



POWIATOWY URZĄD PRACY

84 – 100 Puck, ul. Elizy Orzeszkowej 7

tel. 58 673-24-73, 58 673-10-24, 58 774-31-71, 58 774-31-61,

e-mail: gdpu@praca.gov.pl, <https://puck.praca.gov.pl/>



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku

2025

Spis treści

1.	STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH	4
2.	NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH.....	9
3.	ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH	9
4.	STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH	11
5.	REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA	17
5.1.	REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	17
6.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY.....	19
6.1.	REALIZACJA PROGRAMÓW W ZAKRESIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ, WSPIERANIA ZATRUDNIENIA ORAZ RYNKU PRACY.....	20
7.	FORMY POMOCY.....	23
7.1.	POŚREDNICTWO PRACY	27
7.2.	PORADNICTWO ZAWODOWE	31
7.3.	EURES.....	44
7.4.	INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁAŃ	45
7.5.	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	45
7.5.1.	ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ.....	46
7.5.2.	OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI	47
7.5.3.	INFORMACJA STAROSTY	47
7.6.	SZKOLENIA, BONY NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE	48
7.7.	STUDIA PODYPLOMOWE	53
7.8.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	54
7.9.	STAŻ	57
7.10.	BON NA ZASIEDLENIE.....	59
7.11.	PRACE INTERWENCYJNE	59
7.12.	PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE.....	61
7.13.	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY	62
7.14.	JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	64
7.15.	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA 50+	66
7.16.	ZWROT KOSZTÓW ZATRUDNIENIA BEZROBOTNYCH LUB POSZUKUJĄCYCH PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ	67

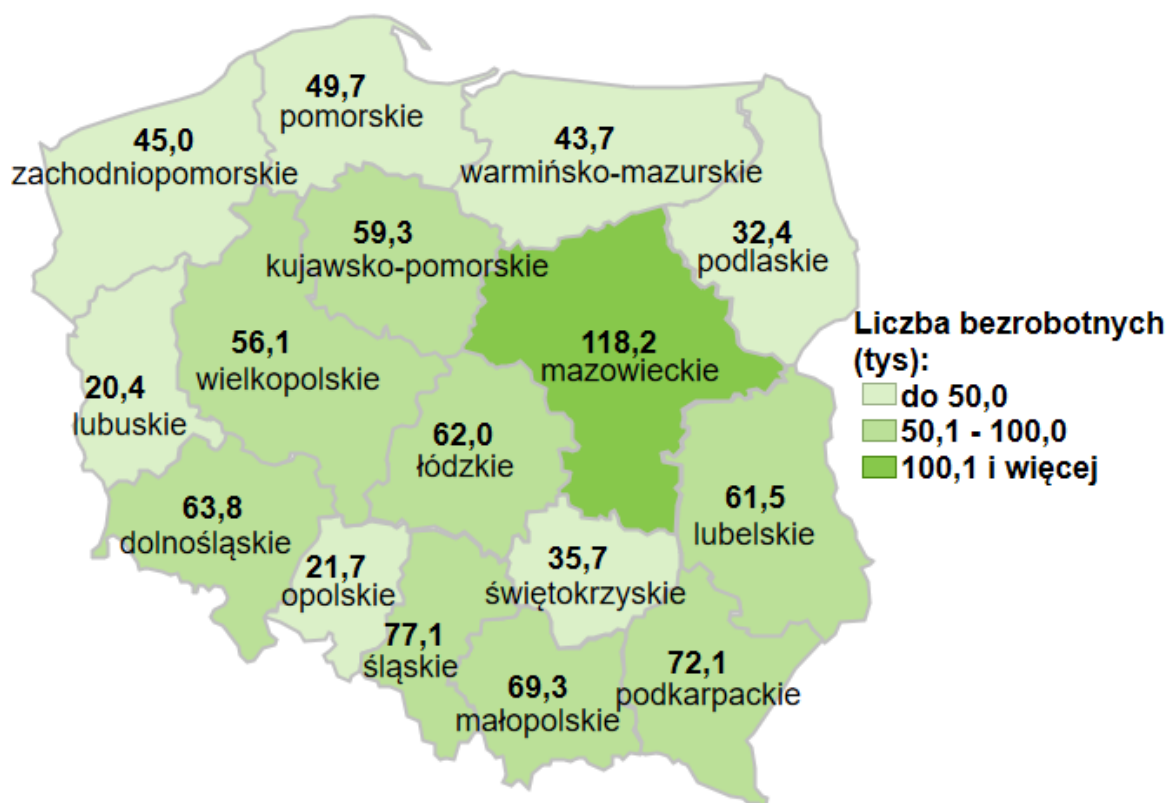
7.17.	REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO BĘDĄCYMI OSOBAMI ZAGROŻONYMI WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM.....	68
7.18.	ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU, BADANIA LEKARSKIE, KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ	68
8.	DODATKI AKTYWIZACYJNE	69
9.	FINANSOWANIE ZE ŚRODKÓW PFRON	70
10.	ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE.....	70
11.	REALIZOWANE PROJEKTY.....	71
11.1.	WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS.....	71
11.2.	PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”	73
11.3.	PROGRAM KRAJOWY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	74
11.3.1.	PROGRAM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI I	74
11.3.2.	PROGRAM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI II	74
11.4.	PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE Z INNYMI JEDNOSTKAMI „CIS PUCK – STAWIAMY NA ROZWÓJ - edycja II”	74
12.	KONTROLA	76
13.	SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2023-2027	77
14.	SPIS TABEL, WYKRESÓW I OBRAZÓW	82

1. STAN I STRUKTURA BEZROBOTNYCH

W końcu 2025 r. w urzędach pracy w Polsce zarejestrowanych było 887,9 tys. osób. o 101,7 tys. osób (12,9%) więcej niż w końcu 2024 r. Natomiast w województwie pomorskim zarejestrowanych było 49,7 tj. o 6,8 tys. osób (15,9%) więcej niż w 2024 r.

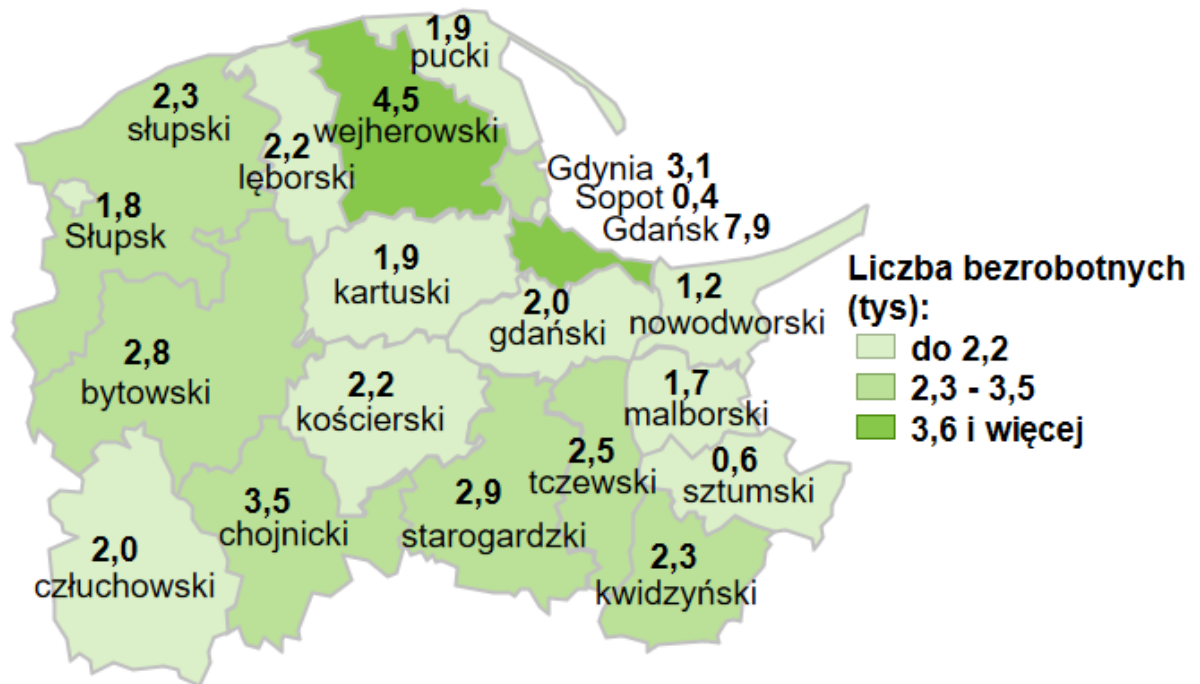
Obraz 1 Liczba bezrobotnych w Polsce wg stanu na 31.12.2025 roku.

Źródło: Pomorskie obserwatorium rynku pracy



Obraz 2 Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego wg stanu na 31.12.2025 roku.

Źródło: Pomorskie obserwatorium rynku pracy



Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia obliczana jest jako udział osób bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych.

Stopa bezrobocia w końcu 2025 r. wzrosła w stosunku do roku ubiegłego i wynosiła odpowiednio dla kraju - 5,7% (+0,6%), dla województwa 5,3% (+0,7%), dla powiatu puckiego 6,6% (+1,0%).

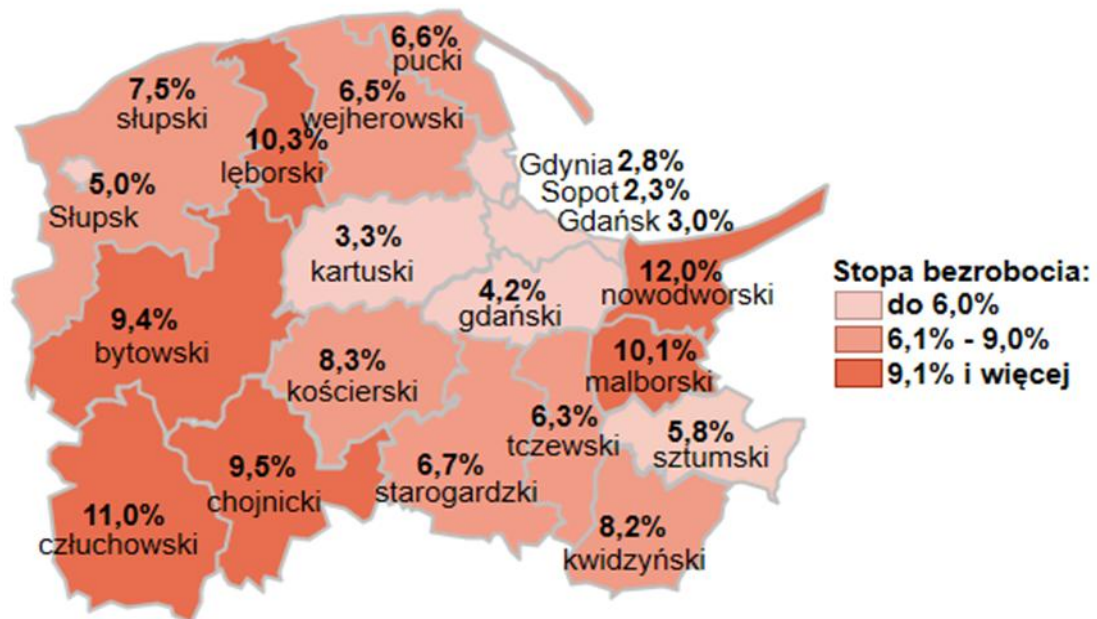
Obraz 3 Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na 31.12.2025 roku.

Źródło: Pomorskie obserwatorium rynku pracy



Obraz 4 Stopa bezrobocia w województwie pomorskim wg stanu na 31.12.2025 roku.

Źródło: Pomorskie obserwatorium rynku pracy



2025 rok przyniósł wzrost stopy bezrobocia na poziomie kraju o 0,6%, województwa o 0,7% i aż +1,0% w powiecie puckim.

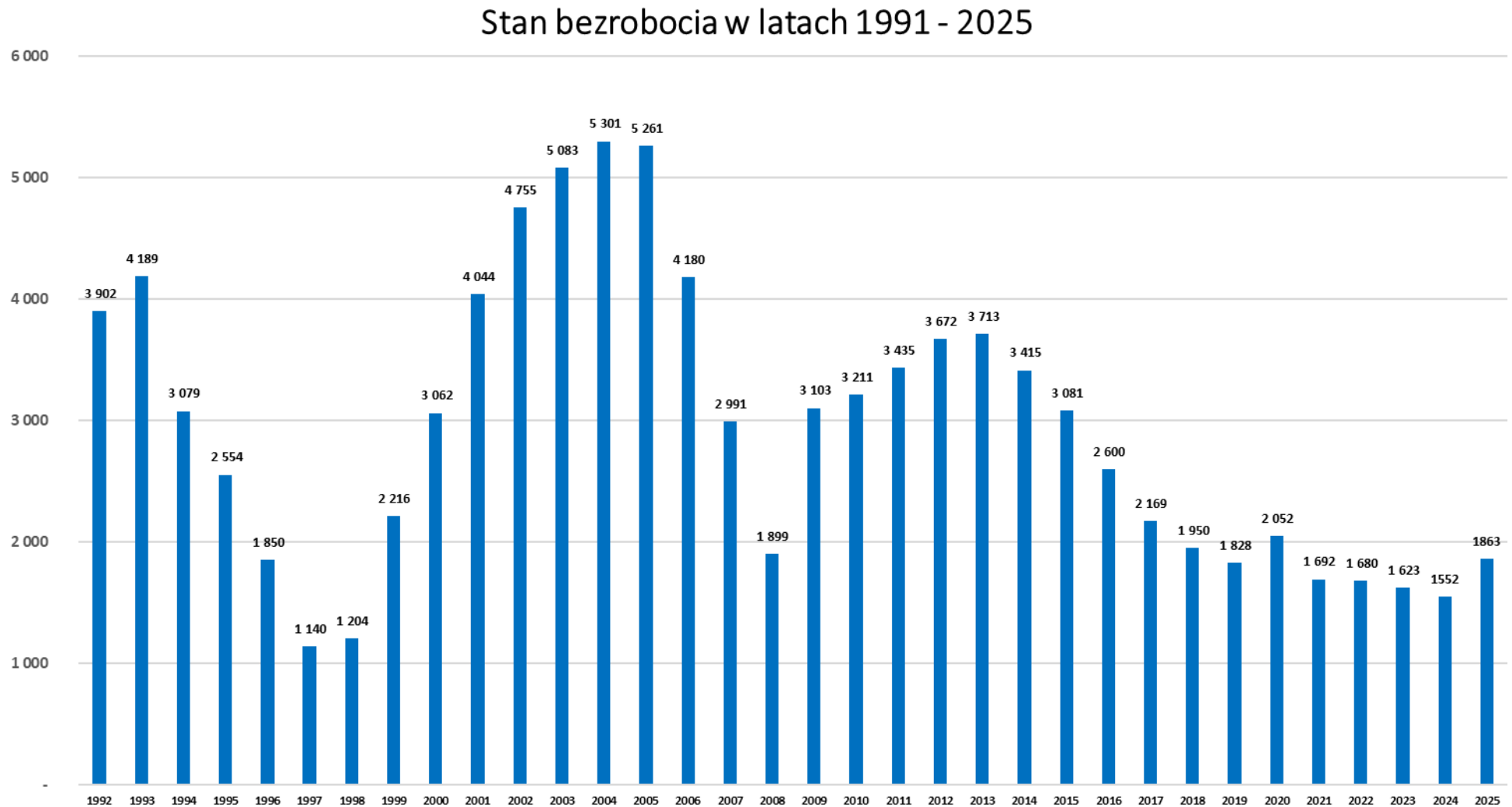
Bezrobocie znowu zaczęło rosnąć, jest to bezpośrednio powiązane z wejściem w życie 1 czerwca 2025 r. nowej ustawy o rynku pracy. Nowe regulacje ograniczyły wyrejestrowania. Jest to najwyższy wzrost od 4 lat.

Tabela 1 Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2025

Rok	stopa % w kraju	stopa % woj. pomorskim	stopa % powiecie puckim
2005	17,6	19,3	20,5
2006	14,9	15,5	17,2
2007	11,4	10,9	13,0
2008	9,5	8,4	9,0
2009	11,9	12,0	12,2
2010	12,3	12,2	12,4
2011	12,5	12,4	13,3
2012	13,4	13,4	15,4
2013	13,4	13,3	15,5
2014	11,5	11,3	14,2
2015	9,8	9,0	12,6
2016	8,3	7,3	10,2
2017	6,6	5,5	8,2
2018	5,8	4,9	7,2
2019	5,2	4,4	6,6
2020	6,3	5,9	7,5
2021	5,4	5,1	6,3
2022	5,2	4,6	6,2
2023	5,1	4,6	5,8
2024	5,1	4,6	5,6
2025	5,7	5,3	6,6

Opracowanie WUP Gdańsk na podstawie danych GUS, stan na dzień 31.12.2025 r.

Wykres 1 Stan bezrobocia w latach 1991 - 2025

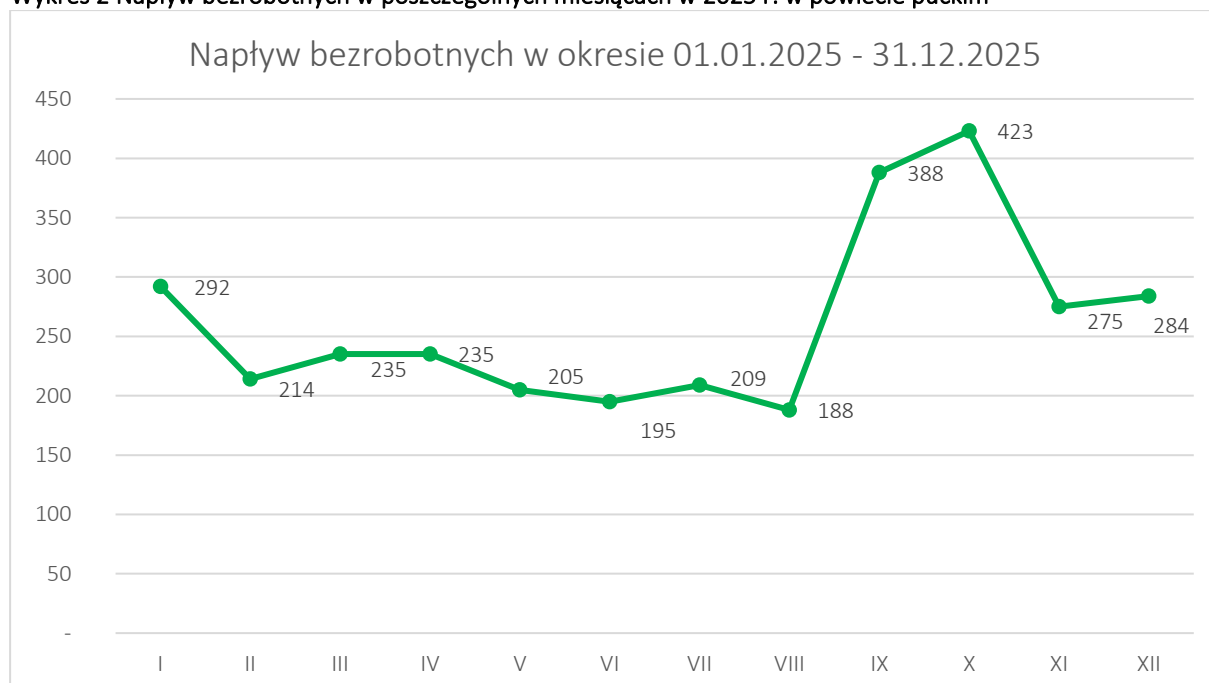


2. NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w tutejszym Urzędzie Pracy zarejestrowało się **3143 osób bezrobotnych, w tym 1570 kobiet**, spośród których:

- 891 osób (28%) zarejestrowało się **po raz pierwszy**,
- 2252 osób (72%) zarejestrowało się **po raz kolejny**,
- 2765 osób (88%) **poprzednio pracujących**,
- 378 osób (12%) **dotychczas niepracujących**,
- 743 osoby (24%) **z prawem do zasiłku**.

