kosztu dojazdu – **50 701,27 zł dla** 121 osób bezrobotnych (w tym dla 76 osób odbywających staż, a 45 osób odbywających szkolenie),
- badania lekarskie – **670,00 zł** dla 9 osób bezrobotnych (w tym dla 9 osób w związku z odbywaniem stażu, a 0 osób w związku z odbywaniem szkolenia),
- zwrot kosztu opieki nad dzieckiem **10 631,60 zł** dla 12 osób bezrobotnych (w tym dla 12 osób w związku z odbywaniem stażu).

**6 INSTRUMENTY RYNKU PRACY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW PFRON**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowano następujące formy wsparcia:

Tabela 47. Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON

2019 r.

Nazwa zadania		Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia ze środków PFRON	Wydatkowano
1.	ZWROT KOSZTÓW ZATRUDNIENIA PRACOWNIKA WSPOMAGAJĄCEGO PRACOWNIKA NIEPEŁOSPRAWNEGO art. 26 d	2 PRACOWNIKÓW WSPOMAGAJĄCYCH 11 OSÓB Z NIEPEŁOSPRAWNOŚCIĄ	49 523,99 zł
2.	ZWROT KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY OSOBY NIEPEŁOSPRAWNEJ art. 26 e	1	20 000,00 zł
3.	PRYZNANIE OSOBIE NIEPEŁOSPRAWNEJ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ALBO DZIAŁALNOŚCI W FORMIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ art. 12 a	2*	50 000,00 zł
<b>Razem rehabilitacja zawodowa</b>		<b>5</b>	<b>119 523,99 zł</b>

- 1 - 35 000,00 zł – na przystąpienie do spółdzielni socjalnej
- 1 - 15 000,00 zł – na rozpoczęcie działalności gospodarczej

2020 r.

Nazwa zadania		Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia, ze środków PFRON	Wydatkowano
1.	ZWROT KOSZTÓW ZATRUDNIENIA PRACOWNIKA WSPOMAGAJĄCEGO PRACOWNIKA NIEPEŁOSPRAWNEGO art. 26 d	2 PRACOWNIKÓW WSPOMAGAJĄCYCH 13 OSÓB Z NIEPEŁOSPRAWNOŚCIĄ	29 155,85 zł
2.	ZWROT KOSZTÓW WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY OSOBY NIEPEŁOSPRAWNEJ art. 26 e	1	73 093,01 zł
3.	PRYZNANIE OSOBIE NIEPEŁOSPRAWNEJ ŚRODKÓW NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ ALBO DZIAŁALNOŚCI W FORMIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ art. 12 a	1*	25 500,00 zł
<b>Razem rehabilitacja zawodowa</b>		<b>4</b>	<b>127 748,86 zł</b>

- 1 - na przystąpienie do spółdzielni socjalnej

## 7 ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

Na podstawie art. 108 ust.1 pkt 40 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Pucku przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS).

Przepisy ustawy stosuje się do osób, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek Centrum dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum.

- Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc. W okresie próbnym uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych.
- Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o kolejne 6 miesięcy.
- W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.
- Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu.

W 2019 r. na ten cel wydatkowano **256 558,06 zł** dla **110 osób**, natomiast w 2020 r. była to kwota **298 083,24 zł** dla **108 osób**.

## **8 PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO**

W 2019 r i 2020 r. PUP w Pucku realizował projekty systemowe skierowane dla osób bezrobotnych, współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014 - 2020.

### **8.3 POWER**



W 2019 r. rozpoczęto realizację projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie puckim (IV)**” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty

## Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2020

pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego (czas realizacji 01.01.2019 – 31.12.2022).

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa osób młodych w wieku 18 - 29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej:

- 1) 60% stanowi tzw. młodzież NEET (tj. osoby które nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu formalnym, w trybie stacjonarnym albo zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki i które nie szkoliły się w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych),
- 2) 20% stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach).

Jednocześnie w ramach projektu zapewniona jest możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.

Projektem w 2019-2020 r. objęto 432 osoby bezrobotne. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały w objęte Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- szkolenia zawodowe (14 osób),
- bony szkoleniowe (49 osób)
- staże (248 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (42 osób),
- prace interwencyjne (81 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (27 osób).

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu 2020 r. wydatkowano kwotę 1 838 652,05 zł.

