

INFORMACJA O ZASADACH PRYZNANIA BONU STAŻOWEGO

1. **Bon stażowy** stanowiący gwarancję dla bezrobotnego skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia* bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.
2. Bon stażowy może być przyznany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, **na podstawie indywidualnego planu działania.**
3. **Bon stażowy może zostać przyznany jedynie osobom bezrobotnym dla których ustalono profil pomocy I lub II zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.**
4. Bon stażowy posiada termin ważności, który zostaje określony przez starostę.
5. **W ramach bonu stażowego starosta finansuje:**
 - a) koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu - w formie ryczałtu, do wysokości 600 zł, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 100 zł, łącznie ze stypendium,
 - b) koszt niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.
6. **Realizacja bonu** następuje na podstawie umowy zawieranej z pracodawcą po złożeniu stosownego wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego.
7. **Staż nie będzie organizowany u organizatora**, który w okresie 12 miesięcy przed dniem zgłoszenia wniosku został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie, zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, znajduje się w stanie likwidacji lub upadłości, jak również został złożony lub przewiduje się złożenie wobec tego organizatora wniosku o otwarcie postępowania upadłościowego lub likwidacyjnego.
8. **Do odbycia stażu nie będą kierowane osoby bezrobotne które:**
 - 1) były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową u tego organizatora,
 - 2) odbywały stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
 - 3) są współmałżonkiem, zstępnym, wstępnym w linii prostej w drugim stopniu pokrewieństwa organizatora,

- 4) prowadzą z organizatorem wspólne gospodarstwo domowe,
 - 5) odbyły praktyczną naukę zawodu lub pracowały w danym zawodzie.
-
9. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię w wysokości 1513,50 zł, **jeżeli spełnia wymagania dotyczące możliwości otrzymania pomocy de minimis.**
 10. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

(*zatrudnienie - oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą)

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j, Dz.U. 2016 poz.645 ze zmianami),
2. Rozporządzenie MPiPS z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t. j. Dz. U. 2014 poz. 1189),
3. Rozporządzenie MPiPS z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142 poz. 1160).