Wykres 2 Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2025 r. w powiecie puckim



Analizując wykres powyżej stwierdzić można, że po raz kolejny największe nasilenie rejestracji bezrobotnych następuje zaraz po zakończeniu sezonu letniego, tj. wrzesień-październik.

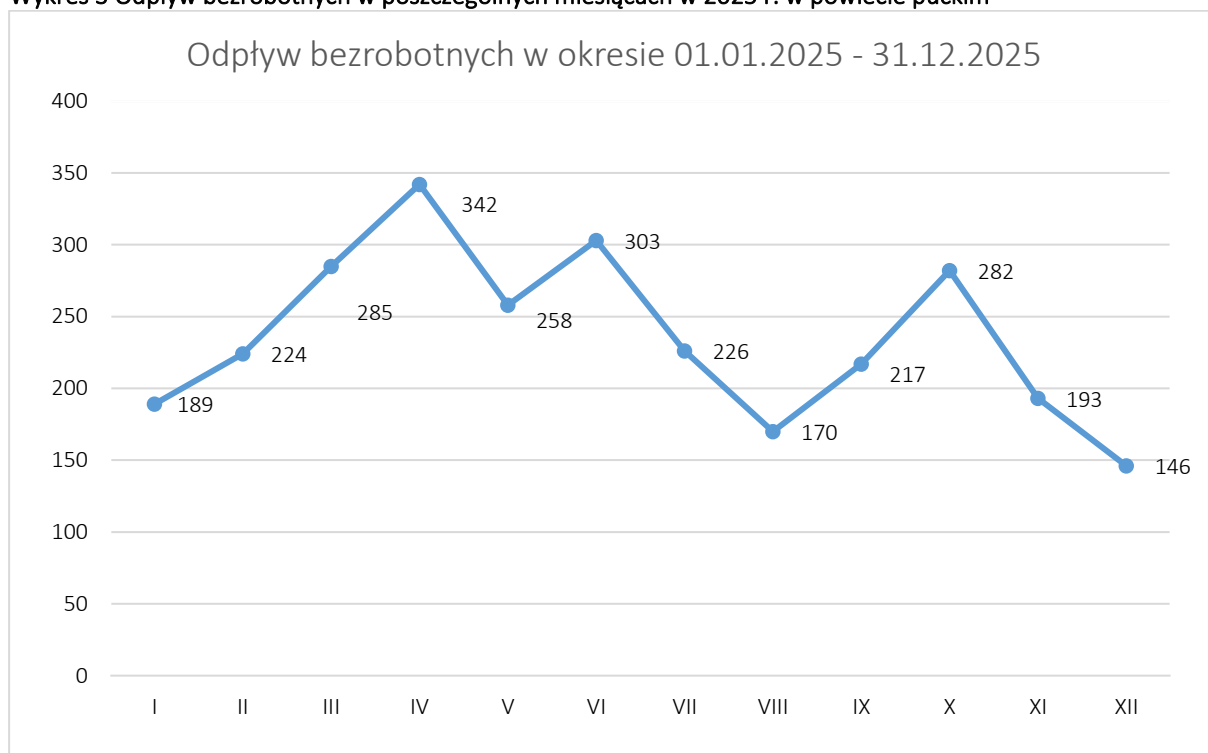
3. ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Przez okres dwunastu miesięcy ubiegłego roku **wyłączono z ewidencji 2835 osób**, w tym 1435 kobiet, głównie z przyczyn:

- 1436 osób zgłosiło podjęcie pracy niesubsydiowanej,
- 262 osoby podjęły pracę subsydiowaną,

- 235 osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego,
- 19 osób nabyło prawo emerytalne lub rentowe,
- 19 osób nabyło prawo do świadczenia przedemerytalnego,
- 180 osób nie potwierdziło gotowości do pracy,
- 207 osób z innych przyczyn.

Wykres 3 Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2025 r. w powiecie puckim



W powiecie puckim obserwuje się charakterystyczną sezonowość rynku pracy, związaną z rozpoczęciem prac sezonowych w budownictwie oraz turystyką zarobkową, przejawiającą się tendencją zwiększonego odpływu osób bezrobotnych w miesiącach poprzedzających sezon letni tj. kwiecień-czerwiec oraz po zakończeniu sezonu zwiększony napływ osób pozostających bez pracy, przypadających na miesiące wrzesień-październik.

Tabela 2 Napływ i odpływ osób bezrobotnych w PUP w Pucku w latach 2023-2025

Miesiąc	Napływ					Odpływ				
	2023	2024	2025	Zmiana		2023	2024	2025	Zmiana	
				2024 do 2023	2025 do 2024				2024 do 2023	2025 do 2024
I	310	322	292	+12	-30	218	209	189	-9	-20
II	289	257	214	-32	-43	249	243	224	-6	-19
III	275	244	235	-31	-9	312	271	285	-41	+14
IV	243	250	235	+7	-15	362	386	342	+24	-44
V	235	196	205	-39	+9	299	322	258	+23	-64
VI	211	204	195	-7	-9	444	397	303	-47	-94
VII	208	205	209	-3	+4	357	329	226	-28	-103
VIII	240	194	188	-46	-6	195	189	170	-6	-19
IX	393	335	388	-58	+53	257	229	217	-28	-12
X	375	418	423	+43	+5	266	283	282	+17	-1
XI	288	286	275	-2	-11	237	201	193	-36	-8
XII	246	234	284	-12	+50	174	154	146	-20	-8

4. STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH

Na koniec roku 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zarejestrowanych było 1863 osób bezrobotnych, w tym 987 kobiet. W porównaniu ze stanem z dnia 31.12.2024 r. stan bezrobotnych zwiększył się o 308 osób ogółem, w tym o 135 kobiet.

Tabela 3 Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie puckim w latach 2015-2025

Lata	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni	Spadek/Wzrost
2015	3078	1660	1418	-
2016	2600	1472	1128	-478
2017	2169	1210	959	-431
2018	1950	1106	844	-219
2019	1828	1041	787	-122
2020	2052	1138	914	+224
2021	1692	906	786	-360
2022	1680	922	758	-12
2023	1623	917	706	-57
2024	1555	852	703	-68
2025	1863	987	876	308

Bezrobocie, niezależnie od ilości osób zarejestrowanych, zawsze charakteryzuje się pewnymi dominującymi, niekorzystnymi cechami i stanowi wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych. Poniżej przedstawiono najliczniej reprezentowane kategorie osób bezrobotnych.

Tabela 4 Najliczniej reprezentowane kategorii osób bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r.

Kategoria osób bezrobotnych	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2024		Grudzień 2025	
	liczba	%	Liczba	%
ogółem	1555	100	1863	100
zamieszkali na wsi	1035	66,6	1235	66,3
do 25 r.ż.	261	16,8	333	17,9
do 30 r.ż.	438	28,2	518	27,8
powyżej 50 r.ż.	431	27,7	469	25,2
długotrwale bezrobotni	610	39,2	679	36,4
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 r.ż.	270	17,4	262	14,1
niepełnosprawni	130	8,4	129	6,9
bez kwalifikacji zawodowych	500	32,2	611	32,8
bez doświadczenia zawodowego	269	17,3	350	18,8
cudzoziemcy	16	1	27	1,5
z prawem do zasiłku	245	15,7	239	12,8

Zasób bezrobotnych już od dłuższego czasu nie zmniejsza luki kadrowej, za wyjątkiem prac prostych, nie wymagających specjalistycznych kwalifikacji. Zarejestrowani bezrobotni nie są na ogół dla pracodawców dobrym rezerwuarem pracy, ze względu na niskie kwalifikacje oraz niewielką motywację do ich podnoszenia.

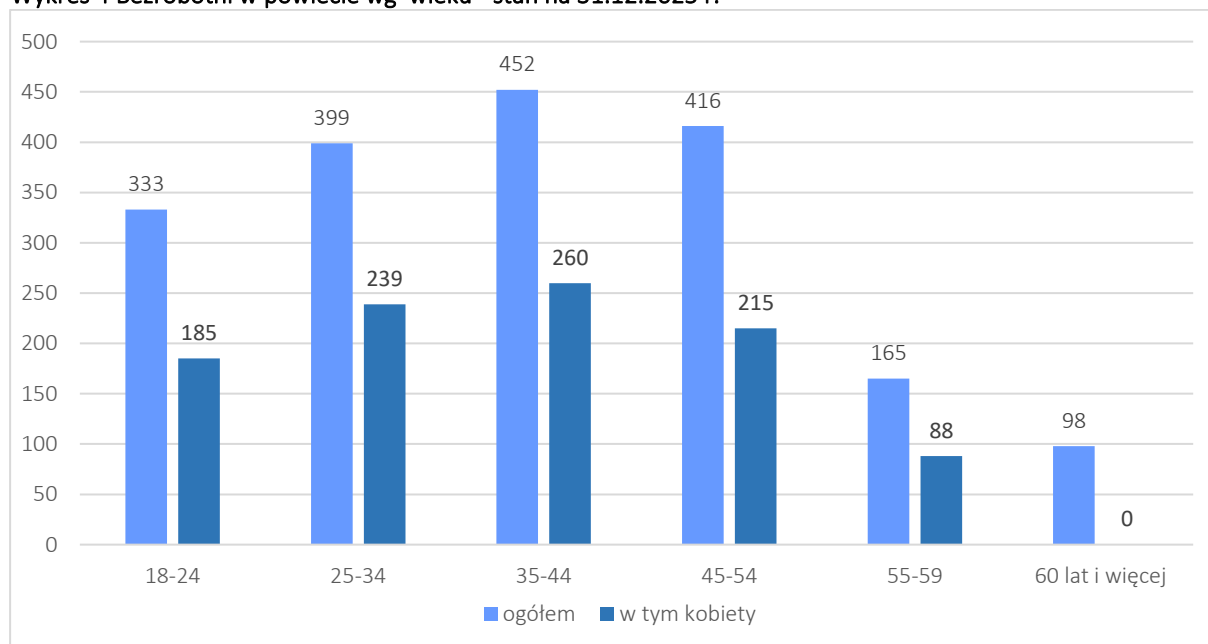
Około jedna trzecia osób w bezrobociu rejestrowanym nie posiada żadnych kwalifikacji, a dwie piąte to osoby długotrwale bezrobotne, czyli takie, które w okresie trwania bezrobocia utraciły znaczną część posiadanych wcześniej umiejętności. Ponadto, prawie jedna trzecia wśród bezrobotnych kobiet jest nieaktywna zawodowo z powodu niepodjęcia pracy po urodzeniu dziecka. Mniejsza skala osób opuszczających rejestry bezrobotnych z tytułu podjęcia pracy może świadczyć o luce kompetencyjnej tych osób, a w przypadku kobiet sprawujących opiekę nad dziećmi – o nieodpowiednim dopasowaniu systemów pracy do potrzeb wynikających z zasady godzenia życia rodzinnego z zawodowym.

Niepokojącym staje się fakt, wzrostu liczby osób młodych, w wieku 18-24 – 17,9 % (+1,1%). Młodzi bezrobotni, którzy nie posiadają doświadczenia zawodowego oraz mają bardzo niskie wykształcenie borykają się z największymi problemami związanymi ze znalezieniem zatrudnienia. Zmniejszył się stosunek osób powyżej 55 roku życia w odniesieniu do roku ubiegłego o 2,1%. Najliczniejszą grupą osób ponownie są osoby w wieku 35-44 lat – stanowią 24,3% ogółu bezrobotnych.

Tabela 5 Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2024 – 2025

Grupy wiekowe	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2024		Grudzień 2025	
	liczba	%	Liczba	%
Ogółem	1555	100	1863	100
18-24	261	16,8	333	17,9
25-34	342	22,0	399	21,4
35-44	354	22,7	452	24,3
45-54	347	22,3	416	22,3
55-59	152	9,8	165	8,8
60 lat i więcej	99	6,4	98	5,3

Wykres 4 Bezrobotni w powiecie wg wieku - stan na 31.12.2025 r.



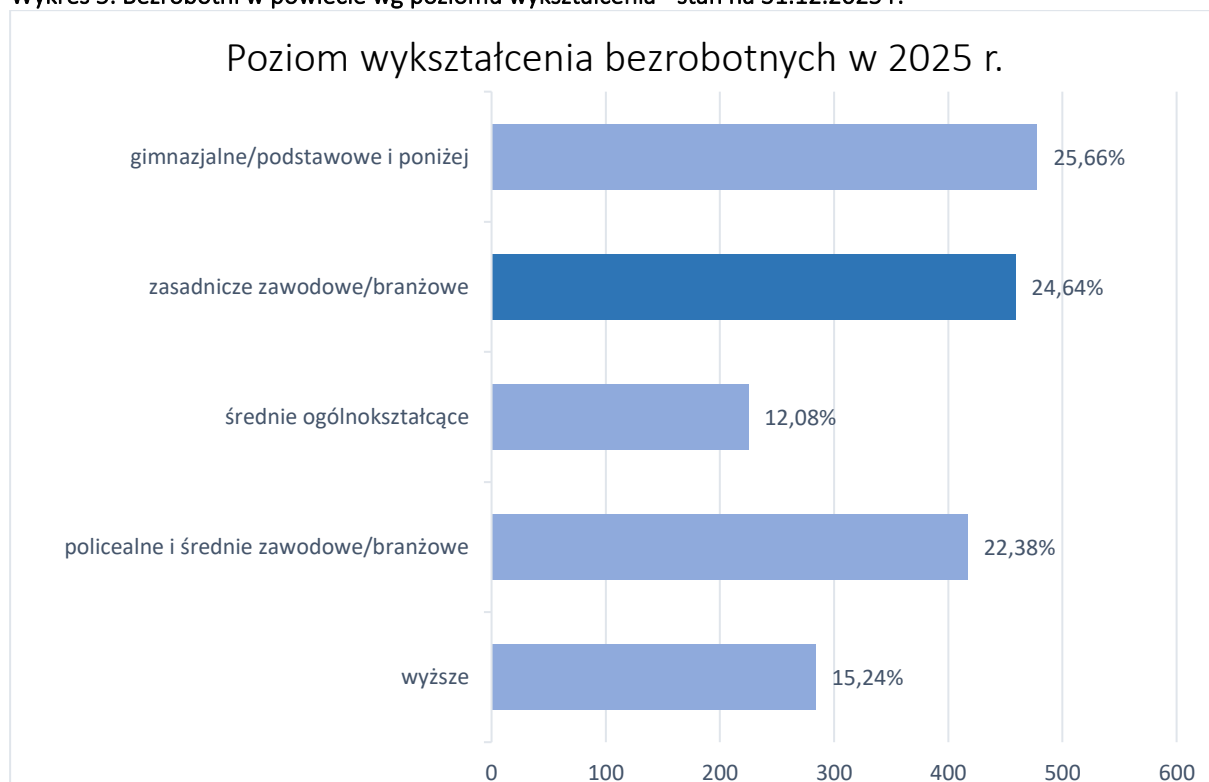
Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia jest niski **poziom wykształcenia** bezrobotnych. Największą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w dalszym ciągu stanowią osoby posiadające niskie wykształcenie – **gimnazjalne/podstawowe i poniżej**,– których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu grudnia 2025 r. wynosił 25,7% oraz **zasadnicze zawodowe/branżowe** 24,6%.

Niepokojący staje się fakt, że ponad jedna piąta osób (199 osób) posiadających najniższe wykształcenie tj. zasadnicze zawodowe/branżowe lub gimnazjalne/podstawowe i poniżej jest w wieku do 30 r.ż.

Tabela 6 Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2024-2025

Poziom wykształcenia	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2024		Grudzień 2025	
	liczba	%	Liczba	%
ogółem	1555	100	1863	100
wyższe	220	14,1	284	15,2
policealne i średnie zawodowe/branżowe	365	23,5	417	22,4
średnie ogólnokształcące	184	11,8	225	12,1
zasadnicze zawodowe/branżowe	407	26,2	459	24,6
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	379	24,4	478	25,7

Wykres 5. Bezrobotni w powiecie wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2025 r.



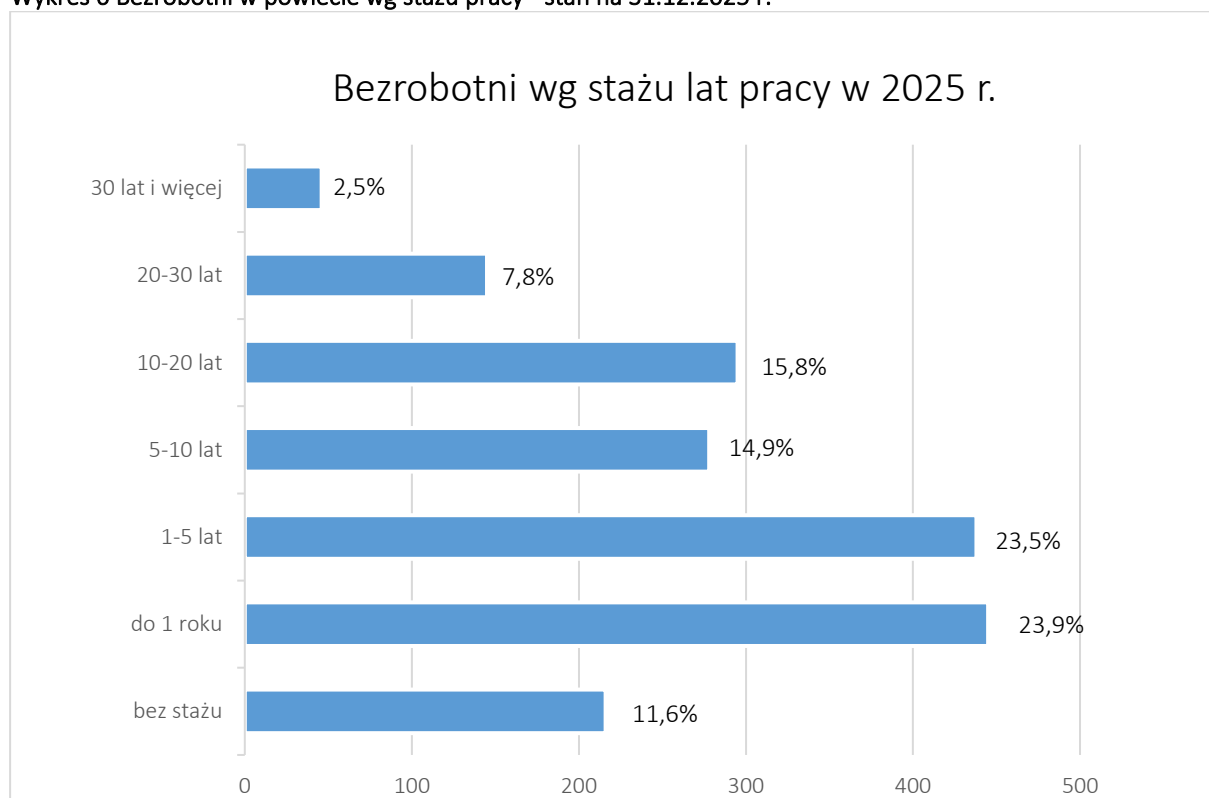
Biorąc pod uwagę doświadczenie zawodowe bezrobotnych w powiecie puckim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby o stażu pracy do 1 roku. W końcu grudnia 2025 roku, ich liczba 445 osób,

stanowiła 23,9 % ogółu bezrobotnych. Prawie połowa wszystkich bezrobotnych (47,4%) to osoby z niskim stażem pracy, do 5 lat.