W trakcie roku 2020 z uwagi na stan pandemii do celów projektu włączono również zwalczanie i przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19 poprzez realizację wybranych instrumentów dofinansowania przewidzianych w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowej”:

- Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców art. 15 zzb ( 156 przedsiębiorców – 411 pracowników)
- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy - będącego osobą fizyczną - niezatrudniającego pracowników art. 15 zzc ( 28 przedsiębiorców).



## 8.4 RPO WP



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



W 2019 r. rozpoczęto realizację projektu „**Ponowny start IV**” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 5 Zatrudnienie, Działanie 5.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – projekty Powiatowych Urzędów Pracy, Poddziałanie 5.1.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych -mechanizm ZIT (czas realizacji 01.01.2019 – 31.12.2022).

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), którzy należą co najmniej do jednej z niżej wymienionych grup osób: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby nie należące do grup wskazanych powyżej (bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat) przy czym ich udział nie przekracza 20% ogólnej liczby osób wspartych w projekcie, imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia), reemigranci- z obszaru realizacji mechanizmu ZIT. W 2020 r. w ramach „Tarczy antykryzysowej” osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników (dotyczy wsparcia wskazanego w ustawie z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Projektem w 2019 -2020 r. objęto 263 osoby bezrobotne. Wszystkie osoby biorące udział w projekcie zostały objęte Indywidualnym Planem Działania, pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym, a następnie wzięły udział w następujących formach wsparcia:

- staże (65 osób),
- szkolenie (40 osób),
- prace interwencyjne (76 osób),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (65 osób),
- refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (30 osób).

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu w 2020 r. wydatkowano kwotę 1 321 992,39 zł.

W trakcie roku 2020 z uwagi na stan pandemii do celów projektu włączono również zwalczanie i przeciwdziałanie skutkom pandemii COVID-19 poprzez realizację wybranych instrumentów dofinansowania przewidzianych w ramach tzw. „Tarczy antykryzysowe” - dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy - będącego osobą fizyczną - niezatrudniającego pracowników art. 15 zcz ( 253 przedsiębiorców).

## 9 PROGRAMY KRAJOWE Z REZERWY MINISTRA

### 9.3 Program aktywizacji bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Celem programu było zaktywizowanie osób, które ze względu na miejsce zamieszkania na wsi, są grupą osób defaworyzowaną na rynku pracy. W ramach przyznanych środków – **200 000,00 zł** zaktywizowano **16 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi**, poprzez organizację szkoleń (3 osoby), bonu szkoleniowego (1 osoba), przyznano środki na utworzenie działalności gospodarczej (6 osób), a także zrefundowano utworzenie stanowisk pracy (dla 6 osób). Szkolenia z tematyki spawania, kursu florystyki, AutoCAD I stopnia oraz Kurs prawa jazdy kategorii C, Kwalifikacja wstępna przyspieszona (w zakresie bloku programowego kat. C, C+E, C1, C1+E). Pracodawcą zrefundowano wyposażeni następujących stanowisk: asystent projektanta, lekarz weterynarii, kucharz, dekarz, pracownik budowlany oraz pomoc kuchenna

## 10 PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”

W latach 2019-2020 zrealizowano Program Regionalny Praca dla Pomorzan, którego celem była aktywizacja zawodowa i wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności mieszkańców wsi, bezrobotnych w wieku 30-50 lat oraz osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w ramach kilku tematycznych modułów: tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza, branże kluczowe dla regionu, kompetencje i kwalifikacje



zawodowe, zielona gospodarka oraz wyrównywanie szans. Koszt programu w powiecie puckim latach 2019-2021 wyniósł **368 400,00zł**.

W Programie udział wzięło 110 osób bezrobotnych. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia: szkolenia (104 osoby) oraz jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (16 osób).

## **11 PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE**

### **11.1. CIS PUCK – Stawiamy na ROZWÓJ**

Wnioskodawcą projektu „CIS PUCK – Stawiamy na ROZWÓJ” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze.

Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego., Oś Priorytetowa 06. Integracja, Działanie 06.01. Aktywna Integracja, Poddziałanie 06.01.02 Aktywizacja społeczno-zawodowa.

Projekt skierowany był do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz dla otoczenia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie, w jakim jest to niezbędne do aktywizacji społeczno-zawodowej osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

**Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku jako partnera projektu była pomoc w rekrutacji.**

Okres realizacji projektu 01.03.2017 - 30.06.2023.

