

UMOWA Nr
w sprawie zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu
zatrudnieniowego

zawarta w dniu r. pomiędzy Powiatem Puckim reprezentowanym przez Starostę Powiatu Puckiego w imieniu którego działa Zygmunt Orzeł –Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zwanym dalej „Starostą”,

a

adres: ul.

NIP:, REGON:

reprezentowaną przez

zwaną w dalszej części umowy „Pracodawcą”.

§1

Udzielona pomoc w ramach niniejszej umowy jest pomocą de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji Europejskiej nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.Urz. UE L 352 z 24.12.2013).

§ 2

1. Pracodawca zobowiązuje się do zatrudniania 1 bezrobotnego, skierowanego przez Starostę według zasad określonych w art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r. poz.1482 ze zmianami)
2. Pracodawca zobowiązuje się w szczególności do:
 - 1) przygotowania stanowisk(a) pracy : dla - **1 osoby** w terminie do dnia r.
 - 2) zawarcia z bezrobotnym umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy na okres nie krótszy niż 18 miesięcy tj.: od dnia do dnia r. (w tym 12 miesięcy objętych refundacją i 6 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji).
 - 3) ustalenia wynagrodzenia dla osoby zatrudnionej odpowiadającego kategorii zaszeregowania i stawce płac na danym stanowisku pracy oraz wszelkich dodatków i świadczeń w/g zasad obowiązujących u Pracodawcy, przy zachowaniu przepisów kodeksu pracy,
 - 4) dostarczenia egzemplarza umowy o pracę, zawartej ze skierowaną przez Starostę osobą w terminie 7 dni od daty nawiązania stosunku pracy,
 - 5) niezwłocznego informowania Starosty o wszelkich okolicznościach faktycznych i prawnych dotyczących zatrudnionej osoby bezrobotnej, a mających wpływ na rozwiązanie bądź wygaśnięcie stosunku pracy wraz z przedłożeniem odpowiednich dokumentów (świadczenia pracy), potwierdzających w/w okoliczności, nie później niż w terminie 7 dni od ich zaistnienia,
 - 6) prowadzenia ewidencji osób zatrudnionych,
 - 7) przedkładania w terminach miesięcznych do **20** dnia kalendarzowego, po upływie każdego miesiąca wniosku o zwrot części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego do 30 roku życia stanowiącego załącznik do niniejszej umowy, dostarczając:
 - uwierzytelnioną kopię listy płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia,

- uwierzytelnioną kopię listy obecności,
 - uwierzytelnioną kopię deklaracji rozliczeniowej składek ZUS DRA i ZUS RCA lub RSA wraz z potwierdzeniem wpłaty,
 - uwierzytelnione kopie dokumentów potwierdzających nieobecność płatną i niepłatną (np. zwolnienia lekarskie, wnioski urlopowe).
- 8) pisemnego powiadomienia Starosty o postawieniu Pracodawcy w stan likwidacji, upadłości lub zawieszeniu prowadzonej działalności w terminie 3 dni.
- 9) udostępnienia wszystkich dokumentów dotyczących zatrudnionego pracownika na każdorazowe żądanie Starosty.

§ 3

Pracodawca oświadcza, że

- 1) uzyskana pomoc de minimis w bieżącym roku budżetowym oraz dwóch poprzedzających go latach budżetowych nie przekroczyła łącznie 200.000,00 euro,
- 2) nie otrzymał z innych źródeł środków publicznych na pokrycie tych samych kosztów kwalifikowanych wymienionych w § 4 ust.1 pkt 2 umowy.

§ 4

1. Urząd zobowiązuje się do:
 - 1) skierowania osoby bezrobotnej na stanowisko określone w § 2 ust. 2 pkt 1 niniejszej umowy,
 - 2) zwrotu, zgodnie z art. 66m ust 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przez okres 12 miesięcy tj.: od dnia do dnia wynikający z § 2 ust 2 pkt 2 niniejszej umowy części wydatków poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne w kwocie **861,40 zł** miesięcznie (słownie: osiemset sześćdziesiąt jeden złotych 40/100) za jedną osobę zatrudnioną w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Kwota refundacji nie może przekroczyć kosztów faktycznie poniesionych przez Pracodawcę.
3. Refundacja nastąpi po przedłożeniu wniosku określonego w § 2 ust. 2 pkt 7 niniejszej umowy w terminie 30 dni od daty jego złożenia.
4. Do okresu zatrudnienia wymienionego w § 4 ust. 1 pkt 2 nie zalicza się urlopów bezpłatnych i innych nieobecności niepłatnych.
5. W przypadku przepracowania przez bezrobotnego niepełnego miesiąca, refundacji podlegać będzie kwota proporcjonalna do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca przyjmując za podstawę ilość dni kalendarzowych w danym miesiącu.
6. Kwota podlegająca refundacji zostanie przekazana przez Starostę na konto wskazane pisemnie przez Pracodawcę:
Nr:

§ 5

Roszczenia Pracodawców z tytułu refundacji z Funduszu Pracy należnych świadczeń ulegają przedawnieniu z upływem 12 miesięcy od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne.

§ 6

1. Starosta rozwiąże umowę bez wypowiedzenia i zażąda zwrotu wyliczonej kwoty udzielonej pomocy w przypadku :

- 1) niewywiązania się Pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie do 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego - kwoty otrzymanej refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji lub
 - 2) niewywiązania się Pracodawcy z obowiązku zatrudniania bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, jeżeli niespełnienie obowiązku nastąpiło w okresie kolejnych 6 miesięcy po refundacji – kwotę ustaloną proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji,
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę z innych przyczyn niż określone w § 7 Umowy, Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu otrzymanej kwoty refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne wraz z odsetkami ustawowymi, naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

§ 7

1. W przypadku :

- 1)rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego,
 - 2)rozwiązania ze skierowanym bezrobotnym umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy
 - 3)wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego
- Pracodawca nie zwraca refundacji otrzymanej za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

§ 8

Rozliczenie niniejszej umowy nastąpi po złożeniu dokumentów potwierdzających zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 18 miesięcy.

§ 9

Starosta zastrzega sobie prawo dokonywania kontroli prawidłowości realizacji postanowień niniejszej umowy przez Pracodawcę.

§ 10

Wszelkie zmiany postanowień niniejszej umowy wymagają formy pisemnej w drodze aneksu pod rygorem nieważności.

§ 11

Wszelką korespondencję związaną z realizacją przedmiotowej umowy należy kierować na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku ul. Elizy Orzeszkowej 7, 84-100 Puck,

§ 12

W zakresie nie uregulowanym niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2019r. poz.1482 z ze zmianami)

2. Ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (t. j. Dz. U.2018 poz. 362 ze zmianami),
 3. Rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1).
 4. Kodeksu cywilnego
- oraz inne przepisy prawne w zakresie objętym umową.

§ 13

Spory mogące wyniknąć z umowy rozstrzygane będą przez sąd właściwy dla siedziby Starosty.

§ 14

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

.....
Podpis i pieczęć osoby
reprezentującej Pracodawcę

.....
Podpis i pieczęć osoby
reprezentującej Starostę

Kontrasynata Gł. Księgowej