Tabela 7 Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w latach 2024 – 2025

Staż pracy ogółem	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2024		Grudzień 2025	
	Liczba	%	Liczba	%
Ogółem	1555	100	1863	100
do 1 roku	360	23,2	445	23,9
1-5 lat	362	23,3	438	23,5
5-10 lat	248	15,9	278	14,9
10-20 lat	243	15,6	295	15,8
20-30 lat	148	9,5	145	7,8
30 i więcej lat	45	2,9	46	2,5
bez stażu	149	9,6	216	11,6

Wykres 6 Bezrobotni w powiecie wg stażu pracy - stan na 31.12.2025 r.



W kategorii osób wg czasu pozostawania bez pracy, na koniec roku najliczniejszą grupę stanowili zarejestrowani 1-3 miesiąca – 566 osób tj. 30,4% ogółu oraz bezrobotni pozostający bez pracy

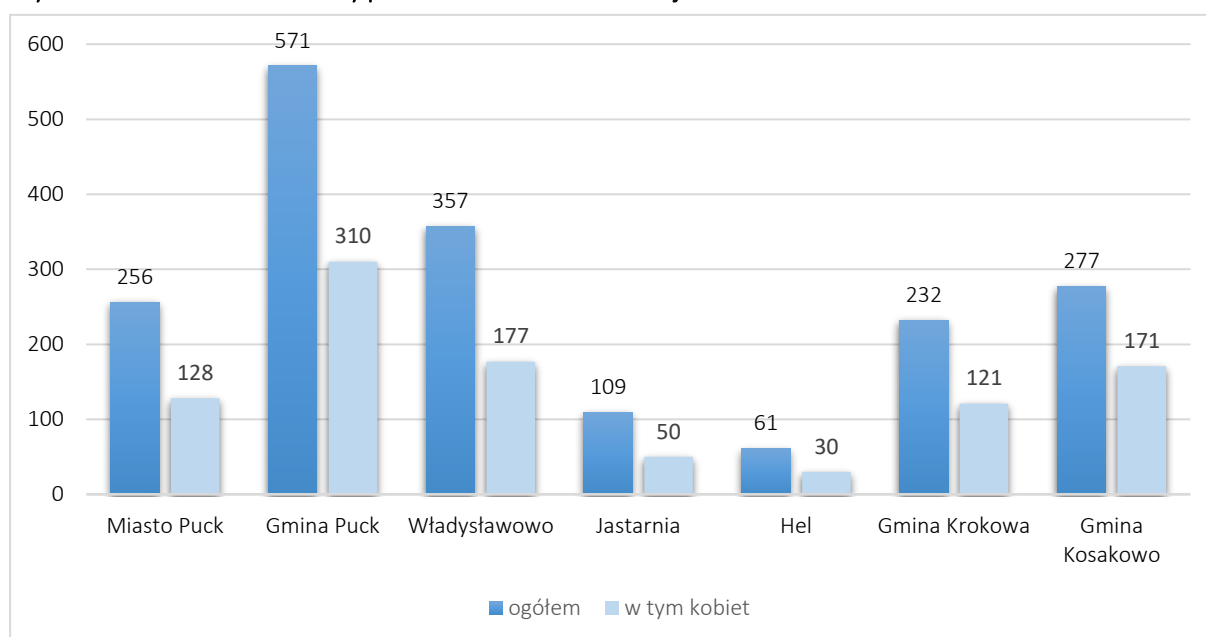
od 3 do 6 miesięcy w liczbie 365 osób, tj. 19,6%, łącznie tworzą połowę ogółu bezrobotnych (50%).

Tabela 8 Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2024-2025

Czas pozostawania bez pracy	Liczba bezrobotnych			
	Grudzień 2024		Grudzień 2025	
	Liczba	%	Liczba	%
ogółem	1555	100	1863	100
do 1 m-ca	184	11,8	218	11,7
1-3 m-cy	518	33,3	566	30,4
3-6 m-cy	309	19,9	365	19,6
6-12 m-cy	210	13,5	298	16,0
12-24 m-cy	175	11,3	238	12,8
powyżej 24 m-cy	159	10,2	178	9,5

Z ogółu zarejestrowanych bezrobotnych wg stanu na 31.12.2025 r. najwięcej jest osób zamieszkałych w Gminie Puck - 571 osób (w tym 310 kobiet), w gminie Władysławowo - 357 osób (w tym 177 kobiet), najmniej zarejestrowanych jest w Helu - 61 osób (w tym 30 kobiet) oraz w Jastarni - 109 osób (w tym 50 kobiet).

Wykres 7 Bezrobotni mieszkańcy powiatu w zależności od miejsca zamieszkania w 2025 r.



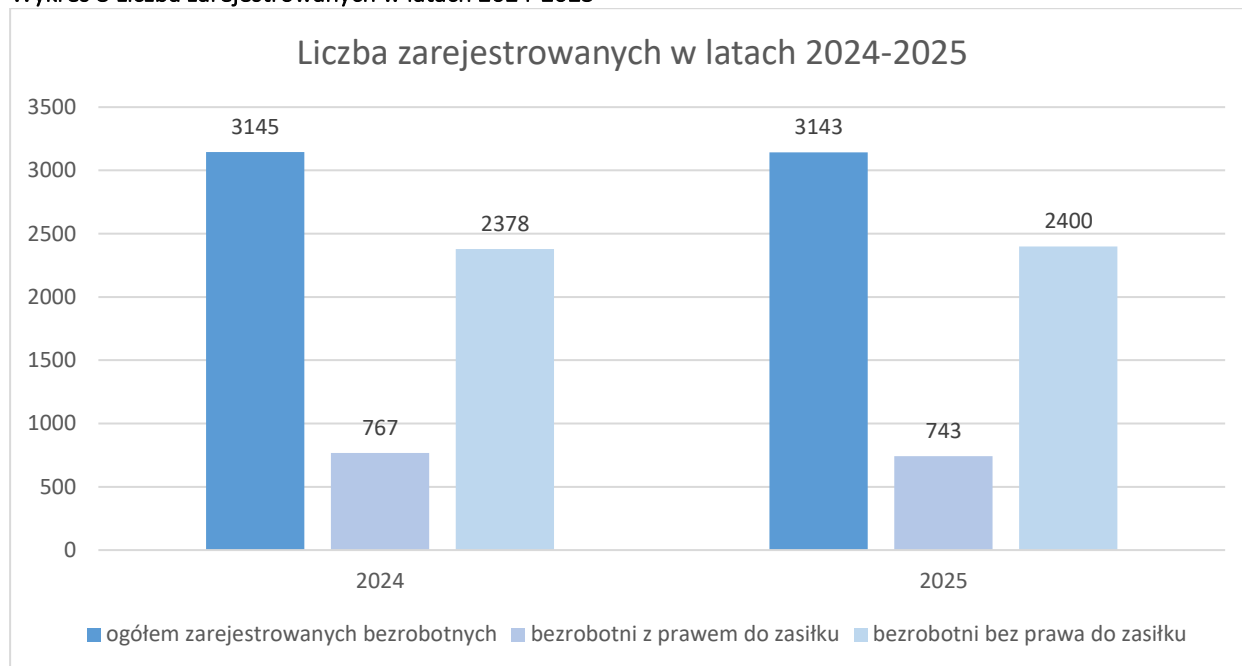
5. REJESTRACJA, EWIDENCJA, ŚWIADCZENIA

5.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zarejestrowało się 3143 osób bezrobotnych, w tym 1570 kobiet.

Przez internet pełnej rejestracji dokonało 369 osób, natomiast 17 osób wybrało opcję prerejestracji. 891 osób w tym 453 kobiet zarejestrowało się po raz pierwszy w urzędzie.

Wykres 8 Liczba zarejestrowanych w latach 2024-2025



5.2. DZIAŁ EWIDENCJI, ŚWIADCZEŃ I INFORMACJI

Dział Ewidencji, Świadczeń i Informacji (DEŚiI) Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zajmuje się działaniami związanymi z obsługą bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach posiadanego statusu. Są to zadania dotyczące: rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy oraz udzielania informacji o ich prawach i obowiązkach, a także o formach pomocy ze strony urzędu pracy w celu aktywizacji na rynku pracy.

DEŚiI prowadzi kartoteki zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, wydaje zaświadczenia i decyzje administracyjne w zakresie: przyznania i utraty statusu bezrobotnego i poszukującego pracy; przyznania i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych; zawieszenia zasiłku; zwrotów nienależnie pobranych świadczeń i ewentualnej ich windykacji. W Dziale prowadzone są sprawy dotyczące odwołań od decyzji. Dział zajmuje się również naliczaniem zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów i dodatków aktywizacyjnych. Dział obsługuje program

Płatnik tj. zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych bezrobotnych, członków ich rodzin, raporty miesięczne składek. W Dziale są generowane i wydawane roczne informacje PIT-11, zaświadczenia bieżące, zaświadczenia Rp-7 oraz miesięczne, kwartalne, półroczne i roczne sprawozdania statystyczne.

Ponadto zgodnie z przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Wspólnoty Europejskiej, w 2025 r. zarejestrowały się 63 osoby powracające po zatrudnieniu w krajach UE lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Transfer świadczeń z tytułu bezrobocia z innych państw UE uzyskało 15 osób, natomiast 48 osób złożyło wnioski o ustalenie zasiłku dla bezrobotnych w Polsce po zakończeniu pracy za granicą.

Tabela 9 Zakres spraw Działu ewidencji, świadczeń i informacji

Zakres spraw Działu ewidencji, świadczeń i informacji	2024	2025
Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy	3166	3377
Liczba osób, które utraciły status osoby bezrobotnej	4377	3003
Ilość wydanych decyzji, w tym:	8154	6801
– przyznających status osoby bezrobotnej	3145	3143
– przyznających status osoby poszukującej pracy	121	116
– przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych po okresie wyczekiwania	193	202
– przyznających prawo do stypendium z tyt. rozpoczęcia szkolenia i odbywania stażu	370	295
– odmawiających uznania za osobę bezrobotną	35	18
– o utracie statusu bezrobotnego	4377	3003
– o zwrocie nienależnie pobranego zasiłku dla bezrobotnych	13	24
Ilość wydanych zaświadczeń bieżących	1770	1612
Ilość wydanych zaświadczeń dla celów emerytalno-rentowych	333	299
Ilość wydanych zaświadczeń do innych instytucji (np. policja, prokuratura, ZUS...)	585	633
Ilość wygenerowanych zgłoszeń i wyrejestrowań ZUS (ZUA, ZZA, ZCNA, ZWUA)	7951	9276
Ilość dokumentów KOA (wniosków o uporządkowanie okresów ubezpieczenia)	28	4
Ilość wygenerowanych deklaracji korygujących i raportów ZUS	134	124
Ilość odwołań w zakresie ewidencji i świadczeń, w tym:	12	15
– uchylono przez wojewodę	1	2
– utrzymano w mocy przez wojewodę	2	5
– uchylono we własnym zakresie	7	8
– wniesione po terminie	2	0
Ilość wszczętych postępowań administracyjnych	14	17
Ilość wydanych informacji o zaliczkach na podatek od osób fizycznych (PIT)	933	936

Tabela 10 Kwota wypłaconych świadczeń w latach 2024 - 2025

Wypłacone świadczenia	2024	2025
Zasiłki dla bezrobotnych	5 313 833,42	5 747 139,85
Stypendium z tytułu szkoleń i staży	1 712 530,02	1 865 690,24
Dodatki aktywizacyjne	266 423,50	331 007,70
Świadczenia integracyjne	159 962,63	453 318,34

6. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Wydatki z Funduszu Pracy tj. państwowego funduszu celowego, którego podstawowym zadaniem jest finansowanie działań wspierających rynek pracy oraz łagodzenie skutków bezrobocia, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2025 roku wynosiły **15 337,8 tys. zł** i były wyższe w stosunku do roku ubiegłego **1 276,7 tys. zł (o 9,1%)**.

Wszystkie wydatki w poszczególnych kategoriach zwiększyły się względem 2024 r., szczególnie aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 461,0 tys. zł (o 5,9%), zasiłki dla bezrobotnych o 433,3 tys. zł (o 8,2%) i świadczenia integracyjne o 293,3 tys. zł (o 183%).

Tabela 11 Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2021-2025

Wyszczególnienie	2021		2022		2023		2024		2025	
	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)	(tys. zł)	(%)
Zasiłki dla bezrobotnych	4 954,6	20,0	3 649,3	29,6	4 808,7	39,3	5 313,8	37,8	5 747,1	37,4
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	6 348,1	25,7	7 658,1	62,1	6 337,2	51,8	7 795,8	55,5	8 256,8	53,8
Dodatki aktywizacyjne	199,3	0,8	139,0	1,1	220,7	1,8	266,4	1,9	331,0	2,2
Świadczenia integracyjne	188,1	0,8	326,9	2,6	314,8	2,6	160,0	1,1	453,3	3,0
Pozostałe wydatki	13 014,8*	52,7	565,9	4,6	556,6	4,5	525,1	3,7	549,6	3,6
OGÓŁEM	24 704,9	100	12 339,2	100	12 238,0	100	14 061,1	100	15 337,8	100

*W tym wydatki w ramach COVID

Źródło: Opracowane na podstawie sprawozdań MRPiPS – 02

6.1. REALIZACJA PROGRAMÓW W ZAKRESIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ, WSPIERANIA ZATRUDNIENIA ORAZ RYNKU PRACY

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Pucku realizował zadania w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w oparciu o środki przyznane przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (wyliczone algorytmem), środki z Europejskiego Funduszu Społecznego +, środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz środki rezerwy FP na finansowanie działań aktywizacyjnych programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

Poniżej tabela przedstawiająca środki przyznane na realizację programów.

Tabela 12 Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2020-2025

Wyszczególnienie przyznanych środków finansowych	Kwota (tys. zł) 2020 r.	Kwota (tys. zł) 2021 r.	Kwota (tys. zł) 2022 r.	Kwota (tys. zł) 2023 r.	Kwota (tys. zł) 2024 r.	Kwota (tys. zł) 2025 r.
Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem	795,9	2 587,5	3 751,8	4 149,2	3 664,2	4 085,0
Program Regionalny „Praca dla Pomorza”	164,7	251,2	359,9	277,8	304,0	322,9
Program współfinansowany z EFS+ „Zatoka możliwości II”	3 170,5	3 123,7	3 227,4	1 227,9	2 132,0	2 084,2
Rezerwa Funduszu Pracy – Aktywizacja mieszkańców wsi	-	-	-	124,2	295,3	803,2
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	380,0	386,6	323,9	415,1	582,4	967,4
Ogółem	4 511,1	6 349,0	7 663,0	6 194,2	6 977,9	8 262,7

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Tabela 13 Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2025 r.

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE W 2025 ROKU na realizację programów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy			
LP.	NUMER DECYZJI MRPIPS	PRZEZNACZENIE	KWOTA ZŁ
	DATA PRYZNANIA		
1.	DF-I.6020.11.8.2024.KS z dnia 20.12.2024 r. oraz DF-I.6020.11.4.2025.KS z dnia 04.06.2025 r.	Środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem	4 085 056,99
		Projekt „Zatoka możliwości II” dofinansowany z EFS+ w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	2 084 182,04
		Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	322 880,56
	DF-I.6020.11.1.2025.JC/DG z dnia 07.05.2025 r.	Środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi I	420 013,00
	DF-I.6020.11.5.2025.DG z dnia 29.08.2025 r.	Środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi II	383 231,00
2	DF-I.6020.38.8.2024.MK z dnia 6.12.2024 r.	Środki z Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	765 800,00
3.	DF-I.6020.28.7.2025.MP z dnia 13.06.2025 r.	Środki z Rezerwy Ministra w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego	201 577,00
OGÓŁEM			8 262 740,59

Źródło: Opracowane na podstawie decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

W 2025 r. w ramach przyznanych środków w kwocie **8 262 740,59 zł** wydatkowano **8 256 814,61 zł** tj. 99,9% ogółu środków.

Tabela 14 Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2025 r.

LP	Wyszczególnienie	Przyznano	Wydatkowano
1	ŚRODKI FUNDUSZU PRACY przyznane algorytmem	4 085 056,99	4 085 055,96
2	PROGRAM REGIONALNY „Praca dla Pomorzan”	322 880,56	322 880,52
3	REZERWA FUNDUSZU PRACY – Aktywizacja mieszkańców wsi	803 244,00	799 612,34
4	PROGRAM WSPÓŁFINANSOWANY Z EFS+	2 084 182,04	2 083 719,45
5	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	967 377,00	965 546,34
RAZEM		8 262 740,59	8 256 814,61

Wykres 9 Wydatkowanie środków według wg źródeł finansowania w 2025 r.

