ZGŁOSZENIE WOLNEGO MIEJSCA STAŻU

Nr oferty ……
Zgłoszenie oferty pracy ……
Data wycofania / zrealizowania oferty ……..

☐ oferta zawierająca dane umożliwiająca identyfikację pracodawcę
☐ oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

I. Informacje dotyczące pracodawcy

1. Nazwa pracodawcy .....
.....

2. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę
……
Preferowana forma kontaktów
……
……
Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę……
……

3. Adres pracodawcy
Kod pocztowy ☐☐–☐☐☐
Ulica: ……
Miejscowość: …….....
Poczta: ……..
Gmina: ……..
nr telefonu: ……
nr faksu: ……
adres e-mail: ……
adres strony www: ……

4. NIP
……

5. Nr statystyczny pracodawcy (REGON)
……

6. Forma prawna prowadzonej działalności
1. Sp. z o.o.
2. S.A. ☐
3. S.C.
4. inna

7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD ☐☐☐☐

8. Forma własności
1. Prywatna ☐
2. Publiczna

9. Liczba zatrudnionych pracowników
……...

II. Informacja dotycząca zgłoszonego miejsca stażu

10. Nazwa zawodu
……..
……..

11. Nazwa stanowiska
……
……

12. Liczba wolnych miejsc stażu ☐☐
w tym dla osób niepełnosprawnych ☐☐

13. Kod zawodu ☐☐☐☐☐☐☐☐☐

14. Miejsce wykonywania stażu
……...…….
……...…….
……...…….

15. Zmianowość
1. Jedna zmiana
2. Dwie zmiany ☐

16. Wymiar czasu pracy
……
Rozkład czasu pracy
od godz. …….
do godz. …….

17. Data rozpoczęcia stażu
……

18. Data zakończenia stażu
……

19. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydatów na staż
1) poziom wykształcenia
……
2) doświadczenia zawodowe
……
3) uprawnienia
……
4) znajomość języków obcych
Język…… poziom znajomości……
Język……poziom znajomości……

20. Ogólny zakres obowiązków
…….....
……..
……..
……..
……..
……..
……..
……..
……..

III. Informacje dotyczące postępowania ze zgłoszeniem wolnego miejsca stażu

21. Okres aktualności oferty: od …….. do ……

22. Oświadczenie pracodawcy:
1) wyrażam/nie wyrażam* zgodę/y na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP,
2) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został/nie został* skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest/nie jest* objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawnie,
3) oferta **nie** zawiera wymagań, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy , w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

……..
miejscowość i data

……..
podpis i pieczątka pracodawcy

*niepotrzebne skreślić

WYPEŁNIA PRACOWNIK PUP