### **11.2. Krok do przodu – aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – etap II**

Wnioskodawcą projektu „Krok do przodu – aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym – etap II” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze. Projekt realizowany był w partnerstwie z PUP w Wejherowie, PUP w Pucku i MOPS w Wejherowie Projekt, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego

Funduszu Społecznego., Oś Priorytetowa 06. Integracja, 06.01. Aktywna Integracja, 06.01.02. Aktywizacja społeczno-zawodowa.

Projekt skierowany był do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz dla otoczenia osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym w zakresie, w jakim jest to niezbędne do aktywizacji społeczno-zawodowej osób i rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

**Powiat Pucki/Powiatowy Urząd Pracy w Pucku** był odpowiedzialny za realizację następujących zadań w Projekcie:

1. Współdziałal w rekrutacji uczestników z powiatu puckiego (Zadanie – 1 –Rozwój i działalność CIS w Pucku i Wejherowie) ,
2. Pogłębiona diagnoza uczestników -wsparcie doradcy klienta i pośrednika pracy,
3. Finansowanie świadczeń integracyjnych uczestników CIS Puck z Funduszu Pracy zgodnie z przepisami ustawy o zatrudnieniu socjalnym.

Okres realizacji projektu 15.10.2018-31.12.2020

### **11.3. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap II**

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap II” realizowany był przez Powiat Pucki wspólnie z partnerem projektu Fundacją PHENOMEN, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 05. Zatrudnienie, Działanie 05.02. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałanie 05.02.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – mechanizm ZIT.

**W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pucku został upoważniony do ponoszenia wydatków na zorganizowanie działań dla 19 osób bezrobotnych w zakresie:**

- opracowania Indywidualnego Planu Działania ( IPD),
- indywidualnych warsztatów w zakresie poradnictwa zawodowego,
- poradnictwa psychologiczno – doradczego,
- warsztatów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,

- szkolenia z zakresu nabywania kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy.

Projekt skierowany był do osób pozostających bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Okres realizacji projektu 2018-01-31 - 2019-06-30.

#### **11.4. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap III**

Projekt „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie puckim – etap I” realizowany był przez Powiat Pucki wspólnie z partnerem projektu Fundacją PHENOMEN, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, Oś Priorytetowa 05. Zatrudnienie, Działanie 05.02. Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, Poddziałanie 05.02.01 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy – mechanizm ZIT.

**W 2019 i 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pucku został upoważniony do ponoszenia wydatków na zorganizowanie działań dla 59 osób bezrobotnych w zakresie:**

- opracowania Indywidualnego Planu Działania ( IPD),
- indywidualnych warsztatów w zakresie poradnictwa zawodowego,
- poradnictwa psychologiczno-doradczego,
- warsztatów z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia z zakresu nabywania kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy.

Projekt skierowany był do osób pozostających bez pracy (z wyłączeniem osób przed ukończeniem 30 roku życia), należących do następujących grup: osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach.

Okres realizacji projektu: 2019-07-01 - 2021-12-31

## 11.5. System Aktywizacji Społeczno-Zawodowej w powiecie puckim – etap II

### CELE PROJEKTU

Celem projektu „System Aktywizacji Społeczno – Zawodowej w powiecie puckim – etap II” jest zwiększenie zatrudnienia osób dotkniętych i zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym.

Celem szczegółowym projektu jest uzyskanie kwalifikacji zawodowych przez uczestników projektu, podjęcie zatrudnienia i/lub poszukiwanie pracy przez uczestników projektu po jego zakończeniu. Osiągnięty zostanie wskaźnik efektywności zatrudnieniowej i społecznej mierzony na zakończenie realizacji projektu poprzez realizację następujących zadań:

1. Integracja o charakterze społecznym.
2. Integracja o charakterze zawodowym.
3. Staże zawodowe i zatrudnienie subsydiowane.
4. Wsparcie dodatkowe.

#### Proponowane formy wsparcia:

- a) Indywidualne wsparcie w zakresie określenia Indywidualnej Ścieżki Reintegracji, opracowanej przez psychologa, doradcę zawodowego oraz pracownika socjalnego.
- b) Warsztaty/zajęcia grupowe z doradcą zawodowym oraz psychologiem, mające na celu odkrywanie wiary we własne możliwości, kształtowanie umiejętności psychospołecznych, nabywanie i podtrzymywanie nawyków pożądaných na rynku pracy, poznanie metod poszukiwania pracy.
- c) Szkolenie komputerowe kończące się egzaminem zewnętrznym ECDL.
- d) Szkolenia/kursy zawodowe podnoszące kwalifikacje/kompetencje zawodowe.
- e) Stypendia szkoleniowe.
- f) Organizacja staży zawodowych oraz zatrudnienie subsydiowane.
- g) Wsparcie dodatkowe m.in.: mediatora, prawnika, terapeuty rodziny.
- h) Zwrot kosztów dojazdu na zajęcia, kursy/szkolenia, staże.
- i) Pokrycie kosztów opieki nad dziećmi/osobami zależnymi.