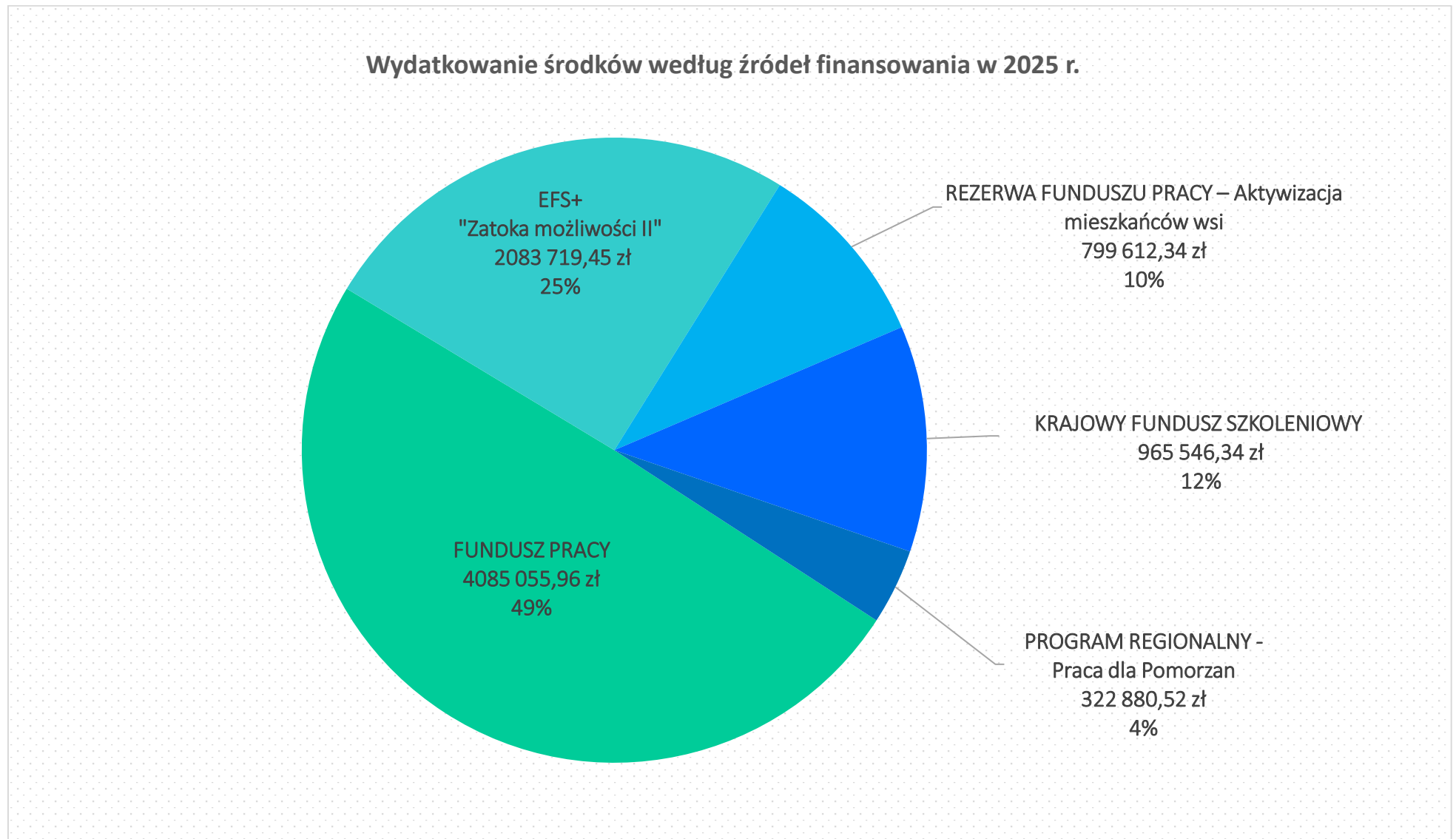


Tabela 15 Wydatkowanie środków FP w latach 2024-2025 na realizację programów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy

Lp.	Formy pomocy	2024 /tys. zł/	Osoby	2025 /tys. zł/	Osoby
1.	Prace interwencyjne	731,4	160	591,4	83
2.	Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy	653,1	22	1161,2	33
3.	Prace społecznie-użyteczne	46,8	31	42,2	31
4.	Bony na zasiedlenie	55,0	5	55,0	5
5.	Refundacja DPS art.57a	118,5	10	177,1	5
6.	Dofinansowanie do wynagrodzenia dla 50+	0	0	3,6	1
7.	Refundacja składek społecznych dla PS	0	0	48,5	14
8.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2493,6	100	2707,8	89
9.	Szkolenia (w tym kursy, bony szkoleniowe, studia podyplomowe)	655,5	186	777,2	148
10.	Staże	1538,7	191	1642,1	169
11.	Zwrot kosztów przejazdu	60,0	x	68,4	x
12.	Badania lekarskie	4,9	x	3,9	x
13.	Koszty opieki nad dzieckiem	6,4	x	3,0	x
14.	Refundacja wynagrodzenia bonów zatrudnieniowych	30,4	5	9,9	1
	RAZEM /tys. zł/	6 394,3	710	7 291,3	577

7. FORMY POMOCY

Ustawa określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej m.in. klientów urzędów pracy oraz wprowadza różnego rodzaju formy wsparcia, wśród których można wyróżnić m.in.:

- ✓ Pośrednictwo pracy,
- ✓ Poradnictwo zawodowe,
- ✓ Formy wspierające podnoszenie kwalifikacji, m.in.:
 - Staż
 - Szkolenia

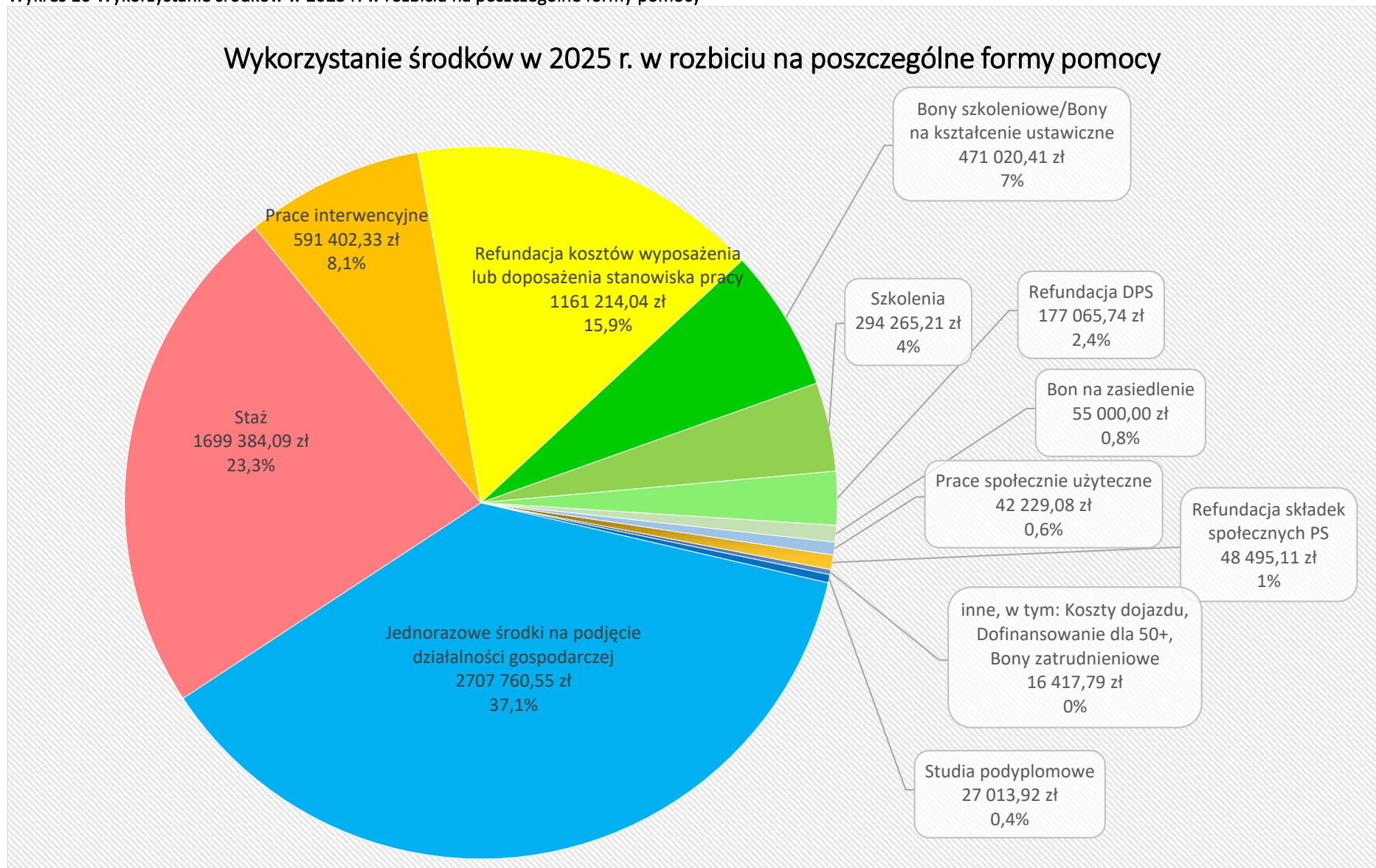
- Bony na kształcenie ustawiczne
- Finansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności
- ✓ Prace interwencyjne,
- ✓ Prace społecznie użyteczne,
- ✓ Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- ✓ Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- ✓ Zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania,
- ✓ Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną,
- ✓ Bon na zasiedlenie.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2025

Tabela 16 Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy pomocy w 2025 r.

Lp.	Forma pomocy	ALGORYTM	PR.REGIONALNY	EF5+	REZERWA FP I	REZERWA FP II	OGÓŁEM
1.	Staż – stypendia	908 857,65		436 139,25	185 089,48	112 033,26	1 642 119,64
2.	Staż – koszty dojazdu	39 580,43		9 961,03	4 292,35		53 833,81
3.	Staż – badania lekarskie	450,00					450,00
4.	Staż – koszty opieki nad dzieckiem	2 980,64					2 980,64
5.	Szkolenia – koszty	70 864,83	17 496,00	62 496,19	15 600,00		166 457,02
6.	Szkolenia – stypendia	51 528,69	23 409,52	33 426,02	9 178,93		117 543,16
7.	Szkolenia – koszty dojazdu	3 785,89		2 237,99	793,15		6 817,03
8.	Szkolenia – badania lekarskie	-00		3 448,00			3 448,00
9.	Bony na kształcenie ustawiczne – koszty	71 887,63		72 490,45		59 797,26	204 175,34
10.	Bony na kształcenie ustawiczne – stypendia	6 073,40		28 025,28		15 680,89	49 779,57
11.	Bony na kształcenie ustawiczne – koszty dojazdu	927,64		1 249,27		947,18	3 124,09
12.	Ubezpieczenia od NNW	194,50					194,50
13.	Bony szkoleniowe – koszty	64 384,42		91 386,62			155 771,04
14.	Bony szkoleniowe – stypendia	27 644,50		28 603,37			56 247,87
15.	Bony szkoleniowe – ryczałt za dojazdy	788,00		940,00			1 728,00
16.	Studia podyplomowe – koszty	14 031,00					14 031,00
17.	Stypendia – studia podyplomowe	12 982,92					12 982,92
18.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 525 260,98	281 975,00	760 743,57	139 781,00		2 707 760,55
19.	Prace interwencyjne	386 510,43		99 033,05	61 896,32	43 962,53	591 402,33
20.	Prace społecznie użyteczne	42 229,08					42 229,08
21.	Refundacje doposażenia stan	557 114,69		453 539,36		150 559,99	1 161 214,04
22.	Refundacja wynagrodzenia – DPS	177 065,74					177 065,74
23.	Refundacje – bony zatrudnieniowe	9 914,00					9 914,00
24.	Bony na zasiedlenie	55 000,00					55 000,00
25.	Koszty dojazdu pozostałe	2 903,79					2 903,79
26.	Dofinansowanie dla 50+ (art.141)	3 600,00					3 600,00
27.	Refundacja składek społ. PS	48 495,11					48 495,11
	RAZEM	4 085 055,96	322 880,52	2 083 719,45	416 631,23	382 981,11	7 291 268,27

Wykres 10 Wykorzystanie środków w 2025 r. w rozbiu na poszczególne formy pomocy



7.1. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na:

- ✓ udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach,
- ✓ pozyskiwaniu ofert pracy,
- ✓ upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy,
- ✓ udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- ✓ informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- ✓ inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- ✓ współdziałaniu powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- ✓ informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Pośrednictwo pracy jest prowadzone nieodpłatnie zgodnie z zasadami:

- ✓ **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz pracodawców,
- ✓ **dobrowolności** – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy,
- ✓ **równości** – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną,
- ✓ **jawności** – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

W wyniku działań pośrednictwa pracy w 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku nawiązał i utrzymywał współpracę z **475 pracodawcami**, w wyniku czego pozyskano:

- **827 ofert pracy** (w ofertach zgłoszono **2511 wolnych stanowisk pracy**), w tym:
 - 129 ofert pracy subsydiowanej,
 - 141 ofert stażu,
 - 12 ofert na prace społecznie użyteczne,
 - 18 ofert pracy dla osób niepełnosprawnych.

Tabela 17 Działalność Pośrednictwa Pracy w latach 2021-2025

2021	Liczba wydanych skierowań do pracy	707
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	676
2022	Liczba wydanych skierowań do pracy	568
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	546
2023	Liczba wydanych skierowań do pracy	434
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	457
2024	Liczba wydanych skierowań do pracy	564
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	450
2025	Liczba wydanych skierowań do pracy	221
	łączna liczba pracodawców, z którymi współpracowano	475

Zapotrzebowanie na zawody na lokalnym rynku pracy

W ciągu całego 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku zgłoszono 2511 miejsc pracy. To o 2441 miejsc pracy mniej niż w roku poprzednim. Gwałtowny spadek ofert pracy spowodowany jest zmianą przepisów dotyczącą zatrudniania cudzoziemców.

Od 1 czerwca 2025 r. weszły w życie nowe przepisy, które zniósł konieczność uzyskiwania informacji starosty (tzw. testu rynku pracy) przy zatrudnianiu cudzoziemców. Zmiana ta spowodowała spadek liczby ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy, gdyż pracodawcy nie muszą już formalnie potwierdzać braku kandydatów na lokalnym rynku. Wśród zgłoszonych ofert wyróżnić można 161 oferty zatrudnienia subsydiowanego. Po za tym zgłoszono 112 ofert stażu, 70 ofert kierowanych było do osób niepełnosprawnych.

Tabela 18 Zgłoszone miejsca pracy w latach 2016-2025

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Styczeń	161	266	479	299	726	310	809	270	318	582
Luty	341	430	631	502	546	243	744	362	479	617
Marzec	339	333	491	538	502	304	555	353	418	146
Kwiecień	334	595	657	489	140	486	287	496	462	323
Maj	450	385	318	244	278	452	263	353	562	255
Czerwiec	308	383	259	392	219	427	565	400	579	89
I półrocze	1933	2392	2835	2464	2411	2222	3223	2234	2818	2012
Lipiec	245	544	229	282	432	456	117	769	355	104
Sierpień	370	450	482	399	315	588	227	147	401	134
Wrzesień	418	299	529	464	515	327	291	542	401	95
Październik	456	353	617	293	350	633	532	204	315	91
Listopad	154	359	385	257	286	348	340	204	75	48
Grudzień	179	208	377	124	241	357	303	624	587	27
II półrocze	1822	2213	2619	1819	2139	2709	1810	2490	2134	499
rok	3755	4605	5454	4383	4550	4931	5033	4724	4952	2511

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy stałej**, które w zdecydowanej większości pochodzą od przedsiębiorców z sektora prywatnego, głównie w zawodach:

- ✓ pracownik produkcyjny,
- ✓ przetwórcza ryb/żywności,
- ✓ operator urządzeń produkcji,
- ✓ robotnik wykonujący prace proste,
- ✓ pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym,
- ✓ pracownik budowlany,
- ✓ pracownik fizyczny.

Najczęściej zgłaszane **oferty pracy sezonowej**, tj. związanej z turystyką, która w powiecie puckim rozwija się głównie w miesiącach od kwietnia do września:

- ✓ kelner,
- ✓ kucharz,
- ✓ pokojowa,

- ✓ pomoc kuchenna,
- ✓ pomoc przy zbiorach.

Najczęściej zgłaszane oferty pracy w ramach **subsydiowanych form zatrudnienia są w zawodach:**

- w ramach stażu
 - pomoc administracyjna/pracownik biurowy,
 - asystent nauczyciela,
 - opiekunka dziecięca;
- w ramach prac społecznie użytecznych
 - robotnik gospodarczy,
- w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
 - pracownik ogólnobudowlany,
 - pracownik restauracji.
- w ramach prac interwencyjnych
 - kucharz,
 - pomoc nauczyciela,
 - kasjer/sprzedawca.

Oferty pracy są udostępniane bezpośrednio przez doradców ds. zatrudnienia, a także na ogólnie dostępnych tablicach ogłoszeń. Poza tradycyjnym dostępem, oferty pracy są automatycznie filtrowane przez system Syriusz do Centralnej Bazy Ofert Pracy prowadzonej przez MRPiPS, a następnie zamieszczane na stronie internetowej.

7.2. PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe jest świadczone przez doradców zawodowych w celu udzielenia profesjonalnej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. W swojej pracy doradcy zawodowi stosowali przede wszystkim metodę wywiadu zawodowego, rozmowę doradczą, metodę pracy grupowej, a także testy i kwestionariusze określające predyspozycje i zainteresowania zawodowe. Każdy doradca zawodowy ma przypisaną grupę osób bezrobotnych i poszukujących pracy, dla których indywidualnie określa ścieżkę rozwoju zawodowego, przedstawiając dopasowaną do ich potrzeb informację o rynku pracy i możliwościach skorzystania z aktualnie dostępnych szkoleń lub instrumentów aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace interwencyjne, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej itp.

Poradnictwem zawodowym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w 2025 r. zostało objętych **1988 osób.**, w tym **poradnictwem indywidualnym 1004 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.** W trakcie spotkań doradcy zawodowi motywowali swoich klientów do aktywnego poszukiwania pracy stosując w sposób świadomy i celowy różne metody i techniki doradcze.

Zorganizowano **11 grupowych spotkań informacyjnych dla 133 osób**, które miały na celu przygotowanie osób do poszukiwania zatrudnienia, w tym do rozmów kwalifikacyjnych w sprawie pracy, sporządzania CV oraz metod poszukiwania pracy. Ponadto doradcy zawodowi przeprowadzili **18 zajęć warsztatowych z zakresu poradnictwa zawodowego dla 198 osób.** Warsztaty skierowane były do osób bez doświadczenia w poszukiwaniu pracy oraz do osób, które po długim czasie pozostawania bez zatrudnienia ponownie chciałyby wejść na rynek pracy. Na zajęciach wzmacniano motywację do aktywnego poszukiwania pracy, analizowano mocne i słabe strony, umiejętności i kwalifikacje zawodowe oraz pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu.

Podczas spotkań doradcy zawodowi udzielali informacji na temat warunków odbywania stażu, szkoleń, otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, możliwości zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

W ramach poradnictwa doradcy zawodowi udzielili **1004 indywidualnych informacji zawodowych**. Na spotkaniach informowano o podstawowych usługach rynku pracy, możliwościach uzyskania lub podwyższenia kwalifikacji zawodowych, ogólnej sytuacji na rynku pracy, wzorach dokumentów aplikacyjnych, oczekiwaniach pracodawców w zakresie kwalifikacji wymaganych od kandydatów, zagadnień z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, warunkach świadczenia pracy, a także o możliwościach założenia własnej działalności gospodarczej.

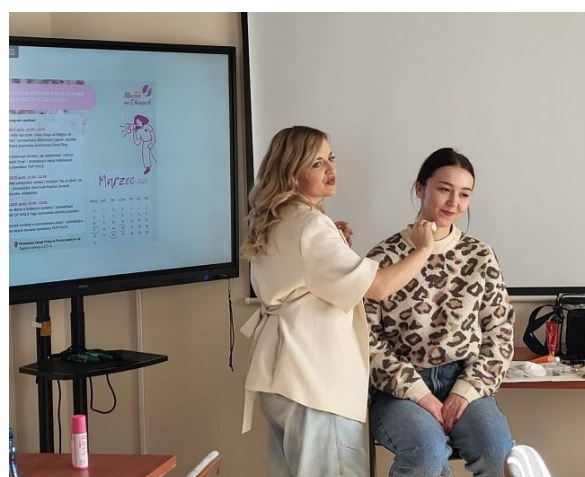
WYDARZENIA ZORGANIZOWANE W 2025 r.

Marzec na obcasach

W marcu 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zorganizował wydarzenie pt.: „Marzec na obcasach”, w ramach którego odbyły się spotkania oraz warsztaty w formie stacjonarnej. Projekt dedykowany był kobietom, które chciały poznać własne kompetencje i zastanowić się nad swoim miejscem na rynku pracy lub myślą o zmianach w życiu zawodowym.

