Zasady przyznawania refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Pucku

Starostą może zawrzeć umowę z pracodawcą/ przedsiębiorcą, na podstawie której przez okres 12 miesięcy otrzyma refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnienie skierowanego przez urząd pracy bezrobotnego do 30 roku życia.

Obowiązkiem pracodawcy/ przedsiębiorcy jest utrzymanie zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy.

Kierując się celowością i racjonalnym wydatkowaniem środków Funduszu Pracy ustala się następujące zasady dotyczące refundacji części kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia*

1. Refundacja o której mowa może zostać przyznana pracodawcy/przedsiębiorcy, u którego:
   1) w okresie 6 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
   2) działalność w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku nie była zawieszona.

2. Wnioski o refundację rozpatrywane są zgodnie z kolejnością ich wpływu do wysokości posiadanego limitu na finansowanie zadania. **Przy rozpatrywaniu wniosku dotyczącego powyższej refundacji uwzględnia się** dotychczasową współpracę z PUP tj. wywiązywanie się z wcześniej realizowanych umów oraz deklaracji kontynuacji zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

3. Po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i zawarciu umowy, wnioskodawca może zatrudnić skierowaną przez PUP osobę bezrobotną do 30 roku życia**, za wyjątkiem:**
   1) osoby bezrobotnej, która wcześniej była zatrudniona (na umowę o pracę) u tego pracodawcy;
   2) osoby będącej współmałżonkiem, rodzeństwem, zstępnym oraz wstępnym w linii prostej w drugim stopniu pokrewieństwa pracodawcy;
   3) osoby z którą pracodawca prowadzi wspólne gospodarstwo domowe.

4. Jeżeli w terminie 30 dni od pozytywnego rozpatrzenia wniosku, pracodawca/ przedsiębiorca nie dokona wyboru kandydata spośród skierowanych przez Starostę osób bezrobotnych lub Starosta nie skieruje żadnej osoby bezrobotnej, w związku z brakiem kandydatów spełniających wymagania pracodawcy, wówczas nie dojdzie do podpisania umowy, **wniosek zostanie wycofany z realizacji**.

5. Po podpisaniu umowy **pracodawca/przedsiębiorca zobowiązuje się do przedkładania** Staroście **wniosku o refundację wraz z kompletem dokumentów do 20 dnia każdego miesiąca**, następującego po miesiącu, którego refundacja dotyczy.

6. Refundacja dokonywana jest przez okres 12 miesięcy zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia w wysokości: **1950 zł. miesięcznie plus składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia na każdą zatrudnioną osobę w ramach umowy.**

7. Do okresu 24 miesięcy nie są wliczane przerwy w zatrudnieniu, jak również urlopy bezpłatne udzielone pracownikowi. Zatem w tym zakresie umowy będą podlegały wydłużeniu.

8. Okresy zwolnień lekarskich, urlopów macierzyńskich/rodzicielskich są wliczane do 24 miesięcy trwania umowy, przy czym za okres gdy pracodawca nie wypłaca wynagrodzenia refundacja nie przysługuje.

9. **Możliwe jest skierowanie do pracodawcy kolejnego bezrobotnego** w miejsce osoby przebywającej na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim i zawarcie z nim umowy na czas określony do dnia powrotu do pracy osoby pierwotnie skierowanej, która otrzymała gwarancję zatrudnienia przez okres 24 miesięcy.

10. **Niewywiązanie się z warunków umowy**, skutkuje obowiązkiem zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi.

11. **W przypadku rozwiązania umowy o pracę** przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 12 miesięcy, o którym mowa w art.150f. ust.3 ustawy, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.

12. **W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego** na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca/przedsiębiorca zobowiązuję się do zwrotu uzyskanej pomocy w kwocie proporcjonalnej do okresu, w którym nie utrzymano zatrudnienia skierowanej osoby, wraz z odsetkami ustawowymi.

13. **W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego** przez urząd pracy na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

14. Ze względu na zasadność i racjonalność wydatkowania środków publicznych, o refundację nie mogą ubiegać się jednostki samorządowe, za wyjątkiem sytuacji, gdy jest to nowo tworzone stanowisko pracy i zostanie utrzymane również po upływie trwania umowy.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych zasadach.

Podstawa prawna:

*Art.150 f. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U z 2016 r. poz. 645 ze zm.)