## REALIZACJA CELÓW

W 2020 r. do projektu przystąpiło 30 uczestników, z czego 23 osoby to kobiety, a 7 osób – mężczyźni.

W ramach projektu uczestnicy wzięli udział w:

1. Indywidualnej Ścieżce Reintegracji – **30 osób**
2. Warsztatach z psychologiem – **10 osób ( z czego 9 osób ukończyło)**
3. Warsztatach z doradcą zawodowym – **20 osób**
4. Szkoleniu komputerowym z zakresu ECDL Base – **8 osób, z czego 7 uczestników ukończyło szkolenie**, podnosząc kwalifikacje.
5. W 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zawarto **1 umowę** o zorganizowanie stażu przez pracodawcę dla jednej osoby bezrobotnej. Z tego tytułu finansowano stypendium stażowe, które było kontynuowane w 2021 r. Łącznie na staż w 2020 roku wydatkowano **4436,14 zł**.
6. Z możliwość refundacji za koszty dojazdu, koszty opieki nad dziećmi do lat 7 lub koszty opieki osobą zależną oraz badania lekarskie mogą skorzystać osoby bezrobotne skierowane do odbycia stażu lub na szkolenie.

W 2020 roku na realizację powyższych zadań wydatkowano:

- zwrot kosztów dojazdu – **1150,92 zł** dla 10 osób bezrobotnych ( w tym dla 1 osoby odbywającej staż oraz dla 10 osób w związku z uczestnictwem w warsztatach lub szkoleniu);
- badania lekarskie – **110 zł** dla 1 osoby bezrobotnej skierowanej do odbycia stażu.

Pozostałe wsparcie osobom, które przystąpiły do projektu od lipca 2020 r. do grudnia 2020 r. zostało udzielone w roku 2021.

## 12. WSPARCIE PRACODAWCÓW Z TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ

### Analiza udzielonego wsparcia finansowego przedsiębiorcom w ramach Tarcz Antykryzysowych COVID-19 w okresie 01.04.2020 r. do 31.12.2020 r.

Ogłoszony na terytorium Polski stan epidemiczny wpłynął w sposób istotny na sytuację ekonomiczną firm. W celu złagodzenia negatywnych skutków jakie stan ten wywołuje w dniu 02 marca 2020r. weszła w życie Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Ustawa ta przewiduje między innymi szereg form wsparcia dla przedsiębiorców i pracodawców, którzy w skutek pandemii doświadczyli pogorszenia sytuacji ekonomicznej. Część z tych instrumentów realizowana była przez powiatowe urzędy pracy.

LP.	FORMA WSPARCIA	ART. SPECUSTAWY	LICZBA PODMIOTÓW/ LICZBA PRACOWNIKÓW	KWOTA WYPŁACONA (TYS.ZŁ)
1.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników mikro, małych i średnich firm	15zzb	507/2997	8 750,0
2.	Dofinansowanie dla samozatrudnionych	15zzc	616	3 359,5
3.	Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych	15zze i 15zze2	13/44	233,9
4.	Pożyczki dla mikro firm i organizacji pozarządowych	15zzd i 15z zda	4293	21 378,2
5.	Dotacje branżowe	15zze4	40	200,0
	<b>RAZEM</b>		<b>5469/3657</b>	<b>33 921,6</b>

Środki na realizację tarcz antykryzysowych pochodzą zarówno z funduszy krajowych jak i unijnych.

**W okresie od 01.04.2020r. do 30.09.2021r. wydatkowaliśmy kwotę 46 473 954,03 złotych.**

**Rok 2020 zamknęliśmy łączną kwotą wydatkowaną 33.921.672,60 zł (5469 wniosków)**

w tym: kwota z Funduszu Pracy **30.999.944,29 zł**

kwota z RPO **1.399.060,00 zł**

kwota z POWER **1.522.668,31 zł.**



W tym:

- **niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd) oraz dla instytucji pozarządowych (art.15zzda) w kwocie do 5000 zł.**

Wyplacono kwotę 21378,2 tys. zł dla 4293 wnioskodawców.