Spotkania i warsztaty były prowadzone w poniższych tematach:

- *Pasja, która lepi życie - moja droga od kryzysu do spełnienia.*
- *Magia kobiecego biznesu. Jak zaplanować, założyć i prowadzić własną firmę.*
- *Warsztaty pielęgnacji, wizażu i makijażu "na co dzień i do pracy.*
- *Piękne dłonie w kobiecym wydaniu wizerunek osobisty w poszukiwaniu pracy.*



Dzień Zawodowca

W dniu 21 marca 2025 roku w Powiatowym Ośrodku Sportu Młodzieżowego w Pucku odbył się Dzień Zawodowca „Edukacja i praca w zasięgu ręki”, którego organizatorami byli Starostwo Powiatowe w Pucku, Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz Poradnia Pedagogiczno-Psychologiczna w Pucku.

W programie wydarzenia znajdowały się:

- oferty pracy w powiecie, województwie, kraju i za granicą, w tym pracy sezonowej,
- oferta edukacyjna dla młodzieży i dorosłych: kursy zawodowe, szkoły policealne, studia wyższe,
- oferty praktyk zawodowych i staży,
- oferty zatrudnienia w służbach mundurowych,
- stoisko doradców zawodowych,
- stoiska informacyjne przedstawicieli Urzędu Skarbowego i Państwowej Inspekcji Pracy,
- stoisko EURES o tematyce bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą,
- zawodowe koło fortuny-gra edukacyjna,
- warsztaty dla młodzieży.

Podczas Dnia Zawodowca odbyły się warsztaty dla młodzieży, które cieszyły się dużym zainteresowaniem. Warsztaty przeprowadzili doradcy zawodowi z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Izabela Wyborska animator OWES Fundacja dla Was, Beta Hincke montażystka i reżyserka. Tematami warsztatów były: „Mocne strony jak je prezentować na rozmowie”, „Barometr zawodów - jako narzędzie użyteczne przy planowaniu kariery zawodowej, podnoszeniu kompetencji i podnoszeniu kwalifikacji”, „Jak młodzież może zbudować swoją karierę w organizacji pozarządowej. Zdobądź wiedzę o organizacjach pozarządowych”, „Od pracy do pasji-kaszubska komedia”. Ponadto dostępna była również strefa chillout, gdzie młodzież mogła skorzystać z narzędzi rozwijających umiejętność pracy zespołowej. Udział w ww. warsztatach przybliżył uczestnikom tematykę kluczowych kompetencji występujących w życiu zawodowym i szkolnym. Ponadto podczas warsztatów zwrócono uwagę uczestników na istotę rozwijania swoich zainteresowań, pasji i ich wpływu na rozwój posiadanych kompetencji.

Podczas Dnia Zawodowca Starosta Pucki wręczył nagrodę **Kordianowi Szynszeckiemu**, uczniowi Powiatowego Zespołu Szkół im. Stanisława Staszica w Kłaninie, który zwyciężył w konkursie na biznesplan „Młodzieżowa fala biznesu w Powiecie Puckim” i otrzymał 20 000 złotych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej pod patronatem Powiatowej Rady Przedsiębiorczości. Laureat zdobył również indeks Kaszubsko - Pomorskiej Szkoły Wyższej na **studia I stopnia** o wartości 15 000 złotych. Kordian w planowanym biznesie zamierza zajmować się wykonywaniem studni głębinowych i odwiertem pod pompy.

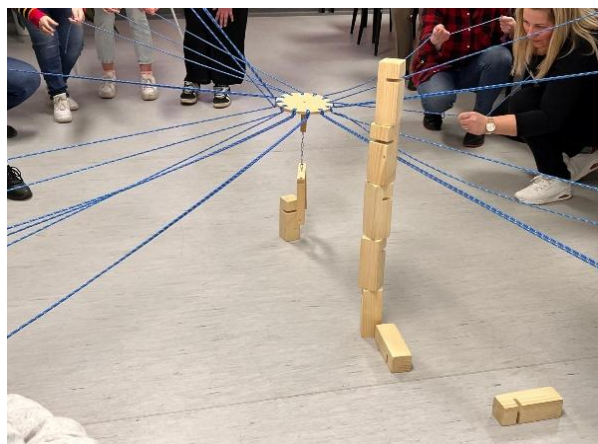


Dni Otwartych Funduszy Europejskich

Dnia 09 maja 2025 roku, w naszym urzędzie gościliśmy uczniów ósmych Zespołu Szkół nr 1 we Władysławowie, którzy z okazji Dni Otwartych Funduszy Europejskich brali udział w zorganizowanych przez nas warsztatach „Twoja przyszłość- Twoja kariera” i zabawach edukacyjnych. Zagraliśmy w Zawodowe Koło Fortuny, Grę na czas, rozwiąaliśmy wspólnie quiz z wiedzy o Unii Europejskiej, a to jedynie część atrakcji przygotowanych przez nasze doradczynie zawodowe.



Dodatkowo każdy uczestnik otrzymał materiały informujące o zadaniach urzędu oraz promujące firmy, które powstały przy udziale środków z Funduszy Europejskich. Niniejsze wydarzenie miało na celu nabycie wiedzy o kluczowych kompetencjach na rynku pracy, rozwoju talentów i świadomego planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej młodych ludzi.



Spotkania Rekrutacyjno-Informacyjne z przedstawicielami Służby Ochrony Państwa

17.09.2025 r. odbyło się spotkanie rekrutacyjno-informacyjne z przedstawicielami Służby Ochrony Państwa. Podczas spotkania omówiono kwestie związane z rekrutacją do tej formacji oraz rolę jaką odgrywają w zapewnieniu bezpieczeństwa nas wszystkich.



Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

Już po raz siedemnasty Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zorganizował Pomorskie Dni Przedsiębiorczości, czyli regionalne wydarzenie odbywające się w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości.

Celem wydarzenia jest promowanie przedsiębiorczości, zarówno w zakresie zakładania indywidualnej działalności gospodarczej, jak również świadomego rozwoju zawodowego i edukacyjnego oraz aktywną postawę wobec życia i podejmowania biznesowych inicjatyw.



Światowy Tydzień Przedsiębiorczości

19.11.2025 odbyły się warsztaty "Pasja jako ścieżka do sukcesu" zorganizowane w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Celem warsztatów było promowanie postawy przedsiębiorczej oraz pomoc uczestnikom w świadomym planowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej. Podczas warsztatów uczestnicy mieli okazję zdobyć praktyczne porady, poznać historie sukcesu oraz wymienić się doświadczeniami. W programie znalazły się ciekawe prelekcje i panele dyskusyjne:

- ✓ „Dlaczego pasja jest ważna w życiu zawodowym?” – doradca zawodowy PUP Puck,
- ✓ „Działalność nierejestrowana – od pomysłu do realizacji” – wykład z ekspertem ZUS,
- ✓ „Rzemiosło jako ścieżka do kariery” – historie przedsiębiorców, którzy poprzez tradycyjne rzemiosło zbudowali udaną karierę.

Powiatowa Olimpiada Przedsiębiorczości w ramach Dnia Przedsiębiorczości

W dniu 25.11.2025 r. w ramach Pomorskich Dni Przedsiębiorczości odbyła się Powiatowa Olimpiada Przedsiębiorczości „Rzemiosło w harmonii z nowoczesnością”. Uczestnikami olimpiady byli uczniowie szkół powiatu puckiego.

W ramach wydarzenia uczniowie mieli możliwość uczestnictwa w grach i quizach przygotowanych przez doradców zawodowych z PUP aby poznać swoje predyspozycje zawodowe, mocne i słabe strony oraz umiejętność pracy w zespole.

Młodzież wzięła udział w panelach poświęconych pasji, rzemiosłu, prowadzeniu własnej działalności oraz tradycjom lokalnych zawodów, które pokazały praktyczną stronę przedsiębiorczości i zachęciły do świadomego planowania przyszłych ścieżek zawodowych.

Podczas wydarzenia Kazimierz Czernicki ogłosił start III edycji konkursu „**Młodzieżowa Fala Biznesu**” – inicjatywy umożliwiającej młodym mieszkańcom powiatu uzyskanie wsparcia finansowego od Starosty na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz merytorycznej opieki Rady Przedsiębiorczości.

Dzień zakończył się wręczeniem nagród dla zwycięzców olimpiady.

Laureaci olimpiady:

- I miejsce – Maria Mróz,
- II miejsce – Konstancja Keller,
- III miejsce – Urszula Siniczyn.



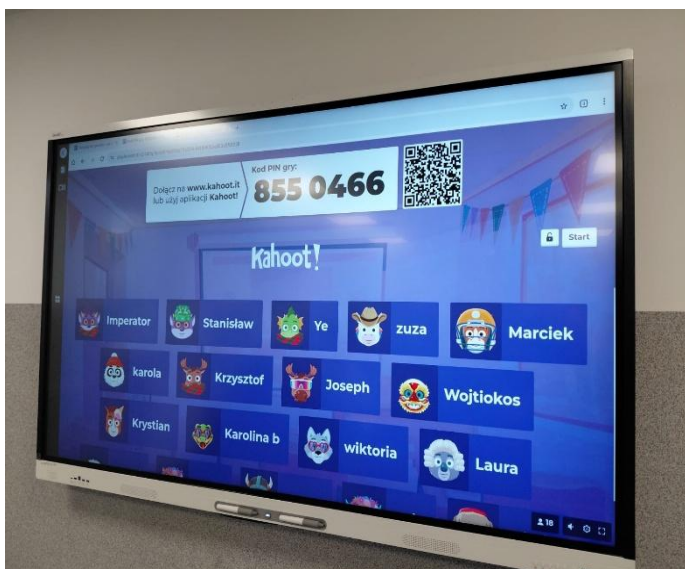
Wyróżnienia:

- ✓ Lidia Zaczek,
- ✓ Antoni Pietruszkiewicz,
- ✓ Stanisław Otrompka,
- ✓ Beata Dibowska.



Projekt kariera

Zajęcia warsztatowe z doradcami zawodowymi dla uczniów Zespołu Szkół Nr 1 we Władysławowie pn: "Zawód przyszłości – umiejętności, które warto rozwijać". Podczas zajęć doradca zawodowy zaprezentował różne ścieżki kariery związane z rzemiosłem oraz umiejętności, które są aktualnie poszukiwane na rynku pracy. Uczniowie uczestniczyli w grach zespołowych pn. "Zawodowe koło fortuny", które umożliwiły im wykorzystać zdobytą wiedzę oraz sprawdzić swoje umiejętności współpracy w zespole, kreatywność i rolę w grupie w grze integracyjnej „Zbuduj wieżę”.



Celem warsztatów jest wspieranie młodych osób w świadomym i kreatywnym planowaniu swojej kariery, podejmowaniu nowych wyzwań oraz radzeniu sobie z przeszkodami, które mogą pojawić się na drodze do realizacji ich celów zawodowych. Wydarzenie zostało zorganizowane w ramach „Projektu Kariera”.



Dni Pracodawców

W dniu 2 grudnia 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zorganizował konferencję dla pracodawców z powiatu puckiego w ramach **Dni Pracodawców 2025** pn. *„Jak poradzić sobie z brakami kadrowymi? Zatrudnianie cudzoziemców w praktyce”*. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku, Morskiego Oddziału Straży Granicznej we Władysławowie, Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku, Oddział w Wejherowie, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Inspektorat w Pucku oraz lokalni Pracodawcy.

Prelekcje dotyczyły kluczowych zagadnień związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, przepisami prawnymi oraz legalnym pobycie cudzoziemców na terenie RP. Przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku przestawili formy wsparcia dostępne dla pracodawców, a doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku omówili usługi EURES dla Pracodawców. Uczestnicy mieli okazję zadawać pytania i uzyskać odpowiedzi od ekspertów.

Seminarium dla Pracodawców

13 czerwca 2025 r. w Juracie odbyło się Seminarium dla Pracodawców, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Pucku.

W wydarzeniu uczestniczyli przedsiębiorcy oraz przedstawiciele firm z terenu Powiatu Puckiego. Powiat Pucki reprezentował Sekretarz Powiatu w Pucku – Andrzej Rożek.

Program szkolenia koncentrował się na kluczowych aspektach nowoczesnego zarządzania – takich jak skuteczna komunikacja w miejscu pracy, budowanie motywacji, zarządzanie zespołem oraz przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu.

Zajęcia miały charakter warsztatowy – uczestnicy nie tylko zdobyli wiedzę teoretyczną, ale także pracowali na konkretnych przykładach, analizując realne sytuacje i wymieniając się doświadczeniami. Duży nacisk położono na praktyczne narzędzia wspierające codzienne funkcjonowanie firm oraz na budowanie dobrych relacji pracodawca–zespół.

Szkolenie poprowadzili doświadczeni trenerzy, którzy specjalizują się w rozwijaniu kompetencji menedżerskich i komunikacyjnych w środowiskach pracy.

Tego typu inicjatywy wspierają rozwój lokalnych przedsiębiorców, wzmacniają jakość zatrudnienia i przyczyniają się do budowania stabilnego, nowoczesnego rynku pracy w regionie.



Warsztaty dla młodzieży

Doradca zawodowy PUP Puck przeprowadził zajęcia dla klas maturalnych szkół: Liceum Akademickiego im. Macieja Płażyńskiego oraz Technikum Informatycznego im. Macieja Płażyńskiego w Pucku, podczas których przedstawił ofertę naszego Urzędu Pracy. Podczas spotkania uczniowie mieli okazję dowiedzieć się:

- * jakie zadania realizuje Powiatowy Urząd Pracy na co dzień,
- * z jakich form wsparcia mogą w przyszłości skorzystać,
- * jakie zawody są obecnie najbardziej poszukiwane na rynku pracy,
- * jakie umiejętności są kluczowe w różnych branżach.



7.3. EURES

EURES (European Employment Services) – Europejskie Służby Zatrudnienia, to powołana przez Komisję



Europejską sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy (takich jak związki zawodowe, organizacje pracodawców, władze lokalne i regionalne), wspierająca mobilność zawodową mieszkańców na terytorium państw należących do Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii.

Akcesja Polski do Unii Europejskiej w dniu 1 maja 2004 roku, dała polskim obywatelom możliwość korzystania z nowej usługi rynku pracy, jaką jest międzynarodowe pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ międzynarodowego pośrednictwa pracy dla osób poszukujących zatrudnienia oraz przedsiębiorców rekrutujących wykwalifikowaną kadrę z krajów UE,
- ✓ dostępu do niezbędnych informacji o warunkach życia i pracy w krajach europejskich.

W ramach promocji usług EURES w 2025 r. pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej udzielili **118 osobom informacji** (w tym **19 osobom informacji indywidualnych** oraz **99 osobom na**

7 spotkaniach grupowych) na temat aktualnych, rozpowszechnianych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, zagranicznych ofert pracy oraz informacje o warunkach życia i pracy w krajach EOG.

Doradcy i Asystenci EURES w ramach wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy służą swoją pomocą w zakresie:

- ✓ przeprowadzanie spotkań informacyjnych oraz warsztatów EURES dla osób poszukujących pracy za granicą,
- ✓ prezentowanie ofert pracy w ramach sieci EURES podczas Targów Pracy,
- ✓ udział pracowników PUP Puck w licznych spotkaniach roboczych oraz szkoleniach dla kadry EURES,
- ✓ informowanie osób bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy za granicą na temat aktualnych ofert pracy w ramach sieci EURES zgłaszanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku,
- ✓ sporządzanie sprawozdań kwartalnych na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia przez pośrednika pracy realizującego zadania EURES.

7.4. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁAŃ

Indywidualny Plan Działań to program poszukiwania pracy, przygotowany przy współpracy osoby zarejestrowanej z pracownikiem PUP. Polega w szczególności na ustaleniu z osobą pozostającą bez zatrudnienia szeregu działań, które doprowadzą do zatrudnienia. IPD jest zindywidualizowaną i usystematyzowaną próbą rozwiązania problemów zawodowych osoby pozostającej bez zatrudnienia, dostosowaną do jego sytuacji osobistej z uwzględnieniem aktualnej sytuacji na rynku pracy.

W tutejszym urzędzie zakładaniem IPD zajmują się w szczególności doradcy ds. zatrudnienia oraz doradcy zawodowi.

W 2025 r. **Indywidualny Plan Działań sporządzono dla 3057** osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

7.5. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi ma obowiązek złożyć stosowne oświadczenie w celu uzyskania wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Oświadczenie należy złożyć do urzędu przed zatrudnieniem obcokrajowca. Zatrudnienie cudzoziemca możliwe jest po uzyskaniu oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń, podpisanego przez upoważnionego pracownika urzędu.

Wraz z wejściem nowej ustawy, od 01.06.2025 r. nastąpiły znaczące zmiany w legalizacji zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Przede wszystkim wprowadzono pełną cyfryzację procesów przez portal praca.gov.pl, wyższe opłaty za oświadczenia, nowe obowiązki informacyjne dla pracodawców, tj.: kluczowe jest zgłaszanie podjęcia lub niepodjęcia pracy przez obcokrajowca w ściśle określonych terminach, przekazanie kopii umowy z cudzoziemcem w języku polskim, surowsze kary za nielegalne zatrudnienie oraz wzmoczenie kontroli Państwowej Inspekcji pracy i Straży Granicznej.

Nowe przepisy mają na celu uszczelnienie rynku pracy, walkę z fikcyjnym zatrudnieniem oraz poprawę bezpieczeństwa prawnego cudzoziemców.

7.5.1. ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Zezwolenia wydawane są dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wydawane są dla cudzoziemców zamierzających podjąć pracę w określonej branży, tj.: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo, a także zakwaterowanie i usługi gastronomiczne.

W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2025 roku wszczęto 435 postępowań, wydano 420 zezwoleń na pracę sezonową, umorzono 2 postępowania, uchylono 10 decyzji oraz wydano 3 decyzje o odmowie wydania zezwolenia.

Tabela 19 Zezwolenia na pracę sezonową 2022-2025

Zezwolenia na pracę sezonową				
Rok	2022	2023	2024	2025

Liczba wydanych zezwoleń	459	229	301	420
--------------------------	-----	-----	-----	-----

7.5.2. OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Obywatele 4 państw tj.: Armenii, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy mogą podejmować pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, na okres 24 miesięcy, na podstawie **oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom**, co zwalnia ich z obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

Obywatele Gruzji byli objęci powyższym uprawnieniem do dnia 30 listopada 2025 r. W związku z rozporządzeniem MRPiPS z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywateli mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na prace sezonową od 1 grudnia 2025 r. Gruzja została wyłączona z uproszczonej procedury legalizacji pracy.

W 2025 roku wpłynęło **635 wniosków o zarejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom dla obywateli Armenii, Gruzji, Białorusi, Mołdawii i Ukrainy** w wyniku tego zostało wpisanych do ewidencji **586 oświadczeń**.

Tabela 20 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2022-2025

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi				
Rok	2022	2023	2024	2025
Liczba zarejestrowanych oświadczeń	1587	779	829	586

7.5.3. INFORMACJA STAROSTY

Od 1 czerwca 2026 r. informacja starosty (tzw. test rynku pracy) została zniesiona przy wnioskach o zezwolenia na pobyt czasowy i pracę oraz przy zezwoleniach na pracę sezonową, co oznacza, że pracodawcy nie muszą uzyskiwać potwierdzenia o braku kandydatów z urzędu pracy.

Do 31.05.2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku wydał pracodawcom **84 informacji starosty** na łączną liczbę **1499 stanowisk pracy** w tym głównie:

- pomocniczy robotnik w gospodarstwie sadowniczym,
- przetwórcza ryb,
- pracownik produkcji,
- kucharz,
- pomoc kuchenna,
- stolarz,
- pakowacz ręczny
- pracownik fizyczny.

Tabela 21 Informacja starosty w latach 2022-2025

Informacja starosty w latach				
Rok	2022	2023	2024	2025
Liczba wydanych informacji starosty	229	212	248	84
Ilość stanowisk pracy, na które wydano informację starosty	3610	3457	3578	1499

7.6. SZKOLENIA, BONY NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, są jedną z podstawowych form wsparcia świadczoną przez publiczne służby zatrudnienia. Do końca maja 2025 r. szkolenia były realizowane w oparciu o Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 214), od 1 czerwca 2025 r. weszła w życie Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620). Nowa ustawa wprowadza szereg rozwiązań, które mają zwiększyć skuteczność pomocy oferowanej przez publiczne służby zatrudnienia. Ustawa m.in. znosi ograniczenia wiekowe osobom poszukującym pracy, tym samym zwiększając dostępność do szkoleń szerszej grupie odbiorców. Celem jest wspieranie aktywności zawodowej nie tylko osób bezrobotnych ale również poszukujących pracy, bez względu na wiek.

Dotychczasowy bon szkoleniowy został zastąpiony **bonem na kształcenie ustawiczne**. Bon może być przyznany na wniosek osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy. W ramach bonu możliwe jest finansowanie do wysokości przeciętnego wynagrodzenia jednego lub kilku szkoleń, kosztów studiów podyplomowych oraz kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności.

Szkolenia wskazane przez bezrobotnego lub poszukującego pracy realizowane są w oparciu o uzasadnienie celowości szkolenia w kwocie nieprzekraczającej 300 % przeciętnego wynagrodzenia.

Szkolenia grupowe można realizować w przypadkach uzasadnionych potrzebami rynku pracy oraz w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy lub zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy.

Corocznie realizowane są różnorodne szkolenia, są to zarówno szkolenia grupowe jak i indywidualne wskazane przez osobę lub realizowane w ramach bonu szkoleniowego (do końca maja 2025 r.) lub bonu na kształcenie ustawiczne (od czerwca 2025 r.)

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w roku 2025 zorganizował **5 szkoleń grupowych**, w których uczestniczyło 86 osób, w tym w większości (54 osoby) na szkoleniu ABC Przedsiębiorczości dla osób ubiegających się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W szkoleniach indywidualnych uczestniczyło 16 osób, natomiast w ramach bonów szkoleniowych i bonów na kształcenie ustawiczne zrealizowano szkolenia dla 47 osób.

Tabela 22 Szkolenia realizowane w 2025 r.

Liczba osób, które zostały objęte szkoleniami w 2025 r.	Liczba osób
Liczba osób skierowanych na szkolenia w 2025 r.	152*
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym (zgodnie z kierunkami organizowanych szkoleń)	150
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2024 r., a ukończyły w 2025 r.	1
Liczba zorganizowanych szkoleń	78

* w tym 3 osoby po skierowaniu nie rozpoczęły szkolenia

Dotychczas realizację szkoleń zlecało się wyłącznie instytucjom szkoleniowym, które posiadały aktualny wpis do rejestru instytucji szkoleniowych, prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy

właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Od 2026 roku szkolenia będą mogły realizować wyłącznie podmioty, które wpisane są do rejestru Bazy Usług Rozwojowych utworzonej przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, w zakresie świadczenia usług szkoleniowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Pucku w 2025 r. realizował szkolenia ze środków Funduszu Pracy, Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzán”, Rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych dla „Bezrobotnych zamieszkujących na wsi” oraz Projektu „Zatoka możliwości II” w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027.

Poniżej wyszczególniono szkolenia ze względu tryb skierowania.

Tabela 23 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia

Szkolenia grupowe dla osób bezrobotnych			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	ABC Przedsiębiorczości	4	54
2.	Barman-kelner	1	8
3.	Obsługa wózków jezdniowych	1	10
4.	Magazynier	1	9
5.	Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych	1	5
łącznie		8	86
Efektywność zatrudnienia			63 osób

Tabela 24 Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia

Szkolenia indywidualne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	Kursy kosmetyczne i fryzjerskie: makijaż permanentny brwi, ekspert medycyny estetycznej, , Fale Hollywood, objętościowe, niskie upięcia, kurs barberski	4	4
2.	Kurs masaży twarzy	1	1
3.	UX-PM Level2, UX-PM level 3	1	1
4.	Operator ładowarki jednonaczyniowej	1	1
5.	Szkolenie pilota drona	1	1*
6.	Kurs prawa jazdy kategorii C, C+E, D, Kwalifikacja Wstępna Przyspieszona w zakresie bloku programowego C1, C1+E, C, C+E	6	7

7.	Instruktor nauki jazdy kat. B	1	1**
8.	SEP do 1 KV	1	1
Łącznie		16	17
Efektywność zatrudnienia			13 osób

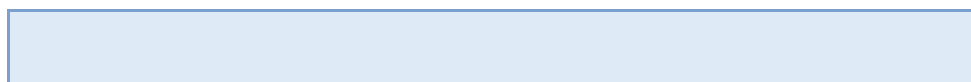
* szkolenie finansowane ze środków PFRON

** rozpoczęto kurs w 2024 r., a ukończono w 2025 r.

Tabela 25 Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia.

Bony szkoleniowe/bony na kształcenie ustawiczne dla osób bezrobotnych			
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość szkoleń	Ilość osób, które ukończyły szkolenie
1.	Kursy kosmetyczne i fryzjerskie: stylizacja paznokci, przedłużanie paznokci-Base Gel, Akademia stylizacji rzęs i brwi, Laminacja brwi, lifting rzęs, Zabiegi kosmetyczne oraz terapia skór problematycznych, kurs barberski, Fryzjer, Barber	10	8*
2.	Marketing cyfrowy (Facebook, Instagram/Threads oraz TikTok z elementami AI)	1	1
3.	Kurs masaży: Kobido up+facetaping, Kurs masażu relaksacyjnego, liftingującego twarzy bańką próżniową, głowy, masażu KORUGI face lift z elementami kinesiotapingu oraz Terapeuta Spa i Warsztaty Odporność, Kurs masażu klasycznego, relaksacyjnego, Breussa i Abhyanga	3	3
4.	Budowanie marki własnej Facebook, Instagram/Threads oraz TikTok w biznesie z elementami Canvy. Sztuczna inteligencja AI. Rolki. System reklamowy Meta Advance-program rozszerzony. Fotografia smartfonowa. Photoshop	1	1
5.	Kurs prawa jazdy kategorii C, C+E, D, Kwalifikacja Wstępna Przyspieszona w zakresie bloku programowego C1, C1+E, C, C+E	22	22
6.	BMW-Diagnostyka, kodowanie o programowanie, Podstawy tuningu na przykładzie oprogramowania WinOLS i StageX	1	1
7.	Kursy budowlane: Kurs murarski	1	1
8.	Operator ładowarki jednonaczyniowej , koparki, koparkoładowarki, spycharki, Zespoły maszyn do produkcji mieszanek betonowych wszystkie klasa II, Kurs na operatora wozidła technologicznego	10	4*
9.	Kursy z zakresu magazyniera oraz obsługi wózków jezdniowych	3	2*
10.	Kurs spawania metodą TIG (proces 141), MAG (proces 138/136)	2	2
11.	Kurs asystenta instruktora i instruktora kiteboardingu	1	1
12.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1	1
Łącznie		56	47
Efektywność zatrudnienia			27 osób

* w tym osoby korzystające z kilku szkoleń w ramach bonu szkoleniowego



Efektywność szkoleń

na dzień 31.03.2025 r.

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

wynosi 68,67 %, w tym:

- dla szkoleń indywidualnych i bonów szkoleniowych – 62,50 %

- dla szkoleń grupowych – 73,26 %

Na szkolenia (szkolenia, bony szkoleniowe, bony na kształcenia ustawiczne, studia podyplomowe) w 2025 r. łącznie **wydatkowano 792 105,04 zł**. W 2025 r. bon szkoleniowy, bony na kształcenia ustawiczne otrzymało **54 osoby** (z tego zrealizowano 51 bonów) na kwotę łączną **470 825,91 zł**.

Tabela 26 Szkolenia w podziale na źródło finansowania

Źródło finansowania		Koszt szkoleń	Stypendium	Koszty: dojazdu, ryczałtu, badań lekarskich	Razem
Fundusz Pracy	Szkolenia indywidualne i grupowe	70 864,83	51 528,69	3 785,89	126 179,41
	Bony szkoleniowe i bony na kształcenie ustawiczne	136 272,05	33 717,90	1 715,64	171 705,59
	Studia podyplomowe	14 031,00	12 982,92	-	27 013,92
EFS+ „Zatoka możliwości II”	Szkolenia indywidualne i grupowe	62 496,19	33 426,02	5 685,99	101 608,20
	Bony szkoleniowe i bony na kształcenie ustawiczne	163 877,07	56 628,65	2 189,27	222 694,99
Program regionalny „Praca dla Pomorzán”	Szkolenia indywidualne	17 496,00	23 409,52	-	40 905,52
Rezerwa Funduszu Pracy – Bezrobotni zamieszkujący na wsi I	Szkolenia indywidualne	15 600,00	9 178,93	793,15	25 572,08

Rezerwa Funduszu Pracy – Bezrobotni zamieszkujący na wsi II	Bony szkoleniowe i bony na kształcenie ustawiczne	59 797,26	15 680,89	947,18	76 425,33
RAZEM		540 434,40	236 553, 52	15 117, 12	792 105, 04

7.7. STUDIA PODYPLOMOWE

Starosta, na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z Funduszu Pracy **koszty studiów podyplomowych** do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 r. z dofinansowania do studiów podyplomowych skorzystało 5 osób bezrobotnych (w tym 2 osoby kontynuujące studia podyplomowe z 2024 r.), łączna kwota wydatków na ten cel wyniosła **27 013,92 zł.**

Tabela 27 Studia podyplomowe

Studia podyplomowe, w tym	Kwota w zł	Liczba osób które rozpoczęły studia podyplomowe w roku 2025	Liczba osób, które zakończyły studia podyplomowe w 2025
Koszt studiów podyplomowych	14 031,00	3*	4**
Stypendium	12 982,92		
*w tym 3 osoby kontynuują realizację studiów podyplomowych w 2026 r.			
** dot. osób, które rozpoczęły studia w 2024 r.			

Od czerwca 2025 r. studia podyplomowe są realizowane w ramach bonu na kształcenie ustawiczne. W roku ubiegłym zrealizowano 3 osobom studia podyplomowe.

Tabela 28 Studia podyplomowe w ramach bonu na kształcenie ustawiczne

Studia podyplomowe	Kwota w zł	Liczba osób które rozpoczęły studia podyplomowe w roku 2025	Liczba osób, które zakończyły studia podyplomowe w 2025
Koszt studiów podyplomowych	10 799,00	3	0*
*osoby kontynuują realizację studiów podyplomowych w 2026 r.			

7.8. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest wsparciem systemowym, adresowanym do pracodawców. Środki wyodrębnione z Funduszu Pracy w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone



są na finansowane działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, wspomagającym przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oznacza działania, na które składają się: określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS, kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu, ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem.

Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące, posiadające kompetencje nieadekwatne do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy docelowo poprawi pozycję istniejących firm jak i samych pracowników na lokalnym rynku pracy.

Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy w roku 2025

Priorytet nr 1 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. powiecie czy województwie- zawody deficytowe w powiecie puckim.

Priorytet nr 2 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Priorytet nr 3 Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.

Priorytet nr 4 Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Priorytet nr 5 Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej

Priorytet nr 6 Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.

Priorytet nr 7 Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.

Priorytet nr 8 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.

Priorytet nr 9 Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków REZERWY Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Priorytet A) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia.

Priorytet B) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Priorytet C) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem

Priorytet D) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, na działania związane z KFS wydatkowano **965 546,34 zł**. Przeprowadzono 6 naborów wniosków, w których do urzędu wpłynęło **224 wnioski pracodawców**, z czego, podpisano 114 umów o dofinansowanie (6 umów zostało zerwane/anulowane). Z pośród złożonych wniosków 157 spełniło wymogi formalne i podlegało ocenie punktowej, bez rozpatrzenia pozostawiono 67 wnioski, które nie spełniały wymogów formalnych. Ogółem ze środków KFS zostało przeszkolonych **420 uczestników**. **Środki z KFS otrzymało 72 pracodawców**.

Tabela 29 Finansowanie kształcenia ustawicznego ze względu na wielkość przedsiębiorstwa

Wielkość przedsiębiorstwa		Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS
Ogółem		72
z tego zatrudniający	1 - 9 osób	35
	10 - 49 osób	27
	50 - 249 osób	6
	250 i więcej	4

Z przedstawionych powyżej danych wynika, że ze środków KFS najczęściej korzystali mikro i mali przedsiębiorcy tj. 86 % pracodawców.

Tabela 30 Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS ze względu na wykształcenie i wiek

Wyszczególnienie		Liczba pracodawców	Liczba pracowników
Objęci wsparciem KFS ogółem		27	393
według poziomu wykształcenia	wyższe	12	150
	policealne i średnie zawodowe	3	77
	średnie ogólnokształcące	6	80
	zasadnicze zawodowe	6	64

	gimnazjalne i poniżej	0	22
według wieku	15-24 lata	0	30
	25-34	7	111
	35-44	9	122
	45 i więcej	11	130

7.9. STAŻ

Osoba bezrobotna skierowana do odbywania stażu nabywa wiedzę i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy, zdobywa nowe doświadczenie, które umożliwiają jej wejście lub powrót na rynek pracy. Staż organizowane są na okres od 3 miesięcy do 6 miesięcy.

W 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku zawarto **134 umowy** o zorganizowanie stażu przez pracodawców dla **137 osób bezrobotnych**. Ponadto finansowano stypendium stażowe dla **31 osób**, które w 2025 r. kontynuowały staż rozpoczęty w 2024 r. łącznie na staż wydatkowano **1 642 119,64 zł**, z tego w ramach środków z :

- ✓ Fundusz Pracy wyliczonych algorytmem,
- ✓ Program współfinansowany z EFS+ „Zatoka możliwości II”,
- ✓ Rezerwa środków Funduszu Pracy – „Aktywizacja mieszkańców wsi I”,
- ✓ Rezerwa środków Funduszu Pracy – „Aktywizacja mieszkańców wsi II”.

Tabela 31 Staże w podziale na źródło finansowania

Źródło finansowania	Kwota w zł	Liczba zawartych umów z pracodawcami	Liczba osób objętych stażami
Fundusz Pracy	908 857,65 zł	62	65
EFS+ „Zatoka możliwości II”	436 139,25 zł	36	36
Rezerwa Funduszu Pracy – Aktywizacja mieszkańców wsi I	185 089,48 zł	17	17
Rezerwa Funduszu Pracy – Aktywizacja mieszkańców wsi II	112 033,26 zł	19	19
Razem	1 642 109,64 zł	134	137

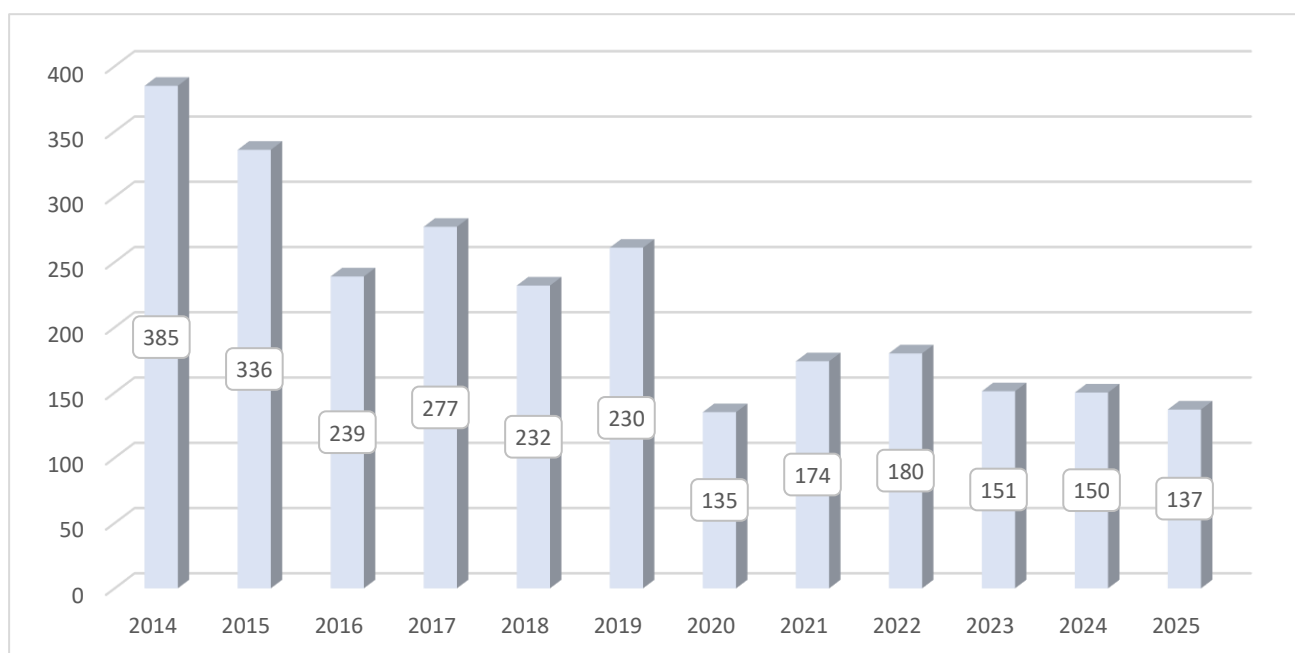
Efektywność staży

zorganizowanych w 2025 r.

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu formy

wynosi 62 %

Wykres 11 Liczba osób skierowanych na staż w latach 2014-2025



7.10. BON NA ZASIEDLENIE

W związku z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania PUP może przyznać bon na zasiedlenie, jeżeli:

- miejscowość, w której zamieszka osoba ubiegająca się o bon, jest oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania, co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania, środkami transportu zbiorowego, przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- praca lub działalność gospodarcza wykonywana będzie przez okres co najmniej 6 miesięcy u jednego lub kilku pracodawców,
- wynagrodzenie lub przychód z tytułu wykonywania pracy lub działalności gospodarczej będzie wynosiło co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę brutto miesięcznie, oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym.

Wysokość środków przyznanych w ramach bonu na zasiedlenie, wynosi nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w dniu przyznania bonu.

W 2025 r. z bonu na zasiedlenie skorzystało **5 osób bezrobotnych**, wydatkowano **55 000,00 zł**.

7.11. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne to refundacja części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS, przyznawana na wniosek pracodawcy za skierowaną przez urząd i zatrudnioną osobę bezrobotną. W 2025 r. wysokość refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek ZUS w pełnym wymiarze czasu pracy wynosiła około 1768,95 zł brutto (dotyczy umów podpisanych do dnia 31.05.2025r.), natomiast od 01.06.2025 r. wynosiła około 3655,83 zł brutto miesięcznie za każdego zatrudnionego (zmiana kwoty wynikała w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

Prace interwencyjne mogą trwać od **3** do **12** miesięcy.

Odpowiednio do zawartej umowy, pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.