- **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców – dofinansowanie przez okres do 3 miesięcy (art.15zzb).**

Wyplacono kwotę 8750,0 tys. zł dla 507 firm w tym na 2997 pracowników.

- **dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników-dofinansowanie do 3 miesięcy (art.15zzc).**

Wyplacono kwotę 3359,5 tys. zł dla 616 przedsiębiorców.

- **dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 Ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie-dofinansowanie do 3 miesięcy (art.15zze) oraz dla kościelnej osoby prawnej (art.15zze2).**

Wyplacono kwotę 233,9 tys. zł dla 13 wnioskodawców w tym na 44 pracowników.

- **dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4).**

Wyplacono kwotę 200,0 tys. zł dla 40 wnioskodawców.

**1) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art.15zzb)**

Za okres od 01.04.2020 do 31.12.2020 r. rozpatrzonych **549** wniosków, w tym **497** pozytywnie, poniżej znajduje się lista najliczniej reprezentowanych branż:

kod PKD	NAZWA PKD	liczba przedsiębiorców z danym PKD	udział % w całości
56.10.Z	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	34	11%
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	26	8%
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	18	6%
55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	17	5%
55.10.Z	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania	17	5%
49.41.Z	Transport drogowy towarów	14	5%
47.71.Z	Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	10	3%
86.23.Z	Praktyka lekarska dentystyczna	8	3%
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	7	2%
43.91.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	6	2%
47.76.Z	Sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion, nawozów, żywych zwierząt domowych, karmy dla zwierząt domowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	5	2%
41.10.Z	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	5	2%
<b>Suma</b>	<b>wszystkich przedsiębiorców</b>	<b>311</b>	

**2) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc)**

Za okres od 01.04.2020 do 31.12.2020 r. rozpatrzonych **708** wniosków, w tym **622** pozytywnie, poniżej znajduje się lista najliczniej reprezentowanych branż:

55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	58	10%
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	40	7%
49.32.Z	Działalność taksówek osobowych	35	6%
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	21	3%
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	17	3%
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	16	3%
25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	16	3%
70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	16	3%
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	16	3%
43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	10	2%
03.11.Z	Rybołówstwo w wodach morskich	10	2%

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2020

43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	10	2%
<b>Suma</b>	<b>wszystkich przedsiębiorców</b>	<b>603</b>	

**3) Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art.15zzd) oraz (art.15zzda)**

Za okres od 01.04.2020 do 31.12.2020 r. rozpatrzonych **4715** wniosków, w tym **4293** pozytywnie, poniżej znajduje się lista najliczniej reprezentowanych branż:

55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	291	7%
41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	159	4%
56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	157	4%
96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	148	3%
49.41.Z	Transport drogowy towarów	130	3%
47.11.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych	116	3%
45.20.Z	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	108	3%
25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	99	2%
43.21.Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	93	2%
43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	85	2%
69.20.Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	79	2%
49.32.Z	Działalność taksówek osobowych	76	2%
03.11.Z	Rybołówstwo w wodach morskich	76	2%
43.22.Z	Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych	74	2%
62.01.Z	Działalność związana z oprogramowaniem	70	2%
70.22.Z	Pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania	69	2%
71.12.Z	Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	65	2%
<b>Suma</b>	<b>wszystkich przedsiębiorców</b>	<b>4292</b>	

### 13. PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE PUCKIM NA LATA 2018-2022

Program skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także do pracodawców, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim. Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie jest sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku we współpracy z jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej i partnerami lokalnego rynku pracy oraz instytucjami samorządowymi.

#### 13.1. Cele i zadania w zakresie promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy

Prezentowany Program zawiera pięć celów strategicznych, które realizowane będą w latach 2018-2022:

Cel 1. Zwiększenie poziomu zatrudnienia w powiecie

Cel 2. Promowanie zatrudnienia

Cel 3. Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem pracy a lokalnymi partnerami

Cel 4. Udoskonalanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy

Cel 5. Podejmowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego

Tabela 48. Cele Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2018-2022

CEL 1	
Zwiększanie poziomu zatrudnienia w powiecie	
Cele szczegółowe	Działania
1.1. Wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz rozwój samozatrudnienia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promowanie wśród pracodawców i osób bezrobotnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie,</li> <li>• Promowanie wiedzy i podnoszenie umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia działalności gospodarczych poprzez organizowanie szkoleń/warsztatów</li> <li>• Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej.</li> <li>• Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy</li> </ul>

## Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2020

<p>1.2. Zwiększanie wiedzy mieszkańców powiatu na temat specyfiki lokalnego rynku pracy i zmian na nim zachodzących</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Udostępnianie na stronie internetowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy</li> <li>• Promowanie wiedzy o lokalnym rynku pracy wśród lokalnych pracodawców.</li> </ul>
<b>CEL 2</b> <b>Promowanie zatrudnienia</b>	
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>
<p>2.1. Wspieranie osób bezrobotnych</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizacja usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy,</li> <li>• Diagnoza sytuacji osób bezrobotnych poprzez realizację Indywidualnych Planów Działania.</li> </ul>
<p>2.2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przygotowanie programów aktywizacji zawodowej głównie dla osób pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy, zabezpieczenie środków z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.</li> </ul>
<b>CEL 3</b> <b>Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi partnerami</b>	
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>
<p>3.1. Rozwijanie współpracy z lokalnymi pracodawcami</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budowanie długotrwałych relacji z pracodawcami,</li> <li>• Wspieranie pracodawców w procesie rekrutacji pracowników,</li> </ul>
<p>3.2. Rozwijanie współpracy z lokalnymi instytucjami pomocowymi</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wymiana informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymiana doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy – MOPS, GOPS, PCPR, organizacje pozarządowe,</li> <li>• Wymiana wiedzy i doświadczeń skutkująca kompleksowym wsparciem osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji życiowej poprzez realizację wspólnych projektów współfinansowanych z EFS.</li> </ul>

<b>CEL 4</b>	
<b>Udoskonalanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy</b>	
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>
4.1. Wzrost jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników PUP,</li> <li>• Diagnozowanie poziomu satysfakcji klientów z usług świadczonych przez PUP.</li> </ul>
4.2. Diagnozowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prognozowanie zapotrzebowania na pracowników (Barometr zawodów),</li> <li>• Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych</li> <li>• Rozpowszechnianie wyników badań.</li> </ul>
<b>CEL 5</b>	
<b>Podejmowanie działań w obszarze kształcenia ustawicznego</b>	
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>
5.1 Promowanie edukacji ustawicznej	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podnoszenie świadomości mieszkańców powiatu, w szczególności osób bezrobotnych i uczniów szkół na temat rangi kształcenia ustawicznego we współczesnym świecie.</li> </ul>
5.2. Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych,</li> <li>• Organizowanie szkoleń umożliwiających nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy.</li> </ul>
5.3 Wspieranie kształcenia ustawicznego osób pracujących	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finansowanie szkoleń, przekwalifikowań i studiów podyplomowych ze Środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.</li> </ul>

### **13.2. Monitoring stopnia realizacji programu za okres 01.01.2019 – 31.12.2020**

Monitoring niniejszego Programu w zakresie działań wdrażanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku prowadzony będzie na bieżąco zgodnie z obowiązującymi w Urzędzie standardami monitorowania realizowanych form wsparcia. Śledzenie postępów realizacji programu możliwe będzie dzięki prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy obowiązkowej sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej i rocznej.

Mierniki oddziaływania analizowane będą corocznie celem oszacowania stopnia

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2020

realizacji celu głównego Programu oraz celów szczegółowych. Źródłem dla wskaźników oddziaływania na poziomie programu są dane statystyczne publikowane przez Główny Urząd Statystyczny oraz statystyki prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku. Szacowanie mierników będzie prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w oparciu o informacje gromadzone przez Urząd oraz sprawozdania z realizacji programów i projektów.

**Tabela 49. Monitoring realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim na lata 2018-2022**

<b>CEL 1</b>					
<b>Zwiększanie poziomu zatrudnienia w powiecie</b>					
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Mierniki</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
1.1. Wsparcie w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz rozwój samozatrudnienia	Promowanie wśród pracodawców i osób bezrobotnych instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie,	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba porad i spotkań dot. informacji na temat instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie</li> </ul>	<b>35</b>	<b>11</b>
	Promowanie wiedzy i podnoszenie umiejętności niezbędnych do zakładania i prowadzenia działalności gospodarczych poprzez organizowanie szkoleń / warsztatów	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba przeprowadzonych szkoleń i warsztatów</li> </ul>	<b>4 grupy ABC (50 osób)</b>	<b>6 grup ABC (57 osób)</b>
	Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób, którym przyznano wsparcie na podjęcie działalności gospodarczej</li> </ul>	<b>70</b>	<b>63</b>
	Refundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba utworzonych stanowisk pracy</li> </ul>	<b>26</b>	<b>43</b>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2020