Tabela 32 Prace interwencyjne w podziale na źródło finansowania

Źródło finansowania	Kwota w zł	Liczba zawartych umów	Liczba stanowisk pracy
Funduszu Pracy	386 510,43 *	38	41
EFS+ „Zatoka możliwości II”	99 033,05	11	11
Rezerwa Funduszu Pracy – Aktywizacja mieszkańców wsi I	61 896,32	5	6
Rezerwa Funduszu Pracy – Aktywizacja mieszkańców wsi II	43 962,53	8	9
Razem	591 402,33 *	62	67

* Kwoty uwzględniają również zobowiązania umów z 2024 r.

W 2025 r. wydatkowano kwotę **591 402,33 zł** na zorganizowanie prac interwencyjnych. Podpisano 62 umowy z pracodawcami na utworzenie 67 stanowisk pracy.

Tabela 33 Prace interwencyjne w latach 2022-2025

Środki finansowe na prace interwencyjne w latach 2022-2025				
Rok	2022	2023	2024	2025
Wysokość środków	657 809,31	642 651,39	731 236,03	591 402,33
Liczba osób skierowanych na prace interwencyjne, za które dokonano refundacji	122	110	88	80

Najczęściej występujące stanowiska pracy w ramach prac interwencyjnych w roku 2025 to: sprzedawca, kasjer – sprzedawca, kucharz, pomoc nauczyciela.

Efektywność prac interwencyjnych

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu formy

wynosi 93 %

7.12. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne, to prace organizowane przez gminę na rzecz społeczności lokalnej w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, podmiotach ekonomii społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może być skierowana osoba bezrobotna, bez prawa do zasiłku, która korzysta ze świadczeń pomocy społecznej, jeżeli zamieszkuje lub przebywa na terenie gminy, która organizuje te prace.

Kierownik ośrodka pomocy społecznej na podstawie porozumienia sporządza listę bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy mogą zostać skierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przesyła ją do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku.

Prace społecznie użyteczne wykonywane są w miejscu zamieszkania lub pobytu bezrobotnego w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym.

Osoba wykonująca prace społecznie użyteczne zachowuje status osoby bezrobotnej, gdyż między podmiotem, w którym są organizowane prace, a osobą bezrobotną nie nawiązuje się stosunek pracy. Głównym celem prac społecznie użytecznych jest pobudzenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i zmobilizowanie ich do powrotu na rynek pracy.

W 2025 r. na prace społecznie użyteczne ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 42 229,08 zł na aktywizację 31 osób bezrobotnych.

Tabela 34 Prace społecznie użyteczne ze względu na źródło finansowania

Środki przyznane na prace społecznie użyteczne w ramach:	Kwota w zł	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób
--	------------	-----------------------------	-------------

Funduszu Pracy	42 229,08	6	28
----------------	-----------	---	----

Tabela 35 Prace społecznie użyteczne w latach 2021-2025

Środki finansowe na prace społecznie użyteczne w latach 2021-2025					
Rok	2021	2022	2023	2024	2025
Wysokość środków	39 623,94	43 008,00	52 416,76	46 837,17	42 229,08
Liczba skierowanych osób	46	35	38	31	31

Efektywność prac społecznie użytecznych

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu formy

wynosi 18 %

7.13. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dla skierowanego bezrobotnego, może ubiegać się podmiot prowadzący działalność gospodarczą, niepubliczne przedszkole, niepubliczna szkoła lub producent rolny. Refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może być udzielona do wysokości 4 – krotności lub do 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia, obowiązującego na dzień podpisania umowy.

Podstawą refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest umowa zawarta w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

Umowa zawiera w szczególności zobowiązanie podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, niepublicznego przedszkola, niepublicznej szkoły lub producenta rolnego do:

- ✓ zatrudnienia na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy,
- ✓ utrzymania przez okres co najmniej 12 miesięcy (przy otrzymaniu środków w wysokości do 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia) lub 18 miesięcy (przy otrzymaniu środków w wysokości powyżej 4-krotności do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia) stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją,
- ✓ złożenia rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych zgodnie z przeznaczeniem na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wydatkowana może być w szczególności na zakup środków trwałych, urządzeń, maszyn w tym środków niezbędnych do zapewnienia zgodności stanowiska pracy z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wymaganiami ergonomii.

Tabela 36 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w podziale na źródło finansowania

Źródło finansowania	Kwota	Liczba zawartych umów	Liczba utworzonych stanowisk pracy
Fundusz Pracy	557 114,69	16	16
EFS+ „Zatoka możliwości II”	453 539,36	12	13
Rezerwa Funduszu Pracy – Aktywizacja mieszkańców wsi II	150 559,99	4	4
RAZEM	1 161 214,04	32	33

Tabela 37 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2021-2025

Rok	2021	2022	2023	2024	2025
Wysokość środków w zł	1 155 595,76	918 723,59	565 515,09	653 153,96	1 161 214,04
Liczba skierowanych osób*	49	31	36	36	50

* Liczba uwzględniająca ilość skierowanych osób również na uzupełnienie wolnego stanowiska pracy

Efektywność

refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia pracy

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu formy

(liczba osób, które **zakończyły** udział w formie w 2025 r.)**wynosi 100 %****7.14. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ**

Bezrobotny zamierzający podjąć działalność gospodarczą może złożyć wniosek o dofinansowanie, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem działalności gospodarczej.

W celu uzyskania dotacji osoba bezrobotna składa wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku, który jest rozpatrywany i oceniany. Po pozytywnym zaopiniowaniu wniosku przez komisję dochodzi do podpisania umowy cywilnoprawnej między bezrobotnym a PUP.

Warunkiem otrzymania środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest zobowiązanie się do prowadzenia działalności przez okres nie krótszy niż 12 m-cy, od dnia rozpoczęcia działalności. Maksymalna kwota środków, o którą można się ubiegać nie może przekraczać 6 – krotności przeciętnego wynagrodzenia. Złożenie rozliczenia środków musi nastąpić w ciągu 2 miesięcy od dnia podjęcia działalności gospodarczej zgodnie z przeznaczeniem określonym we wniosku. Po wywiązaniu się z wszystkich warunków umowy dotacja nie podlega zwrotowi.

Tabela 38 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na źródło finansowania

Źródło finansowania	Kwota	Liczba osób
Fundusz Pracy	1 525 260,98	51
EFS+ „Zatoka możliwości II”	760 743,57	25
Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”	281 975,00	9
Rezerwa Funduszu Pracy – Aktywizacja mieszkańców wsi I	139 781,00	4
RAZEM	2 707 760,55	89

Tabela 39 Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD

Nr sekcji	Nazwa sekcji PKD	Liczba działalności
		2025

A	ROLNICTWO, LEŚNICTWO I RYBACTWO	0
B	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0
C	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	6
D	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	0
E	DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0
F	BUDOWNICTWO	21
G	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY	7
H	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	1
I	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	1
J	DZIAŁALNOŚĆ WYDAWNICZA I NADAWCZA ORAZ ZWIĄZANA Z PRODUKCJĄ I DYSTRYBUCJĄ TREŚCI	3
K	DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA W ZAKRESIE TELEKOMUNIKACJI, PROGRAMOWANIA KOMPUTEROWEGO, DORADZTWA, INFRASTRUKTURY OBLICZENIOWEJ ORAZ POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA W ZAKRESIE INFORMACJI	2
L	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	0
M	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	1
N	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	15
O	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	2
P	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0
Q	EDUKACJA	3
R	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	2
S	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, SPORTEM I REKREACJĄ	3
T	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	22
U	UGOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW ORAZ GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	0
V	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0

Tabela 40 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2021-2025

Rok	2021	2022	2023	2024	2025
Wysokość środków	2 021 546,40	2 884 449,21	2 212 264,00	2 493 674,99	2 707 760,55

Liczba osób, które otrzymały dotację	85	104	85	100	89
--------------------------------------	----	-----	----	-----	----

Efektywność

jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu formy

wynosi 100 %

7.15. DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA 50+

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego 50+ przysługuje osobom, które ukończyły 50. rok życia, a nie ukończyły 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny lub poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny.

Bezrobotny lub poszukujący pracy może być skierowany o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej, natomiast w przypadku osoby poszukującej pracy dofinansowanie przysługuje na okres 1 miesiąca. Przy czym dofinansowanie dla osoby poszukującej pracy może być przyznane wielokrotnie.

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego albo poszukującego pracy.

W 2025 r. refundacja dla 1 osoby wynosiła 1 800,00 zł miesięcznie. Łącznie na ten cel wydatkowano 3 600 zł.

Pracodawca lub przedsiębiorca utrzymuje w zatrudnieniu bezrobotnego przez okres kolejnych 6 miesięcy po okresie refundacji, natomiast poszukującego pracy przez okres kolejnego 1 miesiąca po okresie refundacji.

7.16. ZWROT KOSZTÓW ZATRUDNIENIA BEZROBOTNYCH LUB POSZUKUJĄCYCH PRACY W DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ LUB JEDNOSTCE ORGANIZACYJNEJ WSPIERANIA RODZINY I SYSTEMU PIECZY ZASTĘPCZEJ

Refundacja całości lub części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne jest dokonywana przez okres do 12 miesięcy z tytułu zatrudnienia skierowanych osób bezrobotnych lub poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i przysługuje:

- 1) podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej, o którym mowa w art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej. (Art. 57.1. Domy pomocy społecznej mogą prowadzić, po uzyskaniu zezwolenia wojewody jednostki samorządu terytorialnego, Kościoł Katolicki, inne kościoły, związki wyznaniowe oraz organizacje społeczne, fundacje i stowarzyszenia, inne osoby prawne, osoby fizyczne),
- 2) jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ), o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Art. 2.3. Jednostkami organizacyjnymi wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej są jednostki organizacyjne jednostek samorządu terytorialnego wykonujące zadania w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, placówki wsparcia dziennego, organizatorzy rodzinnej pieczy zastępczej, placówki opiekuńczo-wychowawcze, regionalne placówki opiekuńczo- -terapeutyczne, interwencyjne ośrodki preadopcyjne, ośrodki adopcyjne oraz podmioty, którym zlecono realizację zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej)

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pucku zrealizował 5 umów na które skierowano 5 osób

Efektywność

zwrotu kosztów zatrudnienia w DPS

liczona w okresie do 3 miesięcy po ukończeniu formy

wynosi 100 %

7.17. REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNEGO BĘDĄCYMI OSOBAMI ZAGROŻONYMI WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM

W przypadku pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym część wynagrodzenia odpowiadająca składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych pracodawcy odpowiadająca składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za zatrudnionego, zwane dalej "składkami", mogą podlegać finansowaniu ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę. Finansowanie, o którym mowa w ust. 1, może być realizowane przez refundację składek albo przekazanie zaliczki na składki w okresach kwartalnych na podstawie udokumentowanego wniosku przedsiębiorstwa społecznego, po zawarciu umowy ze starostą właściwym dla siedziby tego przedsiębiorstwa, w terminie określonym w tej umowie, nie dłuższym jednak niż 30 dni od dnia złożenia wniosku.

W 2025 r. na ten cel ze środków Funduszu Pracy wydatkowano 48 495,11 zł. na refundację kosztów zatrudnienia 14 osób.

7.18. ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU, BADANIA LEKARSKIE, KOSZTY OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Zwrot kosztów dojazdu z urzędu pracy (PUP) przysługuje zarejestrowanym bezrobotnym, którzy podjęli zatrudnienie, staż lub szkolenie na podstawie skierowania, a miejsce pracy znajduje się poza ich miejscem zamieszkania. Warunkiem jest zarobek

nieprzekraczający minimalnego wynagrodzenia. Refundacja może być przyznana na okres do 12 miesięcy.

Powiatowy urząd pracy może skierować bezrobotnego na **badania lekarskie** lub psychologiczne mające na celu stwierdzenie jego zdolności do wykonywania pracy, uczestnictwa w formie pomocy lub wykluczenie przeciwwskazań do wykonywania pracy związanej z formą pomocy.

Zwrot części kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną przysługuje bezrobotnym, którzy podejmują zatrudnienie, staż lub szkolenie. Refundacja wynosi zazwyczaj do 50% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie (maks. ok. 700 zł) przez okres do 6 miesięcy. Wymagane są udokumentowane koszty, np. faktury za przedszkole.

- ✓ zwrot kosztu dojazdu na staż i szkolenie – **66 678,72 zł** dla **118 osób**,
- ✓ koszty badań lekarskich – **3 898,00 zł** dla **11 osób**,
- ✓ refundacja kosztów opieki – **2 980,64 zł** dla **2 osób**.

8. DODATKI AKTYWIZACYJNE

Osoby posiadające status bezrobotnego z prawem do zasiłku, w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, lub rozpoczęcia działalności gospodarczej mają możliwość ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości 50% zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny od dnia złożenia wniosku po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej.

Dodatek aktywizacyjny jest przyznawany również bezrobotnemu, który z własnej inicjatywy rozpoczął działalność gospodarczą, zgodnie z warunkami dopuszczalności de minimis.

W 2025 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku złożono **195 wniosków o dodatki aktywizacyjne**, na **kwotę 331 007,70 zł**. Wydano **189 decyzji przyznających dodatek aktywizacyjny** oraz 6 decyzji odmownych.

9. FINANSOWANIE ZE ŚRODKÓW PFRON

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku w ramach zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizowano następujące formy wsparcia:

Tabela 41 Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON w latach 2024 - 2025

Nazwa zadania		2024		2025	
		Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia	Wydatkowano	Ilość osób, które skorzystały ze wsparcia	Wydatkowano
1.	Zwrot wydatków na usługi i instrumenty rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu art.11- staż i zwrot kosztów dojazdów	1	12 610,92	1	10 860,00
2.	Przyznanie osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej albo działalności w formie spółdzielni socjalnej art. 12 a	2	80 000,00	2	130 863,00
3.	Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika wspomagającego pracownika niepełnosprawnego art. 26 d	8	24 827,44	0	0
Razem rehabilitacja zawodowa		11	117 438,36	3	141 723,00

10. ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

Na podstawie art. 300 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Pucku przeznacza środki Funduszu Pracy na finansowanie świadczeń integracyjnych wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne przyznawanych na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym uczestnikom zajęć w Centrum Integracji Społecznej (CIS).

Przepisy ustawy stosuje się do osób, którzy podlegają wykluczeniu społecznemu i ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych

potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Powiatowy Urząd Pracy na wniosek Centrum dokonuje refundacji świadczeń integracyjnych zarówno w okresie próbnym jak i w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum.

- Okres próbny w Centrum trwa 1 miesiąc.
- Okres uczestnictwa w zajęciach w Centrum po zakończeniu okresu próbnego może trwać do 11 miesięcy, a w szczególnych przypadkach może być przedłużony o dodatkowy okres nieprzekraczający 12 miesięcy.
- W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 120 % zasiłku dla bezrobotnych.
- Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu.

W 2025 r. na ten cel wydatkowano 453 318,34 zł dla 68 osób.

11. REALIZOWANE PROJEKTY

11.1. WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Powiat Pucki/Powiatowy Urząd Pracy w Pucku realizuje projekt dofinansowany z Unii Europejskiej pt. „Zatoka możliwości II”. Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 239 osób bezrobotnych (136 K, 103 M) z powiatu puckiego, należących w szczególności do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

W 2025 r. w ramach projektu zrealizowano wsparcie w postaci:

- ✂ Poradnictwa zawodowego – dla 129 osób,
- ✂ Pośrednictwa pracy – dla 129 osób,
- ✂ Staży – dla 36 osób,
- ✂ Szkoleń – dla 21 osób,
- ✂ Bonów na kształcenie ustawiczne – dla 10 osób,

- ✂ Bonów szkoleniowych – dla 12 osób,
- ✂ Dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dla 25 osób,
- ✂ Prac interwencyjnych – dla 11 osób,
- ✂ Refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – dla 15 osób.

Udział w projekcie osób w wieku 18-29 lat jest poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych. W razie potrzeby następuje uzupełnienie poziomu kompetencji w tym zakresie. Ponadto wsparcie osób młodych uwzględnia zakres tematyczny co najmniej jednej z **Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP)**:

- ☑ ISP 1 - Technologie offshore i portowo-logistyczne;
- ☑ ISP 2 - Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie;
- ☑ ISP 3 - Zielona energia - Technologie ekoefektywne;
- ☑ ISP 4 - Wspólne zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu lub **branż kluczowych mających znaczenie dla rozwoju obszaru województwa.**

☑ **Branża kreatywna:**

- DZIAŁ 32: Pozostała produkcja wyrobów
- PKD 74.1: Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania

☑ **Branża rolno-spożywcza:**

- DZIAŁ 01: Uprawy rolne, chów i hodowla zwierząt, łowiectwo, wyłączając działalność usługową
- DZIAŁ 03: Rybactwo
- DZIAŁ 10: Produkcja artykułów spożywczych
- DZIAŁ 11: Produkcja napojów.

☑ **Branża turystyki, czasu wolnego i MICE (ang. Meetings, Incentives, Conferences, Exhibitions):**

- DZIAŁ 55: Zakwaterowanie
- DZIAŁ 56: Działalność usługowa związana z wyżywieniem
- DZIAŁ 79: Działalność organizatorów turystyki, pośredników i agentów turystycznych oraz pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane
- PKD 82.3: Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
- DZIAŁ: 90: Działalność twórcza związana z kulturą i rozrywką

- DZIAŁ: 91: Działalność bibliotek, archiwów, muzeów oraz pozostała działalność związana z kulturą
- DZIAŁ 93: Działalność sportowa, rozrywkowa i rekreacyjna.

Branża tworzyw sztucznych:

- DZIAŁ 22: Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych

Rezultatem udziału w projekcie będzie podjęcie pracy lub działalności gospodarczej przez co najmniej 70% uczestników projektu oraz uzyskanie kwalifikacji bądź kompetencji przez wszystkie osoby biorące udział w szkoleniach.

#FunduszeUE #FunduszeEuropejskie

Wartość projektu: 4 071 883,41 zł

Wysokość wkładu Funduszy Europejskich: 3 461 100,89 zł

Na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach ww. projektu wydatkowano **w 2025 r. kwotę 2 083 719,45 zł,**

11.2. PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN”

Program Regionalny Praca dla Pomorzan, którego celem była aktywizacja zawodowa i spieranie zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności bezrobotnych w wieku 30- 50 lat, osoby bezrobotne z obszarów wiejskich oraz osób



o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych, w ramach kilku tematycznych modułów: tradycja i dziedzictwo kulturowe Pomorza, branże kluczowe dla regionu, kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz wyrównywanie szans. Koszt programu w powiecie puckim w roku 2025 wyniósł **322 880,52 zł.**

W Programie udział wzięło 55 osób bezrobotnych. Osoby biorące udział w projekcie skorzystały z następujących form wsparcia: **szkolenia (54 osób)** oraz **jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (9 osób).**

8 osób skorzystało z dwóch form wsparcia w ramach programu, tj. ukończyło szkolenie ABC Przedsiębiorczości i otrzymało dotację.

11.3. PROGRAM KRAJOWY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

11.3.1. PROGRAM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI I

Celem programu było zaktywizowanie osób, które ze względu na miejsce zamieszkania na wsi, są grupą osób dewaloryzowaną na rynku pracy. W ramach programu wydatkowano **416 631,23 zł**, **zaktywizowano 29 osób bezrobotnych** zamieszkałych na wsi, poprzez organizację:

- staży - 17 osób,
- szkoleń – 2 osoby,
- prac interwencyjnych – 6 osób,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 4 osoby.

11.3.2. PROGRAM AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH ZAMIESZKAŁYCH NA WSI II

Celem programu było zaktywizowanie osób, które ze względu na miejsce zamieszkania na wsi, są grupą osób dewaloryzowaną na rynku pracy. W ramach programu wydatkowano **383 231,00 zł**, **zaktywizowano 39 osób bezrobotnych** zamieszkałych na wsi, poprzez organizację:

- staży - 19 osób,
- bony na kształcenie ustawiczne – 7 osób,
- prac interwencyjnych – 9 osób,
- refundacja kosztów utworzenia lub doposażenia stanowiska pracy - 4 osoby.

11.4. PROJEKTY REALIZOWANE W PARTNERSTWIE Z INNYMI JEDNOSTKAMI „CIS PUCK – STAWIAMY NA ROZWÓJ - edycja II”

Okres realizacji projektu 01.11.2023 r. - 31.08.2029 r.

Wnioskodawcą projektu „CIS PUCK – Stawiamy na ROZWÓJ – edycja II” jest Lokalna Grupa Działania Małe Morze.

Projekt realizowany jest w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (FEP 2021-2027) współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

(EFS+), Priorytet 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+) Działanie 5.11. Aktywne włączenie społeczne.

Celem projektu jest wspieranie aktywnego włączenia społecznego oraz zwiększenie zdolności zatrudnienia, głównie grup w niekorzystnej sytuacji życiowej.

W ramach projektu wsparciem objęci zostaną uczestnicy (600 osób, w tym: osoby z niepełnosprawnościami, osoby bierne zawodowo, osoby długotrwale bezrobotnych, osoby poszukujące pracy, uchodźcy, osoby z zaburzeniami psychicznymi, osoby podlegające wykluczeniu społecznemu ze względu na trudną sytuację życiową) mieszkańcy powiatu puckiego. Wsparcie udzielane będzie poprzez realizację działań obejmujących usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, zawodowym, edukacyjnym i zdrowotnym.

Beneficjenci zostaną objęci kompleksowym wsparciem w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej (poradnictwo psychologiczne, doradztwo zawodowe, rehabilitacja osób niepełnosprawnych, warsztaty dla osób z niepełnosprawnościami, kursy zawodowe, kurs j. polskiego dla uchodźców, wsparcie pośrednika pracy, staże u pracodawcy).

Zadania realizowane w projekcie:

- reintegracja społeczna: rekrutacja, diagnoza, konsultacje indywidualne (pracownik. socjalny, psycholog), poradnictwo grupowe (pracownik socjalny, psycholog), zajęcia integracyjno-socjalizujące (z animatorem środowiskowym),
- reintegracja zawodowa.: diagnoza, konsultacje indywidualne, doradca zawodowy, pośrednictwo pracy), poradnictwo grupowe (w tym udział w targach pracy), warsztaty zawodowe (trener, instruktor warsztatu),
- szkolenia, kursy zawodowe,
- refundacja kosztów opieki nad dziećmi w żłobku lub przedszkolu,
- organizacja transportu dla osób z niepełnosprawnościami.

Realizując zindywidualizowane wsparcie, na podstawie opracowanych w CIS IPZS uczestnicy podniosą swoje kompetencje społeczne i zawodowe co doprowadzi do poprawy ich sytuacji

i funkcjonowania społecznego, zwiększenia samodzielności i pozwoli na uzyskanie zatrudnienia.

Projekt realizowany jest w partnerstwie z Powiatowym Urzędem Pracy, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie oraz Szpitalem Puckim. Projekt jest skierowany do 600 osób (w tym 240 osób niepełnosprawnych).

Wartość projektu wynosi: 7.833.843,16 PLN, dofinansowanie projektu: 7.442.151,00 PLN

Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku jako partnera projektu jest:

1. Współdziałanie z CIS w Pucku w zakresie rekrutacji uczestników z powiatu puckiego;
 - a) udzielanie informacji zawodowych o formach wsparcia w ramach projektu;
 - b) prowadzenie analizy potencjalnych beneficjentów projektu pod kątem uczestnictwa w projekcie.
2. Prowadzenie promocji projektu, możliwych form wsparcia z oferty projektu.
3. Współudział w pośrednictwie pracy.

12. KONTROLA

W II półroczu 2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pucku przeprowadzono **11 kontroli zewnętrznych** przyznanym form pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartych umów i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem na podstawie art. 360 Ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Plan kontroli obejmował okres 01.06.2025 – 31.12.2025, wszystkie kontrole przeprowadzono w trybie zwykłym, w IV kwartale 2025 r. zrealizowano na poziomie 92 %.

Tabela 42 Kontrola realizacji umów

Lp.	Tematyka kontroli	Plan	Wykonanie	% umów poddanych kontroli
1.	Realizacja umów w sprawie przyznania osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	2	2	10,5%
2.	Realizacja umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia	2	1*	15,4%

	stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego			
3.	Realizacja umów w sprawie zorganizowania stażu	5	5	10%
4.	Realizacja umów w sprawie refundacji części wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych	3	3	12%
		12	11	

*na wniosek pracodawcy kontrola przełożona na I kwartał 2026 r.

Podczas wykonanych kontroli jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy zweryfikowano zgodność stanu faktycznego zakupionych materiałów w odniesieniu do zakupów przedstawionych w rozliczeniu środków.

W trakcie przeprowadzania kontroli nie stwierdzono żadnych uchybień czy niezgodności. Wszystkie umowy realizowano zgodnie z warunkami umów. Żadne z wystąpień pokontrolnych nie zawierało zaleceń.

Poza kontrolą zewnętrzną dokonano również weryfikacji wszystkich przygotowanych stanowisk pracy, tworzonych w ramach zawieranych umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób bezrobotnych oraz wszystkie umowy w sprawie przyznania jednorazowo środków z PFRON na podjęcie działalności gospodarczej.

13. SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2023-2027

Program skierowany jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także pracodawców, organizacji pozarządowych oraz innych instytucji lokalnego rynku pracy w powiecie puckim. Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie był sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku, we współpracy z jednostkami

organizacyjnymi pomocy społecznej i partnerami lokalnego rynku pracy ora instytucjami samorządowymi.

Cel główny Programu:

Wzrost zatrudnienia i utrzymanie aktywności zawodowej osób bezrobotnych

I. Wspieranie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy

II. Promocja przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia

III. Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego na rzecz rozwoju rynku pracy

IV. Doskonalenie jakości usług PUP

Tabela 43 SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2023-2025

I. Wspieranie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy			Lata		
Cele operacyjne	Działania	Mierniki	2023	2024	2025
I.1. Zaspokajanie potrzeb kadrowych pracodawców	Prowadzenie pośrednictwa pracy, poszukiwanie pracowników zgodnie z oczekiwaniami pracodawców, pomoc w doborze kandydatów na zgłoszone stanowisko pracy spośród	Liczba zgłoszonych miejsc pracy niesubsydiowanych tj. nie dofinansowanych ze środków publicznych	4387	4714	4105
		Liczba osób skierowanych do pracy	478	564	221

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2025

	zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy.	Liczba zatrudnionych w wyniku skierowania do pracy	199	140	133
	Organizowanie targów i giełd pracy.	Liczba zorganizowanych targów i giełd pracy	2	2	4
I.2 Wspieranie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy	Organizacja wsparcia zatrudnienia przy wykorzystaniu instrumentów ustawowych	Liczba pracodawców objętych wsparciem	81	70	79
		Liczba zawartych umów	107	88	91
		Liczba osób objętych wsparciem	115	91	101
		Liczba subsydiowanego zatrudnienia tj. dofinansowanego ze środków publicznych	86	67	61
		Liczba utworzonych miejsc pracy	18	22	33
		Liczba zorganizowanych staży	172	150	138
I.3 Niwelowanie niedoborów kadrowych pracodawców – zatrudnianie cudzoziemców	Utrzymywanie oraz zwiększanie poziomu zatrudnienia lokalnych firm w oparciu o zatrudnianie cudzoziemców	Liczba przyjętych wniosków do rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	811	829	635
		Liczba wydawanych zezwoleń na pracę sezonową	229	313	435
		Liczba wydanych informacji starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy	212	248	88
I.4 Aktywizacja zawodowa bezrobotnych i poszukujących pracy	Indywidualizowanie metod pracy wg grup bezrobotnych i poszukujących pracy (osoby nowo zarejestrowane jako bezrobotne, grupy wiekowe	Liczba opracowanych i wdrożonych Indywidualnych Planów Działania (IPD) przez doradców klienta i doradców zawodowych	2968	2737	3057
	do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni itp.)	Liczba osób objętych wsparciem poradnictwa zawodowego	2120	1974	1988
		Liczba spotkań indywidualnych z doradcą zawodowym	1826	1679	1657
		Liczba porad grupowych	13	24	27
		Liczba zajęć aktywizacyjnych	2	6	0
I.5 Podnoszenie/ uzupełnianie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb rynku pracy	Organizacja szkoleń zawodowych (rodzaj szkoleń będzie każdorazowo dostosowany do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy i rozwoju bezrobocia)	Liczba szkoleń grupowych	11 (w tym 6 grup ABC)	10 (w tym 7 grup ABC)	8 (w tym 4 grup ABC)
		Liczba szkoleń indywidualnych (bony + szkolenia)	65	65	72
		Liczba uczestników szkoleń, w tym liczba egzaminów zewnętrznych	155 uczestników w tym 59 egzaminów w zewnętrznych	167 uczestników w tym 64 egzaminów zewnętrznych	150 uczestników w tym 63 egzaminów w zewnętrznych
	Finasowanie kształcenia ustawicznego pracowników	Liczba wniosków o przyznanie środków na	144	182	224

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku za 2025

	i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	kształcenie			
		Liczba pracodawców objętych wsparciem	36	40	72
		Liczba zawartych umów	59	73	114
		Liczba uczestników objętych wsparciem	217	293	420
II. Promocja przedsiębiorczości i wspieranie samozatrudnienia					
Cele operacyjne	Działania	Mierniki	2023	2024	2025
II.1 Promocja przedsiębiorczości wśród mieszkańców powiatu	Organizacja „Pomorskich Dni Przedsiębiorczości”	Liczba uczestników	75	50	70
	Porady grupowe z zakresu możliwości zakładania firmy w oparciu o dotacje z PUP	Liczba porad	5	5	3
		Liczba uczestników	108	110	47
	Spotkania doradców zawodowych z młodzieżą szkolną	Liczba spotkań	14	16	18
Liczba uczestników		258	300	350	
II.2 Wspieranie samozatrudnienia	Udzielanie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej lub na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnych	Liczba wniosków	101	120	102
		Liczba szkoleń przygotowujących do prowadzenia działalności gospodarczej (w tym liczba osób)	6 szkoleń (57 osób)	7 szkoleń (80 osób)	4 szkolenia (54 osoby)
		Liczba zawartych umów	85	100	89
III. Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego na rzecz rozwoju rynku pracy					
Cele operacyjne	Działania	Mierniki	2023	2024	2025
III.1 Doskonalenie współpracy PUP z pracodawcami	Przekazywanie informacji o możliwym zakresie i formach wsparcia	Liczba spotkań grupowych i indywidualnych z pracodawcami	120	150	160
	Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku- realizacja wspólnych przedsięwzięć wspierających pracodawców	Liczba wspólnych przedsięwzięć	3 (PdP, Barometr, EFS+)	3 (PdP, Barometr, EFS+)	3 (PdP, Barometr, EFS+)
III.2 Doskonalenie współpracy PUP z samorządami i instytucjami, działającymi na rzecz ograniczenia bezrobocia.	Rozwój systemu wymiany informacji i współpracy z lokalnymi samorządami/instytucjami pomocy społecznej w zakresie realizacji programów wspierających zatrudnienie i przeciwdziałających wykluczeniu społecznemu	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień- umów o współpracy	4	7	7
	Współpraca przy realizacji projektów partnerskich na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień-umów o współpracy	9	1	1
	Kontynuowanie współpracy w ramach grupy Subregionalnej Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień- umów o współpracy	7	7	7

	Kontynuowanie współpracy z powiatowym koordynatorem ds. doradztwa zawodowego w ramach Sieci doradców zawodowych	Liczba przekazanych informacji i /lub porozumień- umów o współpracy	10	10	10
	Kontynuowanie współpracy ze szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi – przekazywanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, panującym na nich trendach, oczekiwaniach pracodawców, barometru zawodów nadwyżkowych, deficytowych, zawodach przyszłości itp.	Liczba spotkań w szkołach/ uczestników	4	5	10
	Współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku- realizacja wspólnych przedsięwzięć skierowanych do osób bezrobotnych oraz młodzieży szkolnej	Liczba wspólnych przedsięwzięć	5	5	5
IV. Doskonalenie jakości usług PUP					
Cele operacyjne	Działania	Mierniki	2023	2024	2025
IV.1 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP	Stałe doształcanie i szkolenie pracowników w celu podniesienia jakości świadczonych usług	Liczba pracowników PUP skierowanych na szkolenia, warsztaty i inne formy doształcania	27	28	28
IV.2 Doskonalenie i poszerzanie form komunikacji z partnerami rynku pracy	Elektroniczne formy przekazu informacji	Liczba zamieszczonych informacji	308	246	382
	Portale społecznościowe	Liczba zamieszczonych informacji	105	243	322
IV.3 Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy	Sprawozdawczość rynku pracy	Liczba sprawozdań	133	131	144
	Barometr zawodów nadwyżkowych i deficytowych	Wyniki przeprowadzanego corocznie badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych	48 zawodów deficytowych, 4 zawodów nadwyżkowych, 117 w równowadze	48 zawodów deficytowych, 4 zawodów nadwyżkowych, 116 w równowadze	45 zawodów deficytowych, 7 zawodów nadwyżkowych, 117 w równowadze
	Badanie potrzeb zatrudnieniowych i szkoleniowych pracodawców	Liczba ankiet	150	160	180
IV.4 Cyfryzacja procesu obsługi bezrobotnych i przedsiębiorców	Elektroniczny obieg dokumentów	Liczba założonych spraw w e-doku	2537	1603	3026
	Elektroniczna rejestracja bezrobotnych	Liczba rejestracji	350	329	369
	Elektroniczny formularz form wsparcia – usługi oraz instrumenty rynku pracy	Liczba wniosków elektronicznych	3	4	4
	Digitalizacja dokumentacji papierowej.	Liczba zdigitalizowanych rekordów	15813	39917	22142

14. SPIS TABEL, WYKRESÓW I OBRAZÓW

TABELA

Tabela 1 Stopa bezrobocia powiatu puckiego w porównaniu do woj. pomorskiego i kraju w latach 2005-2025.....	7
Tabela 2 Napływ i odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Pucku w latach 2023-2025.....	11
Tabela 3 Liczba osób bezrobotnych z podziałem na płeć w powiecie puckim w latach 2015-2025.....	11
Tabela 4 Najliczniej reprezentowane kategorii osób bezrobotnych na dzień 31.12.2025 r.	12
Tabela 5 Bezrobotni według grup wiekowych w latach 2024 – 2025.....	13
Tabela 6 Poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie puckim w latach 2024-2025.	14
Tabela 7 Liczba i struktura bezrobotnych według stażu pracy w latach 2024 – 2025.	15

Tabela 8 Liczba i struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy 2024-2025.	16
Tabela 9 Zakres spraw Działu ewidencji, świadczeń i informacji	18
Tabela 10 Kwota wypłaconych świadczeń w latach 2024 - 2025.....	19
Tabela 11 Zestawienie wydatków z Funduszu Pracy lata 2021-2025	19
Tabela 12 Środki Funduszu Pracy przyznane na realizację programów w latach 2020-2025 ...	20
Tabela 13 Zestawienie środków Funduszu Pracy przyznanych w 2025 r.....	21
Tabela 14 Zestawienie środków przyznanych oraz wydatkowanych na realizację programów w 2025 r.....	21
Tabela 15 Wydatkowanie środków FP w latach 2024-2025 na realizację programów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy	23
Tabela 16 Wykorzystanie środków w rozbiciu na poszczególne formy pomocy w 2025 r.	25
Tabela 17 Działalność Pośrednictwa Pracy w latach 2021-2025	28
Tabela 18 Zgłoszone miejsca pracy w latach 2016-2025	29
Tabela 19 Zezwolenia na pracę sezonową 2022-2025	46
Tabela 20 Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi 2022-2025.....	47
Tabela 21 Informacja starosty w latach 2022-2025.....	48
Tabela 22 Szkolenia realizowane w 2025 r.	49
Tabela 23 Kierunki organizowanych szkoleń grupowych oraz efektywność zatrudnienia	50
Tabela 24 Kierunki organizowanych szkoleń indywidualnych oraz efektywność zatrudnienia.	50
Tabela 25 Kierunki organizowanych bonów szkoleniowych oraz efektywność zatrudnienia. ..	51
Tabela 26 Szkolenia w podziale na źródło finansowania	52
Tabela 27 Studia podyplomowe	53
Tabela 28 Studia podyplomowe w ramach bonu na kształcenie ustawiczne	53
Tabela 29 Finansowanie kształcenia ustawicznego ze względu na wielkość przedsiębiorstwa	56
Tabela 30 Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS ze względu na wykształcenie i wiek	56
Tabela 31 Staże w podziale na źródło finansowania.....	57
Tabela 32 Prace interwencyjne w podziale na źródło finansowania	60
Tabela 33 Prace interwencyjne w latach 2022-2025	60
Tabela 34 Prace społecznie użyteczne ze względu na źródło finansowania	61
Tabela 35 Prace społecznie użyteczne w latach 2021-2025	62
Tabela 36 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w podziale na źródło finansowania.....	63
Tabela 37 Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2021-2025.....	63
Tabela 38 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w podziale na źródło finansowania.....	64
Tabela 39 Rodzaje podejmowanych działalności gospodarczych wg PKD	64
Tabela 40 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2021-2025	65
Tabela 41 Wyszczególnienie środków przyznanych z PFRON w latach 2024 - 2025	70
Tabela 42 Kontrola realizacji umów.....	76
Tabela 43 SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY W LATACH 2023-2025	78

WYKRES

Wykres 1 Stan bezrobocia w latach 1991 - 2025.....	8
--	---

Wykres 2 Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2025 r. w powiecie puckim .	9
Wykres 3 Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2025 r. w powiecie puckim.	
.....	10
Wykres 4 Bezrobotni w powiecie wg wieku - stan na 31.12.2025 r.....	13
Wykres 5. Bezrobotni w powiecie wg poziomu wykształcenia - stan na 31.12.2025 r.	14
Wykres 6 Bezrobotni w powiecie wg stażu pracy - stan na 31.12.2025 r.....	15
Wykres 7 Bezrobotni mieszkańcy powiatu w zależności od miejsca zamieszkania w 2025 r. ..	16
Wykres 8 Liczba zarejestrowanych w latach 2024-2025	17
Wykres 9 Wydatkowanie środków według wg źródeł finansowania w 2025 r.	22
Wykres 10 Wykorzystanie środków w 2025 r. w rozbiciu na poszczególne formy pomocy	26
Wykres 11 Liczba osób skierowanych na staż w latach 2014-2025	58

OBRAZ

Obraz 1 Liczba bezrobotnych w Polsce wg stanu na 31.12.2025 roku.	4
Obraz 2 Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego wg stanu na 31.12.2025 roku.....	5
Obraz 3 Stopa bezrobocia w Polsce wg stanu na 31.12.2025 roku.	6
Obraz 4 Stopa bezrobocia w województwie pomorskim wg stanu na 31.12.2025 roku.	6