1.2. Zwiększanie wiedzy mieszkańców powiatu na temat specyfiki lokalnego rynku pracy i zmian na nim zachodzących	Udostępnianie na stronie internetowej informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba udostępnionych informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy</li> <li>Liczba porad grupowych i informacji zawodowych</li> </ul>	8  35	3  11
	Promowanie wiedzy o lokalnym rynku pracy wśród lokalnych pracodawców.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy przekazanych pracodawcom</li> </ul>	2	3
<b>CEL 2</b>					
<b>Promowanie zatrudnienia</b>					
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Mierniki</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
2.1. Wspieranie osób bezrobotnych	Realizacja usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba indywidualnych porad zawodowych</li> <li>Liczba wydanych skierowań do pracy</li> </ul>	2282  765	1630  605
	Diagnoza sytuacji osób bezrobotnych poprzez realizację Indywidualnych Planów Działania.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba Indywidualnych Planów Działania opracowanych dla osób bezrobotnych</li> </ul>	3353	3087
2.2. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	Przygotowanie programów aktywizacji zawodowej głównie dla osób pozostających w trudnej sytuacji na rynku pracy, zabezpieczenie środków z Funduszu Pracy oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób bezrobotnych, które zostały objęte wsparciem instrumentami rynku pracy.</li> <li>Wysokość środków przeznaczona na realizację programów aktywizacji zawodowej.</li> </ul>	653  4,2 mln	638  4,1 mln



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2020

<b>CEL 3</b>					
<b>Rozwijanie współpracy pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a lokalnymi partnerami</b>					
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Mierniki</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
3.1. Rozwijanie współpracy z lokalnymi pracodawcami	Budowanie długotrwałych relacji z pracodawcami.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba pracodawców współpracujących z PUP</li> <li>Liczba nowych pracodawców pozyskanych do współpracy</li> </ul>	<p><b>574</b></p> <p><b>33</b></p>	<p><b>432</b></p> <p><b>39</b></p>
	Wspieranie pracodawców w procesie rekrutacji pracowników.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba zrealizowanych ofert pracy zgłoszonych do PUP</li> <li>Liczba targów i giełd pracy.</li> </ul>	<p><b>1367</b></p> <p><b>3</b></p>	<p><b>411</b></p> <p><b>0</b></p>
3.2. Rozwijanie współpracy z lokalnymi instytucjami pomocowymi	Wymiana informacji w zakresie realizowanych i planowanych przedsięwzięć oraz wymiana doświadczeń pomiędzy instytucjami realizującymi programy na lokalnym rynku pracy – MOPS, GOPS, PCPR, organizacje pozarządowe,	PUP, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, PCPR, organizacje pozarządowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba przedsięwzięć z instytucjami pomocowymi, organizacjami pozarządowymi</li> </ul>	<p><b>5</b></p>	<p><b>4</b></p>
	Wymiana wiedzy i doświadczeń skutkująca kompleksowym wsparciem osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji	PUP, samorządy gminne, ośrodki pomocy społecznej, PCPR, organizacje pozarządowe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób aktywizowanych wspólnie przez PUP i inne instytucje pomocowe, organizacje pozarządowe</li> </ul>	<p><b>149</b></p>	<p><b>120</b></p>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2020

	<p>życiowej poprzez realizację wspólnych projektów współfinansowa nych z EFS.</p>				
<b>CEL 4</b>					
<b>Udoskonalanie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy</b>					
<b>Cele szczegółowe</b>	<b>Działania</b>	<b>Realizatorzy</b>	<b>Mierniki</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
4.1. Wzrost jakości usług świadczonych przez pracowników Urzędu	Podnoszenie kompetencji i kwalifikacji pracowników PUP,	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba pracowników PUP skierowanych na szkolenia, warsztaty i inne formy doszkalania.</li> </ul>	<b>30</b>	<b>29</b>
	Diagnozowanie poziomu satysfakcji klientów z usług świadczonych przez PUP.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wyniki badania poziomu satysfakcji klientów z usług świadczonych przez PUP</li> </ul>	<b>83,3% zadowolonych</b>	<b>93,3 % zadowolonych</b>
4.2. Diagnozowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	Prognozowanie zapotrzebowania na pracowników (Barometr zawodów).	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba zawodów, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy (wykaz zawodów)</li> </ul>	<b>Barometr zawodów 2019</b>	<b>79</b>
	Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba zawodów deficytowych w powiecie (wykaz zawodów)</li> </ul>	<b>Monitoring 2019 r.</b>	<b>62</b>
	Rozpowszechnianie wyników badań.	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba udostępnionych wyników z badań</li> </ul>	<b>2</b>	<b>2</b>

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2020

CEL 5					
Podejmowanie działań w obszarze kształcenia					
Cele szczegółowe	Działania	Realizator	Mierniki	2019	2020
5.1. Promowanie edukacji ustawicznej	Podnoszenie świadomości mieszkańców powiatu, w szczególności osób bezrobotnych i uczniów szkół na temat rangi kształcenia ustawicznego we współczesnym świecie	PUP, szkoły	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba przedsięwzięć promujących kształcenie ustawiczne</li> </ul>	5	2
5.2. Organizowanie szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy	Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych,	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób objęta diagnozą potrzeb szkoleniowych</li> </ul>	32	20
	Organizowanie szkoleń umożliwiających nabycie, zmianę lub uzupełnienie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy,	PUP	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób bezrobotnych, które wzięły udział w szkoleniach,</li> </ul>	86	107
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Efektywność zatrudnieniowa szkoleń</li> </ul>	85%	75%
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba osób, które skorzystały z bonu szkoleniowego</li> </ul>	37	22
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Efektywność zatrudnieniowa bonu szkoleniowego</li> </ul>	81 %	86%
5.3 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących	Finansowanie szkoleń, przekwalifikowań i studiów podyplomowych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	PUP, pracodawcy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liczba pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS</li> <li>Liczba osób pracujących objętych kształceniem ustawicznym ze środków KFS</li> </ul>	51 180	43 144

## SPIS TABEL I WYKRESÓW

### TABELA

1. Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2020
2. Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2019 – 2020
3. Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2019- 2020
4. Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2019 r. i 2020 r.
5. Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w 2019 r. i 2020 r.
6. Oferty pracy zgłoszone w poszczególnych miesiącach 2012 r. – 2020 r.
7. Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2016-2020
8. Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2016-2020
9. Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2020 r.
10. Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2020 r.
11. Wydatkowanie środków FP w latach 2018-2020 na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
12. Działalność Pośrednictwa Pracy
13. Zgłoszone miejsca pracy w latach 2015-2020
14. Szkolenia organizowane przez PUP w Pucku w 2019 r.
15. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia.
16. Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.
17. Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia.
18. Szkolenia PUP w Pucku w zależności od trybu skierowania 2019 r.
19. Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały skierowane na szkolenie w 2019 r.
20. Podział środków na szkolenia ze względu na źródło finansowania
21. Uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez PUP w Pucku a 2020 r.
22. Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia.
23. Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.
24. Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia.
25. Szkolenia PUP w Pucku w zależności od trybu skierowania 2020 r.
26. Wybrane kategorie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które zostały skierowane na szkolenie w 2020 r.

27. Podział środków na szkolenia ze względu na źródło finansowania.
28. Studia podyplomowe w 2020 r.
29. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS w 2020 r.
30. Finansowanie pracodawcom kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS w 2020 r.
31. Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej w 2020 r.
32. Staże w 2019 r.
33. Staże w 2020 r.
34. Prace interwencyjne w 2019 r.
35. Prace interwencyjne w 2020 r.
36. Prace interwencyjne w latach 2015-2020
37. Prace społecznie użyteczne 2019 r.
38. Prace społecznie użyteczne 2020 r.
39. Prace społecznie użyteczne w latach 2019-2020.
40. Zestawienie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2019-2020.
41. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2015-2020.
42. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2019-2020.
43. Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD.
44. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w latach 2015-2020.
45. Zatrudnienie wspierane w latach 2015-2020.
46. Spółdzielnie socjalne w latach 2019-2020.
47. Środki PFRON.
48. Cele Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim w latach 2018-2022.
49. Monitoring realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim w latach 2018-2022.

## **WYKRES**

1. Napływ osób bezrobotnych.
2. Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2020 r. w powiecie puckim.
3. Wydatkowanie środków przyznanych na realizację programów w 2020 r.
4. Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy aktywizacji zawodowej.